

# Arbeitsrechts-Handbuch

Schaub

21. Auflage 2025  
ISBN 978-3-406-83263-5  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Schaub  
Arbeitsrechts-Handbuch

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Arbeitsrechts- Handbuch

Systematische Darstellung  
und Nachschlagewerk für die Praxis

Begründet von

**Dr. h.c. Günter Schaub †**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a.D.

Bearbeitet von

**Prof. Dr. Martina Ahrendt**

Vorsitzende Richterin  
am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessorin  
an der Universität Halle-Wittenberg

**Dr. Rüdiger Linck**

Vizepräsident des Bundesarbeitsgerichts a.D.  
Rechtsanwalt, Hamburg

**Dr. Maren Rennpferdt**

Richterin am Bundesarbeitsgericht

**Prof. Dr. Günter Spinner**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor an der Universität Freiburg

**Prof. Dr. Ulrich Koch**

Vorsitzender Richter  
am Bundesarbeitsgericht a.D.  
Honorarprofessor  
an der Universität Göttingen

**Sascha Pessinger**

Richter am Bundesarbeitsgericht

**Dr. Ursula Rinck**

Richterin am Bundesarbeitsgericht

**Prof. Dr. Jürgen Treber**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor an der Universität Trier

**Dr. Hinrich Vogelsang**

Richter am Bundesarbeitsgericht a.D.

21., neu bearbeitete Auflage 2025



Zitiervorschlag:  
Schaub ArbR-HdB/Ahrendt § 1 Rn. 1

  
beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**beck.de**

ISBN 978 3 406 83263 5

© 2025 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
info@beck.de

Druck und Bindung: Druckerei C.H.Beck Nördlingen  
(Adresse wie Verlag)

Satz: Meta Systems Publishing & Printservices GmbH, Wustermark  
Umschlag: Ralph Zimmermann – Bureau Parapluie



chbeck.de/nachhaltig  
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.  
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werks  
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

## Vorwort zur 21. Auflage

Das Erscheinen der 21. Auflage fällt in den Beginn der Arbeit des 21. Deutschen Bundestages, dessen zukünftige Aktivitäten auf dem Gebiet des Arbeits- und Sozialrechts abzuwarten bleiben. Sein Vorgänger hatte sich zunächst auf die Umsetzung von sekundärem Unionsrecht beschränkt, gegen Ende der Legislaturperiode aber im Vierten Bürokratienteilungsgesetz zumindest einige Änderungen bei den arbeits- und sozialrechtlichen Formerfordernissen vorgenommen. Diese betrafen im Wesentlichen das Nachweisrecht (§ 32) sowie den Mutterschutz (§§ 165 ff.) und die Elternzeit (§ 172). Ebenso hat er kurz vor Schluss der vorfristig beendeten Legislaturperiode mit § 46h ArbGG eine wenn auch wenig handhabbare Vorschrift über die Zulässigkeit einer Schriftsatzkündigung geschaffen (§ 123).

Im Hinblick auf die zwischenzeitlich ergangenen Gerichtsentscheidungen wurden weite Teile des Handbuchs gründlich überarbeitet. Dies betrifft neben den Abschnitten über das AGB-Recht (§ 35) und die Diskriminierungsverbote nach dem AGG (§ 36), den Annahmeverzug (§ 95), die Entgeltfortzahlung (§ 98), das Urlaubsrecht (§ 104), das Recht der Massenentlassung (§ 142) und den Datenschutz im Arbeitsverhältnis (§ 153) sowie das Arbeitszeitrecht (§§ 155, 157, 161). Weiterhin werden Fragestellungen zum Einsatz von Künstlicher Intelligenz (§ 45) sowie zur Arbeit im Homeoffice und zu mobiler Arbeit (§§ 61, 164) gegenüber der Voraufgabe erstmals oder ausführlicher behandelt. Dies gilt gleichermaßen für die Vergütung von Mitgliedern von Arbeitnehmervertretungen (§ 222).

Das Individualarbeitsrecht und das Betriebsverfassungsrecht stehen nach wie vor im Vordergrund der Darstellung. Breiten Raum haben aber auch das Arbeitskampf- und das Tarifvertragsrecht sowie die betriebliche Altersversorgung erhalten. Die Bearbeitung orientiert sich in erster Linie an der für die Praxis maßgeblichen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts. Unionsrechtliche Normen und die unverändert das nationale Recht stark beeinflussende Rechtsprechung des Gerichtshofs der Europäischen Union und des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte sind aber ebenso berücksichtigt.

Rechtsprechung und Schrifttum sind auf dem Stand vom 30. Juni 2025. Zur besseren Auffindbarkeit der jeweiligen Bearbeitungsabschnitte ist dem Werk eine Schnellübersicht vorangestellt.

Neu hinzugegetreten in den Autorenkreis sind Herr Richter am Bundesarbeitsgericht Sascha Pessinger, der Abschnitte aus dem Bereich der Vergütung bearbeitet (§§ 77–80), und Herr Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht Prof. Dr. Günter Spinner, der große Bereiche aus dem Recht der betrieblichen Altersversorgung (§§ 262–267) übernommen hat.

Alle Verfasser danken den Mitarbeitern des Verlags C.H.Beck für ihre Unterstützung bei der Erstellung dieser Auflage. Unser ganz besonderer Dank gilt aber Frau Claudia Schöberl für ihre wertvollen Anregungen und Hilfestellungen bei der Manuskripterstellung. Sie hat diese – wie in der Vergangenheit – stets äußerst zuverlässig und mit großem Engagement begleitet sowie die Schlussbearbeitung geduldig und mit der gebotenen Umsicht einem erfolgreichen Abschluss zugeführt.

Konstruktive Anregungen, Hinweise und Verbesserungsvorschläge aus dem Leserkreis sind uns stets willkommen.

Erfurt, im Juli 2025

Die Verfasserinnen und Verfasser

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Schnellübersicht

Angegeben sind die Kapitel (§§)

- Abmahnung 132
- Abwicklungsvertrag 122
- AGB-Kontrolle 35
- Allgem. Gleichbehandlungsgesetz 36
- Allgemeinverbindlichkeit 205
- Altersteilzeit 83, 84
- Altersversorgung 262 ff.
- Änderungskündigung 137
- Anfechtung 34
- Annahmeverzug 95
- Arbeitnehmerbegriff 8
- Arbeitnehmerentsendung 162
- Arbeitnehmererfindung 113, 114
- Arbeitnehmerüberlassung 120, 162
- Arbeitskampfrecht 191 ff.
- Arbeitslosengeld 23, 24
- Arbeitsschutz 151 ff.
- Arbeitsvergütung 62 ff.
- Arbeitsvertrag (Abschluss) 32
- Arbeitszeitschutz 155 ff.
- Aufhebungsvertrag 122
- Aufwendungsersatz 82
- Ausgleichsquittung 72
- Ausländische Arbeitnehmer 27
- Ausschlussfristen 209
- Außerordentliche Kündigung 127, 128
- Befristung 38 ff.
- Berufsbildung 173 ff.
- Betrieb 17
- Betriebliche Übung 110
- Betriebsbedingte Kündigung 134 ff.
- Betriebsrat (Kündigunganhörung) 124
- Betriebsratswahl 217, 218
- Betriebsrisiko 101
- Betriebsübergang 117 ff.
- Betriebsverfassung 210 ff.
- Betriebsvereinbarung 231
- Bezugnahme auf Tarifverträge 206
- Datenschutz 153
- Direktionsrecht 45
- Diskriminierungsverbote 36
- Eingruppierung 64, 65
- Einstellungsstelle 232
- Einstellung 25, 26
- Elternzeit 172
- Entgeltfortzahlung 97 ff.
- Entgelttransparenz 37
- Europäischer Betriebsrat 255, 256
- Feiertagsvergütung 103
- Form (Arbeitsvertrag) 32
- Fragerecht 26
- Fürsorgepflicht 106
- Geringfügige Beschäftigung 44
- Gesamtzusage 111
- Gleichbehandlung 36, 112
- Grundrechte 3, 189 ff.
- Haftung 59 ff.
- Homeoffice 164
- Insolvenz 91 ff.
- Interessenausgleich (Namensliste) 136, 244
- Jugendarbeitsschutz 161
- Kirche 184
- Konzern 18
- Kündigung 123 ff.
- Kündigungsfrist 126
- Kündigungsschutz 129 ff.
- Kündigungsschutzklage 138
- Künstliche Intelligenz 45
- Kurzarbeit 47, 48
- Massenentlassung 142
- Maßregelungsverbot 108
- Matrix-Strukturen 187
- Mindestarbeitsbedingungen 162
- Mindestlohn 66
- Mitbestimmung (Betriebsrat) 235 ff.
- Mobbing 36
- Mutterschutz 165 ff.
- Nachweisgesetz 32
- Nebenbeschäftigung 42
- Nebenpflichten (Arbeitnehmer) 53
- Organvertreter 14
- Personenbedingte Kündigung 131
- Pfändung 85 ff.
- Pflegezeit 107
- Provision 75
- Schutzpflichten 106
- Schwerbehinderte Menschen 178, 179
- Schwerbehindertenvertretung 180
- Sonderzahlung 78
- Soziale Auswahl 135
- Sozialplan 244
- Sprecherausschuss 247 ff.
- Stellenausschreibung 25
- Tarifkonkurrenz 203
- Tarifvertragsrecht 195 ff.
- Teilzeit 43
- Umwandlung 116
- Unionsrecht 4
- Unternehmensmitbestimmung 257 ff.
- Urlaub 104, 105
- Verhaltensbedingte Kündigung 133
- Vertragsstrafe 56 ff.
- Wehrdienst 177
- Wettbewerbsverbot 54, 55
- Zeugnis 147
- Zielvereinbarung 77

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Inhaltsübersicht

Vorwort zur 21. Auflage .....		V
Schnellübersicht .....		VII
Abkürzungsverzeichnis .....		XLI
Literaturverzeichnis .....		LXIX
Internetadressen .....		LXXXIII
<b>I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts</b> .....	§§ 1–18	1
<b>II. Buch. Arbeitsförderungsrecht</b> .....	§§ 19–24	91
<b>III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	§§ 25–28	149
<b>IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis</b> .....	§§ 29–44	185
1. Abschnitt. Grundlagen .....	§§ 29–31	185
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	§§ 32–34	194
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle .....	§ 35	239
4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen .....	§§ 36, 37	292
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen .....	§§ 38–41	367
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit .....	§§ 42–44	450
<b>V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag</b> ...	§§ 45–58	519
1. Abschnitt. Arbeitspflicht .....	§§ 45, 46	519
2. Abschnitt. Kurzarbeit .....	§§ 47, 48	552
3. Abschnitt. Leistungsstörungen .....	§§ 49–52	567
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote .....	§§ 53–55	585
5. Abschnitt. Vertragsstrafen .....	§§ 56–58	648
<b>VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis</b> .....	§§ 59–61	661
<b>VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht</b> .....	§§ 62–84	719
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62, 63	719
2. Abschnitt. Eingruppierung .....	§§ 64, 65	730
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung .....	§§ 66–74	768
4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung .....	§§ 75–80	870
5. Abschnitt. Werkwohnung .....	§ 81	932
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz .....	§ 82	940
7. Abschnitt. Altersteilzeit .....	§§ 83, 84	948
<b>VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz</b> .....	§§ 85–94	965
1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen .....	§§ 85–90	965
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz .....	§§ 91–94	1013
<b>IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung</b> .....	§§ 95–105	1059
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit .....	§§ 95, 96	1059
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung .....	§§ 97–103	1104
3. Abschnitt. Urlaubsrecht .....	§§ 104, 105	1188
<b>X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers</b> .....	§§ 106–112	1253
1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit .....	§§ 106, 107	1253
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht .....	§§ 108, 109	1285
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	§§ 110–112	1300
<b>XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften</b> .....	§§ 113–115	1329
<b>XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang</b> .....	§§ 116–119	1353
<b>XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung</b> .....	§ 120	1425
<b>XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	§§ 121–146	1461
1. Abschnitt. Überblick .....	§ 121	1461
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	§ 122	1464

# Inhaltsübersicht

3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung .....	§§ 123, 124	1482
4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen .....	§§ 125, 126	1528
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung .....	§§ 127, 128	1546
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes .....	§ 129	1611
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz .....	§§ 130–137	1618
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	§§ 138–141	1751
9. Abschnitt. Massenentlassungen .....	§ 142	1795
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch .....	§§ 143–146	1814
<b>XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere .....</b>	<b>§§ 147–150</b>	<b>1843</b>
<b>XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz .....</b>	<b>§§ 151–164</b>	<b>1865</b>
<b>XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen .....</b>	<b>§§ 165–187</b>	<b>2025</b>
1. Abschnitt. Schwangerschaft .....	§§ 165–171	2025
2. Abschnitt. Elternzeit .....	§ 172	2053
3. Abschnitt. Berufsbildung .....	§§ 173–176	2074
4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst .....	§ 177	2132
5. Abschnitt. Menschen mit Behinderungen .....	§§ 178–180	2138
6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....	§§ 181, 182	2185
7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse .....	§§ 183–187	2195
<b>XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen .....</b>	<b>§§ 188–190</b>	<b>2229</b>
<b>XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....</b>	<b>§§ 191–194</b>	<b>2259</b>
<b>XX. Buch. Tarifrecht .....</b>	<b>§§ 195–209</b>	<b>2315</b>
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags .....	§§ 195–201	2315
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen .....	§§ 202–209	2377
<b>XXI. Buch. Betriebsverfassung .....</b>	<b>§§ 210–246</b>	<b>2475</b>
1. Abschnitt. Allgemeines .....	§§ 210–216	2475
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen .....	§§ 217, 218	2519
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane .....	§§ 219–229	2545
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats .....	§§ 230–233	2645
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte .....	§ 234	2712
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	§§ 235, 236	2718
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	§ 237	2772
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten .....	§§ 238–242	2776
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	§§ 243–246	2827
<b>XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung .....</b>	<b>§§ 247–254</b>	<b>2883</b>
1. Abschnitt. Organisationsrecht .....	§§ 247–250	2883
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses .....	§§ 251–254	2891
<b>XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat .....</b>	<b>§§ 255, 256</b>	<b>2899</b>
<b>XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung .....</b>	<b>§§ 257–261</b>	<b>2907</b>
<b>XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung .....</b>	<b>§§ 262–269</b>	<b>2925</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>		<b>3117</b>

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 21. Auflage .....	V
Schnellübersicht .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XLI
Literaturverzeichnis .....	LXIX
Internetadressen .....	LXXXIII

## I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1
I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Vertragsfreiheit und Schutz des Arbeitnehmers .....	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer .....	1
IV. Tarifvertragsrecht .....	2
V. Mitbestimmung .....	2
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts .....	3
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland .....	3
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts ( <i>Ahrendt</i> ) .....	4
I. Arbeitsvertrag .....	4
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	4
III. Gesetze und Rechtsverordnungen .....	5
IV. Grundgesetz und Unionsrecht .....	5
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis ( <i>Ahrendt</i> ) .....	5
I. Überblick .....	6
II. Verhältnis zum Unionsrecht .....	6
III. Bedeutung der einzelnen Grundrechte .....	7
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht ( <i>Ahrendt</i> ) .....	20
I. Überblick .....	20
II. Europäische Grundrechte (GRCh) .....	21
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen .....	23
IV. Normenkonflikte zwischen Unions- und nationalem Recht .....	25
V. Der Gerichtshof der Europäischen Union .....	28
§ 5. Arbeitsvölkerrecht ( <i>Ahrendt</i> ) .....	30
I. Überblick .....	31
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz (ILO) .....	31
III. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte .....	31
IV. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) .....	32
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta ( <i>Ahrendt</i> ) .....	32
I. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) .....	32
II. Europäische Sozialcharta (ESC) .....	34
§ 7. Internationales Arbeitsrecht ( <i>Ahrendt</i> ) .....	34
I. Allgemeines .....	35
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts .....	35
III. Deutsche Gerichtsbarkeit .....	40
IV. Internationale Zuständigkeit .....	41
V. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland .....	42
§ 8. Arbeitnehmer ( <i>Rinck</i> ) .....	42
I. Allgemeines .....	43
II. Gesetzliche Merkmale des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs .....	44
III. Prozessuale Durchsetzung .....	53
§ 9. Abgrenzung zu anderen Verträgen ( <i>Rinck</i> ) .....	56
I. Dienstvertrag .....	56
II. Werkvertrag .....	57
III. Auftrag .....	59
IV. Geschäftsbesorgungsvertrag .....	59
V. Gesellschaftsvertrag .....	59
VI. Franchise-Vertrag .....	60
VII. Dienstverschaffungsvertrag .....	61

## Inhaltsverzeichnis

§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen ( <i>Rinck</i> ) .....	62
I. Begriff .....	62
II. Anwendbare Rechtsvorschriften .....	64
§ 11. Handelsvertreter ( <i>Rinck</i> ) .....	65
I. Begriff .....	66
II. Anwendbare Rechtsvorschriften .....	66
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer ( <i>Rinck</i> ) .....	67
I. Arbeiter und Angestellte .....	67
II. Kaufmännische Arbeitnehmer .....	67
III. Schiffsbesatzungen .....	68
IV. Arbeitnehmer im Bergbau .....	68
V. Arbeitnehmer in Land- und Forstwirtschaft .....	68
VI. Hausangestellte .....	68
VII. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen .....	68
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Arbeitnehmer ( <i>Rinck</i> ) .....	69
I. Leitende Angestellte .....	69
II. Außertarifliche Arbeitnehmer .....	70
§ 14. Organmitglieder ( <i>Rinck</i> ) .....	71
I. Begriff .....	71
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft .....	71
III. Rechtsstellung der Organmitglieder .....	74
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses .....	75
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen ( <i>Rinck</i> ) .....	77
I. Allgemeines .....	77
II. Berufsausbildungsvorbereitung .....	77
III. Auszubildender .....	78
IV. Volontär .....	78
V. Praktikant .....	79
VI. Werkstudent, Schüler .....	80
VII. Umschüler .....	80
§ 16. Arbeitgeber ( <i>Rinck</i> ) .....	81
I. Begriff .....	81
II. Rechtsformen des Arbeitgebers .....	82
§ 17. Betrieb und Unternehmen ( <i>Ahrendt</i> ) .....	86
I. Betrieb .....	87
II. Unternehmen .....	89
§ 18. Konzern ( <i>Ahrendt</i> ) .....	89
I. Begriff .....	89
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern .....	90
<b>II. Buch. Arbeitsförderungsrecht</b>	
§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III ( <i>Koch</i> ) .....	91
I. Allgemeines .....	91
II. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III .....	93
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht ( <i>Koch</i> ) .....	95
I. Beschäftigungsverhältnis .....	95
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung .....	100
III. Feststellung des Erwerbsstatus (Anfrageverfahren) .....	101
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente ( <i>Koch</i> ) .....	103
I. Berufsberatung .....	104
II. Arbeitsvermittlung .....	104
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer .....	106
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger .....	108
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung ( <i>Koch</i> ) .....	109
I. Förderung der Berufsausbildung .....	110
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung .....	113
III. Förderung der Berufsausbildung, Berufsbildung und beruflichen Weiterbildung von Menschen mit Behinderungen .....	115
§ 23. Arbeitslosengeld I ( <i>Koch</i> ) .....	116
I. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld .....	117
II. Höhe des Arbeitslosengelds .....	126

III. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit .....	130
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds wegen einer Entlassungsentschädigung .....	137
V. Sonstige Ruhestatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld .....	141
VI. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld .....	142
VII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld .....	144
§ 24. Arbeitsförderungsrechtliche Regelungen beim Bürgergeld ( <i>Koch</i> ) .....	145
I. Arbeitsvermittlung .....	145
II. Arbeitsmarktpolitische Fördermaßnahmen .....	147

**III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses**

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche ( <i>Linck</i> ) .....	149
I. Allgemeines .....	149
II. Stellenausschreibung .....	149
III. Freizeit zur Stellensuche .....	151
IV. Ersatz der Vorstellungskosten .....	153
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers ( <i>Linck</i> ) .....	154
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis .....	155
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers .....	159
§ 27. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in der Bundesrepublik Deutschland ( <i>Koch</i> ) .....	168
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug .....	168
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von ausländischen Staatsangehörigen in der BRD .....	169
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern .....	181
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags ( <i>Koch</i> ) .....	183

**IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis**

**1. Abschnitt. Grundlagen**

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis ( <i>Linck</i> ) .....	185
I. Arbeitsvertrag .....	185
II. Arbeitsverhältnis .....	187
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage .....	188
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags ( <i>Linck</i> ) .....	189
I. Allgemeines .....	189
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung .....	189
III. Berufliche Gliederung .....	190
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge .....	190
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen ( <i>Linck</i> ) .....	190
I. Vorbemerkung .....	190
II. Arbeitsvertrag .....	190
III. Gesetz .....	191
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung .....	193

**2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags**

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags ( <i>Linck</i> ) .....	194
I. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	194
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags .....	201
III. Nachweisgesetz .....	205
IV. Schriftform .....	212
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote .....	217
VI. Abschlussgebote .....	218
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses .....	218
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten .....	218
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	219
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers ( <i>Linck</i> ) .....	220
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere .....	220
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen .....	221
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags ( <i>Linck</i> ) .....	221
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	221
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags .....	231
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung .....	237

# Inhaltsverzeichnis

## 3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle

§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen ( <i>Linck</i> )	239
I. Allgemeines	239
II. Zeitlicher Geltungsbereich	240
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	240
IV. Kollektivvereinbarungen	246
V. Überraschende Klauseln	248
VI. Auslegung	250
VII. Grundsätze der Inhaltskontrolle	253
VIII. Generalklausel der Inhaltskontrolle	257
IX. Verweisungs- und Bezugnahme Klauseln	262
X. Besonderheiten des Arbeitsrechts	264
XI. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	265
XII. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	270
XIII. Einzelfälle	272

## 4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen

§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Mobbing ( <i>Ahrendt</i> )	292
A. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	293
I. Einführung	293
II. Benachteiligungsgründe	293
III. Anwendungsbereich des Gesetzes	298
IV. Benachteiligungsformen	302
V. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	310
VI. Darlegungs- und Beweislast	320
VII. Benachteiligungsverbot	326
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche nach dem AGG	330
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	338
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	339
B. Mobbing	341
I. Begriff	341
II. Anspruchsgrundlagen	341
III. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	342
IV. Rechtsverhältnis zwischen den Arbeitnehmern	342
V. Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber	342
VI. Betriebsrat	343
VII. Gerichtliches Verfahren	343
§ 37. Entgeltgleichheit ( <i>Ahrendt</i> )	344
I. Überblick	344
II. Entgelttransparenzgesetz	344
III. Unionsrecht	362

## 5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen

§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts ( <i>Remppferdt</i> )	367
I. Allgemeines	367
II. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	373
III. Arbeitsverhältnis auf Dauer und auf Lebenszeit	375
IV. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	376
V. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	380
VI. Schriftform	384
VII. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	387
VIII. Gerichtliches Verfahren	389
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und nach dem WissZeitVG ( <i>Remppferdt</i> )	394
I. Allgemeines	394
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	395
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	404
§ 40. Befristung mit Sachgrund ( <i>Remppferdt</i> )	413
I. Allgemeines	413
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	418
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	436
§ 41. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern ( <i>Remppferdt</i> )	444
I. Allgemeines	444
II. Das Benachteiligungsverbot in § 4 II TzBfG	446

**6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit**

§ 42. Nebenbeschäftigung ( <i>Linck</i> ) .....	450
I. Begriff und Allgemeines .....	450
II. Arbeitsrechtliche Behandlung .....	450
III. Schwarzarbeit .....	453
§ 43. Teilzeitarbeit ( <i>Linck</i> ) .....	455
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit .....	456
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit .....	458
III. Verbot der Benachteiligung wegen Teilzeitarbeit .....	463
IV. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt .....	469
V. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung .....	471
VI. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander .....	472
VII. Stellenausschreibung .....	473
VIII. Anspruch auf unbefristete Teilzeit .....	475
IX. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	482
X. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit .....	488
XI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags .....	489
XII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers .....	491
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	491
XIV. Abweichende Regelungen .....	492
XV. Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit) .....	492
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit .....	496
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot .....	500
§ 44. Geringfügige Beschäftigung ( <i>Linck</i> ) .....	500
I. Allgemeines .....	501
II. Formen geringfügiger Beschäftigung .....	502
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV) .....	503
IV. Zeitgeringfügige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV) .....	508
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV) .....	510
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit .....	511
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV) .....	511
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten .....	512
IX. Krankenversicherung .....	513
X. Rentenversicherung .....	514
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung .....	515
XII. Steuerrechtliche Fragen .....	516

**V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag**

**1. Abschnitt. Arbeitspflicht**

§ 45. Arbeitspflicht ( <i>Linck</i> ) .....	519
I. Persönliche Arbeitsleistung .....	519
II. Person des Arbeitgebers .....	521
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts) .....	522
IV. Ort der Arbeitsleistung .....	529
V. Inhalt der Arbeitsleistung .....	532
VI. Zeit der Arbeitsleistung .....	539
VII. Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb .....	546
VIII. Erweiterung des Direktionsrechts .....	547
IX. Versetzungsklauseln .....	548
X. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen .....	549
XI. Anspruch auf Versetzung .....	549
XII. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung .....	550
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht ( <i>Linck</i> ) .....	551

**2. Abschnitt. Kurzarbeit**

§ 47. Einführung von Kurzarbeit ( <i>Linck</i> ) .....	552
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten .....	552
II. Beendigung der Kurzarbeit .....	557
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers .....	557
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld ( <i>Koch</i> ) .....	557
I. Kurzarbeitergeld .....	558
II. Saison-Kurzarbeitergeld .....	563

# Inhaltsverzeichnis

## 3. Abschnitt. Leistungsstörungen

§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung ( <i>Linck</i> )	567
I. Begriff	567
II. Anfängliche Unmöglichkeit	568
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	569
IV. Gegenleistung	570
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	571
VI. Rechtliches Unvermögen	571
§ 50. Zurückbehaltungsrecht ( <i>Linck</i> )	571
I. Zweck	571
II. Vertragliche Vereinbarungen	572
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	572
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	573
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	573
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	573
VII. Einzelfälle	573
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	574
IX. Annahmeverzug	574
X. Kündigung	575
XI. Beweislast	575
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht ( <i>Linck</i> )	575
I. Allgemeines	575
II. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	576
III. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	579
§ 52. Schlechtleistung ( <i>Linck</i> )	582
I. Begriff	582
II. Entgeltminderung	583
III. Kündigung	584

## 4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote

§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers ( <i>Rinck</i> )	585
I. Begriff und Inhalt	585
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	588
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis ( <i>Vogelsang</i> )	604
I. Rücksichtnahmepflicht	604
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	605
III. Zeitlicher Geltungsbereich	605
IV. Inhalt des Verbots	607
V. Einwilligung des Arbeitgebers	610
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	610
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Vogelsang</i> )	613
I. Allgemeines	614
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	618
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	628
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	633
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	635
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	642
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	645
VIII. Ansprüche gegen Dritte	646
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	647

## 5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden ( <i>Linck</i> )	648
I. Allgemeines	648
II. Strafbefugnis	648
§ 57. Vertragsstrafe ( <i>Linck</i> )	648
I. Überblick	648
II. Selbständiges Strafversprechen	649
III. Vertragsstrafe	649
IV. Pauschalierungsabrede	655
§ 58. Betriebsbußen ( <i>Linck</i> )	655

I. Allgemeines .....	656
II. Rechtsgrundlagen .....	657
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	658
<b>VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis</b>	
§ 59. Arbeitnehmerhaftung ( <i>Linck</i> ) .....	661
I. Überblick .....	661
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	668
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer .....	676
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer .....	677
V. Mankohaftung .....	677
§ 60. Haftung des Arbeitgebers ( <i>Linck</i> ) .....	681
I. Personenschäden .....	681
II. Sach- und Vermögensschäden .....	681
§ 61. Arbeitsunfall ( <i>Koch</i> ) .....	684
I. Gesetzliche Unfallversicherung .....	685
II. Arbeitsunfälle .....	689
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten .....	700
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII) .....	709
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss .....	712
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen .....	713
VII. Verfahrensfragen .....	714
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger .....	715
<b>VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht</b>	
<b>1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung</b>	
§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	719
I. Entgeltfindungssysteme .....	719
II. Quantifizierung menschlicher Leistung .....	719
III. Besondere Entlohnungsformen .....	720
IV. Verdienstenwicklung .....	721
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	721
I. Zeitlohn .....	721
II. Akkordlohn .....	722
III. Prämienlohn .....	727
<b>2. Abschnitt. Eingruppierung</b>	
§ 64. Eingruppierungsrecht ( <i>Treber</i> ) .....	730
I. Überblick .....	730
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst .....	738
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes .....	758
IV. Korrigierende Rückgruppierung .....	760
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit ( <i>Treber</i> ) .....	762
I. Überblick .....	762
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse .....	762
III. Darlegungs- und Beweislast .....	764
<b>3. Abschnitt. Arbeitsvergütung</b>	
§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn ( <i>Vogelsang</i> ) .....	768
I. Allgemeines .....	768
II. Anwendungsbereich des MiLoG .....	770
III. Anspruchsinhalt .....	774
IV. Fälligkeit .....	779
V. Unabdingbarkeit .....	780
VI. Entgeltschutznormen .....	783
VII. Verjährung .....	784
VIII. Haftung des Auftragnehmers .....	784
IX. Festsetzung des Mindestlohns .....	784
X. Staatliche Kontrolle/Evaluation .....	786
XI. Sanktionen .....	787
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	788
I. Allgemeines .....	788

# Inhaltsverzeichnis

II. Vergütungsvereinbarung .....	789
III. Bemessung der Arbeitsvergütung .....	793
§ 68. Sachbezüge ( <i>Linck</i> ) .....	800
I. Grundsätze .....	800
II. Private Dienstwagennutzung .....	802
III. Personalrabatte .....	806
IV. Trinkgeld .....	807
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung .....	807
VI. Gewährleistung für Sachleistungen .....	807
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen .....	807
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen ( <i>Linck</i> ) .....	812
I. Allgemeines .....	812
II. Überstundenvergütung .....	816
III. Rufbereitschaft .....	823
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen .....	824
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit .....	825
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung ( <i>Linck</i> ) .....	829
I. Erfüllung .....	829
II. Zahlungsart und Zahlungsort .....	830
III. Zahlungsfrist .....	830
IV. Arbeitszeitkonto .....	833
V. Darlehensvertrag .....	834
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung ( <i>Linck</i> ) .....	835
I. Allgemeines .....	835
II. Lohnabrechnungen .....	840
III. Sozialversicherung .....	842
IV. Lohnsteuer .....	843
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung ( <i>Linck</i> ) .....	845
I. Verjährung .....	845
II. Erlass .....	849
III. Quittung und Ausgleichsklauseln .....	849
IV. Verwirkung .....	853
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen ( <i>Linck</i> ) .....	855
I. Verfügungsverbote .....	856
II. Aufrechnung .....	858
III. Sonstige Lohnsicherungen .....	862
IV. Truckverbot .....	863
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung ( <i>Linck</i> ) .....	863
I. Überzahlung .....	864
II. Rückwirkende Lohnminderung .....	869

## 4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision ( <i>Vogelsang</i> ) .....	870
I. Allgemeines .....	870
II. Entstehung des Provisionsanspruchs .....	873
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs .....	878
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung .....	881
V. Entstehung und Fälligkeit des Provisionsanspruchs .....	882
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz .....	882
VII. Verjährung, Ausschlussfristen .....	882
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs .....	882
IX. Abrechnung der Provisionsforderung .....	884
§ 76. Gewinnbeteiligung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	886
I. Begriff .....	887
II. Rechtsgrundlage .....	887
III. Berechnung .....	887
IV. Anspruchsbeschränkungen .....	888
V. Bezugnahme von Vorstandsregelungen .....	888
VI. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis .....	889
VII. Auskunftsanspruch .....	889
VIII. Fälligkeit .....	889
IX. Mitbestimmung .....	889
X. Steuern .....	889

§ 77. Zielvereinbarungen und Zielvorgaben ( <i>Pessinger</i> )	890
I. Allgemeines	890
II. Festlegung der Ziele	897
III. Störfälle	899
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	901
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen ( <i>Pessinger</i> )	902
I. Begriff	902
II. Rechtsgrundlage	905
III. Höhe der Sonderzahlung	911
IV. Ausschlussatbestände	912
V. Rückzahlungsklauseln	920
VI. Mitbestimmung	924
VII. Sonstiges	925
§ 79. Anwesenheitsprämie ( <i>Pessinger</i> )	925
I. Überblick	925
II. Voraussetzungen	925
III. Kürzung	927
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung ( <i>Pessinger</i> )	928
I. Aktien	928
II. Förderung nach dem 5. VermBG	931

**5. Abschnitt. Werkwohnung**

§ 81. Werkwohnung ( <i>Koch</i> )	932
I. Vorbemerkung	932
II. Rechtsgrundlagen	933
III. Werkmietwohnung	933
IV. Werkdienstwohnung	937
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	938
VI. Rechtsstreitigkeiten	938
VII. Abzugsverfahren	939

**6. Abschnitt. Aufwendungsersatz**

§ 82. Ersatz von Auslagen ( <i>Koch</i> )	940
I. Allgemeines	940
II. Erstattungsfähige Auslagen	941
III. Persönliche Aufwendungen	942
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel	942
V. Auswärtige Beschäftigung	944
VI. Arbeitskleidung	945
VII. Häuslicher Arbeitsplatz (Homeoffice)	946
VIII. Vereinbarung und Pauschalierung	946

**7. Abschnitt. Altersteilzeit**

§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses ( <i>Vogelsang</i> )	948
I. Begriff und Zweck	948
II. Förderungsvoraussetzungen	948
III. Altersteilzeitvertrag	950
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	951
V. Erstattungsbetrag	954
§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses ( <i>Vogelsang</i> )	954
I. Rechtsnatur	954
II. Inhalt	955
III. Urlaub, Krankheit	958
IV. Kündigungsschutz	960
V. Arbeitgeberwechsel	961
VI. Mitwirkungspflichten	962
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße	962
VIII. Betriebliche Altersversorgung	962
IX. Steuerrecht	962
X. Sozialversicherungsrecht	963

**VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz**

**1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen**

§ 85. Das Verfahren bei Pfändung von Arbeitseinkommen ( <i>Koch</i> )	965
---	-----

# Inhaltsverzeichnis

I. Vorbemerkung .....	965
II. Pfändungsantrag .....	965
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss .....	970
IV. Vorphändung .....	975
§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderspruchsklage (Koch) .....	976
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners .....	976
II. Klage gegen den Drittschuldner .....	979
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen (Koch) .....	981
I. Allgemeines .....	981
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO) .....	982
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO) .....	983
IV. Verfahren .....	984
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber (Koch) .....	986
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers .....	986
II. Mehrfache Pfändung .....	988
III. Schutz des guten Glaubens .....	990
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers .....	992
V. Aufrechnung des Drittschuldners .....	992
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers (Koch) .....	994
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner) .....	994
II. Verhältnis zum Gläubiger .....	995
III. Pfändungsschutzkonto .....	995
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen .....	998
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens .....	1000
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen (Koch) .....	1003
I. Pfändbarkeit .....	1003
II. Einzelne Arbeitseinkommen .....	1004

## 2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz (Linck) .....	1013
I. Rechtsgrundlagen .....	1013
II. Eröffnungsverfahren .....	1013
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren .....	1016
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers .....	1019
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz (Linck) .....	1020
I. Überblick .....	1020
II. Insolvenzforderungen .....	1021
III. Masseverbindlichkeiten .....	1022
IV. Verfahrensfragen .....	1024
V. Einzelfälle .....	1025
VI. Anfechtung von Entgeltzahlungen .....	1026
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz (Linck) .....	1039
I. Sonderkündigungsrecht .....	1039
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz .....	1043
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz .....	1045
IV. Betriebsübergang .....	1046
V. Interessenausgleich und Sozialplan .....	1046
VI. Altersteilzeit .....	1046
§ 94. Insolvenzgeld (Koch) .....	1046
I. Rechtsgrundlagen .....	1047
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	1048
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers .....	1055
IV. Umfang der Leistung .....	1056

## IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

### 1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers (Linck) .....	1059
I. Allgemeines .....	1060
II. Abdingbarkeit .....	1062
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug .....	1063
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht .....	1064

V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs .....	1067
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1072
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit .....	1075
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung .....	1082
IX. Beendigung des Annahmeverzugs .....	1083
X. Vergütungsfortzahlung .....	1085
XI. Anrechnungsfragen .....	1088
XII. Prozessuale Fragen .....	1101
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung ( <i>Linck</i> ) .....	1102
I. Nachträgliche Unmöglichkeit .....	1102
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit .....	1102
III. Zu vertretende Unmöglichkeit .....	1102
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	1102
 <b>2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung</b>	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen ( <i>Linck</i> ) .....	1104
I. Allgemeines .....	1104
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	1105
III. Rechtsfolgen .....	1115
IV. Abdingbarkeit .....	1115
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ( <i>Linck</i> ) .....	1116
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes .....	1117
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	1119
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	1132
IV. Kündigung aus Anlass der Arbeitsunfähigkeit .....	1137
V. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts .....	1139
VI. Kurzarbeit .....	1144
VII. Abweichende Tarifregelungen .....	1144
VIII. Anzeigepflicht .....	1146
IX. Nachweispflicht .....	1147
X. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt .....	1157
XI. Medizinischer Dienst .....	1158
XII. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland .....	1159
XIII. Forderungsübergang bei Dritthaftung .....	1159
XIV. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers .....	1163
XV. Unabdingbarkeit .....	1165
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei medizinischen Vorsorgeleistungen ( <i>Linck</i> ) .....	1166
I. Art der Vorsorgeleistungen .....	1167
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten .....	1167
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung .....	1169
IV. Anzeige- und Nachweispflicht .....	1170
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG ( <i>Linck</i> ) .....	1170
I. Rechtsgrundlagen .....	1170
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage) .....	1171
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage) .....	1172
IV. Erstattungsverfahren .....	1173
V. Berechnung der Umlage .....	1174
VI. Verjährung und Aufrechnung .....	1174
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren .....	1174
§ 101. Betriebsrisiko ( <i>Linck</i> ) .....	1174
I. Grundsätze der Betriebsrisikolehre .....	1174
II. Einzelfälle .....	1177
III. Wirtschaftsrisiko .....	1178
§ 102. Feiertagsrecht ( <i>Linck</i> ) .....	1179
I. Allgemeines .....	1179
II. Gesetzssystematik .....	1179
III. Arbeitsbefreiung an Feiertagen .....	1179
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen ( <i>Linck</i> ) .....	1180
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	1180
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung .....	1184
III. Berechnung der Vergütung .....	1184
IV. Unabdingbarkeit .....	1186

# Inhaltsverzeichnis

## 3. Abschnitt. Urlaubsrecht

§ 104. Urlaub ( <i>Linck</i> )	1188
I. Rechtsgrundlagen	1189
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1190
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1196
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1198
V. Arbeitsplatzwechsel	1206
VI. Urlaubsdauer	1208
VII. Krankheit während des Urlaubs	1213
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1215
IX. Teilurlaub	1215
X. Urlaubserteilung	1218
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1226
XII. Urlaubsvergütung	1232
XIII. Urlaubsgeld	1240
XIV. Urlaubsabgeltung	1241
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1245
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1246
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1246
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1247
§ 105. Bildungsurlaub ( <i>Linck</i> )	1248
I. Übereinkommen 140 der IAO	1248
II. NRW	1249
III. Hessen	1250
IV. Hamburg	1251
V. Niedersachsen	1251
VI. Schleswig-Holstein	1251
VII. Berlin	1251
VIII. Baden-Württemberg	1252

## X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

### 1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit

§ 106. Schutz- und Rücksichtnahmepflichten ( <i>Ahrendt</i> )	1253
I. Begriff	1253
II. Inhalt	1253
III. Pflichtenträger	1254
IV. Abdingbarkeit	1254
V. Sanktionen	1254
VI. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers	1255
§ 107. Pflegezeit ( <i>Linck</i> )	1265
I. Allgemeines	1265
II. Anspruchsberechtigte Personen	1266
III. Arbeitgeber	1267
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1268
V. Akutpflege	1269
VI. Pflegezeit	1273
VII. Sonderkündigungsschutz	1279
VIII. Befristete Verträge	1280
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1281
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1281
XI. Familienpflegezeit	1282

### 2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot ( <i>Linck</i> )	1285
I. Allgemeines	1285
II. Persönlicher Geltungsbereich	1285
III. Sachlicher Geltungsbereich	1286
IV. Rechtsfolgen	1293
§ 109. Beschäftigungspflicht ( <i>Ahrendt</i> )	1293
I. Grundsatz	1293
II. Abgrenzung	1294
III. Rechtsgrundlagen	1294
IV. Einzelheiten	1295
V. Freistellung	1296

VI. Durchsetzung .....	1298
<b>3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz</b>	
§ 110. Betriebliche Übung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1300
I. Einführung .....	1300
II. Rechtsgrundlagen .....	1300
III. Bedeutung .....	1302
IV. Gegenstand .....	1302
V. Anforderungen .....	1303
VI. Erfasster Personenkreis .....	1307
VII. Besonderheiten .....	1308
VIII. Darlegungs- und Beweislast .....	1309
IX. Beseitigung und Änderung .....	1310
§ 111. Gesamtzusage ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1312
I. Begriff .....	1313
II. Zustandekommen .....	1313
III. Inhalt .....	1314
IV. Änderung .....	1315
V. Mitbestimmung .....	1316
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz ( <i>Linck</i> ) .....	1316
I. Allgemeines .....	1316
II. Voraussetzungen .....	1318
III. Sachliche Rechtfertigung .....	1322
IV. Darlegungs- und Beweislast .....	1327
V. Rechtsfolgen .....	1328
<b>XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften</b>	
§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund ( <i>Koch</i> ) .....	1329
I. Besitz .....	1329
II. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB) und Fund .....	1330
§ 114. Arbeitnehmererfindung ( <i>Koch</i> ) .....	1331
I. Einführung .....	1331
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErFG .....	1332
III. Diensterfindung .....	1335
IV. Freie Erfindung .....	1342
V. Technische Verbesserungsvorschläge .....	1342
VI. Sonstige Verpflichtungen .....	1343
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErFG .....	1344
VIII. Besteuerung .....	1345
§ 115. Urheberrecht ( <i>Koch</i> ) .....	1345
I. Rechtsgrundlagen .....	1345
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis .....	1346
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen .....	1349
<b>XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang</b>	
§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1353
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	1353
II. Umwandlung .....	1354
III. Privatisierung .....	1364
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1368
I. Allgemeines .....	1368
II. Tatbestand des Betriebsübergangs .....	1370
III. Übergang auf den Betriebserberwerber .....	1381
IV. Rechtsgeschäft .....	1382
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1384
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	1385
II. Rechtsstellung des Betriebserberwerbers .....	1387
III. Haftung des Veräußerers .....	1393
IV. Unabdingbarkeit .....	1394
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen .....	1395

# Inhaltsverzeichnis

VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer .....	1395
VII. Widerspruchsrecht .....	1400
VIII. Kündigungsverbot wegen des Betriebsübergangs .....	1405
IX. Prozessuales .....	1405
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang ( <i>Ahrendt</i> ) .....	1407
I. Einführung .....	1408
II. Tarifverträge .....	1408
III. Betriebsvereinbarungen .....	1418
IV. Regelungsabreden .....	1422
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen .....	1422

## XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung

§ 120. Arbeitnehmerüberlassung ( <i>Koch</i> ) .....	1425
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung .....	1426
II. Arbeitnehmerüberlassung .....	1427
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen .....	1432
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung .....	1434
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber) .....	1440
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer .....	1441
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer .....	1451
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher .....	1454
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses .....	1456

## XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

### 1. Abschnitt. Überblick

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses ( <i>Linck</i> ) .....	1461
I. Allgemeines .....	1461
II. Beendigungsgründe .....	1461
III. Keine Beendigungsgründe .....	1462

### 2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag ( <i>Linck</i> ) .....	1464
I. Allgemeines .....	1464
II. Aufhebungsvertrag .....	1464
III. Anfechtung und Rücktritt .....	1473
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags .....	1479
V. Abwicklungsvertrag .....	1480

### 3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung

§ 123. Kündigungserklärung ( <i>Linck</i> ) .....	1482
I. Begriff und beteiligte Personen .....	1482
II. Vertretung .....	1486
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht .....	1489
IV. Zugang der Kündigung .....	1494
V. Rücknahme der Kündigung .....	1500
VI. Schriftform .....	1500
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes .....	1503
VIII. Kündigung vor Dienstantritt .....	1504
IX. Umdeutung .....	1504
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung ( <i>Rinck</i> ) .....	1506
I. Anhörung des Betriebsrats .....	1507
II. Widerspruch des Betriebsrats .....	1522
III. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	1523
IV. Anhörung des Personalrats .....	1524
V. Anhörung des Sprecherausschusses .....	1527

### 4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen

§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch ( <i>Rinck</i> ) .....	1528
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG .....	1528
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	1530
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	1532
§ 126. Kündigungsfristen ( <i>Rinck</i> ) .....	1535

I. Rechtsentwicklung .....	1535
II. Geltungsbereich .....	1536
III. Gesetzliche Grundregelung .....	1537
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist .....	1540
V. Tarifvertragliche Regelungen .....	1544
<b>5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung</b>	
§ 127. Außerordentliche Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1546
I. Überblick .....	1546
II. Allgemeine Grundsätze .....	1547
III. Abdingbarkeit .....	1548
IV. Angabe des Kündigungsgrundes .....	1549
V. Beurteilungszeitpunkt .....	1550
VI. Ausschlussfrist .....	1550
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung .....	1558
VIII. Prozessuale Fragen .....	1561
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden .....	1563
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1565
XI. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer .....	1595
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer ( <i>Linck</i> ) .....	1597
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen .....	1597
II. Beginn der Unkündbarkeit .....	1599
III. Rechtsfolgen .....	1601
<b>6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes</b>	
§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz ( <i>Rinck</i> ) .....	1611
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen .....	1611
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung .....	1611
<b>7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz</b>	
§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz ( <i>Linck</i> ) .....	1618
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1618
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung .....	1628
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung .....	1631
§ 131. Personenbedingte Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1632
I. Allgemeines .....	1632
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe .....	1640
§ 132. Abmahnung ( <i>Linck</i> ) .....	1655
I. Allgemeines .....	1656
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	1657
III. Abmahnung und Kündigung .....	1660
IV. Mitwirkung des Betriebsrats .....	1664
V. System des Rechtsschutzes .....	1665
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1667
I. Allgemeine Grundsätze .....	1667
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe .....	1671
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1677
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung .....	1678
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	1692
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG) .....	1702
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1704
I. Überblick .....	1705
II. Vergleichbare Arbeitnehmer .....	1705
III. Sonderfälle .....	1710
IV. Auswahlgesichtspunkte .....	1712
V. Entgegenstehende betriebliche Belange .....	1716
VI. Auswahlrichtlinien .....	1720
VII. Prozessuale Fragen .....	1721
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl .....	1723
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste ( <i>Linck</i> ) .....	1723
I. Überblick .....	1723

## Inhaltsverzeichnis

II. Voraussetzungen .....	1724
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit .....	1726
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl .....	1728
V. Betriebsratsanhörung .....	1730
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage .....	1730
§ 137. Änderungskündigung ( <i>Linck</i> ) .....	1730
I. Überblick .....	1731
II. Annahme unter Vorbehalt .....	1740
III. Annahme ohne Vorbehalt .....	1742
IV. Ablehnung des Angebots .....	1742
V. Soziale Rechtfertigung .....	1742
VI. Einzelfälle .....	1743
VII. Prozessuale Fragen .....	1750

### 8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage ( <i>Rinck</i> ) .....	1751
I. Überblick .....	1751
II. Feststellungsklage .....	1753
III. Behördliche Zustimmung .....	1762
IV. Aussetzung wegen vorgreiflichen Rechtsstreits .....	1764
V. Urteil .....	1764
VI. Wiederholungskündigung .....	1765
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche .....	1765
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG) .....	1766
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage ( <i>Rinck</i> ) .....	1768
I. Überblick .....	1768
II. Voraussetzungen .....	1769
III. Verfahren .....	1773
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses ( <i>Rinck</i> ) .....	1776
I. Wahlrecht .....	1776
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses .....	1776
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses .....	1776
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung ( <i>Rinck</i> ) .....	1777
I. Grundgedanken und Zweck .....	1778
II. Voraussetzungen .....	1779
III. Antrag .....	1782
IV. Auflösungsgründe .....	1784
V. Auflösungszeitpunkt .....	1790
VI. Auflösungsurteil .....	1791
VII. Auflösungsvergleich .....	1792
VIII. Abfindung .....	1792

### 9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen ( <i>Rinck</i> ) .....	1795
I. Allgemeines .....	1795
II. Anwendungsbereich .....	1796
III. Voraussetzungen der Massenentlassung .....	1799
IV. Konsultationsverfahren .....	1801
V. Anzeige gegenüber der Agentur für Arbeit .....	1805
VI. Darlegungs- und Beweislast .....	1811
VII. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	1811
VIII. Wirkungen der Anzeige .....	1811
IX. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist .....	1812
X. Entscheidung der Agentur für Arbeit .....	1813

### 10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane ( <i>Rinck</i> ) .....	1814
I. Allgemeines .....	1814
II. Persönlicher Geltungsbereich .....	1815
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes .....	1817
IV. Materieller Kündigungsschutz .....	1819
V. Zustimmung des Betriebsrats .....	1821

VI. Betriebsstillegung .....	1827
VII. Ablehnung der Weiterbeschäftigung und Annahmeverzug .....	1830
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst ( <i>Rinck</i> ) .....	1830
I. Allgemeines .....	1831
II. Kündigung während des Wehrdienstes .....	1831
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst .....	1832
IV. Zivildienst und Bundesfreiwilligendienst .....	1832
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes ( <i>Rinck</i> ) .....	1833
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten .....	1833
II. Kündigungsschutz von Abgeordneten .....	1833
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutz-, Abfall- und Strahlenschutzbeauftragten .....	1833
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten .....	1834
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch ( <i>Rinck</i> ) .....	1836
I. Allgemeines .....	1836
II. Einzelfälle .....	1838
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	1840
<b>XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere</b>	
§ 147. Zeugnis und Auskunft ( <i>Rinck</i> ) .....	1843
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs .....	1843
II. Form des Zeugnisses .....	1847
III. Inhalt des Zeugnisses .....	1848
IV. Berichtigung des Zeugnisses .....	1853
V. Widerruf des Zeugnisses .....	1855
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht .....	1855
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung .....	1856
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten .....	1856
§ 148. Personalakten ( <i>Rinck</i> ) .....	1858
I. Allgemeines .....	1858
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers .....	1860
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren ( <i>Rinck</i> ) .....	1861
I. Herausgabepflicht .....	1861
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung .....	1862
III. Aufbewahrung von Personalunterlagen .....	1863
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Rinck</i> ) ...	1863
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers .....	1863
II. Verletzung der Herausgabepflicht .....	1864
III. Zurückbehaltungsrecht .....	1864
IV. Kraftfahrzeug .....	1864
<b>XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz</b>	
§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1865
I. Begriff und Zweck .....	1865
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen .....	1866
III. Verfassungsrechtliche Grundlagen .....	1866
IV. Einfluss des Unionsrechts .....	1866
V. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin .....	1867
§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1867
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts .....	1868
II. Staatliche Aufsichtsorgane .....	1870
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht .....	1871
IV. Aushang .....	1871
§ 153. Beschäftigtendatenschutz ( <i>Rinck</i> ) .....	1872
I. Überblick .....	1872
II. Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis .....	1873
III. Rechte des Arbeitnehmers .....	1877
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz ( <i>Vogelsang</i> ) .....	1878
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts .....	1879
II. Arbeitsschutzgesetz .....	1880
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht .....	1885
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG .....	1886
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz .....	1887

## Inhaltsverzeichnis

VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1891
§ 155. Arbeitszeitschutz ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1895
I. Verfassungsrechtliche Grundlagen .....	1895
II. Unionsrecht .....	1895
III. Gesetzliche Grundlagen .....	1896
IV. Regelungsbereiche .....	1896
V. Grundlagen .....	1896
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1898
I. Zweck des ArbZG .....	1898
II. Geltungsbereich des ArbZG .....	1899
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes .....	1900
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit .....	1906
V. Aufsichtsbehörde .....	1914
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1915
I. Allgemeines .....	1915
II. Nacht- und Schichtarbeit .....	1915
III. Ladenschluss .....	1921
§ 158. Pausen und Ruhezeiten ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1924
I. Zweck und Rechtsgrundlagen .....	1925
II. Ruhezeiten .....	1925
III. Pausen .....	1928
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1930
I. Einleitung .....	1930
II. Sonn- und Feiertagsruhe .....	1931
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot .....	1936
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots .....	1938
V. Kirchliche Feiertage .....	1938
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1938
I. Allgemeines .....	1939
II. Gleitende Arbeitszeit .....	1939
III. Vier-Tage-Woche .....	1941
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit .....	1941
V. Vertrauensarbeitszeit .....	1943
VI. Arbeitszeitfreiheit .....	1944
VII. Arbeitszeitkonten .....	1944
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor .....	1947
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten .....	1948
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1952
I. Allgemeines .....	1953
II. Kinderarbeit .....	1956
III. Beschäftigung Jugendlicher .....	1957
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche .....	1962
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche .....	1965
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG) .....	1966
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes .....	1967
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1968
I. Tarifvorrang .....	1968
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	1969
III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG .....	1992
§ 163. Heimarbeit ( <i>Vögelsang</i> ) .....	1994
I. Rechtsgrundlagen .....	1995
II. Begriffe des HAG .....	1995
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter .....	1997
IV. Gleichstellung .....	1998
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit .....	1999
VI. Arbeitszeitschutz .....	2000
VII. Gefahrenschutz .....	2000
VIII. Arbeitsvergütung .....	2001
IX. Kündigungsschutz .....	2004
X. Durchführung des Gesetzes .....	2006
XI. Sozialrechtliche Behandlung .....	2007
XII. Steuerrechtliche Behandlung .....	2008
§ 164. Homeoffice/Telearbeit ( <i>Vögelsang</i> ) .....	2008
I. Allgemeines .....	2009

II. Rechtliche Rahmenbedingungen .....	2010
III. Arbeitsrechtliche Behandlung des Homeoffice .....	2012
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats .....	2020
V. Internationalisierung .....	2022
VI. Sozialversicherung .....	2022
VII. Steuerliche Behandlung .....	2023

**XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen**

**1. Abschnitt. Schwangerschaft**

§ 165. Mutterschutzrecht ( <i>Linck</i> ) .....	2025
I. Allgemeines .....	2025
II. Zweck des MuSchG .....	2025
III. Geltungsbereich des MuSchG .....	2026
§ 166. Mitteilungspflichten der Schwangeren ( <i>Linck</i> ) .....	2027
I. Mitteilung der Schwangerschaft .....	2028
II. Mitteilungsobliegenheit .....	2028
III. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten des Arbeitgebers .....	2028
IV. Nachweis .....	2029
§ 167. Gefahrenschutz schwangerer und stillender Frauen ( <i>Linck</i> ) .....	2029
I. Allgemeines .....	2030
II. Schutz vor Gefährdungen .....	2030
III. Beschäftigungsverbote .....	2032
§ 168. Urlaubsansprüche während des Mutterschutzes ( <i>Linck</i> ) .....	2036
I. Wartezeit .....	2036
II. Urlaubserteilung .....	2036
III. Übertragung der Urlaubsansprüche .....	2036
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen ( <i>Linck</i> ) .....	2037
I. Zweck und Geltungsbereich .....	2037
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	2038
III. Wirkungen des Kündigungsverbots .....	2041
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz .....	2043
§ 170. Mutterschutzlohn ( <i>Linck</i> ) .....	2044
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn .....	2044
II. Berechnung des Mutterschutzlohns .....	2046
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld ( <i>Linck</i> ) .....	2050
I. Mutterschaftsgeld .....	2050
II. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld .....	2050
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld .....	2052

**2. Abschnitt. Elternzeit**

§ 172. Elternzeit ( <i>Linck</i> ) .....	2053
I. Allgemeines .....	2053
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit .....	2054
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis .....	2058
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit .....	2063
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit .....	2069
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten .....	2072
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft .....	2072

**3. Abschnitt. Berufsbildung**

§ 173. Recht der Berufsbildung ( <i>Vögelsang</i> ) .....	2074
I. Allgemeines .....	2074
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes .....	2075
III. Zuständige Stellen .....	2078
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis ( <i>Vögelsang</i> ) .....	2079
I. Allgemeines .....	2080
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags .....	2080
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen .....	2087
IV. Pflichten des Auszubildenden .....	2089
V. Ausbildungsvergütung .....	2094
VI. Pflichten des Auszubildenden .....	2102
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	2103

# Inhaltsverzeichnis

VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung .....	2113
IX. Betriebsverfassung .....	2114
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis .....	2115
§ 175. Sonstige Berufsausbildung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2118
I. Abgrenzung .....	2118
II. Arbeitsvertrag .....	2118
III. Besonderer Ausbildungsvertrag (§ 26 BBiG) .....	2119
§ 176. Fortbildungsvertrag ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2120
I. Allgemeines .....	2120
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag .....	2121
III. Pflichten des Fortzubildenden .....	2122
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags .....	2122
V. Rückzahlungsklausel .....	2122

## 4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis ( <i>Vogelsang</i> ) .....	2132
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes .....	2132
II. Musterung .....	2133
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	2133
IV. Kündigungsschutz .....	2134
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten .....	2134
VI. Schutzvorschriften nach Endlassung aus dem Wehrdienst .....	2135
VII. Eignungsübung .....	2136
VIII. Bundesfreiwilligendienst .....	2136

## 5. Abschnitt. Menschen mit Behinderungen

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen ( <i>Koch</i> ) ...	2138
I. Allgemeines .....	2138
II. Geschützter Personenkreis .....	2140
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung .....	2146
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe .....	2147
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX .....	2150
VI. Werkstattverhältnis .....	2159
VII. Bergmannsversorgungsschein .....	2160
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen ( <i>Koch</i> ) .....	2160
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX .....	2161
II. Besonderer Kündigungsschutz .....	2162
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung .....	2166
IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung .....	2170
V. Rechtsschutzsystem .....	2175
VI. Sonstige Beendigungstatbestände .....	2177
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung ( <i>Koch</i> ) .....	2178
I. Organisatorische Vorschriften .....	2179
II. Beteiligungsrechte .....	2181

## 6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis

§ 181. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis ( <i>Koch</i> ) .....	2185
I. Gruppenarbeitsverhältnis .....	2185
II. Mittelbares Arbeitsverhältnis und drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge .....	2190
§ 182. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis ( <i>Koch</i> ) .....	2191
I. Probearbeitsverhältnis .....	2192
II. Aushilfsarbeitsverhältnis .....	2193

## 7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Grundsatz der Bestenauslese ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2195
I. Einführung .....	2195
II. Anwendungsbereich .....	2195
III. Beurteilungsspielraum .....	2196
IV. Auswahlverfahren .....	2197
V. Rechtsschutz .....	2199
VI. Schadensersatz .....	2201

§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten ( <i>Linck</i> )	2202
I. Allgemeines	2202
II. Dritter Weg	2205
III. Kündigungsschutz	2207
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2207
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2210
§ 185. Baugewerbe ( <i>Pessinger</i> )	2212
I. Tarifstruktur	2212
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2213
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2214
IV. Kündigung	2215
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2215
VI. Ausschlussfrist	2215
VII. Urlaub	2216
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2217
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler und Musiker ( <i>Rennpferdt</i> )	2217
I. Bühnenkünstler	2217
II. Musiker	2220
§ 187. Matrix-Strukturen ( <i>Koch</i> )	2223
I. Allgemeines	2223
II. Individualarbeitsrecht	2224
III. Betriebsverfassungsrecht	2226

**XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen**

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts ( <i>Treber</i> )	2229
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2229
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2230
III. Begriff der Koalition	2231
IV. Grundrechtsträger	2234
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit ( <i>Treber</i> )	2235
I. Grundsatz	2235
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2236
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2240
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht ( <i>Treber</i> )	2244
I. Aufbau der Gewerkschaften	2245
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2248
III. Aufgaben der Koalitionen	2249
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2252
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2256

**XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht**

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts ( <i>Treber</i> )	2259
I. Grundlegung	2259
II. Arten des Arbeitskampfs	2261
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2263
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2268
V. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2269
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer ( <i>Treber</i> )	2271
I. Grundsatz	2272
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2272
III. Friedenspflicht	2277
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2279
V. Verhandlungsgleichgewicht	2280
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2281
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs	2282
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2283
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2287
X. Durchführung des Arbeitskampfs	2290
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber ( <i>Treber</i> )	2292
I. Grundsatz	2292
II. Aussperrung	2293
III. Streikbruchprämie	2296
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs ( <i>Treber</i> )	2296

# Inhaltsverzeichnis

I. Grundsatz .....	2296
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	2297
III. Rechtswidriger Arbeitskampf .....	2306
IV. Arbeitskampf und Betriebsverfassung .....	2310
V. Sozialrechtliche Folgen .....	2311

## XX. Buch. Tarifrecht

### 1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 195. Grundlagen des Tarifvertragsrechts ( <i>Treber</i> ) .....	2315
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes .....	2315
II. Funktionen der Tarifautonomie .....	2316
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie .....	2317
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union .....	2318
V. Internationales Tarifvertragsrecht .....	2319
§ 196. Tarifvertragsparteien ( <i>Treber</i> ) .....	2321
I. Grundsatz .....	2321
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden .....	2322
III. Spitzenorganisationen .....	2326
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber .....	2328
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit .....	2329
VI. Feststellung der Tariffähigkeit .....	2329
§ 197. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2331
I. Zustandekommen von Tarifverträgen .....	2331
II. Tarifzuständigkeit .....	2335
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen .....	2338
IV. Publizität des Tarifvertrags .....	2338
§ 198. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen ( <i>Treber</i> ) .....	2340
I. Begriff .....	2340
II. Rechtsnatur .....	2341
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen .....	2341
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags .....	2347
§ 199. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags ( <i>Treber</i> ) .....	2350
I. Grundsatz .....	2350
II. Schuldrechtliche Abreden .....	2350
§ 200. Normative Regelungen des Tarifvertrags ( <i>Treber</i> ) .....	2354
I. Grundsatz .....	2355
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse .....	2355
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen .....	2357
IV. Betriebliche Normen .....	2363
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	2365
VI. Gemeinsame Einrichtungen .....	2366
§ 201. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2368
I. Auslegung von Tarifverträgen .....	2368
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen .....	2374

### 2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 202. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen ( <i>Treber</i> ) .....	2377
I. Grundsatz .....	2377
II. Räumlicher Geltungsbereich .....	2378
III. Betrieblicher Geltungsbereich .....	2379
IV. Persönlicher Geltungsbereich .....	2382
V. Zeitlicher Geltungsbereich .....	2383
§ 203. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision ( <i>Treber</i> ) .....	2387
I. Begriffe und Abgrenzungen .....	2387
II. Tarifkonkurrenz .....	2388
III. Tarifpluralität .....	2390
IV. Tarifkollision (§ 4a TVG) .....	2392
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern ( <i>Treber</i> ) .....	2398
I. Allgemeines .....	2399
II. Tarifgebundene Personen .....	2399
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit .....	2404
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel .....	2406

V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge .....	2408
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2410
I. Grundsatz .....	2410
II. Zweck, Rechtsnatur .....	2411
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht .....	2412
IV. Voraussetzungen .....	2413
V. Verfahren .....	2417
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit .....	2418
VII. Beginn und Ende .....	2420
VIII. Rechtsstreitigkeiten .....	2421
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge ( <i>Treber</i> ) .....	2423
I. Grundsatz .....	2423
II. Zustandekommen .....	2425
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln .....	2430
IV. Reichweite von Bezugnahmeklauseln .....	2431
V. Prozessuales .....	2437
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen ( <i>Treber</i> ) .....	2439
I. Grundsatz .....	2439
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung .....	2440
III. Zulässigkeit und Anwendbarkeit abweichender Abmachungen .....	2442
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen .....	2448
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen ( <i>Treber</i> ) .....	2451
I. Beendigung von Tarifverträgen .....	2451
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung .....	2455
§ 209. Verlust tariflicher Rechte ( <i>Treber</i> ) .....	2458
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte .....	2459
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	2460

**XXI. Buch. Betriebsverfassung**

**1. Abschnitt. Allgemeines**

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung ( <i>Koch</i> ) .....	2475
I. Normzweck .....	2475
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung .....	2475
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) ( <i>Koch</i> ) .....	2476
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats .....	2476
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile .....	2480
III. Öffentlicher Dienst .....	2482
IV. Seeschiffsfahrtsunternehmen .....	2482
V. Luftfahrtunternehmen .....	2483
VI. Streitigkeiten .....	2484
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) ( <i>Koch</i> ) .....	2484
I. Arbeitgeber .....	2485
II. Arbeitnehmer .....	2485
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs .....	2489
IV. Leitende Angestellte .....	2490
§ 213. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug ( <i>Koch</i> ) .....	2495
I. Territorialitätsprinzip .....	2495
II. Ausstrahlung .....	2496
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben ( <i>Koch</i> ) .....	2497
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG) .....	2498
II. Tendenzunternehmen und -betriebe (§ 118 I BetrVG) .....	2499
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen .....	2502
IV. Streitigkeiten .....	2504
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung ( <i>Koch</i> ) .....	2504
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung .....	2504
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat .....	2508
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes ( <i>Koch</i> ) .....	2512
I. Allgemeines .....	2512
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen .....	2512
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen .....	2516

# Inhaltsverzeichnis

IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat .....	2517
V. Streitigkeiten .....	2518
<b>2. Abschnitt. Betriebsratswahlen</b>	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl ( <i>Koch</i> ) .....	2519
I. Wahlvorstand .....	2519
II. Aktives und passives Wahlrecht .....	2524
III. Betriebsratsmitglieder .....	2527
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen .....	2529
V. Wahlgrundsätze .....	2529
VI. Wahlverfahren .....	2530
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung ( <i>Koch</i> ) .....	2535
I. Wahlschutz .....	2535
II. Wahlkosten .....	2537
III. Wahlanfechtung .....	2539
<b>3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane</b>	
§ 219. Amtszeit des Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2545
I. Beginn der Amtszeit .....	2545
II. Dauer der Amtszeit .....	2546
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit .....	2546
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts .....	2547
V. Amtsenthebung von Betriebsratsmitgliedern und Auflösung des Betriebsrats .....	2551
VI. Ersatzmitglieder .....	2555
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber .....	2557
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2563
I. Rechtsstellung des Betriebsrats .....	2563
II. Der Betriebsratsvorsitzende .....	2563
III. Betriebsausschüsse .....	2565
IV. Betriebsratsitzungen .....	2569
V. Beschlüsse des Betriebsrats .....	2572
VI. Sprechstunden .....	2576
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder ( <i>Koch</i> ) .....	2577
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG) .....	2577
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG) .....	2578
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG) .....	2583
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG) .....	2586
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG) .....	2589
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG) .....	2594
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG) .....	2595
§ 222. Kosten des Betriebsrats ( <i>Koch</i> ) .....	2599
I. Überblick .....	2599
II. Aufwendungen des Betriebsrats .....	2600
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat .....	2606
IV. Prozessuale Durchsetzung .....	2610
V. Umlageverbot .....	2612
§ 223. Betriebsversammlung ( <i>Koch</i> ) .....	2612
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung .....	2613
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung .....	2615
III. Teilnahmerecht der Gewerkschaftsvertreter .....	2616
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer .....	2617
§ 224. Gesamtbetriebsrat ( <i>Koch</i> ) .....	2618
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats .....	2618
II. Organisation des Gesamtbetriebsrats .....	2620
III. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats .....	2622
IV. Streitigkeiten .....	2628
§ 225. Betriebsräteversammlung ( <i>Koch</i> ) .....	2628
I. Einberufung .....	2628
II. Aufgaben .....	2628
§ 226. Konzernbetriebsrat ( <i>Koch</i> ) .....	2629
I. Errichtung .....	2629
II. Organisation und Zuständigkeit .....	2632

§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung ( <i>Koch</i> ) .....	2634
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2634
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2635
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2636
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter .....	2637
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung ( <i>Koch</i> ) .....	2643
I. Unternehmen .....	2643
II. Konzern .....	2644
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung ( <i>Koch</i> ) .....	2644

**4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats**

§ 230. Allgemeine Grundsätze der Beteiligung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2645
I. Übersicht über die Beteiligungsrechte .....	2645
II. Änderung der Beteiligungsrechte .....	2646
III. Grundsätze für die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat .....	2647
IV. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer .....	2650
V. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG) .....	2652
VI. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG) .....	2655
VII. Datenschutz (§ 79a BetrVG) .....	2656
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2657
I. Übersicht .....	2657
II. Betriebsvereinbarung .....	2658
III. Regelungsabrede .....	2681
§ 232. Einigungsstelle ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2682
I. Allgemeines .....	2683
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	2684
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle .....	2685
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2690
V. Spruch der Einigungsstelle .....	2691
VI. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens .....	2694
VII. Gerichtliche Überprüfung des Spruchs .....	2694
VIII. Umsetzung des Spruchs .....	2697
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG) .....	2697
X. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder .....	2700
§ 233. Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte des Betriebsrats ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2701
I. Allgemeine Aufgaben .....	2701
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber .....	2704
III. Hinzuziehung von Sachverständigen .....	2709
IV. Hinzuziehung von sachkundigen Arbeitnehmern .....	2710

**5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte**

§ 234. Rechte der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2712
I. Einführung .....	2712
II. Unterrichtsrechte .....	2713
III. Anhörungsrechte .....	2714
IV. Erörterungsrechte .....	2714
V. Beschwerderecht gegenüber dem Arbeitgeber .....	2715
VI. Beschwerde an den Betriebsrat .....	2717

**6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten**

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung ( <i>Ahrendt</i> ) .....	2718
A. Grundsätze der Mitbestimmung .....	2719
I. Allgemeines .....	2719
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag .....	2721
III. Durchführung der Mitbestimmung .....	2724
IV. Initiativrecht des Betriebsrats .....	2725
V. Rechtsfolgen mangelnder Mitbestimmung .....	2726
B. Gegenstände der zwingenden Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG) .....	2728
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) .....	2728
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2) .....	2732
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3) .....	2736
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4) .....	2740

# Inhaltsverzeichnis

V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2741
VI. Technische Überwachungseinrichtungen (Nr. 6)	2742
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2746
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2750
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2751
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2753
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2763
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2764
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2764
XIV. Ausgestaltung von mobiler Arbeit (Nr. 14)	2765
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz ( <i>Ahrendt</i> )	2767
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2767
II. Arbeitsschutz	2769
III. Betrieblicher Umweltschutz	2770
<b>7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung</b>	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung ( <i>Ahrendt</i> )	2772
I. Normzweck	2772
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2772
III. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht	2775
<b>8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten</b>	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten ( <i>Ahrendt</i> )	2776
I. Übersicht	2776
II. Personalplanung (§ 92 I und II BetrVG)	2776
III. Besondere Fördermaßnahmen (§ 92 III BetrVG)	2778
IV. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2779
V. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2779
VI. Personalfragebogen (§ 94 I BetrVG)	2781
VII. Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 II BetrVG)	2782
VIII. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2783
§ 239. Berufsbildung ( <i>Ahrendt</i> )	2785
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2785
II. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG)	2786
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2788
§ 240. Die Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen ( <i>Ahrendt</i> )	2790
I. Allgemeines	2791
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2794
III. Einleitung des Zustimmungsverfahrens (§ 99 I BetrVG)	2803
IV. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	2806
V. Die Zustimmungsverweigerungsgründe	2809
VI. Zustimmungsersetzungsverfahren (§ 99 IV BetrVG)	2814
VII. Individualrechtliche Folgen fehlender Zustimmung	2815
VIII. Versetzung eines Mandatsträgers	2816
§ 241. Vorläufige personelle Maßnahmen und Aufhebungsanspruch des Betriebsrats ( <i>Ahrendt</i> )	2817
I. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2817
II. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2820
III. Streitwerte	2823
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer ( <i>Ahrendt</i> )	2823
I. Entfernungs- oder Versetzungsanspruch	2823
II. Antrag auf Entlassung oder Versetzung	2824
<b>9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b>	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten ( <i>Ahrendt</i> )	2827
I. Überblick	2827
II. Wirtschaftsausschuss	2827
III. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2836
§ 244. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen ( <i>Ahrendt</i> )	2837
I. Einführung	2837

II. Allgemeine Voraussetzungen der Beteiligungsrechte .....	2838
III. Betriebsänderung .....	2840
IV. Unterrichts- und Beratungsrecht .....	2845
V. Hinzuziehung eines Beraters .....	2848
VI. Zuständige Arbeitnehmervertretung .....	2849
VII. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich) .....	2850
VIII. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan) .....	2853
IX. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG) .....	2869
X. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren .....	2870
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen (Koch) .....	2872
I. Allgemeines .....	2872
II. Förderung von Transfermaßnahmen .....	2873
III. Transferkurzarbeitergeld .....	2875
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG) (Ahrendt) .....	2877
I. Allgemeines .....	2877
II. Abweichung vom Interessenausgleich .....	2878
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs .....	2879
IV. Nachteilsausgleich .....	2880

**XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung**

**1. Abschnitt. Organisationsrecht**

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG (Koch) .....	2883
I. Grundlagen .....	2883
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit .....	2883
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung .....	2884
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss (Koch) .....	2885
I. Sprecherausschussfähige Betriebe .....	2886
II. Wahl des Sprecherausschusses .....	2886
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses .....	2887
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten (Koch) .....	2888
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss (Koch) .....	2889
I. Gesamtsprecherausschuss .....	2889
II. Konzernsprecherausschuss .....	2890

**2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses**

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte (Koch) .....	2891
I. Allgemeines .....	2891
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte .....	2891
III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten .....	2891
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien (Koch) .....	2892
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis .....	2892
II. Wirkung der Richtlinien .....	2893
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien .....	2894
§ 253. Personelle Maßnahmen (Koch) .....	2895
I. Einstellung und personelle Veränderung .....	2895
II. Beteiligungsverfahren .....	2896
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten (Koch) .....	2896
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	2897
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen .....	2897

**XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat**

§ 255. Organisation des Europäischen Betriebsrats (Koch) .....	2899
I. Voraussetzungen für die Bildung eines EBR .....	2899
II. Bildung des Europäischen Betriebsrats .....	2900
§ 256. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats (Koch) .....	2903
I. Zuständigkeit .....	2903
II. Sonstige Bestimmungen .....	2904

# Inhaltsverzeichnis

## XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung (Koch) .....	2907
I. Einführung .....	2907
II. Einzelne Mitbestimmungsmodelle .....	2907
III. Privatautonome Regelungen .....	2908
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz (Koch) .....	2909
I. Anwendungsbereich .....	2909
II. Wahlverfahren und Rechtsstellung .....	2909
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie (Koch) .....	2911
I. Montanindustrie .....	2911
II. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz .....	2912
§ 260. Mitbestimmungsgesetz (Koch) .....	2913
I. Anwendungsbereich .....	2913
II. Wahlverfahren .....	2915
III. Unternehmensorgane .....	2917
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug (Koch) .....	2917
I. Sitztheorie .....	2918
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen .....	2918
III. Grenzüberschreitende Verschmelzungen, Formwechsel und Spaltungen .....	2921

## XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 262. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (Spinner) .....	2925
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung .....	2925
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG .....	2930
III. Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung .....	2934
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	2938
§ 263. Die Ruhegeldverpflichtung (Spinner) .....	2941
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung .....	2941
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen .....	2949
III. Entgeltumwandlung .....	2956
§ 264. Der Ruhegeldanspruch (Spinner) .....	2965
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs .....	2966
II. Ruhegeldanwartschaft .....	2981
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete .....	3011
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes .....	3022
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis .....	3033
VI. Ruhegeldforderung .....	3033
§ 265. Besondere Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung (Spinner) .....	3036
I. Unterstützungskassen .....	3036
II. Pensionskassen .....	3042
III. Direktversicherung .....	3046
IV. Pensionsfonds .....	3053
V. Beitragsorientierte Leistungszusage .....	3054
VI. Beitragszusage mit Mindestleistung .....	3056
VII. Reine Beitragszusage .....	3057
VIII. Kapitalgedeckte Altersversorgung .....	3060
IX. Entgeltumwandlung .....	3061
§ 266. Ruhegeldanpassung (Spinner) .....	3061
I. Begriff .....	3062
II. Dynamisierung des Ruhegeldes .....	3062
III. Anpassungsprüfungspflicht nach § 16 I BetrAVG .....	3063
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999 .....	3076
V. Anpassung nach dem AVmG .....	3081
VI. Durchführung der Anpassung .....	3081
VII. Anpassungsklage .....	3082
VIII. Darlegungs- und Beweislast .....	3082
§ 267. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses (Spinner) .....	3083
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage .....	3083
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage .....	3083
III. Widerruf wegen Konkurrenzfähigkeit oder sonstiger Treupflichtverletzungen .....	3084
IV. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers .....	3086
V. Überversorgung .....	3086

VI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt .....	3087
VII. Widerrufserklärung .....	3088
§ 268. Insolvenzschutz ( <i>Vogelsang</i> ) .....	3089
I. Sicherungsbedürfnis .....	3089
II. Rechtsgrundlagen .....	3090
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen .....	3091
IV. Gesicherte Versorgungsleistungen .....	3093
V. Insolvenzversicherung von Versorgungsanwartschaften .....	3095
VI. Sicherungsfälle .....	3097
VII. Einzelne Sicherungsfälle .....	3098
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzversicherung .....	3099
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften .....	3101
X. Anspruchsbeschränkungen .....	3102
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz .....	3105
XII. Träger der Insolvenzversicherung .....	3105
XIII. Mittel zur Insolvenzversicherung .....	3106
XIV. Melde-, Auskunft- und Mitteilungspflichten .....	3108
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG .....	3108
XVI. Abfindung von Anwartschaften .....	3110
XVII. Insolvenzplan .....	3110
XVIII. Rechtsstreitigkeiten mit dem PSVaG .....	3110
§ 269. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung ( <i>Vogelsang</i> ) .....	3111
I. Besteuerung der Alterseinkünfte .....	3111
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung .....	3113
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	3117