

Wandel und Veränderungsresistenz von Verwaltungskulturen

Bearbeitet von
Dr. Friederike Edel

1. Auflage 2011. Taschenbuch. XIV, 262 S. Paperback

ISBN 978 3 8441 0048 8

Format (B x L): 14,8 x 21 cm

Gewicht: 400 g

[Recht > Öffentliches Recht > Verwaltungsrecht > Verwaltungslehre](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



Friederike Edel

Wandel und Veränderungsresistenz von Verwaltungskulturen

Reihe „**Forum Finanzwissenschaft und
Public Management**“, Band 10

Herausgegeben von Prof. Dr. Kurt Reding, Kassel, und
PD Dr. Walter Müller, Kassel

Lohmar – Köln 2011, 276 Seiten

ISBN 978-3-8441-0048-8

€ 58,- (D) ♦ € 59,70 (A) ♦ sFr 96,-

JOSEF EUL VERLAG GmbH
Fachbuchverlag für
Wirtschaft und Recht

Brandsberg 6
D-53797 Lohmar

Tel.: 0 22 05 / 90 10 6-6
Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

www.eul-verlag.de
info@eul-verlag.de

Kulturwandel in Verwaltungen zu installieren, war erklärtes Ziel vieler Modernisierungsbestrebungen in der Verwaltung. Umstritten ist, inwieweit die Einführung neuer Managementinstrumente tatsächlich einen Wandel der Verwaltungskultur hervorruft. Um Reformprozesse und deren Ergebnisse zu verstehen, besteht der Weg dieser Forschungsarbeit darin, sich in die Verwaltungen hinein zu begeben und den »Blick hinter den Vorhang« zu wagen. In vier Fällen werden an Hand einer qualitativen Untersuchung Kulturwandel und Nicht-Wandel beleuchtet, um Verwaltungshandeln zunächst in der Praxis zu verstehen, bevor Lösungsvorschläge folgen können.

Friederike Edel studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim. Sie promovierte anschließend als Stipendiatin am Graduiertenkolleg „Institutions and Policies: Patterns of Reciprocity“ der Universität Potsdam bei Frau Prof. Dr. Isabella Proeller. Heute ist sie als Beraterin im Bereich Public Management tätig.

Inhaltsübersicht

Einleitung

Erster Teil: Heuristischer Rahmen

1. Verwaltung und Verwaltungskultur
2. Konzeptionelle Ansätze der Organisationskultur
3. Theoretisches Grundverständnis

Zweiter Teil: Empirische Betrachtung

1. Methodisches Vorgehen
2. Fallbeispiele

Dritter Teil: Interpretation und Diskussion der Ergebnisse

1. Kulturwandel in Verwaltungen
2. Den Boden bereiten: Entwicklung einer veränderungsbereiten Organisation

Schlussbetrachtung

✂-----

Bestellungen bitte an:

JOSEF EUL VERLAG GmbH, Brandsberg 6, 53797 Lohmar, Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

Hiermit bestelle ich _____ Exemplar(e) des Titels „**Wandel und Veränderungsresistenz von Verwaltungskulturen**“ von **Friederike Edel**, ISBN 978-3-8441-0048-8 zum Preis von € 58,- (D). Die Lieferung erfolgt innerhalb Deutschlands versandkostenfrei gegen Rechnung.

Name: _____

Firma: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

Datum

Unterschrift