

# Arbeitsrecht

Dütz / Thüsing

30. Auflage 2025  
ISBN 978-3-406-83187-4  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

GRUNDRISSE DES RECHTS

---

Dütz/Thüsing · Arbeitsrecht

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Arbeitsrecht

von

**Dr. Wilhelm Dütz**

em. o. Professor an der Universität Augsburg

und

**Dr. Gregor Thüsing, LL.M.**

o. Professor an der Universität Bonn

30., neu bearbeitete Auflage 2025



Zitiervorschlag: Dütz/Thüsing ArbR Rn. 1

beck.de

ISBN Print 978 3 406 83187 4

ISBN E-Book (ePDF) 978 3 406 83188 1

© 2025 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
info@beck.de

Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH  
Am Fliegerhorst 8, 99947 Bad Langensalza  
Satz und Umschlag: Druckerei C.H.Beck Nördlingen  
(Adresse wie Verlag)



chbeck.de/nachhaltig  
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.  
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes  
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

## Vorwort

Das gesamte Buch ist unter Auswertung von Gesetzgebung, Rechtsprechung und Schrifttum überarbeitet worden. Es gibt den Stand vom 30.5.2025 wieder.

Berücksichtigt wurde eine Vielzahl neuer Entwicklungen: Wichtig ist zum Beispiel das Urteil des BAG in Bezug auf die Teilzeitdiskriminierung im Zusammenhang mit Überstundenzuschlägen, in welchem es sich der Auffassung des EuGH anschließt. Nach dem EuGH stellt nämlich schon die Praxis, Teilzeitbeschäftigten erst dann Überstundenzuschläge zu gewähren, wenn die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit eines in Vollzeit beschäftigten Arbeitnehmers überschritten wird, eine rechtfertigungsbedürftige Benachteiligung dar. Außerdem hat das BAG seine Rechtsprechung zu dem Stichwort „Datenschutz ist kein Täterschutz“ fortgeführt und entschieden, dass durch offene Videoüberwachung, jedoch in rechtswidriger Weise, erlangte Aufzeichnungen grundsätzlich keinem Beweisverwertungsverbot im Arbeitsgerichtsverfahren unterliegen. Auch im Tarifrecht hat das BVerfG mit seiner Entscheidung zur tariflichen Regelung von Nachtarbeitszuschlägen eine wegweisende Klarstellung zur Bindung der Tarifvertragsparteien an den allgemeinen Gleichheitsgrundsatz aus Art. 3 Abs. 1 GG getroffen, wodurch die Tarifautonomie sichtbar gestärkt wurde. Das Arbeitsrecht unterliegt einem ständigen Wandel und auch die neue Koalition aus CDU, CSU und SPD hat sich so manches vorgenommen: Neben der Einführung eines Tarifreuegesetzes ist etwa auch die Anpassung der Höchstarbeitszeit, weg von einer Tages- hin zu einer Wochenhöchstarbeitszeit beabsichtigt. An manchen Stellen hätte man sich sogar mehr gewünscht, insbesondere mit Blick auf die Digitalisierung bleibt der Koalitionsvertrag vage. Insgesamt zeigt sich, einiges Gutes ist bereits zu finden, anderes mag nachgetragen werden.

Erneut ist zudem Überholtes gestrichen und Selbstverständliches gestrafft worden (auch, wenn das immer schwieriger wird). Ein Anliegen war es, die Ausführungen noch lesbarer und verständlicher zu gestalten.

Den Leserinnen und Lesern sind wir für Hinweise auf Fehler, Lücken und Verbesserungsmöglichkeiten sehr dankbar: wilhelm.duetz@jura.uni-augsburg.de und thuesing@jura.uni-bonn.de.

Augsburg und Bonn, im Juni 2025

*Wilhelm Dütz  
Gregor Thüsing*



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Aus dem Vorwort zur 1. Auflage

Das Buch ist in erster Linie für Studierende und Referendare bestimmt, aber auch für andere, die sich vom allgemeinen Privatrecht her in das Arbeitsrecht einarbeiten wollen. Deswegen werden stets die Querverbindungen zwischen dem Bürgerlichen Recht und dem Arbeitsrecht aufgezeigt sowie Rechtspositionen auf Anspruchsg Grundlagen zurückgeführt. Auch die Beziehungen zum Verfassungsrecht waren offen zu legen. Der Stoff ist einmal nach Lebenssachverhalten wie Einstellung oder Kündigung geordnet und zum anderen systematisch vertieft worden, zB Tarifrecht, Arbeitsschutz und Arbeitsstreitigkeiten. Aus pädagogischen und auch praktischen Gründen ergaben sich Schwerpunkte insbesondere zur Kündigung, Betriebsverfassung und zum Arbeitskampf. Individuelles und kollektives Arbeitsrecht wurden möglichst verbunden unter Einbeziehung prozessualer Hinweise erörtert. Manches systematisch Zusammengehörige wird sich wegen der Schwierigkeit oder Fremdheit erst bei wiederholter Durcharbeit erschließen, zB die Besonderheiten der arbeitsrechtlichen Rechtsquellenlehre. Tabellen und Aufbauschemata insbesondere zum Kündigungs-, Tarif- und Arbeitskampfrecht sollen Übersicht und Fallbearbeitung vor allem da erleichtern, wo Abweichungen vom Bürgerlichen Schuldrecht auftreten. Fälle und Beispiele sind nicht schematisch, sondern nur dort eingebracht worden, wo sie als Verständnishilfe geboten erschienen.

In einem Grundriss konnten ordnungspolitische Grundlagen und Zusammenhänge zwangsläufig nur angedeutet werden, ebenso wie sozialrechtliche Anknüpfungen. Ferner war ein Verzicht auf stoffliche Vollständigkeit unausweichlich. Deswegen gibt es zum über- und internationalen Arbeitsrecht auch nur Hinweise. Streitfragen konnten nur begrenzt behandelt werden.



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Aus dem Vorwort zur 1. Auflage .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXVII
Allgemein arbeitsrechtliches Schrifttum .....	XXXI

## § 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts .....	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick .....	4
1. Anfänge .....	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch .....	5
3. 20. Jahrhundert .....	6
4. Ausblick .....	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts .....	7
1. Systematische Stellung .....	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung .....	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht .....	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung .....	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens .....	11
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht .....	12
1. Supranationales Arbeitsrecht .....	12
2. Internationales Arbeitsrecht .....	16

## § 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts .....	21
1. Arbeitnehmer .....	21
2. Arbeitgeber .....	30
3. Betriebsrat .....	32
4. Tarifvertragsparteien .....	32
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge .....	34
1. Verfassung .....	34
2. Gesetze und Rechtsverordnungen .....	37
3. Tarifvertrag .....	39
4. Betriebsvereinbarung .....	40

5. Einzelarbeitsvertrag .....	40
6. Richterrecht .....	44
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen .....	44

### § 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen .....	48
1. Recht auf Arbeit .....	48
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung .....	49
II. Einstellungsverfahren .....	51
1. Vorstufen zur Einstellung .....	51
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse .....	56
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses .....	60
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis .....	63
1. Fehlerquellen .....	63
2. Rechtsfolgen .....	65
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	67
1. Zeitliche Besonderheiten .....	67
2. Sachliche Besonderheiten .....	68

### § 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung .....	72
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	72
1. Arbeitspflicht .....	72
2. Nebenpflichten .....	82
III. Pflichten des Arbeitgebers .....	90
1. Lohnzahlungspflicht .....	90
2. Nebenpflichten .....	105
3. Aufwendungsersatz .....	108
4. Beschäftigungspflicht .....	108

### § 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung .....	110
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers .....	110
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung .....	111
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung .....	115
3. Verletzung von Nebenpflichten .....	122
4. Abmahnungen .....	123

III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers .....	124
1. Verletzung der Vergütungspflicht .....	124
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten .....	126
3. Kündigung .....	127
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung .....	127
1. Krankheit .....	128
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung .....	135
3. Urlaub .....	137
4. Mutterschutz .....	147
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	148
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko .....	152
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen .....	153
1. Arbeitsunfall .....	153
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken .....	153
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung .....	154
4. Haftungsfragen .....	154
VI. Leistungsstörungen infolge der COVID-19-Pandemie .....	158

## § 6. Vertragsgestaltung

I. Anwendungsbereich .....	159
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	159
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht .....	160
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB .....	161
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB .....	161
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB .....	162
III. Inhaltskontrolle .....	162
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB .....	163
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB) .....	164
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB .....	164
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB ....	166
IV. Einzelne Klauseln .....	167
1. Vertragsstrafen .....	167
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte .....	168
3. Rückzahlungsklauseln .....	171
4. Bezugnahmeklauseln .....	173
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle .....	175

## § 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz .....	176
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes .....	176
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale .....	177
3. Formen der Diskriminierung .....	180
4. Rechtfertigung .....	182
5. Folgen einer Diskriminierung .....	185
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten .....	187
7. Entgelttransparenzgesetz .....	187
II. Beschäftigtendatenschutz .....	189
1. Einleitung .....	189
2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG .....	193
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung .....	198

## § 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse

I. TzBfG .....	202
1. Teilzeitarbeit .....	203
2. Befristung .....	208
3. Diskriminierungsschutz .....	217
II. Leiharbeit .....	219
1. Begriff der Leiharbeit .....	219
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung .....	220
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen .....	220
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten .....	223
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit. ....	226

## § 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

I. Beendigungsgründe .....	227
1. Anfechtung .....	227
2. Aufhebungsvertrag .....	228
3. Keine Beendigungsgründe .....	230
II. Ordentliche Kündigung .....	231
1. Kündigungserklärung .....	231
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) .....	235
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	237
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	239
5. Zustimmungs- und Anzeigebefähigung .....	243
6. Kündigungsfristen .....	245
7. Kündigungsschutzgesetz .....	250

8. Beteiligung des Betriebsrates .....	267
9. Kündigungsschutzprozess .....	271
III. Außerordentliche Kündigung .....	282
1. Kündigungserklärung .....	283
2. Wirksamkeitsfiktion .....	283
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	284
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung .....	284
5. Zustimmungspflichtigkeit .....	284
6. Wichtiger Grund .....	288
7. Anhörung des Betriebsrates .....	292
8. Umdeutung .....	293
9. Schadensersatz .....	294
10. Kündigungsschutzklage .....	294
IV. Änderungskündigung .....	297
1. Begriff und Bedeutung .....	297
2. Reaktionen des Arbeitnehmers .....	299
3. Änderungskündigung .....	300
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen .....	304
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	305
1. Pflichten des Arbeitgebers .....	305
2. Pflichten des Arbeitnehmers .....	307
3. Betriebliche Altersversorgung .....	307
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben .....	308
1. Vorsorgearten .....	308
2. Gesetzliche Rentenversicherung .....	308
3. Betriebliche Altersversorgung .....	308
4. Altersteilzeit .....	309

## § 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses

I. Begriff .....	310
II. Gesamtrechtsnachfolge .....	310
III. Betriebsübergang .....	311
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang .....	311
2. Rechtsstellung des Erwerbers .....	314
3. Rechtsstellung des Veräußerers .....	315
4. Widerspruch .....	315
5. Kündigung .....	317

6. Beteiligung des Betriebsrates .....	317
7. Kollektivverträge .....	318

### § 11. Koalitionsrecht

I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen .....	321
1. Bedeutung .....	321
2. Rechtsgrundlagen .....	321
II. Begriff .....	322
1. Vereinigung .....	322
2. Unabhängigkeit .....	323
3. Zweck .....	324
4. Prozessuales .....	325
III. Koalitionsfreiheit .....	325
1. Grundrechtsträger .....	326
2. Grundrechtsinhalt .....	327
3. Konkretisierung .....	329

### § 12. Tarifrecht

I. Allgemeines .....	335
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie .....	335
2. Arten von Tarifverträgen .....	337
3. Inhalt von Tarifverträgen .....	337
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen .....	342
1. Arbeitsvertrag .....	344
2. Wirksamer Tarifvertrag .....	344
3. Tarifgebundenheit .....	347
4. Geltungsbereich .....	350
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht .....	355
6. Einwendungen und Einreden .....	360
III. Einzelfragen .....	362
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag .....	362
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen .....	369
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung .....	375
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag .....	376
5. Mehrheit von Tarifverträgen .....	378

### § 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes .....	384
1. Merkmale .....	384
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten .....	385
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende .....	388
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen .....	389
1. Rechtsgrundlagen .....	389
2. Weitere Rechtsquellen .....	394
III. Regelmäßige Kampfmittel .....	395
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer .....	396
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber .....	397
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....	398
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen .....	399
2. Friedenspflicht .....	406
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze .....	407
4. Satzungswidrigkeit .....	417
V. Partielle Rechtswidrigkeit .....	417
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen .....	417
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen .....	418
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes .....	418
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....	419
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	428

### § 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick .....	439
1. Beteiligungsarten .....	439
2. Mitbestimmung .....	440
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts .....	441
1. Einführung .....	441
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung .....	445
III. Organisation der Betriebsverfassung .....	452
1. Arbeitnehmer .....	452
2. Arbeitgeber .....	453
3. Betriebsrat .....	453
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane .....	465
5. Koalitionen .....	471

IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	473
1. Arten .....	473
2. Durchsetzung .....	475
3. Sanktionen .....	479
4. Betriebsvereinbarungen .....	480
5. Betriebsabsprachen .....	489
V. Sachgebiete der Beteiligung .....	491
1. Allgemeine Angelegenheiten .....	491
2. Soziale Angelegenheiten .....	492
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	509
4. Personelle Angelegenheiten .....	509
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	521
VI. Recht der Sprecherausschüsse .....	529
1. Überblick .....	529
2. Organisation .....	530
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten .....	530
VII. Personalvertretungsrecht .....	531
<b>§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	
I. Allgemeines .....	533
1. Geschichtliche Entwicklung .....	533
2. Gerichtsverfassung .....	533
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung .....	534
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten .....	535
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation .....	536
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten .....	536
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten .....	538
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....	540
1. Anzuwendende Vorschriften .....	540
2. Gerichtswegzuständigkeit .....	540
3. Zuständigkeit .....	543
4. Statthafte Verfahrensart .....	544
5. Parteien und deren Vertretung .....	544
6. Verfahrensablauf .....	546
7. Urteil mit Nebenentscheidungen .....	548
8. Gerichts- und Anwaltskosten .....	549
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz .....	550
10. Rechtsmittel .....	550

IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren .....	552
1. Geltende Vorschriften .....	552
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart .....	552
3. Arten .....	553
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten .....	554
5. Rechtsmittel .....	556
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz .....	557
V. Klausurrelevante Besonderheiten .....	557
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht .....	559
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht .....	596
Sachverzeichnis .....	599



beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG