

Individualarbeitsrecht II

6. Auflage 2024
ISBN 978-3-406-81052-7
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk

Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker

Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a. D.

Band 2


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die einzelnen Bände
des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht

Band 1

§§ 1–100

Individualarbeitsrecht I

Band 2

§§ 101–214

Individualarbeitsrecht II

Band 3

§§ 215–312

Kollektives Arbeitsrecht I

Band 4

§§ 313–394

Kollektives Arbeitsrecht II,
Arbeitsgerichtsverfahren



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Band 2 Individualarbeitsrecht II

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk
Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a. D.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

1. und 2. Auflage herausgegeben von
Dr. Reinhard Richardi, Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke †, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum
3. Auflage herausgegeben von
Dr. Reinhard Richardi, em. Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke †, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum
Dr. Hellmut Wißmann †, Präsident des BAG a. D., Honorarprofessor an der
Universität Halle-Wittenberg
Dr. Hartmut Oetker, Professor an der Universität zu Kiel, Richter am
Thüringer Oberlandesgericht

6. Auflage 2024


C.H. BECK

Zitiervorschlag:
MHdB ArbR/Greiner § 107 Rn. 9


beck.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

ISBN 978 3 406 81052 7
Gesamtwerk (Bd. 1–4) 978 3 406 81050 3

© 2024 Verlag C.H.Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck: Druckerei C.H.Beck Nördlingen
(Adresse wie Verlag)

Satz: 3w+p GmbH, Rimpar
Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar



chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Die Bearbeiter/-innen des 2. Bandes

Dr. Nils Börner

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.

Dr. Andreas Bücker

Professor an der Hochschule Wismar

Dr. Melanie Buhlinger

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Theodor Cisch

Rechtsanwalt, Köln

Dr. Katja Francke

Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Kiel

Dr. Claas Friedrich Germelmann LL.M.

Professor an der Universität Hannover

Dr. Richard Giesen

Direktor am Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht (ZAAR)

Professor an der Universität München

Dr. Stefan Greiner

Professor an der Universität Bonn

Dr. Ronny Heinke

Richter am Bundesarbeitsgericht

Dr. Heinrich Kiel

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht

Honorarprofessor an der Universität Hannover

Dr. Wolfhard Kohte

Professor an der Universität Halle-Wittenberg

Dr. Sebastian Kolbe

Professor an der Universität Bremen

Burghard Krefz

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a.D.

Markus Krumbiegel

Richter am Bundesarbeitsgericht

Philipp A. Lampe

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.

Wilhelm Mestwerdt

Präsident des Landesarbeitsgerichts Niedersachsen

beck-shop.de
DIE FACHLICHE HANDLUNG

Alfons Mußhoff
Regierungsdirektor a.D.

Dr. Katja Nebe
Professorin an der Universität Halle-Wittenberg

Dr. Mathias Nebendahl
Rechtsanwalt und Notar, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Medizinrecht und
Verwaltungsrecht, Kiel
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Ulrich Pallasch
Professor an der Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt

Stephanie Rachor
Vorsitzende Richterin am Bundesarbeitsgericht

Dr. Hermann Reichold
Professor an der Universität Tübingen

Dr. Maren Rennpferdt
Richterin am Bundesarbeitsgericht

Dr. Marcus Richter
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Dr. Angie Schneider
Professorin an der Universität Bremen

Dr. Peter Schüren
Professor (em.) an der Universität Münster

Karin Spelge
Vorsitzende Richterin am Bundesarbeitsgericht

Dr. Annette Volk
Richterin am Bundesarbeitsgericht

Matthias Waskow
Richter am Bundesarbeitsgericht

Ralf Zimmermann
Richter am Bundesarbeitsgericht

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Im Einzelnen haben bearbeitet:

§ 101	Beendigung und Änderung von Arbeitsbedingungen: Grundlagen	Dr. Stefan Greiner
§§ 102–106	Befristung und Bedingung	Matthias Waskow
§ 107	Grundlagen des Kündigungsrechts	Dr. Stefan Greiner
§§ 108–110	Kündigung als Rechtsgeschäft, Kündigungsfristen und Kündigung außerhalb des KSchG	Dr. Stefan Greiner
§§ 111, 112	Systematik und Geltungsbereich des KSchG	Dr. Stefan Greiner
§ 113	Soziale Rechtfertigung der personenbedingten Kündigung	Dr. Heinrich Kiel
§ 114	Soziale Rechtfertigung der verhaltensbedingten Kündigung	Ralf Zimmermann
§ 115	Soziale Rechtfertigung der betriebsbedingten Kündigung	Burghard Kreft
§ 116	Kündigung in kirchlichen Einrichtungen und Tendenzbetrieben	Wilhelm Mestwerdt
§§ 117–120	Änderungskündigung	Dr. Maren Rennpferdt
§ 121	Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	Karin Spelge
§ 122	Kündigungsschutz in der Insolvenz	Markus Krumbiegel
§§ 123–126	Außerordentliche Kündigung	Stephanie Rachor
§§ 127–129	Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz	Dr. Annette Volk
§§ 130, 131	Kündigungsschutzklage, vorläufige Weiterbeschäftigung	Stephanie Rachor
§§ 132–134	Auflösung nach Abfindung und Vergleich	Matthias Waskow
§ 135	Aufhebungsvertrag	Dr. Stefan Greiner
§§ 136–139	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Überblick, Verzicht, Zeugnis, Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten, Wiedereinstellungsanspruch	Dr. Katja Francke
§ 140	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	Dr. Mathias Nebendahl
§§ 141–143	Arbeitgeberwechsel, Betriebsübergang	Dr. Marcus Richter
§§ 144–146	Einbeziehung Dritter in das Arbeitsverhältnis	Dr. Peter Schüren
§§ 147–151	Recht der Berufsbildung	Dr. Angie Schneider
§§ 152, 153	Besonderheiten in Handel, Banken, Versicherungen und Baugewerbe	Dr. Richard Giesen
§§ 154–157	Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	Dr. Claas Friedrich Germelmann
§§ 158–162	Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten	Dr. Hermann Reichold
§§ 163, 164	Seearbeitsrecht	Dr. Richard Giesen
§§ 165, 166	Arbeitsverhältnisse an Bühnen, bei Film und Fernsehen	Dr. Ulrich Pallasch
§§ 167, 168	Arbeitsverhältnisse der Pressejournalisten und Sportler	Dr. Richard Giesen
§§ 169–171	Ärztliche Tätigkeit und sonstige Heilberufe	Dr. Mathias Nebendahl
§§ 172, 173	Arbeitsschutzrecht: Einführung und Systematik des Europäischen Arbeitsschutzrechts	Dr. Andreas Bücker
§ 174	Durchführung des Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsrechts	Dr. Andreas Bücker
§ 175	Privatrechtlicher Arbeitsschutz	Dr. Katja Nebe
§§ 176, 177	Grundlegende Pflichten und Rechte im betrieblichen Arbeitsschutz, Arbeitsstätten, Arbeitsplätze	Dr. Katja Nebe
§ 178	Geräte- und Anlagensicherheit	Dr. Katja Nebe
§ 179	Schutz vor Gefahren durch Chemikalien	Dr. Wolfhard Kohte
§ 180	Individueller Arbeitsschutz und arbeitsmedizinische Vorsorge	Dr. Andreas Bücker
§§ 181–183	Arbeitszeitschutz: Bedeutung und Rechtsgrundlagen, Begriffe, Dauer der Arbeitszeit, Ruhezeit und Ruhepausen	Dr. Melanie Buhlinger
§ 184	Nacht- und Schichtarbeit	Alfons Mußhoff
§ 185	Sonn- und Feiertagsruhe	Dr. Melanie Buhlinger
§§ 186–188	Durchführung des Arbeitszeitschutzes, Arbeitszeit im Verkehrswesen, Ladenschlussregelungen	Alfons Mußhoff
§§ 189–193	Mutterschutz, Elternzeit und Pflege	Dr. Ronny Heinkel
§§ 194–197	Jugendarbeitsschutz	Dr. Sebastian Kolbe

§§ 198, 199	Arbeitsrechtlicher Schutz behinderter Menschen	Ralf Zimmermann
§§ 200, 201	Heimarbeit und Telearbeit	Dr. Ronny Heinkel
§ 202	Anwendungsbereich und Grundstrukturen des Betriebsrentengesetzes	Theodor B. Cisch
§ 203	Leistungsgestaltung und Aufwandsverteilung bei der betrieblichen Altersversorgung	Dr. Nils Börner
§ 204	Anspruch auf Entgeltumwandlung nach dem Betriebsrentengesetz	Philipp A. Lampe
§ 205	Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung	Theodor B. Cisch
§§ 206, 207	Begründung betrieblicher Versorgungsverpflichtungen, Unverfallbarkeit von Versorgungsansparnissen	Dr. Nils Börner
§ 208	Abfindungs- und Übertragungsverbot, gesetzlicher Auskunftsanspruch nach dem Betriebsrentengesetz	Philipp A. Lampe
§ 209	Auszehrungs- und Anrechnungsverbot	Theodor B. Cisch
§ 210	Vorzeitige Altersleistung	Philipp A. Lampe
§ 211	Anpassung der laufenden Versorgungsleistungen	Theodor B. Cisch
§ 212	Insolvenzsicherung betrieblicher Versorgungsansprüche	Philipp A. Lampe
§ 213	Änderungen betrieblicher Versorgungsverpflichtungen und Gestaltungsmöglichkeiten bei Unternehmensumstrukturierungen	Dr. Nils Börner
§ 214	Besondere Formen der betrieblichen Altersversorgung	Theodor B. Cisch



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Vorwort zur 6. Auflage

Die vier Bände einer neuen Auflage des Münchner Handbuchs zum Arbeitsrecht erscheinen nach einjähriger Pause in halbjährigen Abständen. Das Konzept, den Rechtsstand des gesamten Arbeitsrechts auf diese Weise systematisch und aktuell darzustellen, hat sich bewährt und wird in der 6. Auflage fortgeführt.

Im Anschluss an den im Frühjahr 2024 erschienenen Band 1, der das Zustandekommen und den Inhalt des Arbeitsverhältnisses zum Gegenstand hat, widmet sich der aktualisierte Band 2 zunächst im dritten Abschnitt der Änderung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Dazu werden alle in diesem Zusammenhang relevanten rechtlichen Fragestellungen dargestellt. In den weiteren Abschnitten behandelt der vorliegende Band Sondergestaltungen von Arbeitsverhältnissen mit dem Schwerpunkt der Arbeitnehmerüberlassung. Der Berufsbildung ist ein weiteres Kapitel gewidmet. Dem Anspruch des Münchener Handbuchs, das gesamte Arbeitsrecht darzustellen, trägt Band 2 auch durch einen Abschnitt über Besonderheiten in Arbeitsverhältnissen Rechnung, die durch spezielle Rechtsgrundlagen, die Eigenarten bestimmter Arbeitgeber, Betriebe oder Tätigkeiten geprägt sind. Sondergestaltungen im öffentlichen und kirchlichen Dienst werden zB ebenso beleuchtet wie Arbeitsverhältnisse in Banken, dem Baugewerbe, bei der Seefahrt, in den Bereichen Bühnen und Sport sowie Heilberufen, denen jeweils eigenständige Kapitel gewidmet sind. Einen weiteren Schwerpunkt in Band 2 nimmt der Abschnitt über das Arbeitsschutzrecht ein, das vom technischen Arbeitsschutz bis zu den aktuellen Fragestellungen des Arbeitszeitrechts systematisch erläutert wird. Fragen des Mutterschutzes, der Elternzeit und Pflege von Angehörigen, des Jugendarbeitsschutzes und des Schutzes schwerbehinderter Menschen werden gesondert in gebotener Tiefe beschrieben. Mit einem instruktiven Abschnitt über die betriebliche Altersversorgung schließt Band 2.

Neueste Rechtsentwicklungen konnten in Band 2 bis zu den Korrekturen des Umbruchs am 30.6.2024 berücksichtigt werden. Unter dem Aspekt der Aktualität ist das Kapitel der Massenentlassung in § 121 hervorzuheben. Hier zeichnet sich eine praktisch bedeutsame Revision der Rechtsprechung ab. Der 6. Senat des BAG neigt entgegen der aktuellen Judikatur des BAG der Auffassung zu, dass sich die bisher regelmäßig angenommene Sanktion der Unwirksamkeit der Kündigung bei unvollständigen oder fehlerhaften Massenentlassungsanzeigen als nicht mehr verhältnismäßig erweist, und hat dazu am 14.12.2023 einen Anfragebeschluss an den 2. Senat gerichtet. Bevor jedoch das BAG über eine Neuausrichtung des Sanktionssystems entscheiden kann, müssen die unionsrechtlichen Implikationen geklärt werden. Die vom 2. Senat am 1.2.2024 sowie im Anschluss vom 6. Senat am 23.5.2024 an den EuGH gerichteten Vorabentscheidungsersuchen, die unterschiedliche Konzepte möglich erscheinen lassen, werden von *Karin Spelge* analysiert und weiterführend eingeordnet.

Es würde den Rahmen des Vorworts sprengen, auf weitere Entwicklungen einzugehen, deren Darstellung teilweise erhebliche Modifikationen gegenüber der Voraufgabe verlangten. Die Dynamik des behandelten Beendigungsrechts und der weiteren Rechtsgebiete bildet sich nicht nur an der aktuellen Rechtsprechung ab, deren veränderte Akzente aufbereitet werden. Aufgrund geänderter Rechtsgrundlagen waren neue arbeitsrechtliche Fragestellungen einzuordnen. Beispielhaft zu nennen sind Rechtsprobleme im Zusammenhang mit dem richtlinienbasierten Umwandlungsgesetz, aufgrund der gesetzlich erweiterten Nachweispflicht oder des Hinweisschutzgesetzes. Im Bereich der Finanzdienstleistungen waren die Bestimmungen zur Vergütungsregulierung zu beachten. Im kirchlichen Arbeitsrecht haben die Neufassungen der Mitarbeitersichtlinie der evangelischen Kirche zum 1.1.2024 sowie die Grundordnung des kirchlichen Dienstes der katholischen Kirche von 2022 eine Überarbeitung verlangt. Für die Befristung von Bühnengagementsverträgen war der neue Tarifvertrag für die Musiker in Konzert- und Theaterorchestern (TVK)

Vorwort zur 6. Auflage

einzuarbeiten. Aufgezeigt werden Änderungen von Gesetzen und Verordnungen zum Arbeitsschutz, die zB aktuelle Themen der Sicherheits- und Gesundheitsanforderungen bzgl. Cybersicherheit und Künstliche Intelligenz (EU-MaschinenVO 2023/1230) betreffen, sowie die Auswirkungen des Cannabisgesetzes 2024. Der Klimawandel wird im Zusammenhang mit den Erweiterungen von Gefahrstoffrichtlinie und der Verordnung zur medizinischen Vorsorge behandelt.

Die kontinuierliche Fortentwicklung des Rechts wird auch in Band 2 von dem bewährten, weitgehend unveränderten Autorenteam bearbeitet. Die Herausgeber mussten eine Nachfolge für den im Jahr 2022 verstorbenen Ministerialdirektor a.D. *Wolfgang Koberski* finden, dessen Kapitel zum Arbeitszeitschutzgesetz (§§ 181–188) weite Beachtung gefunden hatte. Es ist gelungen, mit *Dr. Melanie Buhlinger* (§§ 181–183, 185) und *Alfons Mußhoff* (§§ 184, 186–188) Persönlichkeiten zu gewinnen, die dieses für die alltägliche Praxis bedeutsame und angesichts der Veränderungsprozesse im Arbeitsleben rechtspolitisch diskutierte Thema mit dem Hintergrund ihrer beruflichen Tätigkeiten im BMAS bearbeiten. *Prof. Dr. Wolfhard Kohte* hat weitere Teile seiner vorausschauenden Ausführungen zum Arbeitsschutzrecht in jüngere Hände gelegt. Das Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsrecht wird nunmehr von *Prof. Dr. Andreas Bücker* bearbeitet. Das Kapitel zur Geräte- und Anlagensicherheit hat *Prof. Dr. Katja Nebe* übernommen.

Die Herausgeber danken allen Autorinnen und Autoren sehr herzlich für die verlässliche und engagierte Zusammenarbeit auf höchstem Niveau. Für die äußerst sorgfältige redaktionelle Betreuung der Manuskripte und umsichtige Vorbereitung dieses Bands schulden wir Frau *Claudia Schöberl* besonderen Dank. Dieser gilt stellvertretend für die beteiligten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Verlages C.H.Beck.

Erfurt, Hamburg und Kiel, den 1. Juli 2024

Heinrich Kiel
Stefan Lunk
Hartmut Oetker


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter/-innen des 2. Bandes	V
Im Einzelnen haben bearbeitet:	VII
Vorwort zur 6. Auflage	IX
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XLV
Dritter Abschnitt: Beendigung und Änderung von Arbeitsbedingungen	1
Erstes Kapitel: Grundlagen	1
§ 101 Überblick zu den Änderungs- und Beendigungstatbeständen	1
Zweites Kapitel: Befristung und Bedingung	12
§ 102 Überblick und Rechtsgrundlagen	12
§ 103 Befristung nach dem TzBfG	14
§ 104 Befristung nach Sondergesetzen	72
§ 105 Auflösende Bedingung	86
§ 106 Befristungs- und Bedingungskontrollklage	94
Drittes Kapitel: Kündigung	103
Erster Titel: Grundlagen des Kündigungsrechts	103
§ 107 Überblick, Geschichte und System des Kündigungsrechts	103
§ 108 Kündigung als Rechtsgeschäft	114
§ 109 Ordentliche Kündigung, Kündigungsfristen	132
§ 110 Kündigung außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	160
Zweiter Titel: Soziale Rechtfertigung von Beendigungskündigungen	189
§ 111 Überblick und Systematik des KSchG	189
§ 112 Geltungsbereich des KSchG	197
§ 113 Soziale Rechtfertigung der personenbedingten Kündigung	215
§ 114 Soziale Rechtfertigung der verhaltensbedingten Kündigung	292
§ 115 Soziale Rechtfertigung der betriebsbedingten Kündigung	322
§ 116 Kündigung in kirchlichen Einrichtungen und in Tendenzbetrieben	447
Dritter Titel: Änderungskündigung	467
§ 117 Begriff, Struktur und Arten der Änderungskündigung	467
§ 118 Vorbehaltsannahme und Änderungsschutzklage	482
§ 119 Soziale Rechtfertigung der Änderungskündigung	498
§ 120 Außerordentliche Änderungskündigung	526
Vierter Titel: Kündigungsschutz bei Massenentlassungen und Insolvenz	531
§ 121 Schutz des Arbeitnehmers bei Massenentlassungen	531
§ 122 Kündigungsschutz in der Insolvenz	654
Fünfter Titel: Außerordentliche Kündigung	672
§ 123 Überblick	672
§ 124 Wichtiger Grund (§ 626 Abs. 1 BGB)	681
§ 125 Zwei-Wochen-Frist (§ 626 Abs. 2 BGB)	719
§ 126 Verdachtskündigung	732
Sechster Titel: Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz	742
§ 127 Bestandsschutz für Organmitglieder	742
§ 128 Personenbezogener Kündigungsschutz	766
§ 129 Aufgabenbezogener Kündigungsschutz	787

Inhaltsverzeichnis

Siebter Titel: Kündigungsschutzverfahren	797
§ 130 Kündigungsschutzklage	797
§ 131 Vorläufige Weiterbeschäftigung	838
§ 132 Auflösung gegen Abfindung nach §§ 9, 10 KSchG	853
§ 133 Auflösung gegen Abfindung nach § 1a KSchG	879
§ 134 Vergleich im Kündigungsschutzprozess	887
Viertes Kapitel Aufhebungsvertrag	901
§ 135 Aufhebungsvertrag	901
Fünftes Kapitel: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	916
§ 136 Fortdauernde Rechtsbeziehungen – Überblick	916
§ 137 Ausgleichsquittung und Verzicht	918
§ 138 Zeugnis und Auskunft, Wiedereinstellungsanspruch	935
§ 139 Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten	980
§ 140 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	988
Sechstes Kapitel: Arbeitgeberwechsel	1043
§ 141 Formen eines gesetzlichen Übergangs des Arbeitsverhältnisses oder einzelner Rechte und Pflichten	1043
§ 142 Rechtsgeschäftlich veranlasster Übergang des Arbeitsverhältnisses	1054
§ 143 Kündigungsverbot wegen Betriebsübergangs (§ 613a Abs. 4 BGB)	1152
Vierter Abschnitt: Sondergestaltungen von Arbeitsverhältnissen	1177
Erstes Kapitel: Einbeziehung Dritter in das Arbeitsverhältnis	1177
§ 144 Personenmehrheiten als Arbeitnehmer und Arbeitgeber	1177
§ 145 Arbeitnehmerüberlassung	1189
§ 146 Arbeitnehmerüberlassung im Konzern und sonstige Formen der Überlassung	1244
Zweites Kapitel: Recht der Berufsbildung	1249
§ 147 Rechtsquellen und Begriffe des Berufsbildungsrechts	1249
§ 148 Berufsausbildungsvorbereitung	1275
§ 149 Berufsausbildung	1278
§ 150 Berufliche Weiterbildung	1333
§ 151 Verfahrensrecht	1347
Fünfter Abschnitt: Berufs- und Betriebsdifferenzierungen im Arbeitsverhältnis	1357
Erstes Kapitel: Besonderheiten in Handel, Banken, Versicherungen und Baugewerbe	1357
§ 152 Handel, Banken und Versicherungen	1357
§ 153 Gesetzliche und tarifvertragliche Besonderheiten im Baugewerbe	1382
Zweites Kapitel: Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	1390
§ 154 Arbeitsverhältnisse der Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	1393
§ 155 Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis des öffentlichen Dienstes	1421
§ 156 Arbeitsverhältnisse besonderer Berufsgruppen	1453
§ 157 Sonstige Rechtsverhältnisse im öffentlichen Dienst	1459
Drittes Kapitel: Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten	1463
§ 158 Grundlagen des kirchlichen Arbeitsrechts	1463
§ 159 Besonderheiten des kirchlichen Dienstes im Individualarbeitsrecht	1487
§ 160 Kirchenautonomie und kollektives Arbeitsrecht	1500
§ 161 Arbeitsrechtsregelungsrecht der Kirchen	1509
§ 162 Gerichtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten	1518

Viertes Kapitel: Seearbeitsrecht	1526
§ 163 Arbeitsverhältnisse in der Seeschifffahrt	1526
§ 164 Besonderheiten im kollektiven Arbeitsrecht	1568
Fünftes Kapitel: Besonderheiten für Bühne, Film, Presse und Sport	1577
§ 165 Arbeitsverhältnisse an Bühnen	1577
§ 166 Arbeitsverhältnisse bei Film und Fernsehen	1604
§ 167 Arbeitsverhältnisse der Pressejournalisten	1622
§ 168 Arbeitsverhältnisse der Sportler	1639
Sechstes Kapitel: Ärztliche Tätigkeit und sonstige Heilberufe	1657
§ 169 Heilberufliche Tätigkeiten im Arbeitsverhältnis	1657
§ 170 Arbeitsrecht im Krankenhaus	1669
§ 171 Arbeitsverhältnisse in der niedergelassenen ärztlichen Praxis	1696
Sechster Abschnitt: Arbeitnehmerschutzrecht	1705
Erstes Kapitel: Einführung und allgemeine Fragen	1705
§ 172 Einführung	1705
§ 173 Systematik des Europäischen Arbeitsschutzrechts	1728
§ 174 Durchführung des Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsrechts	1763
§ 175 Privatrechtlicher Arbeitsschutz	1832
Zweites Kapitel: Technischer Arbeitsschutz	1856
§ 176 Grundlegende Pflichten und Rechte im betrieblichen Arbeitsschutz	1856
§ 177 Arbeitsstätten, Arbeitsplätze	1890
§ 178 Geräte- und Anlagensicherheit	1917
§ 179 Schutz vor Gefahren durch Chemikalien	1960
§ 180 Individueller Arbeitsschutz und arbeitsmedizinische Vorsorge	2008
Drittes Kapitel: Arbeitszeitschutz	2044
§ 181 Bedeutung des Arbeitszeitschutzes und Rechtsgrundlagen	2044
§ 182 Begriffe, Dauer der Arbeitszeit	2054
§ 183 Ruhezeit und Ruhepausen	2078
§ 184 Nacht- und Schichtarbeit	2087
§ 185 Sonn- und Feiertagsruhe	2106
§ 186 Durchführung des Arbeitszeitschutzes	2124
§ 187 Arbeitszeit im Verkehrswesen	2137
§ 188 Ladenschlussregelungen	2144
Viertes Kapitel: Mutterschutz, Elternzeit und Pflege	2152
Erster Titel: Mutterschutz	2152
§ 189 Zweck, Geltungsbereich und Mitteilungspflichten	2152
§ 190 Schutz vor und nach der Entbindung	2166
Zweiter Titel: Elternzeit	2203
§ 191 Anspruch auf Elternzeit	2203
§ 192 Abwicklung der Elternzeit	2214
Dritter Titel: Pflege von Angehörigen	2241
§ 193 Freistellung zur Pflege von Angehörigen	2241
Fünftes Kapitel: Jugendarbeitsschutz	2254
§ 194 Einführung und Geltungsbereich	2254
§ 195 Beschäftigung von Kindern	2261
§ 196 Beschäftigung von Jugendlichen	2267

Inhaltsverzeichnis

§ 197 Gesundheitliche Betreuung und Aufsicht	2287
Sechstes Kapitel: Arbeitsrechtlicher Schutz behinderter Menschen	2293
§ 198 Arbeitsverhältnisse schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen	2293
§ 199 Berufliche Eingliederung in Werkstätten für behinderte Menschen	2363
Siebtens Kapitel: Heimarbeit und Telearbeit	2367
§ 200 Schutz der Heimarbeit	2367
§ 201 Telearbeitsverhältnis	2387
Siebter Abschnitt: Recht der betrieblichen Altersversorgung	2397
§ 202 Anwendungsbereich und Grundstrukturen des Betriebsrentengesetzes	2397
§ 203 Leistungsgestaltung und Aufwandsverteilung	2441
§ 204 Anspruch auf Entgeltumwandlung	2468
§ 205 Die Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung	2486
§ 206 Begründung betrieblicher Versorgungsverpflichtungen	2512
§ 207 Unverfallbarkeit von Versorgungsanwartschaften	2544
§ 208 Abfindungs- und Übertragungsverbot (§§ 3, 4 BetrAVG)/Gesetzlicher Auskunftsanspruch (§ 4a BetrAVG)	2579
§ 209 Auszehrungs- und Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	2604
§ 210 Die vorzeitige Altersleistung (§ 6 BetrAVG)	2610
§ 211 Anpassung der laufenden Versorgungsleistungen	2621
§ 212 Insolvenzversicherung (§§ 7 ff. BetrAVG)	2654
§ 213 Änderungen betrieblicher Versorgungsverpflichtungen und Gestaltungsmöglichkeiten bei Unternehmensumstrukturierungen	2688
§ 214 Besondere Formen der betrieblichen Altersversorgung	2731
Sachverzeichnis	2753

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG