

Individualarbeitsrecht I

5. Auflage 2021
ISBN 978-3-406-75391-6
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk

Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker

Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

Band 1



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die einzelnen Bände
des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht

Band 1

§§ 1–100

Individualarbeitsrecht I

Band 2

§§ 101–214

Individualarbeitsrecht II

Band 3

§§ 215–312

Kollektives Arbeitsrecht I

Band 4

§§ 313–394

Kollektives Arbeitsrecht II,
Arbeitsgerichtsverfahren



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Band 1 Individualarbeitsrecht I

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk
Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

1. und 2. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum

3. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, em. Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum
Dr. Hellmut Wißmann, Präsident des BAG a. D., Honorarprofessor an der
Universität Halle-Wittenberg
Dr. Hartmut Oetker, Professor an der Universität zu Kiel, Richter am
Thüringer Oberlandesgericht

5. Auflage 2021



Zitiervorschlag:
MHdB ArbR/*Oetker* § 12 Rn. 9


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 75391 6
Gesamtwerk (Bd. 1–4) 978 3 406 75390 9

© 2021 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck: Eberl & Koesel FinePrints
Am Buchweg 1, 87452 Altusried-Krugzell

Satz: 3w+p GmbH, Rimpf
Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar



chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Die Bearbeiter/-innen des 1. Bandes

Dr. Frank Bayreuther
Professor an der Universität Passau

Dr. Martina Benecke
Professorin an der Universität Augsburg

Dr. Philipp S. Fischinger LL.M.
Professor an der Universität Mannheim

Dr. Stefan Greiner
Professor an der Universität Bonn

Oliver K. Klose
Richter am Bundesarbeitsgericht

Dr. Rüdiger Krause
Professor an der Universität Göttingen

Markus Krumbiegel
Richter am Bundesarbeitsgericht

Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

Dr. Christian Picker
Professor an der Universität Konstanz

Dr. Hermann Reichold
Professor an der Universität Tübingen

Dr. Alexandra-Isabel Reidel
Professorin an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit Mannheim

Dr. Reinhard Richardi
em. Professor an der Universität Regensburg

Dr. Angie Schneider
Akademische Rätin a.Z., Privatdozentin an der Universität zu Köln

Dr. Peter Schüren
Professor an der Universität Münster

Dr. Felipe Temming LL.M.(LSE)
Professor an der Universität Hannover

Dr. Kerstin Tillmanns LL.M.
Professorin an der FernUniversität Hagen

Dr. Tim Wißmann LL.M
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht Köln

Tim Wybitul
Rechtsanwalt Frankfurt a. M.


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Im Einzelnen haben bearbeitet:

§§ 1, 2	Begriff und Entstehung des Arbeitsrechts	Dr. Reinhard Richardi
§§ 3, 4	Gegenstand und System des Arbeitsrechts	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 5–11	System der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 12,13	Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	Dr. Hartmut Oetker
§ 14	Gleichbehandlungsgrundsatz	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 15–17	Diskriminierungsschutz	Dr. Hartmut Oetker
§§ 18–22	Einheit und Verschiedenheit der Arbeitnehmereigenschaft	Dr. Felipe Temming
§§ 23–26	Arbeitgeber	Dr. Felipe Temming
§ 27	Arbeitsrecht in der Insolvenz	Markus Krumbiegel
§§ 28–30	Personalplanung und Arbeitsvermittlung	Dr. Tim Wißmann
§§ 31–33	Personalauswahl	Dr. Martina Benecke
§§ 34–39	Abschluss des Arbeitsvertrags	Dr. Martina Benecke
§§ 40–43	Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Arbeitsleistung	Dr. Hermann Reichold
§§ 44–48	Bedarfsorientierte (flexible) Arbeitszeitsysteme	Dr. Peter Schüren
§§ 49–52	Teilzeitbeschäftigung	Dr. Peter Schüren
§§ 53–56	Pflichten zur Wahrung des Arbeitgeberinteresses	Dr. Hermann Reichold
§§ 57–59	Haftung des Arbeitnehmers	Dr. Hermann Reichold
§§ 60, 61	Arbeitsentgelt, staatlicher Mindestlohn	Dr. Rüdiger Krause
§ 62	Besteuerung und Sozialversicherungsbeiträge	Dr. Alexandra-Isabel Reidel
§§ 63–72	Flexibilisierung von Entgeltregelungen, Leistungsentgelte, Sonderzuwendungen, Sachzuwendungen und Arbeitgeberdarlehen, Vermögensbeteiligung und Vermögensbildung, Erfüllung des Entgeltanspruchs, Gerichtliche Geltendmachung, Einwendungen und Einreden, Rückzahlung der Vergütung	Dr. Rüdiger Krause
§§ 73, 74	Sicherung des Arbeitsentgelts, Pfändung des Arbeitseinkommens	Dr. Christian Picker
§ 75	Arbeitsentgelt in der Insolvenz	Markus Krumbiegel
§§ 76–78	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	Dr. Kerstin Tillmanns
§§ 79–84	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	Dr. Stefan Greiner
§§ 85–89	Urlaubsrecht	Oliver K. Klose
§ 90	Urlaub und Freistellung zur Bildung	Dr. Angie Schneider
§§ 91–95	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	Dr. Hermann Reichold
§ 96	Datenschutz im Arbeitsverhältnis	Tim Wybitul
§§ 97–100	Recht am Arbeitsergebnis	Dr. Frank Bayreuther



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Vorwort zur 5. Auflage

Nach längerer Pause startete die 4. Auflage des Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht zu Beginn des Jahres 2018. Die für das Arbeitsrecht charakteristische rasante Fortentwicklung der Gesetzgebung und Rechtsprechung macht es unerlässlich, die Abfolge der Auflagen zu verkürzen, um den Leserinnen und Lesern ein möglichst aktuelles Bild über den gegenwärtigen Stand des Arbeitsrechts zu liefern. Das gilt insbesondere für diejenigen Bereiche des Arbeitsrechts, die sich vor allem infolge der Rechtsprechung in einem ständigen Fluss befinden. Sowohl das Antidiskriminierungsrecht als auch das Urlaubsrecht liefern hierfür anschauliche Beispiele. Hinzu kommen unvermittelt aufgetretene Fragestellungen, wie sie durch die COVID-19-Pandemie aufgeworfen werden. Herausgeber und Verlag haben sich deshalb entschlossen, bereits drei Jahre nach dem Erscheinen des 1. Bandes des Münchener Handbuchs mit der 5. Auflage zu starten. Wie in der Voraufgabe wird Bd. 1 Begründung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses und Bd. 2 abermals die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, das Arbeitsschutzrecht sowie das Recht der betrieblichen Altersversorgung umfassen. Die Bände 3 und 4 bleiben ebenfalls wie in der 4. Auflage dem kollektiven Arbeitsrecht sowie dem arbeitsgerichtlichen Verfahren vorbehalten.

Neu in den Kreis der Autoren ist Prof. Dr. *Felipe Temming* eingetreten. Er führt die bislang von Priv.-Doz. Dr. *Angie Schneider* (§§ 18, 19 und 21) sowie RA Dr. *Marcus Richter* (§§ 20, 22–26) verfassten Abschnitte fort. Darüber hinaus hat es RA *Tim Wybitul* übernommen, die bislang von Prof. Dr. *Hermann Reichold* betreute Partie zum Beschäftigtendatenschutz im Arbeitsverhältnis (§ 96) zu erweitern, um der gestiegenen Bedeutung dieses Themas für die Praxis angemessene Rechnung zu tragen. Ergänzt wird das Autorenteam durch Prof. Dr. *Alexandra-Isabel Reidel*, die den Abschnitt zum Arbeitsentgelt im Steuer- und Sozialversicherungsrecht (§ 62) von Prof. Dr. *Rüdiger Krause* übernommen und neu gefasst hat. Prof. Dr. *Christian Picker* führt die Abschnitte zur Sicherung und Pfändung des Arbeitsentgelts (§§ 73, 74) von Prof. Dr. *Rüdiger Krause* fort. Mit Dank aus dem Kreis der Autoren ausgeschieden ist *Ivo Natzel*, der in der 4. Auflage Urlaub und Freistellung zur Bildung und Jugendpflege (§ 90) bearbeitet hatte. Sein Abschnitt wurde für die 5. Auflage von Priv.-Doz. Dr. *Angie Schneider* umfassend überarbeitet. Die Herausgeber danken zudem allen Beteiligten der 5. Auflage für ihre engagierte und zuverlässige Mitwirkung. In diesen Dank schließen wir den Verlag C.H.Beck sowie dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein. Besonders hervorzuheben ist abermals die umsichtige Betreuung im Verlagslektorat durch *Katharina Losso*, die hierdurch maßgeblich zum Gelingen des Werkes beigetragen hat.

Für den 1. Band der 5. Auflage des Münchener Handbuchs sind Gesetzgebung, Rechtsprechung und Literatur bis zum 1.8.2020 ausgewertet. Spätere Gesetze sowie Gerichtsentscheidungen wurden nach Möglichkeit noch im Rahmen der Korrektur der Druckfahnen eingearbeitet.

Erfurt, Hamburg und Kiel, den 1.11.2020

*Heinrich Kiel
Stefan Lunk
Hartmut Oetker*

Auszug aus dem Vorwort zur 3. Auflage

„Für eine freiheitliche Gesellschaftsordnung bildet das Arbeitsrecht eine grundlegende Rechtsmaterie. Der Wandel von Wirtschaft und Arbeitswelt stellt es vor die Herausforderung, die Freiheit und Gerechtigkeit in der Gestaltung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen zu gewährleisten. Nach wie vor ist es durch ein hohes Maß von Einzelfallregelungen gekennzeichnet. Neben altem Gesetzesrecht steht eine Vielzahl von Einzelgesetzen, die punktuell in das Arbeitsleben eingreifen. Gesetze, die arbeitsrechtliche Beziehungen regeln, sind häufig in Gesetzen mit anderem Regelungsinhalt verborgen. Nach wie vor sind weite Bereiche sogar überhaupt nicht gesetzlich geregelt, wie das Recht der Arbeitnehmerhaftung und vor allem das Arbeitskampfrecht. Diese Besonderheit erschwert die praktische Handhabung des Arbeitsrechts. Sie ist eine Ursache dafür, daß der Richter rechtstatsächlich weitgehend an die Stelle des Gesetzgebers getreten ist. Er darf ihn aber nicht ersetzen, sondern muss nach den Worten des Bundesverfassungsgerichts auch „bei unzureichenden gesetzlichen Vorgaben das materielle Recht mit den anerkannten Methoden der Rechtsfindung aus den allgemeinen Rechtsgrundlagen ableiten, die für das betreffende Rechtsverhältnis maßgeblich sind“.

Franz Gamillscheg hat das Handbuch beim Erscheinen der ersten Auflage unter der Überschrift „Das deutsche Arbeitsrecht am Ende des Jahrhunderts“ (Recht der Arbeit 1998, 1 ff.) als „unentbehrliches Handwerkszeug bei der täglichen Arbeit“ gewürdigt. Nach seinen Worten ersetzt es „eine ganze Bibliothek des deutschen Arbeitsrechts“. Die vorliegende Auflage erforderte eine grundlegende Neubearbeitung in allen Teilen des Handbuchs. Sie hat zugleich die Darstellung des Rechtsstoffs auf zwei Bände gestrafft, die zeitgleich erscheinen. Bearbeitungsstand ist der April 2009.

Da dem Werk eine systematische Gliederung zugrunde liegt, bildet es ein Spiegelbild des deutschen Arbeitsrechts am Ende des ersten Jahrzehnts des neuen Jahrtausends. Der Schwerpunkt des Handbuchs liegt, wie *Gamillscheg* es für die erste Auflage formuliert hat, in einer „detailgetreuen Schilderung der heutigen richterlichen Praxis“. Durch die systematische Gliederung des Rechtsstoffs werden aber die Grundsätze und Leitprinzipien des geltenden Arbeitsrechts sichtbar, ohne deren Kenntnis nicht beurteilt werden kann, wie bestimmte Rechtsregeln sich in ihrer Anwendung auf die Entscheidung eines bestimmten Sachverhalts auswirken. Darin liegt das Bemühen der Autoren für die Praxis, der nicht durch ein Überangebot an Information, sondern nur durch präzise Vorarbeit gedient ist.

Der Autorenkreis besteht aus Wissenschaftlern und Praktikern des Arbeitsrechts. Sie verbindet das Anliegen einer sich in Praxis und Theorie betätigenden Wissenschaft, die neben der Gesetzgebung die Rechtsquelle auch für das Arbeitsrecht ist. Auf diese Weise werden die verschiedenen Kenntnisse und Erfahrungen der Autoren zur Geltung gebracht. Es wird damit zugleich gewährleistet, daß das Werk den Ansprüchen der Praxis genügt. (...)

Von seiner Zielsetzung her soll deshalb das Handbuch

- der Wissenschaft, der Rechtsprechung und der Gesetzgebung eine wichtige Orientierung über das Arbeitsrecht der Gegenwart und überzeugende Hinweise für die Weiterentwicklung dieses Rechtsgebiets geben,
- den Praktikern in den Unternehmen, in den Verbänden und Behörden sowie den arbeitsrechtlich tätigen Rechtsanwälten ein verlässliches und ausreichendes Hilfsmittel beim täglichen Umgang mit dem Arbeitsrecht sein.

(...)

Regensburg, Bonn, Erfurt und Kiel, den 1.6.2009

Reinhard Richardi
Otfried Wlotzke
Hellmut Wißmann
Hartmut Oetker

Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter/-innen des 1. Bandes	V
Im Einzelnen haben bearbeitet:	VII
Vorwort zur 5. Auflage	IX
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XXXIX

Erstes Buch: Grundlagen und allgemeine Lehren des Arbeitsrechts

Erster Abschnitt: Arbeitsrecht als Teil der sozialen Ordnung	1
Erstes Kapitel: Begriff und Entstehung des Arbeitsrechts	1
§ 1 Arbeitsrecht als das Recht der abhängigen Arbeit auf vertraglicher Grundlage	1
§ 2 Historische Grundlagen	7
Zweites Kapitel: Gegenstand und System des Arbeitsrechts	23
§ 3 Gegenstand und Leitprinzipien des Arbeitsrechts	23
§ 4 System des Arbeitsrechts	38
Zweiter Abschnitt: Rechtsquellen und sonstige Gestaltungsfaktoren der Arbeitsbedingungen	45
Erstes Kapitel: System der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	45
§ 5 Überblick	45
§ 6 Staatliche Rechtsetzung und Rechtswissenschaft	52
§ 7 Grundrechte im Arbeitsverhältnis	65
§ 8 Kollektive Ordnung des Arbeitsverhältnisses	91
§ 9 Arbeitsrecht und Verbraucherschutz	112
§ 10 Betriebsübung	117
§ 11 Einseitige Leistungsbestimmung durch den Arbeitgeber	131
Zweites Kapitel: Europäisches und internationales Arbeitsrecht	136
§ 12 Europarechtliche Grundlagen des Arbeitsrechts	136
§ 13 Arbeitskollisionsrecht	166
Drittes Kapitel: Gleichstellung und Diskriminierungsschutz	228
§ 14 Gleichbehandlungsgrundsatz als Rechtsprinzip des Arbeitsverhältnisses ...	228
§ 15 Überblick und Rechtsgrundlagen zum Schutz der Arbeitnehmer vor Benachteiligungen und Diskriminierungen	243
§ 16 Verbot der Diskriminierung wegen persönlicher Merkmale des Arbeitnehmers nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz	250
§ 17 Durchsetzung des Benachteiligungsverbots nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz	315
Dritter Abschnitt: Geltungsbereich des Arbeitsrechts	371
Erstes Kapitel: Einheit und Verschiedenheit der Arbeitnehmereigenschaft	371
§ 18 Arbeitnehmerbegriff	371
§ 19 Arbeitnehmerbegriff – Abgrenzung und Kasuistik	399
§ 20 Leitende Angestellte	425
§ 21 Arbeitnehmerähnliche Personen	456
§ 22 Organmitglieder und Arbeitsrecht	474

Inhaltsverzeichnis

Zweites Kapitel: Arbeitgeber	494
§ 23 Begriff und Rechtsstellung des Arbeitgebers	494
§ 24 Betrieb und Unternehmen	504
§ 25 Konzern als Organisationseinheit des Arbeitsrechts	527
§ 26 Umstrukturierung von Unternehmen	550
Drittes Kapitel: Arbeitsrecht in der Insolvenz	573
§ 27 Insolvenz des Arbeitgebers	573

Zweites Buch: Individualarbeitsrecht

Erster Abschnitt: Begründung des Arbeitsverhältnisses	591
Erstes Kapitel: Personalplanung und Personalauswahl	591
§ 28 Personalplanung	591
§ 29 Arbeitsförderung des SGB III	603
§ 30 Anwerbung und Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	650
Zweites Kapitel: Personalauswahl	663
§ 31 Grundsatz der Vertragsfreiheit der Arbeitsvertragsparteien	663
§ 32 Rechtliche Bindung der Vertragsfreiheit des Arbeitgebers	678
§ 33 Faktische Bindung des Arbeitgebers durch Begrenzung seiner Informationsmöglichkeiten („Grenzen des Fragerechts“)	736
Drittes Kapitel: Abschluss des Arbeitsvertrags	804
§ 34 Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses durch Anbahnung des Vertrages	804
§ 35 Pflichten bei der Vertragsanbahnung	810
§ 36 Anforderungen an den Vertragsschluss und Arbeitsnachweis	820
§ 37 Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrags und Inhaltskontrolle	838
§ 38 Fehlerhaft geschlossene Arbeitsverträge	856
§ 39 Öffentlich-rechtliche Meldepflichten und Vorlage von Arbeitspapieren ...	876
Zweiter Abschnitt: Inhalt des Arbeitsverhältnisses	891
Erstes Kapitel: Pflichten des Arbeitnehmers	891
Erster Titel: Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Arbeitsleistung	891
§ 40 Arbeitspflicht und Arbeitszeit	891
§ 41 Befreiung von der Arbeitspflicht	947
§ 42 Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung	960
§ 43 Sanktionen bei Nichtleistung und Schlechtleistung	966
Zweiter Titel: Flexible Arbeitszeitformen	995
§ 44 Grundfragen bedarfsorientierter Arbeitszeitsysteme	995
§ 45 Gesetzlich geregelte Formen: Abrufarbeit und Arbeitsplatzteilung	1016
§ 46 Bedarfsorientierte Arbeitszeitsysteme mit Langzeit- und Kurzzeitplanung	1040
§ 47 Arbeitnehmergesteuerte Arbeitszeitsysteme	1047
§ 48 Betriebliche Mitbestimmung bei bedarfsorientierter, flexibler Arbeitszeit	1058
Dritter Titel: Teilzeitbeschäftigung	1067
§ 49 Rahmenbedingungen der Teilzeitarbeit	1068
§ 50 Begründung, Inhalt und Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	1089
§ 51 Altersteilzeit	1152
§ 52 Teilzeitarbeit in der Betriebsverfassung	1160
Vierter Titel: Pflichten zur Wahrung des Arbeitgeberinteresses	1169
§ 53 Interessenwahrungspflichten des Arbeitnehmers – Grundlagen und Übersicht	1169

§ 54 Wettbewerbsverhalten	1177
§ 55 Arbeits- und Ordnungsverhalten	1204
§ 56 Sanktionen der Nebenpflichtverletzungen	1239
Fünfter Titel: Haftung des Arbeitnehmers	1244
§ 57 Haftung für Schädigung des Arbeitgebers	1244
§ 58 Haftung gegenüber Dritten (Außenhaftung)	1283
§ 59 Haftung gegenüber Betriebsangehörigen	1292
Zweites Kapitel: Pflichten des Arbeitgebers	1308
Erster Titel: Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts	1308
§ 60 Begriff, Grundlagen und Kontrolle des Arbeitsentgelts	1308
§ 61 Staatlicher Mindestlohn	1357
§ 62 Besteuerung und Sozialversicherungsbeiträge	1382
§ 63 Flexibilisierung von Entgeltregelungen	1447
§ 64 Arbeitsabhängige Leistungsentgelte	1467
§ 65 Erfolgsabhängige Leistungsentgelte	1489
§ 66 Sonderzuwendungen	1511
§ 67 Sachzuwendungen und Arbeitgeberdarlehen	1536
§ 68 Vermögensbeteiligung und Vermögensbildung	1551
§ 69 Erfüllung des Entgeltanspruchs	1562
§ 70 Gerichtliche Geltendmachung	1580
§ 71 Einwendungen und Einreden	1598
§ 72 Rückzahlung der Vergütung	1629
§ 73 Sicherung des Arbeitsentgelts	1636
§ 74 Pfändung des Arbeitseinkommens	1646
§ 75 Arbeitsentgelt in der Insolvenz	1679
Zweiter Titel: Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	1703
§ 76 Annahmeverzug und Betriebsrisiko	1703
§ 77 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	1757
§ 78 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	1781
Dritter Titel: Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1793
§ 79 Grundlagen	1793
§ 80 Anspruchsvoraussetzungen	1799
§ 81 Anspruchshöhe und Bezugsdauer	1831
§ 82 Geltendmachung des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung	1848
§ 83 Regress und Ausgleich	1867
§ 84 Maßnahmen medizinischer Vorsorge und Rehabilitation sowie Entgeltfortzahlung bei Organ-, Gewebe- und Blutspende	1887
Vierter Titel: Das Urlaubsrecht nach dem BUrlG	1898
§ 85 Überblick zum Urlaubsrecht und Rechtsgrundlagen	1898
§ 86 Urlaubsanspruch nach dem Bundesurlaubsgesetz	1924
§ 87 Anspruch auf Urlaubsentgelt	1976
§ 88 Urlaubsrechtliche Probleme bei mehreren Arbeitgebern und Insolvenz ...	1996
§ 89 Besondere Urlaubsregelungen	2009
§ 90 Urlaub und Freistellung zur Bildung und Jugendpflege	2026
Fünfter Titel: Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	2042
§ 91 Allgemeine Interessenwahrungspflicht (Fürsorgepflicht) des Arbeitgebers	2042
§ 92 Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	2051
§ 93 Einzelne Schutzpflichten des Arbeitgebers	2060
§ 94 Schutz der Arbeitnehmerpersönlichkeit	2083
§ 95 Personalakten	2098
§ 96 Beschäftigtendatenschutz	2111

Drittes Kapitel: Recht am Arbeitsergebnis 2190

 § 97 Sacheigentum und Besitz 2190

 § 98 Arbeitnehmererfindungen 2193

 § 99 Urheberrechte, Leistungsschutzrechte und Rechte an
 Computerprogrammen 2212

 § 100 Sonstige immaterialgüterrechtlich geschützte Leistungen von
 Arbeitnehmern 2234

Sachverzeichnis 2237

