

# Individualarbeitsrecht I

6. Auflage 2024  
ISBN 978-3-406-81051-0  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Herausgegeben von

**Dr. Heinrich Kiel**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor an der  
Universität Hannover

**Dr. Stefan Lunk**

Rechtsanwalt und Fachanwalt  
für Arbeitsrecht Hamburg  
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

**Dr. Hartmut Oetker**

Professor an der Universität zu Kiel  
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a. D.

**Band 1**

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die einzelnen Bände  
des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht

*Band 1*

§§ 1–100

Individualarbeitsrecht I

*Band 2*

§§ 101–214

Individualarbeitsrecht II

*Band 3*

§§ 215–312

Kollektives Arbeitsrecht I

*Band 4*

§§ 313–394

Kollektives Arbeitsrecht II,  
Arbeitsgerichtsverfahren

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

## Band 1 Individualarbeitsrecht I

Herausgegeben von

**Dr. Heinrich Kiel**  
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor an der  
Universität Hannover

**Dr. Stefan Lunk**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt  
für Arbeitsrecht Hamburg  
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

**Dr. Hartmut Oetker**  
Professor an der Universität zu Kiel  
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a. D.

**beck-shop.de**  
1. und 2. Auflage herausgegeben von  
**Dr. Reinhard Richardi**, Professor an der Universität Regensburg  
**Dr. Otfried Wlotzke**, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der  
Universität Bochum  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

3. Auflage herausgegeben von  
**Dr. Reinhard Richardi**, em. Professor an der Universität Regensburg  
**Dr. Otfried Wlotzke**, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der  
Universität Bochum  
**Dr. Hellmut Wißmann**, Präsident des BAG a. D., Honorarprofessor an der  
Universität Halle-Wittenberg  
**Dr. Hartmut Oetker**, Professor an der Universität zu Kiel, Richter am  
Thüringer Oberlandesgericht

6. Auflage 2024



Zitiervorschlag:  
MHdB ArbR/Oetker § 12 Rn. 9

  
beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

ISBN 978 3 406 81051 0  
Gesamtwerk (Bd. 1–4) 978 3 406 81050 3

© 2024 Verlag C.H.Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck: Beltz Grafische Betriebe GmbH  
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza

Satz: 3w+p GmbH, Rimpar  
Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar



[chbeck.de/nachhaltig](https://chbeck.de/nachhaltig)

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.  
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes  
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

## Die Bearbeiter/-innen des 1. Bandes

*Dr. Frank Bayreuther*  
Professor an der Universität Passau

*Dr. Martina Benecke*  
Professorin an der Universität Augsburg

*Dr. Philipp S. Fischinger, LL.M.*  
Professor an der Universität Mannheim

*Dr. Stefan Greiner*  
Professor an der Universität Bonn

*Oliver Klose*  
Richter am Bundesarbeitsgericht

*Dr. Rüdiger Krause*  
Professor an der Universität Göttingen

*Markus Krumbiegel*  
Richter am Bundesarbeitsgericht

*Dr. Hartmut Oetker*  
Professor an der Universität zu Kiel  
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a.D.

*Dr. Christian Picker*  
Professor an der Universität Tübingen

*Dr. Hermann Reichold*  
pens. Professor an der Universität Tübingen

*Dr. Alexandra-Isabel Reidel*  
Professorin an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit Mannheim

*Dr. Reinhard Richardi*  
em. Professor an der Universität Regensburg

*Dr. Angie Schneider*  
Professorin an der Universität Bremen

*Dr. Peter Schüren*  
em. Professor an der Universität Münster

*Dr. Felipe Temming, LL.M. (LSE)*  
Professor an der Universität Hannover

*Dr. Kerstin Tillmanns, LL.M.*  
Professorin an der FernUniversität Hagen

*Dr. Tim Wißmann, LL.M*  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

*Tim Wybitul*  
Rechtsanwalt, Frankfurt a. M.

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Im Einzelnen haben bearbeitet:

§§ 1, 2	Begriff und Entstehung des Arbeitsrechts	Dr. Reinhard Richardi
§§ 3, 4	Gegenstand und System des Arbeitsrechts	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 5–11	System der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 12, 13	Europäisches und internationales Arbeitsrecht	Dr. Hartmut Oetker
§ 14	Gleichbehandlungsgrundsatz	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 15–17	Diskriminierungsschutz	Dr. Hartmut Oetker
§§ 18–22	Einheit und Verschiedenheit der Arbeitnehmereigenschaft	Dr. Felipe Temming
§§ 23–26	Arbeitgeber	Dr. Felipe Temming
§ 27	Insolvenz des Arbeitgebers	Markus Krumbiegel
§§ 28–30	Personalplanung und Arbeitsförderung	Dr. Tim Wißmann
§§ 31–33	Personalauswahl	Dr. Martina Benecke
§§ 34–39	Abschluss des Arbeitsvertrags	Dr. Martina Benecke
§§ 40–43	Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Arbeitsleistung	Dr. Hermann Reichold
§§ 44–48	Bedarfsorientierte (flexible) Arbeitszeitsysteme	Dr. Peter Schüren
§§ 49–52	Teilzeitbeschäftigung	Dr. Peter Schüren
§§ 53–56	Pflichten zur Wahrung des Arbeitgeberinteresses	Dr. Hermann Reichold
§§ 57–59	Haftung des Arbeitnehmers	Dr. Hermann Reichold
§§ 60, 61	Arbeitsentgelt, staatlicher Mindestlohn	Dr. Rüdiger Krause
§ 62	Besteuerung und Sozialversicherungsbeiträge	Dr. Alexandra-Isabel Reidel
§§ 63–70	Flexibilisierung von Entgeltregelungen, Leistungsentgelte, Sonderzuwendungen, Sachzuwendungen und Arbeitgeberdarlehen, Vermögensbeteiligung und Vermögensbildung, Erfüllung des Entgeltanspruchs, Gerichtliche Geltendmachung	Dr. Rüdiger Krause
§§ 71–74	Einwendungen und Einreden, Rückzahlung der Vergütung, Sicherung des Arbeitsentgelts, Pfändung des Arbeitseinkommens	Dr. Christian Picker
§ 75	Arbeitsentgelt in der Insolvenz	Markus Krumbiegel
§§ 76–78	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	Dr. Kerstin Tillmanns
§§ 79–84	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	Dr. Stefan Greiner
§§ 85–89	Urlaubsrecht	Oliver Klose
§ 90	Urlaub und Freistellung zur Bildung	Dr. Angie Schneider
§§ 91–95	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	Dr. Hermann Reichold
§ 96	Beschäftigtendatenschutz	Tim Wybitul
§§ 97–100	Recht am Arbeitsergebnis	Dr. Frank Bayreuther



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Vorwort zur 6. Auflage

Nach längerer Pause startete die 4. Auflage des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht zu Beginn des Jahres 2018. Die für das Arbeitsrecht charakteristische rasante Fortentwicklung der Gesetzgebung und Rechtsprechung machte es unerlässlich, die Abfolge der Auflagen zu verkürzen, um den Leserinnen und Lesern ein möglichst aktuelles Bild über den gegenwärtigen Stand des Arbeitsrechts zu liefern. Das gilt insbesondere für diejenigen Bereiche des Arbeitsrechts, die sich vor allem infolge der Rechtsprechung in einem ständigen Fluss befinden. Sowohl das Antidiskriminierungsrecht als auch das Urlaubsrecht liefern hierfür anschauliche Beispiele. Hinzu kommen unvermittelt aufgetretene Fragestellungen, wie sie durch die COVID-19-Pandemie aufgeworfen und inzwischen teilweise von der Rechtsprechung des BAG beantwortet wurden. Ferner war neuere Gesetzgebung umfangreich zu erläutern, die insbesondere auf der Umsetzung unionsrechtlicher Rechtsakte beruht. Hervorzuheben sind exemplarisch die tiefgreifenden Änderungen des Nachweisgesetzes durch das Gesetz vom 20.7.2022 (BGBl. I S. 1174; → § 36 Rn. 62ff.) sowie der Schutz von Hinweisgebern (sog. Whistleblowern) durch das Hinweisgeberschutzgesetz vom 31.5.2023 (BGBl. I Nr. 140; → § 54 Rn. 48ff.; → § 55 Rn. 11). Einzuarbeiten waren darüber hinaus zahlreiche aktuelle Entscheidungen des BAG, die u. a. das Urlaubsrecht maßgeblich fortentwickelt haben. Herausgeber und Verlag haben sich deshalb entschlossen, bereits drei Jahre nach Erscheinen des 1. Bandes der 5. Auflage des Münchener Handbuchs mit der 6. Auflage zu starten. Wie in der Voraufgabe wird Bd. 1 Begründung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses und Bd. 2 abermals die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, das Arbeitsschutzrecht sowie das Recht der betrieblichen Altersversorgung umfassen. Die Bände 3 und 4 bleiben ebenfalls wie in der 5. Auflage dem kollektiven Arbeitsrecht sowie dem arbeitsgerichtlichen Verfahren vorbehalten.

Das in der Voraufgabe bewährte Autorenteam ist in der 6. Auflage unverändert geblieben. Allerdings bearbeitet die bislang von Prof. Dr. Rüdiger Krause betreuten Kapitel zu Einwendungen und Einreden bezüglich des Arbeitsentgelts (§ 71) sowie zur Rückzahlung der Vergütung (§ 72) nunmehr Prof. Dr. Christian Picker. Die Herausgeber danken allen Beteiligten der 6. Auflage für ihre engagierte und zuverlässige Mitwirkung. In diesen Dank schließen wir den Verlag C.H.Beck sowie dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein. Besonders hervorzuheben ist die umsichtige Betreuung im Verlagslektorat durch Claudia Schöberl, die hierdurch maßgeblich zum Gelingen des Werkes beigetragen hat.

Für den 1. Band der 6. Auflage des Münchener Handbuchs sind Gesetzgebung, Rechtsprechung und Literatur bis zum 1.8.2023 ausgewertet. Spätere Gesetze sowie Gerichtsentscheidungen wurden nach Möglichkeit noch im Rahmen der Korrektur der Druckfahnen eingearbeitet.

Erfurt, Hamburg und Kiel, den 1.12.2023

Heinrich Kiel  
Stefan Lunk  
Hartmut Oetker

## Auszug aus dem Vorwort zur 3. Auflage

„Für eine freiheitliche Gesellschaftsordnung bildet das Arbeitsrecht eine grundlegende Rechtsmaterie. Der Wandel von Wirtschaft und Arbeitswelt stellt es vor die Herausforderung, die Freiheit und Gerechtigkeit in der Gestaltung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen zu gewährleisten. Nach wie vor ist es durch ein hohes Maß von Einzelfallregelungen gekennzeichnet. Neben altem Gesetzesrecht steht eine Vielzahl von Einzelgesetzen, die punktuell in das Arbeitsleben eingreifen. Gesetze, die arbeitsrechtliche Beziehungen regeln, sind häufig in Gesetzen mit anderem Regelungsinhalt verborgen. Nach wie vor sind weite Bereiche sogar überhaupt nicht gesetzlich geregelt, wie das Recht der Arbeitnehmerhaftung und vor allem das Arbeitskammerrecht. Diese Besonderheit erschwert die praktische Handhabung des Arbeitsrechts. Sie ist eine Ursache dafür, daß der Richter rechtstatsächlich weitgehend an die Stelle des Gesetzgebers getreten ist. Er darf ihn aber nicht ersetzen, sondern muss nach den Worten des Bundesverfassungsgerichts auch „bei unzureichenden gesetzlichen Vorgaben das materielle Recht mit den anerkannten Methoden der Rechtsfindung aus den allgemeinen Rechtsgrundlagen ableiten, die für das betreffende Rechtsverhältnis maßgeblich sind“.

*Franz Gamillscheg* hat das Handbuch beim Erscheinen der ersten Auflage unter der Überschrift „Das deutsche Arbeitsrecht am Ende des Jahrhunderts“ (Recht der Arbeit 1998, 1 ff.) als „unentbehrliches Handwerkszeug bei der täglichen Arbeit“ gewürdigt. Nach seinen Worten ersetzt es „eine ganze Bibliothek des deutschen Arbeitsrechts“. Die vorliegende Auflage erforderte eine grundlegende Neubearbeitung in allen Teilen des Handbuchs. Sie hat zugleich die Darstellung des Rechtsstoffs auf zwei Bände gestrafft, die zugleich erscheinen. Bearbeitungsstand ist der April 2009.

Da dem Werk eine systematische Gliederung zugrunde liegt, bildet es ein Spiegelbild des deutschen Arbeitsrechts am Ende des ersten Jahrzehnts des neuen Jahrtausends. Der Schwerpunkt des Handbuchs liegt, wie *Gamillscheg* es für die erste Auflage formuliert hat, in einer „detailgetreuen Schilderung der heutigen richterlichen Praxis“. Durch die systematische Gliederung des Rechtsstoffs werden aber die Grundsätze und Leitprinzipien des geltenden Arbeitsrechts sichtbar, ohne deren Kenntnis nicht beurteilt werden kann, wie bestimmte Rechtsregeln sich in ihrer Anwendung auf die Entscheidung eines bestimmten Sachverhalts auswirken. Darin liegt das Bemühen der Autoren für die Praxis, der nicht durch ein Überangebot an Information, sondern nur durch präzise Vorarbeit gedient ist.

Der Autorenkreis besteht aus Wissenschaftlern und Praktikern des Arbeitsrechts. Sie verbindet das Anliegen einer sich in Praxis und Theorie betätigenden Wissenschaft, die neben der Gesetzgebung die Rechtsquelle auch für das Arbeitsrecht ist. Auf diese Weise werden die verschiedenen Kenntnisse und Erfahrungen der Autoren zur Geltung gebracht. Es wird damit zugleich gewährleistet, daß das Werk den Ansprüchen der Praxis genügt. (...)

Von seiner Zielsetzung her soll deshalb das Handbuch

- der Wissenschaft, der Rechtsprechung und der Gesetzgebung eine wichtige Orientierung über das Arbeitsrecht der Gegenwart und überzeugende Hinweise für die Weiterentwicklung dieses Rechtsgebiets geben,
- den Praktikern in den Unternehmen, in den Verbänden und Behörden sowie den arbeitsrechtlich tätigen Rechtsanwälten ein verlässliches und ausreichendes Hilfsmittel beim täglichen Umgang mit dem Arbeitsrecht sein.

(...)

Regensburg, Bonn, Erfurt und Kiel, den 1.6.2009

Reinhard Richardi  
Otfried Wlotzke  
Hellmut Wißmann  
Hartmut Oetker

# Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter/-innen des 1. Bandes .....	V
Im Einzelnen haben bearbeitet: .....	VII
Vorwort zur 6. Auflage .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XV
Literaturverzeichnis .....	XLIII

## **Erstes Buch: Grundlagen und allgemeine Lehren des Arbeitsrechts**

Erster Abschnitt: Arbeitsrecht als Teil der sozialen Ordnung .....	1
Erstes Kapitel: Begriff und Entstehung des Arbeitsrechts .....	1
§ 1 Arbeitsrecht als das Recht der abhängigen Arbeit auf vertraglicher Grundlage .....	1
§ 2 Historische Grundlagen .....	7
Zweites Kapitel: Gegenstand und System des Arbeitsrechts .....	23
§ 3 Gegenstand und Leitprinzipien des Arbeitsrechts .....	23
§ 4 System des Arbeitsrechts .....	38
Zweiter Abschnitt: Rechtsquellen und sonstige Gestaltungsfaktoren der Arbeitsbedingungen .....	45
Erstes Kapitel: System der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren .....	45
§ 5 Überblick .....	45
§ 6 Staatliche Rechtsetzung und Rechtswissenschaft .....	52
§ 7 Grundrechte im Arbeitsverhältnis .....	65
§ 8 Kollektive Ordnung des Arbeitsverhältnisses .....	91
§ 9 Arbeitsrecht und Verbraucherschutz .....	112
§ 10 Betriebsübung .....	117
§ 11 Einseitige Leistungsbestimmung durch den Arbeitgeber .....	131
Zweites Kapitel: Europäisches und internationales Arbeitsrecht .....	136
§ 12 Europarechtliche Grundlagen des Arbeitsrechts .....	136
§ 13 Arbeitskollisionsrecht .....	167
Drittes Kapitel: Gleichstellung und Diskriminierungsschutz .....	229
§ 14 Gleichbehandlungsgrundsatz als Rechtsprinzip des Arbeitsverhältnisses .....	229
§ 15 Überblick und Rechtsgrundlagen zum Schutz der Arbeitnehmer vor Benachteiligungen und Diskriminierungen .....	244
§ 16 Verbot der Diskriminierung wegen persönlicher Merkmale des Arbeitnehmers nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz .....	251
§ 17 Durchsetzung des Benachteiligungsverbots nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz .....	318
Dritter Abschnitt: Geltungsbereich des Arbeitsrechts .....	377
Erstes Kapitel: Einheit und Verschiedenheit der Arbeitnehmereigenschaft .....	377
§ 18 Arbeitnehmerbegriff .....	377
§ 19 Arbeitnehmerbegriff – Abgrenzung und Kasuistik .....	411
§ 20 Leitende Angestellte .....	441
§ 21 Arbeitnehmerähnliche Personen .....	475
§ 22 Organmitglieder und Arbeitsrecht .....	502

# Inhaltsverzeichnis

---

Zweites Kapitel: Arbeitgeber .....	530
§ 23 Begriff und Rechtsstellung des Arbeitgebers .....	530
§ 24 Betrieb und Unternehmen .....	541
§ 25 Konzern als Organisationseinheit des Arbeitsrechts .....	567
§ 26 Umstrukturierung von Unternehmen .....	592
Drittes Kapitel: Arbeitsrecht in der Insolvenz .....	617
§ 27 Insolvenz des Arbeitgebers .....	617

## Zweites Buch: Individualarbeitsrecht

Erster Abschnitt: Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	635
Erstes Kapitel: Personalplanung und Arbeitsförderung .....	635
§ 28 Personalplanung .....	635
§ 29 Arbeitsförderung des SGB III .....	648
§ 30 Anwerbung und Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer .....	696
Zweites Kapitel: Personalauswahl .....	712
§ 31 Grundsatz der Vertragsfreiheit der Arbeitsvertragsparteien .....	712
§ 32 Rechtliche Bindung der Vertragsfreiheit des Arbeitgebers .....	727
§ 33 Faktische Bindung des Arbeitgebers durch Begrenzung seiner Informationsmöglichkeiten („Grenzen des Fragerechts“) .....	784
Drittes Kapitel: Abschluss des Arbeitsvertrags .....	849
§ 34 Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses durch Anbahnung des Vertrags .....	849
§ 35 Pflichten bei der Vertragsanbahnung .....	855
§ 36 Anforderungen an den Vertragsabschluss und Arbeitsnachweis .....	865
§ 37 Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrags und Inhaltskontrolle .....	884
§ 38 Fehlerhaft geschlossene Arbeitsverträge .....	902
§ 39 Öffentlich-rechtliche Meldepflichten und Vorlage von Arbeitspapieren .....	922
Zweiter Abschnitt: Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	937
Erstes Kapitel: Pflichten des Arbeitnehmers .....	937
Erster Titel: Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Arbeitsleistung .....	937
§ 40 Arbeitspflicht und Arbeitszeit .....	937
§ 41 Befreiung von der Arbeitspflicht .....	993
§ 42 Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung .....	1006
§ 43 Sanktionen bei Nichtleistung und Schlechtleistung .....	1012
Zweiter Titel: Flexible Arbeitszeitformen .....	1041
§ 44 Grundfragen bedarfsorientierter Arbeitszeitsysteme .....	1041
§ 45 Gesetzlich geregelte Formen: Abrufarbeit und Arbeitsplatzteilung .....	1062
§ 46 Bedarfsorientierte Arbeitszeitsysteme mit Langzeit- und Kurzzeitplanung ....	1086
§ 47 Arbeitnehmergesteuerte Arbeitszeitsysteme .....	1093
§ 48 Betriebliche Mitbestimmung bei bedarfsorientierter, flexibler Arbeitszeit ....	1104
Dritter Titel: Teilzeitbeschäftigung .....	1113
§ 49 Rahmenbedingungen der Teilzeitarbeit .....	1114
§ 50 Begründung, Inhalt und Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses .....	1135
§ 51 Altersteilzeit .....	1196
§ 52 Teilzeitarbeit in der Betriebsverfassung .....	1204

Vierter Titel: Pflichten zur Wahrung des Arbeitgeberinteresses .....	1213
§ 53 Interessenwahrungspflichten des Arbeitnehmers – Grundlagen und Übersicht .....	1213
§ 54 Wettbewerbsverhalten .....	1221
§ 55 Arbeits- und Ordnungsverhalten .....	1250
§ 56 Sanktionen der Nebenpflichtverletzungen .....	1285
Fünfter Titel: Haftung des Arbeitnehmers .....	1290
§ 57 Haftung für Schädigung des Arbeitgebers .....	1290
§ 58 Haftung gegenüber Dritten (Außenhaftung) .....	1328
§ 59 Haftung gegenüber Betriebsangehörigen .....	1337
Zweites Kapitel: Pflichten des Arbeitgebers .....	1353
Erster Titel: Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts .....	1353
§ 60 Begriff, Grundlagen und Kontrolle des Arbeitsentgelts .....	1353
§ 61 Staatlicher Mindestlohn .....	1409
§ 62 Besteuerung und Sozialversicherungsbeiträge .....	1439
§ 63 Flexibilisierung von Entgeltregelungen .....	1515
§ 64 Arbeitsabhängige Leistungsentgelte .....	1537
§ 65 Erfolgsabhängige Leistungsentgelte .....	1561
§ 66 Sonderzuwendungen .....	1585
§ 67 Sachzuwendungen und Arbeitgeberdarlehen .....	1610
§ 68 Vermögensbeteiligung und Vermögensbildung .....	1624
§ 69 Erfüllung des Entgeltanspruchs .....	1635
§ 70 Gerichtliche Geltendmachung .....	1648
§ 71 Einwendungen und Einreden .....	1667
§ 72 Rückzahlung der Vergütung .....	1700
§ 73 Sicherung des Arbeitsentgelts .....	1707
§ 74 Pfändung des Arbeitseinkommens .....	1717
§ 75 Arbeitsentgelt in der Insolvenz .....	1750
Zweiter Titel: Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung .....	1775
§ 76 Annahmeverzug und Betriebsrisiko .....	1775
§ 77 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen .....	1832
§ 78 Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	1857
Dritter Titel: Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	1869
§ 79 Grundlagen .....	1869
§ 80 Anspruchsvoraussetzungen .....	1875
§ 81 Anspruchshöhe und Bezugsdauer .....	1908
§ 82 Geltendmachung des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung .....	1926
§ 83 Regress und Ausgleich .....	1946
§ 84 Maßnahmen medizinischer Vorsorge und Rehabilitation sowie Entgeltfortzahlung bei Organ-, Gewebe- und Blutspende .....	1966
Vierter Titel: Das Urlaubsrecht nach dem BUrlG .....	1977
§ 85 Überblick zum Urlaubsrecht und Rechtsgrundlagen .....	1977
§ 86 Urlaubsanspruch nach dem Bundesurlaubsgesetz .....	2006
§ 87 Anspruch auf Urlaubsentgelt .....	2061
§ 88 Urlaubsrechtliche Probleme bei mehreren Arbeitgebern und Insolvenz .....	2084
§ 89 Besondere Urlaubsregelungen .....	2096
§ 90 Urlaub und Freistellung zur Bildung und Jugendpflege .....	2115
Fünfter Titel: Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen .....	2132
§ 91 Allgemeine Interessenwahrungspflicht (Fürsorgepflicht) des Arbeitgebers .....	2132

## Inhaltsverzeichnis

---

§ 92 Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers .....	2141
§ 93 Einzelne Schutzpflichten des Arbeitgebers .....	2149
§ 94 Schutz der Arbeitnehmerpersönlichkeit .....	2171
§ 95 Personalakten .....	2186
§ 96 Beschäftigtendatenschutz .....	2199
Drittes Kapitel: Recht am Arbeitsergebnis .....	2286
§ 97 Sacheigentum und Besitz .....	2286
§ 98 Arbeitnehmererfindungen .....	2289
§ 99 Urheberrechte, Leistungsschutzrechte und Rechte an Computerprogrammen .....	2307
§ 100 Sonstige immaterialgüterrechtlich geschützte Leistungen von Arbeitnehmern .....	2329
Sachverzeichnis .....	2331

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG