

# Arbeitsrechts-Handbuch

Schaub

20., neu bearbeitete Auflage 2023  
ISBN 978-3-406-79962-4  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Schaub  
Arbeitsrechts-Handbuch

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Arbeitsrechts- Handbuch

Systematische Darstellung  
und Nachschlagewerk für die Praxis

Begründet von

**Dr. h.c. Günter Schaub †**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a.D.

Bearbeitet von

**Prof. Dr. Martina Ahrendt**

Richterin am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessorin an der Universität Halle-Wittenberg

**Prof. Dr. Ulrich Koch**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor an der Universität Göttingen

**Dr. Rüdiger Linck**

Vizepräsident des Bundesarbeitsgerichts

**Dr. Ursula Rinck**

Richterin am Bundesarbeitsgericht

**Dr. Maren Rennpferdt**

Richterin am Bundesarbeitsgericht

**Prof. Dr. Jürgen Treber**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor an der Universität Trier

**Dr. Hinrich Vogelsang**

Richter am Bundesarbeitsgericht a.D.

20., neu bearbeitete Auflage 2023



Zitiervorschlag:  
Schaub ArbR-HdB/Ahrendt § 1 Rn. 1

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**www.beck.de**

ISBN 978 3 406 79962 4

© 2023 Verlag C.H.Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck und Bindung: Druckerei C.H. Beck Nördlingen  
(Adresse wie Verlag)

Satz: Meta Systems Publishing & Printservices GmbH, Wustermark  
Umschlaggestaltung: Ralph Zimmermann – Bureau Parapluie



[chbeck.de/nachhaltig](http://chbeck.de/nachhaltig)

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.  
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werks  
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

## Vorwort zur 20. Auflage

Das Erscheinen der 20. Auflage fällt in die Halbzeit der Wahlperiode des 20. Deutschen Bundestages. Auf dem Gebiet des Arbeits- und Sozialrechts hat sich der Gesetzgeber bisher im Wesentlichen auf die Umsetzung von sekundärem Unionsrecht beschränkt. Zu diesem gehören die Änderungen im NachwG (§ 32 Rn. 35 ff.) sowie im Bereich der Teilzeit, des Befristungsrechts und der Arbeit auf Abruf. In Kraft getreten sind zwischenzeitlich die Regelungen im EFZG über das elektronische Meldeverfahren bei Arbeitsunfähigkeit, die Auswirkungen auf den Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung haben (§ 98 Rn. 108a ff.). Erwähnenswert im Bereich des öffentlichen und des Sozialrechts sind die neuerlichen Änderungen der rechtlichen Rahmenbedingungen für die Beschäftigung von ausländischen Staatsangehörigen (§ 27) sowie die Einführung eines Anfrageverfahrens zur Feststellung des Erwerbsstatus (§ 20 Rn. 15 ff.) und bei einem Fremdpersonaleinsatz (§ 120 Rn. 85). Schließlich sind die unionsrechtlichen Vorgaben über grenzüberschreitende Umwandlungsvorgänge und die flankierenden Regelungen über die Unternehmensmitbestimmung umgesetzt worden (§ 261 Rn. 15 ff.).

Im Hinblick auf die Vielzahl der zwischenzeitlich ergangenen Gerichtsentscheidungen wurden weite Teile des Handbuchs gründlich überarbeitet. Dies betrifft neben den Abschnitten über den Arbeitnehmerstatus (§§ 8 ff.) das AGB-Recht (§ 35) und die Diskriminierungsverbote nach dem AGG (§ 36), den Annahmeverzug (§ 95), das Urlaubsrecht (§ 104), das Kündigungsrecht (§§ 123 ff.), insbesondere den Massenentlassungsschutz (§ 142), den Datenschutz im Arbeitsverhältnis (§ 153), Fragestellungen zum Homeoffice und mobiler Arbeit (§§ 61, 164) sowie die Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 240, 241). Die branchenbezogene Übersicht über die Rechtsprechung im Betriebsübergangsrecht (§ 117 Rn. 26a) wurde fortgeschrieben. Auf die inzwischen außer Kraft getretenen pandemischen Sonderregelungen und die dazu ergangene Rechtsprechung wird – soweit von Bedeutung – hingewiesen.

Das Individualarbeitsrecht und das Betriebsverfassungsrecht stehen nach wie vor im Vordergrund der Darstellung. Breiten Raum haben aber auch das Arbeitskampf- und das Tarifvertragsrecht sowie die betriebliche Altersversorgung erhalten. Die Bearbeitung orientiert sich in erster Linie an der für die Praxis maßgeblichen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts. Unionsrechtliche Normen und die unverändert das nationale Recht stark beeinflussende Rechtsprechung des Gerichtshofs der Europäischen Union und des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte sind aber ebenso berücksichtigt.

Rechtsprechung und Schrifttum sind auf dem Stand vom 30. Juni 2023. Zur besseren Auffindbarkeit der jeweiligen Bearbeitungsabschnitte ist dem Werk eine Schnellübersicht vorangestellt.

Neu hinzugetreten in den Autorenkreis ist Frau Richter am Bundesarbeitsgericht Dr. Maren Rennpferdt, die die Bearbeitung des Befristungsrechts (§§ 38–41) und des Abschnitts über die Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler und Musiker (§ 186) übernommen hat.

Die Autoren danken den Mitarbeitern des Verlags C.H. Beck für ihre Unterstützung bei der Erstellung dieser Auflage. Unser ganz besonderer Dank gilt aber Frau Claudia Schöberl für ihre wertvollen Anregungen und Hilfestellungen bei der Manuskripterstellung. Sie hat diese – wie in der Vergangenheit – stets äußerst zuverlässig und mit großem Engagement begleitet sowie die Schlussbearbeitung geduldig und mit der gebotenen Umsicht einem erfolgreichen Abschluss zugeführt.

Konstruktive Anregungen, Hinweise und Verbesserungsvorschläge aus dem Leserkreis sind uns stets willkommen.

Erfurt, im Juli 2023

Die Verfasser

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Schnellübersicht

Angegeben sind die Kapitel (§§)

- Abmahnung 132
- Abwicklungsvertrag 122
- AGB-Kontrolle 35
- Allgem. Gleichbehandlungsgesetz 36
- Allgemeinverbindlichkeit 205
- Altersteilzeit 83, 84
- Altersversorgung 272 ff.
- Änderungskündigung 137
- Anfechtung 34
- Annahmeverzug 95
- Arbeitnehmerbegriff 8
- Arbeitnehmerentsendung 162
- Arbeitnehmererfindung 113, 114
- Arbeitnehmerüberlassung 120, 162
- Arbeitskampfrecht 191 ff.
- Arbeitslosengeld 23, 24
- Arbeitsschutz 151 ff.
- Arbeitsvergütung 62 ff.
- Arbeitsvertrag (Abschluss) 32
- Arbeitszeitschutz 155 ff.
- Aufhebungsvertrag 122
- Aufwendungsersatz 82
- Ausgleichsquittung 72
- Ausländische Arbeitnehmer 27
- Ausschlussfristen 209
- Außerordentliche Kündigung 127, 128
- Befristung 38 ff.
- Berufsbildung 173 ff.
- Betrieb 17
- Betriebliche Übung 110
- Betriebsbedingte Kündigung 134 ff.
- Betriebsrat (Kündigungsanhörung) 124
- Betriebsratswahl 217, 218
- Betriebsrisiko 101
- Betriebsübergang 117 ff.
- Betriebsverfassung 210 ff.
- Betriebsvereinbarung 231
- Bezugnahme auf Tarifverträge 206
- Datenschutz 153
- Direktionsrecht 45
- Diskriminierungsverbote 36
- Eingruppierung 64, 65
- Einigungsstelle 232
- Einstellung 25, 26
- Elternzeit 172
- Entgeltfortzahlung 97 ff.
- Entgelttransparenz 37
- Europäischer Betriebsrat 255, 256
- Feiertagsvergütung 103
- Form (Arbeitsvertrag) 32
- Fragerecht 26
- Fürsorgepflicht 106
- Geringfügige Beschäftigung 44
- Gesamtzusage 111
- Gleichbehandlung 36, 112
- Grundrechte 3, 189 ff.
- Haftung 59 ff.
- Homeoffice 164
- Insolvenz 91 ff.
- Interessenausgleich (Namensliste) 136, 244
- Jugendarbeitsschutz 161
- Kirche 184
- Konzern 18
- Kündigung 123 ff.
- Kündigungsfrist 126
- Kündigungsschutz 129 ff.
- Kündigungsschutzklage 138
- Kurzarbeit 47, 48
- Massenentlassung 142
- Maßregelungsverbot 108
- Matrix-Strukturen 187
- Mindestarbeitsbedingungen 162
- Mindestlohn 66
- Mitbestimmung (Betriebsrat) 235 ff.
- Mobbing 36
- Mutterschutz 165 ff.
- Nachweisgesetz 32
- Nebenbeschäftigung 42
- Nebenpflichten (Arbeitnehmer) 53
- Organvertreter 14
- Personenbedingte Kündigung 131
- Pfändung 85 ff.
- Pflegezeit 107
- Provision 75
- Schutzpflichten 106
- Schwerbehinderte Menschen 178, 179
- Schwerbehindertenvertretung 180
- Sonderzahlung 78
- Soziale Auswahl 135
- Sozialplan 244
- Sprecherausschuss 247 ff.
- Stellenausschreibung 25
- Tarifkonkurrenz 203
- Tarifvertragsrecht 195 ff.
- Teilzeit 43
- Umwandlung 116
- Unionsrecht 4
- Unternehmensmitbestimmung 257 ff.
- Urlaub 104, 105
- Verhaltensbedingte Kündigung 133
- Vertragsstrafe 56 ff.
- Wehrdienst 177
- Wettbewerbsverbot 54, 55
- Zeugnis 147
- Zielvereinbarung 77



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis .....		XI
Abkürzungsverzeichnis .....		XLI
Literaturverzeichnis .....		LXIX
Internetadressen .....		LXXXV
<b>I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts</b> .....	§§ 1–18	1
<b>II. Buch. Arbeitsförderungsrecht</b> .....	§§ 19–24	91
<b>III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	§§ 25–28	149
<b>IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis</b> .....	§§ 29–44	185
1. Abschnitt. Grundlagen .....	§§ 29–31	185
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	§§ 32–34	194
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle .....	§ 35	238
4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen .....	§§ 36, 37	292
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen .....	§§ 38–41	366
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit .....	§§ 42–44	447
<b>V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag</b> ...	§§ 45–58	517
1. Abschnitt. Arbeitspflicht .....	§§ 45, 46	517
2. Abschnitt. Kurzarbeit .....	§§ 47, 48	549
3. Abschnitt. Leistungsstörungen .....	§§ 49–52	563
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote .....	§§ 53–55	581
5. Abschnitt. Vertragsstrafen .....	§§ 56–58	643
<b>VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis</b> .....	§§ 59–61	655
<b>VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht</b> .....	§§ 62–84	713
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62, 63	713
2. Abschnitt. Eingruppierung .....	§§ 64, 65	724
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung .....	§§ 66–74	762
4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung .....	§§ 75–80	862
5. Abschnitt. Werkwohnung .....	§ 81	918
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz .....	§ 82	926
7. Abschnitt. Altersteilzeit .....	§§ 83, 84	934
<b>VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz</b> .....	§§ 85–94	949
1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen .....	§§ 85–90	949
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz .....	§§ 91–94	996
<b>IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung</b> .....	§§ 95–105	1041
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit .....	§§ 95, 96	1041
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung .....	§§ 97–103	1084
3. Abschnitt. Urlaubsrecht .....	§§ 104, 105	1165
<b>X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers</b> .....	§§ 106–112	1229
1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit .....	§§ 106, 107	1229
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht .....	§§ 108, 109	1261
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	§§ 110–112	1276
<b>XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften</b> .....	§§ 113–115	1305
<b>XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang</b> .....	§§ 116–119	1329
<b>XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung</b> .....	§ 120	1401
<b>XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	§§ 121–146	1437
1. Abschnitt. Überblick .....	§ 121	1437
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	§ 122	1440
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung .....	§§ 123, 124	1458

## Inhaltsübersicht

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen .....	§§ 125, 126	1504
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung .....	§§ 127, 128	1522
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes ..	§ 129	1585
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz .....	§§ 130–137	1592
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	§§ 138–141	1723
9. Abschnitt. Massenentlassungen .....	§ 142	1766
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch .....	§§ 143–146	1785
<b>XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere .....</b>	§§ 147–150	1813
<b>XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz .....</b>	§§ 151–164	1835
<b>XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen .....</b>	§§ 165–187	1985
1. Abschnitt. Schwangerschaft .....	§§ 165–171	1985
2. Abschnitt. Elternzeit .....	§ 172	2013
3. Abschnitt. Berufsbildung .....	§§ 173–176	2034
4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst .....	§ 177	2089
5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen .....	§§ 178–180	2095
6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....	§§ 181, 182	2142
7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse .....	§§ 183–187	2152
<b>XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen .....</b>	§§ 188–190	2185
<b>XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....</b>	§§ 191–194	2215
<b>XX. Buch. Tarifrecht .....</b>	§§ 195–209	2271
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags .....	§§ 195–201	2271
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen .....	§§ 202–209	2332
<b>XXI. Buch. Betriebsverfassung .....</b>	§§ 210–246	2429
1. Abschnitt. Allgemeines .....	§§ 210–216	2429
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen .....	§§ 217, 218	2473
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane .....	§§ 219–229	2498
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats .....	§§ 230–233	2596
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte .....	§ 234	2662
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	§§ 235, 236	2668
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	§ 237	2722
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten ..	§§ 238–242	2726
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	§§ 243–246	2776
<b>XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung .....</b>	§§ 247–254	2831
1. Abschnitt. Organisationsrecht .....	§§ 247–250	2831
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses .....	§§ 251–254	2839
<b>XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat .....</b>	§§ 255, 256	2847
<b>XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung .....</b>	§§ 257–261	2853
§§ 262–271 in dieser Auflage unbesetzt		
<b>XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung .....</b>	§§ 272–279	2871
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>		3061

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XLI
Literaturverzeichnis .....	LXIX
Internetadressen .....	LXXXV

## I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1
I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Vertragsfreiheit und Schutz des Arbeitnehmers .....	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer .....	1
IV. Tarifvertragsrecht .....	2
V. Mitbestimmung .....	2
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts .....	3
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland .....	3
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts ( <i>Ahrendt</i> ) .....	4
I. Arbeitsvertrag .....	5
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	5
III. Gesetze und Rechtsverordnungen .....	5
IV. Grundgesetz und Unionsrecht .....	5
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis ( <i>Ahrendt</i> ) .....	6
I. Überblick .....	6
II. Verhältnis zum Unionsrecht .....	6
III. Bedeutung der einzelnen Grundrechte .....	7
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht ( <i>Ahrendt</i> ) .....	20
I. Überblick .....	20
II. Europäische Grundrechte (GRCh) .....	21
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen .....	23
IV. Normenkonflikte zwischen Unions- und nationalem Recht .....	25
V. Der Gerichtshof der Europäischen Union .....	28
§ 5. Arbeitsvölkerrecht ( <i>Ahrendt</i> ) .....	31
I. Überblick .....	31
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz (ILO) .....	31
III. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte .....	32
IV. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) .....	32
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta ( <i>Ahrendt</i> ) .....	32
I. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) .....	32
II. Europäische Sozialcharta (ESC) .....	34
§ 7. Internationales Arbeitsrecht ( <i>Ahrendt</i> ) .....	34
I. Allgemeines .....	35
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts .....	35
III. Deutsche Gerichtsbarkeit .....	40
IV. Internationale Zuständigkeit .....	41
V. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland .....	42
§ 8. Arbeitnehmer ( <i>Rinck</i> ) .....	42
I. Allgemeines .....	43
II. Gesetzliche Merkmale des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs .....	44
III. Prozessuale Durchsetzung .....	53
§ 9. Abgrenzung zu anderen Verträgen ( <i>Rinck</i> ) .....	55
I. Dienstvertrag .....	55
II. Werkvertrag .....	57
III. Auftrag .....	58
IV. Geschäftsbesorgungsvertrag .....	58
V. Gesellschaftsvertrag .....	59
VI. Franchise-Vertrag .....	60
VII. Dienstverschaffungsvertrag .....	60
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen ( <i>Rinck</i> ) .....	61
I. Begriff .....	61

# Inhaltsverzeichnis

II. Anwendbare Rechtsvorschriften .....	63
§ 11. Handelsvertreter ( <i>Rinck</i> ) .....	65
I. Begriff .....	65
II. Anwendbare Rechtsvorschriften .....	65
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer ( <i>Rinck</i> ) .....	66
I. Arbeiter und Angestellte .....	66
II. Kaufmännische Arbeitnehmer .....	67
III. Schiffsbesatzungen .....	67
IV. Arbeitnehmer im Bergbau .....	67
V. Arbeitnehmer in Land- und Forstwirtschaft .....	67
VI. Hausangestellte .....	67
VII. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen .....	68
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Arbeitnehmer ( <i>Rinck</i> ) .....	68
I. Leitende Angestellte .....	68
II. Außertarifliche Arbeitnehmer .....	69
§ 14. Organmitglieder ( <i>Rinck</i> ) .....	70
I. Bestellung .....	70
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft .....	71
III. Rechtsstellung der Organmitglieder .....	73
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses .....	74
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen ( <i>Rinck</i> ) .....	76
I. Allgemeines .....	76
II. Berufsausbildungsvorbereitung .....	76
III. Auszubildender .....	77
IV. Volontär .....	77
V. Praktikant .....	78
VI. Werkstudent, Schüler .....	79
VII. Umschüler .....	79
§ 16. Arbeitgeber ( <i>Rinck</i> ) .....	80
I. Begriff .....	80
II. Rechtsformen des Arbeitgebers .....	81
§ 17. Betrieb und Unternehmen ( <i>Ahrendt</i> ) .....	85
I. Betrieb .....	86
II. Unternehmen .....	88
§ 18. Konzern ( <i>Ahrendt</i> ) .....	88
I. Begriff .....	88
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern .....	89

## II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III ( <i>Koch</i> ) .....	91
I. Allgemeines .....	91
II. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III .....	93
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht ( <i>Koch</i> ) .....	95
I. Beschäftigungsverhältnis .....	95
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung .....	99
III. Feststellung des Erwerbsstatus (Anfrageverfahren) .....	101
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente ( <i>Koch</i> ) .....	103
I. Berufsberatung .....	104
II. Arbeitsvermittlung .....	104
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer .....	106
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger .....	108
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung ( <i>Koch</i> ) .....	109
I. Förderung der Berufsausbildung .....	110
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung .....	113
III. Förderung der Berufsausbildung, Berufsbildung und beruflichen Weiterbildung von Menschen mit Behinderungen .....	114
§ 23. Arbeitslosengeld I ( <i>Koch</i> ) .....	116
I. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld .....	116
II. Höhe des Arbeitslosengelds .....	126
III. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit .....	130
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds wegen einer Entlassungsentschädigung .....	137

V. Sonstige Ruhenstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld .....	141
VI. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld .....	142
VII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld .....	144
§ 24. Arbeitsförderungsrechtliche Regelungen beim Bürgergeld ( <i>Koch</i> ) .....	145
I. Arbeitsvermittlung .....	145
II. Arbeitsmarktpolitische Fördermaßnahmen .....	147
<b>III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche ( <i>Linck</i> ) .....	149
I. Allgemeines .....	149
II. Stellenausschreibung .....	149
III. Freizeit zur Stellensuche .....	151
IV. Ersatz der Vorstellungskosten .....	153
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers ( <i>Linck</i> ) .....	154
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis .....	154
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers .....	159
§ 27. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in der Bundes-	
republik Deutschland ( <i>Koch</i> ) .....	168
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug .....	168
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von ausländischen	
Staatsangehörigen in der BRD .....	169
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern .....	182
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags ( <i>Koch</i> ) .....	183
<b>IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis</b>	
<b>1. Abschnitt. Grundlagen</b>	
§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis ( <i>Linck</i> ) .....	185
I. Arbeitsvertrag .....	185
II. Arbeitsverhältnis .....	187
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage .....	188
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags ( <i>Linck</i> ) .....	189
I. Allgemeines .....	189
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung .....	189
III. Berufliche Gliederung .....	190
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge .....	190
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen ( <i>Linck</i> ) .....	190
I. Vorbemerkung .....	190
II. Arbeitsvertrag .....	190
III. Gesetz .....	191
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung .....	193
<b>2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags</b>	
§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags ( <i>Linck</i> ) .....	194
I. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	194
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags .....	200
III. Nachweisgesetz .....	204
IV. Schriftform .....	211
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote .....	215
VI. Abschlussgebote .....	216
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses .....	217
VIII. Anrechnung von Vordienstezeiten .....	217
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	217
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers ( <i>Linck</i> ) .....	218
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere .....	218
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen .....	219
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags ( <i>Linck</i> ) .....	219
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	220
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags .....	230
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung .....	236
<b>3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle</b>	
§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen ( <i>Linck</i> ) .....	238

# Inhaltsverzeichnis

I. Allgemeines	238
II. Zeitlicher Geltungsbereich	239
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	239
IV. Kollektivvereinbarungen	245
V. Überraschende Klauseln	247
VI. Auslegung	249
VII. Grundsätze der Inhaltskontrolle	252
VIII. Generalklausel der Inhaltskontrolle	256
IX. Verweisungs- und Bezugnahme Klauseln	261
X. Besonderheiten des Arbeitsrechts	262
XI. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	263
XII. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	268
XIII. Einzelfälle	270
<b>4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen</b>	
§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Mobbing ( <i>Ahrendt</i> )	292
A. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	293
I. Einführung	293
II. Benachteiligungsgründe	293
III. Anwendungsbereich des Gesetzes	298
IV. Benachteiligungsformen	302
V. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	310
VI. Darlegungs- und Beweislast	320
VII. Benachteiligungsverbot	326
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche nach dem AGG	329
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	338
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	339
B. Mobbing	341
I. Begriff	341
II. Anspruchsgrundlagen	341
III. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	341
IV. Rechtsverhältnis zwischen den Arbeitnehmern	342
V. Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber	342
VI. Betriebsrat	343
VII. Gerichtliches Verfahren	343
§ 37. Entgeltgleichheit ( <i>Ahrendt</i> )	343
I. Überblick	344
II. Entgelttransparenzgesetz	344
III. Unionsrecht	361
<b>5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen</b>	
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts ( <i>Remppferdt</i> )	366
I. Allgemeines	366
II. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	371
III. Arbeitsverhältnis auf Dauer und auf Lebenszeit	373
IV. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	375
V. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	379
VI. Schriftform	382
VII. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	386
VIII. Gerichtliches Verfahren	387
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG ( <i>Remppferdt</i> )	393
I. Allgemeines	393
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	393
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	402
§ 40. Befristung mit Sachgrund ( <i>Remppferdt</i> )	411
I. Allgemeines	411
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	415
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	432
§ 41. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern ( <i>Remppferdt</i> )	440
I. Allgemeines	440
II. Das Benachteiligungsverbot in § 4 Abs. 2 TzBfG	442
<b>6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit</b>	
§ 42. Nebenbeschäftigung ( <i>Linck</i> )	447

I. Begriff und Allgemeines .....	447
II. Arbeitsrechtliche Behandlung .....	447
III. Schwarzarbeit .....	450
§ 43. Teilzeitarbeit ( <i>Linck</i> ) .....	452
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit .....	453
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit .....	455
III. Verbot der Benachteiligung wegen Teilzeitarbeit .....	460
IV. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt .....	467
V. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung .....	469
VI. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander .....	470
VII. Stellenausschreibung .....	471
VIII. Anspruch auf unbefristete Teilzeit .....	472
IX. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	479
X. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit .....	486
XI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags .....	487
XII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers .....	489
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	489
XIV. Abweichende Regelungen .....	489
XV. Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit) .....	490
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit .....	494
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot .....	497
§ 44. Geringfügige Beschäftigung ( <i>Linck</i> ) .....	498
I. Allgemeines .....	498
II. Formen geringfügiger Beschäftigung .....	499
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV) .....	500
IV. Zeitgeringfügige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV) .....	505
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV) .....	508
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit ..	508
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV) .....	508
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten .....	509
IX. Krankenversicherung .....	510
X. Rentenversicherung .....	511
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung .....	512
XII. Steuerrechtliche Fragen .....	513

**V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag**

**1. Abschnitt. Arbeitspflicht**

§ 45. Arbeitspflicht ( <i>Linck</i> ) .....	517
I. Persönliche Arbeitsleistung .....	517
II. Person des Arbeitgebers .....	518
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts) .....	519
IV. Ort der Arbeitsleistung .....	525
V. Inhalt der Arbeitsleistung .....	529
VI. Zeit der Arbeitsleistung .....	536
VII. Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb .....	543
VIII. Erweiterung des Direktionsrechts .....	544
IX. Versetzungsklauseln .....	544
X. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen .....	546
XI. Anspruch auf Versetzung .....	546
XII. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung .....	547
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht ( <i>Linck</i> ) .....	547

**2. Abschnitt. Kurzarbeit**

§ 47. Einführung von Kurzarbeit ( <i>Linck</i> ) .....	549
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten .....	549
II. Beendigung der Kurzarbeit .....	553
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers .....	554
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld ( <i>Koch</i> ) .....	554
I. Kurzarbeitergeld .....	554
II. Saison-Kurzarbeitergeld .....	560

**3. Abschnitt. Leistungsstörungen**

§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung ( <i>Linck</i> ) .....	563
--	-----



# Inhaltsverzeichnis

I. Begriff	563
II. Anfängliche Unmöglichkeit	564
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	565
IV. Gegenleistung	566
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	567
VI. Rechtliches Unvermögen	567
§ 50. Zurückbehaltungsrecht ( <i>Linck</i> )	567
I. Zweck	567
II. Vertragliche Vereinbarungen	568
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	568
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	569
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	569
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	569
VII. Einzelfälle	569
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	570
IX. Annahmeverzug	570
X. Kündigung	571
XI. Beweislast	571
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht ( <i>Linck</i> )	571
I. Allgemeines	571
II. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	572
III. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	575
§ 52. Schlechtleistung ( <i>Linck</i> )	578
I. Begriff	578
II. Entgeltminderung	579
III. Kündigung	580

## 4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote

§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers ( <i>Linck</i> )	581
I. Begriff und Inhalt	581
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	584
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis ( <i>Vogelsang</i> )	600
I. Rücksichtnahmepflicht	600
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	600
III. Zeitlicher Geltungsbereich	601
IV. Inhalt des Verbots	602
V. Einwilligung des Arbeitgebers	605
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	606
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Vogelsang</i> )	609
I. Allgemeines	610
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	614
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	623
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	628
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	630
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	637
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	640
VIII. Ansprüche gegen Dritte	641
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	642

## 5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden ( <i>Linck</i> )	643
I. Allgemeines	643
II. Strafbefugnis	643
§ 57. Vertragsstrafe ( <i>Linck</i> )	643
I. Überblick	643
II. Selbständiges Strafversprechen	644
III. Vertragsstrafe	644
IV. Pauschalierungsabrede	650
§ 58. Betriebsbußen ( <i>Linck</i> )	651
I. Allgemeines	651
II. Rechtsgrundlagen	653
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	653

**VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis**

§ 59. Arbeitnehmerhaftung ( <i>Linck</i> ) .....	655
I. Überblick .....	655
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	662
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer .....	669
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer .....	671
V. Mankohaftung .....	671
§ 60. Haftung des Arbeitgebers ( <i>Linck</i> ) .....	674
I. Personenschäden .....	674
II. Sach- und Vermögensschäden .....	675
§ 61. Arbeitsunfall ( <i>Koch</i> ) .....	678
I. Gesetzliche Unfallversicherung .....	678
II. Arbeitsunfälle .....	682
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten .....	693
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII) .....	702
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss .....	705
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen .....	706
VII. Verfahrensfragen .....	707
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger .....	708

**VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht**

**1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung**

§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	713
I. Entgeltfindungssysteme .....	713
II. Quantifizierung menschlicher Leistung .....	713
III. Besondere Entlohnungsformen .....	714
IV. Verdienstentwicklung .....	715
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	715
I. Zeitlohn .....	715
II. Akkordlohn .....	716
III. Prämienlohn .....	721

**2. Abschnitt. Eingruppierung**

§ 64. Eingruppierungsrecht ( <i>Treber</i> ) .....	724
I. Überblick .....	724
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst .....	732
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes .....	753
IV. Korrigierende Rückgruppierung .....	755
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit ( <i>Treber</i> ) .....	756
I. Überblick .....	756
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse .....	757
III. Darlegungs- und Beweislast .....	758

**3. Abschnitt. Arbeitsvergütung**

§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn ( <i>Vogelsang</i> ) .....	762
I. Allgemeines .....	762
II. Anwendungsbereich des MiLoG .....	764
III. Anspruchsinhalt .....	768
IV. Fälligkeit .....	773
V. Unabdingbarkeit .....	774
VI. Entgeltschutznormen .....	777
VII. Verjährung .....	778
VIII. Haftung des Auftragnehmers .....	778
IX. Festsetzung des Mindestlohns .....	778
X. Staatliche Kontrolle/Evaluation .....	780
XI. Sanktionen .....	781
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	782
I. Allgemeines .....	782
II. Vergütungsvereinbarung .....	783
III. Bemessung der Arbeitsvergütung .....	787
§ 68. Sachbezüge ( <i>Linck</i> ) .....	793
I. Grundsätze .....	793

# Inhaltsverzeichnis

II. Private Dienstwagenennutzung .....	796
III. Personalrabatte .....	798
IV. Trinkgeld .....	799
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung .....	800
VI. Gewährleistung für Sachleistungen .....	800
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen .....	800
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen ( <i>Linck</i> ) .....	805
I. Allgemeines .....	805
II. Überstundenvergütung .....	808
III. Rufbereitschaft .....	815
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen .....	815
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit .....	816
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung ( <i>Linck</i> ) .....	821
I. Erfüllung .....	821
II. Zahlungsart und Zahlungsort .....	822
III. Zahlungsfrist .....	822
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung ( <i>Linck</i> ) .....	826
I. Allgemeines .....	827
II. Lohnabrechnungen .....	831
III. Sozialversicherung .....	833
IV. Lohnsteuer .....	835
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung ( <i>Linck</i> ) .....	836
I. Verjährung .....	837
II. Erlass .....	840
III. Quittung und Ausgleichsklauseln .....	841
IV. Verwirkung .....	845
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen ( <i>Linck</i> ) .....	847
I. Verfügungsverbote .....	847
II. Aufrechnung .....	850
III. Sonstige Lohnsicherungen .....	853
IV. Truckverbot .....	854
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung ( <i>Linck</i> ) .....	855
I. Überzahlung .....	855
II. Rückwirkende Lohnminderung .....	861
<b>4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung</b>	
§ 75. Provision ( <i>Vögelsang</i> ) .....	862
I. Allgemeines .....	862
II. Entstehung des Provisionsanspruchs .....	865
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs .....	870
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung .....	873
V. Entstehung und Fälligkeit des Provisionsanspruchs .....	873
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz .....	874
VII. Verjährung, Ausschlussfristen .....	874
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs .....	874
IX. Abrechnung der Provisionsforderung .....	875
§ 76. Gewinnbeteiligung ( <i>Vögelsang</i> ) .....	878
I. Begriff .....	878
II. Rechtsgrundlage .....	878
III. Berechnung .....	878
IV. Anspruchsbeschränkungen .....	879
V. Bezugnahme von Vorstandsregelungen .....	879
VI. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis .....	880
VII. Auskunftsanspruch .....	880
VIII. Fälligkeit .....	880
IX. Mitbestimmung .....	881
X. Steuern .....	881
§ 77. Zielvereinbarungen ( <i>Linck</i> ) .....	881
I. Allgemeines .....	881
II. Vereinbarung der Ziele .....	887
III. Störfälle .....	889
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	891
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen ( <i>Linck</i> ) .....	891

I. Begriff .....	891
II. Rechtsgrundlage .....	894
III. Höhe der Sonderzahlung .....	900
IV. Ausschlusstatbestände .....	900
V. Rückzahlungsklauseln .....	907
VI. Mitbestimmung .....	911
VII. Sonstiges .....	911
§ 79. Anwesenheitsprämie ( <i>Linck</i> ) .....	911
I. Überblick .....	911
II. Voraussetzungen .....	912
III. Kürzung .....	913
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung ( <i>Linck</i> ) .....	914
I. Aktien .....	914
II. Förderung nach dem 5. VermBG .....	916

**5. Abschnitt. Werkwohnung**

§ 81. Werkwohnung ( <i>Koch</i> ) .....	918
I. Vorbemerkung .....	918
II. Rechtsgrundlagen .....	919
III. Werkmietwohnung .....	919
IV. Werkdienstwohnung .....	923
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen .....	924
VI. Rechtsstreitigkeiten .....	924
VII. Abzugsverfahren .....	925

**6. Abschnitt. Aufwändungsersatz**

§ 82. Ersatz von Auslagen ( <i>Koch</i> ) .....	926
I. Allgemeines .....	926
II. Erstattungsfähige Auslagen .....	927
III. Persönliche Aufwendungen .....	928
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel .....	928
V. Auswärtige Beschäftigung .....	930
VI. Arbeitskleidung .....	931
VII. Häuslicher Arbeitsplatz (Homeoffice) .....	932
VIII. Vereinbarung und Pauschalierung .....	932

**7. Abschnitt. Altersteilzeit**

§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses ( <i>Vogelsang</i> ) .....	934
I. Begriff und Zweck .....	934
II. Förderungsvoraussetzungen .....	934
III. Altersteilzeitvertrag .....	935
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit .....	937
V. Erstattungsbetrag .....	940
§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses ( <i>Vogelsang</i> ) .....	940
I. Rechtsnatur .....	940
II. Inhalt .....	940
III. Urlaub, Krankheit .....	944
IV. Kündigungsschutz .....	945
V. Arbeitgeberwechsel .....	947
VI. Mitwirkungspflichten .....	947
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße .....	947
VIII. Betriebliche Altersversorgung .....	948
IX. Steuerrecht .....	948
X. Sozialversicherungsrecht .....	948

**VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz**

**1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen**

§ 85. Das Verfahren bei Pfändung von Arbeitseinkommen ( <i>Koch</i> ) .....	949
I. Vorbemerkung .....	949
II. Pfändungsantrag .....	949
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss .....	954
IV. Vorpfändung .....	958

## Inhaltsverzeichnis

§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderspruchsklage ( <i>Koch</i> )	960
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners	960
II. Drittschuldnerklage	963
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen ( <i>Koch</i> )	965
I. Allgemeines	965
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	965
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	966
IV. Verfahren	968
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber ( <i>Koch</i> )	969
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	970
II. Mehrfache Pfändung	972
III. Schutz des guten Glaubens	973
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	975
V. Aufrechnung des Drittschuldners	976
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers ( <i>Koch</i> )	977
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	978
II. Verhältnis zum Gläubiger	978
III. Pfändungsschutzkonto	979
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	981
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	983
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen ( <i>Koch</i> )	987
I. Pfändbarkeit	987
II. Einzelne Arbeitseinkommen	987

### 2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz ( <i>Linck</i> )	996
I. Rechtsgrundlagen	996
II. Eröffnungsverfahren	996
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	999
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers	1001
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz ( <i>Linck</i> )	1003
I. Überblick	1003
II. Insolvenzforderungen	1004
III. Masseverbindlichkeiten	1005
IV. Verfahrensfragen	1006
V. Einzelfälle	1007
VI. Anfechtung von Entgeltzahlungen	1009
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz ( <i>Linck</i> )	1021
I. Sonderkündigungsrecht	1021
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	1024
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	1027
IV. Betriebsübergang	1028
V. Interessenausgleich und Sozialplan	1028
VI. Altersteilzeit	1028
§ 94. Insolvenzgeld ( <i>Koch</i> )	1028
I. Rechtsgrundlagen	1028
II. Anspruchsvoraussetzungen	1029
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	1037
IV. Umfang der Leistung	1037

### IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

#### 1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers ( <i>Linck</i> )	1041
I. Allgemeines	1042
II. Abdingbarkeit	1044
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	1045
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	1046
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	1049
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1054
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	1058
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	1064
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1065

X. Vergütungsfortzahlung .....	1067
XI. Anrechnungsfragen .....	1069
XII. Prozessuale Fragen .....	1081
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung ( <i>Linck</i> ) .....	1082
I. Nachträgliche Unmöglichkeit .....	1082
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit .....	1082
III. Zu vertretende Unmöglichkeit .....	1083
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	1083
<b>2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung</b>	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen ( <i>Linck</i> ) .....	1084
I. Allgemeines .....	1084
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	1085
III. Rechtsfolgen .....	1095
IV. Abdingbarkeit .....	1095
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ( <i>Linck</i> ) .....	1096
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes .....	1097
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	1098
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	1111
IV. Kündigung aus Anlass der Arbeitsunfähigkeit .....	1117
V. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts .....	1119
VI. Kurzarbeit .....	1123
VII. Abweichende Tarifregelungen .....	1124
VIII. Anzeigepflicht .....	1125
IX. Nachweispflicht .....	1127
X. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt .....	1135
XI. Medizinischer Dienst .....	1135
XII. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland .....	1136
XIII. Forderungsübergang bei Dritthaftung .....	1137
XIV. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers .....	1141
XV. Unabdingbarkeit .....	1142
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei medizinischen Vorsorgeleistungen ( <i>Linck</i> ) .....	1144
I. Art der Vorsorgeleistungen .....	1144
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten .....	1145
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung .....	1146
IV. Anzeige- und Nachweispflicht .....	1147
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG ( <i>Linck</i> ) .....	1148
I. Rechtsgrundlagen .....	1148
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage) .....	1148
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage) .....	1150
IV. Erstattungsverfahren .....	1150
V. Berechnung der Umlage .....	1151
VI. Verjährung und Aufrechnung .....	1151
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren .....	1151
§ 101. Betriebsrisiko ( <i>Linck</i> ) .....	1151
I. Grundsätze der Betriebsrisikolehre .....	1152
II. Einzelfälle .....	1154
III. Wirtschaftsrisiko .....	1155
§ 102. Feiertagsrecht ( <i>Linck</i> ) .....	1156
I. Allgemeines .....	1156
II. Gesetzssystematik .....	1156
III. Arbeitsbefreiung an Feiertagen .....	1156
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen ( <i>Linck</i> ) .....	1157
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	1158
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung .....	1161
III. Berechnung der Vergütung .....	1161
IV. Unabdingbarkeit .....	1164
<b>3. Abschnitt. Urlaubsrecht</b>	
§ 104. Urlaub ( <i>Linck</i> ) .....	1165
I. Rechtsgrundlagen .....	1166
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs .....	1167

# Inhaltsverzeichnis

III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1172
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1174
V. Arbeitsplatzwechsel	1182
VI. Urlaubsdauer	1184
VII. Krankheit während des Urlaubs	1188
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1190
IX. Teilurlaub	1191
X. Urlaubserteilung	1194
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1202
XII. Urlaubsvergütung	1207
XIII. Urlaubsgeld	1215
XIV. Urlaubsabgeltung	1216
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1220
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1221
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1221
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1222
§ 105. Bildungsurlaub ( <i>Linck</i> )	1223
I. Übereinkommen 140 der IAO	1223
II. NRW	1224
III. Hessen	1225
IV. Hamburg	1226
V. Niedersachsen	1226
VI. Schleswig-Holstein	1226
VII. Berlin	1226
VIII. Baden-Württemberg	1226

## X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

### 1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit

§ 106. Schutz- und Rücksichtnahmepflichten ( <i>Ahrendt</i> )	1229
I. Begriff	1229
II. Inhalt	1229
III. Pflichtenträger	1230
IV. Abdingbarkeit	1230
V. Sanktionen	1230
VI. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers	1230
§ 107. Pflegezeit ( <i>Linck</i> )	1241
I. Allgemeines	1241
II. Anspruchsberechtigte Personen	1242
III. Arbeitgeber	1243
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1244
V. Akutpflege	1245
VI. Pflegezeit	1249
VII. Sonderkündigungsschutz	1255
VIII. Befristete Verträge	1256
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1257
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1257
XI. Familienpflegezeit	1258

### 2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot ( <i>Linck</i> )	1261
I. Allgemeines	1261
II. Persönlicher Geltungsbereich	1261
III. Sachlicher Geltungsbereich	1262
IV. Rechtsfolgen	1268
§ 109. Beschäftigungspflicht ( <i>Ahrendt</i> )	1269
I. Grundsatz	1269
II. Abgrenzung	1269
III. Rechtsgrundlagen	1270
IV. Einzelheiten	1270
V. Freistellung	1272
VI. Durchsetzung	1274

### 3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung ( <i>Ahrendt</i> )	1276
--	------

I. Einführung .....	1276
II. Rechtsgrundlagen .....	1276
III. Bedeutung .....	1278
IV. Gegenstand .....	1278
V. Anforderungen .....	1279
VI. Erfasster Personenkreis .....	1283
VII. Besonderheiten .....	1284
VIII. Darlegungs- und Beweislast .....	1285
IX. Beseitigung und Änderung .....	1286
§ 111. Gesamtzusage ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1288
I. Begriff .....	1289
II. Zustandekommen .....	1289
III. Inhalt .....	1290
IV. Änderung .....	1291
V. Mitbestimmung .....	1292
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz ( <i>Linck</i> ) .....	1292
I. Allgemeines .....	1292
II. Voraussetzungen .....	1294
III. Sachliche Rechtfertigung .....	1298
IV. Darlegungs- und Beweislast .....	1302
V. Rechtsfolgen .....	1303
<b>XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften</b>	
§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund ( <i>Koch</i> ) .....	1305
I. Besitz .....	1305
II. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB) und Fund .....	1306
§ 114. Arbeitnehmererfindung ( <i>Koch</i> ) .....	1307
I. Einführung .....	1307
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErFG .....	1308
III. Dienstleistung .....	1311
IV. Freie Erfindung .....	1318
V. Technische Verbesserungsvorschläge .....	1318
VI. Sonstige Verpflichtungen .....	1319
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErFG .....	1320
VIII. Besteuerung .....	1321
§ 115. Urheberrecht ( <i>Koch</i> ) .....	1321
I. Rechtsgrundlagen .....	1321
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis .....	1322
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen .....	1325
<b>XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang</b>	
§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1329
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	1329
II. Umwandlung .....	1330
III. Privatisierung .....	1340
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1344
I. Allgemeines .....	1344
II. Tatbestand des Betriebsübergangs .....	1346
III. Übergang auf den Betriebserwerber .....	1357
IV. Rechtsgeschäft .....	1358
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1360
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	1361
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers .....	1363
III. Haftung des Veräußerers .....	1369
IV. Unabdingbarkeit .....	1370
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen .....	1370
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer .....	1371
VII. Widerspruchsrecht .....	1375
VIII. Kündigungsverbot wegen des Betriebsübergangs .....	1380
IX. Prozessuales .....	1381
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1383



# Inhaltsverzeichnis

I. Einführung .....	1383
II. Tarifverträge .....	1384
III. Betriebsvereinbarungen .....	1393
IV. Regelungsabreden .....	1398
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen .....	1398
<b>XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung</b>	
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung ( <i>Koch</i> ) .....	1401
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung .....	1402
II. Arbeitnehmerüberlassung .....	1402
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen .....	1407
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung .....	1410
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber) .....	1415
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer .....	1417
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer .....	1426
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher .....	1430
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses .....	1431
<b>XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>1. Abschnitt. Überblick</b>	
§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses ( <i>Linck</i> ) .....	1437
I. Allgemeines .....	1437
II. Beendigungsgründe .....	1437
III. Keine Beendigungsgründe .....	1438
<b>2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag ( <i>Linck</i> ) .....	1440
I. Allgemeines .....	1440
II. Aufhebungsvertrag .....	1440
III. Anfechtung und Rücktritt .....	1449
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags .....	1455
V. Abwicklungsvertrag .....	1456
<b>3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung</b>	
§ 123. Kündigungserklärung ( <i>Linck</i> ) .....	1458
I. Begriff und beteiligte Personen .....	1458
II. Vertretung .....	1462
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht .....	1463
IV. Zugang der Kündigung .....	1469
V. Rücknahme der Kündigung .....	1476
VI. Schriftform .....	1476
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes .....	1479
VIII. Kündigung vor Dienstantritt .....	1479
IX. Umdeutung .....	1480
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung ( <i>Rinck</i> ) .....	1482
I. Anhörung des Betriebsrats .....	1483
II. Widerspruch des Betriebsrats .....	1497
III. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	1499
IV. Anhörung des Personalrats .....	1499
V. Anhörung des Sprecherausschusses .....	1502
<b>4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen</b>	
§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch ( <i>Linck</i> ) .....	1504
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG .....	1504
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	1506
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	1508
§ 126. Kündigungsfristen ( <i>Linck</i> ) .....	1511
I. Rechtsentwicklung .....	1511
II. Geltungsbereich .....	1512
III. Gesetzliche Grundregelung .....	1513
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist .....	1516
V. Tarifvertragliche Regelungen .....	1520

**5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung**

§ 127. Außerordentliche Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1522
I. Überblick .....	1522
II. Allgemeine Grundsätze .....	1523
III. Abdingbarkeit .....	1524
IV. Angabe des Kündigungsgrundes .....	1525
V. Beurteilungszeitpunkt .....	1525
VI. Ausschlussfrist .....	1526
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung .....	1534
VIII. Prozessuale Fragen .....	1537
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden .....	1538
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1540
XI. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer .....	1570
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer ( <i>Linck</i> ) .....	1572
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen .....	1572
II. Beginn der Unkündbarkeit .....	1574
III. Rechtsfolgen .....	1576

**6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes**

§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz ( <i>Linck</i> ) .....	1585
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen .....	1585
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung .....	1585

**7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz**

§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz ( <i>Linck</i> ) .....	1592
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1592
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung .....	1602
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung .....	1605
§ 131. Personenbedingte Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1606
I. Allgemeines .....	1606
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe .....	1613
§ 132. Abmahnung ( <i>Linck</i> ) .....	1629
I. Allgemeines .....	1629
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	1631
III. Abmahnung und Kündigung .....	1633
IV. Mitwirkung des Betriebsrats .....	1638
V. System des Rechtsschutzes .....	1638
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1640
I. Allgemeine Grundsätze .....	1640
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe .....	1644
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1651
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung .....	1651
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	1665
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG) .....	1674
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1677
I. Überblick .....	1677
II. Vergleichbare Arbeitnehmer .....	1678
III. Sonderfälle .....	1682
IV. Auswahlgesichtspunkte .....	1685
V. Entgegenstehende betriebliche Belange .....	1689
VI. Auswahlrichtlinien .....	1692
VII. Prozessuale Fragen .....	1694
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl .....	1695
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste ( <i>Linck</i> ) .....	1695
I. Überblick .....	1696
II. Voraussetzungen .....	1696
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit .....	1698
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl .....	1700
V. Betriebsratsanhörung .....	1702
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage .....	1702
§ 137. Änderungskündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1702

# Inhaltsverzeichnis

I. Überblick .....	1703
II. Annahme unter Vorbehalt .....	1712
III. Annahme ohne Vorbehalt .....	1714
IV. Ablehnung des Angebots .....	1714
V. Soziale Rechtfertigung .....	1714
VI. Einzelfälle .....	1715
VII. Prozessuale Fragen .....	1722

## 8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage ( <i>Rinck</i> ) .....	1723
I. Überblick .....	1723
II. Feststellungsklage .....	1725
III. Behördliche Zustimmung .....	1734
IV. Aussetzung wegen vorgreiflichen Rechtsstreits .....	1736
V. Urteil .....	1736
VI. Wiederholungskündigung .....	1737
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche .....	1737
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG) .....	1738
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage ( <i>Rinck</i> ) .....	1740
I. Überblick .....	1740
II. Voraussetzungen .....	1741
III. Verfahren .....	1745
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses ( <i>Rinck</i> ) .....	1747
I. Wahlrecht .....	1747
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses .....	1748
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses .....	1748
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung ( <i>Rinck</i> ) .....	1749
I. Grundgedanken und Zweck .....	1750
II. Voraussetzungen .....	1750
III. Antrag .....	1754
IV. Auflösungsgründe .....	1756
V. Auflösungszeitpunkt .....	1762
VI. Auflösungsurteil .....	1763
VII. Auflösungsvergleich .....	1763
VIII. Abfindung .....	1763

## 9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen ( <i>Rinck</i> ) .....	1766
I. Allgemeines .....	1766
II. Anwendungsbereich .....	1767
III. Voraussetzungen der Massenentlassung .....	1770
IV. Konsultationsverfahren .....	1772
V. Anzeige gegenüber der Agentur für Arbeit .....	1776
VI. Darlegungs- und Beweislast .....	1781
VII. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	1781
VIII. Wirkungen der Anzeige .....	1782
IX. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist .....	1783
X. Entscheidung der Agentur für Arbeit .....	1783

## 10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane ( <i>Rinck</i> ) .....	1785
I. Allgemeines .....	1785
II. Persönlicher Geltungsbereich .....	1786
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes .....	1788
IV. Materieller Kündigungsschutz .....	1789
V. Zustimmung des Betriebsrats .....	1792
VI. Betriebsstilllegung .....	1798
VII. Ablehnung der Weiterbeschäftigung und Annahmeverzug .....	1801
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst ( <i>Rinck</i> ) .....	1801
I. Allgemeines .....	1801
II. Kündigung während des Wehrdienstes .....	1802
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst .....	1803

IV. Zivildienst und Bundesfreiwilligendienst .....	1803
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes ( <i>Rinck</i> ) .....	1803
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten .....	1804
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete .....	1804
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutz-, Abfall- und Strahlenschutzbeauftragten .....	1804
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten .....	1805
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch ( <i>Rinck</i> ) .....	1806
I. Allgemeines .....	1807
II. Einzelfälle .....	1808
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	1811
<b>XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere</b>	
§ 147. Zeugnis und Auskunft ( <i>Linck</i> ) .....	1813
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs .....	1813
II. Form des Zeugnisses .....	1817
III. Inhalt des Zeugnisses .....	1818
IV. Berichtigung des Zeugnisses .....	1822
V. Widerruf des Zeugnisses .....	1824
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht .....	1825
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung .....	1825
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten .....	1826
§ 148. Personalakten ( <i>Linck</i> ) .....	1827
I. Allgemeines .....	1827
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers .....	1829
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren ( <i>Linck</i> ) .....	1830
I. Herausgabepflicht .....	1830
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung .....	1831
III. Aufbewahrung von Personalunterlagen .....	1832
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Linck</i> ) ...	1832
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers .....	1832
II. Verletzung der Herausgabepflicht .....	1832
III. Zurückbehaltungsrecht .....	1833
IV. Kraftfahrzeug .....	1833
<b>XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz</b>	
§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1835
I. Begriff und Zweck .....	1835
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen .....	1836
III. Verfassungsrechtliche Grundlagen .....	1836
IV. Einfluss des Unionsrechts .....	1836
V. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin .....	1837
§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1837
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts .....	1838
II. Staatliche Aufsichtsorgane .....	1840
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht .....	1841
IV. Aushang .....	1841
§ 153. Beschäftigtendatenschutz ( <i>Rinck</i> ) .....	1841
I. Überblick .....	1842
II. Grundsätze des Datenschutzes .....	1843
III. Rechte des Arbeitnehmers .....	1848
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1849
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts .....	1849
II. Arbeitsschutzgesetz .....	1850
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht .....	1854
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG .....	1855
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz .....	1857
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1860
§ 155. Arbeitszeitschutz ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1864
I. Verfassungsrechtliche Grundlagen .....	1864
II. Unionsrecht .....	1865
III. Gesetzliche Grundlagen .....	1865
IV. Regelungsbereiche .....	1865

# Inhaltsverzeichnis

V. Grundlagen .....	1865
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1867
I. Zweck des ArbZG .....	1867
II. Geltungsbereich des ArbZG .....	1868
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes .....	1869
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit .....	1875
V. Aufsichtsbehörde .....	1882
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1883
I. Allgemeines .....	1883
II. Nacht- und Schichtarbeit .....	1883
III. Ladenschluss .....	1889
§ 158. Pausen und Ruhezeiten ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1892
I. Zweck und Rechtsgrundlagen .....	1892
II. Ruhezeiten .....	1892
III. Pausen .....	1895
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1897
I. Einleitung .....	1897
II. Sonn- und Feiertagsruhe .....	1897
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot .....	1902
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots .....	1903
V. Kirchliche Feiertage .....	1903
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1903
I. Allgemeines .....	1904
II. Gleitende Arbeitszeit .....	1904
III. Vier-Tage-Woche .....	1906
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit .....	1906
V. Vertrauensarbeitszeit .....	1908
VI. Arbeitszeitfreiheit .....	1909
VII. Arbeitszeitkonten .....	1909
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor .....	1912
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten .....	1912
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1917
I. Allgemeines .....	1917
II. Kinderarbeit .....	1920
III. Beschäftigung Jugendlicher .....	1922
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche .....	1926
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche .....	1928
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG) .....	1929
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes .....	1930
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1931
I. Tarifvorrang .....	1931
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	1932
III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG .....	1954
§ 163. Heimarbeit ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1956
I. Rechtsgrundlagen .....	1956
II. Begriffe des HAG .....	1957
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter .....	1958
IV. Gleichstellung .....	1959
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit .....	1961
VI. Arbeitszeitschutz .....	1961
VII. Gefahrenschutz .....	1961
VIII. Arbeitsvergütung .....	1962
IX. Kündigungsschutz .....	1966
X. Durchführung des Gesetzes .....	1968
XI. Sozialrechtliche Behandlung .....	1968
XII. Steuerrechtliche Behandlung .....	1969
§ 164. Homeoffice/Telearbeit ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1970
I. Allgemeines .....	1970
II. Rechtliche Rahmenbedingungen .....	1971
III. Arbeitsrechtliche Behandlung des Homeoffice .....	1973
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats .....	1980
V. Internationalisierung .....	1982
VI. Sozialversicherung .....	1982
VII. Steuerliche Behandlung .....	1983

**XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen**

**1. Abschnitt. Schwangerschaft**

§ 165. Mutterschutzrecht ( <i>Linck</i> ) .....	1985
I. Allgemeines .....	1985
II. Zweck des MuSchG .....	1985
III. Geltungsbereich des MuSchG .....	1985
§ 166. Mitteilungspflichten der Schwangeren ( <i>Linck</i> ) .....	1987
I. Mitteilung der Schwangerschaft .....	1987
II. Mitteilungsobliegenheit .....	1988
III. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten .....	1988
IV. Nachweis .....	1989
§ 167. Gefahrenschutz schwangerer und stillender Frauen ( <i>Linck</i> ) .....	1989
I. Allgemeines .....	1989
II. Schutz vor Gefährdungen .....	1990
III. Beschäftigungsverbote .....	1992
§ 168. Urlaubsansprüche während des Mutterschutzes ( <i>Linck</i> ) .....	1995
I. Wartezeit .....	1996
II. Urlaubserteilung .....	1996
III. Übertragung der Urlaubsansprüche .....	1996
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen ( <i>Linck</i> ) .....	1997
I. Zweck und Geltungsbereich .....	1997
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1998
III. Wirkungen des Kündigungsverbots .....	2001
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz .....	2002
§ 170. Mutterschutzlohn ( <i>Linck</i> ) .....	2003
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn .....	2004
II. Berechnung des Mutterschutzlohns .....	2006
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld ( <i>Linck</i> ) .....	2009
I. Mutterschaftsgeld .....	2009
II. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld .....	2010
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld .....	2011

**2. Abschnitt. Elternzeit**

§ 172. Elternzeit ( <i>Linck</i> ) .....	2013
I. Allgemeines .....	2013
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit .....	2014
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis .....	2018
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit .....	2023
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit .....	2029
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten .....	2032
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft .....	2032

**3. Abschnitt. Berufsbildung**

§ 173. Recht der Berufsbildung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2034
I. Allgemeines .....	2034
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes .....	2035
III. Zuständige Stellen .....	2037
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2038
I. Allgemeines .....	2039
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags .....	2039
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen .....	2046
IV. Pflichten des Auszubildenden .....	2048
V. Ausbildungsvergütung .....	2053
VI. Pflichten des Auszubildenden .....	2060
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	2062
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung .....	2071
IX. Betriebsverfassung .....	2072
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis .....	2073
§ 175. Sonstige Berufsausbildung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2076
I. Abgrenzung .....	2076
II. Arbeitsvertrag .....	2076
III. Besonderer Ausbildungsvertrag .....	2077

# Inhaltsverzeichnis

§ 176. Fortbildungsvertrag ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2078
I. Allgemeines .....	2078
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag .....	2079
III. Pflichten des Fortzubildenden .....	2080
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags .....	2080
V. Rückzahlungsklausel .....	2080

## 4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2089
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes .....	2089
II. Musterung .....	2090
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	2090
IV. Kündigungsschutz .....	2091
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten .....	2091
VI. Schutzvorschriften nach Endassung aus dem Wehrdienst .....	2092
VII. Eignungsübung .....	2093
VIII. Bundesfreiwilligendienst .....	2093

## 5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen ( <i>Koch</i> ) ..	2095
I. Allgemeines .....	2095
II. Geschützter Personenkreis .....	2097
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung .....	2103
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe .....	2104
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX .....	2107
VI. Werkstattverhältnis .....	2116
VII. Bergmannsversorgungsschein .....	2117
VIII. Behörden .....	2117
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen ( <i>Koch</i> ) .....	2118
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX .....	2118
II. Besonderer Kündigungsschutz .....	2119
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung .....	2123
IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung .....	2127
V. Rechtsschutzsystem .....	2132
VI. Sonstige Beendigungstatbestände .....	2134
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung ( <i>Koch</i> ) .....	2136
I. Organisatorische Vorschriften .....	2136
II. Beteiligungsrechte .....	2139

## 6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis

§ 181. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis ( <i>Koch</i> ) .....	2142
I. Gruppenarbeitsverhältnis .....	2142
II. Mittelbares Arbeitsverhältnis und drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge .....	2148
§ 182. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis ( <i>Koch</i> ) .....	2148
I. Probearbeitsverhältnis .....	2149
II. Aushilfsarbeitsverhältnis .....	2150

## 7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Grundsatz der Bestenauslese ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2152
I. Einführung .....	2152
II. Anwendungsbereich .....	2152
III. Beurteilungsspielraum .....	2153
IV. Auswahlverfahren .....	2153
V. Rechtsschutz .....	2156
VI. Schadensersatz .....	2157
§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten ( <i>Linck</i> ) .....	2158
I. Allgemeines .....	2159
II. Dritter Weg .....	2162
III. Kündigungsschutz .....	2163
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche .....	2164
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche .....	2166

§ 185. Baugewerbe ( <i>Linck</i> )	2168
I. Tarifstruktur	2169
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2169
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2171
IV. Kündigung	2171
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2171
VI. Ausschlussfrist	2172
VII. Urlaub	2172
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2173
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler und Musiker ( <i>Rennpferdt</i> )	2173
I. Bühnenkünstler	2174
II. Musiker	2177
§ 187. Matrix-Strukturen ( <i>Koch</i> )	2179
I. Allgemeines	2179
II. Individualarbeitsrecht	2180
III. Betriebsverfassungsrecht	2182

**XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen**

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts ( <i>Treber</i> )	2185
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2185
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2186
III. Begriff der Koalition	2187
IV. Grundrechtsträger	2190
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit ( <i>Treber</i> )	2191
I. Grundsatz	2191
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2192
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2196
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht ( <i>Treber</i> )	2201
I. Aufbau der Gewerkschaften	2201
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2205
III. Aufgaben der Koalitionen	2206
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2209
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2212

**XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht**

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts ( <i>Treber</i> )	2215
I. Grundlegung	2215
II. Arten des Arbeitskampfs	2217
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2219
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2225
V. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2225
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer ( <i>Treber</i> )	2228
I. Grundsatz	2228
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2228
III. Friedenspflicht	2233
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2235
V. Verhandlungsgleichgewicht	2236
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2237
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs	2238
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2239
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2243
X. Durchführung des Arbeitskampfs	2246
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber ( <i>Treber</i> )	2248
I. Grundsatz	2248
II. Aussperrung	2248
III. Streikbruchprämie	2251
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs ( <i>Treber</i> )	2252
I. Grundsatz	2252
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2252
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2261
IV. Arbeitskampf und Betriebsverfassung	2265
V. Sozialrechtliche Folgen	2267



# Inhaltsverzeichnis

## XX. Buch. Tarifrecht

### 1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 195. Grundlagen des Tarifvertragsrechts ( <i>Treber</i> ) .....	2271
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes .....	2271
II. Funktionen der Tarifautonomie .....	2272
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie .....	2273
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union .....	2274
V. Internationales Tarifvertragsrecht .....	2275
§ 196. Tarifvertragsparteien ( <i>Treber</i> ) .....	2277
I. Grundsatz .....	2277
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden .....	2278
III. Spitzenorganisationen .....	2282
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber .....	2284
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit .....	2285
VI. Feststellung der Tariffähigkeit .....	2285
§ 197. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2287
I. Zustandekommen von Tarifverträgen .....	2288
II. Tarifzuständigkeit .....	2292
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen .....	2294
IV. Publizität des Tarifvertrags .....	2295
§ 198. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen ( <i>Treber</i> ) .....	2296
I. Begriff .....	2297
II. Rechtsnatur .....	2297
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen .....	2298
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags .....	2303
§ 199. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags ( <i>Treber</i> ) .....	2305
I. Grundsatz .....	2305
II. Schuldrechtliche Abreden .....	2306
§ 200. Normative Regelungen des Tarifvertrags ( <i>Treber</i> ) .....	2310
I. Grundsatz .....	2310
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse .....	2311
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen .....	2313
IV. Betriebliche Normen .....	2319
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	2321
VI. Gemeinsame Einrichtungen .....	2321
§ 201. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2323
I. Auslegung von Tarifverträgen .....	2323
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen .....	2329

### 2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 202. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen ( <i>Treber</i> ) .....	2332
I. Grundsatz .....	2332
II. Räumlicher Geltungsbereich .....	2333
III. Betrieblicher Geltungsbereich .....	2335
IV. Persönlicher Geltungsbereich .....	2337
V. Zeitlicher Geltungsbereich .....	2339
§ 203. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision ( <i>Treber</i> ) .....	2342
I. Begriffe und Abgrenzungen .....	2342
II. Tarifkonkurrenz .....	2343
III. Tarifpluralität .....	2345
IV. Tarifkollision (§ 4a TVG) .....	2347
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern ( <i>Treber</i> ) .....	2353
I. Allgemeines .....	2354
II. Tarifgebundene Personen .....	2354
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit .....	2359
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel .....	2361
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge .....	2363
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2365
I. Grundsatz .....	2365
II. Zweck, Rechtsnatur .....	2366
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht .....	2367
IV. Voraussetzungen .....	2368

V. Verfahren .....	2372
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit .....	2373
VII. Beginn und Ende .....	2375
VIII. Rechtsstreitigkeiten .....	2376
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge ( <i>Treber</i> ) .....	2378
I. Grundsatz .....	2378
II. Zustandekommen .....	2380
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln .....	2384
IV. Reichweite von Bezugnahmeklauseln .....	2385
V. Prozessuales .....	2392
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen ( <i>Treber</i> ) .....	2393
I. Grundsatz .....	2394
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung .....	2394
III. Zulässigkeit und Anwendbarkeit abweichender Abmachungen .....	2397
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen .....	2403
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2405
I. Beendigung von Tarifverträgen .....	2405
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung .....	2409
§ 209. Verlust tariflicher Rechte ( <i>Treber</i> ) .....	2413
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte .....	2413
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	2414

**XXI. Buch. Betriebsverfassung**

**1. Abschnitt. Allgemeines**

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung ( <i>Koch</i> ) .....	2429
I. Normzweck .....	2429
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung .....	2429
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) ( <i>Koch</i> ) .....	2430
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats .....	2430
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile .....	2434
III. Öffentlicher Dienst .....	2436
IV. Seeschiffahrtsunternehmen .....	2436
V. Luftfahrtunternehmen .....	2437
VI. Streitigkeiten .....	2438
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) ( <i>Koch</i> ) .....	2438
I. Arbeitgeber .....	2439
II. Arbeitnehmer .....	2439
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs .....	2443
IV. Leitende Angestellte .....	2444
§ 213. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug ( <i>Koch</i> ) .....	2449
I. Territorialitätsprinzip .....	2449
II. Ausstrahlung .....	2450
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben ( <i>Koch</i> ) .....	2451
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG) .....	2451
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG) .....	2453
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen .....	2456
IV. Streitigkeiten .....	2458
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung ( <i>Koch</i> ) .....	2458
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung .....	2458
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat .....	2461
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes ( <i>Koch</i> ) .....	2465
I. Allgemeines .....	2466
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen .....	2466
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen .....	2470
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat .....	2471
V. Streitigkeiten .....	2471

**2. Abschnitt. Betriebsratswahlen**

§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl ( <i>Koch</i> ) .....	2473
---	------

# Inhaltsverzeichnis

I. Wahlvorstand .....	2473
II. Aktives und passives Wahlrecht .....	2478
III. Betriebsratsmitglieder .....	2481
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen .....	2483
V. Wahlgrundsätze .....	2483
VI. Wahlverfahren .....	2483
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung ( <i>Koch</i> ) .....	2489
I. Wahlschutz .....	2489
II. Wahlkosten .....	2491
III. Wahlanfechtung .....	2492

## 3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane

§ 219. Amtszeit des Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2498
I. Beginn der Amtszeit .....	2498
II. Dauer der Amtszeit .....	2499
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit .....	2499
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts .....	2500
V. Amtsenthebung von Betriebsratsmitgliedern und Auflösung des Betriebsrats .....	2504
VI. Ersatzmitglieder .....	2507
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber .....	2509
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2515
I. Rechtsstellung des Betriebsrats .....	2516
II. Der Betriebsratsvorsitzende .....	2516
III. Betriebsausschüsse .....	2518
IV. Betriebsratssitzungen .....	2521
V. Beschlüsse des Betriebsrats .....	2525
VI. Sprechstunden .....	2529
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder ( <i>Koch</i> ) .....	2529
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG) .....	2530
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG) .....	2531
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG) .....	2535
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG) .....	2538
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG) .....	2541
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG) .....	2546
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG) .....	2548
§ 222. Kosten des Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2551
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung .....	2551
II. Aufwendungen des Betriebsrats .....	2551
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat .....	2557
IV. Prozessuale Durchsetzung .....	2561
V. Umlageverbot .....	2563
§ 223. Betriebsversammlung ( <i>Koch</i> ) .....	2564
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung .....	2564
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung .....	2567
III. Teilnahmerecht der Gewerkschaftsvertreter .....	2568
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer .....	2568
§ 224. Gesamtbetriebsrat ( <i>Koch</i> ) .....	2569
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats .....	2569
II. Organisation des Gesamtbetriebsrats .....	2572
III. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats .....	2573
IV. Streitigkeiten .....	2579
§ 225. Betriebsräteversammlung ( <i>Koch</i> ) .....	2579
I. Einberufung .....	2579
II. Aufgaben .....	2579
§ 226. Konzernbetriebsrat ( <i>Koch</i> ) .....	2580
I. Errichtung .....	2580
II. Organisation und Zuständigkeit .....	2583
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung ( <i>Koch</i> ) .....	2585
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2585
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2587
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2587
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter .....	2588
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung ( <i>Koch</i> ) .....	2594

I. Unternehmen .....	2595
II. Konzern .....	2595
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung ( <i>Koch</i> ) .....	2595

**4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats**

§ 230. Allgemeine Grundsätze der Beteiligung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2596
I. Übersicht über die Beteiligungsrechte .....	2596
II. Änderung der Beteiligungsrechte .....	2597
III. Grundsätze für die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat .....	2598
IV. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer .....	2601
V. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG) .....	2603
VI. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG) .....	2606
VII. Datenschutz (§ 79a BetrVG) .....	2607
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2608
I. Übersicht .....	2608
II. Betriebsvereinbarung .....	2608
III. Regelungsabrede .....	2631
§ 232. Einigungsstelle ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2632
I. Allgemeines .....	2633
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	2634
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle .....	2635
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2640
V. Spruch der Einigungsstelle .....	2641
VI. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens .....	2644
VII. Gerichtliche Überprüfung des Spruchs .....	2644
VIII. Umsetzung des Spruchs .....	2647
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG) .....	2647
X. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder .....	2650
§ 233. Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte des Betriebsrats ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2651
I. Allgemeine Aufgaben .....	2651
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber .....	2654
III. Hinzuziehung von Sachverständigen .....	2659
IV. Hinzuziehung von sachkundigen Arbeitnehmern .....	2660

**5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte**

§ 234. Rechte der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2662
I. Einführung .....	2662
II. Unterrichtsrechte .....	2663
III. Anhörungsrechte .....	2664
IV. Erörterungsrechte .....	2664
V. Beschwerderecht gegenüber dem Arbeitgeber .....	2665
VI. Beschwerde an den Betriebsrat .....	2667

**6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten**

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2668
A. Grundsätze der Mitbestimmung .....	2669
I. Allgemeines .....	2669
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag .....	2671
III. Durchführung der Mitbestimmung .....	2674
IV. Initiativrecht des Betriebsrats .....	2675
V. Rechtsfolgen mangelnder Mitbestimmung .....	2676
B. Gegenstände der zwingenden Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG) .....	2678
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) .....	2678
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2) .....	2682
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3) .....	2686
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4) .....	2690
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5) .....	2691
VI. Technische Überwachungseinrichtungen (Nr. 6) .....	2692
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7) .....	2696
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8) .....	2700
IX. Werkwohnungen (Nr. 9) .....	2701
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10) .....	2703

## Inhaltsverzeichnis

XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11) .....	2713
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12) .....	2714
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13) .....	2714
XIV. Ausgestaltung von mobiler Arbeit (Nr. 14) .....	2715
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2717
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG) .....	2717
II. Arbeitsschutz .....	2719
III. Betrieblicher Umweltschutz .....	2720
<b>7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung</b>	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2722
I. Normzweck .....	2722
II. Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats .....	2722
III. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht .....	2725
<b>8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten</b>	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2726
I. Übersicht .....	2726
II. Personalplanung (§ 92 I und II BetrVG) .....	2726
III. Besondere Fördermaßnahmen (§ 92 III BetrVG) .....	2728
IV. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG) .....	2729
V. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG) .....	2729
VI. Personalfragebogen (§ 94 I BetrVG) .....	2731
VII. Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 II BetrVG) .....	2732
VIII. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG) .....	2733
§ 239. Berufsbildung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2735
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG) .....	2735
II. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG) .....	2736
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG) .....	2738
§ 240. Die Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2740
I. Allgemeines .....	2741
II. Die personellen Einzelmaßnahmen .....	2744
III. Einleitung des Zustimmungsverfahrens (§ 99 I BetrVG) .....	2753
IV. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats .....	2756
V. Die Zustimmungsverweigerungsgründe .....	2759
VI. Zustimmungsersetzungsverfahren (§ 99 IV BetrVG) .....	2763
VII. Individualrechtliche Folgen fehlender Zustimmung .....	2765
VIII. Versetzung eines Mandatsträgers .....	2766
§ 241. Vorläufige personelle Maßnahmen und Aufhebungsanspruch des Betriebsrats ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2767
I. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG) .....	2767
II. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG) .....	2770
III. Streitwerte .....	2772
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2773
I. Entfernungs- oder Versetzungsanspruch .....	2773
II. Antrag auf Entlassung oder Versetzung .....	2774
<b>9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b>	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2776
I. Überblick .....	2776
II. Wirtschaftsausschuss .....	2776
III. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG) .....	2785
§ 244. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2785
I. Einführung .....	2786
II. Allgemeine Voraussetzungen der Beteiligungsrechte .....	2787
III. Betriebsänderung .....	2789
IV. Unterrichtungs- und Beratungsrecht .....	2794
V. Hinzuziehung eines Beraters .....	2796
VI. Zuständige Arbeitnehmervertretung .....	2797
VII. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich) .....	2799

VIII. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan) .....	2802
IX. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG) .....	2818
X. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren .....	2818
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen ( <i>Koch</i> ) .....	2820
I. Allgemeines .....	2820
II. Förderung von Transfermaßnahmen .....	2821
III. Transferkurzarbeitergeld .....	2823
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG) ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2825
I. Allgemeines .....	2826
II. Abweichung vom Interessenausgleich .....	2826
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs .....	2827
IV. Nachteilsausgleich .....	2829

**XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung**

**1. Abschnitt. Organisationsrecht**

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG ( <i>Koch</i> ) .....	2831
I. Grundlagen .....	2831
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit .....	2831
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung .....	2832
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss ( <i>Koch</i> ) .....	2833
I. Sprecherausschussfähige Betriebe .....	2834
II. Wahl des Sprecherausschusses .....	2834
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses .....	2835
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten ( <i>Koch</i> ) .....	2836
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss ( <i>Koch</i> ) .....	2837
I. Gesamtsprecherausschuss .....	2837
II. Konzernsprecherausschuss .....	2838

**2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses**

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte ( <i>Koch</i> ) .....	2839
I. Allgemeines .....	2839
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte .....	2839
III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten .....	2839
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien ( <i>Koch</i> ) .....	2840
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis .....	2840
II. Wirkung der Richtlinien .....	2841
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien .....	2842
§ 253. Personelle Maßnahmen ( <i>Koch</i> ) .....	2843
I. Einstellung und personelle Veränderung .....	2843
II. Beteiligungsverfahren .....	2844
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten ( <i>Koch</i> ) .....	2844
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	2845
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen .....	2845

**XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat**

§ 255. Organisation des Europäischen Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2847
I. Voraussetzungen für die Bildung eines EBR .....	2847
II. Bildung des Europäischen Betriebsrats .....	2848
§ 256. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2851
I. Zuständigkeit .....	2851
II. Sonstige Bestimmungen .....	2852

**XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung**

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung ( <i>Koch</i> ) .....	2853
I. Einführung .....	2853
II. Einzelne Mitbestimmungsmodelle .....	2853
III. Privatautonome Regelungen .....	2854
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz ( <i>Koch</i> ) .....	2855
I. Anwendungsbereich .....	2855

## Inhaltsverzeichnis

II. Wahlverfahren und Rechtsstellung .....	2855
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie (Koch) .....	2857
I. Montanindustrie .....	2857
II. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz .....	2858
§ 260. Mitbestimmungsgesetz (Koch) .....	2859
I. Anwendungsbereich .....	2859
II. Wahlverfahren .....	2861
III. Unternehmensorgane .....	2862
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug (Koch) .....	2863
I. Sitztheorie .....	2863
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen .....	2864
III. Grenzüberschreitende Verschmelzungen, Formwechsel und Spaltungen .....	2867
§§ 262–271 in dieser Auflage unbesetzt .....	2870

### XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 272. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (Vögelsang) .....	2871
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung .....	2871
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG .....	2876
III. Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung .....	2880
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	2884
§ 273. Die Ruhegeldverpflichtung (Vögelsang) .....	2887
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung .....	2888
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen .....	2895
III. Entgeltumwandlung .....	2902
§ 274. Der Ruhegeldanspruch (Vögelsang) .....	2910
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs .....	2911
II. Ruhegeldanwartschaft .....	2927
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete .....	2955
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes .....	2966
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis .....	2977
VI. Ruhegeldförderung .....	2977
§ 275. Besondere Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung (Vögelsang) .....	2980
I. Unterstützungskassen .....	2981
II. Pensionskassen .....	2987
III. Direktversicherung .....	2990
IV. Pensionsfonds .....	2997
V. Beitragsorientierte Leistungszusage .....	2998
VI. Beitragszusage mit Mindestleistung .....	3000
VII. Reine Beitragszusage .....	3001
VIII. Kapitalgedeckte Altersversorgung .....	3004
IX. Entgeltumwandlung .....	3005
§ 276. Ruhegeldanpassung (Vögelsang) .....	3005
I. Begriff .....	3005
II. Dynamisierung des Ruhegeldes .....	3006
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG .....	3007
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999 .....	3020
V. Anpassung nach dem AVmG .....	3026
VI. Durchführung der Anpassung .....	3026
VII. Anpassungsklage .....	3026
VIII. Darlegungs- und Beweislast .....	3026
§ 277. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses (Vögelsang) .....	3027
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage .....	3027
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage .....	3027
III. Widerruf wegen Konkurrenztaetigkeit oder sonstiger Treuepflichtverletzungen .....	3028
IV. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers .....	3030
V. Überversorgung .....	3030
VI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt .....	3031
VII. Widerrufserklärung .....	3033
§ 278. Insolvenzschutz (Vögelsang) .....	3033
I. Sicherungsbedürfnis .....	3034
II. Rechtsgrundlagen .....	3034
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen .....	3035

IV. Gesicherte Versorgungsleistungen .....	3037
V. Insolvenzversicherung von Versorgungsanwartschaften .....	3039
VI. Sicherungsfälle .....	3041
VII. Einzelne Sicherungsfälle .....	3042
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzversicherung .....	3043
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften .....	3045
X. Anspruchsbeschränkungen .....	3046
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz .....	3048
XII. Träger der Insolvenzversicherung .....	3049
XIII. Mittel zur Insolvenzversicherung .....	3049
XIV. Melde-, Auskunfts- und Mitteilungspflichten .....	3051
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG .....	3052
XVI. Abfindung von Anwartschaften .....	3054
XVII. Insolvenzplan .....	3054
XVIII. Rechtsstreitigkeiten mit dem PSVaG .....	3054
§ 279. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	3054
I. Besteuerung der Alterseinkünfte .....	3054
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung .....	3056
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	3061