

# Betriebsvereinbarungen

Bell / Bauer

3. Auflage 2024  
ISBN 978-3-8006-7507-4  
Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# Betriebsvereinbarungen

## Einleitung

Das „Herz“ der betrieblichen Mitbestimmung ist die Betriebsvereinbarung: Arbeitgeber und Betriebsrat schaffen ein „Gesetz des Betriebs“, das nicht nur für die Betriebsparteien, sondern auch für die Arbeitnehmer verbindliche Regelungen aufstellt.

Da Betriebsvereinbarungen das wichtigste Instrument der betrieblichen Mitbestimmung sind – schließlich gestalten sie die Arbeitsbedingungen der Belegschaft – muss der Betriebsrat über die rechtlichen Grundlagen, seine Regelungskompetenz und die Ausgestaltungsmöglichkeiten Bescheid wissen. Diese Arbeitshilfe unterstützt Betriebsräte, um von ihrem Mitbestimmungsrecht kompetent, umfassend und erschöpfend Gebrauch zu machen.

Betriebsvereinbarungsmuster können Anregungen und Ideen geben, nie aber eins zu eins übernommen werden. Der Gesetzgeber hat bewusst den Weg betrieblicher Maßnahmen und nicht gesetzlicher Vorgaben gewählt, weil die Betriebsparteien am besten wissen, welche Regelungen für die Arbeitnehmer und den Betrieb am sinnvollsten sind. Außerdem sind je nach Branche und Tarifbindung des Arbeitgebers die tarifvertraglichen Vorgaben unterschiedlich und wirken sich entsprechend auf die Inhalte der Betriebsvereinbarung aus. Die Musterbetriebsvereinbarungen im Anhang werden in Betrieben so oder ähnlich gelebt und stellen als Verhandlungsergebnis einen Kompromiss zwischen den Vorstellungen von Arbeitgeber und Betriebsrat dar. Da sie nicht auf einem Spruch der Einigungsstelle beruhen, sondern zwischen den Betriebsparteien verhandelt wurden, enthalten sie auch Regelungen, die nicht erzwingbar sind.

DIE FACHBUCHHANDLUNG

### Die Autorinnen

#### *Regina Bell*

Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht  
Beratung und Vertretung von Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmern und Betriebsräten  
Referentin für Betriebsratsschulungen  
zentrale@arbeitsrecht-fachkanzlei.de  
www.arbeitsrecht-fachkanzlei.de



© Tanja Kirschbaum

#### *Anna Bauer*

Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht  
Beratung und Vertretung von Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmern und Betriebsräten  
Referentin für Betriebsratsschulungen  
zentrale@arbeitsrecht-fachkanzlei.de  
www.arbeitsrecht-fachkanzlei.de



© Hauke Seyfarth

## Inhaltsübersicht

- I. **Inhalt und Aufbau einer Betriebsvereinbarung**  
Fragen 1–17
- II. **Zustandekommen einer Betriebsvereinbarung**  
Fragen 18–22
- III. **Das Verhältnis der Betriebsvereinbarung zu anderen arbeitsrechtlichen Regelungen**  
Fragen 23–37
- IV. **Einhaltung und Umsetzung der Betriebsvereinbarungen**  
Fragen 38–46
- V. **Beendigungstatbestände von Betriebsvereinbarungen**  
Fragen 47–58
- VI. **Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten**  
Fragen 59–116
- VII. **Sonstige Mitbestimmungsrechte nach BetrVG, Interessenausgleich und Sozialplan**  
Fragen 117–146
- VIII. **Durchsetzung der Betriebsvereinbarung vor der Einigungsstelle**  
Fragen 147–160
- IX. **Betriebsvereinbarungen in der Insolvenz**  
Fragen 161–163
- X. **Folgen eines Betriebsübergangs für bestehende Betriebsvereinbarungen**  
Fragen 164–169

### Muster

Der Inhalt der 3. Auflage entspricht dem Inhalt der Online-Edition 35/2024

[www.betriebsrat-plus.beck.de](http://www.betriebsrat-plus.beck.de)  
[www.vahlen.de](http://www.vahlen.de)

ISBN 978 3 8006 7507 4

© 2024 Verlag Franz Vahlen GmbH  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck und Bindung: Himmer GmbH  
Steinerne Furt 95, 86167 Augsburg

Redaktion: Sandra Eden, Ass. jur., Verlag Franz Vahlen GmbH, München

Satz: Druckerei C.H.Beck, Nördlingen  
Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

  
vahlen.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.  
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.