

Familie und Betrieb

Bell / Bauer

2. Auflage 2024
ISBN 978-3-8006-7174-8
Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Familie und Betrieb

Einleitung

Seit Jahrzehnten wird die gesellschaftspolitische Diskussion zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf nun geführt. Dem bereits seit dem 19. Jahrhundert bestehenden Mutterschutz folgte lange nichts. Seit den 90er-Jahren sind vor allem mit der Einführung und mehrfachen Reform des Elternzeitrechts, dem Schutz von Teilzeitbeschäftigten und der Einführung des Elterngeldes eine Vielzahl von gesetzlichen Maßnahmen ergriffen worden, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern. Gleichwohl betrug der Gehaltsunterschied zwischen Frauen und Männern im Jahr 2022 18%, was unter anderem auf die ungünstigen Bedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf zurückzuführen sein dürfte. Der in den vergangenen Jahren immer größer werdende Fachkräftemangel sowie der demografische Wandel verschärfen den Handlungsdruck, erwerbstätigen Eltern – größtenteils Frauen – attraktive Arbeitsbedingungen anzubieten, mit denen sich Beruf und Familie vereinbaren lassen.

Nicht nur die Betreuung von Kindern, auch die Pflege von Angehörigen durch Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer führt zu einer großen Herausforderung, Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren. In Deutschland sind derzeit rund 2,3 Millionen Menschen pflegebedürftig. Davon werden rund 1,85 Millionen ambulant versorgt und von diesen wiederum rund zwei Drittel durch Angehörige (Quelle: www.bund.de/pflege). Tendenz steigend. Aufgrund des demografischen Wandels hat sich die Gesetzgebung in den vergangenen Jahren intensiver mit dieser Problematik auseinandergesetzt. Das im Jahr 2015 in Kraft getretene Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf beinhaltet u. a. verbesserte Freistellungsansprüche für Arbeitnehmer zur Pflege von nahen Angehörigen im Pflegezeit- und Familienpflegezeitgesetz. Oft fehlt es jedoch an der Umsetzung der zum Teil sehr komplizierten gesetzlichen Möglichkeiten. Diese Handlungshilfe bietet einen Überblick und eine Beantwortung der wichtigsten Fragen und unterstützt Betriebsräte, ihrem gesetzlichen Förderauftrag zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf gerecht zu werden.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde auf das Gendern verzichtet. Die jeweils verwendeten Formulierungen beziehen sich ausdrücklich auf alle infrage kommenden Geschlechter.

Die Autorinnen

Regina Bell

Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht
Beratung und Vertretung von Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmern und Betriebsräten
Referentin für Betriebsratsschulungen
zentrale@arbeitsrecht-fachkanzlei.de
www.arbeitsrecht-fachkanzlei.de



© Tanja Kirschbaum

Anna Bauer

Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht
Beratung und Vertretung von Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmern und Betriebsräten
Referentin für Betriebsratsschulungen
zentrale@arbeitsrecht-fachkanzlei.de
www.arbeitsrecht-fachkanzlei.de



© Hauke Seyfarth

Inhaltsübersicht

- I. Schwangerschaft und Mutterschutz**
Fragen 1–36
- II. Elternzeit und Elternteilzeit**
Fragen 37–57
- III. Elterngeld**
Fragen 58–69
- IV. Teilzeit nach der Elternzeit**
Fragen 70–77
- V. Was gilt, wenn das Kind krank ist?**
Fragen 78–86
- VI. Weitere Instrumente zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Arbeitsleben**
Fragen 87–90
- VII. Familienfreundliche Arbeitsplatzgestaltung**
Fragen 91–97
- VIII. Pflege von nahen Angehörigen**
Fragen 98–125
- IX. Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats**
Fragen 126–130

Muster

Der Inhalt der 2. Auflage entspricht dem Inhalt der Online-Edition 33/2023

betriebsrat-plus.beck.de
vahlen.de

ISBN 978 3 8006 7174 8

© 2024 Verlag Franz Vahlen GmbH
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Himmer GmbH
Steinerne Furt 95, 86167 Augsburg

Redaktion: Sandra Eden, Ass. jur., Verlag Franz Vahlen GmbH, München

Satz: Druckerei C.H.Beck, Nördlingen
Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar


shape our future
chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.