

Beschäftigung innovativ gestalten

Wertschöpfung - Wertschätzung - Wettbewerb. Bericht über den 8. Kongress der Sozialwirtschaft vom 13. und 14. Juni 2013 in Magdeburg

Bearbeitet von
Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege (BAGFW)

1. Auflage 2014. Buch. 273 S. Kartoniert
ISBN 978 3 8487 0678 5
Gewicht: 417 g

[Weitere Fachgebiete > Medizin > Human-Medizin, Gesundheitswesen > Public Health, Gesundheitsökonomie, Gesundheitspolitik](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

EDITION SOZIALWIRTSCHAFT

**Bundesarbeitsgemeinschaft der
Freien Wohlfahrtspflege (Hrsg.)**

Beschäftigung innovativ gestalten

Wertschöpfung – Wertschätzung – Wettbewerb

**Bericht über den 8. Kongress der Sozialwirtschaft
vom 13. und 14. Juni 2013 in Magdeburg**



Nomos

Edition Sozialwirtschaft Bd. 37

**Bundesarbeitsgemeinschaft der
Freien Wohlfahrtspflege (Hrsg.)**

Beschäftigung innovativ gestalten

Wertschöpfung – Wertschätzung – Wettbewerb

**Bericht über den 8. Kongress der Sozialwirtschaft
vom 13. und 14. Juni 2013 in Magdeburg**



Nomos

Redaktion: Victoria Woytalewicz, Bonn

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8487-0678-5

1. Auflage 2014

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2014. Printed in Germany. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung vorbehalten. Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier.

Inhalt

Vorwort des Herausgebers	9
<i>Gerhard Timm</i>	
Grußwort	11
<i>Wolfgang Stadler</i>	
Arbeitsmarkt und Beschäftigung im Umbruch – Auswirkungen auf die Sozial- und Gesundheitswirtschaft	17
<i>Gerhard Bosch</i>	
Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen von Sozialunternehmen verändern sich – Zukunftssicherung durch geschäftsstrategische und personalwirtschaftliche Kreativität	31
<i>Markus Nachbaur</i>	
FORUM 1:	
Arbeitsmarkt – Finanzierung – Wettbewerb: Geschäftsstrategie und Personalmanagement zur Stärkung der Zukunftsfähigkeit	
Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft: Mit welchen strategischen Konzepten wird den Herausforderungen an das Personalmanagement begegnet?	47
<i>Jochen Walter</i>	
Strategische Konzepte für das Personalmanagement des Universitätsklinikums Gießen und Marburg GmbH (UKGM)	53
<i>Manfred Rompf</i>	
Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft: Mit welchen strategischen Konzepten wird den Herausforderungen an das Personalmanagement begegnet?	59
<i>Thomas Eisenreich</i>	
Personalwirtschaftliche Herausforderungen der Leistungserbringer sozialer Dienstleistungen im Kontext der laufenden Sozialreform	67
<i>Peter Gitschmann</i>	

Inhalt

Finanzierungsträger: Sind sie gleichgültig gegenüber den personalwirtschaftlichen Herausforderungen der Anbieter oder haben sie eigene Gestaltungsvorstellungen?	75
<i>Manfred Seiffert</i>	

**FORUM 2:
Grenzen und Möglichkeiten der Entlohnung
in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft**

Grenzen und Möglichkeiten einer leistungsbezogenen Vergütung von Fach- und Führungskräften	83
<i>Peter Weisser</i>	

Anforderungen und Modelle für die Festlegung der Vergütung von hauptamtlichen Vorständen und Geschäftsführern	101
<i>Matthias Konrad</i>	

**FORUM 3:
Angebotsstrukturen und Leistungsprozesse verändern sich:
Auswirkungen auf Aufgaben- und Kompetenzprofile
in der Sozialwirtschaft**

Auswirkungen des Fachkräftemangels auf Profile und Kompetenzen in der Pflegewirtschaft	109
<i>Roland Schmidt</i>	

Angebotsstrukturen und Lernprozesse verändern sich: Auswirkungen auf Aufgaben- und Kompetenzprofile in der Sozialwirtschaft	117
<i>Bodo de Vries, Ulrike Overkamp</i>	

Der Umbau der Eingliederungshilfe und die Auswirkungen auf Kompetenz- und Anforderungsprofile von Fach- und Führungskräften	139
<i>Hans-G. Daubertshäuser</i>	

**FORUM 4:
Innovative Personalentwicklung als strategischer Prozess
in Zeiten der Finanz- und Personalknappheit**

Grundlagen und Anforderungen einer wirkungsvollen Personalentwicklung	157
<i>Wolfgang Hoffmann</i>	

Weder Bibel noch Fibel – Eine Idee zur Innovativen Personalentwicklung aus dem Osnabrücker Land	165
<i>Heiko Chr. Grube</i>	

**FORUM 5:
Vernetzung, Zusammenarbeit, Kooperation
als Antwort auf die Arbeitsmarktsituation**

Kooperationen und Unternehmenszusammenschlüsse – Effekte für die Personalrekrutierung, Personalauslastung und Personalentwicklung	173
<i>Matthias Borchers</i>	

„Das Gold in den Köpfen“ – Personalentwicklung für Beschäftigte mit Migrationshintergrund	181
<i>Jürgen Otto</i>	

**FORUM 6:
Erfolgreiche Führungskonzepte in der Praxis –
Innovative Kräfte der Mitarbeiter auch bei begrenzten Ressourcen
fördern und fordern**

Mit Werten führen schafft Erfolg	193
<i>Tania Masloh</i>	

Identifizierung, Gewinnung und Entwicklung von Talenten als Wettbewerbsfaktor am Beispiel Behinderten-Werk Main-Kinzig e. V. (BWMK)	205
<i>Sascha Schüßler</i>	

**FORUM 7:
Gesundheit und Alter als Produktivfaktoren**

Gesundheit und Alter managen? Erkenntnisse aus Theorie und Praxis	213
<i>Karin Töpsch</i>	

Demografiemanagement in sozialen Einrichtungen	219
<i>Hans H. Th. Sendler</i>	

Mitarbeitergesundheit als Managementaufgabe	229
<i>Tomas Steffens</i>	

Inhalt

PLENUM:

**Innovatives Personalmanagement:
Praxisobjekte aus der Sozialwirtschaft**

Die Gemeinwohl-Ökonomie – Gemeinwohl ist Gewinn 241
Christian Felber

Schlusswort 245
Gerhard Timm

PROJEKTE

TrendFuture 249
Christof Heusel

Gesund arbeiten – Das Projekt gesa 253
Ute Held, Andrea Hoffmann, Bettina Kaßbaum

'MEHR Männer in KITAS' 263
Cornelia Heider-Winter, Ralf Lange

Autorinnen und Autoren 269

Aussteller/Verbände/Institutionen 271

Kongressleitung 273