

Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

Weth / Herberger / Wächter / Sorge

3. Auflage 2026
ISBN 978-3-406-78735-5
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein

umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Weth/Herberger/Wächter/Sorge
Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

Herausgegeben von

Prof. Dr. Stephan Weth

Professor i. R. an der Universität des Saarlandes

Prof. Dr. Maximilian Herberger

Professor an der Universität des Saarlandes

Dr. Michael Wächter

Unternehmensjurist

Prof. Dr. Christoph Sorge

Professor an der Universität des Saarlandes

Bearbeitet von

RA Dr. Ulrich Baumgartner; Thomas Breyer; Dr. Dominic Broy;
RA, FAArbR Dr. Philipp Byers; Prof. Franz-Josef Düwell, Vors. Ri am BAG a.D.;
RA, FAArbR Dr. rer.nat. Jan Geiger; RAin, FAinStrR Ines M. Hassemer;
Prof. Dr. Marie Herberger; Prof. Dr. Maximilian Herberger;
RA, FAArbR Dr. Stefan Kramer; Dr. Maximilian Leicht, LL.M.;
RiinAG Dr. Yvonne Overkamp; RA, FAErbR Dr. Sebastian Overkamp;
Dipl.-Jur., Simone Salemi, LL.M.; RA Dr. Bernd Schmidt; Prof. Dr. Angie Schneider;
Tim Schneider, LL.M.; RA, FA IT-Recht Dr. Hendrik Schöttle;
Prof. Dr. Christoph Sorge; Dr. Stephanie Vogelgesang, LL. M.;
Dr. Michael Wächter; Prof. Dr. Stephan Weth; RA, FAArbR Christian Willert

3., überarbeitete Auflage 2026



Zitervorschlag:

Weth/Herberger/Wächter/Sorge Arbeitnehmerdatenschutz-HdB/Bearbeiter Kap. 1 Rn. 1
WHWS Arbeitnehmerdatenschutz-HdB Kap. 1 Rn. 1



ISBN 978 3 406 78735 5

© 2026 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG

Wilhelmstraße 9, 80801 München

info@beck.de

Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH

Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza

Satz: Druckerei C.H.Beck Nördlingen

Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen

(Adresse wie Verlag)



chbeck.de/nachhaltig

produksicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.

Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort 3. Auflage

Arbeitnehmerdatenschutz hat sich als Rechtsgebiet etabliert. Er ist ein wesentlicher Teil moderner Entwicklungen des IT-Arbeitsrechts. Dies mit einem dezidierten Fokus auf die rechtlich einwandfreie Handhabung des Einsatzes innovativer Technologien bei der Durchführung von Arbeitsverhältnissen. Hinzu kommen technologieabhängige Themenfelder der Behandlung moderner Entwicklungen des Persönlichkeitsschutzes.

Im Arbeitnehmerdatenschutz werden nicht nur Rechte und Interessen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern bei der Erfüllung ihrer arbeitsvertraglich geschuldeten Arbeitsleistung betrachtet. Hinzu kommt auch der Aspekt einer möglichen rechtlichen Verantwortung als aktiv Mitwirkende in modernen Arbeitsorganisationen. Dieses komplexe Zusammenspiel wird in den einzelnen Kapiteln des Werks themenbezogen und differenziert behandelt.

Für die Anwendung der für den Arbeitnehmerdatenschutz einschlägigen Rechtsvorschriften bedeutet dies, dass im Arbeitsverhältnis ein vertrauenswürdiger Einsatz beschäftigtenbezogener IT sowie innovativer Formen der KI zu gewährleisten ist. Für die Beachtung der Einhaltung von Vorschriften des Arbeitnehmerdatenschutzes sind perspektivisch zunehmend auch neue Rechtsmaterien als Schnittstellen zum Arbeitnehmerdatenschutz zu beachten.

Die Neuauflage des Werks nimmt diese normativen Herausforderungen für den Daten- und Persönlichkeitsschutz bei der Durchführung von Arbeitsverhältnissen verstärkt auf, um Praktikern in Unternehmen und Beratern zu Personalfragen eine Hilfestellung im Umgang mit modernen Arbeitsmethoden, Arbeitsabläufen und Organisationsstrukturen zu geben.

Arbeitsrechtliche Problemstellungen und neue Herausforderungen für die Personalarbeit werden im Werk in ihrem Zusammenspiel zwischen bewährten rechtlichen Standards und der Erarbeitung neuer Industriestandards behandelt. Insofern steht das Werk inmitten einer sich heute wandelnden Arbeitswelt. Dazu bietet das Werk nicht nur rechtliche Ausführungen, sondern auch eine Vielzahl von Empfehlungen für die Praxis.

Neben der Behandlung von klassischen Fragestellungen des Arbeitnehmerdatenschutzes liegt der Schwerpunkt der Neuauflage in der Aufnahme besonderer Praxis- und Zukunftsprobleme des Arbeitnehmerdatenschutzes. Dies soll Arbeitnehmerdatenschutz nicht nur in seiner heutigen Praxis behandeln, sondern auch mit Blick auf sich heute schon abzeichnende Themenfelder.

Die Herausgeber und Autoren des Werks haben die 3. Auflage zum Anlass genommen, das Werk in seiner Struktur und seinen Inhalten zu konsolidieren. Dazu wurde der Umfang der einzelnen Kapitel neu festgelegt, um eine ausgewogene Gewichtung der einzelnen Problemfelder zu erreichen. Dies soll auch dazu beitragen, dem Leser kompakte Informationen für seine Arbeit zur Verfügung zu stellen.

Um den Anforderungen des Werks für neue Themenstellungen und der dazu erforderlichen Expertise gerecht zu werden, wurde das Team der Autorinnen und Autoren für die 3. Auflage erweitert. Wir freuen uns, dass wir hierfür Frau Prof. Dr. Marie Herberger, Herrn Dipl.-Jur. Maximilian Leicht, Frau Dipl.-Jur. Simone Salemi, Frau Professor Dr. Angie Schneider, Tim Schneider und Frau Professor Dr. Stephanie Vogelgesang als neue Autorinnen und Autoren gewinnen konnten. Ausgeschieden aus dem Team ist Herr Dr. Dennis Heinson, dem wir für seine Mitwirkung in der 1. und 2. Auflage des Werks hiermit herzlich danken.

Schließlich möchten wir der Lektorin der Neuauflage des Werks, Frau Lilian Heller, für ihre fachkundige Betreuung bei der Umsetzung der erforderlichen Aktualisierung und thematischen Erweiterung des Werks besonders danken.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Autorinnen und Autoren des Handbuchs

- Dr. Ulrich Baumgartner Rechtsanwalt, München
Thomas Breyer Verbandsjurist
Dr. Dominic Broy Unternehmensjurist
Dr. Philipp Byers Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, München
Prof. Franz Josef Düwell Vorsitzender Richter am BAG a. D.
Honorarprofessor an der Universität Konstanz
Dr. rer.nat. Jan Geiger Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Kaiserslautern
Ines M. Hassemer Rechtsanwältin, Fachanwältin für Strafrecht, München
Prof. Dr. Marie Herberger ... Universität Bielefeld
Prof. i. R. Dr. Maximilian
Herberger Universität des Saarlandes
Dr. Stefan Kramer Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hannover/
Hamburg
Dr. Maximilian Leicht,
LL.M. (UdS) Referendar, OLG Zweibrücken
Dr. Sebastian Overkamp Rechtsanwalt, Fachanwalt für Erbrecht, Mannheim
Dr. Yvonne Overkamp Richterin am Amtsgericht Ludwigshafen, derzeit abgeord-
net als wiss. Mit. am BGH
Dipl.-Jur. Simone Salemi,
LL.M. (Saarbrücken) wissenschaftliche Mitarbeiterin am Saarbrücker Zentrum
für Recht und Digitalisierung (ZRD Saar)
Dr. Bernd Schmidt, LL.M.
(Auckland) Rechtsanwalt, Hamburg
Prof. Dr. Angie Schneider ... Universität Bremen
Tim Schneider, LL.M.
(Exeter) Rechtsreferendar, OLG Saarbrücken; wiss. Mit. am Saar-
brücker Zentrum für Recht und Digitalisierung (ZRD
Saar)
Dr. Hendrik Schöttle Rechtsanwalt, Fachanwalt für IT-Recht, München
Prof. Dr. Christoph Sorge ... Universität des Saarlandes
Dr. Stephanie Vogelgesang,
LL.M. (Saarbrücken) Geschäftsführerin des Saarbrücker Zentrums für Recht und
Digitalisierung (ZRD Saar)
Dr. Michael Wächter Unternehmensjurist
Prof. i. R. Dr. Stephan Weth Universität des Saarlandes
Christian Willert Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsübersicht

| | |
|--|-----|
| Vorwort 3. Auflage | V |
| Die Autorinnen und Autoren des Handbuchs | VII |
| Inhaltsverzeichnis | XI |
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Literaturverzeichnis | XXV |

Teil 1. Allgemeiner Teil

| | |
|--|-----|
| Kapitel 1. Die Entwicklung des Arbeitnehmerdatenschutzes | 1 |
| Kapitel 2. DS-GVO und BDSG in der Arbeitswelt 4.0 | 21 |
| Kapitel 3. Persönlichkeitsrecht | 27 |
| Kapitel 4. Neuorientierung des Datenschutzes durch die Datenschutzgrundverordnung und das neue BDSG | 46 |
| Kapitel 5. Auswirkungen des neuen Daten- und Cybersicherheitsrechts der Europäischen Union | 67 |
| Kapitel 6. Internet-Grundgegebenheiten mit Bezug zu Persönlichkeitsrecht und Datenschutz | 77 |
| Kapitel 7. Der Tatbestand der KI im Betriebsverfassungsgesetz: Zur Strategie betrieblichen Agierens | 87 |
| Kapitel 8. Datenschutz und betriebsinterner Umgang mit Personaldaten | 98 |
| Kapitel 9. Data Governance und Compliance für Arbeitgeber | 113 |
| Kapitel 10. Institutionalisierter Datenschutz und Betriebsverfassung | 128 |
| Kapitel 11. Verletzung von Rechten Dritter | 137 |
| Kapitel 12. Transparenz und Visibilität von Arbeitnehmerdaten | 148 |
| Kapitel 13. Verfahrensverzeichnis und Privacy Assessment | 160 |
| Kapitel 14. Datenschutz durch IT | 172 |
| Kapitel 15. Beschwerderecht des Arbeitnehmers | 180 |
| Kapitel 16. Diskriminierung von Arbeitnehmerinnen in einer digitalen Welt | 192 |

Teil 2. Besonderer Teil

| | |
|---|-----|
| Kapitel 17. Die Einstellung und deren Vorbereitung | 203 |
| Kapitel 18. Die automatisierte Einzelentscheidung im Beschäftigungsverhältnis .. | 245 |
| Kapitel 19. Führung von Personalakten | 262 |
| Kapitel 20. Personenbezogene Daten und Büroorganisation | 271 |
| Kapitel 21. Erhebung und Verwendung von gesundheitsbezogenen Daten | 293 |
| Kapitel 22. Biometrische Verfahren | 330 |
| Kapitel 23. GPS-Ortung | 343 |
| Kapitel 24. Videoüberwachung | 356 |
| Kapitel 25. Telefon-, Internet- und E-Mail-Nutzung, einschließlich Privatnutzung | 374 |
| Kapitel 26. Telekommunikationsüberwachung | 402 |
| Kapitel 27. Personenbezogene Daten im Internet | 414 |
| Kapitel 28. Datenaufbewahrung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Lösungspflichten vs. Aufbewahrungspflichten, § 35 III BDSG) .. | 456 |
| Kapitel 29. Arbeitnehmerdatenschutz bei Unternehmenstransaktionen | 470 |

Inhaltsübersicht

Teil 3. Spezifische Bereiche

| | |
|--|-----|
| Kapitel 30. Betriebsrat und Datenschutz | 483 |
| Kapitel 31. Der Datenschutzbeauftragte | 505 |
| Kapitel 32. Internationaler Datentransfer | 514 |
| Kapitel 33. Datenschutz im internationalen Konzern | 541 |
| Kapitel 34. Outsourcing von IT-Dienstleistungen | 548 |
| Kapitel 35. Strafrechtliche Folgen des Verstoßes gegen Beschäftigendatenschutz | 558 |

Teil 4. Besondere Praxis- und Zukunftsprobleme des AN-Datenschutzes

| | |
|--|------------|
| Kapitel 36. Mobiles Arbeiten im Spannungsfeld von Arbeitsrecht und Datensicherheit | 603 |
| Kapitel 37. Arbeitnehmerdatenschutz und Videokonferenzsysteme | 615 |
| Kapitel 38. Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten | 622 |
| Kapitel 39. Arbeitsrechts- und datenschutzkonformes agiles Arbeiten | 632 |
| Kapitel 40. Betriebsrat und agile Datennutzung | 643 |
| Kapitel 41. Datenschutz und Schwerbehindertenvertretung | 649 |
| Kapitel 42. Videos zur eigenen Person | 661 |
| Kapitel 43. Betriebsvereinbarung für KI und Robotik | 668 |
| Kapitel 44. People Analytics bei der Personalarbeit | 686 |
| Kapitel 45. „Whistle Blowing“: Orientierungsrahmen für das betriebliche Compliance-Management | 694 |
| Kapitel 46. Informationssicherheit im Arbeitsverhältnis | 701 |
| Kapitel 47. Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging | 709 |
| Kapitel 48. Virtualität von Unternehmen – Einige Orientierungspunkte | 718 |
| Kapitel 49. Legal Tech und Unternehmensmanagement | 723 |
| Sachverzeichnis | 731 |

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Vorwort 3. Auflage | V |
| Die Autorinnen und Autoren des Handbuchs | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Literaturverzeichnis | XXV |

Teil 1. Allgemeiner Teil

| | |
|--|----|
| Kapitel 1. Die Entwicklung des Arbeitnehmerdatenschutzes | 1 |
| I. Arbeitnehmerdatenschutzrecht im Rückblick | 1 |
| II. Der Einfluss des Europäischen Rechts | 6 |
| III. Die Anpassung des deutschen Rechts an die DS-GVO | 13 |
| IV. Resümee und Ausblick | 20 |
| Kapitel 2. DS-GVO und BDSG in der Arbeitswelt 4.0 | 21 |
| I. Was heißt Arbeitswelt 4.0? | 21 |
| II. Arbeitswelt 4.0 und Datenschutz | 23 |
| III. DS-GVO und BDSG – ein Überblick | 24 |
| IV. Das Verhältnis der DS-GVO zum BDSG und anderen nationalen Gesetzen | 25 |
| V. Ein neues Beschäftigtendatenschutzgesetz? | 26 |
| Kapitel 3. Persönlichkeitsrecht | 27 |
| I. Über nationale Regelungen | 27 |
| II. Bundesrepublik Deutschland | 29 |
| III. Die Bedrohung des Persönlichkeitsrechts des Arbeitnehmers | 37 |
| Kapitel 4. Neuorientierung des Datenschutzes durch die Datenschutzgrundverordnung und das neue BDSG | 46 |
| I. Die europäische Datenschutzgrundverordnung vom 24.5.2016 (DS-GVO) | 47 |
| II. Art. 88 DS-GVO – Eine neue Schnittstelle zwischen Gemeinschaftsrecht und Bundesrecht | 58 |
| III. Die Neufassung des BDSG infolge der Schaffung der DS-GVO .. | 59 |
| IV. Zusammenfassung | 66 |
| Kapitel 5. Auswirkungen des neuen Daten- und Cybersicherheitsrechts der Europäischen Union | 67 |
| I. Einführung | 67 |
| II. Überblick über einzelne Rechtsakte | 67 |
| III. Fazit | 76 |
| Kapitel 6. Internet-Grundgegebenheiten mit Bezug zu Persönlichkeitsrecht und Datenschutz | 77 |
| I. Zur Methode | 77 |
| II. Identifizierbarkeit der Internet-Nutzer | 78 |
| III. Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Internet-Nutzer | 79 |
| IV. Auffindbarkeit von Informationen | 80 |
| V. Verfügbarkeitsdauer von Informationen | 80 |
| VI. Informationsvervielfältigung | 82 |
| VII. Social Networks | 83 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| VIII. Daten- und Persönlichkeitsschutz „by design“ | 84 |
| IX. Selbstregulierung | 85 |
| X. Fazit | 86 |
| Kapitel 7. Der Tatbestand der KI im Betriebsverfassungsgesetz: Zur Strategie betrieblichen Agierens | 87 |
| I. Einleitung | 87 |
| II. Künstliche Intelligenz als Tatbestandsmerkmal | 88 |
| III. Weitere Beteiligungsrechte | 94 |
| IV. Perspektiven der Weiterentwicklung | 95 |
| V. Handlungsempfehlung | 97 |
| Kapitel 8. Datenschutz und betriebsinterner Umgang mit Personaldaten | 98 |
| I. Vorgaben des BDSG und der DS-GVO | 98 |
| II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei betriebsinterner Datenverwendung | 102 |
| III. Betriebsvereinbarung als Gestaltungsmittel | 104 |
| IV. Betriebliche Datenweitergabe in der Praxis | 108 |
| V. Fazit | 112 |
| Kapitel 9. Data Governance und Compliance für Arbeitgeber | 113 |
| I. Data Governance im Arbeitsverhältnis | 113 |
| II. Compliance im Arbeitsverhältnis | 117 |
| III. Data Governance und Compliance | 124 |
| Kapitel 10. Institutionalisierter Datenschutz und Betriebsverfassung | 128 |
| I. Datenschutzauftragter als Kontrollorgan und Betriebsrat | 128 |
| II. Daten- und Persönlichkeitsschutz durch den Betriebsrat im Überblick | 133 |
| III. Fazit | 136 |
| Kapitel 11. Verletzung von Rechten Dritter | 137 |
| I. Arbeitnehmerdatenschutz und Rechte Dritter | 137 |
| II. Weitere Praxisbeispiele zur Verletzung von Rechten Dritter | 146 |
| Kapitel 12. Transparenz und Visibilität von Arbeitnehmerdaten | 148 |
| I. Steuerungsfunktion von Transparenzpflichten | 148 |
| II. Visibilität des Inhalts von Arbeitnehmerdaten | 152 |
| III. Transparenz von Daten über Arbeitnehmer | 156 |
| Kapitel 13. Verfahrensverzeichnis und Privacy Assessment | 160 |
| I. Administration von Arbeitnehmerdaten | 160 |
| II. Handhabung von Arbeitnehmerdaten | 166 |
| III. Management von Arbeitnehmerdaten | 169 |
| Kapitel 14. Datenschutz durch IT | 172 |
| I. Vorbemerkung | 172 |
| II. Technische Datenschutz-Aspekte (Sorge) | 172 |
| III. Methodologie „by design and by default“ (Herberger) | 175 |
| Kapitel 15. Beschwerderecht des Arbeitnehmers | 180 |
| I. Einführung | 180 |
| II. Voraussetzungen des Beschwerderechts | 180 |
| III. Beschwerdeziel | 186 |
| IV. Rechte des Betriebsrats | 186 |
| V. Maßregelungsverbot | 187 |
| VI. Sanktionsmöglichkeiten gegenüber dem Arbeitgeber | 187 |

| | |
|---|-----|
| VII. Gerichtliche Durchsetzung für die Ahndung von Ordnungswidrigkeiten | 189 |
| VIII. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, Art. 77 DS- GVO und Rechtsweg | 190 |
| IX. Widerspruchsrecht, Art. 21 I DS-GVO | 190 |
| Kapitel 16. Diskriminierung von Arbeitnehmerinnen in einer digitalen Welt | 192 |
| I. Gleichstellung und Datenschutz | 192 |
| II. Digitaler Wandel und geschlechtsspezifische Aspekte | 194 |
| III. Gleichstellung und Diskriminierungsschutz | 196 |
| IV. Lösungsansätze und Ausblicke | 199 |
| Teil 2. Besonderer Teil | |
| Kapitel 17. Die Einstellung und deren Vorbereitung | 203 |
| I. Die Personalplanung | 204 |
| II. Die Stellenausschreibung | 205 |
| III. Beschaffung von Informationen über den Bewerber vor dem Einstellungsgespräch | 221 |
| IV. Auswahl der zum Einstellungsgespräch einzuladenden Bewerber .. | 230 |
| V. Das Einstellungsgespräch | 232 |
| VI. Der Einstellungstest | 236 |
| VII. Beschaffung von Informationen über die Bewerber zwischen dem Einstellungsgespräch und der Einstellung | 241 |
| VIII. Auswahl des einzustellenden Bewerbers | 241 |
| IX. Der Umgang mit den Daten der abgelehnten Bewerber | 241 |
| X. Auskunfts- und Kopieanspruch des Bewerbers aus Art. 15 DS-GVO | 242 |
| Kapitel 18. Die automatisierte Einzelentscheidung im Beschäftigungsverhältnis | 245 |
| I. Einleitung | 245 |
| II. Technik | 246 |
| III. Automatisierte Entscheidungen unter der DS-GVO | 248 |
| IV. Betriebsverfassungsrecht | 258 |
| V. Praxis | 258 |
| VI. Sonderherausforderung von KI-Anwendungen | 259 |
| VII. Ausblick | 261 |
| Kapitel 19. Führung von Personalakten | 262 |
| I. Begriff der Personalakte | 262 |
| II. Befugnis zur Personalaktenführung | 263 |
| III. Elektronische Personalakte | 263 |
| IV. Inhalt der Personalakte | 264 |
| V. Grundsätze der Personalaktenführung | 265 |
| VI. Rechte des Arbeitnehmers | 266 |
| VII. Aufbewahrungspflicht | 270 |
| VIII. Streitigkeiten | 270 |
| Kapitel 20. Personenbezogene Daten und Büroorganisation | 271 |
| I. Einleitung | 271 |
| II. Notwendigkeit des Schutzes | 272 |
| III. Die auf den Schutz von Daten ausgerichtete Büroorganisation .. | 275 |
| IV. Schutzmaßnahmen hinsichtlich spezieller Geräte und E-Mail- Nutzung | 286 |
| V. Schutzmaßnahmen bei Homeoffice und mobilem Arbeiten | 291 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Kapitel 21. Erhebung und Verwendung von gesundheitsbezogenen Daten | 293 |
| I. Kategorien des Gesundheitsbezugs personenbezogener Daten | 294 |
| II. Datenquellen im Beschäftigungskontext | 296 |
| III. Arbeitsvertraglich verpflichtende medizinische Untersuchungen Beschäftigter | 310 |
| IV. Besonderheiten der Datenverarbeitung durch Betriebsärzte | 316 |
| V. Speicherung und Handhabung von Gesundheitsdaten | 320 |
| VI. Betroffenenrechte von Beschäftigten | 326 |
| Kapitel 22. Biometrische Verfahren | 330 |
| I. Begriff | 330 |
| II. Beispiele für biometrische Verfahren aus der Praxis | 332 |
| III. Rechtmäßigkeit biometrischer Verfahren nach DS-GVO und BDSG | 332 |
| IV. Beteiligungsrechte und Pflichten des Betriebsrats | 336 |
| V. Fazit | 339 |
| VI. Muster einer Betriebsvereinbarung über ein biometrisches Verfahren (Fingerabdrucksystem) | 340 |
| VII. Muster einer Einwilligungserklärung zur Veröffentlichung eines Mitarbeiter-Fotos auf der Unternehmenswebsite | 341 |
| Kapitel 23. GPS-Ortung | 343 |
| I. Einführung | 343 |
| II. Begriffsbestimmungen einzelner Ortungssysteme | 344 |
| III. Ortung bei dienstlicher Tätigkeit | 346 |
| IV. Ortung des Mitarbeiters im Privatbereich | 354 |
| V. Zulässigkeit des Einsatzes von Ortungssystemen durch Einwilligung | 354 |
| VI. Einsatz von Ortungssystemen in Betrieben mit Betriebsrat | 355 |
| Kapitel 24. Videoüberwachung | 356 |
| I. Einführung | 356 |
| II. Arten und Formen der Videoüberwachung am Arbeitsplatz | 357 |
| III. Vorliegen eines öffentlich zugänglichen Arbeitsplatzes | 359 |
| IV. Die Zulässigkeit der Videoüberwachung am Arbeitsplatz nach der DS-GVO | 360 |
| V. Zulässigkeit der Videoüberwachung durch Einwilligung des Arbeitnehmers | 371 |
| VI. Videoüberwachung in Betrieben mit Betriebsrat | 371 |
| VII. Beweisverwertung bei unzulässiger Videoüberwachung | 372 |
| Kapitel 25. Telefon-, Internet- und E-Mail-Nutzung, einschließlich Privatnutzung | 374 |
| I. Einführung | 374 |
| II. Überlassungszweck der Telekommunikationsmedien | 378 |
| III. Arbeitgeber als Telekommunikationsanbieter | 386 |
| IV. Der relevante Rechtsrahmen | 393 |
| V. Formulierungsmuster | 398 |
| Kapitel 26. Telekommunikationsüberwachung | 402 |
| I. Einführung | 402 |
| II. Telefonüberwachung | 403 |
| III. E-Mail- und Internetkontrolle | 407 |
| Kapitel 27. Personenbezogene Daten im Internet | 414 |
| I. Nutzung des Internets am Arbeitsplatz | 415 |

| | |
|--|------------|
| II. Nutzung des Internets durch das Unternehmen | 432 |
| III. Besondere Anwendungsfelder | 440 |
| IV. Formulierungsvorschläge | 444 |
| Kapitel 28. Datenaufbewahrung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Lösungspflichten vs. Aufbewahrungspflichten, § 35 III BDSG) | 456 |
| I. Allgemeines | 456 |
| II. Datenerhebung gemäß § 26 BDSG, Datenverarbeitung gemäß Art. 4 Nr. 2 DS-GVO | 457 |
| III. Lösungspflichten | 458 |
| IV. Aufbewahrungspflichten | 463 |
| V. Einschränkung der Verarbeitung anstatt Löschung von Beschäftigtendaten bei entgegenstehenden Aufbewahrungsfristen, § 35 Abs. 3 BDSG | 465 |
| VI. Einschränkung der Datenverarbeitung nach der DS-GVO | 466 |
| VII. Nutzung und Übermittlung eingeschränkter Datenverarbeitung | 466 |
| VIII. Lösungspflicht contra Aufbewahrungspflicht | 467 |
| IX. Rechte der Arbeitnehmervertretungen | 467 |
| X. Sanktionen gegenüber dem Arbeitgeber | 468 |
| XI. Gerichtliche Durchsetzung | 469 |
| Kapitel 29. Arbeitnehmerdatenschutz bei Unternehmenstransaktionen | 470 |
| I. Einleitung | 470 |
| II. Due Diligence | 471 |
| III. Datenschutz im Unternehmenskaufvertrag | 477 |
| IV. Vollzug des Unternehmenskaufvertrags | 478 |
| V. Zweckänderung und Transparenz beim Vollzug der Unternehmenstransaktion | 481 |
| VI. Eingliederung des Targets in eine neue Konzernstruktur | 482 |
| Teil 3. Spezifische Bereiche | |
| Kapitel 30. Betriebsrat und Datenschutz | 483 |
| I. Betriebsrat als mitgestaltende Kontrollinstanz | 483 |
| II. Betriebsrat als Objekt des Datenschutzes | 498 |
| III. Betriebsrat als Datenschutzverpflichteter | 501 |
| IV. Fazit | 503 |
| Kapitel 31. Der Datenschutzbeauftragte | 505 |
| I. Pflicht zur Benennung eines Datenschutzbeauftragten | 505 |
| II. Anforderungen an die Person des Datenschutzbeauftragten | 507 |
| III. Interne oder externe Datenschutzbeauftragter | 507 |
| IV. Aufgaben des Datenschutzbeauftragten | 508 |
| V. Die Stellung des Datenschutzbeauftragten | 509 |
| VI. Veröffentlichung der Kontaktdata | 511 |
| VII. Abberufung und Sonderkündigungsschutz | 512 |
| Kapitel 32. Internationaler Datentransfer | 514 |
| I. Grundlagen | 514 |
| II. Arten des Datentransfers | 517 |
| III. Zielländer des Datentransfers | 529 |
| Kapitel 33. Datenschutz im internationalen Konzern | 541 |
| I. Kein Konzernprivileg | 541 |
| II. Einzelfälle | 542 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Kapitel 34. Outsourcing von IT-Dienstleistungen | 548 |
| I. Allgemeines | 548 |
| II. Outsourcing | 549 |
| III. Auftragsverarbeitung nach Art. 4 Nr. 8 DS-GVO | 551 |
| IV. Cloud Computing | 556 |
| V. Outsourcing und Betriebsübergang | 557 |
| Kapitel 35. Strafrechtliche Folgen des Verstoßes gegen | |
| Beschäftigtendatenschutz | 558 |
| I. Einleitung | 559 |
| II. Straftatbestände des Bundesdatenschutzgesetzes | 561 |
| III. Straftatbestände des Strafgesetzbuches (StGB) | 568 |
| IV. Besonderheiten des Strafverfahrens | 596 |
| Teil 4. Besondere Praxis- und Zukunftsprobleme des AN-Datenschutzes | |
| Kapitel 36. Mobiles Arbeiten im Spannungsfeld von Arbeitsrecht und | |
| Datensicherheit | 603 |
| I. Was ist mobiles Arbeiten? | 604 |
| II. Datenschutzrechtliche Aspekte des mobilen Arbeitens | 605 |
| III. Datensichere Gestaltung des mobilen Arbeitens | 610 |
| IV. Zusammenfassung | 614 |
| Kapitel 37. Arbeitnehmerdatenschutz und Videokonferenzsysteme | 615 |
| I. Einleitung | 615 |
| II. Datenschutzrechtliche Grundlagen | 615 |
| III. Verantwortlichkeit | 616 |
| IV. Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung | 618 |
| V. Probleme beim Drittlandsbezug | 619 |
| VI. Fazit | 620 |
| Kapitel 38. Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten | 622 |
| I. Lebenszyklus als rechtliche Herausforderung | 622 |
| II. Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten | 626 |
| III. Lebenszyklus von Unternehmensdaten | 628 |
| IV. Rechtmäßigkeit des Lebenszyklus von Daten | 630 |
| Kapitel 39. Arbeitsrechts- und datenschutzkonformes agiles Arbeiten | 632 |
| I. Agiles Arbeiten und Aufgaben des Datenschutzes | 632 |
| II. Datenarbeit und Wertbeitrag im Arbeitsverhältnis | 636 |
| III. Praxis der Kooperation und agilen Arbeitsweise | 639 |
| Kapitel 40. Betriebsrat und agile Datennutzung | 643 |
| I. Allgemeiner Rechtsrahmen | 643 |
| II. Grundlagen | 643 |
| III. Typische betriebliche Einsatzszenarien | 646 |
| Kapitel 41. Datenschutz und Schwerbehindertenvertretung | 649 |
| I. Datenschutz bei den Wahlen | 649 |
| II. Datenschutz bei der Amtsführung | 657 |
| Kapitel 42. Videos zur eigenen Person | 661 |
| I. Allgemeiner Rechtsrahmen | 661 |
| II. Anwendungsfälle | 665 |
| III. Praktische Umsetzung | 667 |

| | |
|--|-----|
| Kapitel 43. Betriebsvereinbarung für KI und Robotik | 668 |
| I. Technologieorientierte Betriebsvereinbarung | 668 |
| II. Risikoorientierte Betriebsvereinbarung | 673 |
| III. Datenschutzgemäße Betriebsvereinbarung | 678 |
| Kapitel 44. People Analytics bei der Personalarbeit | 686 |
| I. Analytics zur Personalsteuerung | 686 |
| II. Analytics zur Geschäftssteuerung | 690 |
| Kapitel 45. „Whistle Blowing“: Orientierungsrahmen für das betriebliche Compliance-Management | 694 |
| I. Genese des relevanten Regelungssystems | 694 |
| II. Geschützter Personenkreis | 695 |
| III. Sachlicher Anwendungsbereich | 695 |
| IV. Interne und externe Meldesysteme | 695 |
| V. Anonymität | 696 |
| VI. Form der Meldung | 696 |
| VII. Vorgaben für die Arbeit der internen Meldestelle | 697 |
| VIII. Handlungsmöglichkeiten der internen Meldestelle | 697 |
| IX. „Offenlegung“ von Informationen | 698 |
| X. Der Schutz hinweisgebender Personen und ihrer Unterstützer .. | 698 |
| XI. Datenschutz | 699 |
| XII. Konsequenzen für ein zukunftsorientiertes innerbetriebliches Informationsmanagement | 699 |
| Kapitel 46. Informationssicherheit im Arbeitsverhältnis | 701 |
| I. Informationssicherheit am Arbeitsplatz | 702 |
| II. Beitrag der Beschäftigten zur Informationssicherheit | 703 |
| III. Weitere personalbezogene Aspekte der Informationssicherheit .. | 705 |
| IV. Spannungsverhältnis zwischen Datenschutz und Informationssicherheit | 706 |
| V. Fazit | 708 |
| Kapitel 47. Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging | 709 |
| I. Einführung | 709 |
| II. Self-Tracking, Life-Logging und Work-Logging | 710 |
| III. Einsatz im Arbeitskontext | 711 |
| IV. Auswirkungen der ePrivacy-Richtlinie bzw. des TDDDG | 712 |
| V. Zulässigkeit nach DS-GVO und BDSG | 713 |
| VI. Neue Entwicklungen durch die Datenverordnung | 717 |
| VII. Neue Entwicklungen durch den European Health Data Space .. | 717 |
| VIII. Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte | 717 |
| Kapitel 48. Virtualität von Unternehmen – Einige Orientierungspunkte .. | 718 |
| I. Vorbemerkung | 718 |
| II. Virtualität und Realität | 718 |
| III. Second Life | 719 |
| IV. Metaversum | 719 |
| V. Die EU und das Metaversum | 720 |
| VI. Unternehmen als Akteure im virtuellen Raum | 721 |
| VII. Unternehmerische Planungsperspektiven | 722 |
| VIII. Ausblick | 722 |
| Kapitel 49. Legal Tech und Unternehmensmanagement | 723 |
| I. Die Terminologie | 723 |
| II. Die „zwei Gesichter“ der IT-Unterstützung | 724 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------------|
| III. Die Einschätzungs- und Planungskriterien | 724 |
| IV. Zugriff auf entscheidungsrelevante Rechtsinformationen | 724 |
| V. Generieren handlungsrelevanter Inhalte | 725 |
| VI. Das KI-Versprechen | 726 |
| VII. Unternehmerische Verantwortung | 728 |
| VIII. Fazit | 729 |
| Sachverzeichnis | 731 |

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG