

# PersonalEntwickeln

Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Stephan Laske, Astrid Orthey, Dr. Michael J. Schmid

Loseblattwerk mit 215. Aktualisierung 2017. Loseblatt. Rund 2100 S. In 2 Ordnern  
ISBN 978 3 87156 116 0

[Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,  
Mitbestimmung](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Gruppe 0

## Wegweiser

### **0.1 Gesamtinhaltsverzeichnis**

#### **Wichtiger Hinweis**

Das Gesamtinhaltsverzeichnis liefert eine Übersicht über alle bisher in dem Handbuch veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge.

Beiträge der Gruppen 4-10, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs ([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)). Die aktuellen Zugangsdaten entnehmen Sie bitte der Titelseite Ihres Werkes.

Die Einsortierung der Beiträge innerhalb der einzelnen Gruppen erfolgt in zeitlicher – und damit numerischer – Reihenfolge.

Das nachfolgende Gesamtinhaltsverzeichnis liefert eine thematische Sortierung der Beiträge innerhalb der einzelnen Gruppen.

Die den einzelnen Gruppen nochmals vorangestellten Inhaltsübersichten bieten eine Auflistung in numerischer (= chronologischer) Reihenfolge.

Titelblatt

Vorwort der Herausgeber

So nutzen Sie Ihr Werk

Beitrag	Nr.
---------	-----

## 0 Wegweiser

<input type="checkbox"/> Gesamtinhaltsverzeichnis.....	0.1
<input type="checkbox"/> Autorenverzeichnis .....	0.2
<input type="checkbox"/> Stichwortverzeichnis.....	0.3

## 1 Strategien der Personalentwicklung

<input type="checkbox"/> Lernen in Unternehmen als Modernisierungsstrategie – Situation und Perspektiven betrieblicher Bildungspolitik .....	1.1
<input type="checkbox"/> Strategieumsetzende Personalentwicklung .....	1.2
<input type="checkbox"/> Strategische Personalentwicklung durch integrierte Führungssysteme .....	1.3
<input type="checkbox"/> Konzipierung und Einführung eines Personalentwicklungssystems .....	1.4
<input type="checkbox"/> Prozessorientierte Mitarbeiteranforderungs- und Qualifikationsprofilentwicklung .....	1.5

## 2A Personalentwicklung von A–Z: Kompaktwissen

Eine lexikalisch und eine thematisch geordnete Auflistung aller hier vorgestellten Stichworte finden Sie in Gruppe 2A.

Die kompletten Inhalte dieser Gruppe finden Sie auch auf der zum Werk gehörenden CD-ROM und online unter [www.personal-box.de](http://www.personal-box.de). Die aktuellen Zugangsdaten entnehmen Sie bitte der Titelseite Ihres Werkes.

Beitrag	Nr.
---------	-----

## 2B Personalentwicklung von A-Z: Arbeitshilfen

Eine Übersicht aller Arbeitshilfen finden Sie in Gruppe 2B.

Die kompletten Inhalte dieser Gruppe finden Sie auch auf der zum Werk gehörenden CD-ROM und online unter [www.personal-box.de](http://www.personal-box.de). Die aktuellen Zugangsdaten entnehmen Sie bitte der Titelseite Ihres Werkes.

## 3 Kernthemen der Personalentwicklung

*Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge. Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs. ([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)).*

### Grundlagen und Gesamtkonzepte

<input type="checkbox"/> Personalentwicklung – Ziele, Aufgaben, Inhalte .....	3.12
<input type="checkbox"/> Personalentwicklungszyklus .....	3.14
<input type="checkbox"/> Personalentwicklung als Führungsaufgabe .....	3.15
<input type="checkbox"/> Corporate Creativity .....	3.18

### Die Organisation der Personalentwicklung

<input type="checkbox"/> Erfolgsfaktoren moderner Personalentwicklungs-Arbeit .....	3.1
<input type="checkbox"/> Betriebliches Weiterbildungspersonal .....	3.4
<input type="checkbox"/> Qualität und Professionalität des Personals in der Personalentwicklung .....	3.9
<input type="checkbox"/> Integrierte Organisations-, Personal- und Unternehmensentwicklung.....	3.13

### Personalentwicklung aktuell

<input type="checkbox"/> Erfolgreich arbeiten in internationalen Projektteams .....	3.2
<input type="checkbox"/> Wissensmanagement: Einblicke in eine neue Suggestion ....	3.5
<input type="checkbox"/> Intergenerative Personalentwicklung .....	3.6
<input type="checkbox"/> Vorgehensmodell zur wissensbasierten outputorientierten Personalentwicklung .....	3.16
<input type="checkbox"/> Prozessorientierung in der Personalentwicklung .....	3.17
<input type="checkbox"/> Personalentwicklung in der Krise .....	3.19

Beitrag	Nr.
<b>Wichtige Instrumente der Personalentwicklung</b>	
<input type="checkbox"/> Förderungsprogramme als Instrument der personellen Zukunftssicherung .....	3.3
<input type="checkbox"/> Möglichkeiten der systematischen Weiterbildungsplanung in kleinen und mittleren Unternehmen .....	3.7
<input type="checkbox"/> Mediation und Personalentwicklung .....	3.8
<input type="checkbox"/> Coaching in der Personalentwicklung .....	3.10
<input type="checkbox"/> Personalcontrolling .....	3.11

## 4 Umfeld der Personalentwicklung

### Aktuelle Beiträge und Online-Archiv

*Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge. Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs ([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)).*

### Gesellschaftliches Umfeld

<input type="checkbox"/> Die Net Kids kommen – neue Herausforderungen an Unternehmen und Personalentwicklung .....	4.13
<input type="checkbox"/> Ethik im Training .....	4.15
<input type="checkbox"/> Vertrauensvolle Kontrollkulturen moderner Organisationen – ein Widerspruch? .....	4.16
<input type="checkbox"/> Soziale Kompetenz – Was ist das und wie ist sie lehrbar? ....	4.19
<input type="checkbox"/> Die PISA-Studie – Auswirkungen auf die berufliche Aus- und Weiterbildung .....	4.21
<input type="checkbox"/> Vertrauen, Vertrautheit und Soziales Kapital .....	4.31
<input type="checkbox"/> Neue Zeiten – Neue Kompetenzen .....	4.33
<input type="checkbox"/> Betriebliche Konsequenzen demografischer Alterung .....	4.34
<input type="checkbox"/> Herausforderung demografischer Wandel .....	4.39
<input type="checkbox"/> Die Nexters kommen .....	4.50

Beitrag	Nr.
<b>Wissenschaftliches Umfeld</b>	
<input type="checkbox"/> Lernen Erwachsene heute anders als ihre Eltern? Untersuchungen zum Lernen Erwachsener.....	4.14
<input type="checkbox"/> Dialog als Entwicklungsmethode .....	4.18
<input type="checkbox"/> Der Wandel der Bedingungen des Lehrens und Lernens: Lernen im Prozess der Arbeit .....	4.22
<input type="checkbox"/> Ein Konzept zur Qualifizierung von BildungsmanagerInnen..	4.24
<input type="checkbox"/> Die Weiterbildungsaktivitäten deutscher Unternehmen – Eine Erhebung des Statistischen Bundesamtes .....	4.25
<input type="checkbox"/> Hochschulen als Dienstleister einer innovationsorientierten Personalentwicklung .....	4.28
<b>Interkulturelle Personalentwicklung</b>	
<input type="checkbox"/> Interkulturelle Kompetenz für Osteuropa .....	4.32
<input type="checkbox"/> Deutsch-französische Zusammenarbeit: ein unverträgliches Paar .....	4.45
<input type="checkbox"/> Interkulturelle Kompetenzen entwickeln in gruppendynamischen Trainings .....	4.46
<b>Rechtliches Umfeld</b>	
<input type="checkbox"/> Mitbestimmung des Betriebsrats bei der betrieblichen Berufsbildung .....	4.7
<input type="checkbox"/> Kompetenz-Zertifizierungen im Projektmanagement.....	4.17
<input type="checkbox"/> Akkreditierungsagenturen für Bachelor und Master.....	4.23
<input type="checkbox"/> Aufgaben der Personalentwicklung im Rahmen des Compliance Management.....	4.40

Beitrag	Nr.
<b>Betriebliches Umfeld</b>	
<input type="checkbox"/> Learning Communities.....	4.29
<input type="checkbox"/> Mit Menschen Strategien umsetzen – Werteorientierung in Management und Beratung .....	4.30
<input type="checkbox"/> Erfolgsfaktoren für Change-Prozesse .....	4.35
<input type="checkbox"/> Wirtschaftsrhetorik.....	4.36
<input type="checkbox"/> Humankapitalmanagement.....	4.37
<input type="checkbox"/> Fehlerkultur.....	4.38
<input type="checkbox"/> Zielvereinbarungen für Personalentwicklung in Euro und Cent	4.41
<input type="checkbox"/> Zur Bedeutung der Personalentwicklung für die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur.....	4.42
<input type="checkbox"/> Wirtschaftliche Probleme der Konkurrenten .....	4.43
<input type="checkbox"/> Mitarbeiterbindung.....	4.44
<input type="checkbox"/> Corporate Social Responsibility in der Unternehmenskultur und Mitarbeiterführung .....	4.47
<input type="checkbox"/> Die intermediäre Kooperations-Scorecard als Steuerungs- instrument zwischen eigenständigen Organisationen .....	4.48
<input type="checkbox"/> Betriebliches Gesundheitsmanagement.....	4.49
<input type="checkbox"/> Innovatives Betriebliches Gesundheitsmanagement.....	4.51
<input type="checkbox"/> Wettbewerb innerhalb von Unternehmen .....	4.52

Beitrag	Nr.
<b>5 Management der Personalentwicklung</b>	
<b>Aktuelle Beiträge und Online-Archiv</b>	
<i>Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge. Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs (<a href="http://www.personal-box.de">www.personal-box.de</a>).</i>	
<b>Personalentwicklungsplanung</b>	
<input type="checkbox"/> Instrumente des Strategischen Bildungsmarketing.....	5.10
<input type="checkbox"/> Improving Performance.....	5.13
<input type="checkbox"/> Strategische Führungskräfteplanung.....	5.39
<input type="checkbox"/> Laufbahn und Karriere .....	5.41
<input type="checkbox"/> Karriereberatung .....	5.49
<input type="checkbox"/> Management-Development-Programme in internationalen Unternehmen .....	5.62
<input type="checkbox"/> Personalentwicklungsstrategien zwischen Planung und Evaluation .....	5.70
<b>Potenzialerhebung</b>	
<input type="checkbox"/> Management-Audit: Eine Methode zur Potentialerkennung von Führungskräftenachwuchs .....	5.14
<input type="checkbox"/> Kompetenzen beurteilen und Potenziale einschätzen .....	5.18
<input type="checkbox"/> Anforderungsprofile.....	5.29
<input type="checkbox"/> Psychologische Diagnostik in der Nachfolgeberatung.....	5.48
<input type="checkbox"/> Interne Auswahlverfahren durch Development Center .....	5.52
<input type="checkbox"/> Qualifikationsprofile und Auswahlverfahren .....	5.58
<b>Mentoring</b>	
<input type="checkbox"/> Mentoring .....	5.22
<input type="checkbox"/> Mentoring-Programme in der Praxis .....	5.28
<input type="checkbox"/> Mentor und Mentee: beiderseitiges Geben und Nehmen .....	5.45

<b>Beitrag</b>	<b>Nr.</b>
<b>Controlling und Evaluation</b>	
<input type="checkbox"/> Kosten der betrieblichen Weiterbildung.....	5.19
<input type="checkbox"/> Bildungswert, Bildungsziel und Bildungserfolg .....	5.46
<input type="checkbox"/> Weiterbildungsmanagement .....	5.51
<input type="checkbox"/> Evaluation und Transfer in der Personalentwicklung .....	5.63
<input type="checkbox"/> Lernorganisation und Evaluierung von MD-Programmen in internationalen Unternehmen – eine empirische Analyse ..	5.66
<b>Qualitätssicherung in der Personalentwicklung</b>	
<input type="checkbox"/> Lernerorientierte Qualitätsentwicklung .....	5.27
<input type="checkbox"/> Die Qualitätsdebatte in der Weiterbildung .....	5.32
<input type="checkbox"/> Bildungserfolgssteigerung .....	5.54
<input type="checkbox"/> Management von Bildungsinnovationen.....	5.69
<b>Marketing</b>	
<input type="checkbox"/> Employer Branding .....	5.50
<b>Problemlösungsmanagement</b>	
<input type="checkbox"/> Involvierern statt informieren – der Schlüssel zu erfolgreicher Personalentwicklung in Krisenzeiten .....	5.12
<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter-Qualifizierungsgesellschaft .....	5.20
<input type="checkbox"/> Psychologische Aspekte bei der Einführung von Vergütungs- und Anreizsystemen .....	5.25
<input type="checkbox"/> Konfliktcoaching .....	5.31
<input type="checkbox"/> Mediation .....	5.33
<input type="checkbox"/> Mobbing – wenn Psychoterror die Arbeit bestimmt .....	5.38
<b>Organisationsentwicklung</b>	
<input type="checkbox"/> Organisationslernen .....	5.16
<input type="checkbox"/> Die Arbeit mit Systemebenen in der Organisationsberatung..	5.34
<input type="checkbox"/> Lernförderliche Kommunikations- und Kooperationsformen als Vehikel in Organisationsentwicklungsprozessen .....	5.42

Beitrag	Nr.
<b>Wissensmanagement</b>	
<input type="checkbox"/> Wissensmanagement in Unternehmen.....	5.17
<input type="checkbox"/> Wissenstransfer zwischen mittelständischen Unternehmen..	5.21
<input type="checkbox"/> Wissensentwicklung durch Dialog .....	5.23
<input type="checkbox"/> Strategisches Wissensmanagement.....	5.24
<input type="checkbox"/> Persönliches Wissensmanagement im Spannungsfeld zwischen Selbstentfaltung und Wertschöpfung .....	5.30
<input type="checkbox"/> Systematische, mitarbeiterbezogene Wissensaktivierung und Kompetenzentwicklung durch organisationales Lernen.....	5.56
<input type="checkbox"/> Wissensmanagement bei Mitarbeiterfluktuation .....	5.68
<b>Change Management</b>	
<input type="checkbox"/> Innovation ist eine Führungsaufgabe.....	5.35
<input type="checkbox"/> Balance von Innovation und Tradition.....	5.44
<input type="checkbox"/> Den Wandel vorbereiten: mit Veränderungsmanagement zu einer flexibilitätsorientierten Unternehmenskultur .....	5.47
<input type="checkbox"/> Veränderungsmanagement in Organisationen .....	5.53
<input type="checkbox"/> Kommunikation in Veränderungsprozessen.....	5.55
<input type="checkbox"/> Change Management und HR – zur Zukunft der Personalarbeit.....	5.57
<input type="checkbox"/> Change Management –eine aktuelle Studie .....	5.59
<input type="checkbox"/> Kommunikation im Rahmen von Veränderungsprozessen ....	5.60
<input type="checkbox"/> Anpassung der HR-Funktion bei Veränderungsprozessen ....	5.61
<input type="checkbox"/> Mach mal einen Plan! .....	5.64
<input type="checkbox"/> Von der Führungskraft zum Change Manager.....	5.65
<input type="checkbox"/> Möglichkeiten und Grenzen zur Kosten-/Nutzenmessung von Change Management.....	5.67

Beitrag	Nr.
---------	-----

## 6 Kompetenzen und Qualifikationen

### Aktuelle Beiträge und Online-Archiv

*Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge.*

*Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs ([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)).*

### Kompetenzmanagement

<input type="checkbox"/> Kompetenzen, Varianten des Kompetenzbegriffs .....	6.21
<input type="checkbox"/> Kompetenzdiagnose, Diagnose beruflicher Handlungskompetenz .....	6.23
<input type="checkbox"/> Kompetenzentwicklung im Netz mit Blended Learning und Social Software.....	6.61
<input type="checkbox"/> Kompetenzentwicklungssysteme .....	6.62
<input type="checkbox"/> Kompetenzmessung.....	6.63
<input type="checkbox"/> Kompetenzmanagement in der Produktion .....	6.64
<input type="checkbox"/> Zehn „Goldene Regeln“ für das Talentmanagement .....	6.67
<input type="checkbox"/> Methoden interkultureller Kompetenzentwicklung .....	6.71
<input type="checkbox"/> Einzigartigkeit entwickeln: Schlüsselkompetenz von morgen.....	6.80
<input type="checkbox"/> Umsetzungskompetenz .....	6.83
<input type="checkbox"/> Competence Management .....	6.86

### Führung und Motivation von Mitarbeitern

<input type="checkbox"/> Empowerment – mehr Eigenverantwortung in der Arbeitswelt .....	6.9
<input type="checkbox"/> Motivation und Empowerment .....	6.22
<input type="checkbox"/> Motivation – Das Job-Characteristics-Modell .....	6.39
<input type="checkbox"/> Motivation und Motivationspraxis .....	6.45
<input type="checkbox"/> Führungstheorien .....	6.51
<input type="checkbox"/> Geschichtenerzählen in Unternehmen für ein lebendiges Wissensmanagement.....	6.57
<input type="checkbox"/> Führen im Netz: Kommunikation mit elektronischen Medien .	6.58
<input type="checkbox"/> Werteorientierte Führung.....	6.60
<input type="checkbox"/> Führung im Projekt .....	6.66
<input type="checkbox"/> Stimmungen – das unterschätzte Führungsinstrument .....	6.75

<b>Beitrag</b>	<b>Nr.</b>
<input type="checkbox"/> Achtsamkeit und Selbstführung .....	6.78
<input type="checkbox"/> Kreativitätstechniken für Solo-Ideenfinder .....	6.84
<input type="checkbox"/> Führen mit Motivation .....	6.85
 <b>Arbeitstechniken und Persönlichkeitsentwicklung</b>	
<input type="checkbox"/> Was aber ist Zeitmanagement? – Eine kritische Literatursichtung .....	6.31
<input type="checkbox"/> Präsentationsverhalten .....	6.32
<input type="checkbox"/> Stressmanagement.....	6.36
<input type="checkbox"/> Die Entwicklungsgeschichte des Zeitmanagements .....	6.38
<input type="checkbox"/> Die Besprechung am Telefon oder per Video.....	6.42
<input type="checkbox"/> Employability oder Lebensunternehmer? Den Personal BizPlan als Kompass für die berufliche Entwicklung nutzen..	6.43
<input type="checkbox"/> Erfahrung .....	6.55
<input type="checkbox"/> Soziale Zeitautonomie .....	6.65
<input type="checkbox"/> Selbstreflexion .....	6.68
<input type="checkbox"/> Work-Life-Balance .....	6.70
<input type="checkbox"/> Work-Life-Balance-Programme in der Praxis .....	6.72
<input type="checkbox"/> Das sachbezogene Verhandeln.....	6.74
<input type="checkbox"/> Marketing in eigener Sache – Warum Selbstmarketing für Frauen? .....	6.76
<input type="checkbox"/> Personalentwicklung und Resilienz .....	6.77
 <b>Projektmanagement</b>	
<input type="checkbox"/> Empowerment-Projekte als praktizierte Personalentwicklung .....	6.27
<input type="checkbox"/> Projektmanagement.....	6.46
<input type="checkbox"/> Ermittlung und Bildung optimaler Gruppenstärke innerhalb von Unternehmen .....	6.49
<input type="checkbox"/> Effektives Risikomanagement in Projekten.....	6.52
<input type="checkbox"/> Projektdynamik – oft übersehen, aber immer entscheidend..	6.53

Beitrag	Nr.
<b>Methoden und Instrumente für Seminar und Training</b>	
<input type="checkbox"/> Seminarbeurteilungen .....	6.6
<input type="checkbox"/> Qualifizierung von Betriebsräten .....	6.7
<input type="checkbox"/> Förderkreise .....	6.8
<input type="checkbox"/> Kooperatives Lernen: Gruppenpuzzle und Gruppenrallye .....	6.11
<input type="checkbox"/> Die Methode Zukunftskonferenz.....	6.13
<input type="checkbox"/> Trainingskonzept Unternehmenskommunikation .....	6.15
<input type="checkbox"/> Spielend lernen – Einsatz von Spielen in Trainings- und Lernveranstaltungen.....	6.24
<input type="checkbox"/> Trainingskonzeption Projektmanagement .....	6.25
<input type="checkbox"/> Appreciative Inquiry .....	6.28
<input type="checkbox"/> Team-Syntegrity .....	6.29
<input type="checkbox"/> Open Space.....	6.30
<input type="checkbox"/> Das Rollenspiel als Lernform.....	6.33
<input type="checkbox"/> Tandem-Intervision – Wenn zwei BeraterInnen sich beraten .....	6.37
<input type="checkbox"/> Verfahrens- und Verhaltensweisen bei Veränderungsprozessen .....	6.40
<input type="checkbox"/> Kooperatives Lernen .....	6.41
<input type="checkbox"/> Visions-Arbeit – Wie lässt sich in kurzer Zeit eine Vision erarbeiten? .....	6.44
<input type="checkbox"/> Multiplikatoren-Programme .....	6.48
<input type="checkbox"/> Einsatz neuer didaktischer Konzepte .....	6.50
<input type="checkbox"/> Innovationsorientierte Personalentwicklung .....	6.56
<input type="checkbox"/> Die Zukunftswerkstatt hat (k)eine Zukunft .....	6.54
<input type="checkbox"/> Lernsupport .....	6.59
<input type="checkbox"/> Die Möglichkeiten des Web 2.0 für das E-Learning .....	6.69
<input type="checkbox"/> Organisationsaufstellungen als Beratungsinstrument für Führungskräfte .....	6.73
<input type="checkbox"/> Komplementärberatung als Antwort auf die Herausforderung der Märkte.....	6.79
<input type="checkbox"/> Einsatz von Rollenspiel und Theaterelementen in Supervision und Fortbildung.....	6.81
<input type="checkbox"/> Multitasking und Achtsamkeit .....	6.82
<input type="checkbox"/> Organisationsaufstellung .....	6.87

## 7 Gruppenspezifische Angebote und Konzepte

*Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge.*

*Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs ([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)).*

### Zielgruppe Führungskräfte

- |   |      |
|---|------|
| <input type="checkbox"/> Strategisch wichtige Schlüsselkompetenzen von Führungskräften .....                    | 7.11 |
| <input type="checkbox"/> Blickwechsel – eine andere Welt erleben .....  | 7.26 |
| <input type="checkbox"/> Fachkarriere .....   | 7.29 |
| <input type="checkbox"/> Besetzung von Spitzenfunktionen.....   | 7.33 |
| <input type="checkbox"/> Besetzung von Spitzenfunktionen: Ausrichtung an Firmenzielen und Strategie .....       | 7.34 |
| <input type="checkbox"/> Besetzung von Spitzenfunktionen: Funktionsprofil aktualisieren .....                   | 7.35 |
| <input type="checkbox"/> Besetzung von Spitzenfunktionen: Kompetenzprofil bestimmen .....                       | 7.36 |
| <input type="checkbox"/> Besetzung von Spitzenfunktionen: Einstellungsverfahren und Modalitäten bestimmen ..... | 7.37 |
| <input type="checkbox"/> Besetzung von Spitzenfunktionen: Etablierung als gemeinsame Aufgabe verfolgen .....    | 7.38 |
| <input type="checkbox"/> Fatale Grundannahmen bei der Besetzung von Toppositionen                               | 7.41 |
| <input type="checkbox"/> Exzellenter Kundenservice durch neue Führungsmethoden .                                | 7.43 |

### Zielgruppe Führungsnachwuchskräfte

- |   |      |
|---|------|
| <input type="checkbox"/> Inhalte und Gestaltungsmerkmale eines unternehmensweiten Nachwuchsentwicklungsprogramms..... | 7.15 |
| <input type="checkbox"/> Von der Personalentwicklung zur individuellen Karriereberatung .....                         | 7.30 |
| <input type="checkbox"/> Serious Games als Instrument in der Führungskräfteentwicklung .....                          | 7.40 |
| <input type="checkbox"/> Führungskräfte der Zukunft.....  | 7.45 |
| <input type="checkbox"/> Talentriskomanagement.....   | 7.46 |

<b>Beitrag</b>	<b>Nr.</b>
<b>Zielgruppe Ältere Mitarbeiter</b>	
<input type="checkbox"/> Personalentwicklung für Ältere .....	7.27
<input type="checkbox"/> Best Ager – Erfahrungsträger ohne Lobby .....	7.28
<input type="checkbox"/> Flexibilisierung des Übergangs in die Nacherwerbsphase .....	7.42
<b>Zielgruppe Experten</b>	
<input type="checkbox"/> Fachlaufbahnen für Ingenieure – Systematische Kompetenzentwicklung in zehn Schritten .....	7.5
<input type="checkbox"/> Expertenorganisationen – eine Herausforderung für Personalentwickler .....	7.31
<input type="checkbox"/> Der Wechsel von Professionals ins Topmanagement und einige Empfehlungen für die PE .....	7.39
<input type="checkbox"/> Personalentwicklung von selbstständigen Unternehmenspartnern? .....	7.44
<input type="checkbox"/> Die Implementierung einer Fachlaufbahn als alternativer Karrierepfad in der Finanzdienstleistungsbranche .....	7.47
<b>Zielgruppe Marketing und Vertrieb</b>	
<input type="checkbox"/> Vertriebsorientiertes Führen – innovative Führungskräfteentwicklung .....	7.21
<input type="checkbox"/> Kompetenzentwicklung Kundenkontakt .....	7.32
<b>Ausbildung und Studium</b>	
<input type="checkbox"/> Bachelor und Master – Zukunftsfähige Studienabschlüsse .....	7.16
<input type="checkbox"/> Unternehmerisches Handeln in der Aus- und Weiterbildung .....	7.25
<b>Konzepte zur Mitarbeiterführung</b>	
<input type="checkbox"/> Kommunikation als Führungsaufgabe .....	7.18
<input type="checkbox"/> Kollektives Denken und kollegiales Coaching in Organisationen .....	7.19
<input type="checkbox"/> Kollegiale Supervision .....	7.20
<input type="checkbox"/> Mitarbeiterführung .....	7.22
<input type="checkbox"/> Systemisches Führen .....	7.23
<input type="checkbox"/> Beraten und Fachgespräche führen .....	7.24

Beitrag	Nr.
---------	-----

## 8 Werkzeugkasten Personalentwicklung

*Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge. Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs ([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)).*

### Allgemeine Instrumente

<input type="checkbox"/> Vom Self Assessment zum Development Center .....	8.2
<input type="checkbox"/> Themenorientierte Improvisation .....	8.7
<input type="checkbox"/> Mitarbeiterbefragung .....	8.17
<input type="checkbox"/> Diagnose und Management von Arbeitsstress in Projekten ..	8.18
<input type="checkbox"/> Personalentwicklung bei Personalabbau und Kündigung.....	8.19
<input type="checkbox"/> Interne Assessment-Center .....	8.21
<input type="checkbox"/> Workshop-basierte Zielsysteme.....	8.24
<input type="checkbox"/> e-Learning als Instrument der Personalentwicklung .....	8.29
<input type="checkbox"/> Value Networks als Instrument der Personalentwicklung .....	8.39
<input type="checkbox"/> Human Capital Management im Personalabbauprozess.....	8.53

### Personalentwicklung on the job

<input type="checkbox"/> Das Mitarbeiterentwicklungsgespräch .....	8.12
<input type="checkbox"/> Personalentwicklung durch 360°-Feedback.....	8.25
<input type="checkbox"/> Strukturierte Mitarbeiterdialoge .....	8.26
<input type="checkbox"/> Persönliches Feedback – Grundlage jeder Personalentwicklung .....	8.27
<input type="checkbox"/> Einsatz in anderen Abteilungen im Rahmen der Personalentwicklung.....	8.40
<input type="checkbox"/> Beurteilungen systematisch erstellen und besprechen.....	8.43
<input type="checkbox"/> Feedback als Führungsinstrument.....	8.49

### Personalentwicklung into the job

<input type="checkbox"/> Personalauswahlgespräche .....	8.22
<input type="checkbox"/> Arbeitsplatznahes Lernen durch Wissensteilung .....	8.46
<input type="checkbox"/> Einarbeitung neuer Mitarbeiter.....	8.50
<input type="checkbox"/> Integration von Mitarbeitern als Führungsaufgabe .....	8.51

Beitrag	Nr.
<b>Personalentwicklung near the job</b>	
<input type="checkbox"/> Effizientes Arbeiten mit Qualitätszirkeln .....	8.4
<input type="checkbox"/> Kompetenzmanagement nach LOMINGER .....	8.30
<input type="checkbox"/> Fernausbildung .....	8.38
<b>Coaching und Beratung</b>	
<input type="checkbox"/> Was leistet interkulturelles Coaching? .....	8.31
<input type="checkbox"/> Lösungsorientierte Beratung .....	8.32
<input type="checkbox"/> Psychodrama in Personalentwicklung und Coaching .....	8.33
<input type="checkbox"/> Coaching – eine unterschätzte Kompetenz .....	8.34
<input type="checkbox"/> Impulsberatung .....	8.35
<input type="checkbox"/> Netzwerkmanagement in der Personalentwicklung .....	8.36
<input type="checkbox"/> Vom Kollegen zum Vorgesetzten – So coachen Sie neue Führungskräfte .....	8.37
<input type="checkbox"/> Kollegiale Beratung – eine Methode der Weiterbildung in Unternehmen .....	8.41
<input type="checkbox"/> Kompetenzentwicklung für Führungskräfte im „Gruppencoaching“ .....	8.44
<input type="checkbox"/> Aufbau eines unternehmensinternen Coach-Pools .....	8.47
<input type="checkbox"/> Coaching on the job mit Audiovisuellen Feedback .....	8.52
<input type="checkbox"/> Supervision in Wirtschaftsunternehmen .....	8.54
<input type="checkbox"/> Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche .....	8.55
<b>Teamarbeit</b>	
<input type="checkbox"/> Teamarbeit .....	8.8
<input type="checkbox"/> Störfaktoren und Flop-Potenziale der Arbeit im Team .....	8.9
<input type="checkbox"/> Teamfähigkeit und Teamentwicklung .....	8.10
<input type="checkbox"/> Modelle und Methoden des Teamtrainings .....	8.11
<input type="checkbox"/> Team und Teamarbeit – ausgewählte Aspekte .....	8.15
<input type="checkbox"/> Entwicklung und Diagnose von Teams in Organisationen Zwischen Wunsch und Wirklichkeit .....	8.16
<input type="checkbox"/> Besonderheiten und Führung von Teams .....	8.28
<input type="checkbox"/> Gruppenzielgespräche .....	8.42
<input type="checkbox"/> Systemische Teamentwicklung .....	8.45
<input type="checkbox"/> Individuelle Karriereberatung .....	8.48

---

<b>Beitrag</b>	<b>Nr.</b>
----------------	------------

---

## 9 Forum Personalentwicklung

*Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge.*

*Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs*

*([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)).*

- |   |      |
|---|------|
| <input type="checkbox"/> Führung und Personalentwicklung in virtuellen Netzwerken .                   | 9.1  |
| <input type="checkbox"/> Das World Café als PE-Methode .....  | 9.2  |
| <input type="checkbox"/> Gesundheitsförderung im Betrieb .....  | 9.3  |
| <input type="checkbox"/> Gender Mainstreaming und Managing Diversity in der Personalentwicklung ..... | 9.4  |
| <input type="checkbox"/> Vom Team zum Netz .....  | 9.5  |
| <input type="checkbox"/> Netzwerke für BeraterInnen und TrainerInnen.....                             | 9.6  |
| <input type="checkbox"/> Führungskräfte als Gleichstellungsakteure/-akteurinnen.....                  | 9.7  |
| <input type="checkbox"/> Vertrauen gegenüber Mitarbeitern .....                                       | 9.8  |
| <input type="checkbox"/> Gesundheitszirkel .....  | 9.9  |
| <input type="checkbox"/> Der Mitarbeiter im Mittelpunkt – Schein oder Wirklichkeit?....               | 9.10 |
| <input type="checkbox"/> Gender Mainstreaming als praxisorientierte Führungskonzeption .....          | 9.11 |
| <input type="checkbox"/> Das Potenzial des Dialoges nutzen .....                                      | 9.12 |

## 10 Praxisberichte

*Die nachfolgende Übersicht liefert eine Übersicht über alle bisher in dieser Gruppe veröffentlichten und noch aktuellen Beiträge.*

*Beiträge, die mehr als ein Jahr vor Beginn Ihres Abonnements erschienen sind, finden Sie im Online-Archiv des Handbuchs*

*([www.personal-box.de](http://www.personal-box.de)).*

- |  |      |
|--|------|
| <input type="checkbox"/> Grundzüge der Personalentwicklung bei der AUDI AG .....   | 10.2 |
| <input type="checkbox"/> Strategieumsetzende Bereichs-, Team- und Personalentwicklung .....  | 10.3 |
| <input type="checkbox"/> Prozess-Lern-Werkstatt – Die Zukunft der beruflichen Fachbildung (Praxisbericht der DaimlerChrysler AG) ..... | 10.4 |
| <input type="checkbox"/> Markt- und kundenorientierte Personalentwicklung .....  | 10.5 |

Beitrag	Nr.
<input type="checkbox"/> Auszubildende: Der Übergang in den Beruf (Standortkonzept Werk Ludwigshafen, BASF AG).....	10.6
<input type="checkbox"/> Fusionsprozesse – Die Rolle der Unternehmenskultur .....	10.7
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Babcock Borsig AG. Die Babcock Borsig Projektmanagement Akademie .....	10.8
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport VAW aluminium AG. Die „VAW Kreativitäts-Offensive“ .....	10.9
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Fraport AG. AirportAcademy – Träger strategischer Führungskräfte- Entwicklung .....	10.10
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport BASF-Gruppe .....	10.11
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Europcar .....	10.12
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Gerling – Einführung und Begleitung von Cultural-Change-Prozessen .....	10.13
<input type="checkbox"/> Komplexe Probleme im Team lösen – Mitarbeiterkommunikation bei der BASF .....	10.14
<input type="checkbox"/> Kulturentwicklung nach der Fusion – Ein Praxisbericht über die Personalentwicklung bei der AVB AG .....	10.16
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport AXA Gruppe: Internationale Mitarbeiterbefragung im Intranet .....	10.17
<input type="checkbox"/> Commerzbank: Chancengleichheit wird Diversity .....	10.18
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Siemens AG: Promoting Diversity .....	10.19
<input type="checkbox"/> Kompetenzentwicklung für Personalreferenten bei der DB Netz AG .....	10.20
<input type="checkbox"/> Lernen im Veränderungsprozess .....	10.21
<input type="checkbox"/> Work-Life-Balance bei BMW – Praxisbericht.....	10.22
<input type="checkbox"/> IT-Offshoring: Das Qualifizierungsprogramm Future IT der Deutschen Leasing AG.....	10.23
<input type="checkbox"/> Einsatz neuer Lernmedien am Beispiel der ZF Friedrichshafen AG .....	10.24
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Fraport AG: Ganzheitliche Evaluation betrieblicher Aus- und Weiterbildung.....	10.25
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Credit Suisse: Optimierter Wissenstransfer – Methodik in Theorie und Praxis .....	10.26
<input type="checkbox"/> Unternehmensreport Bombardier: Demografiemanagement in Zeiten der Transformation.....	10.27

---

Beitrag	Nr.
<b>11 Literatur</b>	
<b>Für Sie gelesen, gespielt, gesehen – Aktuelle Bücher, Medien, Spiele für Personalentwicklung und Training</b>	
<input type="checkbox"/> Neuerscheinungen 2004-2005.....	11.1
<input type="checkbox"/> Neuerscheinungen 2006.....	11.2
<input type="checkbox"/> Spielerisches und Vorzeigbares aus dem Trainingsbereich ..	11.3
<input type="checkbox"/> Neuerscheinungen 2007.....	11.4
<input type="checkbox"/> Neuerscheinungen 2008.....	11.5
<input type="checkbox"/> Für Sie gehört, gespielt, gesehen (2007 – 2008).....	11.6
<input type="checkbox"/> Neuerscheinungen 2009.....	11.7
<input type="checkbox"/> Neuerscheinungen 2010.....	11.8

**Beitrag**

**Nr.**

---