

Das Arbeits- und Tarifrecht der katholischen Kirche

Reichold / Weller

2. Auflage 2024
ISBN 978-3-406-78077-6
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein

umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Reichold/Weller
Das Arbeits- und Tarifrecht der katholischen Kirche


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Das Arbeits- und Tarifrecht der katholischen Kirche

Praxishandbuch für Kirche und Caritas

von

Prof. Dr. Hermann Reichold
em. Professor an der
Eberhard Karls Universität Tübingen

Dr. Benjamin Weller
Rechtsanwalt, Fachanwalt
für Arbeitsrecht, Stuttgart

sowie

Dr. Martin Böckel
Direktor im Erzbischöflichen Generalvikariat a.D., Rechtsanwalt, Bonn

Dr. Martin Fuhrmann
Rechtsanwalt, Deutsche Bischofskonferenz, Bonn

Prof. Dr. Elisabeth Hartmeyer
Professorin an der Katholischen Hochschule Freiburg

Dr. Thomas Ritter
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin

Dr. Jörg Vogel
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Freiburg

2. Auflage 2024



Zitiervorschlag:
Reichhold/Weller ArbR Kath. Kirche/Reichold Arbeitszeit Rn. 1


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck.de

ISBN 978 3 406 78077 6

© 2024 Verlag C.H.Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH,
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza
Satz: Textservice Zink, 74869 Schwarzach
Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen



chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort

Das kirchliche Arbeitsrecht ist eine praktisch sehr bedeutsame Rechtsmaterie, die aber selbst gestandenen Personalpraktikern nicht immer leicht zugänglich ist. Es geht dabei nicht nur um die Rechtsstellung vieler Angestellter in der katholischen Amtskirche, sondern mehr noch um die rund 600.000 Beschäftigten in den privatrechtlich organisierten Einrichtungen der Caritas. Schon daraus ergibt sich die Bedeutung dieses Rechtsgebiets, das hier in lexikalischer Form mit mehr als 100 Stichworten erläutert wird.

Das Grundgesetz hat sich bei der Gewährleistung der Religionsfreiheit nicht darauf beschränkt, ein bloßes Abwehrrecht zu schaffen – es ermöglicht durch Art. 140 GG iVm Art. 137 III WRV im Gegenteil eine der Welt zugewandte Religionsausübung, die tätige Nächstenliebe durch Institutionen wie Krankenhäuser und Altenheime, Schulen und Kindertagesstätten ausübt. Die katholische Kirche bedient sich zwar im Grundsatz – genauso wie die evangelische Kirche – des staatlichen Arbeitsrechts zur Begründung und Ausgestaltung von Arbeitsverhältnissen. Doch gibt es ein eigenständiges Mitbestimmungsgesetz (MAVO) und anstelle des Abschlusses von Tarifverträgen paritätisch besetzte Arbeitsrechtliche Kommissionen, die „Arbeitsvertragsrichtlinien“ (AVR) anstelle einer tariflichen Regelung erlassen, welche durch Bezugnahme Klauseln im einzelnen Arbeitsverhältnis zur Geltung gelangen. Inhaltlich hatte sich früher hierzu ein Gleichlauf mit dem BAT ergeben, heute dient der TVöD bzw. TV-L aber nicht mehr durchgängig als Referenzsystem.

Komplex wird die Rechtslage für die Beschäftigten in der katholischen Kirche dadurch, dass das staatliche Arbeitsrecht in sehr unterschiedlicher Weise auf das kirchliche Arbeitsrecht Rücksicht nimmt. Während zB im Arbeitszeitgesetz den Kirchen ausdrücklich die gleichen Abweichungen vom Gesetz wie den Tarifpartnern ermöglicht werden, ergibt sich diese Gleichbehandlung im Bereich der AGB-Kontrolle aus der Norm des § 310 IV BGB gerade nicht. Für die Anerkennung des besonderen kollektiven Verhandlungsverfahrens im sog. „Dritten Weg“ bedurfte es einer Grundsatzentscheidung des BAG anno 2012, die hier komplett eingearbeitet und ausführlich erläutert wird.

Vor allem ist mit der Novellierung der Grundordnung am 22.11.2022 eine grundlegende Neufassung des katholischen Arbeitsrechts erfolgt, die viele bislang strittige Fragen insbesondere zu den sog. „Loyalitätsobliegenheiten“ katholischer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in grundrechtskonformer Weise beantwortet und auch das kollektive Arbeitsrecht deutlich verständlicher regelt als bisher. Dieses Praxishandbuch kann daher mit seinen 116 Stichworten und unter Ansehung der neuen Regeln der Grundordnung noch besser als bisher den Anwenderinnen und Anwendern des katholischen Arbeitsrechts fundierte weiterführende Hinweise zur Rechtslage

Vorwort

geben, sei es in der Anwaltskanzlei, der Personalabteilung oder in der Mitarbeitervertretung.

Tübingen/Stuttgart, im März 2024

*Prof. Dr. Hermann Reichold
Dr. Benjamin Weller*

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XIX
Abmahnung (<i>Weller</i>)	1
Abordnung (<i>Ritter</i>)	4
Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) (<i>Reichhold</i>)	9
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) (<i>Reichhold</i>)	18
Altersteilzeit (<i>Weller</i>)	34
Amtszeit der Mitarbeitervertretung (<i>Hartmeyer</i>)	39
Arbeitnehmerhaftung (<i>Reichhold</i>)	42
Arbeitnehmerüberlassung (<i>Weller</i>)	47
Arbeitskampf in der Kirche (<i>Reichhold</i>)	54
Arbeitsplatzbewertung (<i>Ritter</i>)	62
Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes (<i>Böckel</i>)	65
Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Individualarbeitsrecht (<i>Weller</i>)	68
Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Kollektivarbeitsrecht (<i>Weller</i>)	72
Arbeitsschutz (<i>Reichhold</i>)	80
Arbeitsvertragsordnungen und -richtlinien (<i>Böckel</i>)	88
Arbeitszeit (<i>Reichhold</i>)	90
Arbeitszeitkonto (<i>Hartmeyer</i>)	102
▷ <i>Arbeitszeugnis</i> → <i>Zeugnis</i>	
Ärztliche Untersuchung (<i>Reichhold</i>)	105
Ausschlussfristen (<i>Weller</i>)	109
Befristete Arbeitsverträge (<i>Weller</i>)	113
Begründung des Arbeitsverhältnisses (Art. 3 Grundordnung) (<i>Vogel</i>)	120
▷ <i>Behinderte</i> → <i>Werkstattrat</i> , → <i>Werkstattrechtsverhältnis</i>	
Beihilfe (<i>Hartmeyer</i>)	123
▷ <i>BEM</i> → <i>Ärztliche Untersuchung</i>	
Bereitschaftsdienst (<i>Hartmeyer</i>)	124
Beschäftigtendatenschutz (<i>Weller</i>)	128
Beschlussfassung in der MAVO (<i>Fuhrmann</i>)	137
Betriebsübergang (<i>Weller</i>)	141
Bundesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen (BAG-MAV) (<i>Fuhrmann</i>)	150
Caritas/-verband (<i>Hartmeyer</i>)	151
▷ <i>Compliance-Pflichten</i> → <i>Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz</i> , → <i>Weisungsrecht</i>	

Inhaltsverzeichnis

Delegationsgericht der Apostolischen Signatur (<i>Weller</i>)	155
Dienstgeber/Dienstnehmer (<i>Fuhrmann</i>)	157
Dienstgemeinschaft (<i>Reichold</i>)	159
Dienstpläne (<i>Ritter</i>)	163
Dienstreisen (<i>Reichold</i>)	172
Dienstvereinbarung (<i>Vogel</i>)	174
Digitalisierung der MAV-Arbeit (<i>Fuhrmann</i>)	177
Diözesanbischof (<i>Fuhrmann</i>)	179
Diözesane Arbeitsgemeinschaft (DiAG) (<i>Fuhrmann</i>)	181
▷ <i>Direktionsrecht</i> → <i>Weisungsrecht</i>	
Dritter Weg (<i>Reichold</i>)	184
Eingruppierung (<i>Ritter</i>)	187
Einigungsstelle (<i>Vogel</i>)	193
Einstellung (MAVO) (<i>Vogel</i>)	195
▷ <i>Einstweiliger Rechtsschutz</i> → <i>Vollstreckung</i> , → <i>Arbeitskampf</i> in der Kirche	
Elternzeit (<i>Weller</i>)	198
Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (<i>Weller</i>)	202
Entgeltgruppen (<i>Ritter</i>)	206
Entgeltstufen (<i>Ritter</i>)	212
Erholungsurlaub (<i>Reichold</i>)	218
Erklärung der deutschen Bischöfe zum kirchlichen Dienst (<i>Fuhrmann</i>)	223
Ermahnung (<i>Weller</i>)	226
Europarechtliche Einflüsse (<i>Reichold</i>)	227
▷ <i>Feiertagsarbeit</i> → <i>Sonn- und Feiertagsarbeit</i>	
Formen der Information und Beteiligung der Mitarbeitervertretung (<i>Vogel</i>)	231
▷ <i>Fortbildung</i> → <i>Qualifizierung</i> (<i>Fortbildung</i>)	
▷ <i>Fragerecht des Arbeitgebers</i> → <i>Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz</i>	
Freie Mitarbeiter/Werkvertrag (<i>Weller</i>)	235
▷ <i>Gendiagnostikgesetz</i> → <i>Ärztliche Untersuchung</i>	
▷ <i>Genetische Untersuchung</i> → <i>Ärztliche Untersuchung</i>	
▷ <i>Geringfügige Beschäftigung</i> → <i>Minijob und Arbeitsgelegenheiten</i> (<i>Ein-Euro-Jobs</i>)	
Gesamtmitarbeitervertretung, erweiterte Gesamtmitarbeitervertretung (<i>Vogel</i>)	243
Gestellungsverträge (<i>Weller</i>)	246
Gewerkschaften (<i>Reichold</i>)	250
Grundordnung (<i>Fuhrmann</i>)	256
Haftung des Arbeitgebers (<i>Reichold</i>)	261
Hinweisgeberschutz (<i>Ritter</i>)	265

Inhaltsverzeichnis

Jahressonderzahlung (<i>Weller</i>)	271
Jugendliche und Auszubildende (MAVO) (<i>Vogel</i>)	275
Kinderzulage (<i>Weller</i>)	267
Kirchenaustritt (<i>Hartmeyer</i>)	279
Kirchenautonomie (<i>Reichhold</i>)	283
Kirchenbeamte (<i>Böckel</i>)	287
Kirchliche Datenschutzgerichte (<i>Ritter</i>)	290
Kirchliche Zusatzversicherung (<i>Böckel</i>)	296
Kirchlicher Datenschutz (<i>Ritter</i>)	299
Klerikerdienstverhältnis (<i>Böckel</i>)	303
▷ <i>Koalitionsfreiheit</i> → <i>Gewerkschaften</i>	
KODA (<i>Fuhrmann</i>)	305
▷ <i>Kostenerstattung</i> → <i>Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Kollektivarbeitsrecht</i>	
▷ <i>Krankenakten</i> → <i>Ärztliche Untersuchung</i>	
▷ <i>Krankengeldzuschuss</i> → <i>Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</i>	
▷ <i>Krankheit</i> → <i>Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, → Kündigung</i>	
Kündigung (<i>Weller</i>)	307
Kündigungsfristen (<i>Weller</i>)	321
Kurzarbeit (<i>Fuhrmann</i>)	326
Leistungsentgelt (<i>Ritter</i>)	329
„Loyalitätsobligationen“ (<i>Reichhold</i>)	333
Minijob und Arbeitsgelegenheiten (Ein-Euro-Jobs) (<i>Weller</i>)	337
Mitarbeiter (MAVO) (<i>Vogel</i>)	340
Mitarbeitervertretungsrecht (<i>Vogel</i>)	343
▷ <i>Mitglieder der Mitarbeitervertretung</i> → <i>Mitarbeitervertretungsrecht, → Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung, → Wahl und Zusammensetzung der Mitarbeitervertretung</i>	
▷ <i>„Mobbing“</i> → <i>Haftung des Arbeitgebers</i>	
Mobiles Arbeiten/Homeoffice (<i>Hartmeyer</i>)	346
Nacharbeit (<i>Weller</i>)	353
Nebentätigkeit (<i>Weller</i>)	356
Normsetzungsbefugnis (<i>Reichhold</i>)	360
▷ <i>Pastoralreferent</i> → <i>Gestellungsverträge</i>	
Personalwesenkommission des Verbandes der Diözesen Deutschlands (<i>Böckel</i>)	363
▷ <i>Persönlichkeitsrecht Dienstnehmer</i> → <i>Ärztliche Untersuchung</i>	
Pflegekommission (<i>Reichhold</i>)	365
Pflegezeit (<i>Weller</i>)	369
Prävention gegen sexualisierte Gewalt (arbeitsrechtliche Implikationen) (<i>Fuhrmann</i>)	372
Probezeit (<i>Weller</i>)	376

Inhaltsverzeichnis

Qualifizierung (Fortbildung) (<i>Reichhold</i>)	379
Rahmen-KODA-Ordnung (<i>Fuhrmann</i>)	383
Rechtsquellen (<i>Fuhrmann</i>)	389
Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung (<i>Weller</i>)	390
Reisekosten (<i>Ritter</i>)	400
Rente wegen Erwerbsminderung (<i>Weller</i>)	408
Rufbereitschaft (<i>Hartmeyer</i>)	411
Sonderurlaub (<i>Hartmeyer</i>)	417
Sondervertretung (<i>Ritter</i>)	419
Sonn- und Feiertagsarbeit (<i>Weller</i>)	424
Sozialplan (<i>Vogel</i>)	427
▷ <i>Streik</i> → <i>Arbeitskampf in der Kirche</i> , → <i>Kirchenautonomie</i>	
Tarifvertragsrecht (<i>Reichhold</i>)	429
Teilzeitanpruch (<i>Weller</i>)	433
Überstunden/Mehrarbeit (<i>Reichhold</i>)	439
Umzugskosten (<i>Ritter</i>)	444
Unfallversicherung (<i>Ritter</i>)	449
Unkündbarkeit (<i>Vogel</i>)	459
▷ <i>Urlaub</i> → <i>Erholungsurlaub</i>	
▷ <i>Urlaubsgeld</i> → <i>Jahressonderzahlung</i>	
Verjährung (<i>Weller</i>)	463
Versetzung (<i>Ritter</i>)	465
Vertrauensperson der Schwerbehinderten (<i>Weller</i>)	470
Wahl und Zusammensetzung der Mitarbeitervertretung (<i>Vogel</i>)	477
▷ <i>Weihnachtsgeld</i> → <i>Jahressonderzahlung</i>	
Weisungsrecht (<i>Reichhold</i>)	481
Werkstattrat (<i>Weller</i>)	486
Werkstattrechtsverhältnis (<i>Weller</i>)	488
▷ <i>Zeitarbeit</i> → <i>Arbeitnehmerüberlassung</i>	
Zentrale Arbeitsrechtliche Kommission (ZAK) (<i>Fuhrmann</i>)	491
Zeugnis (<i>Weller</i>)	494
Zeugnisverweigerungsrecht (<i>Ritter</i>)	497
Zuordnung privatrechtlicher Träger (<i>Reichhold</i>)	504
Zwangsvollstreckung aus Entscheidungen der kirchlichen Arbeitsgerichtsbarkeit (<i>Ritter</i>)	508