Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht

Stoffels / Reiter / Bieder

3. Auflage 2024
ISBN 978-3-406-78405-7
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.
beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Juristische Fall-Lösungen

Stoffels/Reiter/Bieder
Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht

von

Dr. Markus Stoffels

o. Professor an der Universität Heidelberg

Dr. Christian Reiter

Daimler Truck AG, Stuttgart
Honorarprofessor an der Universität Osnabrück

Dr. Marcus Bieder

o. Professor an der Universität Osnabrück

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

3., neu bearbeitete Auflage, 2024

C.H.BECK

Zitiervorschlag: *Stoffels/Reiter/Bieder* Fälle ArbR Fall … Rn. …

Es haben bearbeitet:

Marcus Bieder:	Fälle 2, 3, 8, 9, 11
Christian Reiter:	Fälle 5–7, 12
Markus Stoffels:	Fälle 1, 4, 10

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 78405 7

© 2024 Verlag C.H.Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Beltz Graphische Betriebe GmbH
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza
Satz: Druckerei C.H.Beck Nördlingen
Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

CO_2 neutral
chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort

Die Fallsammlung zum kollektiven Arbeitsrecht liegt nunmehr in der 3. Auflage vor. Sie richtet sich an Studierende mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt. Auch für das kollektive Arbeitsrecht gilt, dass in Prüfungen regelmäßig konkrete Fälle zur Bearbeitung gestellt werden. Vor diesem Hintergrund empfiehlt es sich, neben der Aneignung des arbeitsrechtlichen Grundlagenwissens anhand geeigneter Lehrbücher auch die Fallbearbeitung einzuüben. Hierzu will diese Sammlung ausgewählter Klausuren eine Handreichung bieten. Der Schwierigkeitsgrad sämtlicher Aufgabenstellungen ist auf Examensniveau angesiedelt. Die Lösungshinweise sind zu Lernzwecken bewusst umfangreich gehalten und sollen den Leser zum Weiterdenken anregen; selbst für eine überdurchschnittliche Bewertung kann nicht erwartet werden, dass sämtliche Problemstellungen im Rahmen einer fünfstündigen klausurmäßigen Bearbeitung in vergleichbarer Tiefe behandelt werden. Da die anwaltliche Tätigkeit nach den Vorgaben der einschlägigen Prüfungsordnungen auch für die universitäre Ausbildung immer mehr Gewicht erhält, sind einige Aufgabenstellungen bewusst aus der Perspektive des gutachterlich tätigen Rechtsanwalts gewählt worden.

Die Verfasser danken den Mitarbeitern der Lehrstühle, namentlich *Hannah Michels, Philipp Keller* und *Johannes Tegel* in Heidelberg sowie *Inge Götz, Lisa Hoschopf, Merle Kropik, Maximilian Buchmann, Temir Bulut* und *Luca Fröhleke* in Osnabrück, für die vielfältige Unterstützung.

Gesetzgebung, Literatur und Rechtsprechung wurden bis Juli 2023 berücksichtigt. Anregungen und Kritik aus dem Kreise der Leser sind stets willkommen (E-Mail: *sekretariat.stoffels@jurs.uni-heidelberg.de* oder *ls-bieder@uos.de*).

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Heidelberg, Stuttgart und Osnabrück, im September 2023

Markus Stoffels
Christian Reiter
Marcus Bieder

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis XI
Literaturverzeichnis XVII

Fall 1. Druckerei unter Druck
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht:
Arbeitsgerichtliches Urteils- und Beschlussverfahren – Zulässigkeit betrieblicher Bündnisse für Arbeit – Bedeutung des Günstigkeitsprinzips – Zuständigkeit und Regelungskompetenzen des Gesamtbetriebsrats – ablösende Betriebsvereinbarung – Relevanz betriebsvereinbarungsoffener Arbeitsverträge – Unterlassungsansprüche der Gewerkschaften nach § 23 Abs. 3 BetrVG sowie analog §§ 1004, 823 Abs. 1 BGB iVm Art. 9 Abs. 3 GG gegen Unterschreitung tariflicher Standards 1

Fall 2. Licht im Tarifdschungel
Tarifvertrags- und Koalitionsrecht:
Auslegung arbeitsvertraglicher Verweisungsklauseln auf Tarifverträge – Rechtmäßigkeit rückwirkender Tarifänderungen – Tarifkonkurrenz – Grundsätze der Tarifeinheit und Tarifpluralität – Neuerungen durch das Tarifeinheitsgesetz – Besonderheiten bei allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträgen – Gewerkschafts- und Koalitionsbegriff – Anforderungen an die Tariffähigkeit 23

Fall 3. Der Tarifvertrag – eine unendliche Geschichte?
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht:
Tariffähigkeit von Handwerksinnungen – Verhältnis des § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG – Konsequenzen eines Verbandsaustritts des Arbeitgebers – Nachwirkung und Nachbindung eines Tarifvertrages – Anwendung des § 4 Abs. 5 TVG nach Verbandsaustritt – Einigungsstellenverfahren nach §§ 76f. BetrVG – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der betrieblichen Lohngestaltung 41

Fall 4. Überlegungen des Vorstandes
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht:
Weitergeltung und Ablösung von Kollektivvereinbarungen nach Betriebsübergang – arbeitsvertragliche Verweisung auf Tarifverträge – Gleichstellungsabrede – europarechtliche Garantie der Koalitionsfreiheit – Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten – Betriebsänderung, Sozialplan 55

Fall 5. Go West
Arbeitskampf- und Koalitionsrecht:
Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen – Friedenspflicht – Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen – Erstreikbarkeit eines Sozialtarifvertrages –

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

firmenbezogener Verbandstarifvertrag – Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei arbeitskampfbedingten personellen Maßnahmen – Klage gegen arbeitskampfbedingte Kündigung 87

Fall 6. Fernbeziehung
Arbeitskampf- und Koalitionsrecht:
Fernwirkungen von Arbeitskämpfen – Verteilung des Arbeitskampfrisikos – Suspendierung der Hauptleistungspflichten – Entgeltansprüche der Arbeitnehmer bei streikbedingtem Arbeitsausfall – Betriebsstilllegung im unmittelbar und mittelbar streikbetroffenen Betrieb – Beteiligung des Betriebsrats – Warnstreik – Rechtmäßigkeit von Unterstützungsstreiks 104

Fall 7. Flashmob
Arbeitskampf- und Koalitionsrecht, Betriebsverfassungsrecht:
„Flashmob" als Arbeitskampfmaßnahme – Arbeitskampfparität – Verhältnismäßigkeitsgrundsatz – Ausschluss aus dem Betriebsrat – Kündigung eines Betriebsratsmitglieds – Zustimmungsersetzungsverfahren 123

Fall 8. Guter Rat ist teuer
Betriebsverfassungsrecht:
Teilrechtsfähigkeit des Betriebsrats und deren prozessuale Konsequenzen – Fähigkeit des Betriebsrats zum Vertragsschluss mit Dritten – Kostenerstattungsansprüche gegenüber dem Arbeitgeber – Beschlussfassung im und Vertretung des Betriebsrats – Haftung des Betriebsrats, seines Vorsitzenden und seiner Mitglieder – analoge Anwendung der §§ 177 ff. BGB beim Handeln ultra vires – Vorliegen einer Betriebsänderung iSd § 111 BetrVG bei bloßem Personalabbau 138

Fall 9. Den Arbeitnehmern auf die Finger geschaut
Betriebsverfassungsrecht:
Betriebsratswahl im vereinfachten Wahlverfahren – Wahlmängel und Wahlanfechtung – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung eines Zugangskontrollsystems im Kundenbetrieb – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats nach § 23 Abs. 3 BetrVG – allgemeiner Unterlassungsanspruch des Betriebsrats 159

Fall 10. Boni und kein Ende?
Betriebsverfassungsrecht:
Kündigung einer Betriebsvereinbarung – vereinbarte Nachwirkung – Nachwirkung einer teilmitbestimmten Betriebsvereinbarung – ablösende Betriebsvereinbarung – betriebliche Übung – Bezugnahme auf Betriebsvereinbarung – Vertrauensschutz 178

Fall 11. Leiharbeitnehmer – weniger flexibel als gedacht?
Betriebsverfassungsrecht:
Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (Einstellung von Leiharbeitnehmern, Bildung eines Stellenpools) – betriebsver-

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

fassungsrechtliche Stellung der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb, insbesondere Berücksichtigung bei den Schwellenwerten des BetrVG – analoge Anwendung des § 99 BetrVG auf Gemeinschaftsbetriebe – Fiktion der Zustimmungserteilung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 3 S. 2 BetrVG – Aufhebungsantrag nach § 101 BetrVG 195

Fall 12. Mitbestimmung ohne Grenzen?
Recht der Unternehmensmitbestimmung:
Grundlagen – Unternehmensmitbestimmung und betriebliche Mitbestimmung – Statusverfahren nach §§ 97 ff. AktG – Größe des Aufsichtsrats und Mitbestimmungsvereinbarungen – Mitbestimmung im (mehrstufigen) Konzern – ausländische Konzernspitze – Einbeziehung der Arbeitnehmer ausländischer Konzerngesellschaften in die Unternehmensmitbestimmung 211

Stichwortverzeichnis 225

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG