

Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht

Maschmann / Sieg / Göpfert

4. Auflage 2025
ISBN 978-3-406-82297-1
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Maschmann/Sieg/Göpfert
Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht

Arbeits- und Anstellungsverträge

herausgegeben von

Dr. Frank Maschmann

o. Professor an der Universität Regensburg

Dr. Rainer Sieg

Rechtsanwalt und Professor an der Universität Passau

und

Dr. Burkard Göpfert

Rechtsanwalt, München

4. Auflage 2025

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



Zitiervorschlag:
Maschmann/Sieg/Göpfert Vertragsgestaltung ArbR/Maschmann/Göpfert Kap. 1 Rn. 82
Maschmann/Sieg/Göpfert Vertragsgestaltung ArbR/Sieg Altersteilzeit Rn. 10


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck.de

ISBN 978 3 406 82297 1

© 2025 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Satz, Druck und Bindung: Druckerei C.H.Beck, Nördlingen
(Adresse wie Verlag)
info@beck.de
Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar



chbeck.de/nachhaltig
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort zur 4. Auflage

Dank der freundlichen Aufnahme, die auch die dritte Auflage unseres Werks allseits erfahren hat, haben sich Herausgeber und Verlag für das Erscheinen einer Neuauflage stark gemacht. Sie bringt nun das Werk auf den aktuellen Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung.

Die Grundlagen der Vertragsgestaltung wurden überarbeitet, die Vertragsmuster im zweiten Teil verbessert. Im dritten Teil wurden zahlreiche Erläuterungskapitel umgeschrieben. Hinzugekommen sind einige neue und besonders praxisrelevante Beiträge: Bildungsurlaub/Freistellung für Weiterbildung, Corporate Influencer, Homeoffice im Ausland, Hunde am Büroarbeitsplatz, Künstliche Intelligenz, Transfersgesellschaft, Unternehmensinterne Untersuchungen, Whistleblowing, Workation.

Neu in das Autorenteam aufgenommen wurden: RAin Dr. Madelaine Isabelle Baade, Heidelberg; RAin Theresa Bayer, LL.M. HRM, München; RA Christian Breetzke, Köln; RAin Johanna Bruckamp, Herford; RAin Dr. Anna Lohmann, München; RAin Dr. Susanna Stöckert, München; RAin Cansu Uludag LL.M., Frankfurt a.M.

Dem schnelleren Auffinden der relevanten Passagen dienen Inhaltsverzeichnisse vor den jeweiligen Erläuterungskapiteln. Alle Vertragsmuster und Klauseln sind über den Online-Zugang verfügbar. Sie können mit der Freischaltnummer heruntergeladen werden und sind frei kombinierbar.

Auch die vierte Auflage ist das Ergebnis intensiver Zusammenarbeit namhafter Fachleute des Arbeitsrechts. Ohne die unermüdliche Unterstützung unserer wissenschaftlichen und studentischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hätte es aber nicht erscheinen können. Zu danken haben wir deshalb in Regensburg Dr. Carolin Aufleger und Botond Gacs, in Passau Lea Greissing, in München/Frankfurt Miriam Hähr, Daniela Leonhardt und Michael Wittmann.

Dank schulden wir schließlich Dr. Peter Glanz und Renate Tobin für die umsichtige Betreuung des Lektorats.

Regensburg/Passau/München, im April 2025

Prof. Dr. Frank Maschmann

Prof. Dr. Rainer Sieg

Dr. Burkard Göpfert

Aus dem Vorwort zur 1. Auflage

Das Werk soll Unternehmenspraktikern, Rechtsanwälten und Nichtjuristen in Personalabteilungen einen raschen Einstieg in die Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht bieten, um im betrieblichen Alltag bewährte Lösungsvorschläge zu finden. Zugleich soll es helfen, vorhandene Vertragsgestaltungen kritisch auf Rechtswirksamkeit zu prüfen und ihre positiven oder negativen Folgen richtig zu beurteilen.

An diesen Zielen orientiert sich die Darstellung. Im Vordergrund steht der sichere Weg bei der Vertragsgestaltung. Dazu ist die Kenntnis der aktuellen höchstrichterlichen Rechtsprechung unverzichtbar, deren Judikate den rechtlichen Rahmen schaffen. Eine professionelle Beratung analysiert sodann die widerstreitenden Parteiinteressen, lotet die gesetzlichen Regelungsspielräume aus und schlägt gerechte Lösungen vor, die Rechtsstreitigkeiten vermeiden. Hierzu müssen Chancen und Risiken von Klauselgestaltungen abgewogen werden, wobei auch die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Folgewirkungen zu berücksichtigen sind.

sichtigen sind. In mitbestimmten Betrieben und Dienststellen kommen die Beteiligungsrechte der Belegschaftsvertretungen hinzu.

So beginnt das Werk mit einer Einführung in die Grundfragen der Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht, deren Schwerpunkt in der Darstellung der rechtlichen Grenzen und der richterlichen Inhaltskontrolle vorformulierter Arbeitsverträge liegt. Weiter wird die Technik der Vertragsgestaltung erläutert und die Entwicklung und die Gestaltung von Klauseln aufgezeigt, die mit Blick auf eine spätere gerichtliche Inhalts- und Transparenzkontrolle erfolgen müssen. Abschließend wird auf die Vertragsverhandlung und das Vertragsmanagement (Aufbewahrung, Datenschutz, Aktualisierung) eingegangen.

Im 2. Teil des Werks sowie unter www.masig.beck.de finden sich gängige Vertragsmuster zu Arbeits- und Anstellungsverträgen sowie Gestaltungsmuster zu Spezialfragen, über die üblicherweise erst nach der Einstellung Absprachen getroffen werden.

Im 3. Teil werden die Regelungen des 2. Teils in zusammenhängenden Themenblöcken in alphabetischer Reihenfolge analysiert. Orientiert an der Technik der Vertragsgestaltung im 1. Teil werden zunächst die Interessenlage der Parteien und sodann die gesetzlichen Vorgaben analysiert. Den Kern bildet sodann die Diskussion verschiedener Klauselgestaltungen, bei der auch Alternativklauseln und nicht empfehlenswerte Klauseln angesprochen werden. Wo es angebracht erscheint, erfolgen zum Schluss Hinweise zur Verhandlungstaktik, zur Mitbestimmung sowie zu steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Aspekten.



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Bearbeiterverzeichnis

Dr. Madelaine Isabelle Baade
Rechtsanwältin, Heidelberg

Theresa Bayer
Rechtsanwältin, LL.M. HRM, München

Martin Beckschulze
Rechtsanwalt, Bochum

Dr. Christoph Betz
Richter am Bundesarbeitsgericht

Marcus Bodem, M.A.
Rechtsanwalt, Berlin

Christian Breetzke
Rechtsanwalt, Köln

Johanna Bruckamp
Rechtsanwältin, Herford

Dr. Ulrike Conradi
Rechtsanwältin, Berlin

Dr. Hans-Joachim Fritz
Rechtsanwalt, Frankfurt a. M.

Katja Giese
Rechtsanwältin, LL.M., München

Dr. Burkard Göpfert
Rechtsanwalt, LL.M., München

Dr. Till Heimann
Rechtsanwalt, Frankfurt am Main

Dr. Dietmar Heise
Rechtsanwalt, Stuttgart

Dr. Joachim Holthausen
Rechtsanwalt, Köln

Dr. Dominik Jochums
Rechtsanwalt, München

Dr. Anna-Lena Kaluza-Krieg
Richterin am Arbeitsgericht Frankfurt a. M.

Roman Konertz
Akademischer Rat a. Z., LL.M., B.Sc., FernUniversität in Hagen

Michaela Künzl
Rechtsanwältin, Regensburg

Dr. Reinhard Künzl
Vorsitzender Richter am LAG München

Dr. Anna Lohmann
Rechtsanwältin, München

Dr. Kirstin Maß
Rechtsanwältin, Köln

Prof. Dr. Frank Maschmann
Universität Regensburg

Dr. Knut Müller
Rechtsanwalt, München

Dr. Nikolaus Polzer
Rechtsanwalt, Düsseldorf

Dr. Kerstin Reiserer
Rechtsanwältin, Heidelberg

Dr. Andrea Schmoll
Rechtsanwältin, Köln

Prof. Dr. Rainer Sieg
Rechtsanwalt, Erlangen

Sven Spieler
Rechtsanwalt, Starnberg

Dr. Susanna Stöckert
Rechtsanwältin, München

Prof. Dr. Ulrich Tödtmann
Rechtsanwalt, Mannheim

Cansu Uludag
Rechtsanwältin, LL.M., Frankfurt a. M.

Joachim Vetter
Präsident des LAG Nürnberg i. R.

Hans Peter Viethen
Ministerialdirektor i. R., Bonn

Kerstin Viethen
Rechtsanwältin, München

Dr. Norbert Windeln
Rechtsanwalt, LL.M., Köln

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 4. Auflage	V
Aus dem Vorwort zur 1. Auflage	V
Bearbeiterverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XXXVII

Kapitel 1. Grundlagen der Vertragsgestaltung

I. Grundfragen der Vertragsgestaltung	1
II. Grenzen der Vertragsgestaltung	50
III. Technik der Vertragsgestaltung	87

Kapitel 2. Vertragsmuster

I. Arbeitsverträge und Verträge zur betrieblichen Berufsbildung	121
1. Personalfragebogen	121
2. Arbeitsvertrag mit dem Mindestinhalt gemäß NachwG	124
3. Arbeitsvertrag für Tarif-Arbeitnehmer	128
4. Arbeitsvertrag für außertarifliche Arbeitnehmer	135
5. Arbeitsvertrag für Leitende Angestellte	143
6. Arbeitsvertrag für Teilzeitbeschäftigte	152
7. Arbeitsvertrag für geringfügig Beschäftigte	154
8. Arbeitsvertrag für Außendienst-Arbeitnehmer	155
9. Berufsausbildungsvertrag	163
10. Fortbildungsvertrag	167
a) Fortbildung im bestehenden Arbeitsverhältnis	167
b) Qualifizierungsvertrag über eine berufliche Fortbildung vor Beginn eines Arbeitsverhältnisses	168
c) Fortbildung bei ruhendem Arbeitsverhältnis	170
11. Praktikanten- (bzw. Volontär-)vertrag iSd § 26 BBiG	171
12. Vertrag mit einem Bacheloranden/Masteranden	173
a) Zeit- und zweckbefristeter Arbeitsvertrag mit einem Studierenden zur Anfertigung einer Studienabschlussarbeit	173
b) Beschäftigung eines Bacheloranden/Masteranden zur Anfertigung einer Studienabschlussarbeit außerhalb eines Arbeitsverhältnisses	176
II. Freie Dienstverträge	180
1. Vorstandsvertrag	180
2. Geschäftsführervertrag	187
3. Vertrag über freie Mitarbeit	191
4. Interim Managervertrag	194
5. Handelsvertretervertrag	198
6. Beratervertrag	204
III. Sonderabreden	206
1. Aufhebungs- (bzw. Abwicklungs-)vertrag	206
2. Vertrag zum Übertritt in eine Beschäftigungsgesellschaft	211

Inhaltsverzeichnis

3. Änderungsverträge	213
a) Änderung der Position und der Tätigkeit	213
b) Verringerung der Arbeitszeit	213
c) Verlängerung der Arbeitszeit	215
4. Altersteilzeitvertrag	215
a) Vereinbarung über unverblockte Altersteilzeit	215
b) Vereinbarung über verblockte Altersteilzeit	220
5. Bestellung eines (Umweltschutz-/Datenschutz-)Beauftragten	224
a) Bestellung zum Umweltschutzbeauftragten	224
b) Benennung zum Datenschutzbeauftragten	227
6. Compliance-/Ethik-/Datenschutzrichtlinie	229
a) Compliance-Richtlinien	229
b) Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß Art. 5 If, Art. 32 IV DS-GVO	232
7. Darlehen für Arbeitnehmer	233
a) Betriebsvereinbarung/Richtlinie zu Darlehen für Arbeitnehmer	233
b) Darlehensvertrag zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer	239
8. Auslandseinsatz-Vertrag	241
9. Internet- und Telekommunikationsnutzung	244
10. Zielvereinbarungen	249
a) Rahmenvertrag für Zielvereinbarungen	249
b) Zielvereinbarung	251
11. Arbeitnehmerüberlassungsverträge	252
a) Arbeitnehmerüberlassungsvertrag zwischen Verleiher und Entleiher	252
b) Arbeitsvertrag zwischen Arbeitnehmer und Verleiher (mit Bezugnahme auf Tarifvertrag)	256

Kapitel 3. Erläuterungen

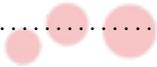
Abtretungsverbote und Lohnpfändung (<i>Polzer/Bruckamp</i>)	259
Agile Arbeit und Scrum (<i>Heise</i>)	265
Aktien für Arbeitnehmer (<i>Sieg</i>)	283
Altersgrenze (<i>Beckschulze</i>)	300
Altersteilzeit (<i>Sieg</i>)	317
Änderungsvertrag (<i>Betz</i>)	328
Anrechnungsvorbehalt (<i>Maaß</i>)	342
Arbeitnehmererfindungen (<i>Schmoll</i>)	347
Arbeitnehmerüberlassung: Verhältnis Arbeitnehmer – Verleiher (<i>Spieler</i>)	360
Arbeitnehmerüberlassung: Verhältnis Entleiher – Verleiher (<i>Spieler</i>)	377
Arbeitnehmerurheberrecht (<i>Konertz</i>)	405
Arbeitsaufnahme/Beginn des Arbeitsverhältnisses (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	425
Arbeitszeit (<i>Bodem</i>)	429
Arbeitszeitkonten (<i>Göpfert/Lohmann</i>)	466
Aufhebungsvertrag (<i>R. Künzl</i>)	475
Aufrechnung (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	509
Aufwendungsersatz (<i>Jochums</i>)	515

Ausbildung (<i>Heimann</i>)	522
Ausgleichsklauseln (<i>R. Künzl</i>)	544
Auskunftspflichten (<i>Fritz</i>)	553
Auslandseinsatz (<i>Göpfert/Lohmann</i>)	567
Ausschlussfristen (<i>Windeln/Breetzke</i>)	577
Außerdienstliches Verhalten (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	600
Befristung (<i>Beckschulze</i>)	608
Befristung einzelner Arbeitsbedingungen (<i>Schmitt-Rolfes/Sieg</i>)	662
Beratervertrag (<i>Giese</i>)	669
Betriebliche Altersversorgung (inkl. Entgeltumwandlung) (<i>Conradi</i>)	674
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) (<i>Heimann</i>)	699
Betriebsbeauftragte (<i>Maaß</i>)	721
Beweislastvereinbarungen (<i>Künzl R./Künzl M.</i>)	738
Bezugnahmeklausel (<i>Holthausen</i>)	747
Bildungsurlaub/Freistellung zum Zwecke der Weiterbildung (<i>Polzer/Bruckamp</i>) ..	779
Bonus- und Sonderzahlungen (<i>Reiserer/Baade</i>)	789
Compliance-Verpflichtungen (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	807
Corporate Influencer (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	846
Crowdwork als Form der digitalen Plattformökonomie (<i>Heise</i>)	854
Darlehen für Arbeitnehmer (<i>Sieg</i>)	871
Dienstreise (<i>Göpfert/Lohmann</i>)	885
Dienstwagen oder Mobilitätzulage, Dienstrad (<i>Sieg</i>)	891
Diplomand/Bachelorand/Masterand/Doktorand (<i>Maschmann/Mroß</i>)	904
Dualer Studiengang (<i>Maschmann/Mroß</i>)	918
Ehrentämter (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	932
Eignungs- und Gesundheitsprüfung (<i>Windeln/Breetzke</i>)	940
Einwilligung in Datenverarbeitungen (<i>Betz</i>)	950
Entgeltfortzahlung (<i>Polzer</i>)	963
Erprobung (<i>Maschmann/Mroß</i>)	982
Fort- und Weiterbildung (<i>Heimann</i>)	990
Freie Mitarbeit (<i>Schmitt-Rolfes/Sieg</i>)	1015
Freistellung (<i>Polzer</i>)	1037
Freiwilligkeitsvorbehalt (<i>Maaß</i>)	1060
Gerichtsstandsvereinbarung (<i>Göpfert/Lohmann</i>)	1066
Geschäftsführervertrag (<i>Schmitt-Rolfes/Sieg</i>)	1074
Haftung des Arbeitgebers (<i>Jochums</i>)	1097
Haftung des Arbeitnehmers (<i>Jochums</i>)	1106
Halteprämie (<i>Reiserer/Baade</i>)	1115

Inhaltsverzeichnis

Homeoffice/Häusliche Telearbeit (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	1126
Homeoffice im Ausland (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	1138
Hunde am Büroarbeitsplatz (<i>Bayer</i>)	1143
Interim Management (<i>Giese</i>)	1161
IT-Nutzung im Betrieb (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	1184
Jeweiligkeitsklausel (<i>Holthausen</i>)	1207
Kinderbetreuung (<i>Sieg</i>)	1216
„Konzernarbeitsvertrag“ (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	1223
Kündigungsvereinbarungen (<i>Sieg</i>)	1232
Künstliche Intelligenz (<i>Konertz</i>)	1241
Kurzarbeit (<i>Bodem</i>)	1247
Low Performance (<i>Heimann</i>)	1275
Matrixarbeitsverhältnis (<i>Maschmann/Fritz</i>)	1289
Mindestinhalt gemäß Nachweisgesetz (<i>Jochums</i>)	1306
Mindestlohn (<i>Maschmann</i>)	1319
Nebentätigkeit (<i>Sieg</i>)	1354
Öffnungsklauseln (<i>Holthausen</i>)	1366
Personalfragebogen (<i>Sieg</i>)	1377
Pflegezeit und Familienpflegezeit (<i>Viethen/Viethen</i>)	1393
Pflichtendelegation (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	1402
Praktikum (<i>Maschmann/Mroß</i>)	1407
Rückzahlung (<i>Maschmann/Mroß</i>)	1426
Ruhen des Arbeitsverhältnisses und Wiedereinstellung (<i>Spieler</i>)	1446
Sabbatical (<i>Polzer</i>)	1459
Salvatorische Klauseln (<i>Windeln/Breetzke</i>)	1473
Schriftformklauseln (<i>Fritz</i>)	1483
Social Media Guidelines (<i>Tödtmann/Kaluza-Krieg</i>)	1492
Stellenbeschreibung (<i>Polzer</i>)	1501
Strafrechtsschutz (<i>Müller</i>)	1512
Teilzeit (einschließlich geringfügiger Beschäftigung) (<i>Viethen/Viethen</i>)	1524
Transfersgesellschaft (<i>Göpfert/Stöckert</i>)	1556
Überstunden (<i>Reiserer/Bodem/Baade</i>)	1573
Umzugskosten (<i>Jochums</i>)	1583
Unternehmensinterne Untersuchungen (<i>Fritz</i>)	1593
Urlaub (<i>Viethen/Viethen</i>)	1615
Vergütung (<i>Reiserer/Baade</i>)	1639
Veröffentlichungen und Vorträge (<i>Bodem</i>)	1661
Verschwiegenheitspflicht (<i>Bodem</i>)	1668

Versatzungsklauseln (<i>Vetter</i>)	1682
Vertragsstrafen (<i>Windeln/Bretzke</i>)	1696
Vollständigkeitsklauseln (<i>Polzer/Bruckamp</i>)	1717
Vorstandsvertrag (<i>Schmitt-Rolfes/Sieg</i>)	1719
Weiterarbeit im Alter (<i>Beckschulze</i>)	1746
Werkvertrag von Solo-Selbständigen und On-Site-Werkvertrag (<i>Spieler</i>)	1761
Werkwohnung (<i>Jochums</i>)	1780
Wettbewerbsverbote (<i>Fritz</i>)	1787
Whistleblowing (<i>Fritz/Uludag</i>)	1832
Widerrufsvorbehalt (<i>Maaß</i>)	1850
Workation (<i>Maschmann</i>)	1856
Zeit statt Geld (<i>Göpfert/Lohmann</i>)	1874
Zielvereinbarung (<i>Reiserer/Baade</i>)	1879
Zugangsfiktionen (<i>Jochums</i>)	1895
Zurückbehaltungsrechte (<i>Jochums</i>)	1900
Sachregister	1905


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG