

Arbeitsrechtlicher Diskriminierungsschutz

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz und andere arbeitsrechtliche Benachteiligungsverbote

von
Prof. Dr. Gregor Thüsing

2., neu bearbeitete Auflage

Arbeitsrechtlicher Diskriminierungsschutz – Thüsing

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Praxisliteratur



Verlag C.H. Beck München 2013

Verlag C.H. Beck im Internet:
www.beck.de

ISBN 978 3 406 65116 8

Sachverzeichnis

- AGG
 - Analogiefähigkeit 217 ff.
 - – Ansichten, politische 218 ff.
 - – Krankheit 225
 - – Staatsangehörigkeit 224
 - Definition des Arbeitgeberbegriffs 136 ff.
 - – Heimarbeit 142
 - – Kleine und mittlere Unternehmen 143
 - – Leiharbeit 137 ff.
 - Gesetzesänderungen
 - – Flankierende anlässl. der Verabsch. d. AGG 61 ff.
 - Gesetzesentstehung 1 ff.
 - – Entwicklung 2 ff.
 - Internationale Geltung 81 ff.
 - Konkurrenzen 144
 - Persönlicher Anwendungsbereich 120 ff.
 - Sachlicher Anwendungsbereich 94 ff.
 - Unabdingbarkeit 86 ff.
 - Zeitlicher Geltungsbereich 135 ff.
 - Alkoholismus 208 f.
 - Alter 76, 210 f., 265 ff., 340 ff., 406, 408 ff.
 - Höchstaltersgrenzen 431 ff.
 - Mindestaltersgrenzen 426 ff.
 - Sozialauswahl 455 ff.
 - Unisex-Tarife 369, 794
 - Altersruhegeld, s. Altersversorgung, betriebliche
 - Altersteilzeit 460
 - Altersversorgung, betriebliche 21, 75, 366, 371, 377, 382, 463 ff., 501, 503, 743, 777, 792, 799, 812, 937
 - Kein Ausschluss gemäß § 2 Abs. 2 S. 2 AGG 119
 - Ansichten, politische 218 ff.
 - Arbeitgeber, kirchlicher 468 ff.
 - Arbeitgeberverband 104
 - Arbeitnehmerbegriff 122 ff.
 - Arbeitsentgelt 38, 808, 925 ff.
 - Ausschreibung 649 ff.

 - Befristet Beschäftigte 165, 738 ff.
 - Behinderung 173, 200 ff., 268 f., 352 f., 403 f., 683 f.
 - Belästigung 272 ff., 310
 - Geschlechtsbezogene 286
 - Sexuelle 284 ff., 289 ff.
 - Benachteiligung 226 ff.
 - Anweisung zur B. als Benachteiligung 293 ff.
 - aus mehreren Gründen 306 ff.
 - Begriff 226 ff.
 - Gründe 50 ff.
 - Mittelbare 246 ff., 309, 380 ff., 467
 - Rechtfertigung 258 ff., 313 ff.
 - – durch positive Maßnahmen i. S. d. § 5 AGG 311, 385 ff.
 - – nach § 8 Abs. 2 AGG 355 ff.
 - – unmittelbarer B. nach § 8 Abs. 1 AGG 316 ff.
 - – Maßstab des § 9 AGG 478 ff.
 - sex plus-Diskriminierung 237
 - Unmittelbare 230 ff., 308, 375 ff.
 - Verbot wegen Teilzeit und Befristung 738 ff.
 - – Befristet Beschäftigte 807 ff.
 - – Teilzeitbeschäftigte 761 ff.
 - Verdeckte 236
 - von Teilgruppen 237 f.
 - Benachteiligungsgefahr als Benachteiligung? 231 ff., 261
 - Beschwerderecht
 - nach § 13 AGG 589 ff.
 - nach § 85 BetrVG 650
 - Betriebsrat und Gewerkschaft, Rechte 619 ff.
 - Beschwerderecht nach § 85 BetrVG 650
 - Mitbestimmungsrecht nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG 651 f.
 - Unterlassungsanspruch nach § 17 Abs. 2 AGG 619 ff.
 - Vollstreckungsverfahren 635 ff.
 - Zustimmungsverweigerungsrecht nach § 99 Abs. 2 BetrVG 648 f.
 - Betriebsvereinbarung
 - und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 926 f.
 - Beweisleichterung nach § 22 AGG 684 ff.
 - Beweislast 17, 35, 40, 113, 250, 506, 510, 545, 600, 615, 654 ff., 824, 954 f.
 - Bewerbung 677 ff.
 - Direktionsrecht des Arbeitgebers, s. Weisungsrecht d. A.
 - Diskriminierung, s. Benachteiligung
 - Diskriminierungsmerkmale des AGG 176 ff.
 - bloße Annahme solcher 231 ff.

- Diskriminierungsschutz 2 ff., 6, 707 ff.
– Bedeutung für die Entwicklung des Arbeitsrechts 72 ff.
– und Effizienz 49 ff.
– und Verfassungsrecht 48
– Ziele 145 ff.
Diskriminierungsverbot 14 ff.
– als Konkretisierung vertraglicher Nebenpflichten 504 f.
– wegen genetischer Merkmale 78
Drogentests 209, 702 f.
- Einstellungsanspruch 159, 558 f.
Europarechtliche Vorgaben 15 ff.
– Konsequenzen 36 ff.
- Fragerecht bei Einstellung 690 ff.
- Genetische Merkmale 78, 166,
Geschlecht 38, 182 f., 262, 274 ff., 337 ff., 401 f.
Gesundheitstests 703 f.
Gewerkschaftszugehörigkeit 104
– Frage nach der G. bei Einstellung 705
– Rechtfertigung einer Besserstellung von Nichtorganisierten 923 ff.
– Verbot der Benachteiligung wegen der G. gemäß Art. 9 Abs. 3 GG 900 ff.
Gleiche oder gleichwertige Arbeit 359 ff.
Gleichbehandlungsgrundsatz, allgemeiner arbeitsrechtlicher 148 ff., 751 f., 832, 926 ff.
- HIV-Infektion 200
- Jugenddiskriminierung 211
- Kausalität 235, 756 ff.
Koalitionsfreiheit 878 ff., 896 ff., 902
Kollektivvereinbarungen 551 ff., 890, s. auch Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag
Kopftuchverbot 73, 110, 237 f., 331, 344 f., 354, 717
Krankheit 207, 225, 702 f.
Kündigung
– Ausschluss gemäß § 2 Abs. 4 AGG 105 ff.
– Betriebsbedingte 111
– Kündigungsfristen und Unkündbarkeit 450 ff.
– Personenbedingte 109
Kündigungsschutz 7, 74, 105 ff., 115, 152, 450 f., 461, 780, 919
Leiharbeit 137 ff., 832 ff.
– Ausnahmen vom Diskriminierungsverbot 864 ff.
- Equal pay und Equal treatment 165, 832 ff.
– Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung aus sachlichen Gründen? 813 f., 947
Leistungsverweigerungsrecht 171, 570 ff.
Loyalitätspflichten 487 ff.
- Maßregelungsverbot 602 ff.
- Nichtvermögensschaden 515 ff.
Nikotinsucht 209
- Pro-rata-temporis-Grundsatz 767 ff., 813 f.
- Rasse und ethnische Zugehörigkeit 177 ff., 271, 335 f.
Rechtsfolgen
– bei Verstoß gegen das AGG 312, 492 ff., 616 f., 684 ff., 719 f.
– bei Verstoß gegen das AÜG 890 ff.
– bei Verstoß gegen das TzBfG 825 ff.
– bei Verstoß gegen den allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz 956 ff.
Religion 168 ff., 184 ff., 270, 343 ff., 407, 468 ff., 700 f.
Religionsgemeinschaft 482
Richtlinienumsetzung 14 ff.
- Sachgruppenvergleich 860 f.
Sachlicher Grund 266, 323, 784 ff., 910 ff.
– Altersabstandsklauseln in der Witwenversorgung 379
– Altersgrenzen durch Tarifvertrag 440
– Arbeitsförderungsrechtliche Zweck der ABM-Maßnahmen 970
– Arbeitszeitkonzept 803 ff.
– Ausschluss aus einem Tarifvertrag 816
– Berechnungsobergrenze für das rentenfähige Einkommen 971
– Betriebstreue 814
Betriebszugehörigkeit 456 f. i. S. v. § 4 Abs. 1 S. 1 TzBfG 819
– Pro-rata-temporis-Grundsatz 813 f.
– Soziale Lage 801
– Tarifautonomie 260, 802
Sanktionen 114
Schadensersatzanspruch 42, 512 ff., 688 f., 829
– aus Delikt 566 ff.
Schmerzensgeldanspruch 278
Schutzpflichten des Arbeitgebers nach § 12 AGG 707 ff.

Schwangerschaft

- Benachteiligung wegen der 239 ff.
 - Frage nach der S. bei Einstellung 697
- Sexuelle Identität 212 ff., 346 ff., 700 f.

Sozialauswahl 455 ff.

Sozialplan 445 ff., 972

Staatsangehörigkeit 224

Subjektive Elemente 230, 759

Tarifvertrag 256

- und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 939 f.
- und AÜG 868 ff.

Teilzeitarbeit 165, 738 ff.

Unisex-Tarife 369, 794

Unterlassungsanspruch

- nach § 1004 BGB 566 ff.

- nach § 17 Abs. 2 AGG 619 ff.
- Unwirksamkeit 493 ff.

Verfügung, einstweilige 634

Vergleich 89 f.

Vergleichsgruppe 255, 265 ff., 309, 399

Vermögensschaden 537 ff.

Vertragsfreiheit 4, 870 ff., 924

Vertragspflichtverletzung 504 ff.

Vertretenmüssen 540 f.

Verzicht 88

Vollstreckungsverfahren 635 ff.

Weisungsrecht des Arbeitgebers 168

Weltanschauung 3, 194 ff., 700 f.

Weltanschauungsgemeinschaft 471, 482 ff.

Wesentliche und entscheidende berufliche Anforderungen, § 8 Abs. 1 AGG 324 ff.