

Arbeitsrecht in Not- und Krisenzeiten

Tödtmann / v. Bockelmann

2020

ISBN 978-3-406-75839-3

C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Aktuelles Recht
für die Praxis



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Arbeitsrecht in Not- und Krisenzeiten

Die Corona-Pandemie
und ähnliche Krisensituationen

Herausgegeben von

Professor Dr. Ulrich Tödtmann

Rechtsanwalt in Mannheim
Honorarprofessor an der Universität
Mannheim

Eler v. Bockelmann

Rechtsanwalt in München

Bearbeitet von

Eler v. Bockelmann

Rechtsanwalt in München

Nadja Hartmann

Rechtsanwältin in Frankfurt

Dr. Andreas Notz

Rechtsanwalt in Mannheim

Professor Dr. Ulrich Tödtmann

Rechtsanwalt in Mannheim
Honorarprofessor an der Universität
Mannheim



C.H. BECK

Zitiervorschlag

Bearbeiter in Tödtmann/v. Bockelmann ArbR in Not- und Krisenzeiten
Rn. ...


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978-3-406-75839-3

© 2020 Verlag C. H. BECK oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München

Druck: Druckhaus Nomos
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim
Satz: jürgen ullrich typesatz, Nördlingen
Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen


chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

Das Arbeitsrecht steht, wie zuletzt die Corona-Krise eindrücklich gezeigt hat, im Epizentrum jeder nationalen oder internationalen Notsituation. Für die meisten Menschen steht und fällt das Leben, der Lebensunterhalt, mit den Einkünften aus dem Arbeitsverhältnis. Spiegelbildlich ist die Bedeutung der Arbeitnehmer für die Unternehmen. Nur die wenigsten Unternehmen kommen ohne eine mehr oder weniger hohe Zahl an Mitarbeitern aus – und oft verkörpern diese als hoch qualifizierte, erfahrene Arbeitskräfte den eigentlichen Wert eines Unternehmens.

Die Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern in Notlagen abzuwägen, aus der Sicht des Unternehmers, des fürsorgenden Arbeitgebers, des für sich und seine Familie auf Einkünfte angewiesenen Arbeitnehmers, ist eine schwierige Herausforderung. Der Staat kann mit seinen Mitteln nur bedingt zur Entlastung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern beitragen, zugleich sind seine Entscheidungen in Not- und Krisenlagen von großer Bedeutung für die Partner eines Arbeitsverhältnisses.

Not- und Krisensituationen – sie können berechenbar sein wie das regelmäßig wiederkehrende Unheil in den typischen Hochwasserregionen. Oder sie treten ein wie der Blitz aus heiterem Himmel, aufgrund natürlicher oder menschlich verursachter Katastrophen. Andere Krisen kündigen sich sogar an, werden aber von Gesellschaft und Politik nicht ernsthaft eingeplant und werden nicht Teil der Vorsorge von Staat und Unternehmen.

Was können Arbeitgeber tun, wenn sie eine Notsituation heraufziehen sehen oder unabhängig davon rechtzeitig vorsorgen wollen? Können sie bereits vorher Entscheidungen treffen, die dem Unternehmen später helfen? Was kann der Arbeitgeber vorbeugend tun? Was hat er zu beachten, wenn die Lage schwieriger wird, die Finanzen knapper werden und die Umsätze einbrechen?

Und plötzlich ist die Notsituation da – was tun? Was gilt für das einzelne Arbeitsverhältnis, wie kann der Arbeitgeber reagieren? Was ist die Rolle des Betriebsrats, wo muss er beteiligt werden, wo kann er als Betriebspartner in der Krise unterstützen? Wer kann wo staatliche Unterstützung in Anspruch nehmen, zum Beispiel Kurzarbeitergeld? Und, alles andere als unwichtig: Wie soll der Arbeitgeber in der Krise mit wem kommunizieren, nach innen wie nach außen?

Schließlich: Bislang hat noch jede Krisen- und Notsituation ihr Ende gefunden, und dann muss es auch für Arbeitnehmer und Arbeitgeber weitergehen. Wie kommt das Unternehmen wieder „in den Tritt“? Was

Vorwort

können und müssen Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Betriebsrat dazu beitragen, dass das Unternehmen wieder in den Normalbetrieb gelangt?

Die Autoren sind Rechtsanwälte und geben in diesem Buch ihre Erfahrungen aus der Beratung von Unternehmen, Arbeitgebern und Arbeitnehmern in Not- und Krisenzeiten weiter – passend zu den Anforderungen vor, während und nach der Krise. Die Corona-Pandemie und die praktischen Erfahrungen bei der Begleitung der Beteiligten durch die Krise waren an zahlreichen Stellen prägend für das vorliegende Buch.

Da die Zielsetzung des Buches über den konkreten Anlass der Pandemie hinausreicht, haben wir davon abgesehen, viele Detailregelungen und Aspekte des „Kampfes gegen COVID-19“ in den Text des Buches aufzunehmen, weil manches davon unter anderen Bedingungen nicht mehr gelten wird. Für die aktuelle Situation haben wir die weiterführenden Quellen aus Internet und Literatur als zusätzliches Material im Literaturverzeichnis nachgewiesen und zugänglich gemacht.

Wir danken unseren wissenschaftlichen Mitarbeitern, den Rechtsreferendaren Judith Rack, Florian Lutz und Victoria Seeliger, für die fachliche Unterstützung sowie unseren Assistentinnen Gloria Kraus, Ute Weiß, Denise Gutfleisch und Renate King für ihre geduldige Arbeit und dass sie uns in besonderen Zeiten stets den Rücken für die Arbeit an diesem Buch freigehalten haben. Ohne ihren großartigen Einsatz wäre die Entstehung des vorliegenden Buches in nur wenig mehr als einem Monat nicht möglich gewesen.

Mannheim, Frankfurt, München im April 2020

*Prof. Dr. Ulrich Tödtmann, Eler v. Bockelmann, Nadja Hartmann,
Dr. Andreas Notz*

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XIII
 A. Vor der Krise – die Not zeichnet sich ab	 1
I. Betriebliche Maßnahmen	1
1. Gesundheitsschutz, Planungen, Vorkehrungsmaßnahmen	1
2. Personalreduzierung – Abbau von Arbeitszeitkapazitäten, Betriebsbedingte Kündigungen, Änderungskündigungen	2
3. Nutzung des Direktionsrechts; Vertragsänderungen	5
4. Betriebsänderungen, Interessenausgleich und Sozialplan	6
a) Betriebsänderungen, § 111 BetrVG	6
b) Interessenausgleich und Sozialplan, §§ 112, 112a BetrVG	6
c) Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	8
II. Insolvenzrecht	8
1. Laufende Buchführung	8
2. Insolvenzrechtliche Pflichten	10
III. Krisenvermeidung	11
1. Kurzarbeit	11
2. Fördermittel, Förderkredite, indirekte staatliche Förderungen	14
a) Bundesweite Förderprogramme für Unternehmen	14
(1) Bürgschaften des Bundes und der Länder	14
(2) Contracting Bürgschaften	15
b) Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW)	15
c) Steuerliche Hilfsmaßnahmen	17
d) Thematische Förderprogramme des Bundes	17
e) Förderhilfen der Bundesländer	18
f) Ergänzende Hilfen	18
3. Arbeitsrecht im M&A-Prozess, Due-Diligence Verfahren	18
4. Einvernehmliche Regelungen, Freiwilligenprogramme	20
5. Sinnvolle Vorbereitungen	21
 B. In der Krise – Krisenmanagement	 23
I. Betrieblicher Gesundheitsschutz	23
	VII

Inhaltsverzeichnis

1. Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	23
a) Überblick	23
b) Mitwirkungspflichten der Beschäftigten	24
c) Betriebsärztlicher Dienst und Fachkräfte für Arbeitssicherheit	25
d) Konkrete Maßnahmen am Beispiel einer Epidemie ...	27
2. Fürsorgepflicht	31
II. Arbeitsvertrag	32
1. Kurzarbeit	33
a) Rechtsgrundlage	33
b) Zuschüsse des Arbeitgebers	34
2. Entgeltfortzahlung	35
a) Überblick	35
b) Infektion des Arbeitnehmers oder einer Kontaktperson	36
c) Behördliche Anordnung zur Betriebsstilllegung	37
d) Lieferengpässe, Dienstreise ins Risikogebiet, Einschränkungen des ÖPNV	37
e) Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitnehmers	37
3. Sonstige kurzfristige Verhinderung (§ 616 BGB)	38
a) Überblick	38
b) Pflege erkrankter Angehöriger	39
c) Schließung von Schulen oder Kindertagesstätten	40
d) Weitere Fälle des § 616 BGB	41
e) Abdingbarkeit des § 616 BGB	41
4. Urlaub, Betriebsurlaub	42
a) Überblick	42
b) Betriebsurlaub	43
5. Zeitmanagement, Zeitguthaben	45
a) Reduzierung von Arbeitsentgelt – ohne Arbeitszeitverringerung	45
b) Reduzierung von Arbeitsentgelt – mit Arbeitszeitverringerung	46
c) Abbau von Sonderzahlungen	46
d) Arbeitszeitkonten	47
6. Direktionsrecht	48
7. Tarifliche Regelungen	49
8. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	50
a) Aufhebungsverträge	50
b) Probezeit	51
c) Berufsausbildungsverhältnisse	51
d) Befristete Arbeitsverhältnisse	52
e) Betriebsbedingte Kündigung	52
9. Abbau Leiharbeit	52

Inhaltsverzeichnis

III. Mitbestimmung des Betriebsrates	53
1. Kurzarbeit	54
2. Soziale Angelegenheiten	55
a) Arbeitszeit	58
b) Urlaub	59
c) Ordnung des Betriebes	60
d) Technische Überwachungseinrichtungen/Home-office	61
e) Gesundheitsschutz	63
3. Personelle Einzelmaßnahmen	64
4. Interessenausgleich und Sozialplan	66
5. Tabellarische Zusammenfassung	67
IV. Öffentliches Recht	68
1. Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz	69
2. Betriebsbeauftragte	70
3. Datenschutz	72
4. Sonstige behördliche Anweisungen	77
5. Kollision Arbeitsverhältnis und ehrenamtliche Katastrophenhilfe	78
a) Technisches Hilfswerk	78
b) Feuerwehren und ähnliche Institutionen	79
c) Reservisten der Bundeswehr	80
6. Hilfeleistungen an Unternehmen	81
V. Krisenkommunikation – nach innen und außen	83
1. Interessenssphären analysieren	83
2. Vorbereitete Krisenkommunikation	84
3. Der Chef steht vorne. Wirklich?	84
4. Der erste Schuss muss sitzen!	84
5. Gute Erfahrungen in der Krisenkommunikation	85
a) Internet als Hub nutzen	85
b) Mitarbeiter mitnehmen und einbinden	85
c) Si tacuisses	85
d) Kollegen einbinden	86
e) Aktive Kommunikation	86
f) Die Rolle des Anwalts/der Rechtsabteilung	86
g) Ehrlich aber positiv bleiben!	86
C. Nach der Krise – Es muss weitergehen	89
I. Arbeitsvertrag	89
1. Rückkehr in die Normalarbeit	90
2. Versetzungsklauseln	92
3. Zeitausgleich und Urlaubsgewährung	95
4. Variable Vergütung	96
II. Mitbestimmung des Betriebsrats	99

Inhaltsverzeichnis

1. Personelle Einzelmaßnahmen	100
2. Soziale Angelegenheiten	100
a) Arbeitszeit	100
b) Urlaub	101
III. Kommunikation und Recruiting	102
Anhang 1: SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard	109
Sachverzeichnis	115


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG