

Fälle zum Arbeitsrecht

Junker

6. Auflage 2026
ISBN 978-3-406-82845-4
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Juristische Fall-Lösungen

Junker

Fälle zum Arbeitsrecht



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Fälle zum Arbeitsrecht

Mit einer Anleitung zur Lösung arbeitsrechtlicher Aufgaben

von

Dr.iur. Abbo Junker

o. Professor an der Universität München

6., neu bearbeitete Auflage, 2026

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



Zitiervorschlag: *Junker Fälle ArbR Fall ... Rn. ...*

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG
beck.de

ISBN PRINT 978 3 406 82845 4

© 2026 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG

Wilhelmstraße 9, 80801 München

info@beck.de

Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH

Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza

Satz: Druckerei C.H.Beck Nördlingen

Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

chbeck.de/nachhaltig

produksicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.

Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Vorwort

Dieser Band der Reihe „Juristische Fall-Lösungen“ enthält Hinweise zur Lösung arbeitsrechtlicher Prüfungsaufgaben und Fälle, an denen sich diese Hinweise erproben lassen. Die Fälle sind Original-Entscheidungen des BAG nachgebildet. Das Buch ergänzt den „Grundkurs Arbeitsrecht“, der in jährlicher Neuauflage (jeweils zum Sommersemester) ebenfalls im Verlag C.H.Beck erscheint. Er kann aber auch ohne ihn benutzt werden. Mein besonderer Dank gilt Frau *Cornelia Sebode*, die das Manuskript – vorbildlich wie immer – betreut hat.

München, im März 2026

Abbo Junker



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten	IX
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XVII

1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen	2
2. Anspruchsklausur – Wirkamkeitsklausur	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen	3
b) Arten von Anspruchsklausuren	3
c) Arten von Wirkamkeitsklausuren	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts	5
a) Tarifvertragsrecht	5
b) Arbeitskampfrecht	5
c) Betriebsverfassungsrecht	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage	6
a) Erfassung des Sachverhalts	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung	9
c) Zeittabelle und Graphik als Hilfsmittel	11
2. Erstellen eines Lösungskonzepts	11
a) Erarbeiten der Fallprobleme	11
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt	12
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze)	13
3. Niederschrift des Gutachtens	15
a) Bildung von Schwerpunkten	15
b) Gutachtenstil und Urteilsstil	17
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form	20
III. Zusammenfassung in Thesen	20

2. Teil. Fälle

Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Abmahnung

23

Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Einstellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

36

Fall 3. Weisungsrecht des Arbeitgebers	
Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzungen einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats	46
Fall 4. Rückzahlung von Ausbildungskosten	
Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB	59
Fall 5. Arbeitnehmerhaftung	
Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Berufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII	72
Fall 6. Ordentliche betriebsbedingte Kündigung	
Weitere Themen: Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen eines Betriebsübergangs, § 613a BGB – Tarifvertragsrecht und Betriebsübergang	84
Fall 7. Außerordentliche Kündigung	
Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima ratio-Prinzip, Verwirkung	98
Fall 8. Rückwirkung eines Tarifvertrags	
Weitere Themen: Nachwirkung eines Tarifvertrags, § 4 V TVG – Ablösung von Tarifverträgen – Rückforderung von Überzahlungen, § 812 BGB – Wegfall der Bereicherung, § 818 III BGB	110
Fall 9. Ersatz von Arbeitskampschäden	
Weitere Themen: Tarifvertragliche Friedenspflicht – Teilkündigung eines Tarifvertrags – Unzulässige Rechtsausübung – Recht am eingerichteten Gewerbebetrieb	124
Fall 10. Soziale Angelegenheiten	
Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Abmahnung	138
Fall 11. Personelle Angelegenheiten	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG	152
Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	166
Stichwortverzeichnis	181