

For Purpose

Ein neues Betriebssystem für Unternehmen

Bearbeitet von
Von Jo Aschenbrenner

1. Auflage 2019. Buch. XIV, 170 S. Softcover
ISBN 978 3 8006 5969 2
Format (B x L): 14,1 x 22,4 cm
Gewicht: 278 g

[Wirtschaft > Management > Unternehmensführung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Index

- Ablauforganisation 43
Agilität 13 f.
Ängste des Egos 19, 23, 49, 124
Ankerkreis 56 f., 71, 101 f.
Anreizsystem 16, 40, 47, 54, 149
Anteile am Gewinn 88
Anti-Taylorismus 18
Arbeit managen und nicht die
 Menschen 53
Arbeitnehmerstatus 52, 85
Arbeitsgesellschafterin 96
Arbeit und Mensch differenzieren 18
Aufbauorganisation 43, 94
A-Units 88, 96 f.
Autonomie 29, 31, 122, 126
Autonomy, Mastery und Purpose 134
Autorität, verteilte 28 f., 31, 67
- Beitrittserklärung 88
– vereinbarung 111
Berens, Linda V. 64, 127
Betriebssystem 1 f., 93
Bootstrapping–Phase 97
- Capital Interest 96
Chandler, Alfred 43, 79
Coaching-Methodik Language of
 Spaces 143
Continuous growth 122
Corporate Governance 99 f.
Cross Links 71, 116
Culture and strategy have breakfast
 together 119
Culture eats strategy for breakfast 119
C-Units 96
- Das lebendige System (Metapher) 41
de Blok, Jos 46, 62
Delegation 29, 39, 102
Der Schritt zum For-Purpose-
 Betriebssystem 37
Deutsche Bahn 11, 68
Down-time 134
D-Units 96, 98
Durchbrüche evolutionärer Unterneh-
 men 67
dwarfs and Giants 9 f., 112
- Earnings Advisor (Rolle) 140 f.
Ego 17, 124 f., 145
- Ein neues Betriebssystem statt eines
 Hybridmodells 35
Eltern-Kind-Dynamik 33, 54
Empowerment 8, 27, 31, 40, 53, 73
encode.org 1, 54, 109
Endenburg, Gerard 59, 64 f.
Enterprise Membership (Rolle) 136 ff.
Entkoppelung vom Einfluss des
 Eigentums 99
Entscheidungsfreiheit 29
Equity Split 97
ESBZ, Reformschule 11
evolution at work 76, 109, 143
Experiment 17 f., 132
- Facilitator 76, 105, 126, 132, 139
Fail forward fast 132
Familie (Metapher) 41
Feedback 31, 75, 81, 130, 135, 137, 140
Flight Attendant (Rolle) 140
Fokuszeit 87
for-profit 1, 58, 92
For-Purpose-Enterprise (FPE) 1 f.,
 54 f., 57 ff., 91 f.
Frankl, Viktor 43, 124
Freedom focused 122
Ganzheit 1, 24, 67, 69
Gemeinschaftsvereinbarung 107, 117,
 128, 134, 142
Genossenschaft 110, 112
Geschäftsführung, organschaft-
 liche 105, 112
Geschäftsmodell 51, 62
Gesellschaft
 – Beitritt 138
 – evolutionäre 12
Gesellschafter
 – mitarbeitende 111
 – Stimmrechte 100
Gesellschafterorgan 101, 104
Gesellschafterversammlung 101 f.,
 104, 110, 112
Getting Things Done 64, 81, 142
Gewinnbeteiligung 85
Gewinn durch Sinn 11 f., 57, 125
Gilde 116, 142
GlassFrog 51, 72
Global impact 122
GmbH & Co. KG 109, 111 ff.

- Going Beyond Employment. Liberating purposeful work 1, 89, 133
 Governance Meeting 75, 77, 129, 143
 Grundannahmen 120f.
 Grundlagengeschäfte 101, 112
- Harvard-Konzept 19, 22f.
 Herztransplantation 58f.
 Hierarchie der Arbeit bzw. der Aufgaben 63
 Hierarchien, neue 43
 HolacracyOne 3, 48, 65
 Holacracy-Praxis 29, 63
 – Entstehung 64
 Holacracy®-Verfassung 8, 67f., 71
 Holarchie 3, 29, 63
 HolaSpirit, Asana 51, 83
 Holons 3, 29, 63
 HR-Abteilung 134
 Human Resources 72
 Humble Leader 21, 40, 53
 Hybridmodelle 36
 Hypoport Gruppe 36f.
- Inbound Hospitality (Rolle) 48, 136f.
 Inclusiveness and diversity 122
 Integrative Entscheidungsfindung, integrative decision making, IDM 29, 78
 Integrative Wahl 78
 Interessengruppen, spezielle 116, 142
 InterStrength CORE Approach™ 127
- Kapitalgesellschaft 109
 Kelley, Tim 80, 124, 145
 Kessels, Peter 55
 Kompetenzverteilung der Organe 91, 100, 103
 Konflikte, zwischenmenschliche 128
 Konsens 19, 21, 29
 Konsentverfahren 24, 29
 Kontext Arbeit, 56
 Kontextbezug 130
 Kontext Mensch 56
 Kontext Recht 56
 Kontrolle, Illusion 49, 122
 Kontrollorgan 101, 110
 Koordination 38f., 43f., 71, 74, 80, 116
 Kreise 68f., 71, 77
 Kreisorganisationsmethode, soziokratische 64
 Kultur 120
- Kunst, nicht recht haben zu müssen 129
 Kybernetik 13, 42
- Laloux, Frederic XII, 1, 15, 67
 Leadership 52f., 84, 91
 Lead Link 71, 75, 78, 84, 108
 Leitungsorgan 101, 103
 Lernen durch Experimente bedeutet Agilität 14
 Luhmann, Niklas 22
- Management
 – 3.0 36, 40
 – normatives 39
 – operatives 39
 – strategisches 39
 – Verständnis von Hierarchie 39
 Management als Einflusshandeln 38
 Managementhierarchie 35
 – Konventionelle 59
 manager-managed LLC 109
 Maschinen (Metapher) 41
 Maslow 124
 Meetup Host (Rolle) 118
 Meetup Programmierer (Rolle) 118
 Meetups von encode.org 118
 Member-managed LLC 109
 Member must invite to role work 132
 Members' Meeting 101f.
 Menschenbild 121
 Metriken 47f., 139
 Micro Agreement Ledger 128, 130
 Mitarbeitende sind Gesellschafter 85
 Mitgliederprozesse, ganzheitliche operative 116, 135
 Motivation 7, 50, 73, 121, 134
 Moyer, Mike 97
 Myers-Briggs Typenindikator® (MBTI®) 127
 Mythos Motivation 134
- Navigieren in Kontexten 130, 143
 New Work Fn. 1 Kap. 2, 5
- Onboarding 72, 133
 Operating Agreement 92f., 95f., 102, 106f.
 Opportunity Sniffer (Rolle) 69, 138
 Organe des Unternehmens 58, 100
 Organisationsmodell, agiles 36
 Organverfassung 90, 101

- Paradigma, modernes, leistungsorientiertes 41
- People Operations 116 f., 135, 140 f.
- Personengesellschaft 109, 111
- Persönlichkeit 127
- Persönlichkeitsmodelle 127
- PowerShift Community 92, 113
- Prognose 16
- Projekt 48, 81
- Prophezeiungen, selbsterfüllende 121
- Prozess-Timeout 132
- P-Units 85, 96
- Purpose Agent 10, 45, 131
- Purpose der Organisation 8
- Purpose first 122
- Purpose Guild 125
- Purpose Nomads 133
- Purpose Stiftung 44, 100
- Ratifizierung der Holacracy®-Verfassung 93
- Rechtsformen 109
- Rep Links (Rollen) 71
- Responsive 122
- Robertson, Brian 2, 64
- Role and soul 56, 63, 76
- Rolle 69
- Rolle und Mensch (Luhmann) 23
- Schlüsselentscheidung (key decision) 108
- Scientific Management 40
- Seele 124, 145
- Selbstführung und Selbstverantwortung 81, 84
- Selbstfürsorge 122
- Selbstorganisation 42 f., 58
 - individuelle 133
 - modellierte 42
- Selbsttranszendenz 42 f.
- Self-care 126, 134
- Seuhs-Schoeller, Christiane 55, 69, 143
- Shareholder Value 49, 106
- Sinn
 - evolutionärer 1, 67
 - individueller 6, 95, 123
- Slicing Pie 97
- Smart targets 47
- Soulbottles 9 f., 37
- Sozialversicherungspflicht 96, 111
- Soziokratie 24, 29, 59
- Spannung 74, 128 f., 143
- Special Topic Meeting (STM) 75, 82
- Stakeholder Value 50
- Stellenbeschreibungen, konventionelle 71
- Steuerung
 - dynamische 73 ff., 108
 - kleine Schritte 13
- Stimmrechte 103
- Strategie 16, 62
 - „auf Sicht“ 47
 - konventionell 46
- Strategieprozess, neuer 46, 82 f.
- Strategisches Management 46
- Structure follows Purpose 79
- Structure follows Strategy 43
- subject:RESOUL 10
- Superpower 130
- SWOT-Analyse 46 f., 83
- System, lebendiges (Metapher) 41
- Systemlösungen 13
- System-/Umwelt-Trennung 23, 70
- Tactical Meeting 75, 81
- Talent Scout (Rolle) 136 f.
- Targets 47
- Taylor, Frederik W. 39
- Taylorismus 16, 18
- Theorie X 121
- Theorie Y 121
- Thomison, Thomas 55
- ThyssenKrupp 49
- To connect power, purpose and work (encode.org) 1, 9, 79, 89, 133
- Transparenz 17, 32
- Treuepflichten 106
- Überforderung 140
- Überprüfung, wöchentliche (Weekly Review) 84
- Und gleichzeitig 129
- Unsicherheitszonen 26 f., 32
- Unternehmen, Organe 38
- Unterschiedlichkeit der Menschen 125 ff.
- Vereins-GmbH 110
- Vergütung 54, 85, 135, 138
- Vergütungssystem 86, 97, 102, 140
- Vertretung, organschaftliche 101, 105, 112
- Vier-Quadranten-Modell (Wilber) 65, 119
- Vision und Mission 39, 50

Vorgehensweise, agile 16
Vorhersage und Kontrolle 16, 47
VUKA 14

Wahlverfahren, integratives 78
Warum, Frage 7
Weekly Review 85
Weisheit, innere 124, 145
Weisheitstraditionen 122

Weiterentwicklung, fachliche und
persönliche 141
Werde, wer du bist 144
Werte und Normen, kollektive 120
Wettbewerbsverbot 106
Wilber, Ken 63, 65 f., 119

Xpreneurs 112



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG