

Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

Weth / Herberger / Wächter / Sorge

3. Auflage 2026
ISBN 978-3-406-78735-5
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein

umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Weth/Herberger/Wächter/Sorge
Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

Herausgegeben von

Prof. Dr. Stephan Weth

Professor i. R. an der Universität des Saarlandes

Prof. Dr. Maximilian Herberger

Professor an der Universität des Saarlandes

Dr. Michael Wächter

Unternehmensjurist

Prof. Dr. Christoph Sorge

Professor an der Universität des Saarlandes

Bearbeitet von

RA Dr. Ulrich Baumgartner; Thomas Breyer; Dr. Dominic Broy;
RA, FAArbR Dr. Philipp Byers; Prof. Franz-Josef Düwell, Vors. Ri am BAG a.D.;
RA, FAArbR Dr. rer.nat. Jan Geiger; RAin, FAinStrR Ines M. Hassemer;
Prof. Dr. Marie Herberger; Prof. Dr. Maximilian Herberger;
RA, FAArbR Dr. Stefan Kramer; Dr. Maximilian Leicht, LL.M.;
RiinAG Dr. Yvonne Overkamp; RA, FAerbR Dr. Sebastian Overkamp;
Dipl.-Jur., Simone Salemi, LL.M.; RA Dr. Bernd Schmidt; Prof. Dr. Angie Schneider;
Tim Schneider, LL.M.; RA, FA IT-Recht Dr. Hendrik Schöttle;
Prof. Dr. Christoph Sorge; Dr. Stephanie Vogelgesang, LL. M.;
Dr. Michael Wächter; Prof. Dr. Stephan Weth; RA, FAArbR Christian Willert

3., überarbeitete Auflage 2026



Zitiervorschlag:
Weth/Herberger/Wächter/Sorge Arbeitnehmerdatenschutz-HdB/Bearbeiter Kap. 1 Rn. 1
WHWS Arbeitnehmerdatenschutz-HdB Kap. 1 Rn. 1


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG
beck.de

ISBN 978 3 406 78735 5

© 2026 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
info@beck.de

Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza
Satz: Druckerei C.H.Beck Nördlingen
Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen
(Adresse wie Verlag)



chbeck.de/nachhaltig
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort 3. Auflage

Arbeitnehmerdatenschutz hat sich als Rechtsgebiet etabliert. Er ist ein wesentlicher Teil moderner Entwicklungen des IT-Arbeitsrechts. Dies mit einem dezidierten Fokus auf die rechtlich einwandfreie Handhabung des Einsatzes innovativer Technologien bei der Durchführung von Arbeitsverhältnissen. Hinzu kommen technologieunabhängige Themenfelder der Behandlung moderner Entwicklungen des Persönlichkeitsschutzes.

Im Arbeitnehmerdatenschutz werden nicht nur Rechte und Interessen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern bei der Erfüllung ihrer arbeitsvertraglich geschuldeten Arbeitsleistung betrachtet. Hinzu kommt auch der Aspekt einer möglichen rechtlichen Verantwortung als aktiv Mitwirkende in modernen Arbeitsorganisationen. Dieses komplexe Zusammenspiel wird in den einzelnen Kapiteln des Werks themenbezogen und differenziert behandelt.

Für die Anwendung der für den Arbeitnehmerdatenschutz einschlägigen Rechtsvorschriften bedeutet dies, dass im Arbeitsverhältnis ein vertrauenswürdiger Einsatz beschäftigtenbezogener IT sowie innovativer Formen der KI zu gewährleisten ist. Für die Beachtung der Einhaltung von Vorschriften des Arbeitnehmerdatenschutzes sind perspektivisch zunehmend auch neue Rechtsmaterien als Schnittstellen zum Arbeitnehmerdatenschutz zu beachten.

Die Neuauflage des Werks nimmt diese normativen Herausforderungen für den Daten- und Persönlichkeitsschutz bei der Durchführung von Arbeitsverhältnissen verstärkt auf, um Praktikern in Unternehmen und Beratern zu Personalfragen eine Hilfestellung im Umgang mit modernen Arbeitsmethoden, Arbeitsabläufen und Organisationsstrukturen zu geben.

Arbeitsrechtliche Problemstellungen und neue Herausforderungen für die Personalarbeit werden im Werk in ihrem Zusammenspiel zwischen bewährten rechtlichen Standards und der Erarbeitung neuer Industriestandards behandelt. Insofern steht das Werk inmitten einer sich heute wandelnden Arbeitswelt. Dazu bietet das Werk nicht nur rechtliche Ausführungen, sondern auch eine Vielzahl von Empfehlungen für die Praxis.

Neben der Behandlung von klassischen Fragestellungen des Arbeitnehmerdatenschutzes liegt der Schwerpunkt der Neuauflage in der Aufnahme besonderer Praxis- und Zukunftsprobleme des Arbeitnehmerdatenschutzes. Dies soll Arbeitnehmerdatenschutz nicht nur in seiner heutigen Praxis behandeln, sondern auch mit Blick auf sich heute schon abzeichnende Themenfelder.

Die Herausgeber und Autoren des Werks haben die 3. Auflage zum Anlass genommen, das Werk in seiner Struktur und seinen Inhalten zu konsolidieren. Dazu wurde der Umfang der einzelnen Kapitel neu festgelegt, um eine ausgeglichene Gewichtung der einzelnen Problemfelder zu erreichen. Dies soll auch dazu beitragen, dem Leser kompakte Informationen für seine Arbeit zur Verfügung zu stellen.

Um den Anforderungen des Werks für neue Themenstellungen und der dazu erforderlichen Expertise gerecht zu werden, wurde das Team der Autorinnen und Autoren für die 3. Auflage erweitert. Wir freuen uns, dass wir hierfür Frau Prof. Dr. Marie Herberger, Herrn Dipl.-Jur. Maximilian Leicht, Frau Dipl.-Jur. Simone Salemi, Frau Professor Dr. Angie Schneider, Tim Schneider und Frau Professor Dr. Stephanie Vogelgesang als neue Autorinnen und Autoren gewinnen konnten. Ausgeschieden aus dem Team ist Herr Dr. Dennis Heinson, dem wir für seine Mitwirkung in der 1. und 2. Auflage des Werks hiermit herzlich danken.

Schließlich möchten wir der Lektorin der Neuauflage des Werks, Frau Lilian Heller, für ihre fachkundige Betreuung bei der Umsetzung der erforderlichen Aktualisierung und thematischen Erweiterung des Werks besonders danken.

Saarbrücken/Sindelfingen im Juli 2025

Die Herausgeber



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Autorinnen und Autoren des Handbuchs

Dr. Ulrich Baumgartner	Rechtsanwalt, München
Thomas Breyer	Verbandsjurist
Dr. Dominic Broy	Unternehmensjurist
Dr. Philipp Byers	Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, München
Prof. Franz Josef Düwell	Vorsitzender Richter am BAG a. D. Honorarprofessor an der Universität Konstanz
Dr. rer.nat. Jan Geiger	Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Kaiserslautern
Ines M. Hassemer	Rechtsanwältin, Fachanwältin für Strafrecht, München
Prof. Dr. Marie Herberger ...	Universität Bielefeld
Prof. i. R. Dr. Maximilian Herberger	Universität des Saarlandes
Dr. Stefan Kramer	Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hannover/ Hamburg
Dr. Maximilian Leicht, LL.M. (UdS)	Referendar, OLG Zweibrücken
Dr. Sebastian Overkamp	Rechtsanwalt, Fachanwalt für Erbrecht, Mannheim
Dr. Yvonne Overkamp	Richterin am Amtsgericht Ludwigshafen, derzeit abgeord- net als wiss. Mit. am BGH
Dipl.-Jur. Simone Salemi, LL.M. (Saarbrücken)	wissenschaftliche Mitarbeiterin am Saarbrücker Zentrum für Recht und Digitalisierung (ZRD Saar)
Dr. Bernd Schmidt, LL.M. (Auckland)	Rechtsanwalt, Hamburg
Prof. Dr. Angie Schneider ...	Universität Bremen
Tim Schneider, LL.M. (Exeter)	Rechtsreferendar, OLG Saarbrücken; wiss. Mit. am Saar- brücker Zentrum für Recht und Digitalisierung (ZRD Saar)
Dr. Hendrik Schöttle	Rechtsanwalt, Fachanwalt für IT-Recht, München
Prof. Dr. Christoph Sorge ...	Universität des Saarlandes
Dr. Stephanie Vogelgesang, LL.M. (Saarbrücken)	Geschäftsführerin des Saarbrücker Zentrums für Recht und Digitalisierung (ZRD Saar)
Dr. Michael Wächter	Unternehmensjurist
Prof. i. R. Dr. Stephan Weth	Universität des Saarlandes
Christian Willert	Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsübersicht

Vorwort 3. Auflage	V
Die Autorinnen und Autoren des Handbuchs	VII
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Literaturverzeichnis	XXV

Teil 1. Allgemeiner Teil

Kapitel 1. Die Entwicklung des Arbeitnehmerdatenschutzes	1
Kapitel 2. DS-GVO und BDSG in der Arbeitswelt 4.0	21
Kapitel 3. Persönlichkeitsrecht	27
Kapitel 4. Neuorientierung des Datenschutzes durch die Datenschutzgrundverordnung und das neue BDSG	46
Kapitel 5. Auswirkungen des neuen Daten- und Cybersicherheitsrechts der Europäischen Union	67
Kapitel 6. Internet-Grundgegebenheiten mit Bezug zu Persönlichkeitsrecht und Datenschutz	77
Kapitel 7. Der Tatbestand der KI im Betriebsverfassungsgesetz: Zur Strategie betrieblichen Agierens	87
Kapitel 8. Datenschutz und betriebsinterner Umgang mit Personaldaten	98
Kapitel 9. Data Governance und Compliance für Arbeitgeber	113
Kapitel 10. Institutionalisierte Datenschutz und Betriebsverfassung	128
Kapitel 11. Verletzung von Rechten Dritter	137
Kapitel 12. Transparenz und Visibilität von Arbeitnehmerdaten	148
Kapitel 13. Verfahrensverzeichnis und Privacy Assessment	160
Kapitel 14. Datenschutz durch IT	172
Kapitel 15. Beschwerderecht des Arbeitnehmers	180
Kapitel 16. Diskriminierung von Arbeitnehmerinnen in einer digitalen Welt	192

Teil 2. Besonderer Teil

Kapitel 17. Die Einstellung und deren Vorbereitung	203
Kapitel 18. Die automatisierte Einzelentscheidung im Beschäftigungsverhältnis ..	245
Kapitel 19. Führung von Personalakten	262
Kapitel 20. Personenbezogene Daten und Büroorganisation	271
Kapitel 21. Erhebung und Verwendung von gesundheitsbezogenen Daten	293
Kapitel 22. Biometrische Verfahren	330
Kapitel 23. GPS-Ortung	343
Kapitel 24. Videoüberwachung	356
Kapitel 25. Telefon-, Internet- und E-Mail-Nutzung, einschließlich Privatnutzung	374
Kapitel 26. Telekommunikationsüberwachung	402
Kapitel 27. Personenbezogene Daten im Internet	414
Kapitel 28. Datenaufbewahrung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Löschungspflichten vs. Aufbewahrungspflichten, § 35 III BDSG) ...	456
Kapitel 29. Arbeitnehmerdatenschutz bei Unternehmenstransaktionen	470

Teil 3. Spezifische Bereiche

Kapitel 30. Betriebsrat und Datenschutz	483
Kapitel 31. Der Datenschutzbeauftragte	505
Kapitel 32. Internationaler Datentransfer	514
Kapitel 33. Datenschutz im internationalen Konzern	541
Kapitel 34. Outsourcing von IT-Dienstleistungen	548
Kapitel 35. Strafrechtliche Folgen des Verstoßes gegen Beschäftigtendatenschutz ..	558

Teil 4. Besondere Praxis- und Zukunftsprobleme des AN-Datenschutzes

Kapitel 36. Mobiles Arbeiten im Spannungsfeld von Arbeitsrecht und Datensicherheit	603
Kapitel 37. Arbeitnehmerdatenschutz und Videokonferenzsysteme	615
Kapitel 38. Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten	622
Kapitel 39. Arbeitsrechts- und datenschutzkonformes agiles Arbeiten	632
Kapitel 40. Betriebsrat und agile Datennutzung	643
Kapitel 41. Datenschutz und Schwerbehindertenvertretung	649
Kapitel 42. Videos zur eigenen Person	661
Kapitel 43. Betriebsvereinbarung für KI und Robotik	668
Kapitel 44. People Analytics bei der Personalarbeit	686
Kapitel 45. „Whistle Blowing“: Orientierungsrahmen für das betriebliche Compliance-Management	694
Kapitel 46. Informationssicherheit im Arbeitsverhältnis	701
Kapitel 47. Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging	709
Kapitel 48. Virtualität von Unternehmen – Einige Orientierungspunkte	718
Kapitel 49. Legal Tech und Unternehmensmanagement	723
Sachverzeichnis	731

Inhaltsverzeichnis

Vorwort 3. Auflage	V
Die Autorinnen und Autoren des Handbuchs	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Literaturverzeichnis	XXV

Teil 1. Allgemeiner Teil

Kapitel 1. Die Entwicklung des Arbeitnehmerdatenschutzes	1
I. Arbeitnehmerdatenschutzrecht im Rückblick	1
II. Der Einfluss des Europäischen Rechts	6
III. Die Anpassung des deutschen Rechts an die DS-GVO	13
IV. Resümee und Ausblick	20
Kapitel 2. DS-GVO und BDSG in der Arbeitswelt 4.0	21
I. Was heißt Arbeitswelt 4.0?	21
II. Arbeitswelt 4.0 und Datenschutz	23
III. DS-GVO und BDSG – ein Überblick	24
IV. Das Verhältnis der DS-GVO zum BDSG und anderen nationalen Gesetzen	25
V. Ein neues Beschäftigtendatenschutzgesetz?	26
Kapitel 3. Persönlichkeitsrecht	27
I. Übernationale Regelungen	27
II. Bundesrepublik Deutschland	29
III. Die Bedrohung des Persönlichkeitsrechts des Arbeitnehmers	37
Kapitel 4. Neuorientierung des Datenschutzes durch die Datenschutzgrundverordnung und das neue BDSG	46
I. Die europäische Datenschutzgrundverordnung vom 24.5.2016 (DS-GVO)	47
II. Art. 88 DS-GVO – Eine neue Schnittstelle zwischen Gemeinschaftsrecht und Bundesrecht	58
III. Die Neufassung des BDSG infolge der Schaffung der DS-GVO ..	59
IV. Zusammenfassung	66
Kapitel 5. Auswirkungen des neuen Daten- und Cybersicherheitsrechts der Europäischen Union	67
I. Einführung	67
II. Überblick über einzelne Rechtsakte	67
III. Fazit	76
Kapitel 6. Internet-Grundgegebenheiten mit Bezug zu Persönlichkeitsrecht und Datenschutz	77
I. Zur Methode	77
II. Identifizierbarkeit der Internet-Nutzer	78
III. Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Internet-Nutzer	79
IV. Auffindbarkeit von Informationen	80
V. Verfügbarkeitsdauer von Informationen	80
VI. Informationsvielfältigung	82
VII. Social Networks	83

VIII. Daten- und Persönlichkeitsschutz „by design“	84
IX. Selbstregulierung	85
X. Fazit	86
Kapitel 7. Der Tatbestand der KI im Betriebsverfassungsgesetz: Zur Strategie betrieblichen Agierens	87
I. Einleitung	87
II. Künstliche Intelligenz als Tatbestandsmerkmal	88
III. Weitere Beteiligungsrechte	94
IV. Perspektiven der Weiterentwicklung	95
V. Handlungsempfehlung	97
Kapitel 8. Datenschutz und betriebsinterner Umgang mit Personaldaten	98
I. Vorgaben des BDSG und der DS-GVO	98
II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei betriebsinterner Datenverwendung	102
III. Betriebsvereinbarung als Gestaltungsmittel	104
IV. Betriebliche Datenweitergabe in der Praxis	108
V. Fazit	112
Kapitel 9. Data Governance und Compliance für Arbeitgeber	113
I. Data Governance im Arbeitsverhältnis	113
II. Compliance im Arbeitsverhältnis	117
III. Data Governance und Compliance	124
Kapitel 10. Institutionalisierte Datenschutz und Betriebsverfassung	128
I. Datenschutzbeauftragter als Kontrollorgan und Betriebsrat	128
II. Daten- und Persönlichkeitsschutz durch den Betriebsrat im Überblick	133
III. Fazit	136
Kapitel 11. Verletzung von Rechten Dritter	137
I. Arbeitnehmerdatenschutz und Rechte Dritter	137
II. Weitere Praxisbeispiele zur Verletzung von Rechten Dritter	146
Kapitel 12. Transparenz und Visibilität von Arbeitnehmerdaten	148
I. Steuerungsfunktion von Transparenzpflichten	148
II. Visibilität des Inhalts von Arbeitnehmerdaten	152
III. Transparenz von Daten über Arbeitnehmer	156
Kapitel 13. Verfahrensverzeichnis und Privacy Assessment	160
I. Administration von Arbeitnehmerdaten	160
II. Handhabung von Arbeitnehmerdaten	166
III. Management von Arbeitnehmerdaten	169
Kapitel 14. Datenschutz durch IT	172
I. Vorbemerkung	172
II. Technische Datenschutz-Aspekte (Sorge)	172
III. Methodologie „by design and by default“ (Herberger)	175
Kapitel 15. Beschwerderecht des Arbeitnehmers	180
I. Einführung	180
II. Voraussetzungen des Beschwerderechts	180
III. Beschwerdeziel	186
IV. Rechte des Betriebsrats	186
V. Maßregelungsverbot	187
VI. Sanktionsmöglichkeiten gegenüber dem Arbeitgeber	187

VII. Gerichtliche Durchsetzung für die Ahndung von Ordnungswidrigkeiten	189
VIII. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, Art. 77 DS-GVO und Rechtsweg	190
IX. Widerspruchsrecht, Art. 21 I DS-GVO	190
Kapitel 16. Diskriminierung von Arbeitnehmerinnen in einer digitalen Welt	192
I. Gleichstellung und Datenschutz	192
II. Digitaler Wandel und geschlechtsspezifische Aspekte	194
III. Gleichstellung und Diskriminierungsschutz	196
IV. Lösungsansätze und Ausblicke	199
Teil 2. Besonderer Teil	
Kapitel 17. Die Einstellung und deren Vorbereitung	203
I. Die Personalplanung	204
II. Die Stellenausschreibung	205
III. Beschaffung von Informationen über den Bewerber vor dem Einstellungsgespräch	221
IV. Auswahl der zum Einstellungsgespräch einzuladenden Bewerber	230
V. Das Einstellungsgespräch	232
VI. Der Einstellungstest	236
VII. Beschaffung von Informationen über die Bewerber zwischen dem Einstellungsgespräch und der Einstellung	241
VIII. Auswahl des einzustellenden Bewerbers	241
IX. Der Umgang mit den Daten der abgelehnten Bewerber	241
X. Auskunfts- und Kopieanspruch des Bewerbers aus Art. 15 DS-GVO	242
Kapitel 18. Die automatisierte Einzelentscheidung im Beschäftigungsverhältnis	245
I. Einleitung	245
II. Technik	246
III. Automatisierte Entscheidungen unter der DS-GVO	248
IV. Betriebsverfassungsrecht	258
V. Praxis	258
VI. Sonderherausforderung von KI-Anwendungen	259
VII. Ausblick	261
Kapitel 19. Führung von Personalakten	262
I. Begriff der Personalakte	262
II. Befugnis zur Personalaktenführung	263
III. Elektronische Personalakte	263
IV. Inhalt der Personalakte	264
V. Grundsätze der Personalaktenführung	265
VI. Rechte des Arbeitnehmers	266
VII. Aufbewahrungspflicht	270
VIII. Streitigkeiten	270
Kapitel 20. Personenbezogene Daten und Büroorganisation	271
I. Einleitung	271
II. Notwendigkeit des Schutzes	272
III. Die auf den Schutz von Daten ausgerichtete Büroorganisation	275
IV. Schutzmaßnahmen hinsichtlich spezieller Geräte und E-Mail-Nutzung	286
V. Schutzmaßnahmen bei Homeoffice und mobilem Arbeiten	291

Kapitel 21. Erhebung und Verwendung von gesundheitsbezogenen Daten	293
I. Kategorien des Gesundheitsbezugs personenbezogener Daten	294
II. Datenquellen im Beschäftigungskontext	296
III. Arbeitsvertraglich verpflichtende medizinische Untersuchungen Beschäftigter	310
IV. Besonderheiten der Datenverarbeitung durch Betriebsärzte	316
V. Speicherung und Handhabung von Gesundheitsdaten	320
VI. Betroffenenrechte von Beschäftigten	326
Kapitel 22. Biometrische Verfahren	330
I. Begriff	330
II. Beispiele für biometrische Verfahren aus der Praxis	332
III. Rechtmäßigkeit biometrischer Verfahren nach DS-GVO und BDSG	332
IV. Beteiligungsrechte und Pflichten des Betriebsrats	336
V. Fazit	339
VI. Muster einer Betriebsvereinbarung über ein biometrisches Verfahren (Fingerabdrucksystem)	340
VII. Muster einer Einwilligungserklärung zur Veröffentlichung eines Mitarbeiter-Fotos auf der Unternehmenswebsite	341
Kapitel 23. GPS-Ortung	343
I. Einführung	343
II. Begriffsbestimmungen einzelner Ortungssysteme	344
III. Ortung bei dienstlicher Tätigkeit	346
IV. Ortung des Mitarbeiters im Privatbereich	354
V. Zulässigkeit des Einsatzes von Ortungssystemen durch Einwilligung	354
VI. Einsatz von Ortungssystemen in Betrieben mit Betriebsrat	355
Kapitel 24. Videoüberwachung	356
I. Einführung	356
II. Arten und Formen der Videoüberwachung am Arbeitsplatz	357
III. Vorliegen eines öffentlich zugänglichen Arbeitsplatzes	359
IV. Die Zulässigkeit der Videoüberwachung am Arbeitsplatz nach der DS-GVO	360
V. Zulässigkeit der Videoüberwachung durch Einwilligung des Arbeitnehmers	371
VI. Videoüberwachung in Betrieben mit Betriebsrat	371
VII. Beweisverwertung bei unzulässiger Videoüberwachung	372
Kapitel 25. Telefon-, Internet- und E-Mail-Nutzung, einschließlich Privatnutzung	374
I. Einführung	374
II. Überlassungszweck der Telekommunikationsmedien	378
III. Arbeitgeber als Telekommunikationsanbieter	386
IV. Der relevante Rechtsrahmen	393
V. Formulierungsmuster	398
Kapitel 26. Telekommunikationsüberwachung	402
I. Einführung	402
II. Telefonüberwachung	403
III. E-Mail- und Internetkontrolle	407
Kapitel 27. Personenbezogene Daten im Internet	414
I. Nutzung des Internets am Arbeitsplatz	415

II. Nutzung des Internets durch das Unternehmen	432
III. Besondere Anwendungsfelder	440
IV. Formulierungsvorschläge	444
Kapitel 28. Datenaufbewahrung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Löschungspflichten vs. Aufbewahrungspflichten, § 35 III BDSG)	456
I. Allgemeines	456
II. Datenerhebung gemäß § 26 BDSG, Datenverarbeitung gemäß Art. 4 Nr. 2 DS-GVO	457
III. Löschungspflichten	458
IV. Aufbewahrungspflichten	463
V. Einschränkung der Verarbeitung anstatt Löschung von Beschäftigtenaten bei entgegenstehenden Aufbewahrungsfristen, § 35 Abs. 3 BDSG	465
VI. Einschränkung der Datenverarbeitung nach der DS-GVO	466
VII. Nutzung und Übermittlung eingeschränkter Datenverarbeitung ..	466
VIII. Löschungspflicht contra Aufbewahrungspflicht	467
IX. Rechte der Arbeitnehmervertretungen	467
X. Sanktionen gegenüber dem Arbeitgeber	468
XI. Gerichtliche Durchsetzung	469
Kapitel 29. Arbeitnehmerdatenschutz bei Unternehmenstransaktionen ..	470
I. Einleitung	470
II. Due Diligence	471
III. Datenschutz im Unternehmenskaufvertrag	477
IV. Vollzug des Unternehmenskaufvertrags	478
V. Zweckänderung und Transparenz beim Vollzug der Unternehmenstransaktion	481
VI. Eingliederung des Targets in eine neue Konzernstruktur	482
Teil 3. Spezifische Bereiche	
Kapitel 30. Betriebsrat und Datenschutz	483
I. Betriebsrat als mitgestaltende Kontrollinstanz	483
II. Betriebsrat als Objekt des Datenschutzes	498
III. Betriebsrat als Datenschutzverpflichteter	501
IV. Fazit	503
Kapitel 31. Der Datenschutzbeauftragte	505
I. Pflicht zur Benennung eines Datenschutzbeauftragten	505
II. Anforderungen an die Person des Datenschutzbeauftragten	507
III. Interner oder externer Datenschutzbeauftragter	507
IV. Aufgaben des Datenschutzbeauftragten	508
V. Die Stellung des Datenschutzbeauftragten	509
VI. Veröffentlichung der Kontaktdaten	511
VII. Abberufung und Sonderkündigungsschutz	512
Kapitel 32. Internationaler Datentransfer	514
I. Grundlagen	514
II. Arten des Datentransfers	517
III. Zielländer des Datentransfers	529
Kapitel 33. Datenschutz im internationalen Konzern	541
I. Kein Konzernprivileg	541
II. Einzelfälle	542

Kapitel 34. Outsourcing von IT-Dienstleistungen	548
I. Allgemeines	548
II. Outsourcing	549
III. Auftragsverarbeitung nach Art. 4 Nr. 8 DS-GVO	551
IV. Cloud Computing	556
V. Outsourcing und Betriebsübergang	557
Kapitel 35. Strafrechtliche Folgen des Verstoßes gegen Beschäftigtendatenschutz	558
I. Einleitung	559
II. Straftatbestände des Bundesdatenschutzgesetzes	561
III. Straftatbestände des Strafgesetzbuches (StGB)	568
IV. Besonderheiten des Strafverfahrens	596
Teil 4. Besondere Praxis- und Zukunftsprobleme des AN-Datenschutzes	
Kapitel 36. Mobiles Arbeiten im Spannungsfeld von Arbeitsrecht und Datensicherheit	603
I. Was ist mobiles Arbeiten?	604
II. Datenschutzrechtliche Aspekte des mobilen Arbeitens	605
III. Datensichere Gestaltung des mobilen Arbeitens	610
IV. Zusammenfassung	614
Kapitel 37. Arbeitnehmerdatenschutz und Videokonferenzsysteme	615
I. Einleitung	615
II. Datenschutzrechtliche Grundlagen	615
III. Verantwortlichkeit	616
IV. Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung	618
V. Probleme beim Drittlandsbezug	619
VI. Fazit	620
Kapitel 38. Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten	622
I. Lebenszyklus als rechtliche Herausforderung	622
II. Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten	626
III. Lebenszyklus von Unternehmensdaten	628
IV. Rechtmäßigkeit des Lebenszyklus von Daten	630
Kapitel 39. Arbeitsrechts- und datenschutzkonformes agiles Arbeiten	632
I. Agiles Arbeiten und Aufgaben des Datenschutzes	632
II. Datenarbeit und Wertbeitrag im Arbeitsverhältnis	636
III. Praxis der Kooperation und agilen Arbeitsweise	639
Kapitel 40. Betriebsrat und agile Datennutzung	643
I. Allgemeiner Rechtsrahmen	643
II. Grundlagen	643
III. Typische betriebliche Einsatzszenarien	646
Kapitel 41. Datenschutz und Schwerbehindertenvertretung	649
I. Datenschutz bei den Wahlen	649
II. Datenschutz bei der Amtsführung	657
Kapitel 42. Videos zur eigenen Person	661
I. Allgemeiner Rechtsrahmen	661
II. Anwendungsfälle	665
III. Praktische Umsetzung	667

Kapitel 43. Betriebsvereinbarung für KI und Robotik	668
I. Technologieorientierte Betriebsvereinbarung	668
II. Risikoorientierte Betriebsvereinbarung	673
III. Datenschutzgemäße Betriebsvereinbarung	678
Kapitel 44. People Analytics bei der Personalarbeit	686
I. Analytics zur Personalsteuerung	686
II. Analytics zur Geschäftssteuerung	690
Kapitel 45. „Whistle Blowing“: Orientierungsrahmen für das betriebliche Compliance-Management	694
I. Genese des relevanten Regelungssystems	694
II. Geschützter Personenkreis	695
III. Sachlicher Anwendungsbereich	695
IV. Interne und externe Meldesysteme	695
V. Anonymität	696
VI. Form der Meldung	696
VII. Vorgaben für die Arbeit der internen Meldestelle	697
VIII. Handlungsmöglichkeiten der internen Meldestelle	697
IX. „Offenlegung“ von Informationen	698
X. Der Schutz hinweisgebender Personen und ihrer Unterstützer ...	698
XI. Datenschutz	699
XII. Konsequenzen für ein zukunftsorientiertes innerbetriebliches Informationsmanagement	699
Kapitel 46. Informationssicherheit im Arbeitsverhältnis	701
I. Informationssicherheit am Arbeitsplatz	702
II. Beitrag der Beschäftigten zur Informationssicherheit	703
III. Weitere personalbezogene Aspekte der Informationssicherheit ...	705
IV. Spannungsverhältnis zwischen Datenschutz und Informationssicherheit	706
V. Fazit	708
Kapitel 47. Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging	709
I. Einführung	709
II. Self-Tracking, Life-Logging und Work-Logging	710
III. Einsatz im Arbeitskontext	711
IV. Auswirkungen der ePrivacy-Richtlinie bzw. des TDDDGD	712
V. Zulässigkeit nach DS-GVO und BDSG	713
VI. Neue Entwicklungen durch die Datenverordnung	717
VII. Neue Entwicklungen durch den European Health Data Space ...	717
VIII. Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte	717
Kapitel 48. Virtualität von Unternehmen – Einige Orientierungspunkte ..	718
I. Vorbemerkung	718
II. Virtualität und Realität	718
III. Second Life	719
IV. Metaversum	719
V. Die EU und das Metaversum	720
VI. Unternehmen als Akteure im virtuellen Raum	721
VII. Unternehmerische Planungsperspektiven	722
VIII. Ausblick	722
Kapitel 49. Legal Tech und Unternehmensmanagement	723
I. Die Terminologie	723
II. Die „zwei Gesichter“ der IT-Unterstützung	724

III. Die Einschätzungs- und Planungskriterien	724
IV. Zugriff auf entscheidungsrelevante Rechtsinformationen	724
V. Generieren handlungsrelevanter Inhalte	725
VI. Das KI-Versprechen	726
VII. Unternehmerische Verantwortung	728
VIII. Fazit	729
Sachverzeichnis	731


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG