

Manifest für menschliche Führung

Raitner

2024

ISBN 978-3-8006-7292-9

Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Marcus Raitner
MANIFEST FÜR MENSCHLICHE FÜHRUNG


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Marcus Raitner hat 2019 mit dem Manifest für menschliche Führung ein hervorragendes Leitbild für die Führung von Wissensarbeitern vorgelegt. Nun legt er dar, was für dieses Leitbild aus den Forderungen von Agilität, Digitalisierung und New Work nach Corona folgt. Ein Must read für Führungskräfte und solche, die es werden wollen.

RAINER JANSSEN, EHEM. CIO MUNICHRE, PARTNER ACENT

Das Manifest für menschliche Führung wird erwachsen! Ich war schon von der ersten Version begeistert. Aber jetzt hat das Manifest eine deutliche Überarbeitung und noch mehr Tiefe bekommen. Sogar neue Impulse für mich selbst: »Wer Verantwortung für andere übernimmt, muss auch verantwortlich mit den eigenen Kräften umgehen.«

FRANK BLOME, CEO PROJECTWIZARDS GMBH

Marcus Raitner entwirft ein Bild von Führungskultur, das nicht nur die Lebensumstände und das ganze Menschsein der Mitarbeitenden berücksichtigt. Wichtig ist ihm ebenso, dass Führungskräfte emotionale Intelligenz besitzen oder diese sich aneignen, um nicht den Blick für sich selbst zu verlieren. Effektive Führung hat genauso gut mit Selbstsorge zu tun.

CAWA YOUNOSI, EHEM. GLOBAL HEAD OF PEOPLE EXPERIENCE SAP
UND DEUTSCHLANDS HR INFLUENCER # 1

**MANIFEST FÜR
MENSCHLICHE
FÜHRUNG**
6 THESEN UND 14 PRINZIPIEN
FÜR EINE NEUE FÜHRUNG IM
ZEITALTER DER DIGITALISIERUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

von Marcus Raitner

VERLAG FRANZ VAHLEN MÜNCHEN

Dr. Marcus Raitner ist überzeugt, dass Elefanten tanzen können. Darum begleitet er Unternehmen als Agile Coach auf ihrem Weg zu mehr Agilität. Er leitet heute bei der Allianz Consulting die Practice Area »Agile«, die mit ihren Agile Coaches die agile Transformation der Allianz Gruppe weltweit unterstützt. Über die Themen Führung, Digitalisierung, Neue Arbeit, Agilität und vieles mehr schreibt Marcus Raitner seit 2010 in seinem Blog.

vahlen.de

ISBN Print: 978 3 8006 7292 9
ISBN E-Book (ePDF): 978 3 8006 7293 6
ISBN E-Book (ePub): 978 3 8006 7294 3

© 2024 Verlag Franz Vahlen GmbH,
Wilhelmstr. 9, 80801 München

Druck und Bindung: Friedrich Pustet GmbH & Co. KG
Gutenbergstraße 8, 93051 Regensburg

Satz: Fotosatz Buck
Zweikirchener Str. 7, 84036 Kumhausen
Produktion: Sieveking Agentur, München
Umschlag: Ralph Zimmermann – Bureau Paraplui



chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses
Werkes zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Das verwendete Piktogramm in der Abbildung 5 stammt von *Surang*,
das Piktogramm in der Abbildung 6 stammt von *Freepik*.

Für Marie, Ella und Valentin


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

INHALTSVERZEICHNIS

1	ANPASSUNGSSCHMERZEN	9
	Love it	9
	Leave it.....	11
	Change it.....	12
2	BEHARRLICH IM BEMÜHEN, BESCHIEDEN IN DER ERFOLGSERWARTUNG	15
	Ich habe einen Traum	16
	Führung zur Selbstführung	16
	Artgerechte Haltung von Wissensarbeitern	18
	Die Corona-Pandemie als New-Work-Turbo	20
	Führung auf Distanz	25
3	DAS MENSCHLICHE IM DIGITALEN	27
	Eine kurze Geschichte der Digitalisierung	28
	Hier bin ich Mensch, hier darf ich neugierig sein!	30
	Das Ganze und seine Teile	32
	Wenn die Methode zum Problem wird	36
	Die achte Art der Verschwendung	41
	Respekt für den Menschen	44
	Super Chicken	48
4	SECHS THESEN FÜR NEUE FÜHRUNG	51
	Manifest für menschliche Führung	53
	Humanpotenzial statt Humanressource	54
	Diversität und Dissens.....	56
	Führen mit Sinn und Vertrauen	58
	Netzwerk und Hierarchie.....	61
	Begegnung von Erwachsenen auf Augenhöhe	63
	Die Kunst der Beidhändigkeit	65

5	DIE 14 PRINZIPIEN HINTER DEM MANIFEST	69
	Der Mensch im Mittelpunkt	69
	Führung beginnt mit Selbstsorge	71
	Stärken stärken	74
	Beziehung statt Erziehung	77
	Kontext statt Kontrolle	79
	Gärtner statt Schachmeister	82
	Eigenverantwortung statt Gehorsam	85
	Weniger ist mehr	87
	Fragen statt Antworten	91
	Vertrauen ist das Fundament von Führung	95
	Sicherheit statt Angst	99
	Wer A sagt, muss nicht B sagen	103
	Integrität statt Charisma	107
	Störung der Komfortzone	109
6	AN DIE ARBEIT!	113
	Führen durch Vorbild	113
	Anstiftung zum Rebellentum	115
	Prioritäten setzen	118
	Dissonanz ertragen	122
	Sein Bestes geben	124
	ANHANG	131
	Leitfragen	131
	Grundaufbau Gruppenworkshop	133
	Aufbau für mittelgroße Gruppen	134
	Aufbau für große Gruppen	134
	ANMERKUNGEN	137
	LITERATURVERZEICHNIS	147
	ÜBER DEN AUTOR	155