

Haufe Office Line

Haufe Entgelt Office Premium Online

Ihr digitaler Experte zur Lohn- und Gehaltsabrechnung

1. Auflage 2008. Onlineprodukt.

ISBN 978 3 448 08808 3

Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,
Mitbestimmung

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beek-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Leseprobe

Einführung

Die schwarz-gelbe Koalition hat sich in ihrem Koalitionsvertrag auf verschiedene Änderungen im Arbeits- Lohnsteuer und Sozialversicherungsrecht verständigt. Was ist geplant und welche Folgen sind für Arbeitgeber zu erwarten?

1 Arbeitsverhältnis (HaufeIndex: 2241739)

1.1 Befristungsrecht: Wegfall des generellen Vorbeschäftigungsverbots (HaufeIndex: 2241740)

Nach bisheriger Rechtslage sind Befristungen von Arbeitsverhältnissen ohne Sachgrund grundsätzlich nur für die Höchstdauer von zwei Jahren zulässig, § 14 Abs. 2 TzBfG. Eine solche sachgrundlose Befristung ist zudem nur dann wirksam, wenn zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer zuvor noch kein (befristetes oder unbefristetes) Arbeitsverhältnis bestanden hat (§ 14 Abs. 2 Satz 2 TzBfG). Dieses pauschale und nicht zeitlich begrenzte Vorbeschäftigungsverbot wurde 2001 durch die damalige rot-grüne Bundesregierung eingeführt und stand seither in der Kritik. Die Regelung sollte sog. Kettenbefristungen verhindern: Arbeitnehmer sollten vom Arbeitgeber nicht nach Ablauf eines sachgrundlos befristeten Arbeitsverhältnisses und einer Unterbrechung von kurzer Zeit erneut sachgrundlos befristet eingestellt werden können. Dieses Verbot kann skurrile Folgen haben: Hat der Arbeitnehmer beispielsweise vor 20 Jahren schon einmal für vier Wochen als Ferienjobber im Unternehmen gearbeitet, scheidet eine sachgrundlose Befristung des Arbeitsverhältnisses für immer aus. Die Hoffnung, dass es durch diese Einschränkung der sachgrundlosen Befristung verstärkt zum Abschluss unbefristeter Arbeitsverhältnisses kommt, hat sich nicht realisiert.