

Personalauswahl

Schnell und sicher Top-Mitarbeiter finden

Bearbeitet von
Boris von der Linde, Sonja Schustereit

4. Auflage 2010 2010. Taschenbuch. 244 S. Paperback
ISBN 978 3 648 00336 7

[Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,
Mitbestimmung](#)

Zu [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beek-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Leseprobe

1 SO GEWINNEN SIE BEWERBER

Am Beginn des gesamten Prozesses der Personalauswahl steht ganz unweigerlich die Frage: „Wen suchen wir eigentlich?“ bzw. „Welche Kompetenzen soll der Bewerber oder die Bewerberin mitbringen?“ Beantwortet werden diese Fragen mithilfe eines Anforderungsprofils, das u. a. dazu dient, Stellenanzeigen zu formulieren und die Vorauswahl zu gestalten. Im Interview, im Assessment-Center und bei der Auswahl eines geeigneten psychologischen Tests stellt es die Grundlage der gesamten Bewertungssystematik dar.

In diesem Kapitel erfahren Sie,

- wie Sie ein Anforderungsprofil erstellen,
- wieso Sie den Unterschied zwischen Positionszielen und Kernaufgaben beachten sollten,
- wie Sie Verhaltensanker entwickeln,
- mit welchen Formulierungen Sie die Dimensionen und die zugehörigen Verhaltensanker beschreiben können,
- wie Sie Stellenanzeigen formulieren, die Ihr Unternehmen interessant machen
- und in den Köpfen der Bewerber ein konkretes Bild der ausgeschriebenen Tätigkeit entstehen lassen.