

30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht

Oetker

11. Auflage 2024
ISBN 978-3-8006-7369-8
Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein

umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Oetker | 30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht

Von
Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

11. Auflage 2024


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Verlag Franz Vahlen

Zitervorschlag: Oetker 30 Klausuren KollArbR S.


vahlen.de **beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

ISBN 978 3 8006 7369 8

© 2024 Verlag Franz Vahlen GmbH
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza

Satz: R. John + W. John GbR, Köln
Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar



Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort

Seit Erscheinen der 10. Auflage des arbeitsrechtlichen Teilbandes, dessen Aufgaben sich vornehmlich dem kollektiven Arbeitsrecht widmen, sind drei Jahre verstrichen. Aufgrund der Entwicklungen in Gesetzgebung, Literatur und Rechtsprechung seit dem Jahre 2021 war es unerlässlich, die Klausurensammlung zu überarbeiten und zu aktualisieren. Weitere Klausuren mit kollektivrechtlichen Bezügen befinden sich in dem individualarbeitsrechtlichen Teilband (s. dort die Klausuren 18, 20, 21 und 25).

Die in den Band aufgenommenen Lösungsskizzen verstehen sich nicht als erschöpfende Musterlösungen, sondern beschränken sich bewusst auf ein Gerippe, anhand dessen der Benutzer seinen eigenen Lösungsweg überprüfen kann. Deshalb wendet sich dieser Klausurenband bewusst an Studierende, die bereits über solide arbeitsrechtliche Grundkenntnisse verfügen oder sich diese parallel erarbeiten. Zur weiteren Vertiefung ist es angesichts dieser Konzeption unerlässlich, die in den jeweiligen Fällen eingearbeiteten Rechtsprobleme eigenständig nachzuarbeiten. Die den Falllösungen angefügten Hinweise auf Literatur und Rechtsprechung sollen hierfür eine Hilfestellung liefern. Wegen dieses eingeschränkten Zwecks wurde im Rahmen der Nachweise bewusst darauf verzichtet, das gesamte Meinungsspektrum repräsentativ abzubilden. Es ist Aufgabe der Benutzer, sich dieses anhand der angegebenen Fundstellen selbst zu erschließen. Ebenso sind die hier vorgestellten Lösungen, die sich zumeist an der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der herrschenden Meinung orientieren, lediglich denkbare Wege, um zu einer vertretbaren Falllösung zu gelangen. Auch der Schwierigkeitsgrad der Klausuren ist unterschiedlich; wie in jeder Prüfung enthält der Band einfachere und schwierigere Klausuren.

Gesetzgebung, Literatur und Rechtsprechung wurden bis zum 31.12.2023 berücksichtigt. Anregungen und Kritik aus dem Kreise der Benutzer sind stets willkommen.

Kiel, im Januar 2024

Hartmut Oetker


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Vorwort		V
Abkürzungsverzeichnis		IX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur		XIII
	Aufgabe	Lösungs- skizze
A. Recht der Koalitionen		
1. Klausur: Betätigung und Werbung für die Gewerkschaft ..	3	35
2. Klausur: Grenzen der Verbandsmacht	4	41
B. Tarif- und Arbeitskampfrecht		
3. Klausur: Anspruch auf Tariflohn	5	44
4. Klausur: Rückwirkende Änderung des Tarifvertrages	6	46
5. Klausur: Tariflohnerhöhung und arbeitsvertragliche Zulagen	7	50
6. Klausur: Betriebsübergang und Tarifvertrag	8	54
7. Klausur: Betriebsübergang und Tarifvertrag	9	58
8. Klausur: Nachwirkender Tarifvertrag/Bezugnahmeklausel im Arbeitsvertrag	10	61
9. Klausur: Tarifpluralität/Verbandsaustritt des Arbeitgebers ..	11	67
10. Klausur: Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	12	72
11. Klausur: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	13	76
12. Klausur: Streikbruchprämien	14	82
13. Klausur: Fernwirkungen von Arbeitskämpfen/Sympathie- arbeitskampf/Beteiligung des Betriebsrats	15	85
14. Klausur: Voraussetzungen und Rechtsfolgen der Aus- sperrung	16	91
C. Betriebsverfassungsrecht		
15. Klausur: Wahlen zum Betriebsrat	17	94
16. Klausur: Geschäftsführung des Betriebsrats	18	98
17. Klausur: Mitbestimmung im Konzern	19	102
18. Klausur: Lohnvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat/Anrechnung übertariflicher Zulagen auf Tariflohnerhöhung	20	105
19. Klausur: Gesamtzusage und Betriebsvereinbarung	21	110
20. Klausur: Tarifvorbehalt und Betriebsvereinbarung	22	115
21. Klausur: Schranken der Betriebsvereinbarung/Beteiligung des Betriebsrats vor Kündigungen	23	118
		VII

Inhaltsverzeichnis

22. Klausur: Einstellung des Arbeitnehmers und Wahlberechtigung	24	122
23. Klausur: Mitbestimmung bei Einstellung und Versetzung ..	25	126
24. Klausur: Versetzung und Beteiligung des Betriebsrats	26	131
25. Klausur: Außerordentliche Kündigung von Betriebsratsmitgliedern/Tendenzschutz	27	135
26. Klausur: Kündigung einer Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen	28	141
27. Klausur: Betriebsänderung und Betriebsrat	29	144
28. Klausur: Beteiligung und Geschäftsführung des Sprecherausschusses	30	150
D. Recht der Unternehmensmitbestimmung		
29. Klausur: Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	31	154
30. Klausur: Bildung von Aufsichtsratsausschüssen in mitbestimmten Unternehmen/Anstellungsvertrag in mitbestimmten Unternehmen	32	159

