

# Tarifrecht

Thüsing / Braun

3. Auflage 2026  
ISBN 978-3-406-78893-2  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Thüsing/Braun  
Tarifrecht

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Tarifrecht

## Handbuch

Herausgegeben von

**Prof. Dr. Gregor Thüsing, LL.M.**

o. Professor an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn

**Axel Braun**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Bearbeitet von

RA, FAArbR Axel Braun, Köln; RiArbG Dr. Indra Burg, Düsseldorf;  
RAin, FAArbR Dr. Angela Emmert, Köln; Prof. Dr. Gerrit Forst, LL.M., Essen;  
RA, FAArbR Dr. Paul Gooren, LL.M., Berlin; RA Dietmar Heise, Stuttgart;  
RA Daniel Hennig, Köln; RA, FAArbR Dr. Thomas Köllmann, Köln;  
RA, FAArbR Prof. Dr. Mark Lembke, LL.M., Frankfurt;  
RAin, FAArbR Dr. Anja Mengel, LL.M., Berlin; RAin FAArbR Dr. Annika Nielsen,  
Frankfurt; RA, FAArbR Dr. Jens-Wilhelm Oberwinter, LL.M., Frankfurt;  
RA, FAArbR Prof. Dr. Martin Reufels, Köln; RA, FAArbR Dr. Henning-Alexander  
Seel, Hannover; RA, FAArbR Prof. Dr. Robert von Steinau-Steinrück, Berlin;  
RA, FAArbR Dr. Gunnar Straube, Hannover; RA, FAArbR Dr. Thomas Thees,  
Eschborn; Prof. Dr. Gregor Thüsing, LL.M., Bonn; RA, FAArbR Dr. Alexander Ulrich,  
Düsseldorf; RA, FAArbR Dr. Tim Wißmann, Köln

3. Auflage 2026



Zitiervorschlag:  
Thüsing/Braun TarifR/Bearbeiter Kap. 2 Rn. 5

  
**beck-shop.de**  
beck.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG  
ISBN PRINT 978 3 406 78893 2

© 2026 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
info@beck.de  
Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH  
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza  
Satz: 3w+p GmbH, Rimpf  
Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen



chbeck.de/nachhaltig  
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.  
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes  
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

## Vorwort

Das Grundgesetz will die Tarifautonomie statt staatlicher Lohnfindung. Tarifverträge sind wichtig. Sie haben staatsentlastende Funktion: Wo die Sozialpartner eine Lösung gefunden haben, da braucht es nicht das staatliche Gesetz, um angemessene Löhne zu realisieren. Und auf der anderen Seite: Wo der Tarifvertrag fehlt, da kann es sein, dass der Gesetzgeber eingreifen muss; weiße Flecken in der Tariflandschaft haben zum Mindestlohngesetz geführt.

Wichtigstes Instrument zur Ausgestaltung der Tarifautonomie ist das Tarifvertragsgesetz. Damit ist das Tarifrecht zwar in seinem wesentlichen Bestand gesetzlich kodifiziert, aber so knapp, dass die ausfüllungsbedürftigen Lücken mehr Raum einnehmen als die Normen selbst. Das Tarifvertragsgesetz umfasst nun 14 Paragraphen, die die rechtlichen Rahmenbedingungen zu Entstehung, Wirkung und Inhalt von Tarifverträgen beschreiben. Trotz – oder nicht selten gerade wegen – der Kürze des Gesetzes wird es wegen des Höchstmaßes an Verständlichkeit gelobt (Herschel ZfA 1973, 189) und als sehr glücklich bezeichnet (Wiedemann RdA 1975, 78). Das Tarifvertragsgesetz bricht die Koalitionsfreiheit des Art. 9 Abs. 3 GG auf das einfache Recht herunter und bildet den erforderlichen Rahmen, in dem Tarifautonomie realisiert werden kann. „Das Aushandeln von Tarifverträgen“, heißt es in der Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts, „ist ein wesentlicher Zweck der Koalitionen (...). Der Staat enthält sich in diesem Betätigungsfeld grundsätzlich einer Einflussnahme (...) und überlässt die erforderlichen Regelungen der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen zum großen Teil den Koalitionen, die sie autonom durch Vereinbarungen treffen. Zu den der Regelungsbefugnis der Koalitionen überlassenen Materien gehören insbesondere das Arbeitsentgelt und die anderen materiellen Arbeitsbedingungen“ (BVerfG 3. 4. 2001–1 BvL 32/97).

Dennoch bleibt das Tarifrecht zuweilen sperrig und unklar. Die Rechtsprechung überformt das Gesetz. Gerade die Normenarmut selbst führt zu einer umfangreichen Judikatur, die das an Detailreichtum nachträgt, was das Gesetz selbst nicht unmittelbar sagt, was die Autoren zum Versuch ermutigt hat, bestimmte schlagwortartig bekannte Klauseln in einem Schlagwort-ABC zusammenzufassen. Wo viel Rechtsprechung ist, da ist dann auch viel Schrifttum – zuweilen heftig zerstritten, zuweilen aber auch nahezu einmütig gegen die Rechtsprechung gerichtet (wie lange Zeit etwa bei der Frage der Tarifeinheit).

All diese Entscheidungen, Fragen und Meinungen für den Praktiker der Rechtsanwendung aufzuarbeiten, verständlich in Sachzusammenhängen zusammengefasst darzustellen, aber auch kritisch zu prüfen, ist unverändert Ziel des vorliegenden Handbuchs. Es ist auch in seiner dritten Auflage darauf angelegt, der Praxis eine umfassende Hilfe zu sein, die auch dort weiterführende Hinweise geben soll, wo gesicherte Rechtsprechung bislang nicht vorliegt. Die Herausgeber danken den Mitautoren für das große Engagement und die zügige Erstellung der jeweiligen Beiträge, die wieder einmal eine aktuelle und geschlossene Darstellung ermöglicht haben.

Köln und Bonn, im September 2025

Axel Braun  
Gregor Thüsing

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Inhaltsübersicht

Vorwort .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXV
Literaturverzeichnis .....	XLI
<b>1. Kapitel: Einleitung</b> ( <i>Thüsing</i> ) .....	1
<b>2. Kapitel: Tarifvertragsparteien</b> ( <i>Emmert/Hennig</i> ) .....	43
<b>3. Kapitel: Begründung, Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrags</b> ( <i>von Steinau-Steinrück/Seel</i> ) .....	127
<b>4. Kapitel: Arbeitskampfrecht</b> ( <i>Gooren</i> ) .....	159
<b>5. Kapitel: Inhalt und Geltungsbereich des Tarifvertrags</b> ( <i>Wißmann/Köllmann</i> ) .....	213
<b>6. Kapitel: Klausel-ABC</b> ( <i>Thüsing/Mengel/Burg/Straube</i> ) .....	307
<b>7. Kapitel: Normative Tarifgebundenheit</b> ( <i>Braun</i> ) .....	475
<b>8. Kapitel: Tarifvertrag als Normenvertrag</b> ( <i>Forst</i> ) .....	541
<b>9. Kapitel: Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme</b> ( <i>Reufels</i> ) .....	585
<b>10. Kapitel: Firmentarifvertrag</b> ( <i>Oberwinter</i> ) .....	639
<b>11. Kapitel: Betriebliche Bündnisse für Arbeit</b> ( <i>Thees</i> ) .....	669
<b>12. Kapitel: Tarifwechsel</b> ( <i>Heise</i> ) .....	691
<b>13. Kapitel: Prozessuales</b> ( <i>Lembke/Nielsen/Thüsing</i> ) .....	753
<b>14. Kapitel: Internationales</b> ( <i>Reufels</i> ) .....	829
<b>15. Kapitel: Tarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen</b> ( <i>Ulrich</i> ) .....	869
<b>16. Kapitel: Das Tarifsysteem der Kirchen</b> ( <i>Thüsing</i> ) .....	883
Sachverzeichnis .....	903

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Inhaltsübersicht .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXV
Literaturverzeichnis .....	XLI

## 1. Kapitel: Einleitung

A. Das Instrument des Tarifvertrags im arbeitsrechtlichen System .....	2
I. Die Koalitionsfreiheit als Grundlage des Tarifrechts .....	2
II. Tarifautonomie als kollektiv ausgeübte Privatautonomie .....	2
III. Regelungsgrundlagen des Tarifrechts .....	3
1. Tarifvertragsgesetz als lex regia des Tarifrechts .....	3
2. Ergänzende gesetzliche Regelungen .....	5
IV. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags .....	5
V. Schranken des Verfassungsrechts .....	7
1. Grenzen der Regelungszuständigkeit .....	7
a) Inhaltliche Grenzen .....	7
b) Personelle Grenzen .....	8
c) Zeitliche Grenzen .....	9
2. Grundrechtsbindung und Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags .....	10
3. Einzelfragen .....	12
a) Gleichheitssatz .....	12
b) Kernbereich unternehmerischer Entscheidungen .....	13
VI. Schranken des Europarechts .....	14
1. Tarifvertrag und Grundfreiheiten .....	14
2. Tarifvertrag und Diskriminierungsverbote .....	16
3. Tarifvertrag und Kartellrecht .....	16
VII. Tarifdispositives Recht .....	18
1. Die lange Tradition tarifdispositiven Gesetzesrechts .....	18
2. Rechtfertigung tarifdispositiven Gesetzesrechts .....	20
B. Tarifvertrag als Normenvertrag .....	21
I. Normenvertrag als Chimäre zwischen Gesetz und Vertrag .....	21
II. Tarifvertrag als Gesetz – Anwendbare Vorschriften .....	22
III. Tarifvertrag als Vertrag – Anwendbare Vorschriften .....	22
C. Garantie der Tarifautonomie durch Art. 9 III GG .....	23
I. Tarifautonomie als Bestandteil der Koalitionsbetätigungsfreiheit .....	23
II. Elemente der Tarifautonomie .....	24
1. Schutz vor staatlicher Behinderung der tariflichen Regelung .....	24
2. Schutz vor Eingriff in den Tarifvertrag .....	24
3. Schutz des Arbeitskampfs .....	24
4. Schutz gewerkschaftlicher Betätigung im Betrieb .....	25
D. Garantie der Tarifautonomie durch Europarecht .....	26
I. Grundrecht auf kollektive Verhandlungen: Art. 28 EuGRC .....	26
1. Vorangegangene Entwicklungen .....	26
2. Die Entscheidungen Laval und Viking Line .....	27
3. Kritische Sichtung .....	28
II. Künftige Perspektiven .....	29

E. Ausstrahlungen des Tarifrechts .....	30
I. Allgemeine Lohnuntergrenzen .....	30
1. Tarifvertrag und Mindestlohn .....	30
2. Einbindung des Tarifvertrags in das System des AEntG .....	31
3. Tarifvertrag und Sittenwidrigkeit unüblich niedriger Löhne .....	31
II. Tariftreuregelungen .....	32
1. Allgemeines .....	32
2. Tariftreue und Dienstleistungsfreiheit .....	33
3. Aktueller Stand .....	33
F. Transnationale Vereinbarungen – International Framework Agreements .....	37
I. Herkommen und Geschichte der IFAs .....	37
II. Referenzobjekte der IFAs .....	38
III. Typische Inhalte der IFAs .....	39
IV. Verbesserung der Rechtsstellung von Arbeitnehmern und Gewerkschaft .....	40
1. IFAs als Maßstab zur Konkretisierung von gesetzgeberischen Generalklauseln .....	40
2. IFAs als Grundlage von nationalen Tarifverhandlungen .....	40

## 2. Kapitel: Tarifvertragsparteien

Vorbemerkung .....	45
A. Arbeitnehmerseite .....	45
I. Verbände – Gewerkschaften .....	45
1. Voraussetzungen der Tariffähigkeit .....	46
a) Allgemeines .....	46
b) Koalitionseigenschaft .....	48
c) Tarifwilligkeit, Einschränkung der Regelungsbereiche .....	49
d) Gegnerunabhängigkeit .....	50
e) Demokratische Organisationsstruktur .....	54
f) Soziale Mächtigkeit .....	55
g) Anerkennung des geltenden Rechts .....	62
h) Überbetriebliche Organisation .....	63
i) Rechtsprechungsbeispiele zur fehlenden Tariffähigkeit .....	63
2. Sonderfall: Tariffähigkeit von Untergliederungen der Verbände .....	64
3. Beginn der Tariffähigkeit .....	65
4. Ende der Tariffähigkeit .....	65
a) Auflösung der Vereinigung – Liquidation, Insolvenz .....	65
b) Verschmelzung/Spaltung nach dem Umwandlungsgesetz (UmwG) .....	67
5. Tarifzuständigkeit .....	68
a) Rechtsgrundlage: Satzung/Observanz .....	68
b) Organisationsprinzipien der Tarifzuständigkeit .....	70
c) Persönliche Zuständigkeit .....	70
d) Räumliche Zuständigkeit .....	71
e) Sachliche Zuständigkeit .....	71
f) Beiderseitige Tarifzuständigkeit .....	71
II. Besonderheiten der Spartengewerkschaften .....	72
1. Allgemeines .....	72
2. Tariffähigkeit der Spartengewerkschaft .....	73
a) Allgemeine Merkmale der Tariffähigkeit .....	73
b) Soziale Mächtigkeit der Spartengewerkschaft .....	74
c) Leistungsfähigkeit des organisatorischen Aufbaus der Spartengewerkschaft .....	76

3. Spartengewerkschaften in der Praxis, Folgen des Tarifeinheitsgesetzes? .....	76
4. Tarifizständigkeit der Spartengewerkschaften .....	77
III. Zusammenschlüsse von Gewerkschaften – Spitzenverbände .....	78
1. Organisationsformen .....	80
2. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen .....	81
a) Abschluss in Vollmacht der Mitgliedsgewerkschaften .....	81
b) Abschluss in eigenem Namen .....	82
3. Rechtsfolgen des Abschlusses von Tarifverträgen durch Spitzenorganisationen .....	85
a) Abschluss als Stellvertreter der Mitgliedsgewerkschaften .....	85
b) Abschluss in eigenem Namen .....	86
4. Tarifizständigkeit von Spitzenorganisationen .....	86
5. Beginn und Ende der Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen .....	87
IV. Tarifgemeinschaft .....	87
1. Allgemeines .....	87
2. Abgrenzung zur Spitzenorganisation .....	88
3. Anforderungen an die Umsetzung der Tarifgemeinschaft .....	88
a) Bestimmtheits- und Schriftformerfordernis beim Tarifvertragsabschluss durch die Tarifgemeinschaft .....	88
b) Beitritt zu einem von einer Tarifgemeinschaft geschlossenen Tarifvertrag .....	88
c) Änderung und Beendigung des Tarifvertrags – Mehrgliedriger Tarifvertrag/Einheitstarifvertrag .....	89
4. Tarifizständigkeit .....	89
5. Haftung .....	90
B. Arbeitgeberseite .....	91
I. Einzelne Arbeitgeber .....	91
1. Allgemeines .....	91
2. Begriff des Arbeitgebers .....	92
a) Juristische Personen des Zivilrechts .....	93
b) Juristische Personen des öffentlichen Rechts und öffentlich-rechtliche Sonderfälle .....	94
c) Gewerkschaften als Arbeitgeber .....	95
3. Beginn und Ende der Tariffähigkeit .....	96
a) Beginn der Tariffähigkeit .....	96
b) Ende der Tariffähigkeit .....	96
c) Sonderfall: Ende der Tariffähigkeit durch Umwandlungsvorgänge ....	97
d) Sonderfall: Ausscheiden aus dem Konzern .....	98
e) Sonderfall: Auflösung Gemeinschaftsbetrieb .....	98
4. Tarifizständigkeit .....	99
II. Vereinigungen von Arbeitgebern .....	100
1. Voraussetzungen der Tariffähigkeit .....	100
a) Allgemeines .....	100
b) Koalitionseigenschaft – Freiwilligkeit des Zusammenschlusses, Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	100
c) Tarifwilligkeit .....	101
d) Gegnerunabhängigkeit .....	102
e) Demokratische Organisationsstruktur .....	102
f) Mächtigkeit/Leistungsfähigkeit .....	103
g) Anerkennung der geltenden Rechtsordnung .....	105

h) Besonderheit: OT-Mitgliedschaft .....	105
i) Tariffähigkeit kraft gesetzlicher Regelung: Innungen ua .....	107
2. Beginn und Ende der Tariffähigkeit .....	108
a) Beginn der Tariffähigkeit .....	108
b) Ende der Tariffähigkeit .....	108
3. Tarifzuständigkeit .....	110
III. Spitzenorganisation der Arbeitgeberseite – Dachverbände .....	111
1. Organisationsformen .....	112
2. Tariffähigkeit – Tarifvertragliche Gestaltungsbefugnis .....	112
a) Abschluss in Vollmacht der angeschlossenen Verbände .....	112
b) Abschluss von Tarifverträgen in eigenem Namen .....	112
3. Beginn und Ende der Tariffähigkeit .....	113
4. Tarifzuständigkeit .....	114
5. Haftung .....	114
C. Folgen des Fehlens bzw. Wegfalls der Tariffähigkeit bzw. -zuständigkeit .....	115
I. Tariffähigkeit .....	115
1. Fehlende Tariffähigkeit bei Tarifvertragsabschluss .....	115
2. Verlust der Tariffähigkeit .....	115
II. Tarifzuständigkeit .....	117
1. Fehlende Tarifzuständigkeit bei Tarifvertragsabschluss .....	117
2. Verlust der Tarifzuständigkeit .....	117
III. Arbeitskampf .....	118
D. Verfahren zur Klärung der Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	119
I. Satzungsregelungen .....	119
II. Beschlussverfahren .....	120
1. „Abstrakte“ Klärung der Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	120
a) Antragsberechtigung .....	120
b) Streitgegenstand .....	121
c) Verfahren .....	122
2. Besonderheiten bei der Klärung der Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit als Vorfrage – konkrete Klärung .....	124
 <b>3. Kapitel: Begründung, Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrags</b>	
A. Begründung des Tarifvertrags .....	128
I. Abschluss des Tarifvertrags .....	128
1. Der Tarifvertrag und seine Funktionen .....	128
2. Rechtsgrundlagen .....	129
3. Vertragsschluss .....	131
4. Vertragsparteien und Vertretung .....	132
a) Verbandstarifvertrag .....	132
b) Haustarifvertrag .....	132
c) Spitzenorganisationen .....	133
d) Mehrgliedrige Tarifverträge .....	133
e) Stellvertretung .....	134
5. Beginn des Tarifvertrags .....	135
II. Mängel des Tarifvertrags .....	135
1. Willensmängel .....	135
2. Nichtigkeit .....	136
III. Formerfordernisse .....	137

IV. Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	138
1. Tarifregister, § 6 TVG .....	138
2. Übersendungs- und Mitteilungspflichten, § 7 TVG .....	139
3. Auslegung von Tarifverträgen im Betrieb, § 8 TVG .....	140
B. Zustandekommen von Tarifverträgen .....	141
1. Tarifverhandlungen .....	142
2. Schlichtungsverfahren .....	143
3. Urabstimmung .....	144
C. Beendigung von Tarifverträgen .....	144
I. Beendigungstatbestände .....	145
1. Befristung .....	145
2. Bedingung .....	145
3. Aufhebungs-/Änderungsvereinbarung .....	146
4. Ende einer Tarifpartei .....	147
5. Kündigung .....	147
a) Ordentliche Kündigung .....	147
b) Außerordentliche Kündigung .....	148
6. Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	150
7. Beendigung infolge Verdrängung gem. § 4a II TVG (nF) .....	150
a) Allgemeiner Regelungsgehalt .....	150
b) Tatbestandsvoraussetzungen .....	150
c) Rechtsfolgen der Tarifkollision .....	151
d) Prozessuales .....	151
II. Folgen der Beendigung (Nachbindung und Nachwirkung) .....	152
1. Allgemeines .....	152
2. Ablösungsinstrumente .....	156
a) Tarifvertrag .....	156
b) Arbeitsvertrag .....	157
c) Betriebsvereinbarung .....	157
3. Nachwirkung und Tarifkonkurrenz .....	157
4. Zeitpunkt der Ablösung .....	158

#### 4. Kapitel: Arbeitskampfrecht

A. Einleitung .....	160
B. Begriff .....	160
C. Rechtsgrundlagen .....	162
I. Verfassungsrecht .....	162
II. Bundesrecht .....	164
III. Landesrecht .....	165
IV. Europäisches und internationales Recht .....	166
1. Arbeitsvölkerrecht .....	166
a) Internationale Arbeitsorganisation .....	166
b) Europäische Sozialcharta .....	167
c) EMRK .....	168
2. EU-Recht .....	169
V. Richterrecht .....	171
VI. Privatautonome Regelungen? .....	172
D. Grundsätze und Rechtmäßigkeitsanforderungen .....	173
I. Ziel .....	173
1. Tarifbezug .....	173

2. Politischer Arbeitskampf .....	175
3. Rechtsdurchsetzung .....	175
4. Unternehmerentscheidungen, Tarifsozialplan .....	176
5. Unterstützungsarbeitskampf .....	176
6. Tarifeinheit .....	177
7. Zielbestimmung und -änderung .....	178
II. Parteien und Beteiligte .....	181
1. Parteien .....	181
2. Beteiligte .....	182
a) Arbeitnehmer .....	182
b) Außenseiter .....	183
c) Koalitionsfremde Dritte .....	184
III. Friedenspflicht .....	185
IV. Parität .....	187
V. Verhältnismäßigkeit .....	188
1. Geeignetheit .....	188
2. Erforderlichkeit .....	188
3. Angemessenheit .....	189
VI. Staatliche Neutralität .....	192
VII. Betriebsverfassungsrechtliches Arbeitskampfverbot .....	192
E. Arbeitskampfmittel .....	193
I. Arbeitskampfmittel der Arbeitnehmerseite .....	193
1. Streik .....	193
2. Flashmob .....	195
3. Boykott .....	195
4. Betriebsblockade und Betriebsbesetzung .....	196
5. Kollektive Ausübung von Individualrechten .....	197
II. Arbeitskampfmittel und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeberseite .....	198
1. Aussperrung .....	198
2. Betriebsstilllegung .....	200
3. Streikbruchprämie .....	200
4. Sonstige Maßnahmen .....	201
F. Rechtsfolgen .....	202
I. Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	202
1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten .....	202
2. Sozialversicherungsrecht .....	204
II. Rechtswidriger Arbeitskampf .....	205
1. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis .....	205
2. Auswirkung auf das Verhältnis zur Gewerkschaft .....	206
G. Rechtsschutz .....	208
I. Hauptsacheverfahren .....	208
II. Einstweiliges Verfügungsverfahren .....	209
1. Verfügungsanspruch .....	210
2. Verfügungsgrund .....	211
3. Prozessuales .....	211
<b>5. Kapitel: Inhalt und Geltungsbereich des Tarifvertrags</b>	
A. Normativer und schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags .....	215
I. Allgemeines .....	215
II. Individualnormen .....	216
1. Arbeitsverhältnis als Regelungsgegenstand .....	216

2. Inhaltsnormen .....	219
a) Arbeitszeit .....	220
b) Arbeitsentgelt .....	229
c) Entgeltfortzahlung .....	235
d) Sonstige Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien .....	241
e) Prozessuale Normen .....	244
3. Abschluss- und Beendigungsnormen .....	246
a) Abschlussnormen .....	246
b) Beendigungsnormen .....	251
c) Kündigung .....	256
d) Rationalisierungs- und Bestandschutz .....	258
III. Betriebliche Normen .....	261
1. Grenzen der Tarifmacht .....	262
2. Einzelne Fallgruppen .....	264
a) Ordnungsregelungen .....	264
b) Ausgleichsregelungen .....	265
3. Betriebsnormregelungswille und Rechtswirkungen .....	266
a) Betriebsnormsetzungswille .....	266
b) Rechtswirkungen der Betriebsnorm .....	267
IV. Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	267
1. Grundlagen der Regelungsbefugnis .....	268
2. Gegenstände der Regelungsbefugnis .....	270
a) Organisation der Betriebsverfassung .....	270
b) Erweiterung und Ergänzung der Beteiligungsrechte .....	274
V. Gemeinsame Einrichtungen .....	275
1. Zweck und Vorgaben .....	276
2. Gemeinsame Einrichtung .....	276
3. Organisation und Rechtsbeziehung .....	277
4. Bindungs- und Nachwirkung .....	277
VI. Schuldrechtlicher Teil .....	278
1. Allgemeines .....	278
2. Friedenspflicht .....	279
a) Relative Friedenspflicht .....	279
b) Absolute Friedenspflicht .....	280
3. Durchführungspflicht .....	280
4. Tarifliche Regelungen zur Konfliktlösung .....	282
a) Verhandlungsanspruch .....	282
b) Schlichtung .....	282
5. Sonstige schuldrechtliche Pflichten .....	284
B. Auslegung des Tarifvertrags .....	286
I. Normativer Teil .....	286
1. Auslegungsgrundsätze .....	286
a) Wortlaut .....	287
b) Systematik .....	288
c) Entstehungsgeschichte und Tarifentwicklung .....	289
d) Sinn und Zweck .....	289
2. Lücken im Tarifvertrag .....	290
II. Schuldrechtlicher Teil .....	291
III. Prozessuale Fragen .....	292
C. Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	292
I. Räumlicher Geltungsbereich .....	294
1. Begriff .....	294

2. Maßgebliche Bestimmungskriterien .....	294
a) Bezeichnung im Tarifvertrag .....	294
b) Tarifizständigkeit .....	294
c) Lage des Unternehmens .....	294
3. Auslandsachverhalte .....	295
II. Branchenmäßiger Geltungsbereich .....	296
1. Begriff .....	296
2. Maßgebliche Bestimmungskriterien .....	296
a) Bezeichnung im Tarifvertrag .....	296
b) Auslegung des Tarifvertrags .....	297
III. Fachlicher Geltungsbereich .....	301
1. Begriff und Bedeutung .....	301
2. Vergütungsgruppen und maßgebliche Bestimmungskriterien .....	301
IV. Persönlicher Geltungsbereich .....	303
1. Begriff und Bedeutung .....	303
2. Abgrenzung zur Tarifbindung .....	304
3. Beschränkung der Geltung und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	304
a) Beschränkung auf einzelne Arbeitnehmergruppen .....	305
b) Firmenbezogene Tarifverträge .....	306

## 6. Kapitel: Klausel-ABC

Abfindungen .....	307
Altersgrenze .....	310
1. Altersgrenzen zur Beendigung .....	310
a) Befristung auf die Regelaltersgrenze .....	310
b) Befristung auf eine Altersgrenze unterhalb der Regelaltersgrenze .....	312
2. Höchstaltersgrenzen für Einstellungen .....	313
3. Altersgrenzen und betriebliche Altersversorgung .....	314
Altersteilzeit .....	316
1. Tarifvertragliche Regelung .....	316
2. Vereinfachung des ATG .....	317
Altersversorgung .....	318
1. Übersicht .....	318
2. Verbreitung in Tarifverträgen .....	318
3. Inhalt der tarifvertraglichen Regelungen .....	318
4. Besonderheiten tarifvertraglicher Regelungen .....	319
a) Abweichungsmöglichkeiten .....	319
b) Inhaltliche Grenzen .....	319
c) Tarifwechsel .....	319
d) Allgemeinverbindlichkeit .....	320
e) Nachträgliche Änderungen .....	320
f) Entgeltumwandlung .....	321
5. Konkurrenzen .....	321
6. Geltung von Ausschlussklauseln .....	322
Annahmeverzug .....	323
Arbeitnehmerhaftung .....	326
1. Haftungsumfang .....	326
2. Konkretisierung der Haftungsmaßstäbe .....	327
3. Konkretisierung der Rechtsfolgen .....	327

Arbeitsverhinderung/Arbeitsbefreiung .....	329
1. Übersicht .....	329
2. Regelungen in Tarifverträgen .....	329
3. Einzelfälle .....	329
4. Nicht geregelte Fälle .....	330
Arbeitszeit .....	331
1. Begriff der Arbeitszeit .....	331
2. Arbeitszeit als Entgeltbemessungsgrundlage .....	332
3. Weitere tarifvertragliche Regelungsgegenstände .....	333
4. Dauer der Arbeitszeit .....	333
Aufwendungsersatz .....	335
1. Pauschalierung .....	335
2. Reise- und Fahrtkosten .....	335
3. Berufstypische Aufwendungen .....	336
4. Sach- und Vermögensschäden des Arbeitnehmers .....	337
Auslegungsregeln .....	338
1. Vorrang authentischer Interpretation .....	338
2. Begriffsbestimmungen .....	339
3. Präventive Regelung von Auslegungstreitigkeiten und von Regelungslücken .....	340
4. Keine Auslegungsregeln für Einzelarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung .....	341
Ausschlussklauseln .....	342
1. Inhaltskontrolle .....	342
2. Inhaltliche Reichweite tarifvertraglicher Ausschlussfristen .....	344
a) Auslegung .....	344
b) Grenzen der Regelungsmacht .....	344
3. Fristbeginn und Geltendmachung .....	345
4. Grenzen der Berufung auf Ausschlussklauseln .....	347
Außenseiterklauseln .....	349
1. Begriff .....	349
2. Zulässigkeit .....	349
3. Verpflichtung zum Abschluss .....	350
4. Beispiele .....	350
Auswahlrichtlinien .....	351
1. Einordnung als Betriebsnorm .....	351
2. Gerichtliche Überprüfbarkeit .....	352
Befristete Beschäftigung .....	353
1. Tarifvertragliche Befristungsregelungen .....	353
2. Gesetzliche Sonderregeln .....	354
3. Tarifbindung .....	355
Besetzungsregeln .....	357
1. Zulässigkeit von qualitativen Besetzungsregeln .....	357
2. Zulässigkeit von quantitativen Besetzungsregeln .....	358
3. Einordnung .....	359
Bezugnahmeklauseln .....	360
1. Statische Bezugnahmeklauseln .....	360

# Inhaltsverzeichnis

---

2. Dynamische Bezugnahme Klauseln (Blankettverweisungen) .....	361
a) Verweisungen auf Tarifverträge .....	361
b) Verweisungen auf gesetzliche Bestimmungen .....	365
c) Verweisungen auf einseitige Bestimmungen des Arbeitgebers .....	365
Differenzierungsklauseln .....	366
1. Arten von Differenzierungsklauseln .....	366
a) Einfache Differenzierungsklauseln .....	366
b) Qualifizierte Differenzierungsklauseln .....	367
c) Binnendifferenzierungsklauseln .....	368
2. Zulässigkeit von Differenzierungsklauseln .....	368
a) Zulässigkeit einfacher Differenzierungsklauseln .....	368
b) Unzulässigkeit qualifizierter Differenzierungsklauseln .....	370
c) Zulässigkeit von Binnendifferenzierungsklauseln .....	371
3. Weitere Differenzierungsklauseln .....	372
Direktionsrechtserweiterung .....	374
1. Begriff .....	374
2. Grenzen der Zulässigkeit .....	374
a) Kündigungsrecht .....	374
b) § 87 I BetrVG .....	376
c) §§ 315 I, 317 I BGB .....	376
3. Bestimmungsklauseln .....	376
Effektivklauseln .....	378
1. Effektivgarantieklausel (echte/allgemeine Effektivklausel) .....	378
2. Begrenzte Effektivklausel (unechte Effektivklausel) .....	379
3. Anrechnungsklausel (negative Effektivklausel) .....	380
Entgeltfortzahlung .....	382
1. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	382
a) Zwingende gesetzliche Regelung .....	382
b) Abweichung durch Tarifvertrag .....	382
2. Entgeltfortzahlung bei Urlaub .....	384
a) Zwingende gesetzliche Regelung .....	384
b) Abweichung durch Tarifvertrag .....	384
3. Entgeltfortzahlung bei sonstiger Verhinderung .....	385
Entgeltumwandlung .....	386
1. Regelung durch das BetrAVG .....	386
a) Anspruchsvoraussetzungen .....	386
b) Tarifdisposition .....	386
2. Tarifvertragliche Öffnungsklausel .....	387
a) Normzweck .....	387
b) Rechtsfolge .....	387
c) Übergangsregelung .....	388
3. Tarifvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten .....	388
a) Direktumwandlung .....	388
b) Konzeption von Rahmenbedingungen .....	388
Formvorschriften .....	390
Güte- und Schiedsgutachtenklauseln .....	392
1. Güteklauseln .....	392
2. Schiedsgutachtenklauseln .....	393
3. Schuldrechtliche Schiedsabreden .....	393

Indexklauseln .....	394
1. Verdienstsicherung .....	394
2. Indexkündigungsklauseln .....	394
Kleinbetriebsklauseln .....	395
Kündigungsklauseln und -fristen .....	396
Kurzarbeit .....	400
1. Anordnung von Kurzarbeit .....	400
2. Ankündigungsfrist .....	402
3. Entgeltregelungen .....	403
4. Sonderregelungen für gekündigte Arbeitnehmer .....	403
5. Sonderkündigungsrecht für Arbeitnehmer .....	404
Leiharbeiternehmer .....	405
1. Verbot der Beschäftigung von Leiharbeitnehmern zu schlechteren Bedingungen als Equal-Pay .....	405
a) Tarifvertrag als Mittel zur Durchsetzung von Equal Pay .....	405
b) Abweichung vom Equal-Pay-Grundsatz durch Tarifvertrag .....	407
2. Verbot des Einsatzes von Leiharbeitnehmern oder Quotierung von Leiharbeitnehmern .....	407
Lohn/Gehalt .....	409
1. Entgeltsystem .....	409
2. Arbeitsbewertung .....	409
3. Einzelfragen des Entgelts .....	410
a) Abgeltungs- und Lohnabtretungsverbot .....	410
b) Abrechnung .....	410
c) Eingruppierung .....	410
d) Fälligkeit .....	411
e) Rückforderung von Entgelt .....	411
Lohnüberzahlungen .....	413
1. Wegfall der Bereicherung .....	413
2. Tarifliche Ausschlussfristen .....	413
Maßregelungsverbote .....	415
1. Allgemeines .....	415
2. Einzelne Maßregelungsverbote .....	415
a) Wiedereinstellung .....	415
b) Lohnnachzahlung .....	416
c) Betriebsratsamt .....	416
d) Betriebszugehörigkeit .....	416
e) Verzicht auf Strafverfolgung und betriebliche Disziplinarmaßnahmen ....	416
f) Gleichstellung streikender Arbeitnehmer bei Sonderzuwendungen .....	417
g) Schadensersatzansprüche .....	418
Mehrarbeit .....	419
Meistbegünstigungsklauseln .....	422
Musterarbeitsvertrag .....	424
Nebentätigkeitsverbote .....	425
Öffnungsklauseln .....	427
1. Abgrenzung zu ähnlichen Klauseltypen .....	428
2. Begrenzte Öffnungsklauseln .....	428

# Inhaltsverzeichnis

---

3. Rechtliche Grenzen der Gestaltung .....	430
Rückzahlung .....	432
1. Gratifikationen .....	432
2. Aus- und Fortbildungskosten .....	433
3. Umzugskosten .....	434
4. Urlaubsentgelt .....	434
Schlechtwetterklauseln .....	436
Sonderkündigungsschutz .....	438
1. Kündigungen durch den Arbeitgeber .....	438
a) Ordentliche Kündigung .....	438
b) Außerordentliche Kündigung .....	441
2. Kündigungen durch den Arbeitnehmer .....	441
Sondervergütungen .....	442
1. Tarifliche Regelung .....	442
2. Teilanspruch .....	443
3. Kürzung von Sondervergütungen .....	443
a) Elternzeit .....	444
b) Mutterschutz .....	444
c) Fehlzeiten .....	444
d) Arbeitskampf .....	445
Standort- und Beschäftigungssicherung .....	446
Tarifkonkurrenz .....	449
1. Begrifflichkeiten .....	449
2. Regelungen in Tarifverträgen .....	449
a) Übersicht .....	449
b) Einzelfragen .....	450
Teilzeit .....	454
1. Anspruch auf Teilzeit .....	454
2. Arbeit auf Abruf .....	455
3. Verfahrensregelungen im Vorfeld .....	456
4. Wechsel auf eine Vollzeitstelle .....	456
Urlaub .....	458
1. Gesetzlicher Urlaubsanspruch .....	458
a) Anspruchsvoraussetzungen .....	458
b) Urlaubsabgeltung .....	459
c) Entgeltfortzahlung .....	460
d) Urlaubsübertragung .....	460
e) Ausschlussfristen .....	460
2. Tarifvertraglicher Anspruch auf Zusatzurlaub .....	461
3. Bildungsurlaub .....	461
Vermögensbildung .....	463
1. Begriff .....	464
2. Bedeutung .....	464
3. Tarifvertragliche Gestaltung .....	464
4. Allgemeinverbindlicherklärung .....	465
5. Bezugnahme .....	466
Vorruhestand .....	467
1. Vorruhestandsgesetz .....	467

2. Rechtliche Ausgestaltung .....	467
Wettbewerbsverbote .....	469
1. Wettbewerbsverbote während des Arbeitsverhältnisses .....	469
2. Wettbewerbsverbote nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	469
Wiedereinstellung .....	471

**7. Kapitel: Normative Tarifgebundenheit**

A. Grundsätze: Verknüpfung von Tarifgeltung und Mitgliedschaft, Beginn und Ende (§ 3 I TVG) .....	477
I. Beginn der Tarifgebundenheit .....	478
1. Nachträglicher Verbandseintritt .....	478
2. Rückwirkender Verbandseintritt .....	479
3. Rückwirkendes Inkrafttreten des Tarifvertrags .....	479
4. Beitritt ohne Tarifbindung .....	480
II. Ende der Tarifbindung .....	481
1. Kündigung der Mitgliedschaft .....	482
2. Blitzaustritt/Blitzwechsel in die OT-Mitgliedschaft .....	483
3. Weitere Beendigungstatbestände .....	485
III. Rechtsnachfolge .....	485
B. Zeitlicher Geltungsbereich .....	486
I. Wirksamwerden und Inkrafttreten des Tarifvertrags .....	486
1. Wirksamwerden zwischen den Tarifvertragsparteien .....	486
2. Beginn der Geltung gegenüber den Tarifgebundenen .....	486
II. Ende der Wirksamkeit und Außerkrafttreten .....	487
1. Arten der Beendigung .....	487
a) Kündigung .....	487
b) Ablösung .....	489
c) Betriebsübergang .....	490
2. Rechtsfolgen der Beendigung .....	491
a) Ende der schuldrechtlichen Pflichten .....	491
b) Nachwirkung (§ 4 V TVG) .....	491
C. Nachbindung (§ 3 III TVG) .....	493
I. Ratio legis .....	493
II. Wirkung der Nachbindung für die Normen des Tarifvertrags .....	493
1. Wirkung bei Stufentarifverträgen .....	494
2. Sonderfall ERA .....	494
III. Wirkung der Nachbindung für den schuldrechtlichen Teil des Tarifvertrags .....	495
IV. Ende der Nachbindung .....	495
1. Grundsatz: Bezug auf den jeweiligen Tarifvertrag .....	495
2. Beendigungsmöglichkeiten .....	496
a) Ende durch Fristablauf, Verlängerung .....	496
b) Kündigung .....	496
3. Maximalbindung .....	496
a) Erfordernis einer generellen Frist .....	496
b) Streitstand bezüglich der Dauer .....	497
D. Allgemeinverbindlichkeit als Ersatz für die (fehlende) Mitgliedschaft (§ 5 TVG) .....	497
I. Ratio legis .....	498
II. Rechtsnatur .....	499

III. Praktische Relevanz .....	500
IV. Materielle Voraussetzungen .....	500
1. Bestehen eines Tarifvertrags .....	501
2. Öffentliches Interesse .....	501
a) Überwiegende Bedeutung des Tarifvertrags, § 5 I 2 Nr. 1 TVG .....	501
b) Absicherung gegen Folgen wirtschaftlicher Fehlentwicklung, § 5 I 2 Nr. 2 TVG .....	502
3. Allgemeinverbindlicherklärung eines Tarifvertrags über gemeinsame Einrichtungen, § 5 Ia TVG .....	503
a) Anwendungsbereich .....	503
b) Verdrängung anderer Tarifverträge .....	504
4. Verfassungsrechtliche Grenzen .....	505
V. Formelle Voraussetzungen .....	506
1. Antrag .....	506
2. Zuständigkeit .....	507
3. Verfahren vor dem Tarifausschuss .....	507
VI. Zeitliche Wirkung der Allgemeinverbindlichkeit .....	508
1. Beginn .....	508
a) Regelmäßiger Beginn .....	508
b) Rückwirkung .....	508
2. Ende .....	509
a) Regelmäßiges Ende .....	509
b) Aufhebung der Allgemeinverbindlicherklärung .....	509
3. Nachwirkung .....	510
a) Grundsatz des § 4 V TVG .....	510
b) Ausschluss der Nachwirkung .....	510
VII. Rechtswirkung der Allgemeinverbindlicherklärung .....	510
1. Grundsatz: Erstreckung auf Außenseiter (§ 5 IV 1 TVG) .....	511
2. Keine Erstreckung auf schuldrechtlichen Teil .....	511
3. Teilweise Allgemeinverbindlicherklärung .....	511
4. Nichtigkeit der Allgemeinverbindlichkeit infolge von Mängeln .....	512
VIII. Rechtsschutz .....	512
1. Tarifvertragsparteien .....	512
2. Andere Koalitionen .....	513
3. Normunterworfenen .....	513
E. Tarifkonkurrenz/Tarifpluralität .....	514
I. Begrifflichkeiten .....	514
1. Tarifkonkurrenz .....	514
2. Tarifpluralität .....	515
II. Tarifkonkurrenz .....	515
1. Auffassung des BAG .....	516
2. Zustimmende Literatur .....	516
3. Gegenstimmen der Literatur .....	516
4. Stellungnahme .....	516
III. Tarifpluralität .....	517
1. Auffassung des BAG .....	518
a) Frühere Rechtsprechung: Tarifeinheit .....	518
b) Einleitung des Rechtsprechungswechsels .....	518
c) Rechtsprechungswechsel durch die Beschlüsse vom 27.1.2010 und 23.6.2010 .....	518
2. Zustimmende Literatur zur Tarifeinheit bei Tarifpluralität .....	519
3. Gegenstimmen der Literatur .....	519

4. Stellungnahme .....	519
5. Reaktionen .....	520
6. Einführung des Tarifeinheitsgesetzes, insbes. des § 4a TVG .....	522
7. Kritik am Gesetz .....	524
a) Verfassungsrechtliche Kritik .....	524
b) Praktische Problemfelder .....	525
8. Teilweise Zustimmung zum Tarifeinheitsgesetz .....	526
9. Stellungnahme .....	526
10. Verfassungsmäßigkeit und Nachbesserungsauftrag .....	527
11. Nachbesserung durch den Gesetzgeber .....	528
12. (Neue) Praxisprobleme .....	529
<b>F. Arbeitnehmerentsendung – AEntG .....</b>	<b>532</b>
I. Ratio legis .....	533
II. Anwendungsbereich .....	533
III. Verfahren .....	534
1. Verordnungsermächtigung nach § 7 AEntG .....	535
a) Formelle Voraussetzungen der Verordnungsermächtigung .....	535
b) Materielle Voraussetzungen der Verordnungsermächtigung .....	535
2. Verordnungsermächtigung nach § 7a AEntG .....	536
IV. Rechtswirkung .....	536
1. Verstoß von § 8 II AEntG gegen Art. 9 III GG? .....	536
a) Eingriff in die Koalitionsfreiheit .....	537
b) Verfassungsmäßige Rechtfertigung .....	537
c) Europarechtliche Aspekte .....	538
d) Praktische Relevanz .....	538
e) Fazit .....	539
2. Keine Nachwirkung .....	539
3. Haftung des Unternehmers .....	539
4. Gerichtlicher Rechtsschutz .....	539
V. Kontrolle und Durchsetzung .....	539
<b>8. Kapitel: Tarifvertrag als Normenvertrag</b>	
<b>A. Normwirkung des Tarifvertrags (§ 4 I TVG) .....</b>	<b>542</b>
I. Geltungsbereich .....	542
1. Terminologie und Abgrenzung .....	542
2. Geltungsbereich und Grenzen der Tarifautonomie .....	542
3. Räumlicher Geltungsbereich .....	546
4. Zeitlicher Geltungsbereich .....	547
5. Sachlicher Geltungsbereich .....	548
6. Persönlicher Geltungsbereich .....	549
7. Änderung des Anknüpfungspunkts .....	551
II. Rechtswirkungen von Tarifnormen .....	551
III. Öffnungsklausel (§ 4 III Alt. 1 TVG) .....	553
IV. Rechtsdurchsetzung .....	553
<b>B. Gemeinsame Einrichtungen (§ 4 II TVG) .....</b>	<b>554</b>
<b>C. Verhältnis zum Arbeitsvertrag (§ 4 III Alt. 2 TVG) .....</b>	<b>556</b>
I. Anwendungsbereich und Wirkungen .....	556
II. Vergleichsgegenstand .....	558
III. Vergleichsmaßstab .....	560
IV. Vergleichszeitpunkt .....	561

D. Verhältnis zu Betriebsvereinbarungen (§ 4 III TVG, § 77 III BetrVG) .....	561
I. Regelungssperre (§ 77 III 1 BetrVG) .....	561
II. Ausnahmen von der Regelungssperre .....	562
1. Benannte Ausnahmen .....	562
2. Keine unbenannte Ausnahme in § 87 I BetrVG .....	563
III. Rechtsfolgen einer Öffnung des Tarifvertrags .....	564
E. Verhältnis zu anderen Tarifverträgen .....	564
I. Terminologie und Fallgruppen .....	564
II. Ablösungsprinzip (Zeitkollisionsregel) .....	565
III. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision (Sachkollisionsregeln) .....	566
1. Tarifkonkurrenz .....	566
a) Grundsatz .....	566
b) Nachwirkender Tarifvertrag .....	567
c) Allgemeinverbindlichkeit (§ 5 IV TVG, § 19 III 1 HAG, SokaSiG, SokaSiG 2) .....	568
d) Geltungserstreckung durch Rechtsverordnung (§ 8 II AEntG) .....	568
e) Keine Tarifkonkurrenz: Lohnuntergrenze (§ 3a AÜG) .....	569
f) Keine Tarifkonkurrenz: Mindestlohn (§§ 1 III, 3 MiLoG) .....	569
2. Tarifpluralität .....	570
3. Tarifkollision (§ 4a TVG) .....	572
F. Schutz vor Rechtsverlust (§ 4 IV TVG) .....	576
I. Allgemeines .....	576
II. Verzicht (§ 4 IV 1 TVG) .....	577
1. Erfasste Erlöschensgründe .....	577
2. Ausnahme gebilligter Vergleich .....	578
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes .....	578
III. Verwirkung (§ 4 IV 2 TVG) .....	578
IV. Ausschlussfristen (§ 4 IV 3 TVG) .....	579
G. Nachwirkung von Tarifverträgen (§ 4 V TVG) .....	580
I. Allgemeines .....	580
II. Einzelfragen .....	582
III. Andere Abmachung .....	582

## 9. Kapitel: Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme

A. Wirkung der Inbezugnahme und grundsätzliche Bedeutung .....	585
B. Wirksamkeit und Form .....	587
C. Erscheinungsformen .....	588
I. Arbeitsvertrag .....	588
II. Gesamtzusage .....	589
III. Betriebliche Übung .....	590
D. Inbezugnahme im Arbeitsvertrag .....	590
I. Zulässigkeit und Sinn .....	590
II. Tarifliche Untersagbarkeit vertraglicher Inbezugnahmen .....	592
III. AGB-Kontrolle vertraglicher Inbezugnahmen .....	593
1. Kontrolle der Bezugnahme Klausel .....	593
2. Kontrolle der einbezogenen Tarifvorschriften .....	595
IV. Rechtscharakter von Bezugnahme Klauseln .....	597
V. Erscheinungsformen .....	598
1. Konstitutive Bezugnahmen .....	599

2. Deklaratorische Bezugnahmen .....	599
3. Statische Bezugnahmen .....	600
4. Dynamische Bezugnahmen .....	602
a) Kleine dynamische Bezugnahmen .....	602
b) Große dynamische Bezugnahmen .....	603
5. Gleichstellungsabrede .....	604
6. Entwicklung der Rechtsprechung zur Auslegung dynamischer Bezugnahmen .....	605
7. Klauselbeispiele .....	612
a) Statische Bezugnahmeklauseln .....	612
b) Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln .....	613
c) Gleichstellungsabreden .....	614
d) Große dynamische Bezugnahmeklauseln/Tarifwechselklauseln .....	615
VI. Rechtswirkungen .....	618
1. Allgemeine Rechtswirkungen .....	618
2. Änderung und Beendigung des Tarifvertrags .....	619
3. Verbandsaustritt und Verbandswechsel .....	621
4. Betriebsübergang .....	623
VII. Verzicht auf tarifliche Rechte kraft Bezugnahme .....	627
VIII. Gesetzliche Bezugnahmeklauseln .....	628
E. Bezugnahme in Betriebsvereinbarungen .....	629
I. Bedeutung des Tarifvorrangs gemäß § 77 III BetrVG .....	629
II. Differenzierung zwischen dynamischen und statischen Verweisungen .....	631
F. Anwendung durch betriebliche Übung .....	632
I. Entstehung von betrieblicher Übung .....	632
II. Bedeutung des Schriftformerfordernisses .....	634
III. Inhalt und Umfang der Bezugnahme durch betriebliche Übung .....	635
G. Sonstige Rechtsgrundlagen .....	637
I. Tarifvertragliche Außenseiterklauseln .....	637
II. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....	638

**10. Kapitel: Firmentarifvertrag**

A. Einleitung .....	640
B. Gründe für den Abschluss eines Firmentarifvertrags .....	641
I. Gründe aus Arbeitgebersicht .....	641
II. Gründe aus Gewerkschaftssicht .....	642
C. Verschiedene Formen von Firmentarifverträgen .....	642
I. Anerkennungstarifvertrag .....	643
1. Allgemeine Ausführungen .....	643
2. Arten der Inbezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag .....	643
a) Statische Inbezugnahme eines bestehenden Verbandstarifvertrags .....	643
b) Dynamische Inbezugnahme eines bestehenden Verbandstarifvertrags .....	643
c) Auslegung der Inbezugnahme .....	645
II. Haustarifvertrag .....	645
III. Firmenbezogener Verbandstarifvertrag .....	646
D. Tariffähigkeit des Arbeitgebers .....	646
I. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers .....	646

II. Tariffähigkeit von Konzernen .....	648
1. Konzerne als Gesamtorganisation nicht tariffähig .....	648
2. Abschluss eines Firmentarifvertrags durch Konzernobergesellschaft .....	648
3. Abschluss eines mehrgliedrigeren Firmentarifvertrags .....	649
E. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit der Gewerkschaft .....	649
I. Tariffähigkeit .....	650
II. Tarifzuständigkeit der vertragsschließenden Gewerkschaft .....	651
F. Gebot der Rechtsquellenklarheit .....	652
G. Verhältnis zu anderen tariflichen Regelungen .....	653
I. Verhältnis des Firmentarifvertrags zum Verbandstarifvertrag .....	654
1. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft Verbandszugehörigkeit .....	654
2. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft Allgemeinverbindlichkeitserklärung .....	655
3. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft arbeitsvertraglicher Inbezugnahme .....	656
II. Verhältnis von Firmentarifverträgen untereinander .....	657
1. Geltung verschiedener Firmentarifverträge mit derselben vertragsschließenden Gewerkschaft .....	657
2. Geltung verschiedener Firmentarifverträge mit unterschiedlichen vertragsschließenden Gewerkschaften .....	657
H. Verhandlung eines Firmentarifvertrags .....	657
I. Planungsphase .....	657
1. Feststellung der Interessenlage von Arbeitgeber und Gewerkschaft .....	657
2. Genaue Vorüberlegungen bzgl. der Regelungsinhalte des geplanten Firmentarifvertrags .....	658
3. Synoptische Gegenüberstellung von den bislang anwendbaren Tarifregelungen und den definierten Verhandlungszielen .....	658
4. Frühzeitige Einbindung des Betriebsrats in die eigenen Überlegungen .....	658
5. Nachweis der wirtschaftlichen Lage und Vorlage eines entsprechenden Sanierungskonzepts .....	658
II. Verhandlung des Firmentarifvertrags .....	659
1. Verhandlungsführung auf Unternehmensseite .....	659
2. Verhandlungsführung auf Gewerkschaftsseite .....	659
3. Zeit- und Kostenaufwand .....	659
4. Bereitschaft zum Kompromiss .....	659
5. Kontinuierliche Information gegenüber der Belegschaft über den Verfahrensstand .....	660
6. Vermeidung von Gesamtzusagen .....	660
III. Abschluss des Firmentarifvertrags .....	660
1. Allgemeines .....	660
2. Prüfung der Abschlussvollmacht auf Gewerkschaftsseite .....	660
3. Schriftform .....	661
IV. Umsetzung des Verhandlungsergebnisses .....	662
1. § 2 I 2 Nr. 15 NachwG .....	662
2. Umfassende Information gegenüber der Belegschaft .....	662
3. Angebot von „Workshops“/Intranet .....	662
4. Beteiligung der Betriebsräte/Anpassung von kollektiv- und individualrechtlichen Regelungen .....	662
5. Bildung eines Projektteams mit Vertretern der Personalabteilung, der Tarifkommission und des Betriebsrats .....	663

6. Regelmäßiges Treffen mit der Tarifkommission .....	663
I. Auswirkungen auf Firmentarifverträge bei Umstrukturierungen .....	663
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	663
1. Kollektivrechtliche Fortgeltung von Firmentarifverträgen bei einer Verschmelzung .....	664
2. Kollektivrechtliche Fortgeltung von Firmentarifverträgen bei einer Spaltung .....	664
II. Einzelrechtsnachfolge .....	665
J. Beendigung von Firmentarifverträgen .....	666
I. Kündigung .....	666
1. Außerordentliche Kündigung .....	666
2. Ordentliche Kündigung .....	667
3. Form der Kündigung .....	667
4. Rechtsfolgen der Kündigung .....	667
II. Sonstige Beendigungstatbestände .....	668

**11. Kapitel: Betriebliche Bündnisse für Arbeit**

A. Wirtschaftliche Ziele und rechtliche Schranken .....	669
B. Gestaltungsmöglichkeiten .....	670
I. Tarifgebundene Arbeitgeber .....	670
1. Vereinbarungen mit der Gewerkschaft .....	670
a) Firmentarifvertrag/unternehmensbezogener Verbandstarifvertrag .....	670
b) Wirkung im individuellen Arbeitsverhältnis .....	671
c) Auswirkungen eines Betriebsübergangs nach § 613a BGB .....	672
2. Vereinbarungen mit dem Betriebsrat .....	673
a) Tarifliche Öffnungsklauseln für Betriebsvereinbarungen (§ 77 III 2 BetrVG) .....	673
b) Tarifvorrang (§ 87 I BetrVG) .....	673
c) Tarifvorbehalt (§ 77 III BetrVG) .....	674
d) Betriebsvereinbarung/Ablösende Betriebsvereinbarung/Günstigkeitsprinzip .....	676
e) Regelungsabrede .....	677
3. Vereinbarungen mit den Arbeitnehmern .....	677
a) Arbeitsvertrag und Günstigkeitsprinzip .....	677
b) Beitragsrisiko aus Phantomlöhnen .....	679
II. Nicht-tarifgebundene Arbeitgeber .....	679
1. Firmentarifvertrag .....	679
2. Vereinbarungen mit dem Betriebsrat .....	679
3. Vereinbarungen mit den Arbeitnehmern .....	682
III. Formelle Anforderungen an Kollektivvereinbarungen – Gebot der Rechtsquellenklarheit .....	683
C. Rechtsfolgen .....	684
I. Im Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Gewerkschaften .....	684
II. Rechtsfolgen im Verhältnis zum Betriebsrat .....	687
III. Rechtsfolgen im Verhältnis zu den Arbeitnehmern .....	687
IV. Rechtsfolgen im Verhältnis zum Arbeitgeberverband .....	690
V. Pflichten der Geschäftsleitung .....	690

**12. Kapitel: Tarifwechsel**

A. Einführung .....	692
---------------------	-----

B. Tarifwechsel durch Einwirkung auf Tarif- oder Verbandsebene .....	693
I. Auslaufen/Beendigung des Tarifvertrags .....	693
1. Beendigung .....	694
2. Nachwirkung .....	694
a) Ersetzung durch Tarifverträge .....	695
b) Ersetzung durch Individualverträge .....	696
c) Ablösung durch Betriebsvereinbarungen/Sprecherevereinbarungen ....	699
II. Abschluss eines Haustarifvertrags unter Erhalt der Verbandsmitgliedschaft ....	700
1. Haustarifvertrag mit derselben Gewerkschaft .....	700
a) Tarifrrechtliche Wirkung .....	700
b) Auswirkungen auf Verweisungsklauseln .....	701
2. Abschluss mit anderer Gewerkschaft .....	701
a) Tarifrrechtliche Wirkung .....	702
b) Auswirkungen auf Verweisungsklauseln .....	703
III. Verbandsaustritt .....	703
1. Reiner Austritt .....	703
2. Abschluss eines Haustarifvertrags nach Verbandsaustritt .....	705
a) Abschluss mit derselben Gewerkschaft .....	705
b) Gewerkschaftswechsel .....	707
3. Austritt und Regelung durch Betriebsvereinbarung und Sprecherevereinbarung?	708
4. Austritt und arbeitsvertragliche Verweisungsklausel .....	710
a) Übersicht .....	710
b) Auswirkungen der Verweisungsklauseln .....	711
IV. Verbandswechsel .....	714
1. Tarifliche Wirkungen: Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	715
2. Arbeitsrechtliche Wirkungen: Insbesondere Verweisungsklauseln .....	718
3. Sonderfall: Doppelte Verbandsmitgliedschaft .....	720
V. Untergang oder Veränderungen einer Tarifvertragspartei .....	721
1. Erscheinungsformen .....	721
a) Ersatzloser Wegfall einer Tarifvertragspartei .....	722
b) Verbands-/Gewerkschaftsfusion .....	724
c) Satzungsänderung .....	725
2. Auswirkungen auf den Tarifvertrag .....	725
a) Ersatzloser Wegfall einer Tarifvertragspartei .....	725
c) Fusion .....	728
d) Satzungsänderung .....	728
VI. Kündigung eines Haustarifvertrags und Neuabschluss .....	729
1. Wirkung der Kündigung .....	729
a) Gesetzliche Regelung .....	729
b) Verweisungsklauseln .....	730
2. Neuabschluss .....	731
a) Mit gleicher Gewerkschaft .....	731
b) Mit anderer Gewerkschaft .....	732
C. Tarifwechsel als mittelbare Auswirkung nicht (primär) auf den Tarifvertrag gerichteter Maßnahmen .....	733
I. Betriebsverlegung .....	733
1. Verlassen des räumlichen Geltungsbereichs .....	733
2. Wirkungen .....	734
a) Tarifrrechtliche Wirkungen .....	734
b) Verweisungsklauseln in Arbeitsverträgen .....	736

II. Branchenwechsel/Verlassen des fachlichen Geltungsbereichs des Tarifvertrags .....	737
1. Anlass .....	737
2. Wirkungen .....	737
a) Herauswachsen ohne Betriebs(teil-)übergang .....	737
b) Betriebs(teil-)übergang .....	739
III. Umstrukturierung des Unternehmens .....	747
1. Einzelrechtsnachfolge .....	747
2. Unternehmensumwandlung .....	747
a) Bindung an Verbandstarifvertrag .....	748
b) Bindung an Haustarifvertrag .....	749
c) Tarifierung durch Verweisungsklauseln .....	751
<b>13. Kapitel: Prozessuales</b>	
A. Einführung und Systematik .....	755
I. Regelungsstreitigkeit und Rechtsstreitigkeit .....	756
1. Tarifliche Regelungsstreitigkeit .....	756
2. Tarifliche Rechtsstreitigkeit .....	756
II. Individuelle und kollektive Tarifstreitigkeit .....	757
III. Übersicht .....	757
B. Rechtsstreitigkeiten aus Tarifverträgen oder über das Bestehen oder Nichtbestehen von Tarifverträgen .....	758
I. Individuelle Rechtsstreitigkeiten .....	759
1. Arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren .....	759
2. Ausnahmsweise schiedsrichterliches Verfahren .....	759
3. Tarifvertragliche Regelung über eine besondere örtliche Zuständigkeit .....	760
4. Rechtskrafterstreckung einer Entscheidung im Verbandsklageverfahren (§ 9 TVG) .....	760
II. Kollektive Rechtsstreitigkeiten .....	762
1. Arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren .....	762
2. Ausnahmsweise schiedsrichterliches Verfahren .....	762
3. Streitgegenstand .....	763
a) Rechtsstreitigkeit aus dem Tarifvertrag .....	763
b) Rechtsstreitigkeit über das Bestehen oder Nichtbestehen eines Tarifvertrags .....	764
4. Berufung .....	765
5. Möglichkeit der Sprungrevision .....	765
6. Rechtskrafterstreckung einer Entscheidung im Verbandsklageverfahren (§ 9 TVG) .....	766
C. Rechtsstreitigkeiten über den Abschluss von Tarifverträgen .....	767
I. Grundsatz der Verhandlungslösung .....	767
II. Neuerungen durch das Tarifeinheitsgesetz .....	767
1. Nachzeichnungsrecht .....	769
2. Anhörungsrecht .....	770
III. Gerichtliche Geltendmachung .....	770
D. Beschlussverfahren über die Tariffähigkeit oder Tarifzuständigkeit einer Vereinigung .....	771
I. Besonderes Beschlussverfahren .....	771
1. Amtsermittlungsgrundsatz .....	772

2. Streitgegenstand .....	773
a) Tariffähigkeit .....	777
b) Tarifzuständigkeit .....	779
c) Mehrgliedriger Tarifvertrag als Gestaltungsmöglichkeit .....	782
3. Bindungswirkung der rechtskräftigen Entscheidung .....	784
a) Rechtskraftwirkung gegenüber jedermann .....	784
b) Ende der materiellen Rechtskraft .....	784
c) Wiederaufnahme des Verfahrens (§ 97 IV ArbGG) .....	784
d) Pflicht zur Übermittlung rechtskräftiger Entscheidungen (§ 97 III 2 ArbGG) .....	785
II. Systematik der Beschlussverfahren .....	785
1. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 97 I ArbGG) .....	786
2. Konkretes Kontrollverfahren (§ 97 V ArbGG) .....	786
III. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 97 I ArbGG) .....	787
1. Rechtsweg und örtlich zuständiges Landesarbeitsgericht .....	787
2. Gesetzlicher Richter (Art. 101 I 2 GG) .....	787
3. Beteiligung am Beschlussverfahren .....	788
a) Prüfung von Amts wegen .....	788
b) Antragsteller und unmittelbar Betroffene .....	788
c) Oberste Arbeitsbehörden des Bundes und der Länder .....	791
4. Partei- bzw. Beteiligtenfähigkeit (§ 10 ArbGG) .....	792
5. Prozessvertretung (§ 11 ArbGG) .....	793
6. Antragsbefugnis .....	793
a) Arbeitnehmervereinigung .....	794
b) Arbeitgebervereinigung .....	795
c) Oberste Arbeitsbehörden .....	795
d) Sonstige Antragsberechtigte .....	797
7. Ordnungsgemäße Antragstellung .....	797
a) Bestimmtheit des Antrags .....	797
b) Form .....	798
8. Feststellungsinteresse .....	798
9. Doppelte Rechtshängigkeit .....	799
IV. Konkretes Kontrollverfahren (§ 97 V ArbGG) .....	800
1. Aussetzung des Ausgangsverfahrens (§ 97 V 1 ArbGG) .....	801
a) Voraussetzungen für den Aussetzungsbeschluss .....	801
b) Wirkungen des Aussetzungsbeschlusses .....	804
c) Akteneinsichtsrecht der Beteiligten des Beschlussverfahrens .....	806
2. Prozessvoraussetzungen und Besonderheiten des konkreten Kontrollverfahrens .....	806
a) Rechtsweg und örtlich zuständiges Landesarbeitsgericht .....	806
b) Gesetzlicher Richter (Art. 101 I 2 GG) .....	807
c) Beteiligung am konkreten Kontrollverfahren .....	807
d) Beteiligtenfähigkeit (§ 10 ArbGG) und Prozessvertretung (§ 11 ArbGG) .....	807
e) Antragsbefugnis (§ 97 V 2 ArbGG) .....	807
f) Ordnungsgemäße Antragstellung .....	809
g) Feststellungsinteresse .....	809
h) Doppelte Rechtshängigkeit .....	809
E. Entscheidung über die Wirksamkeit einer Allgemeinverbindlicherklärung oder einer Rechtsverordnung .....	810
I. Besonderes Beschlussverfahren .....	811
1. Amtsermittlungsgrundsatz .....	811

2. Streitgegenstand .....	811
3. Bindungswirkung der rechtskräftigen Entscheidung .....	812
II. Systematik der Beschlussverfahren .....	812
III. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 98 I ArbGG) .....	812
1. Rechtsweg und örtlich zuständiges Landesarbeitsgericht .....	813
2. Antragsteller und Antragsbefugnis .....	813
a) Gewerkschaft oder Vereinigung von Arbeitgebern .....	814
b) Arbeitsvertragsparteien .....	814
c) Tarifvertragsparteien des allgemeinverbindlich erklärten Tarifvertrags .....	814
3. Beteiligung am Beschlussverfahren .....	814
4. Ordnungsgemäße Antragsstellung .....	815
IV. Konkretes Kontrollverfahren (§ 98 VI ArbGG) .....	815
1. Aussetzung des Ausgangsverfahrens (§ 98 VI 1 ArbGG) .....	816
a) Adressatenkreis .....	816
b) Voraussetzungen für den Aussetzungsbeschluss .....	816
c) Aussetzungsbeschluss .....	818
d) Aussetzungspflicht in Alt-Verfahren .....	818
2. Beteiligung am konkreten Kontrollverfahren .....	818
F. Entscheidung über den im Falle einer Tarifkollision im Betrieb anwendbaren Tarifvertrag .....	819
I. Besonderes Beschlussverfahren (§ 99 ArbGG) .....	819
II. Streitgegenstand .....	821
1. Tarifkollisionsregel (§ 4a II 2–4, III TVG) .....	821
a) Subsidiarität der Tarifkollisionsregel .....	822
b) Vorliegen kollidierender Tarifverträge .....	822
c) Betrieb .....	823
d) Berücksichtigung von Minderheiteninteressen, § 4a II 2 Hs. 2 .....	823
2. Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt .....	824
III. Bindungswirkung der rechtskräftigen Entscheidung .....	824
IV. Verfahrensgrundsätze .....	825
1. Beteiligte des Verfahrens .....	825
a) Antragsteller und Antragsbefugnis .....	825
b) Sonstige Beteiligte .....	825
2. Ordnungsgemäße Antragstellung .....	826
3. Zuständiges Gericht .....	826
4. Beweisaufnahme hinsichtlich Gewerkschaftsmitgliedschaft .....	826

**14. Kapitel: Internationales**

A. Überblick und Problemsituation .....	830
B. Internationales Tarifvertragsrecht .....	831
I. Bestimmung des anwendbaren Tarifvertragsrechts .....	831
II. Einheitliche Interpretationsinstanz .....	832
III. Regelungen des Tarifvertragsstatuts .....	832
1. Tariffähigkeit .....	833
2. Verhandlungsprozess .....	833
3. Inhalt des Tarifvertrags .....	833
4. Form des Tarifvertrags .....	834
5. Tarifwirkungen .....	834
6. Tarifbindung .....	834
7. Ende des Tarifvertrags .....	835

IV. Auslegungsregeln für internationale Tarifverträge .....	835
C. Räumlicher Anwendungsbereich von grenzüberschreitenden Tarifverträgen .....	835
I. Geltungsbereich deutscher Tarifverträge .....	836
1. Einführung .....	836
2. Voraussetzungen der Anwendbarkeit deutscher Tarifverträge auf grenzüberschreitende Sachverhalte .....	837
a) Ausdrückliche Erstreckung des Tarifvertrags auf Arbeitsverhältnisse im Ausland .....	837
b) Erstreckung auf Arbeitsverhältnisse unter ausländischem Arbeitsstatut? .....	838
c) Anwendung des Tarifvertrags bei fehlender Bestimmung über extraterritoriale Anwendung .....	840
3. Kollisionsfragen .....	842
4. Exkurs: Betriebsverlegung ins Ausland .....	843
a) Einfache Betriebsverlegung .....	843
b) Betriebsverlegung mit gleichzeitigem Betriebsübergang .....	844
II. Ausländische Tarifverträge im Inland .....	846
1. Zulässigkeit und Art. 9 Rom I-VO .....	846
2. Reichweite des Tarifstatuts und Anwendung fremder Rechtsinstitute ....	847
D. Tarifvertrag und internationales Arbeitsvertragsrecht .....	848
I. Bestimmung des anwendbaren Arbeitsrechts in Art. 8 Rom I-VO .....	848
1. Rechtswahl und Einschränkung durch das Günstigkeitsprinzip .....	848
2. Arbeitsort oder Recht der einstellenden Niederlassung .....	849
3. Vorübergehende Arbeit in einem anderen Land .....	849
4. Engere Verbindungen .....	849
5. Zwingendes Recht und Ordre public .....	850
II. Gestaltbarkeit des anwendbaren Rechts .....	850
1. Wahl des Arbeitsstatuts durch Tarifvertrag? .....	850
2. Gestaltungsmöglichkeiten .....	851
3. Differenzierung zwischen obligatorischem und normativem Teil des Tarifvertrags .....	852
4. Beschränkte tarifliche Rechtswahl .....	853
5. Günstigkeitsprinzip .....	853
III. Bestimmung der gerichtlichen Zuständigkeit .....	853
IV. Tarifliche Wahl der gerichtlichen Zuständigkeit (§ 48 II ArbGG) .....	854
E. Europäische Kollektivvereinbarungen .....	854
I. Überblick und Einführung .....	854
II. Die Sozialpartnervereinbarung und ihre Umsetzung .....	854
1. Sozialpartnervereinbarung .....	854
a) Sozialpartnereigenschaft .....	855
b) Repräsentativität .....	856
c) Abschluss der Sozialpartnervereinbarung .....	857
2. Umsetzung durch Ratsbeschluss .....	857
a) Antrag der Sozialpartner .....	858
b) Voraussetzungen der Umsetzung einer Sozialpartnervereinbarung ....	859
c) Charakter des Ratsbeschlusses .....	860
3. Autonome Durchführung einer Sozialpartnervereinbarung nach den Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner .....	862
a) Mehrstufiger Kollektivvertrag .....	863
b) IPR-Modell .....	864
c) Parallele Wirkungstatute .....	864

d) Statuskontraktmodell .....	865
III. Vereinbarungen zwischen Europäischen Betriebsräten und zentralen Unternehmensleitungen .....	866
1. Rechtsgrundlage .....	867
2. Vereinbarungen zwischen EBR und zUL .....	867
 <b>15. Kapitel: Tarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen</b>	
A. Die Regelung des § 12a TVG .....	869
I. Entstehungsgeschichte und Normzweck .....	869
II. Verfassungsrechtliche Grundlage .....	870
III. Anwendungsbereich .....	870
1. Die arbeitnehmerähnliche Person .....	870
a) Keine Legaldefinition der arbeitnehmerähnlichen Person in § 12a I Nr. 1 TVG .....	870
b) Wirtschaftliche Abhängigkeit .....	872
c) Soziale Schutzbedürftigkeit .....	873
d) Vertragstypen .....	874
e) Persönliche Leistung .....	875
f) Crowdfunding .....	875
2. Personen, die künstlerische, schriftstellerische oder journalistische Leistungen erbringen .....	876
3. Auftraggeber .....	876
4. Handelsvertreter .....	876
IV. Rechtsfolgen .....	877
1. Tarifvertragsparteien .....	877
2. Tarifbindung .....	877
3. Tarifvertragsnormen .....	878
4. Gemeinsame Tarifverträge für Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen? .....	879
5. Arbeitskampf .....	879
6. Entgelttransparenz .....	879
7. Prozessuales .....	880
B. Ausgewählte Beispielstarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen .....	880
I. Presse .....	880
II. Rundfunk und Fernsehen .....	881
 <b>16. Kapitel: Das Tarifsystem der Kirchen</b>	
A. Staatskirchenrechtliche Grundlagen .....	883
I. Arbeitsrechtliche Regelungsautonomie als Teil des verfassungsrechtlich garantierten Selbstbestimmungsrechts .....	883
II. Notwendigkeit kircheneigener Regelungen für die kollektive Gestaltung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen .....	885
B. Das Modell des „Dritten Weges“ – Arbeitsrechtsregelungsverfahren und Tarifvertragssystem der Kirchen .....	885
I. Ursprung und Grundlagen des „Dritten Weges“ .....	885
II. Das Tarifvertragssystem mit arbeitskampfrechtlicher Konfliktlösung .....	887
1. Freiheit zum Abschluss von Tarifverträgen .....	887
2. Unvereinbarkeit des Arbeitskampfes mit dem religiös geprägten Auftrag des kirchlichen Dienstes .....	888
III. Kirchengesetzliche Festlegung für das Modell des „Dritten Weges“ .....	890
1. Die KODA-Regelung der katholischen Kirche .....	890

## Inhaltsverzeichnis

---

2. Die Arbeitsrechtliche Kommission innerhalb der evangelischen Kirche .....	892
IV. Gleichwertigkeit des kirchlichen Arbeitsrechtsregelungsverfahrens mit dem Tarifvertragssystem .....	894
1. Rechtliche Einordnung kirchlicher Arbeitsvertragsordnungen .....	894
2. Keine Inhaltskontrolle .....	895
3. Keine normative Wirkung .....	898
4. Bezugnahme auf kirchliche Regelungen .....	899
5. Regelungen des Dritten Weges bei Betriebsübergang .....	899
<b>Sachverzeichnis</b> .....	903

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG