

# Arbeitsrecht

Maties

8. Auflage 2025  
ISBN 978-3-406-82542-2  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	V
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XV
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	XVII
<b>Kapitel 1. Einleitung</b> .....	1
A. Zweck des Arbeitsrechts.....	1
B. Begriffsdefinitionen/Anwendungsbereich .....	2
I. Arbeitsvertrag .....	2
II. Arbeitnehmer.....	5
1. Arbeiter und Angestellte.....	5
a) Unterscheidung .....	5
b) Leitende Angestellte.....	6
aa) Betriebsverfassungsrecht .....	7
bb) Schutz .....	7
2. Persönliche Abhängigkeit.....	7
3. Rechtsformzwang und zwingendes Recht .....	9
III. Arbeitgeber .....	11
IV. Arbeitnehmerähnliche.....	11
C. Rechtsquellen .....	13
D. Prinzipien .....	13
I. Rangprinzip .....	14
II. Günstigkeitsprinzip.....	15
III. Spezialitätsprinzip .....	16
IV. Ablösungsprinzip.....	16
Wiederholungsfragen zu Kapitel 1 .....	16
<b>Kapitel 2. Entstehung von Arbeitsverhältnissen</b> .....	17
A. Anbahnungsverhältnis .....	17
I. AGG .....	18
1. Ausschreibung .....	19
2. Benachteiligung – Diskriminierung.....	19
a) Unmittelbare Benachteiligung .....	19
b) Mittelbare Benachteiligung .....	20
c) Rechtfertigungsgründe .....	21
3. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche .....	21

II. Fragerecht .....	23
1. Zulässigkeit .....	24
2. Offenbarungspflichten .....	25
3. Anfechtbarkeit .....	26
a) Anfechtungsgründe .....	26
b) Nichtigkeitsfolge .....	27
c) Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis .....	28
III. Kosten des Vorstellungsgesprächs .....	29
B. Vertragsschluss .....	30
C. Übergang .....	30
I. Sinn und Zweck .....	31
II. Voraussetzungen .....	31
1. Betrieb und Betriebsteil .....	31
a) Betriebsart .....	32
b) Tätigkeitsfeld/weitere Kriterien .....	32
2. Übergang .....	33
3. Durch Rechtsgeschäft .....	33
III. Rechtsfolgen .....	33
1. Eintritt in die Rechte und Pflichten .....	33
2. Kündigungsschutz .....	34
3. Informationspflicht und Widerspruchsrecht .....	35
Wiederholungsfragen zu Kapitel 2 .....	38
<b>Kapitel 3. Inhalt von Arbeitsverhältnissen .....</b>	<b>39</b>
A. Pflichten und Rechte .....	39
I. Allgemein .....	39
1. Hauptleistungspflichten .....	39
a) Entgelt .....	40
aa) Lohnwucher .....	41
bb) Überzahlung .....	41
cc) Aufrechnungs- und Pfändungsverbote .....	41
dd) Exkurs: Verfall- und Ausschlussfristen (Synonyme) .....	41
b) Arbeitsleistung .....	42
aa) Direktionsrecht .....	42
bb) Erweitertes Direktionsrecht .....	45
cc) Prüfungsreihenfolge und Zusammenfassung .....	46
2. Nebenpflichten .....	46
II. AGB-Kontrolle .....	48
B. Betriebliche Übung .....	53
I. Meinungsstand .....	54
II. Voraussetzungen .....	55

1. Objektiver Tatbestand einer Willenserklärung .....	55
a) kein aus anderen Gründen bestehender Anspruch (Freiwilligkeit) .....	55
b) Leistung des Arbeitgebers .....	56
c) wiederholte Erbringung der Leistung .....	56
d) kein wirksamer Freiwilligkeitsvorbehalt .....	57
2. subjektiver Tatbestand .....	58
3. Annahme/schutzwürdiges Vertrauen der Arbeitnehmer .....	58
III. Rechtsfolgen .....	58
IV. Beseitigung einer betrieblichen Übung .....	58
C. Gesamtzusage .....	60
D. Konkretisierung .....	61
E. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungs- grundsatz .....	63
I. Sachlicher Anwendungsbereich (Gruppe von Arbeitnehmern) .....	64
II. Personeller Anwendungsbereich (Vergleichbarkeit) .....	65
III. Betrieblicher Geltungsbereich .....	66
IV. Kein Sachgrund .....	66
V. Gleichbehandlung nach § 4 TzBfG .....	67
F. Einführung Arbeitnehmerüberlassung .....	67
Wiederholungsfragen zu Kapitel 3 .....	69
<b>Kapitel 4. Leistungsstörungen</b> .....	<b>70</b>
A. Nichtleistung .....	70
I. Schuldnerverzug .....	70
II. Unmöglichkeit .....	71
1. Leistungsverweigerungsrechte .....	72
2. Schadensersatz .....	72
III. Gegenleistungspflicht .....	72
1. Regelfall § 326 Abs. 1 BGB .....	72
2. Wichtige Ausnahmeregelungen .....	73
a) § 326 Abs. 2 BGB .....	73
b) § 615 BGB .....	73
aa) Annahmeverzug gem. § 615 S. 1 BGB .....	73
bb) Betriebsrisikolehre gem. § 615 S. 3 BGB .....	76
c) § 616 BGB .....	78
aa) In seiner Person liegender Grund .....	78
bb) Verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit .....	79
cc) Ohne Verschulden .....	79
d) Abdingbarkeit der §§ 615, 616 BGB .....	80
e) §§ 18, 19, 20 MuSchG .....	82

IV. Eigenständige Lohnzahlungsansprüche .....	83
1. §§ 2 und 3 EFZG .....	83
2. §§ 1, 11 BUrlG .....	85
B. Schlechtleistung.....	86
C. Schädigungen .....	86
I. Personenschäden.....	87
1. Haftungsausschluss gem. § 104 Abs. 1 SGB VII.....	88
a) Versicherter.....	89
b) Versicherungsfall .....	89
c) Tätigkeit des Geschädigten für das Unternehmen ....	89
d) Kein Vorsatz des Arbeitgebers.....	89
e) Kein Wegeunfall .....	90
2. Ausschluss der Haftung des Arbeitnehmers gem. § 105 Abs. 1 und 2 SGB VII .....	91
a) Schädigung von Kollegen .....	91
b) Schädigung des Arbeitgebers .....	92
II. Schäden an sonstigen Rechtsgütern .....	92
1. Terminologie .....	93
2. Methodischer Anknüpfungspunkt.....	93
3. Voraussetzungen .....	94
a) Betrieblich veranlasste Tätigkeit .....	94
b) Keine gesetzliche Pflichtversicherung.....	94
4. Haftungskriterien.....	95
5. Selbstschädigung und Freistellungsanspruch analog §§ 257, 670 BGB .....	97
a) Selbstschädigung.....	97
b) Drittschädigung.....	98
6. Mankohaftung .....	102
D. Verletzungsfolgen von (Neben-)Pflichten .....	102
E. Annex: Arbeitsrecht in einer Pandemie .....	103
Wiederholungsfragen zu Kapitel 4.....	111
<b>Kapitel 5. Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....</b>	<b>113</b>
A. Aufhebungsvertrag .....	114
B. Kündigung .....	117
I. Allgemeines.....	117
1. Zugang .....	117
2. Vertretung .....	117
3. Form .....	118
II. Ordentliche und außerordentliche Kündigung .....	119
1. Ordentliche Kündigung .....	119
2. Außerordentliche Kündigung .....	120
a) Wichtiger Grund .....	121

b) Frist .....	122
c) Kündigung „Unkündbarer“ .....	122
d) Umdeutung .....	123
III. Innerhalb des KSchG .....	123
1. Anwendbarkeit .....	124
a) Persönlicher Anwendungsbereich .....	124
b) Sachlicher Anwendungsbereich .....	124
2. Soziale Rechtfertigung .....	126
3. Verhaltensbedingte Kündigung .....	127
a) Pflichtverletzung .....	127
b) Rechtswidrig .....	128
c) Schuldhaft .....	128
d) Verhältnismäßigkeit .....	128
4. Personenbedingte Kündigung .....	132
a) Krankheitsbedingte Kündigung .....	133
b) Verdachtskündigung .....	134
5. Betriebsbedingte Kündigung .....	134
a) Überhang an Arbeitskraft .....	135
b) Sozialauswahl gem. § 1 Abs. 3 KSchG .....	135
aa) Gruppenbildung .....	136
bb) Kriterien .....	136
cc) Ausklammerung von Leistungsträgern .....	137
c) Verfahren nach § 1a KSchG .....	138
IV. Außerhalb des KSchG .....	140
V. Sonderkündigungsschutz .....	141
VI. Formeller Kündigungsschutz .....	143
VII. Wiedereinstellungsanspruch .....	145
C. Befristung .....	146
I. Allgemeines .....	147
II. Ohne Sachgrund .....	147
III. Mit Sachgrund .....	151
IV. Entfristungsklage gem. § 17 TzBfG .....	152
D. Kündigungsschutzverfahren .....	154
I. Bedeutung .....	154
II. Zulässigkeit .....	154
III. Begründetheit .....	155
IV. Auflösungsantrag gem. § 9 KSchG .....	158
E. Anfechtung .....	159
F. Tod des Arbeitnehmers .....	159
Wiederholungsfragen zu Kapitel 5 .....	160
<b>Kapitel 6. Änderung von Arbeitsbedingungen</b> .....	<b>161</b>
A. Änderungsvertrag .....	161

B. Änderungskündigung.....	161
C. Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte .....	163
D. § 8 TzBfG.....	165
I. Vorrang des Änderungsvertrages.....	166
II. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit .....	166
III. Anspruchsvoraussetzungen.....	166
1. Anwendbarkeit .....	166
2. Antrag.....	167
3. Keine Einigung.....	168
4. Keine berechnete Ablehnung .....	168
E. § 9a TzBfG .....	171
Wiederholungsfragen zu Kapitel 6.....	174
<b>Kapitel 7. Arbeitsschutz .....</b>	<b>175</b>
A. Ausgestaltung des Arbeitsplatzes .....	175
B. Arbeitszeit .....	176
Wiederholungsfragen zu Kapitel 7.....	177
<b>Kapitel 8. Tarifvertragsrecht.....</b>	<b>179</b>
A. Vereinigungsfreiheit.....	179
B. Tarifverträge.....	179
C. Wirkung.....	180
I. Normative Wirkung.....	180
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarifvertrag.....	181
2. Günstigkeitsprinzip .....	182
a) Vergleichsgruppenbildung .....	182
b) Vergleichbarkeit.....	183
c) Vergleichsmaßstab .....	183
II. Schuldrechtliche Wirkung .....	184
III. Außenseiterklausel § 328 BGB.....	185
D. Arbeitskampfrecht.....	186
Wiederholungsfragen zu Kapitel 8.....	189
<b>Kapitel 9. Betriebsverfassungsrecht.....</b>	<b>191</b>
A. Zweck.....	191
B. Betriebsvereinbarungen .....	192
I. Arten.....	193
1. Intensität.....	193
2. Bereiche.....	194
II. Wirkung.....	196
Wiederholungsfragen zu Kapitel 9.....	196

<b>Kapitel 10. Arbeitsgerichtsverfahren</b> .....	197
A. Verfahrensformen.....	199
B. Prozessmaximen.....	199
C. Kosten.....	200
Wiederholungsfragen zu Kapitel 10.....	201
<b>Kapitel 11. Unternehmensmitbestimmung</b> .....	203
Wiederholungsfrage zu Kapitel 11.....	205
<b>Anhang: Antworten auf die Wiederholungsfragen</b> .....	207
<b>Übersichten und Prüfungsschemata</b> .....	221
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	225

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG