

# Fälle zum Arbeitsrecht

Junker

5., neu bearbeitete Auflage 2021  
ISBN 978-3-406-75465-4  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Juristische Fall-Lösungen

Junker

Fälle zum Arbeitsrecht

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, lowercase, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three small, solid red circles of varying sizes, arranged in a slight arc. Below the main text, the phrase 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' is written in a smaller, all-caps, sans-serif font.  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Fälle zum Arbeitsrecht

Mit einer Anleitung zur Lösung arbeitsrechtlicher Aufgaben

von

**Dr.iur. Abbo Junker**

o. Professor an der Universität München

5., neu bearbeitete Auflage, 2021

beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG



Zitervorschlag: *Junker Fälle ArbR Fall ... Rn. ...*

  
beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**[www.beck.de](http://www.beck.de)**

ISBN 978 3 406 75465 4

© 2021 Verlag C. H. Beck oHG

Wilhelmstraße 9, 80801 München

Satz, Druck und Bindung: Druckerei C. H. Beck Nördlingen (Adresse wie Verlag)

Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

  
chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlofrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

„Jurisprudenz ist eine höchst eigenartige Mischung aus einem spezifisch technisierten Denkverfahren und einer seit vielen Jahrhunderten tradierten Sammlung von Lösungsrezepten, welche man beide in gleichem Maße beherrschen muss, von denen aber nur die Rezepte erlernbar sind, während man sich die Methode, Lösungen zu finden und zu erfinden, nur durch ständige Übung aneignen kann“ (*Diederichsen/Wagner*, Die BGB-Klausur, 9. Aufl. 1998, S. 11). Dieser Band der Reihe „Juristische Fall-Lösungen“ enthält beides: Hinweise („Rezepte“) zur Lösung arbeitsrechtlicher Prüfungsaufgaben und Fälle, an denen sich die Rezepte erproben lassen. Alle 12 Fälle sind Original-Entscheidungen des BAG nachgebildet.

Für die Neuauflage wurden die Fälle im Licht neuer technischer, wirtschaftlicher oder rechtlicher Entwicklungen aktualisiert und teilweise gekürzt, teilweise erweitert, so dass der Umfang des Buches in etwa gleichgeblieben ist. Die Nachweise in den Fußnoten wurden kritischer Prüfung unterzogen und häufig durch neuere Rechtsprechung oder Literatur ersetzt. Das Buch ist auf dem Stand vom 1.12.2020.

Der vorliegende Band ergänzt den „Grundkurs Arbeitsrecht“, der in jährlicher Neuauflage (jeweils zum Sommersemester) ebenfalls im Verlag C.H.BECK) erscheint. Er kann aber auch ohne ihn benutzt werden. Mein besonderer Dank gilt Frau *Cornelia Sebode*, die das Manuskript – vorbildlich wie immer – betreut hat.

München, im Januar 2021

*Abbo Junker*

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XVII

### 1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle .....	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht .....	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage .....	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage .....	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen .....	2
2. Anspruchsklausur – Wirksamkeitsklausur .....	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen .....	3
b) Arten von Anspruchsklausuren .....	3
c) Arten von Wirksamkeitsklausuren .....	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts .....	5
a) Tarifvertragsrecht .....	5
b) Arbeitskampfrecht .....	6
c) Betriebsverfassungsrecht .....	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung .....	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage .....	7
a) Erfassung des Sachverhalts .....	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung .....	10
c) Zeittabelle und Graphik als Hilfsmittel .....	12
2. Erstellen eines Lösungskonzepts .....	12
a) Erarbeiten der Fallprobleme .....	12
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt .....	13
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze) .....	14
3. Niederschrift des Gutachtens .....	16
a) Bildung von Schwerpunkten .....	16
b) Gutachtenstil und Urteilsstil .....	18
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form .....	21
III. Zusammenfassung in Thesen .....	21

### 2. Teil. Fälle

#### Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Ver- haltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Abmahnung .....	25
--	----

#### Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Ein- stellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhält- nis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	39
---	----

<b>Fall 3. Weisungsrecht des Arbeitgebers</b>	
Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzungen einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats .....	50
<b>Fall 4. Rückzahlung von Ausbildungskosten</b>	
Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB .....	64
<b>Fall 5. Arbeitnehmerhaftung</b>	
Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Berufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII .....	77
<b>Fall 6. Ordentliche betriebsbedingte Kündigung</b>	
Weitere Themen: Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen eines Betriebsübergangs, § 613a BGB – Tarifvertragsrecht und Betriebsübergang .....	89
<b>Fall 7. Außerordentliche Kündigung</b>	
Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima ratio-Prinzip, Verwirkung .....	104
<b>Fall 8. Rückwirkung eines Tarifvertrags</b>	
Weitere Themen: Nachwirkung eines Tarifvertrags, § 4 V TVG – Ablösung von Tarifverträgen – Rückforderung von Überzahlungen, § 812 BGB – Wegfall der Bereicherung, § 818 III BGB .....	117
<b>Fall 9. Ersatz von Arbeitskampschäden</b>	
Weitere Themen: Tarifvertragliche Friedenspflicht – Teilkündigung eines Tarifvertrags – Unzulässige Rechtsausübung – Recht am eingerichteten Gewerbebetrieb .....	131
<b>Fall 10. Soziale Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Abmahnung .....	145
<b>Fall 11. Personelle Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG .....	159
<b>Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....	173
Stichwortverzeichnis .....	189