

# **Europäisches Arbeitsrecht**

Schubert / Brameshuber / Friedrich

7. Auflage 2026  
ISBN 978-3-406-84477-5  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](http://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# Inhaltsverzeichnis

---

Vorwort .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Lehrbücher zum europäischen Arbeitsrecht .....	XXIX
Abgekürzt zitierte Literatur .....	XXXI
<b>Erstes Kapitel. Entwicklung, Funktion und Wirkung des europäischen Arbeitsrechts .....</b>	<b>1</b>
A. Entwicklung des europäischen Arbeitsrechts – historische Skizze und Rechtssetzungskompetenzen .....	1
I. Zur historischen Entwicklung des europäischen Arbeitsrechts .....	1
1. Ausgangspunkt .....	1
2. Von der Einheitlichen Europäischen Akte zum Vertrag von Amsterdam .....	5
3. Vertrag von Lissabon und Charta der Grundrechte der Europäischen Union .....	7
4. Europäische Säule sozialer Rechte .....	11
5. Zusammenfassung und Ausblick .....	13
II. Rechtsetzungskompetenz .....	15
B. Freizügigkeit der Arbeitnehmer – europäisches Arbeitsrecht als Teil des Binnenmarktes .....	22
C. Europäisches Arbeitsrecht als Begrenzung der Auswirkungen des Binnenmarktes auf das Arbeitsrecht der Mitgliedstaaten .....	25
I. Harmonisierung nationaler Arbeitsrechte als Wettbewerbsproblem .....	25
II. Schutz gegen Sozialdumping .....	26
III. Sog. Laval-Quartett und seine Folgen .....	27
IV. Auswirkungen der Niederlassungs- und Kapitalverkehrsfreiheit .....	30
V. Zwischenfazit .....	32
D. Europäisches Arbeitsrecht als Teil der Ausgestaltung einer sozialen Marktwirtschaft .....	33
I. Soziale Marktwirtschaft und europäisches Sozialmodell .....	33
II. Kollektive Akteure in der EU – Arbeitnehmerbeteiligung in Betrieb und Unternehmen .....	37

1. Sozialer Dialog .....	37
2. Arbeitnehmerbeteiligung in Betrieb und Unternehmen .....	40
III. Soziale Grundrechte in der EU .....	42
1. Grundrechte im Unionsrecht und ihr Verhältnis zur EMRK .....	42
2. Rang der GRC .....	47
3. Anwendungsbereich der GRC .....	48
4. Arbeitsrechtlich relevante Grundrechte und Grundsätze .....	51
5. Verhältnis zwischen sozialen Grundrechten und Freiheitsrechten ..	59
6. Verhältnis zwischen sozialen Grundrechten und Sekundärrecht ...	60
7. Unmittelbare oder mittelbare Drittewirkung der Grundrechte .....	64
IV. Europäische Säule sozialer Rechte .....	69
1. Entwicklung des europäischen Arbeitsrechts seit der Proklamation der Europäischen Säule sozialer Rechte .....	69
2. Unverbindlichkeit und Erkenntnisquelle .....	72
3. Auswirkungen auf die sozialen Grundrechte .....	74
E. Europäisches Arbeitsrecht und seine Überschneidungen mit anderen Politikbereichen der EU .....	76
I. Europäische Währungsunion und ihre Auswirkungen auf das europäische Arbeitsrecht .....	76
II. Datenschutz und Regulierung von KI .....	81
III. Private Enforcement – Whistleblowing .....	88
IV. Green Deal und Schutz von Arbeitnehmerrechten .....	94
F. Auslegung des europäischen Arbeitsrechts und seine Wirkung auf das nationale Arbeitsrecht .....	98
I. Auslegung des europäischen Arbeitsrechts .....	98
II. Unmittelbare und mittelbare Wirkung des Unionsrechts .....	101
III. Judikative Rechtsangleichung .....	104
1. Pflichten der Gerichte bei der Richtlinienumsetzung .....	104
2. Verstöße gegen Unionsgrundrechte .....	106
3. Staatshaftung .....	107
<b>Zweites Kapitel. Recht der Freizügigkeit der Arbeitnehmer .....</b>	<b>109</b>
A. Europäischer Arbeitsmarkt in Zahlen und Fakten .....	109
B. Struktur der Bestimmungen über die Freizügigkeit .....	111
I. Primäres Unionsrecht .....	112
1. Freizügigkeit für ökonomisch Aktive .....	112
2. Diskriminierungsverbot mit direkter Wirkung .....	113
3. Erfordernis der Grenzüberschreitung .....	114
4. Nexus Arbeitnehmerfreizügigkeit – Sozialrechtskoordinierung ....	116
II. Sekundäres Unionsrecht .....	116
C. Persönlicher Geltungsbereich der Vorschriften über die Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	117
I. Begriff des Arbeitnehmers .....	117

1. Autonomer, unionsrechtlicher Arbeitnehmerbegriff .....	117
2. Objektive Kriterien: Weisungsgebundene Erbringung einer wirtschaftlichen Leistung für einen anderen während einer bestimmten Zeit gegen Vergütung .....	118
3. Berufung auf Art. 45 AEUV auch durch den Arbeitgeber .....	124
II. Relevanz der Staatsangehörigkeit .....	125
1. Übergangsvorschriften .....	126
2. Assoziationsabkommen .....	126
3. Unionsrechtliche Regelungen für Drittstaatsangehörige .....	130
III. Ausschluss der öffentlichen Verwaltung .....	133
D. Räumlicher Anwendungsbereich .....	135
E. Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthalts .....	138
I. Rechte der Arbeitnehmer .....	138
1. Ein- und Ausreisefreiheit (Art. 4 und 5 RL 2004/38/EG) .....	139
2. Aufenthaltsrecht (Art. 6 ff. RL 2004/38/EG) .....	139
II. Rechte der Familienangehörigen .....	143
1. Ein- und Ausreisefreiheit (Art. 4 und 5 RL 2004/38/EG) .....	144
2. Aufenthaltsrecht (Art. 6 ff. RL 2004/38/EG) .....	144
3. Unterricht und Berufsausbildung für Kinder (Art. 10 VO [EU] Nr. 492/2011) .....	147
F. Verbot der Ausländerdiskriminierung und Beschränkungsverbot .....	150
I. Verbot der unmittelbaren Diskriminierung .....	152
II. Verbot der mittelbaren Diskriminierung .....	153
III. Beschränkungsverbot .....	163
IV. Erfasste arbeits- und sozialrechtliche Sachverhalte, inklusive steuerlicher Vergünstigungen .....	171
1. Beschäftigung und Arbeitsbedingungen im weiteren Sinne .....	172
2. Soziale Vergünstigungen .....	175
3. Steuerliche Vergünstigungen .....	183
G. (Begünstigtes) Recht auf Daueraufenthalt .....	186
I. Begünstigtes Daueraufenthaltsrecht des (Ex-)Arbeitnehmers .....	187
II. Begünstigtes Daueraufenthaltsrecht der Familienangehörigen .....	188
H. Ungehinderter Zugang zu Arbeitsplätzen .....	189
I. Sicherung der Arbeitsvertragsfreiheit .....	191
II. Diskriminierungsfreie Qualifikationsanforderungen .....	192
1. Sprachkenntnisse .....	193
2. Anerkennung von Berufsqualifikationen, insbesondere nach der RL 2005/36/EG .....	194
III. Recht der Familienangehörigen auf berufliche Tätigkeit .....	201
IV. Arbeitssuche .....	202
1. Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthalts .....	203
2. Europäisierung der Arbeitsvermittlung .....	204
3. Abschaffung staatlicher Vermittlungsmonopole .....	206
4. Arbeitslosenunterstützung .....	206
I. Beschränkung des Freizügigkeitsrechts aus Gründen der öffentlichen Ordnung, Sicherheit und Gesundheit .....	208

I.	Materielles Recht . . . . .	209
1.	Öffentliche Ordnung und Sicherheit . . . . .	209
a)	Konkretisierung: Enge Auslegung . . . . .	210
b)	Bedeutung des persönlichen Verhaltens des Betroffenen . . . . .	213
2.	Öffentliche Gesundheit . . . . .	215
II.	Verfahrensrecht . . . . .	217
J.	Maßnahmen zur Durchsetzung . . . . .	218
K.	Exkurs: Bedeutung des Arbeitnehmerbegriffs des Freizügigkeitsrechts für die sonstigen Regelungsbereiche des europäischen Arbeitsrechts . . . . .	219
<b>Drittes Kapitel. Antidiskriminierung</b>	225	
A.	Struktur und Bedeutung . . . . .	225
I.	Primäres Unionsrecht . . . . .	226
II.	Sekundäres Unionsrecht . . . . .	227
III.	Grundlegende Gemeinsamkeiten und Unterschiede . . . . .	229
1.	Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	229
2.	Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	233
3.	Diskriminierungskategorisierungen bzw. Diskriminierungegründe . . . . .	236
4.	Wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung als Ausnahme vom Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	238
5.	Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung . . . . .	241
a)	Verhältnismäßige, wirksame und abschreckende Sanktionen, insbesondere Schadenersatz . . . . .	243
b)	Besondere Beweislastregeln . . . . .	248
c)	Viktirisierung – Benachteiligungsverbot . . . . .	251
d)	Sozialer Dialog . . . . .	252
e)	Positive Maßnahmen . . . . .	253
B.	Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Geschlechter in Arbeits- und Beschäftigungsfragen . . . . .	261
I.	Überblick . . . . .	261
II.	Gleches Entgelt für Männer und Frauen . . . . .	263
1.	Unmittelbar horizontal wirkender Art. 157 Abs. 1 AEUV . . . . .	263
2.	Anwendungsbereich des Art. 157 AEUV . . . . .	265
a)	Arbeitsverhältnis . . . . .	265
b)	Durch die Horizontalwirkung vorgegebene große Reichweite des Gleichbehandlungsgrundsatzes . . . . .	265
3.	Entgeltbegriff . . . . .	267
4.	Gleiche oder gleichwertige Arbeit . . . . .	276
5.	Diskriminierungsverbot . . . . .	279
a)	Unmittelbare Diskriminierung . . . . .	280
b)	Mittelbare Diskriminierung . . . . .	282
6.	Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Entgeltgleichbehandlungsgebot . . . . .	296
III.	Gleichbehandlung hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung einschließlich des beruflichen Aufstiegs . . . . .	298

1. Unmittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung . . . . .	299
2. Mittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung . . . . .	301
3. Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	304
a) Geschlechtsbezogenes Merkmal als wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung . . . . .	305
b) Nationale Vorschriften zum Schutz der Frau insbesondere bei Schwangerschaft und Mutterschaft . . . . .	309
IV. Gleichbehandlung hinsichtlich sonstiger Arbeitsbedingungen . . . . .	315
1. Diskriminierungen hinsichtlich der Arbeitsbedingungen . . . . .	316
a) Mutterschaftsurlaub – Diskriminierung von Männern . . . . .	318
b) Mutterschaftsurlaub vs. Elternurlaub . . . . .	318
c) Rückkehranspruch und gleiche bzw. verbesserte Arbeitsbedingungen. . . . .	320
d) Nachtarbeitsverbote für Frauen . . . . .	322
2. Diskriminierungen hinsichtlich der Entlassungsbedingungen . . . . .	323
V. Spezifische Maßnahmen zur materiellen Gleichstellung . . . . .	329
1. Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (RL [EU] 2019/1158) . . . . .	331
2. Entgelttransparenz und effektive Rechtsdurchsetzung (RL [EU] 2023/970) . . . . .	337
C. Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf (RL 2000/78/EG) . . . . .	342
I. Überblick . . . . .	342
II. Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	344
III. Diskriminierungsgründe . . . . .	346
1. Diskriminierung wegen einer Behinderung . . . . .	346
a) Begriff der „Behinderung“ . . . . .	346
b) Diskriminierung wegen Assoziation . . . . .	350
c) Angemessene Vorkehrungen und positive Maßnahmen . . . . .	350
2. Diskriminierung wegen des Alters . . . . .	353
a) Dogmatisch-systematische Besonderheiten . . . . .	353
b) Schutzbereich und Rechtfertigungsgründe . . . . .	354
c) Altersgrenzen . . . . .	357
d) Dienstalter und Vordienstzeiten . . . . .	361
e) Stellenausschreibungen, Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen . . . . .	365
f) Betriebliche Systeme der sozialen Sicherheit . . . . .	369
3. Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung . . . . .	370
a) Allgemeines . . . . .	370
b) Schutzbereich und Sonderbestimmungen für Kirchen und andere Organisationen, deren Ethos auf religiösen Grundsätzen oder Weltanschauungen beruht . . . . .	371
c) Freiwillige Vorteile vs. keine staatliche Verpflichtung zur Gewährung von Vorteilen . . . . .	375
d) Bekleidungsvorschriften . . . . .	377
4. Diskriminierung wegen der sexuellen Orientierung . . . . .	381

D. Gleichbehandlung ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft (RL 2000/43/EG) .....	384
I. Überblick .....	384
II. Sachlicher Anwendungsbereich .....	387
<b>Viertes Kapitel. Individualarbeitsrecht .....</b>	<b>389</b>
A. Abschluss und Inhalt des Arbeitsvertrags .....	389
I. Überblick .....	389
II. Transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen (RL [EU] 2019/1152) .....	391
1. Überblick .....	391
2. Von der Richtlinie erfasste Arbeitsverhältnisse .....	392
3. Unterrichtungsverpflichtung des Arbeitgebers über die wesentlichen Aspekte des Arbeitsverhältnisses sowie über Änderungen der Arbeitsbedingungen .....	395
4. Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises der Arbeitsbedingungen .....	396
5. Mindestanforderungen an die Arbeitsbedingungen .....	398
6. Rechtsschutz .....	402
III. Rahmenbedingungen für angemessene Mindestlöhne (RL [EU] 2022/2041) .....	403
1. Überblick .....	403
2. Persönlicher Geltungsbereich .....	405
3. Angemessene Löhne durch Tarifverhandlungen .....	406
4. Prozeduraler Rahmen für gesetzliche Mindestlohnregime .....	408
5. Durchsetzungsmechanismen, Rechtsschutz und Sanktionen .....	410
IV. Prekäre bzw. atypische Beschäftigungsverhältnisse .....	411
1. Teilzeitarbeit (RL 97/81/EG) .....	412
a) Allgemeines .....	412
b) Anwendungsbereich .....	413
c) Grundsatz der Gleichbehandlung .....	415
d) Überprüfung der Beschränkungen .....	420
e) Günstigere nationale Regelungen .....	421
2. Befristete Arbeitsverträge (RL 1999/70/EG) .....	422
a) Allgemeines .....	422
b) Anwendungsbereich .....	422
c) Grundsatz der Gleichbehandlung .....	424
d) Verhinderung von Kettenbefristungen .....	426
e) Informations- und Konsultationspflichten .....	428
f) Günstigere nationale Regelungen .....	429
3. Schutz der Leiharbeitnehmer (RL 2008/104/EG) .....	429
a) Allgemeines und Historie .....	429
b) Anwendungsbereich und damit zusammenhängende Begriffsbestimmungen .....	431
c) Überprüfung von Beschränkungen und Verboten .....	436
d) Grundsatz der Gleichbehandlung .....	438

e) Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Aufstieg .....	444
f) Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen .....	446
g) Sanktionen .....	446
4. Plattformarbeit (RL [EU] 2024/2831) .....	446
a) Überblick .....	446
b) Geltungsbereich .....	449
c) Beschäftigungsstatus .....	450
d) Algorithmisches Management .....	453
e) Transparenz, Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung .....	456
<b>B. Arbeitsschutzrecht .....</b>	<b>457</b>
I. Primärrechtliche Verankerung des Arbeitsschutzes .....	457
II. Systematik des sekundärrechtlichen Arbeitsschutzes .....	462
III. Technischer Arbeitsschutz .....	463
IV. Sozialer Arbeitsschutz .....	470
1. Arbeitszeit und Urlaub (RL 2003/88/EG sowie Art. 31 Abs. 2 GRC) .....	471
a) Allgemeines .....	471
b) Überblick sachlicher Anwendungsbereich sowie Kernregelungsanliegen der RL 2003/88/EG .....	473
c) Persönlicher Anwendungsbereich .....	475
d) Arbeitszeit – zentrale Fragen .....	476
e) Urlaub .....	489
2. RL 92/85/EWG über die Durchführung von Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes von schwangeren Arbeitnehmerinnen, Wöchnerinnen und stillenden Arbeitnehmerinnen am Arbeitsplatz .....	507
a) Überblick .....	507
b) Mutterschaftsurlaub .....	509
c) Beendigungsschutz .....	509
d) Sonstiger Schutz, insbesondere im Hinblick auf mit dem Arbeitsvertrag verbundene Rechte .....	512
3. Schutzmaßnahmen für Schwangere und sich im Mutterschaftsurlaub befindende Frauen nach der RL 2006/54/EG .....	517
4. Schutzmaßnahmen für Schwangere nach der RL 2010/41/EU bei selbständiger Erwerbstätigkeit .....	518
5. RL 94/33/EG über den Jugendarbeitsschutz .....	518
<b>C. Arbeitnehmerschutz bei Insolvenz des Arbeitgebers, Massenentlassung und Betriebsübergang .....</b>	<b>519</b>
I. Schutz der Arbeitnehmer bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers	519
1. Zur historischen Entwicklung .....	519
2. Anwendungsbereich der Insolvenzrichtlinie (RL 2008/94/EG) .....	520
a) Erfasste Arbeitsverträge und Arbeitnehmer .....	520
b) Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers .....	522
c) Gesicherte Arbeitnehmeransprüche .....	523
3. Errichtung einer Garantieeinrichtung .....	525
4. Schutzmfang der Garantieeinrichtung .....	526

a) Zeitliche Beschränkung des Schutzes .....	526
b) Beschränkungen der Höhe der Ansprüche .....	529
c) Schutz von Ansprüchen der sozialen Sicherheit bei Insolvenz .....	530
5. Vorschriften für grenzüberschreitende Fälle .....	533
6. Rechtsfolgen der fehlerhaften Umsetzung der Insolvenzrichtlinie ..	535
II. Schutz bei Massenentlassungen (RL 98/59/EG) .....	537
1. Zur historischen Entwicklung und zum Ziel der Richtlinie .....	537
2. Begriff „Massenentlassungen“ .....	538
a) Schwellenwerte und Ausnahmen vom Anwendungsbereich ...	538
b) Arbeitnehmerbegriff und Arbeitgeberbegriff .....	540
c) Begriff der Entlassung .....	541
d) Betriebsbegriff .....	543
3. Informations- und Konsultationspflicht .....	546
4. Anzeigeverfahren .....	546
5. Sanktionen .....	548
III. Übergang von Unternehmen und Betrieben (RL 2001/23/EG) .....	551
1. Zur historischen Entwicklung .....	551
2. Persönlicher Anwendungsbereich der Betriebsübergangsrichtlinie ..	552
3. Sachlicher Anwendungsbereich .....	554
a) Unternehmensbegriff und Betriebs(teil)begriff .....	554
b) Anwendbarkeit der Richtlinie auf den öffentlichen Dienst ....	556
4. Identitätswahrender Übergang einer wirtschaftlichen Einheit .....	557
a) Fortführung einer wirtschaftlichen Einheit – Gesamtwürdigung .....	557
b) Abgrenzung zur Funktions- oder Auftragsnachfolge – bloße Fortführung einer Tätigkeit .....	561
5. Übergang auf einen anderen Inhaber durch Rechtsgeschäft oder Verschmelzung .....	567
6. Betriebsübergang in der Insolvenz und bei Stabilisierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen .....	571
7. Individualarbeitsrechtliche Rechtsfolgen des Betriebs(teil)übergangs .....	573
a) Übergang der Arbeitsverträge und -verhältnisse ex lege .....	573
b) Verbot der Kündigung wegen des Betriebs(teil)übergangs .....	577
c) Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers gegen den Betriebs(teil)übergang .....	580
d) Verzichtbarkeit der Rechte .....	582
e) Übergang kollektivrechtlicher Rechte und Pflichten .....	583
f) Schutz der betrieblichen und überbetrieblichen Altersversorgung .....	591
8. Kollektivarbeitsrechtliche Rechtsfolgen des Betriebs(teil)übergangs	593
Fünftes Kapitel. Kollektives Arbeitsrecht .....	597
A. Überblick .....	597
B. Koalitionsrecht und sozialpartnerschaftliche Gestaltung der Arbeitsbeziehungen .....	599
I. Koalitionsrecht und Recht auf Kollektivverhandlungen .....	599

II.	Rechtssetzungskompetenz .....	603
III.	Vorarbeiten zu einem Rechtsrahmen für transnationale Kollektivverträge .....	606
IV.	Durchführung von Richtlinien durch die Sozialpartner .....	608
V.	Bindung der Arbeitgeber- und Arbeitnehmervereinigungen an das Unionsrecht .....	609
1.	Überblick .....	609
2.	Bindung an Art. 157 AEUV .....	610
3.	Bindung an die Grundfreiheiten .....	610
VI.	Keine Anwendung des Kartellverbots .....	613
1.	Kollektivverträge der Arbeitgeber- und Arbeitnehmervereinigungen .....	613
2.	Kollektivverträge für Solo-Selbständige .....	614
C.	Sozialer Dialog – Integration der Sozialpartner in die Sozialpolitik .....	616
I.	Überblick .....	616
II.	Anhörungs- und Beteiligungsrechte der europäischen Sozialpartner an der sozialpolitischen Rechtsetzung (Art. 154 AEUV) .....	617
1.	Verfahren nach Art. 154 AEUV .....	617
2.	Begriff der Sozialpartner .....	618
III.	Vereinbarungen der Sozialpartner (Art. 155 AEUV) .....	622
1.	Durchführung nach Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner und Mitgliedstaaten (Art. 155 Abs. 2 UAbs. 1 Alt. 1 AEUV) .....	623
2.	Durchführung durch Beschluss des Rates (Art. 155 Abs. 2 UAbs. 1 Alt. 2 AEUV) .....	623
a)	Anforderungen an den Inhalt der Vereinbarung .....	623
b)	Verfahren .....	624
c)	Rolle der Kommission .....	625
D.	Arbeitskampfrecht .....	626
I.	Recht auf kollektive Maßnahmen .....	626
II.	Rechtssetzungskompetenz .....	629
III.	Bindung der Arbeitgeber- und Arbeitnehmervereinigungen an das Unionsrecht .....	629
E.	Beteiligung der Arbeitnehmer an betrieblichen und unternehmerischen Entscheidungen .....	637
I.	Überblick .....	637
1.	Zur historischen Entwicklung .....	637
2.	Europäische Betriebsvereinbarung .....	640
II.	Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei bestimmten Entscheidungen .....	642
1.	Information und Konsultation bei Massenentlassungen .....	642
a)	Information und Konsultation der Arbeitnehmervertreter .....	642
b)	Information und Konsultation bei Entscheidungen beherrschender Unternehmen .....	645
c)	Zeitpunkt der Information und Konsultation der Arbeitnehmervertreter .....	646

d) Durchführung des Konsultationsverfahrens .....	649
e) Mindestvorschriften, praktische Wirksamkeit und Verhältnismäßigkeit .....	649
2. Information und Konsultation der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen .....	650
a) Folgen für beim Übergang bestehende Arbeitnehmervertretungen .....	651
b) Information und Konsultation .....	652
3. Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Arbeitnehmer .....	655
4. Information und Konsultation der Arbeitnehmervertreter bei Teilzeitarbeit und befristeten Arbeitsverhältnissen .....	656
5. Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei Angeboten zur Übernahme einer Gesellschaft .....	657
6. Information und Konsultation der Arbeitnehmervertreter bei der Restrukturierung und Insolvenz des Arbeitgebers .....	658
7. Information und Konsultation der Arbeitnehmervertreter und Arbeitnehmer bei der Plattformarbeit .....	659
III. Festlegung eines allgemeinen Rahmens zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer .....	661
1. Historische Entwicklung und Zweck der Richtlinie .....	661
2. Anwendungsbereich der Richtlinie .....	662
3. Modalitäten und Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung ..	665
4. Durchsetzung der Beteiligungsrechte und Schutz der Arbeitnehmervertreter .....	668
5. Verhältnis der Richtlinie zu anderen Bestimmungen und Umsetzung	670
F. Beteiligung der Arbeitnehmer in gemeinschaftsweit operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen (Europäischer Betriebsrat) .....	671
I. Zur historischen Entwicklung .....	671
II. Anwendungsbereich der Richtlinie .....	675
1. Gemeinschaftsweit operierende Unternehmen und Unternehmensgruppen .....	675
2. Vereinbarungen vor Inkrafttreten der EBR-Richtlinie .....	677
III. Auskunft über das Vorliegen der Beteiligungsvoraussetzungen .....	678
1. Zur Entwicklung des Auskunftsanspruchs .....	678
2. Auskunftsverpflichteter .....	679
3. Umfang der Auskunftspflicht .....	679
IV. Vorrang der Beteiligungsvereinbarung .....	681
V. Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes .....	684
1. Einrichtung .....	684
2. Zuständigkeit .....	685
3. Unterrichtung, Anhörung oder Beratung .....	685
VI. Arbeitsweise des Europäischen Betriebsrats .....	687
1. Grundsatz kooperativen Verhaltens .....	687
2. Umgang mit vertraulichen Informationen .....	687
3. Rolle und Schutz der Arbeitnehmervertreter .....	688
4. Rolle der Gewerkschaften .....	689

VII. Sanktionen .....	690
VIII. Verhältnis zu anderen Richtlinien .....	692
IX. Umsetzung der EBR-Richtlinien und bisherige Erfahrungen mit dem Europäischen Betriebsrat .....	692
G. Beteiligung der Arbeitnehmer in den Gesellschaftsorganen .....	697
I. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Aktiengesellschaft (Societas Europaea, SE) .....	697
1. Historische Entwicklung der SE .....	697
2. Regelungssystematik und gesellschaftsrechtliche Grundzüge .....	701
3. Prinzipien der SE-RL zur Beteiligung der Arbeitnehmer in der SE .....	704
4. Vorrangiges Verhandlungsverfahren zur Festlegung der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer .....	707
5. Grenzen der Regelungsautonomie .....	710
6. Subsidiäre gesetzliche Regelung der Beteiligung der Arbeitnehmer .....	712
7. Verhältnis der SE-RL zu anderen Bestimmungen .....	715
8. Arbeitsweise des Vertretungsorgans der Arbeitnehmer .....	716
9. Mitgliedstaatliche Umsetzung der SE-RL .....	716
10. Erfahrungen in der Anwendung der SE-VO und der SE-RL .....	717
11. Impulse der SE für die Entwicklung des nationalen Mitbestimmungsrechts .....	720
II. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Genossenschaft (Societas Cooperativa Europaea, SCE) .....	721
1. Gesellschaftsrechtliche Besonderheiten .....	722
2. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer .....	723
3. Zur Umsetzung der SCE-RL und Praxiserfahrung .....	724
III. Auswirkungen der grenzüberschreitenden Umwandlungen, Verschmelzungen und Spaltungen auf die Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmer .....	726
1. Zur historischen Entwicklung .....	726
2. Gesellschaftsrechtliche Grundlagen .....	730
3. Folgen der grenzüberschreitenden Umwandlung, Verschmelzung und Spaltung für die Arbeitnehmermitbestimmung .....	732
4. Umsetzung der unionsrechtlichen Vorgaben .....	735
IV. Auswirkungen der Sitzverlegung in einen anderen Mitgliedsstaat auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer .....	736
1. Rechtsetzung zur Sitzverlegung .....	736
2. Sitzverlegung in der Rechtsprechung des EuGH .....	739
a) Bestimmung des Gesellschaftsstatus: Sitz- und Gründungstheorie .....	739
b) Ausgangspunkt der Entwicklung – Rs. Daily Mail .....	741
c) Zuzugsrecht der Gesellschaft – Rs. Centros, Überseering, Inspire Art .....	741
d) Wegzugsrecht der Gesellschaft – Rs. Cartesio, VALE und Polbul .....	743
V. Arbeitnehmerbeteiligung in weiteren geplanten europäischen Gesellschaftsformen .....	746

<b>Sechstes Kapitel. Europäisches Arbeitskollisionsrecht .....</b>	<b>751</b>
A. VO (EU) Nr. 1215/2012 über die gerichtliche Zuständigkeit und die Anerkennung und Vollstreckung von Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen .....	754
I. Grundlegendes .....	754
II. Bestimmung des Gerichtsstandes in Arbeitsrechtssachen nach der EuGVVO .....	758
1. Klagen gegen den Arbeitgeber .....	760
2. Klagen gegen den Arbeitnehmer .....	764
3. Gerichtsstandsvereinbarungen und rügelose Einlassung .....	764
B. VO (EG) Nr. 593/2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom I-VO) .....	765
I. Allgemeines zur Rom I-VO .....	765
II. Arbeitsrechtliche Besonderheiten der Rom I-VO .....	767
III. International zwingende Vorschriften (Eingriffsnormen) .....	774
IV. Ordre public .....	776
C. RL 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen (Entsenderichtlinie) .....	777
I. Einleitung .....	777
II. Anwendungsbereich der Entsenderichtlinie .....	781
1. Persönlicher Anwendungsbereich .....	781
2. Sachlicher Anwendungsbereich .....	784
3. Materiellrechtlicher Inhalt der Entsenderichtlinie .....	786
a) Zu garantierende Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen ..	786
b) Dienstleistungsfreiheit als Grenze der Anwendbarkeit der Rechtsvorschriften des Empfangsstaates .....	793
c) Dienstleistungsfreiheit als Grenze der Anwendbarkeit der Rechtsvorschriften des Entsendestaates .....	798
4. Ausnahmen .....	799
5. Überwachung, Kontrolle, Durchsetzung und Strafmaßnahmen ..	801
6. Informationseinrichtungen, zusätzlicher Gerichtsstand .....	804
D. Multilaterale Verträge .....	805
Europäisches Arbeitsrecht – Rechtsakte .....	809
EuGH Entscheidungsregister .....	821
Stichwortverzeichnis .....	843