

Kl@work

Waas

2025

ISBN 978-3-8006-7522-7

Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Waas
KI@work


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

KI@work

Neue Regeln für
Neue Arbeit

von

Bernd Waas


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Verlag Franz Vahlen München

Bernd Waas ist Inhaber des Lehrstuhls für Arbeitsrecht und Bürgerliches Recht an der Goethe-Universität Frankfurt. Er ist u. a. Koordinator des arbeitsrechtlichen Expertennetzwerks der Europäischen Kommission und Mitglied des Sachverständigenausschusses der Internationalen Arbeitsorganisation.

beck-shop.de
vahlen.de
ISBN Print 978 3 8006 7522 7
ISBN E-Book (ePDF) 978 3 8006 7523 4
ISBN E-Book (ePUB) 978 3 8006 7524 1

© 2025 Verlag Franz Vahlen GmbH,
Wilhelmstr. 9, 80801 München
Druck und Bindung: Westermann Druck Zwickau GmbH
Crimmitschauer Straße 43, 08058 Zwickau

Satz: Fotosatz Buck
Zweikirchener Str. 7, 84036 Kumhausen
Umschlag: Ralph Zimmermann – Bureau Parapluie
Bildnachweis: © sdecoret – depositphotos.com



vahlen.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses
Werkes zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort

Das Thema KI hat schon vor einigen Jahren mein Interesse geweckt. Seitdem hat es mich nicht mehr losgelassen. Mittlerweile ist viel dazu geschrieben worden und doch scheint mir der wichtige Bereich des Arbeitslebens noch nicht annähernd ausgeleuchtet. Das vorliegende Buch nimmt sich dieser Aufgabe an. Dabei ging es mir darum, den rechtlichen Rahmen vorzustellen, in dem sich KI bewegt und bewegen sollte. Doch enthält das Buch auch außerrechtliche Beobachtungen. Es sind solche eines Juristen, nicht eines KI-Experten. Doch KI bekommen wir nur in den Griff, wenn wir uns alle ein Urteil zutrauen.

Ohne die aktive Mithilfe meiner Familie und ihre humorvolle Begleitung des Entstehungsprozesses hätte es dieses Buch nicht gegeben. Anke, Svenja, Philipp und auch Dir, Mia: Danke! Dank gebührt auch meinen Schwiegereltern Marion und Wilfried Johans, die auch hier immer wieder für mich eingesprungen sind, Anne Sohns für wertvolle Hinweise und dem Lektor dieses Buches Ralf During für seine Geduld und seine aktive Unterstützung. Wie immer, so beruht auch dieses Buch auf den unzähligen Arbeiten von Wissenschaftlern und Nichtwissenschaftlern zum Thema. Jedem einzelnen von ihnen bin ich zum Dank verpflichtet.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

I. Einleitung	1
II. KI: Lernende Maschinen im Datenstrom	5
1. Der Menschheitstraum intelligenter Maschinen	5
2. KI: Von <i>Anomaly Detection</i> bis <i>Supervised Learning</i>	6
3. KI: Weniger „künstlich“ als man meinen könnte	7
4. Unzertrennlich: KI, Maschinenlernen und Big Data	8
5. KI auf dem Weg zu künstlicher allgemeiner Intelligenz?	10
III. Die Intelligenz der Künstlichen Intelligenz	11
1. KI: Sieger im „Imitation Game“	11
2. Menschliche Irrtümer über KI	12
3. Die überschätzte Künstliche Intelligenz	14
4. Hellscherische Fähigkeiten?	16
5. Realistische Versprechen und Hype	18
IV. Wir sind umstellt: KI ist überall	21
1. KI, wohin man schaut	21
2. Auf Gedeih und Verderb	25
3. KI und Robotik	27
4. KI und Sensorik	30
5. KI und virtuelle Realität	31
6. KI und 5G	31
V. KI-Systeme im Arbeitsleben: Analyse, Management, Automatisierung	33
1. Der Siegeszug der Personalanalytik	33
2. KI als Kontrolleur und Vorgesetzter	36
3. Algorithmen in der Praxis	37
VI. KI-Kahlschlag bei den Arbeitsplätzen?	41
1. Hollywood: Der erste Streik um den Einsatz von KI	41
2. KI breitet sich aus: Wissensarbeiter, nehmt Euch in Acht!	44
3. KI und „technologische Arbeitslosigkeit“: Unterschiedliche Szenarien	45
4. Schwierige Prognosen	46
5. Skills, Skills! Aber welche?	46
6. Hopp oder Top?	47

VII. Weltweite KI-Standards: Schön wär's	49
1. Internationale Regulierung von KI: Das kann dauern	49
2. Zarte Pflänzchen internationaler Regulierung	51
3. Hoffnungsträger Europarat	52
4. Die Gesetzgeber sind aufgewacht	53
5. „Regulatorische Märkte“ als Alternative zu staatlicher Regu- lierung und Selbstregulierung?	54
VIII. Europäische Union: Das „KI-Gesetz“	57
1. Die Digitalstrategie der EU: Ein ganzes Paket von Rechtsakten	57
2. KI und Gesetzgeber: Hase und Igel	58
3. KI als Produkt	59
4. Das „KI-Gesetz“: Ein Überblick	59
5. Was ist vom „KI-Gesetz“ zu halten?	60
6. Und was ist mit dem Schutz der Arbeitnehmer?	62
IX. Plattformökonomie und algorithmisches Management: Wo sind die Arbeitnehmer?	65
1. Vom „Normalarbeitsverhältnis“ über atypische Beschäfti- gung zu neuen Beschäftigungsformen	65
2. Der Arbeitnehmerbegriff zwischen Rechtsprechung und Gesetzgeber	66
3. Der Streit um Gummi-Elastikhosen und die Ursprünge des Arbeitnehmerbegriffs	68
4. Plattformbeschäftigte als Arbeitnehmer: Das Eckige muss ins Runde	69
5. Nudges statt Weisungsbindung?	70
6. Rettet Brüssel die <i>gig worker</i> ?	73
7. Letzte Ausfahrt „Arbeitnehmerähnlicher“?	74
X. Das arbeitsrechtliche Weisungsrecht: Wer hat das Sagen?	77
1. Weisungen „nach billigem Ermessen“	77
2. Der Mensch: Alles andere als der „perfekte Entscheider“	78
3. Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls	80
4. Wertentscheidungen	81
5. „Algorithmen auf Straßenebene“	83
6. Weisungen muss der Mensch erteilen	84
XI. Personalauswahl durch Algorithmen: Geht jetzt alles fairer zu?	85
1. Der entgleiste Chatbot	85
2. KI: Nicht immun gegen Fehler	86
3. Verzerrungsfreie KI: Kein leichtes Unterfangen	89
4. Das geltende Recht stößt an seine Grenzen	91
5. Der einsame Diskriminierungskläger	94

XII. KI und Arbeitsschutz: Segen und Fluch	97
1. Was ist „Gesundheit“?	97
2. Tanzende und weiche Roboter zwischen lebenden und künstlichen Systemen	98
3. Bedenken	100
4. Chancen	103
5. Die Ambivalenz von KI	104
6. Was bringt die Zukunft?	105
XIII. Datenschutz	107
1. Deutsches und Europäisches Recht, beide im Fluss	107
2. Schutz persönlicher Daten	108
3. Grundsätze des Datenschutzes vs. KI	109
4. „Eingebauter“ Datenschutz?	111
5. Einsatz von KI im Betrieb: Rechtsgrundlage und Datenschutzfolgenabschätzung	112
6. Das Verbot automatisierten Entscheidungen	114
7. Rechte der Betroffenen	116
XIV. Mitbestimmung: Bremsklotz oder Rettungsanker?	119
1. Ein kurzer Rückblick	119
2. Mitbestimmung als Ausdruck von Persönlichkeitsrecht und Menschenwürde	119
3. Gefährdung von Persönlichkeitsrecht und Menschenwürde durch KI	121
4. Sinnhaftigkeit von Mitbestimmung im Kontext von KI	122
5. Befugnisse des Betriebsrats	123
6. Mitbestimmung durch externe Experten?	125
7. Praktische Schwierigkeiten	126
XV. Schluss	127
1. Rechtliches	127
2. Und Außerrechtliches	129
Literaturverzeichnis	135
Anmerkungen	177