

Befristete Arbeitsverträge nach russischem und deutschem Recht

Bearbeitet von
Alexander Reinhardt

1. Auflage 2010. Taschenbuch. XXII, 222 S. Paperback

ISBN 978 3 89936 879 6

Format (B x L): 14,8 x 21 cm

Gewicht: 361 g

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz, Mutterschutz,
Personalwesen](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



Alexander Reinhardt

Befristete Arbeitsverträge nach russischem und deutschem Recht

Reihe „**Kieler Schriften für Ostrecht**“, Band 2

Herausgegeben von Prof. Dr. Alexander Trunk, Kiel, und
Prof. Dr. Dr. h. c. Mark M. Boguslawskij, Kiel/Moskau

Lohmar – Köln 2010, 244 Seiten

ISBN 978-3-89936-879-6

€ 56,- (D) ♦ € 57,80 (A) ♦ sFr 93,-

JOSEF EUL VERLAG GmbH
Fachbuchverlag für
Wirtschaft und Recht

Brandsberg 6
D-53797 Lohmar

Tel.: 0 22 05 / 90 10 6-6
Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

www.eul-verlag.de
info@eul-verlag.de

Für ein erfolgreiches Engagement in der Russischen Föderation sind neben Kenntnissen des russischen Wirtschaftsrechts auch Kenntnisse des russischen Arbeitsrechts unerlässlich. Denn grundsätzlich gibt es keine Möglichkeiten, für auf dem Gebiet der Russischen Föderation durchgeführte Arbeitsverträge in Abweichung vom russischen Arbeitsrecht die Geltung des deutschen oder eines anderen Rechts zu vereinbaren.

Bei der Erkundung geschäftlicher Möglichkeiten oder der Aufnahme erster Geschäftstätigkeiten in der Russischen Föderation kann sich der Abschluss eines befristeten Arbeitsvertrages zur Begrenzung wirtschaftlicher Risiken anbieten. Vor diesem Hintergrund bietet die vorliegende Arbeit eine vergleichende Untersuchung des russischen und des deutschen Rechts beim befristeten Arbeitsvertrag.

**Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Alexander Trunk, Universität Kiel, und
Prof. Dr. Dr. h. c. Mark M. Boguslawskij, Universitäten Kiel und Moskau**

Alexander Reinhardt wurde 1978 in Oldenburg geboren. Während seiner Schulzeit verbrachte er – gefördert durch die Stiftung der Deutschen Sporthilfe – eineinhalb Jahre auf dem Fechtinternat Bonn. Nach dem Abitur schloss sich die Ausbildung zum Reserveoffizier an. Zum Wintersemester 1999/2000 nahm er das Studium der Rechtswissenschaften in Heidelberg auf. Im Jahr 2004 legte er vor dem OLG Schleswig das Erste Juristische Examen ab, nachdem er zuvor das Studium in Leipzig, St. Petersburg und Kiel fortgesetzt hatte. Nach einem einjährigen Studienaufenthalt in Moskau legte er im Anschluss an den juristischen Vorbereitungsdienst am LG Stade im September 2008 sein großes juristisches Staatsexamen ab. Die Promotion zum Dr. jur. erfolgte im Februar 2009.

Inhaltsübersicht

Einleitung

Erster Teil: Merkmale und Verbreitung befristeter Beschäftigung

Zweiter Teil: Geschichtliche Entwicklung und Grundlagen des Befristungsrechts

Erster Abschnitt: Geschichtliche Entwicklung und Grundlagen des Befristungsrechts im deutschen Recht

Zweiter Abschnitt: Geschichtliche Entwicklung und Grundlagen des Befristungsrechts im russischen Recht

Dritter Abschnitt: Rechtsvergleich und Schlussfolgerung zur geschichtlichen Entwicklung und zu den Grundlagen des Befristungsrechts

Dritter Teil: Voraussetzungen einer wirksamen Befristung von Arbeitsverträgen

Erster Abschnitt: Voraussetzungen einer wirksamen Befristung nach deutschem Recht

Zweiter Abschnitt: Voraussetzungen einer wirksamen Befristung nach russischem Recht

Dritter Abschnitt: Rechtsvergleich und Schlussfolgerung zu den Voraussetzungen einer wirksamen Befristung

Vierter Teil: Rechtsfolgen wirksamer und unwirksamer Befristungsvereinbarungen

Erster Abschnitt: Rechtsfolgen nach deutschem Recht

Zweiter Abschnitt: Rechtsfolgen nach russischem Recht

Dritter Abschnitt: Rechtsvergleich und Schlussfolgerung zu den Rechtsfolgen wirksamer und unwirksamer Befristungsvereinbarungen

Gesamtergebnis: Zusammenfassung, Thesen und Schlussfolgerung

⌘-----

Bestellungen bitte an:

JOSEF EUL VERLAG GmbH, Brandsberg 6, 53797 Lohmar, Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

Hiermit bestelle ich _____ Exemplar(e) des Titels „**Befristete Arbeitsverträge nach russischem und deutschem Recht**“ von **Alexander Reinhardt, ISBN 978-3-89936-879-6** zum Preis von € 56,- (D). Die Lieferung erfolgt innerhalb Deutschlands versandkostenfrei gegen Rechnung.

Name: _____

Firma: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

Datum

Unterschrift