

Wenn der Mann kein Ernährer mehr ist

Geschlechterkonflikte in Krisenzeiten

Bearbeitet von
Cornelia Koppetsch, Sarah Speck

Originalausgabe 2015. Taschenbuch. 297 S. Paperback

ISBN 978 3 518 12701 8

Format (B x L): 10,6 x 17,9 cm

Gewicht: 183 g

Weitere Fachgebiete > Ethnologie, Volkskunde, Soziologie > Ethnologie >
Sozialethnologie: Familie, Gender, Soziale Gruppen

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' is written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Suhrkamp Verlag

Leseprobe



Koppetsch, Cornelia / Speck, Sarah
Wenn der Mann kein Ernährer mehr ist

Geschlechterkonflikte in Krisenzeiten

© Suhrkamp Verlag
edition suhrkamp 2701
978-3-518-12701-8

edition suhrkamp 2701

Seit den siebziger Jahren haben sich weitreichende Veränderungen in den Geschlechterverhältnissen vollzogen: Frauen sind heute autonomer, besser ausgebildet, häufiger erwerbstätig und sie erobern immer mehr Führungspositionen. Umgekehrt möchten viele Männer engagierte Väter sein, und es wird für sie wichtiger, »weiche« Seiten unter Beweis zu stellen – im Beruf und im Privatleben.

Aus diesen Fortschritten ergeben sich neue Konflikte, schließlich passen Realität und tradierte Rollenbilder in vielen Familien nicht mehr zusammen: Macht *er* die Hausarbeit, wenn *sie* die Miete zahlt? In ihrer großangelegten Studie untersuchen die Autorinnen, wie Paare aus unterschiedlichen sozialen Milieus damit umgehen, wenn der Mann kein Ernährer mehr ist.

Cornelia Koppetsch, geboren 1967, ist Professorin für Geschlechterverhältnisse, Bildung und Lebensführung an der TU Darmstadt.

Sarah Speck, geboren 1981, ist Mitarbeiterin am Institut für Sozialforschung in Frankfurt und an der Universität Osnabrück. Zurzeit vertritt sie die Professur für Mikrosoziologie mit dem Schwerpunkt Geschlechterverhältnisse an der Universität Tübingen.

Cornelia Koppetsch/Sarah Speck
Wenn der Mann kein Ernährer mehr ist
Geschlechterkonflikte in Krisenzeiten

Unter Mitarbeit von Alice Jockel

Suhrkamp

edition suhrkamp 2701
Erste Auflage 2015
© Suhrkamp Verlag Berlin 2015
Originalausgabe

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das der Übersetzung,
des öffentlichen Vortrags sowie der Übertragung
durch Rundfunk und Fernsehen, auch einzelner Teile.

Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form
(durch Fotografie, Mikrofilm oder andere Verfahren)
ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert
oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet,
vervielfältigt oder verbreitet werden.

Satz: Satz-Offizin Hümmer GmbH, Waldbüttelbrunn

Druck: Druckhaus Nomos, Sinzheim

Umschlag gestaltet nach einem Konzept

von Willy Fleckhaus: Rolf Staudt

Printed in Germany

ISBN 978-3-518-12701-8

Inhalt

Einleitung Geschlechterverhältnisse im Umbruch? 9

Kapitel 1: Familienernährerinnen 25

- 1.1 Klasse und Geschlecht: Die Herausbildung neuer Geschlechterarrangements seit den neunziger Jahren 27
- 1.2 Höhere Erwerbspositionen der Frau und ein Trend zur Höherqualifizierung im Arbeitermilieu 36
- 1.3 Die Milieus und ihre Leitvorstellungen 41
- 1.4 Kode und Praxis 45
- 1.5 Soziale Lage und Herkunftsmilieu 47
- 1.6 Bewältigungsstrategien 50
- 1.7 Zum Status der Fallgeschichten 52

Kapitel 2: Das individualisierte Milieu 55

- 2.1 Ein unorthodoxes Paar 55
- 2.2 Die individualisierte Partnerschaft 62
- 2.3 Die heimliche Familienernährerin 66
- 2.4 Statuskonkurrenz und Bindungsmacht 73
- 2.5 Das Scheitern alternativer Männlichkeit 77
- 2.6 Individualisierte Werdegänge 81
- 2.7 Partnerschaftlichkeit ohne Gleichheit? 85

Kapitel 3: Das traditionale Milieu 93

- 3.1 Ein respektables Paar 93
- 3.2 Ehe und Verwandtschaft 97
- 3.3 Männliche Trotzreaktionen 101
- 3.4 Urbaner Patriarchalismus 105
- 3.5 Traditionale Werdegänge 114
- 3.6 Modernisierung wider Willen 119

Kapitel 4: Das familistische Milieu 127

- 4.1 Eine gut geplante Familie 127
- 4.2 Die Familie als arbeitsteilige Gemeinschaft 136
- 4.3 Ein kaum verhülltes Machtgefälle 140
- 4.4 Aktive Väter und überzeugte
Familiernährerinnen 145
- 4.5 Familistische Werdegänge 150
- 4.6 Partnerwahl und Kinderwunsch 155

Kapitel 5: Der Einsatz des Geldes 163

- 5.1 Ökonomische Überlegenheit in der
Solidargemeinschaft 166
- 5.2 Das Modell der getrennten Kassen 170
- 5.3 Familiernährerinnen mit männlichem
Zuverdiener 173
- 5.4 Zur Diskrepanz zwischen Leitbildern und
Geschlechterarrangements im Milieuvergleich 177

Kapitel 6: Rollenkonflikte, Sexualität und

Weiblichkeit 185

- 6.1 Paarsexualität 186
- 6.2 Das erotische Spiel mit der hegemonialen
Männlichkeit 190
- 6.3 Sexualität und essenzielle Weiblichkeit 193
- 6.4 Weiblichkeit als außeralltäglicher
Erfahrungsraum 199
- 6.5 Sexualität und Romantik 203

Kapitel 7: Prekäre Solo-Selbstständigkeit und sozialer Rückzug 209

- 7.1 Die Welt als Bühne 214
- 7.2 Fatalismus und sozialer Rückzug 219
- 7.3 Fremdbestimmung und Wut 223

- 7.4 Allmähliche Hinwendung zum häuslichen Leben 226
- 7.5 Solo-Selbstständigkeit und erwerbsgesellschaftliche Problemlagen 231

Kapitel 8: Zur Zukunft der Geschlechterverhältnisse 235

- 8.1 Rollenbilder im Wandel? 235
- 8.2 Zwischen Modernisierung und Restaurierung 240

Anhang 255

- Die empirische Untersuchung 257
- Tabellen 264
- Literaturverzeichnis 276

Einleitung

Geschlechterverhältnisse im Umbruch?

Seit den siebziger Jahren haben sich in den Geschlechterverhältnissen moderner Gesellschaften weitreichende Veränderungen vollzogen. Weniger denn je scheint das klassische Arrangement Gültigkeit zu besitzen, in dem der Mann das Haupteinkommen verdient und sich vorrangig als Familienernährer versteht, während die Frau primär für Hausarbeit und Kindererziehung zuständig ist. Die meisten Paare wünschen sich heute einvernehmlich ein egalitäres Modell: Beide Partner wollen erwerbstätig sein und sich die Familien- und Hausarbeit teilen. Auch Männer distanzieren sich von klassischen Rollenmustern: Sie möchten aktive Väter sein und sich in der Familie nicht mehr auf die Figur des Ernährers beschränken, sondern auch Zeit mit den Kindern verbringen und Erziehungsaufgaben wahrnehmen. Insbesondere in den Medien und der Öffentlichkeit scheint man sich darüber einig zu sein, dass die Zeit der Hausfrauenehe endgültig abgelaufen ist. Vonseiten der Unternehmen besteht große Nachfrage nach weiblicher »Emanzipation«: Frauen sollen auch nach der Geburt eines Kindes dem Unternehmen so schnell wie möglich wieder zur Verfügung stehen oder ihren Kinderwunsch aufschieben. Die globale Marktgesellschaft benötige schließlich Männer und Frauen.

Auch die Bedingungen für egalitäre Arrangements scheinen heute besser zu sein als jemals zuvor: Frauen sind nicht nur autonomer und selbstbewusster als vor dreißig Jahren, sie sind häufiger erwerbstätig und haben in wachsendem Maße auch qualifizierte Berufsfelder erschlossen und Führungs-

positionen erobert.¹ Die Familienpolitik hat ihre Leitlinien ebenfalls neu ausgerichtet und orientiert sich nun weniger an einem Ernährer, sondern am Modell zweier Verdienner (Lewis 2004; Leitner/Ostner/Schratzenstaller 2004). Angestrebt wird auch eine stärkere Einbindung der Väter in die Familie.

In einigen Bereichen gibt es sogar Hinweise auf eine Umkehrung der traditionellen Geschlechterasymmetrie. Bekanntlich haben von der Bildungsexpansion seit den siebziger Jahren besonders Frauen aus den Mittelschichten profitiert. Inzwischen haben sie die Männer auf den Gymnasien und an den Universitäten teilweise überholt.² Frauen machen nicht nur häufiger Abitur, sie haben auch die besseren Noten. Schließlich profitieren sie vom Übergang zur Dienstleistungsgesellschaft. Im Zuge des Sektorenwandels von der Industrie- zur Wissensgesellschaft wird die Zahl der Arbeitsplätze in der Fertigung, die traditionell überwiegend von Männern einge-

1 Der Anteil von Frauen in Führungspositionen und qualifizierten Berufsfeldern ist gestiegen. Im Bundestag etwa lag er bis 1983 unter 10 Prozent und stieg bis 2010 immerhin auf 33 Prozent; in mittleren Führungspositionen von Unternehmen ist der Frauenanteil auf 31 Prozent gewachsen; besonders sichtbar ist der Anstieg des Anteils der Frauen in der Wissenschaft und an den Hochschulen (hier vor allem in den Geisteswissenschaften), im Journalismus, in der Kreativbranche, in juristischen sowie Arztberufen und vor allem an den Schulen (Meuser 2012: 19).

2 Betrug im Schuljahr 1960/61 der Jungenanteil im Gymnasium 60 Prozent, so war er im Schuljahr 2008/09 auf 47 Prozent gesunken, der Mädchenanteil hingegen auf 53 Prozent gestiegen. Die Hauptschule hat eine umgekehrte Entwicklung durchgemacht. Sie wurde seit Jahr 1960/61 von einer Schulform mit ausgeglichener Geschlechterrelation zu einer eher von Jungen (55,5 Prozent) besuchten Schule (Meuser 2012: 20). Und während 1967 der Anteil der Frauen an den Studierenden deutscher Universitäten bei 26 Prozent lag, studierten im Wintersemester 2008/2009 annähernd gleich viele Frauen und Männer (Statistisches Bundesamt 2010: 144).

nommen wurden, geringer, wohingegen in den Dienstleistungsberufen, in denen mehrheitlich Frauen tätig sind, in größerem Umfang neue Jobs entstehen. Die Arbeitslosenrate unter Frauen ist daher etwas geringer als die unter Männern (Meuser 2012: 18). Dabei darf allerdings nicht unterschlagen werden, dass es sich bei den Arbeitsplätzen weiblicher Beschäftigter im Dienstleistungssektor häufig um schlechter bezahlte Teilzeitstellen oder Minijobs handelt.

In populären Debatten wird die Umkehrung der Machtverhältnisse zwischen den Geschlechtern gelegentlich bereits als Faktum ausgegeben, so zum Beispiel bei der Amerikanerin Hanna Rosin (2013), die in ihrem gleichnamigen Bestseller »Das Ende der Männer« bevorstehen sieht. Rosin dokumentiert, dass der Zusammenbruch der verarbeitenden Industrien und die Bankenkrise infolge des Platzens der Immobilienblase in vielen Regionen der USA Lebensräume bis in die Mittelschicht zerstört haben. Betroffen waren vor allem Jobs in männlich dominierten Branchen, weshalb viele Familienväter von einem Tag auf den anderen arbeitslos wurden, keine adäquate Beschäftigung mehr finden konnten und in einer Art Schockzustand verharrten. In dieser Situation seien es die Frauen gewesen, die eine erstaunliche Durchhaltekraft bewiesen hätten, indem sie die Scherben zusammengekehrt, die Kinder versorgt, das Einkommen verdient hätten – wenn nötig, mit drei Jobs –, während die Haltung der Männer von einer verblüffenden Unfähigkeit zur Anpassung im beruflichen wie auch im häuslichen Leben gekennzeichnet gewesen sei.³ Rosin leitet aus ihren Beobachtungen eine zukünftige

3 Auch Marie Jahoda, Paul Lazarsfeld und Hans Zeisel dokumentierten in ihrer vielbeachteten Studie *Die Arbeitslosen von Marienthal* (1975 [1933]) eine größere Anpassungsbereitschaft der Ehefrauen in ökonomischen Krisensituationen: Während bei den Männern ein »Zeitzer-

Vorrangstellung der Frau in globalisierten Gesellschaften ab. Frauen seien aufgrund ihres Bildungsvorsprungs und ihrer Adaptationsfähigkeit für die neuen Wirtschaftsbereiche besser geeignet. Rosins Vision, die angesichts der fortbestehenden Ungleichheiten im Geschlechterverhältnis mehr als fragwürdig erscheint, beruht jedoch weitgehend darauf, dass sie Evidenzen ausblendet, die ihrer Diagnose widersprechen. Die Beharrungskraft männlich dominierter Strukturen in Familie, Beruf und Öffentlichkeit spricht eindeutig gegen eine baldige Umkehrung bestehender Herrschaftsstrukturen. Darüber hinaus haben sich in den letzten Jahrzehnten sogar restaurative Entwicklungen im Geschlechterverhältnis gezeigt. So sind Tendenzen zu beobachten, Geschlechterdifferenzen in Alltag und Kultur wieder stärker zu betonen und biologisch zu begründen (Mahs/Rendtorff/Warmuth 2015).

Richtig ist allerdings, dass es infolge des Wandels moderner Erwerbsgesellschaften in den letzten beiden Jahrzehnten tatsächlich zu gravierenden Erschütterungen im Geschlechterverhältnis kam. Angesichts der zunehmenden Flexibilisierung der Märkte und der gesetzlichen Deregulierung des Arbeitsmarktes löste sich das Normalarbeitsverhältnis sukzessive auf. Erwerbsunsicherheit, prekäre Beschäftigungssituationen und Phasen der Arbeitslosigkeit, aber auch Befristungen oder Minijobs werden für immer mehr Menschen zu einem realistischen Szenario (Castel/Dörre 2009). Ein großer Teil der weiblichen Arbeitsplätze war immer schon durch un-

fall« (ebd.: 92) einsetzte, waren die Frauen unter Bedingungen des Mangels mit der Wirtschaftsführung beschäftigt. Aus unserer Sicht liegt dies nicht an den größeren Fähigkeiten von Frauen, vielmehr ist die Anpassungsleistung Bestandteil des traditionellen Geschlechtervertrags: Wenn der Mann seine Arbeit verliert, sich im Krieg oder in Gefangenschaft befindet, sind es die Frauen, die das Alltagsleben aufrechterhalten und Männeraufgaben mit übernehmen.

gesicherte Beschäftigungsverhältnisse gekennzeichnet (Nickel 2009; Aulenbacher 2009; Völker 2009). Neu ist jedoch, dass prekäre Erwerbssituationen heute auch qualifizierte Berufe sowie männlich geprägte Beschäftigungsfelder in Industrie und Dienstleistungsunternehmen erfasst haben. Auch Hochschulabsolventen sind davon immer häufiger betroffen (Tölke 2005).⁴ Vor allem in jüngeren Kohorten haben unsichere Beschäftigungsverhältnisse und Phasen der Arbeitslosigkeit, insbesondere in den ersten Berufsjahren, zugenommen (Dörre 2009).

Im Zuge der Globalisierung der Märkte ist es vielen Firmen gelungen, ökonomische Risiken auf die Arbeitnehmer abzuwälzen (Blossfeld et al. 2007; Castel 2000). Befristete und atypische Jobs sind zentrale Aspekte neoliberaler Beschäftigungspolitik. Durch den Abbau kollektiver Schutzrechte und Sicherungssysteme (Dörre 2005, 2007, 2009; Brinkmann et al. 2006) entstehen neue Formen der Verwundbarkeit und eine neue soziale Frage (Castel 2000, 2009; Lessenich 2008; Kronauer 2002; Motakef 2015). Auch betriebliche Herrschaftssysteme sind für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vielfach problematisch geworden.⁵ Doch während die sozialpoli-

4 Dies ist auf die Zunahme atypischer Beschäftigungsformen, wie etwa befristeter und geringfügiger Beschäftigung, Leiharbeit, Teilzeitbeschäftigungen, freier Mitarbeit in fast allen Beschäftigungsbereichen, vor allem aber in den Medien- und Kulturberufen und im öffentlichen Dienst, zurückzuführen. Zwar sind nach wie vor Personen ohne Ausbildungsabschluss am häufigsten betroffen, doch sind Beschäftigte mit Hochschulabschluss mit einem Anteil von 10 Prozent unsicherer Beschäftigung die am zweithäufigsten betroffene Gruppe, wobei Frauen weitaus stärker (14,3 Prozent) als Männer (7,2 Prozent) tangiert sind (Allmendinger/Schreyer 2005).

5 Unsichere Beschäftigungsverhältnisse führen zu einem Machtzuwachs seitens der Arbeitgeber, zu Disziplinierungsgewinnen innerhalb der

tischen und ökonomischen Fragen⁶ in Medien und Öffentlichkeit heftig diskutiert werden, wurden die Auswirkungen der Prekarität auf die Betroffenen bislang wenig untersucht.

Die Situation prekär Beschäftigter unterscheidet sich in Abhängigkeit von der Berufs- und Milieuzugehörigkeit.⁷ So sind Erwerbstätige in den Kultur- und Medienberufen stärker als etwa Schweißer oder Elektrotechniker darauf eingestellt, ein »Leben jenseits der Festanstellung« zu führen (Friebe/Lobo 2006). Und während im traditionellen Facharbeitermilieu die Erwartung an den Mann besteht, der Familienernährer zu bleiben, hat sich diese Erwartung im akademischen Milieu vielerorts aufgeweicht. Vor allem in den Wissens- und Kulturberufen, aus denen sich das individualisierte Milieu rekrutiert, dominieren das Gebot der Flexibilität und das Arbeiten und Leben in Projekten (Boltanski/Chiapello 2003). Männer wie Frauen scheinen sich dadurch stärker aus traditionellen Rollenvorgaben herausgelöst zu haben und glauben nun, familiäre und berufliche Anforderungen flexibler gestalten zu

Stammbelegschaften und zu Loyalitätsverlusten der Beschäftigten gegenüber dem Unternehmen (Dörre 2009).

6 In neueren Debatten stehen zumeist die arbeits- und sozialpolitischen Auswirkungen prekärer Beschäftigung im Vordergrund (Bourdieu 1998; Castel 2000; Kronauer 2002; Castel/Dörre 2009; Bude/Willisch 2008; Bude 2010).

7 Dies wird in Studien zur Situation prekär Beschäftigter oft nicht ausreichend berücksichtigt (vgl. z. B. Diewald 2003; Bescherer/Röbenack/Schierborn 2009; Sondermann/Ludwig-Mayerhofer/Behrend 2009; Völker 2009; Bohler 2009; Manske 2009; Langemeyer 2009; Schiek 2010). Die Tatsache, dass Lebenslagen von Migrantinnen und Migranten überproportional häufig prekär sind (Jungwirth/Scherschel 2010), zeigt darüber hinaus, dass auch Zugangsrestriktionen zum Arbeitsmarkt und die Aberkennung von Bildungstiteln, die nicht in Deutschland oder der EU erworben wurden (Gutiérrez-Rodríguez 1999), sowie rassistische Diskriminierungen Einfluss darauf haben, ob Menschen in prekären Beschäftigungsverhältnissen landen oder nicht (Motakef 2015: 9).

können: Wenn einer mehr Aufträge hat, kümmert sich der andere mehr um die Kinder – so jedenfalls die erklärte Absicht.

Doch wie sieht es wirklich aus? Die Auswirkungen der Erwerbsunsicherheit auf das Geschlechterverhältnis und die männliche Identität sind bislang kaum erforscht worden. Die Erwerbsrolle ist in modernen Industriegesellschaften nach wie vor ein zentraler Baustein der männlichen Identität (Meuser 2012: 20). Bis heute sind Erwartungen an die Rolle des Mannes in Familie und Paarbeziehung durch dessen Verankerung in einem dauerhaften Erwerbsverhältnis geprägt. Bricht diese weg, kommt es zu einer Krise, die sich in verschiedenen Soziallagen und Berufsmilieus allerdings ganz unterschiedlich manifestiert. Während zu Leiharbeitern herabgestufte Fachkräfte, das hat Klaus Dörre (2005) in einer Studie zur Automobilindustrie gezeigt, sich in ihrer männlichen Ehre gekränkt sehen und mit forcierter Abwertung sozial Schwächerer reagieren, wird die Erwerbskrise bei Universitätsabsolventen meist weniger nach außen getragen, sondern eher auf die eigene Persönlichkeit bezogen. Insbesondere Führungskräfte, deren Selbstbild in starkem Maße von der eingenommenen beruflichen Position gespeist wurde, erleben deren Verlust als tiefe Verunsicherung.⁸

Die vorliegende Studie untersucht, was es für Weiblichkeit und Männlichkeit sowie für das Geschlechterarrangement in Paarbeziehungen bedeutet, wenn der Mann kein Ernährer

⁸ Die in der therapeutischen Praxis von Martina Leibovici-Mühlberger (2012) behandelten Führungskräfte reagierten zunächst mit Realitätsleugnung, indem sie ihre Entlassung gegenüber der Ehefrau und den Angehörigen in dem Glauben geheim hielten, bald wieder eine gleichwertige Führungsposition zu erlangen. Erst nachdem alle Versuche fehlgeschlagen, finanzielle Rücklagen aufgebraucht waren oder die Ehefrau mit Scheidung drohte, wurde die berufliche Situation offengelegt und das Scheitern auch persönlich eingestanden.

mehr ist – differenziert nach sozialen Milieus.⁹ Kommt es zu einer Krise in der Paargemeinschaft? Werden Geschlechterarrangements neu ausgehandelt, und welche Rolle spielen dabei milieuspezifische Leitbilder sowie Muster der Lebensführung? Die gesellschaftliche Bedeutung dieser Fragen ist evident: Aller Voraussicht nach werden in Zukunft immer weniger Paare bzw. Familien durch einen männlichen Haushaltsvorstand abgesichert sein, sie werden vielmehr zweier gleichwertig am Arbeitsmarkt verankerter Personen bedürfen. Dieser Trend wird durch eine Reihe neuerer Untersuchungen bestätigt: So ist der Anteil der Haushalte mit männlichem Haupternährer in Westdeutschland von 64 (1991) auf 55 Prozent (2006) und in Ostdeutschland im gleichen Zeitraum von 42 auf 36 Prozent gesunken. Gestiegen ist somit der Anteil der Haushalte, die von zwei Einkommen oder in erster Linie vom Einkommen der Frau leben. Familienernährerinnen, also Frauen, die über 60 Prozent zum Haushaltseinkommen beisteuern, machen im Osten immerhin 13 Prozent und in Westdeutschland 9,5 Prozent der Paarhaushalte aus (BMFSFJ 2006: 79f.).¹⁰

9 Wir beschränken uns dabei auf heterosexuelle Paare. Im Unterschied zu klassischen Studien zu dieser Thematik (Jahoda et al. 1975 [1933]; Conger/Elder 1994) steht in unserer Untersuchung nicht die Bewältigung von ökonomischen Deprivationen, sondern die von Identitäts- bzw. Partnerschaftskrisen im Zentrum. In dieser Verlagerung des Untersuchungsinteresses spiegelt sich der Wandel der Erwerbsgesellschaft wider. Anders als in früheren Zeiten bzw. den von Conger/Elder untersuchten ländlichen Milieus können Erwerbseinbrüche des Mannes in der Mehrzahl deutscher Mittelschichthaushalte heute durch das Einkommen der Frau aufgefangen werden.

10 Nach Berechnungen von Brehmer et al. (2010) waren in Ostdeutschland 15,2 Prozent, in Westdeutschland 9,3 Prozent der Paarhaushalte solche mit einer Frau als Familienernährerin (Klenner et al. 2012: 27). Verglichen mit anderen westlichen Industrieländern, ist deren

Doch gelingt den betroffenen Paaren dann auch die Lösung von traditionellen Rollen? Oberflächlich betrachtet, deutet vieles auf eine Modernisierung im Geschlechterverhältnis hin: Fast 70 Prozent der westdeutschen und 88 Prozent der ostdeutschen Frauen und Männer stimmen einer egalitären Rollenaufteilung zu (Meuser 2012: 17). Die Gestaltung der Partnerschaft, die Bewältigung der häuslichen Pflichten und die Betreuung von Kindern werden von vielen Paaren als eine Angelegenheit persönlicher Absprachen betrachtet (König 2012: 92). Das heißt sich jedoch mit der erstaunlichen Persistenz traditioneller Rollenmuster, die in empirischen Untersuchungen immer wieder festgestellt wird: Die Haus- und Sorgearbeit bleibt überwiegend Frauensache. Der Unterschied ist lediglich, dass Paare diesen Sachverhalt heute meist nicht mehr im Kontext gesellschaftlicher Prozesse deuten oder auf traditionelle Rollenmuster zurückführen, sondern als Resultat je individueller Vorlieben und persönlicher Eigenarten begreifen – oder schlicht ausblenden (Koppetsch/Burkart 1999).

Viele Paare begründen die Rückkehr zu traditionellen Mustern der Arbeitsteilung auch damit, dass in ihrer Beziehung eben *zufällig* der Mann mehr verdiene, weshalb die Frau nun ihre Berufstätigkeit reduziere, um mehr Zeit für die Familie zu haben. Die Frage ist dann aber, was hier »zufällig« bedeutet. Zwar hat sich die weibliche Erwerbsbeteiligung seit den siebziger Jahren deutlich erhöht – allerdings arbeiten Frau-

Anteil in Deutschland eher gering. In den USA wird der Anteil der Paarhaushalte mit Familienernährerin für 2004 mit 25 Prozent, in Frankreich für 2007 mit 20 Prozent angegeben. In geschlechterpolitisch konservativen Ländern wie Großbritannien und Österreich ist deren Anteil auf einem vergleichbar niedrigen Niveau wie in Deutschland (ebd.: 27f.).

en nach wie vor überwiegend in Teilzeit.¹¹ Das typische Geschlechterarrangement in westdeutschen Haushalten ist das Eineinhalb-Verdiener-Modell: Den Familienunterhalt verdient der Mann, und die Frau erwirbt einen Zuverdienst (Lewis 2004). Der Mann ist bei den meisten Paaren also nach wie vor der Ernährer.¹²

Bei etwa einem Zehntel der zusammenlebenden deutschen Paare verdient allerdings die Frau das Haupteinkommen – wenn auch in der Regel nicht freiwillig: Nicht das höhere Gehalt der Frau, sondern die Tatsache, dass der Mann infolge von Erwerbseinbrüchen seine Rolle als Hauptverdiener nicht mehr einnehmen kann, ist in der überwiegenden Mehrzahl der Fälle Auslöser der Familienernährerinnen-Konstellation (Klammer et al. 2012: 59). Was passiert nun im Geschlechterverhältnis dieser Paare? Übernimmt der Mann Verantwortung für Haushalt und Familie? Vor dem Hintergrund egalitärer Rollenvorstellungen sollte dies eigentlich kein Problem darstellen – oder? Für eine Neuorientierung von Rollenbil-

11 Die Erwerbsbeteiligung von Frauen ist in den vergangenen Jahren auf ca. 65 Prozent gestiegen. Allerdings stellt man bei genauerem Hinsehen fest, dass dieser Anstieg in erster Linie auf gestiegene Teilzeitquoten zurückzuführen ist. Zwar hat sich die absolute Anzahl weiblicher Arbeitnehmerinnen erhöht, das tatsächlich von ihnen geleistete Arbeitsvolumen indes kaum. Die geschlechterbezogene Segregation der Arbeitsmärkte besteht weitgehend fort. Sie drückt sich aus in den unterschiedlichen Beschäftigungsfeldern von Frauen und Männern, in der niedrigeren Entlohnung der Frauen sowie in ihren geringeren Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten (Könekamp/Haffner 2005; Haffner/Krais/Schumann 2008: 12).

12 Beinahe die Hälfte aller erwerbstätigen Mütter arbeitet in Teilzeit oder in geringfügiger Beschäftigung (Lengfeld/Kleiner 2007: 11). Frauen in Teilzeit sind öfter verheiratet und so häufiger über ihren Haushaltskontext/Partner abgesichert, weshalb ihr Erwerb als »Zuverdienst« zum Haupteinkommen des Mannes gewertet wird.

dern sprechen in solchen Situationen Veränderungen des partnerschaftlichen Arrangements und der häuslichen Arbeitsteilung bei Männern, die einen Lebensentwurf jenseits der klassisch männlichen Erwerbsbiografie verfolgen (Meuser 2006; Jürgens/Reinecke 1998; Kassner/Rüling 2005). So zeigt sich bei Männern mit reduzierter Stundenzahl im Beruf eine größere Selbstverständlichkeit der Beteiligung an der Haus- und Familienarbeit als bei Vollzeitbeschäftigten.¹³

Gegen eine solche Neuorientierung sprechen Resultate zweier größerer Studien zu Familienernährerinnen.¹⁴ Zwar übernehmen Männer, die mit einer Familienernährerin zusammenleben, mehr Hausarbeit, Kinderbetreuung und Pflege als in klassischen oder egalitären Einkommenskonstellationen (Klenner et al. 2012: 105). Nur in wenigen Fällen übernimmt der Mann jedoch die Gesamtverantwortung für die Gestaltung dieser Bereiche (Klammer et al. 2012: 179f.). Die Autorinnen zeigen, dass die Stabilisierung eines traditionellen Rollenarrangements in nicht unbeträchtlichem Maße durch die Frauen selbst vorgenommen wird (ebd.: 183). Klenner et al. gehen ebenfalls von einem Geschlechtsrollenansatz aus und

¹³ Eine Betriebsfallstudie im Volkswagen-Konzern ergab, dass Männer nach einer Reduzierung von Arbeitszeiten eine stärkere Beteiligung an der Familienarbeit zeigten und diese auch nach erneuter Erhöhung der Arbeitszeit beibehalten haben (Jürgens/Reinecke 1998).

¹⁴ Es handelt sich um die Studie *Flexible Familienernährerinnen* von Christina Klenner, Katrin Menke und Svenja Pfahl (2012), die sich auf Ostdeutschland konzentriert, sowie die Untersuchung *Wenn Mama das Geld verdient* von Ute Klammer, Sabine Neukirch und Dagmar Weßler-Poßberg (2012) zu westdeutschen Familienernährerinnen. Die Autorinnen haben sich auf der Basis quantitativer Daten und qualitativer Einzelfallstudien mit der Frage befasst, in welchen Lebenssituationen Familienernährerinnen sich befinden, welchen Belastungen sie dabei ausgesetzt sind und wie sich Geschlechtsrollenarrangements dadurch verändern.

lasten diese Veränderungsresistenz auch dem Modernisierungsrückstand der Männer an. Frauen hätten eine Erweiterung ihrer Rolle vorgenommen und seien in qualifizierte Berufsfelder und führende Positionen vorgedrungen, wohingegen »ein grundsätzliches Infragestellen der männlichen Geschlechtsrolle« bislang ausgeblieben sei (Klenner et al. 2012: 125 f.).

Damit folgen die Forscherinnen einem differenzierten Erklärungsansatz. Dagegen erscheint uns das sehr gängige Erklärungsmuster, das in erster Linie die »weibliche Emanzipation« als Motor des Wandels privater Lebensformen begreift, als verkürzend.¹⁵ Demnach seien es die Frauen gewesen, die sich gegen den Widerstand patriarchaler Strukturen neue Freiräume erkämpft hätten und zu treibenden Kräften des Wandels geworden seien. Vor allem gebildete Frauen seien als Vorreiterinnen des Wandels im Geschlechterverhältnis anzusehen (Klammer et al. 2012: 340).

Doch stimmt das? Wir werden in unserer Studie zeigen, dass es gerade nicht die »fortschrittlichen« Hochschulabsolventinnen sind, die ein innovatives Geschlechterarrangement leben. Zudem erscheint es nicht richtig, die aktive Rolle des Mannes im Kontext des Wandels von Geschlechterverhältnissen zu unterschlagen. Männliche Lebenszusammenhänge unterliegen rasanten Veränderungen, die zu Anpassungen im Berufsleben wie auch in Familie und Paarbeziehungen geführt haben. Um beruflich erfolgreich zu sein, ist es für viele Männer zunehmend notwendig, »weiche« Seiten hervorzukehren,

15 Besonders deutlich wird diese einseitige Auffassung in der Individualisierungstheorie, die den Wandel im Geschlechterverhältnis als »nachholende Individualisierung der Frau« begreift. Die modernisierte Marktgemeinschaft benötigt individualisierte Männer *und* Frauen (Beck 1986: 130ff.; Beck/Beck-Gernsheim 1990).