

Grundrisse des Rechts

## Europäisches Arbeitsrecht

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Gregor Thüsing

3. Auflage 2017. Buch. XXIII, 417 S. Kartoniert  
ISBN 978 3 406 68022 9  
Format (B x L): 12,8 x 19,4 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

### Sachregister

Die **fett** gesetzten Zahlen verweisen auf die Paragraphen des Buches, die mageren auf deren Randnummern. Hauptfundstellen sind *kursiv* gesetzt.

- Abfertigungsanspruch 2 61 ff.  
*Ad hoc*-Vertretungen 10 64  
*Affirmative action* 3 132 ff.  
AGG-Hopper s. Scheinbewerber  
Ähnliche Tätigkeit 4 16  
Allgemeinverbindliche Tarifverträge und Arbeitnehmerentsendung in der Bauwirtschaft 9 18 ff.  
Alter s. Diskriminierung  
Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen 2 74 ff.  
Anhörung 10 63 ff.  
Antidiskriminierungsrichtlinie s. Diskriminierungsschutz  
*Americans with Disabilities Act* 3 65, 71 f.  
Arbeiter im Weinberg 4 21  
Arbeitgeber, der Staat als 1 45 f  
Arbeitgeberbegriff 7 12  
Arbeitnehmer  
– Abhängigkeitsverhältnis 1 3  
– atypische s. prekäre Arbeitsverhältnisse  
– Begriff 1 3, 2 12 ff., 4 28, 6 19, 7 12 ff., 9 27 f., 10 58 ff.  
– im kirchlichen Dienst 6 24  
Arbeitnehmerentsendung 9 1 ff.  
– AEntRL und AEntG 9 18 ff.  
– Arbeitnehmerbegriff 9 27 f.  
– aufenthalts- und sozialrechtliche Konsequenzen 9 5 ff.  
– Ausnahmen von den allgemeinen Regeln 9 36 ff.  
– Begriff der Entsendung 9 1  
– Einleitung 9 1 ff.  
– Erfasste Sachverhalte 9 31 ff.  
– Gewährleistung durch Grundfreiheiten, insbesondere Art. 56 AEUV 9 2 ff.  
– Herkunftsland- und Arbeitsortprinzip 9 9 ff.  
– Klagemöglichkeiten 9 40  
– Mindestarbeitsbedingungen durch Rechts- und Verwaltungsvorschriften 9 42 ff.  
– Regeln für alle Arten von Entsendungen 9 26 ff.  
– Sonderregeln für die Bauwirtschaft und das Gebäudereinigerhandwerk 9 19 ff.  
– vorübergehende 11 15, 53  
AEntRL und AEntG 9 16 ff.  
– Arbeitnehmerentsendung und Dienstleistungsrichtlinie 9 25  
– Entstehungsgeschichte 9 14 ff.  
– Regelungsansatz: Arbeitsortprinzip bezüglich eines „harten Kerns“ der Arbeitsbedingungen 9 24  
– Vereinbarkeit von AEntG und AEntRL mit Primärrecht 9 14 ff.  
Arbeitnehmerfreizügigkeit (Art. 45–48 AEUV) 2 1 ff.  
– Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen 2 74 ff.  
– Arbeitsrechtliche Auswirkungen sozialrechtlicher Koordinierung 2 79 ff.  
– Anwendungsbereich 2 3 ff., 12 ff.  
– Beschränkungsverbot 2 6, 53 ff.  
– Diskriminierungsverbot 2 5, 29 ff.  
– Prüfungsschema 2 82

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

- Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt anderer Mitgliedstaaten 2 4, 25 ff.
- Übergangsregeln 2 25
- Zielsetzung 2 1 f.
- Arbeitnehmersvertretung
  - Erhalt der Rechtsstellung und der Funktion bei Betriebsübergang 5 70 ff.
  - Information und Konsultation bei Betriebsübergang 5 76 ff.
  - Pflicht zur Einrichtung von 5 77 f.
  - Sprecherausschüsse als Arbeitnehmervertretungen 6 25
- Arbeitsbedingungen, Änderungen der 8 14
- Arbeitsentgelt
  - Begriff (Art. 153 Abs. 5 AEUV ) 1 15 ff., 3 90
  - bei Teilzeitarbeit 4 13 ff.
  - Nachweispflicht 8 10
- Arbeitsurlaubnis 9 2
- Arbeitskampfrecht, europäisches 10 6 ff.
- Arbeitsmarkt
  - Recht auf Teilnahme 2 4, 25 ff.
  - „gespaltener“ Arbeitsmarkt 9 13
  - Ziel der Schaffung eines europäischen Arbeitsmarkts 2 1 ff., 30, 54
- Arbeitsortprinzip 9 9, 14, 24
- Arbeitsplatz, freie Wahl s. Arbeitnehmerfreizügigkeit
- Arbeitsrecht, europäisches
  - Abgrenzung: Internationales Recht 1 23 ff.
  - Begriff 1 1 ff.
  - Entstehung 1 19 ff
- Arbeitsrechtliche Auswirkungen sozialrechtlicher Koordinierung 2 79 ff.
- Arbeitsrechtliches EG-Anpassungsgesetz 3 11, 5 5
- Arbeitsrhythmus 7 3, 84
- Arbeitsunfähigkeit 2 80 f.
- Arbeitsverhältnis, prekäres 4 1 ff.
- Arbeitsverhältnis, grenzüberschreitendes s. grenzüberschreitendes Arbeitsverhältnis
- Arbeitsvertrag, Begriff 8 6 f. s. auch Arbeitnehmerbegriff
- Arbeitsvertragsstatut bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen s. grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse
- Arbeitszeit
  - Abweichungen 7 15 ff.
  - Allgemeines 7 1 ff.
  - Anwendungsbereich 7 8 ff.
  - Arbeitszeitgestaltung 7 1, 9 f.
  - Begriff 7 23 ff.
  - Jahresmindesturlaub 7 39 ff.
  - Nacht- und Schichtarbeit 7 77 ff.
  - Ruhepause 7 37 f.
  - Ruhezeit 7 34 ff.
  - Tägliche Höchstarbeitszeit 7 31
  - Wöchentliche Höchstarbeitszeit 7 31 ff.
  - Ziel der Arbeitszeitrichtlinie 7 3 ff.
- Arbeitszeitgesetz 7 6
- Arbeitszeitrichtlinie s. Arbeitszeit
- Atypische Arbeitsverhältnisse s. prekäre Arbeitsverhältnisse
- Aufenthalts- und sozialrechtliche Konsequenzen der Arbeitnehmerentsendung 9 5 ff.
- Aufenthaltsurlaubnis 2 27
- Aufenthaltsrecht, Bescheinigung über das 2 27
- Ausbildung, Anerkennung von 2 74 ff.
- Auskunftsanspruch, diskriminierungsrechtlicher 3 137
- Auslegung
  - des Europarechts 1 55 ff.
  - europarechtskonforme 1 53 f., 3 144, 5 50
  - gespaltene 1 53, 7 52 f.
  - primärrechtskonforme 1 61
  - systematische 1 59 ff., 4 53
  - teleologische 1 53, 62

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

Ausstrahlung des deutschen Rechts 11 46

Autonomie der Parteien bei Verhandlungslösung 10 31 ff.

Bauwirtschaft 9 19

Befristete Beschäftigung 4 25 ff.

- Altersbefristung 4 33 ff.
- Diskriminierungsverbot 4 38 ff.
- Entstehungsgeschichte 4 25 ff.
- Regelungsgehalt 4 25 ff.
- Umsetzungsprobleme 4 29 ff.

Behandlung, unterschiedliche 3 17

Behinderung

- Begriff 3 65 ff.
- Diskriminierungsschutz 3 73 ff.

Belästigung 3 35 ff., 97

Benachteiligung, unzulässige 3 16 ff.

- Allgemeines und Begriff 3 16 ff.
- Anweisung zur Benachteiligung 3 41 ff.
- mittelbare 3 29 ff.
- unmittelbare 3 22 ff.
- von Teilgruppen 3 24 ff.

Bereichsausnahme (Art. 39 IV EG) 2 19

Bereitschaftsdienst 7 4, 24 ff., 30

Berufsausbildung 2 74 ff.

Berufsausübungsregelungen 2 59

Berufsfreiheit 2 22, 57, 5 54

Beschäftigungsstrategie, europäische 10 53

Beschränkungsverbot (Art. 45 AEUV) 2 53 ff.

- Adressaten 2 64 ff.
- Grundlagen 2 53 ff.
- Rechtfertigungsmöglichkeiten 2 71 ff.

Bestimmung des Arbeitsvertragsstatus 11 5

Beteiligung der Arbeitnehmer s. Mitbestimmung in der SE 10 27 a ff., insb. 10 31

Betrieb, Begriff 5 8 ff., 6 11

Betriebsmittelreiche und betriebsmittelarme Betriebe 5 17 ff.

Betriebsrat, europäischer s. Europäischer Betriebsrat

Betriebsrentengesetzes, Zweite Gesetz zur Änderung des 3 118, 124

Betriebsstreuung 3 108 f., 4 38

Betriebsübergang 5 1 ff.

- Begriff des Betriebs 5 8 ff.
- Entwicklung 5 2 ff.
- grenzüberschreitender 5 87 f.
- Identitätswahrung 5 15 ff.
- in der Insolvenz 5 36 ff.
- Rechtsfolgen 5 39 ff.
- Rechtsgeschäft oder Verschmelzung 5 31 ff.
- Übergang auf neuen Betriebsinhaber 5 30
- Vorliegen eines Betriebsübergangs 5 7 ff.

– Ziele 5 1

Betriebsverfassungsrecht, europäische 11 45 ff.

Betriebszugehörigkeit (bei Sozialauswahl) 3 117 ff.

Bordpersonal 11 18 ff.

Bezugnahmeklauseln 5 44 ff.

CEEP 1 68, 4 25

*Civil Rights Acts* 3 62

Chancengleichheit für Männer und Frauen auf dem Arbeitsmarkt 4 42 ff.

Charta der Grundrechte der Europäischen Union s. Grundrechtecharta

*Customer preferences* 3 102

Davignon-Gruppe, Davignon-Bericht 10 30 ff.

Dienstleistungsfreiheit 2 1, 3 4 f., 9 2 ff., 25

*Disability Discrimination Act* 3 65, 73 f.

*Discrimination à rebours* 2 22

*Discrimination des nationaux* 2 22

Diskriminierung

- Beweislast 3, 140 ff.

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

- durch Diskriminierungsschutz s. *affirmative action*
- indirekte s. mittelbare
- mittelbare 1 22, 2 31 f., 49 3 5, 29 ff., 115
- von Inländern 2 22
- Rechtfertigung einer 3 34, 60 ff., 96 ff.
- statistischer Nachweis 3 31 f.
- unmittelbare 2 31, 3 22 ff.
- von befristet Beschäftigten 4 38 ff.
- von Teilzeitbeschäftigten 4 11 ff.
- wegen der Rasse 3 55 ff.
- wegen der Religion 3 79 ff.
- wegen der Schwangerschaft 3 52 ff.
- wegen der sexuellen Identität 3 85 ff.
- wegen des Alters 3 93
- wegen einer Behinderung 3 64 ff.
- Zurechnung fremder 3 145
- Diskriminierungsverbot des Art. 45 II AEUV 2 29 ff.
- Adressaten 2 34 ff.
- Arten 2 31 ff.
- Grundgedanke und Sinn 2 29 f.
- Rechtfertigungsmöglichkeiten 2 48 ff.
- Diskriminierungsschutz
- Anti-Diskriminierungsrichtlinien 3 7 ff.
- Diskriminierung durch Diskriminierungsschutz s. *affirmative action*
- Einleitung 3 1 ff.
- Entwicklung 3 6 ff.
- Formen unzulässiger Benachteiligung 3 16 ff.
- Geschlechterdiskriminierung 3 45 ff.
- Umsetzungsdefizite des AGG 3 146
- US-Recht 3 147
- Drittwirkung 1 22, 2 38, 45 ff., 50, 66 ff.
- Dual-channel 10 63
- EBRG s. Mitbestimmung
- Effet utile 1 62
- Ehe 3 89 ff.
- Eingliederung eines Betriebs 5 74
- Einstellungshöchster 3 110 ff.
- Körperliche Anforderung als sachlicher Grund 3 113
- Eintritt in die Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang 5 40 ff.
- Employment Equality Act* 3 65, 74
- Entgelt s. Arbeitsentgelt
- Entgeltstufen 3 107 ff.
- Entlassung, Begriff 6 17 ff.
- Entschädigung bei Diskriminierung 3 138
- Entsenderichtlinie s. AEntRL
- Entsendung s. Arbeitnehmerentsendung
- Entsendung, vorübergehende 11 21
- Equal pay*-Gebot 4 41
- Ethnische Herkunft 3 57 f.
- Euratom 1 25
- Europäische Aktiengesellschaft s. *Societas Europaea*
- Europäische Sozialcharta s. Gemeinschaftscharta der Sozialen Grundrechte
- Europäischer Betriebsrat 10 19 ff.
- Anwendungsbereich 10 22
- Einleitung, Grundlagen 10 20
- Inhaltliche Ausgestaltung 10 23
- Kompetenzen des EBR 10 24
- Reichweite des Auskunftsanspruchs 10 25 f.
- Umsetzung der Richtlinie: Rechtsvergleichung 10 27
- Europäisches Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht 10 6 ff.
- Arbeitskampffreiheit 10 6 f.
- Gewährleistungsgehalt des Art. 28 EuGRC 10 14 ff.
- Keine Ermächtigung zum Erlass eines europäischen Tarifvertragsrecht 10 12
- Kompetenz der Union 10 9 ff.

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

- Prinzip der begrenzten Einzelermächtigung 10 6
- Scharnier für das nationale Recht 10 8
- Tarifaufonomie 10 6 ff.
- Vereinheitlichung des nationalen Tarifvertragsrecht 10 11
  
- Fahrpersonal 7 10
- Familienangehörige von Wanderarbeitnehmern 2 20
- Fehlerhaftigkeit, grobe 3 121
- Flexibilität der Verhandlungslösung 10 31
- Flucht aus der Mitbestimmung 10 34
- Fort- und Ausbildungskosten 3 111
- Freiheiten 2 1
  - Dienstleistungsfreiheit 2 1, 3 4 f., 9 2 ff., 25
  - Kapital- und Zahlungsverkehr 2 1, 3 4
  - Arbeitnehmerfreizügigkeit 2 1 ff.
  - Niederlassungsfreiheit 2 1, 16, 27, 56, 9 4
  - Personenverkehrsfreiheit = Niederlassungsfreiheit plus Arbeitnehmerfreizügigkeit 2 1
  - Warenverkehrsfreiheit 2 1, 7, 46, 56, 58, 3 4
- Freizügigkeitsverordnung 2 4
- Fundstellen für Europäisches Arbeitsrecht s. *How to Find the Law*
- Funktionsnachfolge 5 21
- Fusion, grenzüberschreitende 10 38 ff.
  
- Garantierhaftung bei Arbeitnehmerentsendung in der Bauwirtschaft 9 53 ff.
- Gebäudereinigerhandwerk 9 23
- Geldleistungen bei Krankheit s. Krankheitsfall
- Gemeinschaftscharta der Sozialen Grundrechte 4 1, 4, 8 5, 7, 10 1, 53
- Gerichtsstand bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen 11 37 ff.
- Gesundheit 4 24, 2 28, 49, 7 2 f., 8 f.
- Gewohnheitsrecht 1 37
- Gleichbehandlungsgrundsatz, allgemeiner arbeitsrechtlicher 3 3, 34, 4 7 ff., 11, 20 ff., 7 78
- Gleichheitsprinzip s. Diskriminierungsschutz
- Grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen, Arbeitsvertragsstatut bei 11 2 ff.
  - Berücksichtigung des Ortsrechts bei der Vertragserfüllung (Art. 12 Abs. 2 Rom I-VO) 11 35 ff.
  - Eingriffsnorm Art. 9 Rom I-VO – International zwingendes deutsches Recht 11 28 ff.
  - Gerichtsstand 11 37 ff.
  - Grundmuster des Arbeitsvertragsstatuts 11 6
  - Grundtypen der arbeitsvertraglichen Gestaltung 11 3 f.
  - Günstigkeitsvergleich (Art. 8 Abs. 1 Rom I-VO) 11 24 f.
  - Objektive Anknüpfung (Art. 8 Abs. 2 Rom I-VO) 11 15 ff.
  - Rechtswahl nach Art. 3 Rom I-VO 11 10 ff.
  - Wechsel des Arbeitsvertragsstatuts 11 26 f.
- Grenzüberschreitender Sachverhalt 2 21 f.
- Grundfreiheiten s. Freiheiten
- Grundsatz der beschränkten Einzelermächtigungen 1 5
- Grundrechtecharta 1 36, 10 1
- Günstigkeitsvergleich (Art. 8 Abs. 1 Rom I-VO) 11 24 f.
  
- Harmonisierung 1 18, 2 77, 79, 6 4 ff., 8 5
- Herkunftslandprinzip 9 12 ff.
- Herrschendes Unternehmen 6 5, 10 25

- Höchstalter bei Einstellung 3 110ff.  
*Hostile environment* 3 40  
*How to Find the Law* 12 1ff.  
– Britisches Recht 12 8f.  
– Europarecht 12 2ff.  
– Französisches Recht 12 10f.  
– Italienisches Recht 12 17  
– Niederländisches Recht 12 12f.  
– Rechtsvergleichung im Allg. 12 7  
– Spanisches Recht 12 14ff.
- IAO (Internationale Arbeitsorganisation) 1 24  
Identitätswahrung beim Betriebsübergang, Kriterien 5 15ff.  
– Art des betreffenden Unternehmens oder Betriebs 5 17  
– Dauer einer Unterbrechung der Tätigkeit 5 29  
– Grad der Ähnlichkeit der Tätigkeit 5 28  
– Übernahme der Hauptbelegschaft 5 20ff.  
– Übergang der Führungskräfte 5 25  
– Übergang der Kundschaft 5 27  
– Übergang immaterieller Aktiva 5 19  
– Übergang materieller Aktiva 5 18  
Information und Konsultation, Richtlinie 2002/14/EG 10 48ff.  
– Allgemeines 10 48f.  
– Anwendungsbereich 10 54ff.  
– Arbeitnehmerbegriff und Schwellenwertberechnung 10 58ff.  
– Beteiligte an Unterrichtung und Anhörung 10 63f.  
– Beteiligungsrechte 10 65ff.  
– Betriebsbegriff 10 56  
– Entstehungsgeschichte 10 52  
– Rahmenrichtlinie mit Mindestvorschriften 10 54  
– Rechtsdurchsetzung und Sanktionen 10 70ff.  
– Tendenzschutz 10 61f.  
– Unternehmensbegriff 10 56  
– Ziele der Richtlinie 10 53
- Informationspflicht gegenüber Wirtschaftsausschuss bei Sitz im Ausland 11 48  
Inländerdiskriminierung 2 22  
Inlandsbezug, hinreichender 11 31  
Insolvenzverfahren, Besonderheiten bei Betriebsübergang 5 85f.  
International Labour Organisation (IAO, ILO) s. IAO  
International zwingendes deutsches Recht 11 28ff.  
Internationales Arbeitsrecht 11 1ff.  
– Abgrenzung Europäisches Arbeitsrecht 1 23ff.  
– Arbeitsvertragsstatut bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen 11 2ff.  
– Gerichtsstand 11 37ff.  
– Internationalisierung des Arbeitsmarkts 11 1  
– Kollektives Arbeitsrecht 11 44ff.  
Internationales Betriebsverfassungsrecht 11 45ff.  
Internationales Tarifvertragsrecht 11 49ff.  
Ius commune 1 1
- Jahresurlaub 7 40ff.
- Kapital- und Zahlungsverkehrsfreiheit s. Freiheiten  
„Keck“-Formel 2 58  
Kirche 1 47, 3 100, 6 24, 7 16  
Kleidungsvorschriften 3 18.  
Kollektives Arbeitsrecht, europäisches 10 1ff.– das Instrument der Verhandlungslösung 10 31ff.  
– Europäische Betriebsräte 10 19ff.  
– Exkurs: Mitbestimmungsrichtlinien in den verschiedenen europäischen Staaten 10 74ff.  
– kein Europäisches Tarifvertragsrecht und Arbeitskampfrecht 10 6ff.  
– Mitbestimmung in der Societas Europaea 10 28ff.

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

- Richtlinie Information und Konsultation 2002/14/EG 10 48 ff.
- Überblick 10 49 ff.
- Kollektives Arbeitsrecht, internationales 11 44 ff.
- Betriebsverfassungsrecht 11 35 ff.
- Tarifvertragsrecht 11 49 ff.
- Kollisionsrecht 1 23, 9 10 ff.
- Kollisionsrecht, allgemeines 9 10 ff.
- Konkludente Rechtswahl 11 10
- Kopftuchverbot 3, 18, 84
- Krankheit, Abgrenzung zur Behinderung 3 65
- Krankheitsfall, Entgeltfortzahlung im 2 80 f.
- Kundenkartei 5 27
- Kündigung und Alter 3 117 ff.
- Kündigungsfrist und Unkündbarkeit 3 118 ff.
- Sozialauswahl 3 124 ff.
- Kündigungsschutz 1 2 s. insb. auch Massentlassung
- Kündigungsverbot bei Betriebsübergang 5 53
  
- L'âge d'or de l'harmonisation* 1 27
- Lebens- und Arbeitsbedingungen, Verbesserung und Angleichung der 1 4
- Lebensalter als Kriterium bei Sozialauswahl 3 125
- Leiharbeit 4 41 ff.
- Diskriminierungsverbot 4 56 ff.
- Entstehungsgeschichte und Ausgangslage 4 41 ff.
- Information der Arbeitnehmer und der Arbeitnehmervertretung 4 73 ff.
- Richtlinie 2008/104/EG 4 41 ff.
- Zulässiges Mittel der Beschäftigungspolitik 4 43
- Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG 4 41 ff.
- Achtung des Gesamtschutzes von Leiharbeitnehmern 4 69
- Allgemeines 4 41 ff.
- Anwendungsbereich 4 49 ff.
- Diskriminierungsverbot 4 56 ff.
- Entleiherbezogenes Modell 4 57, 59
- Rechtsfolge des Verstoßes 4 79 ff.
- Spezielles Diskriminierungsverbot nach Art 6 Abs. 4 der Richtlinie 4 72
- Verleiherbezogenes Modell 4 57
- Leistungen aus betrieblichen und überbetrieblichen Zusatzversorgungseinrichtungen 5 52
- Leitende Angestellte als Arbeitnehmer 6 23
- Lohnfortzahlung 2 80 f.
  
- Massentlassung 6 1 ff.
- Begriff 6 11 ff.
- Defizite bei der Umsetzung der europäischen Richtlinie 6 21
- Entwicklung des deutschen Rechts 6 5 f.
- im Konzern 6 16
- Massentlassungen als Regelungsgegenstand des Arbeitsrechts 6 1 ff.
- personeller und sachlicher Anwendungsbereich 6 22 ff.
- Sanktionen bei Verstößen gegen die Unterrichtungspflicht 6 27 ff.
- Mindestarbeitsbedingungen durch Rechts- und Verwaltungsvorschriften bei Arbeitnehmerentsendung 9 31 ff.
- Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Fusionen 10 38 ff.
- Mitbestimmung in der Societas Europaea 10 28 ff.
- mitbestimmungsrechtliche Grundstruktur der SE 10 30 ff.
- Mitgliedstaaten
- als Adressaten des Beschränkungsverbots 2 64 ff.
- als Adressaten des Diskriminierungsverbots 2 34 ff., 48 ff.

- Mittelbare Diskriminierung s. Diskriminierung
- Mobile Arbeitnehmer 7 11
- Mutterschutz 3 54, 4 1
- Nacht- und Schichtarbeit 7 77 ff.
- Nachtarbeiter 7 77
- Nachtzeit 7 77
- Nachweis von Arbeitsbedingungen 8 1 ff.
- Anwendungsbereich der Richtlinie 8 6 ff.
  - Entstehung der Richtlinie 91/533/EWG 8 1
  - Informationsmöglichkeiten des Arbeitgebers 8 13 f.
  - Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises 8 15
  - Regelungsinhalt 8 9 ff.
  - Umsetzung 8 17 ff.
  - Wesentliche Punkte des Arbeitsverhältnisses 8 10 ff.
- Nachweisgesetz 8 17 ff.
- Nachweisrichtlinie s. Nachweis von Arbeitsbedingungen
- Nachwirkender Schutz bei Betriebsübergang 5 75
- Niederlassungsfreiheit 2 1, 16, 27, 56, 9 4
- Normative Weitergeltung von Tarifverträgen 5 63
- Objektive Anknüpfung (Art. 8 Abs. 2 Rom I-VO) 11 15 ff.
- Ordre-Public-Vorbehalt 2 28, 48
- Ortsrecht, Berücksichtigung bei der Vertragserfüllung (Art. 12 Abs. 2 Rom I-VO) 11 35 f
- Pausen 3 84, 7 27, 30, 38, 84
- Pensionierung 1 43, 3 107 f.
- Pensionskassen 1 58
- Prekäre Arbeitsverhältnisse 4 1 ff.
- Begriff 4 2
  - befristete Beschäftigung 4 25 ff.
  - Einordnung 4 1 ff.
- Leiharbeit 4 40 ff.
  - Teilzeit 4 4 ff.
- Primärrecht 1 36 ff., 6 1 f., 2 11
- Prinzip der begrenzten Einzelermächtigung 10 6
- Privatautonome Maßnahmen, Einfluss des Diskriminierungsverbots auf 2 44 ff., 50 ff.
- Privatautonomie, Vorrang der 10 37
- Private
- als Adressat des Beschränkungsverbots 2 67 ff.
  - als Adressat des Diskriminierungsverbots des Art 45 II AEUV 2 40 ff., 50 ff.
- Privilegierung der Ehe 3 89
- Pro rata temporis-Grundsatz 4 13 ff., 21, 60
- Qualifikationsnachweis 2 74 f.
- Quid pro quo harassment* 3 40
- Race Relations Act* 3 58, 102
- Rahmenrichtlinie mit Mindestvorschriften 10 54
- Rahmenvereinbarung
- Befristung 1 16, 51 3 108, 4 25 ff.
  - Teilzeit 4 4, 13, 16
  - Telearbeit 3 6
  - zwischen den Sozialpartnern 1 68 ff.
- Rasse, Begriff 3 56
- Reasonable accomodations* 3 73, 82
- Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt s. Arbeitsmarkt
- Rechtsgeschäft, Begriff 5 31
- Rechtsgrundsätze, Allgemeine 1 37
- Rechtsnormen des Europarechts
- Arten 1 36 ff.
  - Rechtswirkungen 1 36 ff.
- Rechtsprechung zur Mitbestimmung in der SE 10 28
- Rechtsquellen des Europäischen Arbeitsrechts 1 36 ff.
- Rechtsvergleichung, Fundstellen zur s. *How to Find the Law*

- Rechtsverordnung nach § 7 AEntG 9 51
- Rechtswahl
- der Tarifvertragsparteien 11 30
  - durch einen Tarifvertrag 11 14
  - durch Formularvertrag 11 13
  - nach Art. 3 Rom I-VO 11 10ff.
  - Teilrechtswahl 11 12
- Religion
- Begriff 3 80ff.
  - Diskriminierungsschutz 3 79ff.
- „Renault-Richtlinie“ (= Richtlinie Information und Konsultation) 10 52ff.
- Richtlinie, Begriff und Rechtswirkung 1 38f.
- Richtlinien
- 77/187/EWG (ursprüngliche Richtlinie zum Betriebsübergang) 5 4, 8, 36
  - 91/383/EWG (Arbeitsschutz-Leiharbeitrichtlinie) 4 41
  - 91/533/EWG (Nachweisrichtlinie) 8 1ff.
  - 96/71/EG (Arbeitnehmerentsenderichtlinie) 9 14ff.
  - 97/81/EG Teilzeitarbeitsrichtlinie 4 4, 7
  - 98/59/EG (Massenentlassungsrichtlinie) 6 2ff.
  - 99/70/EG (Befristungsrichtlinie) 4 3, 25ff.
  - 2000/43/EG (Antirassismus-Richtlinie), Umsetzung 3 7ff., 56ff.
  - 2000/78/EG (Rahmen-Richtlinie), Umsetzung 3 7ff.
  - 2001/23/EG (neue Richtlinie zum Betriebsübergang) 5 4ff.
  - 2002/14/EG („Renault-Richtlinie“ = Richtlinie Information und Konsultation) 10 52ff.
  - 2002/73/EG (Revidierte Gleichbehandlungs-Richtlinie), Umsetzung 3 7ff.
  - 2003/88/EG (Arbeitszeitgestaltung) 7 1ff.
  - 2004/113/EG (Gleichstellung der Geschlechter) 3 7ff./Rosinapicken 5 66
- Rufbereitschaft 7 24f.
- Ruhezeit 7 23ff.
- Saison- und Kampagnebetriebe (§ 22 KSchG) 6 26
- Sanktionen bei Verstoß gegen die Nachweisrichtlinie 8 5
- Sanktionsmöglichkeiten bei Massenentlassungen 6 27ff.
- Schadensersatz bei Diskriminierung 3 138
- Scheinbewerber 3 139
- Scheinselbständigkeit 9 28
- Schichtarbeit 7 77
- Schichtarbeiter 7 77
- Schutzpflicht, staatliche 2 69
- Schwangerschaft 3 24, 52ff.
- Schwerbehinderte s. Behinderung
- SE s. Mitbestimmung
- Seeschiffahrtsassistenten 9 18f.
- Sekundärrecht 1 25ff., 2 11
- Selbstständige 2 1, 16, 9 28
- Sex Discrimination Act* 3 48
- Sex plus*-Diskriminierung 3 24
- Sexuelle Identität
- Begriff 3 86
  - Diskriminierungsschutz 3 85ff.
- Societas Europaea s. Mitbestimmung
- Sozialauswahl 3 117ff.
- Sozialdumping 9 13
- Soziale Grundrechte s. Gemeinschaftscharta der Sozialen Grundrechte
- Sozialpartner
- Rechtssetzung, Rahmenvereinbarungen 1 72ff., 75
  - Rolle der 1 68ff.
- Sozialrecht 9 5ff., 11 21
- Sportverbände 2 38ff., 66
- Sprecherausschüsse 6 25
- Straßenverkehr 7 9ff.

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

- Streik 10 1, 7, 11
- Stufenverhältnis der Mitwirkungsrechte 10 60
- Subsidiarität, Grundsatz der
- bei Richtlinien 1 40
  - Im kollektiven europäischen Arbeitsrecht 10 11, 22, 23
- Surrogatstheorie, Aufgabe der 7 47 ff., 70 ff.
- Tägliche Höchstarbeitszeit 7 22 ff.
- Tätigkeit in der öffentlichen Verwaltung 2 19
- Tarifautonomie 10 6
- Tarifvertrag, europäischer 10 11 ff.
- Tarifvertragsrecht, internationales 11 49 ff.
- Teilrechtswahl 11 12
- Teilzeit- und Befristungsgesetz s. Teilzeitbeschäftigung
- Teilzeitarbeitsrichtlinie 4 6 ff.
- Teilzeitbeschäftigung 4 4 ff.
- Besserstellung 4 21
  - Diskriminierung 4 7 ff.
  - Gleichbehandlung – *Pro rata temporis*-Grundsatz und völlige Gleichstellung 4 11 ff.
  - Persönlicher Anwendungsbereich 4 7 f.
  - Räumlicher Geltungsbereich 4 9 f.
  - Vergleichsrahmen 4 16 ff.
- Tearbeit 4 1
- Tendenzschutz 10 61 f.
- Territorialitätsprinzip 11 45 ff.
- Totalharmonisierung 1 18
- Übergangsregeln 2 23
- Überstunden 4 21, 7 31, 8 11 f.
- Umgekehrte Diskriminierung s. *Discrimination à rebours*
- Umsetzungsdefizite des AGG 3 146
- Ungleichbehandlung s. Diskriminierung
- UNICE 4 25
- Unionsrechtswidrigkeit von § 622 Abs. 2 S. 2 BGB 3 93
- Unmittelbare Wirkung
- Art. 45 AEUV 2 8
  - horizontale bzw. vertikale 1 40 ff.
- Unterlassungsanspruch
- als geeignetes Rechtschutzverfahren i. S. d. Art. 8 I der Richtlinie 2002/14/EG 10 71 f.
  - bei Massenentlassungen 6 29
- Unternehmensbegriff 5 8 ff.
- Unterrichtungspflicht bei Massenentlassungen 6 27 ff.
- Untersuchung des Gesundheitszustands, Anspruch auf unentgeltliche 7 80
- Urlaubsabgeltung 7 67
- Einschränkung 7 74 ff.
  - Verhältnis zum Urlaubsanspruch 7 73 ff.
- Urlaubsanspruch
- bei Kurzarbeit 7 55
  - bei Wechsel zwischen Voll- und Teilzeit 7 56 ff.
  - bezahlter 7 63
  - Übertragung 7 44 ff.
  - Vererblichkeit 7 73
- U.S.-amerikanisches Recht, Diskriminierungsschutz 3 15
- Vereinbarung i. S. d. Richtlinie 2002/14/EG 10 53
- Vergleichsgruppe 3 19 f., 4 16 ff.
- Verhältnismäßigkeit 2 80, 3 96, 107, 136 4 32, 7 2, 7, 10 18
- Verhandlungslösung 10 30 ff.
- Erweiterung der Beteiligungsrechte 10 37 ff.
  - Rechtsnatur der Vereinbarung 10 66 ff.
  - Reichweite 10 33 ff.
  - Verzicht auf Unterrichtung und Anhörung 10 34 ff.
- Verkehrsfreiheit s. Freiheiten
- Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit (bei Teilzeit) 4 22 ff.
- Verordnung, Begriff und Rechtswirkung 1 39

# beck-shop.de

Sachregister

417

## DIE FACHBUCHHÄNDLUNG

Verschmelzung 5 35

Versetzung auf eine Arbeitsstelle mit  
Tagarbeit, Anspruch auf 7 81

Vertrag von Amsterdam 1 29, 3 45

Vertrag von Maastricht 1 29

Vertragsfreiheit s. privatautonome  
Maßnahmen, Privatautonomie

Vertriebsberechtigung 5 27

Vorbeschäftigungsverbot nach § 14  
Abs. 2 S. 2 TzBfG 4 32

Vorlage (Art. 267 AEUV) 1 63 ff.

Vorrang der Privatautonomie 10 37 f.

Vredeling-Richtlinie 1 28

Wahl s. Rechtswahl

Wanderarbeitnehmer

– Anerkennung von Ausbildungen  
und sonstigen Qualifikationen 2  
74 ff.

– Angehörige von 2 20

– Diskriminierungsverbot 2 5, 9,  
29 ff.

– Grenzüberschreitender Sachver-  
halt 2 21 ff.

– Recht auf Teilnahme am Arbeits-  
markt 2 4, 25 ff.

Warenverkehrsfreiheit 2 1, 7, 46, 56,  
58, 3 4

Wechsel des Arbeitsvertragsstatuts

bei grenzüberschreitenden Ar-  
beitsverhältnissen 11 22 f.

Wehrpflicht 2 42 f.

Weihnachtsgeld 4 14

Weitergeltung kollektivrechtlicher  
Vereinbarungen bei Betriebsüber-  
gang 5 61 ff.

Weiterhaftung des Veräußerers bei  
Betriebsübergang 5 84

Wettbewerb, Ausschluss vom 9 64

Widerspruchsrecht und Unterrich-  
tung des Arbeitnehmers bei Be-  
triebsübergang 5 54 ff.

Wirtschaftliche Einheit 5 8 ff.

Wöchentliche Höchst Arbeitszeit 7  
31 f.

Zugangshindernisse 2 59

Zugang zu Gütern und Dienstleis-  
tungen 3 61

Zwangspensionierung 3 116

Zwingendes Recht

– deutsches Recht (Art. 9 Abs. 1  
Rom I-VO) 11 28 ff.

– fremder Staaten 11 32 ff.