

Beck'sche Gesetzestexte mit Erläuterungen

# Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: AGG

Arbeitsrechtlicher Kommentar

von

Dr. Gernod Meinel, Judith Heyn, Dr. Sascha Herms

2. Auflage

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: AGG – Meinel / Heyn / Herms

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Praxisliteratur](#)



Verlag C.H. Beck München 2010

Verlag C.H. Beck im Internet:

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 60921 3

## Stichwortverzeichnis

Halbfette Zahlen verweisen auf §§ (Einkl.: Einleitung),  
magere Zahlen auf Randnummern

- Abdingbarkeit s. Unabdingbarkeit
- Abfindung
- steuerrechtliche Behandlung **15** 109
  - und Entschädigungszahlung **2** 68
  - und Lebensalter **10** 35
- Abfindungsregelungen
- gestaffelt nach Beschäftigungsjahren **10** 87
- Abgeltungsvereinbarung
- Zulässigkeit **31** 8
- Ablehnung des Aufnahmeantrags
- als Voraussetzung für Aufnahmeantrag **18** 20
- Abmahnung
- als Benachteiligung **7** 16
  - Entfernung aus Personalakte **16** 23
  - Erforderlichkeit einer ~ **12** 22
  - Maßregelungsverbot **16** 22
  - Rechtswidrigkeit **7** 25
- Abtretung von Ansprüchen
- an die Antidiskriminierungsverbände **23** 9
- Abweichungsverbot s. Unabdingbarkeit
- AGG-Hopper
- Stellenausschreibung **11** 27
- Aktiengesellschaft
- Anwendbarkeit des AGG **6** 29
- Allgemeine Arbeitsbedingungen
- Teilnichtigkeit **7** 57
- Allgemeine Bestimmungen
- ergänzende Anwendung **32** 3 ff.
- Allgemeine Geschäftsbedingungen
- Unterlassungsanspruch **23** 12
- Allgemeininteresse, Ziele im
- als Rechtfertigungsgrund **10** 18 ff.
- Allgemeinverbindlicherklärung
- Anweisung durch Normvollzug **3** 60
- Alter
- als einziges Kriterium der unterschiedlichen Behandlung **10** 27
  - Befristung ab dem 58. Lebensjahr **10** 27
  - Begriff **1** 26; **10** 14
  - besondere Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen **10** 29 ff.
  - besondere Zugangs- und Beschäftigungsbedingungen **10** 21 ff.
  - Lebensalter **1** 26
  - Mindestalter **10** 41
  - mittelbare Benachteiligung **10** 5
  - Nichtvorliegen von sachlichen Gründen **10** 5
  - spezieller Rechtfertigungsgrund **10** 1 ff.
  - Stellenausschreibung **11** 20 ff.
  - unmittelbare Benachteiligung **10** 5
- Ältere Beschäftigte
- Begriff **10** 25
- Altersabstandsklauseln **10** 69a
- Altersbefristung **10** 75 ff.
- Altersbegrenzung
- im Beamtenrecht **10** 55
- Altersdiskriminierung
- besondere Einstellungsbedingungen **10** 26
  - gestaffelte Abfindungsregelungen **10** 87
  - Kürzung von Sozialplanleistungen **10** 86
  - mildere Mittel **10** 20
  - Obergrenzen von Sozialplanabfindungen **10** 86
  - Rechtfertigung durch legitimes Ziel **10** 18 ff.
  - Renteneintrittsalter **10** 72
  - Sozialplanregelungen **10** 84 ff.

- Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht **10** 9
- Verhältnis zum Kündigungsschutz **10** 7
- zulässige Regelungen in Sozialplänen **10** 86
- Altersgrenzen
  - bei Einstellung/Mindestaltersgrenze **10** 43
  - betriebliche Systeme der sozialen Sicherheit **10** 59 ff.– zur Beendigung **10** 75 ff
  - Piloten 80a, 81
  - Kabinenpersonal 81b
  - Höchstaltersgrenze **10** 50 ff. s. a. Höchstaltersgrenzen
- Altersgrenzen in Tarifverträgen
  - Rechtsfolge der Unwirksamkeit **7** 38
- Altersgruppen
  - bei der Sozialauswahl **10** 33Altersteilzeitgesetz
  - Rechtfertigung **10** 36
- Amme
  - Differenzierung wegen des Geschlechts **8** 33
- Angemessene Anforderung
  - Marktsegmentierung **8** 16
  - Verhältnismäßigkeit **8** 11
- Angestelltenrabatte **2** 24
- Anpassung nach oben **7** 38 ff.
  - Ausdehnung des Tarifvertrags im Volumen **7** 44 ff.
  - bei Vorenthalten von Ansprüchen **7** 39
  - diskriminierendes Entgeltsystem **7** 47
  - Lebensalter **10** 45 ff.
  - Rechtsprechung des BAG **7** 41
  - Rechtsprechung des EuGH **7** 40
  - Rückwirkung **7** 49
  - Sozialplan **7** 54; **10** 88
  - Verjährung **7** 49
- Anpassung nach unten
  - bei benachteiligender Regelung **7** 43
- Anrechnung von Wehr- oder Ersatzdienstzeiten **5** 12
- Anspruch auf Mitgliedschaft
  - Verhältnis zum GWB **18** 4
  - Anspruch auf Mitgliedschaft oder Mitwirkung **18** 16 ff.
  - Ablehnung des Aufnahmeantrags **18** 20
  - Antragsberechtigung **18** 16
  - Benachteiligungsmerkmale **18** 18
  - Beweislast **18** 21
  - Verfahren **18** 21
  - Anspruch auf mitgliederschaftliche Aufnahme **18** 17
  - Anspruch auf Verlängerung des Arbeitsvertrags **7** 27
- Antidiskriminierungskonzept **12** 4
- Antidiskriminierungsstelle
  - Aufgaben **27** 1 ff.
  - Ausstattung **25** 5
  - Befugnisse **28** 1 ff.
  - Errichtung **25** 3 f.
  - Neutralität **27** 6a
  - Rechtsstellung der Leitung der ~ **26** 1 ff.
- Antidiskriminierungsverbände
  - Abtretung von Ansprüchen an die ~ **23** 9
  - aufgedrängte Unterstützung **23** 5
  - Beistandsrecht **23** 5
  - Förderung mit öffentlichen Mitteln **23** 3
  - Legaldefinition **23** 2
  - Mindestgröße **23** 4
  - Rechtsberatung **23** 9
  - Vertretungsbefugnisse **23** 5 ff.
- Antirassismusrichtlinie **Einl.** 1
- Anweisung
  - Verweigerung einer ~ **16** 18
- Anweisung durch Normvollzug **3** 56
  - Allgemeinverbindlicherklärung **3** 60
  - betriebliche bzw. betriebsverfassungsrechtliche Normen **3** 59
  - Betriebsvereinbarung **3** 61
  - Freistellungs- bzw. Regressanspruch **3** 57
  - Haftung, gesamtschuldnerische **3** 57
  - Tarifvertragsparteien **3** 60
  - Verbandstarifvertrag **3** 56
- Anweisung zur Benachteiligung
  - durch Normvollzug **3** 56
  - Grundsätze **3** 52

- Handlungsmacht **3** 53
- Verschulden **3** 53
- Weisungsbefugnis **3** 53
- Zurechnung **3** 54
- Anwendbarkeit des AGG
- auf Erwerbstätige ohne Beschäftigeneigenschaft **6** 20 ff.
- Anwendungsbereich
- zeitlich **2** 3
- Arbeitgeber
- Arbeitnehmerüberlassung **6** 18
- Begriff **6** 15
- bei Heimarbeit **6** 19
- Kommanditist **6** 16
- Mitwirkungspflicht **17** 4
- Personengesellschaften **6** 16
- Vertragspartner der Beschäftigten **6** 15
- Arbeitnehmer
- Begriff **6** 3 ff.
- persönliche Abhängigkeit **6** 5
- Arbeitnehmerähnliche Person
- Begriff **6** 8
- Heimarbeitern gleichgestellte **6** 13
- in Heimarbeit **6** 10 ff.
- Arbeitnehmerüberlassung
- erlaubnisfreie **6** 18
- erlaubnispflichtige **6** 18
- Arbeitnehmervertretungen
- als Benachteiligende **7** 13
- Mitwirkungspflicht **17** 4
- Unterlassungsanspruch **17** 9
- Arbeitsbedingungen
- Anknüpfung an Lebensalter **10** 58
- Arbeitseinstellung
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 14
- Arbeitsentgelt
- Angestelltenrabatte **2** 24
- Arbeitgeberbeitrag zu System der sozialen Sicherheit **2** 26
- Aufwandsentschädigung **2** 23
- automatische Beförderung **2** 23
- Begriff **2** 21 ff.
- betriebliche Altersversorgung **2** 25
- Entlassungsabfindungen **2** 23
- finanzielle Leistungen Dritter **2** 23
- Firmenwagen **2** 24
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall **2** 23
- Überbrückungsgeld **2** 23
- Übergangsgeld **2** 23
- Weihnachtsgratifikation **2** 23
- Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren **17** 20 ff.
- Arbeitskollegen, Benachteiligung durch
- Haftung des Arbeitgebers **15** 16 ff.
- Regress des Arbeitgebers **15** 103 ff.
- Arbeitsplatz
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 10
- Arbeitssicherheit
- religiös motivierte Kleidungsstücke **8** 52
- Arbeitsvertrag, Anspruch auf Verlängerung **7** 27
- Arbeitsvertragliche Regelung
- Anknüpfung an Lebensalter **10** 34
- benachteiligende belastende Regelung **7** 58 f.
- Vorenthalten von Ansprüchen **7** 58
- Arbeitszeugnis **2** 20
- Arzthelfer
- Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 37
- Aufgaben
- der Antidiskriminierungsstelle **27** 1 ff.
- Aufhebungsvertrag **7** 33
- Unwirksamkeit **7** 60
- Aufklärungspflicht
- Fortbildungsmaßnahmen des Arbeitgebers **12** 3 ff.
- Aufnahmeanspruch s. Anspruch auf Mitgliedschaft oder Mitwirkung
- Aufstellen von Verhaltensregeln
- Mitwirkungspflicht **17** 6
- Aufwandsentschädigung **2** 23
- Ausbildung
- präventive Maßnahme **12** 6
- Ausgleichsklausel, allgemeine **2** 68
- Auskunftsanspruch **22** 35
- Auslandsberührung, Fälle mit **Einl.** 38 ff.
- Auslandseinsatz
- Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 54

- Auslandstätigkeit außerhalb der EU
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 40
- Auslegung, unionsrechtskonforme **Einl.** 7 ff.
- Ausschlussfrist
  - Anpassung nach oben **7** 49
  - Schadensersatz, Entschädigung **15** 85 ff.
- Ausschreibung
  - Alter **11** 20 ff.
  - bei Organmitgliedern **11** 14
  - bei Selbständigen **11** 14
  - Beweislastumkehr **11** 25
  - Bewerberbegriff **11** 27
  - Bewerbungsunterlagen **11** 17
  - Ethnische Herkunft **11** 23a
  - Geschlecht **11** 19 f.
  - Hinweise nach Landesgleichstellungsgesetzen **11** 19b
  - in Betriebsvereinbarungen **11** 32
  - in Dienstvereinbarungen **11** 32, 35
  - in Tarifverträgen **11** 32
  - nationale Minderheiten **11** 22
  - Realakt **11** 29
  - Rechtsfolgen **11** 24 ff.
  - Religion **11** 23
  - Schadensersatzanspruch **11** 31
  - Unterlassungsanspruch **11** 33
  - Zurechnung des Verhaltens Dritter **11** 6 ff., 26
  - Zustimmungsverweigerung, Betriebs-/Personalrat **11** 34 f.
- Aussonderung von Bewerbern
  - als Benachteiligung **7** 24
- Auswahlmessen des Arbeitgebers
  - Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 11
- Auswahlrichtlinien, diskriminierende
  - Nichtanwendung **7** 53
  - Risiko des Arbeitgebers **7** 53
  - Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats **7** 53
- Auszubildende **6** 7
- Authentizität der Leistungserbringung
  - Frauenreferentin **8** 35
  - Frauenverband **8** 35
  - Gleichstellungsbeauftragter **8** 35
- Bagatelle **3** 22
- Beamte/innen
  - Begriff **24** 5
- Beamtenrecht
  - Altersbegrenzung im ~ **10** 55
- Bedienungspersonal
  - bestimmte ethnische Herkunft **8** 21
  - koscheres Restaurant **8** 49
  - Spezialitätenrestaurant **8** 16
- Bedingungen für den Zugang zum beruflichen Aufstieg
  - Benachteiligung aufgrund des Alters **2** 18
  - Betriebszugehörigkeit **2** 18
  - Dienstbeurteilungen **2** 17
  - Personalauswahlrichtlinien **2** 17
- Beendigungsnormen wegen des Alters
  - **10** 75 ff. s. a. Befristungsabreden
  - andere Altersbefristungen **10** 80 ff.
  - Erreichen des Renteneintrittsalters **10** 78 f.
- Beförderung, Anspruch auf
  - Schadensersatz **15** 41 ff.
- Befristung
  - ~ ab dem 58. Lebensjahr **10** 27
- Befristungsabreden
  - Sachgrundlose 14 Abs. 3 TzBfG, **10** 27 ff.
  - andere Altersbefristungen **10** 80 ff.
  - Erreichen des Renteneintrittsalters **10** 78 f.
  - unionsrechtliche Vorgaben **10** 79
  - gesetzliche Rentenversicherung **10** 82
  - Kabinenpersonal **10** 81b
  - Piloten **10** 80a, 81
  - selbständige Tätigkeit **10** 83
- Befugnisse
  - der Antidiskriminierungsstelle **28** 1 ff.
- Behindertenverbände
  - Sonderstellung **23** 10
- Behindertenwerkstatt
  - Beschäftigte in ~ **6** 9
- Behinderung
  - Altersteilzeitvertrag **8** 60
  - Beeinträchtigung der Einsatzmöglichkeiten **8** 58
  - Begriff **1** 24

- berufliche Anforderung **8** 61
- gemeinschaftsrechtlicher Begriff **1** 24
- geringfügige Funktionsstörungen **1** 24
- Indiz für Benachteiligung **22** 27
- Krankheit **1** 25 f.
- krankheitsbedingte Kündigung **8** 59
- kurzfristige Abweichung **1** 24
- Legaldefinition **1** 24
- nahestehender Dritter **1** 24a
- Schwerbehinderung **1** 24
- Ungleichbehandlung wegen erhöhtem Krankheitsrisiko **8** 62
- unzulässige Differenzierungen **8** 62
- zulässige Differenzierungen **8** 59 ff.
- Beihilfe **3** 28
- Beirat
- Berufung der Mitglieder **30** 6 ff.
- Ehrenamtlichkeit **30** 15
- Errichtung **30** 1 ff.
- Geschäftsordnung **30** 13 f.
- Beistand
- Vornahme von Prozesshandlungen **23** 6a
- Beistandsrecht
- der Antidiskriminierungsverbände **23** 5
- Geltung der Verfahrensordnung **23** 7
- in Gerichtsprozessen **23** 6
- Kosten **23** 8
- Bekanntmachung
- Vorschriften des AGG, Pflicht des Arbeitgebers **12** 28 ff.
- Belästigung
- Begriff des Zusammenhangs **3** 37
- Begriff **3** 32
- Beispiele für ~ **3** 38
- feindliches Umfeld **3** 36
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 1 ff.
- unerwünschte Verhaltensweise **3** 33
- Vergleichsbetrachtung **3** 32
- Belästigung, sexuelle
- Abmahnung **12** 24, 26
- Anforderungen an Indizienvortrag **22** 19
- Begriff **3** 43
- Beispiele für ~ **3** 51
- Darstellungen mit sexuellem Inhalt **3** 46
- durch betriebsfremde Dritte **12** 27
- durch Vorgesetzte, Zurechnung **15** 14
- geringfügige Beeinträchtigung **3** 43
- gesetzliche Regelfälle **3** 44
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 1 ff.
- Parteivernehmung **22** 20
- Pornographische Darstellungen **3** 46
- Zusammenhang zum Beschäftigungsverhältnis **3** 50
- Benachteiligende Vereinbarungen
- einseitige Maßnahmen **7** 16
- Realakte **7** 16
- Benachteiligung
- als Nebenpflichtverletzung **7** 61
- Aufnahmeanspruch **18** 18
- durch Arbeitskollegen, Haftung des Arbeitgebers **15** 16 ff.
- durch betriebliche Übung **7** 33
- durch betriebsfremde Dritte **12** 26 ff.
- durch einseitige Willenserklärung **7** 26
- durch Vereinbarung mit Betriebsrat **16** 20
- durch Vorgesetzte, Haftung des Arbeitgebers **15** 14
- Maßregelungsverbot **16** 19
- Nichtverlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses **7** 27
- sexuelle Identität **10** 73
- Benachteiligung, mittelbare **3** 15 ff.
- Abgrenzung zur unmittelbaren ~ **3** 16
- Anforderungen an Indizienvortrag **22** 19
- Begriff **3** 19
- Darlegungs- und Beweislast **3** 29; **22** 8
- fehlende Rechtfertigung **3** 23

- neutrale Regelungen **3** 17 f.
- Vergleichsbetrachtung **3** 20 ff.
- Verschulden **3** 30
- Benachteiligung, unmittelbare
- Anforderungen an Indizienvortrag **22** 17
- Begriff **3** 2
- durch Unterlassen **3** 10
- Homosexualität **3** 8
- Kausalitätserfordernis **3** 7
- Kopftuch **3** 8
- Nachteil **3** 4
- Vergleichsbetrachtung **3** 5
- Verschulden **3** 9
- wegen des Geschlechts **3** 2 ff., 12
- Benachteiligung, verdeckte **3** 11
- Schwangerschaft und Mutterschutz **3** 11
- unmittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts **3** 12
- Benachteiligungsmerkmale **1** 9 ff.
- Alter **1** 26
- Behinderung **1** 24 f.
- ethnische Herkunft **1** 12 ff.
- Geschlecht **1** 15
- Rasse **1** 11
- Religion **1** 18 f.
- sexuelle Identität **1** 27 ff.
- Weltanschauung **1** 20 ff.
- Benachteiligungsverbot
- Adressaten **7** 12 ff.
- Anwendungsbereich **7** 8 ff.
- Begriff **7** 15 ff.
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats **7** 29
- Beweislast **7** 22
- Einzelfälle **7** 23 ff.
- geschützter Personenkreis **7** 11
- Kausalität **7** 18 f.
- Maßregelungsverbot **16** 19 ff.
- öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 25 ff.
- subjektive Annahme der Benachteiligung **7** 20 f.
- unionsrechtliche Vorgaben **7** 2
- Verhältnis zu anderen Vorschriften **7** 3 ff.
- Benachteiligungsverbot, allgemeines **7** 6
- Benachteiligungsverbote, einzelne
- Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen **2** 19 ff.
- Bildung **2** 45
- Mitgliedschaft und Mitwirkung in Berufsvereinigung **2** 39 ff.
- soziale Vergünstigungen **2** 44 f.
- Sozialschutz **2** 42 f.
- Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen **2** 46 f.
- Zugang zur Berufsberatung und Berufsbildung **2** 32 ff.
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger und selbständiger Erwerbstätigkeit **2** 5 ff.
- Berechnung, rätierliche
- Zulässigkeit **10** 65
- Rechtsfolgen **10** 66
- Bereichsausnahme zum Kündigungsschutzgesetz
- Beweislast **2** 62
- Unionsrecht **2** 62
- unionsrechtskonforme Auslegung **2** 66
- gesetzgeberischer Wille **2** 61
- praktische Auswirkungen **2** 67
- sozial gerechtfertigte Kündigung **2** 64
- unmittelbare Wirkung **2** 66
- verschuldensunabhängige Haftung **2** 62
- Verstoß gegen Unionsrecht **2** 63
- Wirksamkeit der Kündigung **2** 65
- Berufliche Anforderung
- aus Rechtsvorschrift **8** 8
- bei Religionsgemeinschaften **9** 2
- Ethos der Organisation **9** 2 ff.
- Geschäftsführer eine Bank **8** 28
- Homosexualität **9** 26
- prägendes Merkmal für Berufsbild **8** 15
- Rechtfertigung **8** 7
- wesentlich und entscheidende **8** 7
- Berufliche Weiterbildung
- Begriff **2** 36
- Beruflicher Aufstieg
- Begriff **2** 11

- Berufsanfänger
  - als Einstellungsvoraussetzung **10 53**
  - befristete Stellen **5 12**
- Berufsausbildung
  - Ausgestaltung der ~ **2 35**
  - Beendigung der ~ **2 35**
  - Zugang zur ~ **2 35**
- Berufsberatung
  - Bundesagentur für Arbeit **2 33**
  - private Anbieter **2 33**
- Berufsbildung
  - Ausschreibung **11 14**
- Berufserfahrung
  - Begriff **10 39**
  - Mindestanforderungen an die ~ **10 47**
  - mittelbare Altersdiskriminierung **10 47**
  - Höchstgrenze **10 47**
- Berufsübergreifende Vereinigungen s. öffentlich-rechtliche Zwangsverbände
- Beschäftigte
  - Anwendungsbereich des Benachteiligungsverbots **7 8**
  - Arbeitnehmer **6 3ff.**
  - arbeitnehmerähnliche Personen **6 8 ff.**
  - Begriff **6 3**
  - Bewerber **6 14**
  - ehemals Beschäftigte **6 14**
  - Mitwirkungspflicht **17 4**
  - zur Berufsbildung **6 6ff.**
- Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen
  - Arbeitsentgelt **2 21 ff.**
  - Arbeitszeugnis **2 20**
  - Begriff **2 20**
  - berufliche Weiterbildung **2 20**
  - bestehendes Beschäftigungsverhältnis **2 19**
  - Entlassungsbedingungen **2 27**
  - Erholungs- und Erziehungsurlaub **2 20**
  - Individual- und kollektivrechtliche Vereinbarungen **2 29**
  - jährliche Beurteilung **2 20**
  - Maßnahmen des Arbeitgebers **2 30**
  - Organmitglieder **2 19**
  - Reduzierung der Arbeitszeit **2 20**
- Selbständige **2 19**
- Verlängerung der Arbeitszeit **2 20**
- Beschäftigungsverbot
  - Bundeswehr **8 8**
  - Nachtarbeitsverbot für Frauen **8 8**
  - Verstoß gegen Diskriminierungsverbot **8 8**
- Beschäftigungszeit
  - gestaffelte Abfindungsregelungen **10 87**
- Beschlussverfahren, arbeitsgerichtliches **17 20ff.**
- Beschränkung des Diskriminierungsschutzes
  - bei Erwerbstätigen ohne Beschäftigteneigenschaft **6 21**
- Beschwerde
  - Beschwerdebefugnis **13 9f.**
  - Form **13 15**
  - Frist **13 15**
  - gegen Betriebsorgane **13 8**
  - Leistungsverweigerungsrecht **14 16**
  - Rücknahme **13 24**
  - Verfahren **13 18ff.**
  - zuständige Stelle **13 11**
- Beschwerderecht
  - der Beschäftigten **13 1ff.**
  - des Stellenbewerbers **13 9**
  - Maßregelungsverbot **16 16**
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24 42**
- Beschwerdestelle
  - Begründungspflicht **13 22**
  - Bescheidung, Anspruch des Beschwerdeführers **13 21**
  - Bindungswirkung der Entscheidung **13 25 ff.**
  - Einrichtung **13 16**
  - Verhältnis zu den Rechten der Arbeitnehmervertretungen **13 31**
  - Zurechnung von Fehlern **13 19f.**
- Beseitigung bestehender Nachteile **5 4**
- Besondere Rechtsstellung
  - Gehorsamspflicht **24 15**
  - Treuepflicht **24 15**
- Besonderer Kündigungsschutz **5 12**
- Bestehende Nachteile
  - Begriff **5 6**
  - Nachweis **5 6**

- Bestqualifizierter Bewerber
  - Beweislast **22** 37 f.
  - Entschädigung, Höchstgrenze **15** 73
  - Schadensersatz wegen entgangener Verdienstmöglichkeit **15** 40 ff.
- Beteiligungsrechte
  - nach dem UKlaG **23** 12
  - nach dem UWG **23** 13
- Beteiligungsrechte, weitere
  - der Antidiskriminierungsverbände **23** 11 ff.
- Betriebliche Altersversorgung
  - als Entgelt **10** 62
  - Altersabstandsklauseln **10** 69a
  - Begriff **10** 61
  - Entgelt-Begriff **2** 25
  - Höchstaltersgrenzen **10** 67
  - Spätehenklauseln **10** 70
  - Unverfallbarkeit **10** 64
  - Verhältnis zum Betriebsrentengesetz **10** 8, 59 ff.
  - Wartezeit **10** 68
  - Hinterbliebenenversorgung **10** 69, 73
  - Geschlechterdiskriminierung **10** 72
  - Teilzeit **10** 72a
  - Hauptnährerklauseln **10** 74
  - Lebenspartner **10** 73
  - Arbeiter/Angestellte **10** 74a
  - Übergangsbestimmungen **33** 5b
- Betriebliche bzw. betriebsverfassungsrechtliche Normen
  - Anweisung durch Normvollzug **3** 59
- Betriebliche Übung
  - als Benachteiligung **7** 33
- Betriebsfremde Dritte, Benachteiligung durch **12** 26 ff.
- Betriebsfrieden
  - als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 30
- Betriebsrat
  - Antragsberechtigung **17** 28
  - Beteiligungsrechte **7** 29 f.
  - Geltendmachung von Individualansprüchen **17** 17
  - Mitbestimmung, Kündigung **12** 25
  - Mitbestimmungsrecht, Einrichtung der Beschwerdestelle **13** 16
  - Mitbestimmungsrecht, Ethikrichtlinien **12** 7a
  - Mitbestimmungsrecht, personelle Besetzung der Beschwerdestelle **13** 16a
  - Mitbestimmungsrecht, Schulungen **12** 14 ff.
  - Stellenausschreibung **11** 34
  - Vereinigungsbegriff des AGG **2** 39
  - Verstöße mit kollektivem Bezug **17** 18
  - Zustimmungsverweigerungsrecht **7** 29
- Betriebsrat, Benachteiligung durch
  - Zurechnung, Schadensersatz **15** 22
- Betriebsratsmitglied
  - Maßregelungsverbot **16** 10
- Betriebsrente
  - Einbezug **6** 14, **10** 62
- Betriebstreue
  - Unkündbarkeitsregelungen **10** 34
  - Zusatzurlaub **10** 42b
- Betriebsvereinbarung
  - benachteiligende belastende Regelung **7** 52
- Betriebsverfassungsrecht
  - Verhältnis zum ~ **17** 15
- Betriebszugehörigkeit
  - als Auswahlkriterium **10** 32 ff.
  - als Bedingung für den Zugang zum beruflichen Aufstieg **2** 18
  - Begriff **10** 39
  - Mindestanforderungen an die ~ **10** 48
- Beurteilungsspielraum
  - des Arbeitgebers **17** 19
- Beweislast
  - Aufnahmeanspruch **18** 21
  - Benachteiligung **22** 1 ff.
  - Beweis des ersten Anscheins **16** 29
  - Beweis von Indizien **22** 4
  - Beweiserleichterung nach früherem Recht **22** 3
  - Hilfstatsachen **22** 4
  - Indizienbeweis **16** 30
  - Maßregelungsverbot **16** 29 ff.
  - Mehrfachdiskriminierungen **4** 7
  - Nachschieben von Gründen **22** 45
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 51 f.

- Rechtsfertigungsgründe **22** 46 f.
- Unterlassungsanspruch **17** 22
- Verschärfung des Beweismaßes **22** 5
- Wahrscheinlichkeitsurteil **22** 6
- Widerlegung der Hilfstatsachen **22** 42
- Widerlegung der Vermutung **22** 41
- zwingender Indizienschluss **22** 17
- Beweislastregel
  - Anwendungsbereich **22** 8
  - Geltung für allgemeine Ansprüche **22** 8
  - im Kündigungsschutzprozess **22** 9
  - Verfahren mit Untersuchungsgrundsatz **22** 10
- Beweislastumkehr
  - unionsrechtliche Bedenken **22** 2 f.
  - Voraussetzung für **22** 7
- Beweismaß
  - Verteilung im Einzelnen **22** 7
- Beweismaß, abgesenktes **22** 5
- Beweisnotstand
  - Parteivernehmung **22** 20
- Bewerber
  - Begriff **6** 14
  - im öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis **24** 12
- Bewerber, bestqualifizierter
  - Entschädigung, Höchstgrenzen **15** 73
  - Schadensersatz wegen entgangener Verdienstmöglichkeit **15** 40 ff.
- Bewerberauswahl **7** 24
- Bewerberbegriff
  - Stellenausschreibung **11** 27
- Bewerbung
  - Anforderung von Bewerbungsunterlagen **2** 14
- Bewerbung, ernsthafte
  - Entschädigungsanspruch **15** 27
- Bewerbungskosten
  - Schadensersatz **15** 39
- Bewerbungsunterlagen **11** 17 ff.
- Bewerbungsunterlagen, Verlangen nach
  - als Indiz für Benachteiligung **22** 26
- Bewerbungsverfahren
  - als Indiz für Benachteiligung **22** 24
- Bildung
  - Allgemeinbildung **2** 45
  - Begriff **2** 45
  - Bildungsmaßnahme, berufliche
    - Schulungen **12** 15
  - Biologische Gründe
    - als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 33
- Brust, anfassen
  - Kündigung **12** 24
- Bundesagentur für Arbeit **2** 33
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales
  - Anweisung zur Benachteiligung **3** 60
- Bundeswehr
  - Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **8** 42
  - Frauendiskriminierung **8** 8
- Burka
  - Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 53
- Charta der Grundrechte **Einl.** 6
- Codes of Conduct
  - präventive Maßnahme **12** 5, 7b
- Damenbademoderverkauf
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 38
- Darlegungs- und Beweislast
  - abgestufte **3** 29; **22** 1
  - bei mittelbaren Benachteiligungen **3** 29
  - Unabdingbarkeit **31** 12
    - s. a. Beweislast
  - bloßer Nachweis der Ungleichbehandlung **22** 15
  - des Anspruchsgegners **22** 29 ff.
  - des Anspruchstellers **22** 11 ff.
  - fehlende Rechtfertigung **22** 8
  - Geltendmachungsfrist **22** 11
  - Kausalität **22** 13
  - Klagefrist **22** 11
  - mittelbare Benachteiligung **22** 8
  - Motivbündel **22** 14
  - objektive Benachteiligung **22** 12
  - Verteilung im Einzelnen **22** 7

- Datenschutzbeauftragte/r  
– Maßregelungsverbot **16** 10
- Dessousverkauf  
– Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 38
- Diakonisches Werk  
– zugeordnete Einrichtung **9** 11
- Dienstalter  
– Begriff **10** 39  
– Mindestanforderungen an das ~ **10** 48
- Dienstbeurteilung **2** 17
- Dienstvereinbarung  
– Unwirksamkeit von Vereinbarungen **7** 33
- Differenzhypothese  
– Schadensersatz, Umfang **15** 36
- Differenzierung nach Ehe und Lebenspartnerschaft  
– in Tarifvertrag **8** 65  
– Ungleichbehandlung aufgrund sexueller Identität **8** 65
- Direktionsrecht  
– Begrenzung **7** 25
- Diskriminierung, intersektionelle  
– Kopftuch **4** 2
- Diskriminierungsschutz  
– primärrechtlicher **Einl.** 5  
– sekundärrechtlicher **Einl.** 10
- Draempaehl-Entscheidung (EuGH)  
– Entschädigung, Bemessung **15** 63  
– Haftungserleichterung, Benachteiligung aufgrund kollektivrechtlicher Vereinbarungen **15** 81  
– Schadensersatz, Vertretenmüssen **15** 34f.
- Duldung der Benachteiligung  
– Begriff **16** 27  
– Maßregelungsverbot **16** 25 ff.  
– Vertrauensschutz **16** 27
- Duldungsanspruch  
– Beschwerde während Arbeitszeit **17** 19
- Durchsetzung, gerichtliche  
– Unterlassungsanspruch **17** 20 ff.
- Effet utile  
– **Einl.** 20
- Ehe und Lebenspartnerschaft  
– Differenzierungen **8** 65
- Ehemals Beschäftigte  
– Begriff **6** 14
- Einarbeitungszeit  
– Begriff **10** 54
- Ein-Euro-Jobber **2** 6
- Eingliederungszuschüsse  
– Rechtfertigung **10** 28
- Eingruppierungen  
– als Benachteiligung **7** 16
- Einigungsstelle  
– Errichtung und Besetzung der Beschwerdestelle **13** 17a
- Einmalzahlungen **3** 28
- Einseitige Willenserklärung s. Benachteiligung **7** 33
- Einstellung  
– Altersgrenzen bei der ~ **10** 43  
– Bewerbungskosten, Schadensersatz **15** 39  
– Einstellungskriterien, Bewerberauswahl **7** 24
- Einstellung, Anspruch auf  
– Schadensersatz **15** 101 f.
- Einstellungskriterien **7** 24
- Einstellungstest **2** 15
- Einstellungsverfahren  
– Scheinbewerber **15** 27 f.
- Einstweiliger Rechtsschutz **17** 23 f.
- Einwilligung des Benachteiligten  
– Individualvereinbarungen **7** 56
- Elterngeld **2** 44
- Entgangener Gewinn **15** 50
- Entgeltbedingungen  
– Anknüpfung an sachfremde Kriterien **10** 48  
– Differenzierung nach Berufserfahrung **10** 47  
– Differenzierung nach Betriebszugehörigkeit **10** 48  
– Differenzierung nach Dienstalter **10** 48  
– Differenzierung nach Lebensalter **10** 45 ff.
- Entgeltgleichheit  
– Begriff der Vergütung **8** 69  
– besondere Schutzvorschriften **8** 70  
– gleiche Arbeit **8** 67  
– Vereinbarung über geringere Vergütung **8** 68

- Entgeltssystem, diskriminierendes
  - Anpassung nach oben **7** 47
- Entlassungsabfindungen **2** 23
  - Begriff **2** 27
  - Geschäftsführer **2** 28
  - Vorstandsmitglieder **2** 28
- Entschädigung s. a. Entschädigungsanspruch
  - Präklusionsfrist des § 4 KSchG **15** 37
  - Höchstgrenzen **15** 65 ff.
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 46
- Entschädigungsanspruch
  - Anspruchsberechtigter **15** 7
  - Anspruchsgegner **15** 8
  - Ausschlussfrist **15** 85 ff.
  - Bemessung **15** 62 ff.
  - Geltendmachung **15** 85 ff.
  - mittelbare Benachteiligung **15** 76
  - Regressansprüche des Arbeitgebers **15** 103 ff.
  - steuerrechtliche Behandlung **15** 106 ff.
  - unionsrechtskonforme Auslegung **15** 35, 56
  - Verschuldenserfordernis **15** 54 ff.
  - Zurechnung des Verhaltens Dritter **15** 13
- Erfüllungsgehilfe
  - Schadensersatz **15** 13 ff.
  - Haftung **15** 13 ff., **7** 63
- Erhebliche Benachteiligung
  - Bagatelle **3** 22
  - mittelbare Benachteiligung **3** 22
- Ernennung
  - des Leiters/in der Antidiskriminierungsstelle **26** 1 ff.
- Erotische Bilder **3** 47
- Erwerbstätige ohne Beschäftigeneigenschaft
  - Anwendbarkeit des AGG **6** 20 ff.
  - Beschränkung des Diskriminierungsschutzes **6** 21
- Erwerbstätigkeit
  - Amateursportler **2** 6
  - Behindertenwerkstatt **2** 6
  - Ein-Euro-Jobber **2** 6
  - geringfügig Beschäftigte **2** 6
  - Profisportler **2** 6
  - Religionsgemeinschaft **2** 6
  - Rote-Kreuz-Schwester **2** 6
  - Scientology **2** 6
  - Vereinsmitglied **2** 6
- Erwerbstätigkeit, selbständige
  - Begriff **2** 7, 9
  - einzelne Werk- oder Dienstverträge **2** 10
  - Gesellschafter **2** 9
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **2** 7
  - Organmitglieder **2** 9
  - Unternehmer **2** 9
  - Weisungsunabhängigkeit **2** 9
  - Zivildienst **2** 8
- Erziehungs- und Erholungsurlaub **2** 20
- Ethikrichtlinien
  - Mitbestimmungsrecht, Betriebsrat **12** 7a
  - präventive Maßnahme **12** 5, 7
- Ethnische Minderheiten, Interessenverbände
  - Berufliche Anforderungen wegen Tendenzverwirklichung **8** 24
- Ethnische Herkunft
  - „Ossi“ **1** 13
  - „Pole“ **1** 14
  - „Russe“ **1** 14
  - „Türke“ **1** 14
  - „Wessi“ **1** 13
  - Begriff **1** 12
  - Herkunft aus einem bestimmten Bundesland **1** 13
  - Nationalität **1** 14
  - Staatsangehörigkeit **1** 14
  - unzulässige Differenzierungen **8** 27 ff.
  - Zugehörigkeit zu einer Volksgruppe **1** 12
  - zulässige Differenzierungen **8** 20 ff.
- Ethos
  - berufliche Anforderung **9** 2 ff.
- Ethos der Organisation
  - Homosexualität **9** 26
- EU-Richtlinien
  - Antirassismus-Richtlinie **Einl.** 1
  - Gender-Richtlinie Zivilrecht **Einl.** 2

- Gender-Richtlinie **Einl.** 1
- Rahmenrichtlinie **Einl.** 1
- unionsrechtskonforme Auslegung **Einl.** 16 ff.
- unmittelbare Wirkung zwischen Privaten **Einl.** 19 ff.
- vertikale Drittwirkung **Einl.** 20 ff.
- Europarechtskonforme Auslegung, s. Unionsrechtskonforme Auslegung
- Exkulpation
  - Anweisung zur Benachteiligung **3** 54
- Exkulpationsmöglichkeit des Arbeitgebers
  - Schadensersatz **15** 15, 24
- Exzesshandlungen
  - Kunstgegenstände mit sexuellem Bezug **3** 48
- Exzesstaten
  - Schadensersatz, Zurechnung **15** 21
- Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis **6** 4
- Fehlzeiten während der Schwangerschaft **3** 13
- Feierabendbier **12** 17
- Feindliches Umfeld **3** 36
- Firmenwagen **2** 24
- Förderung jüngerer Menschen **5** 12
- Fortbildung
  - präventive Maßnahme **12** 6
- Fortbildungsmaßnahmen des Arbeitgebers
  - Hinweis- und Aufklärungspflicht **12** 3 ff.
- Fragen an Bewerber
  - als Indiz für Benachteiligung **7** 24
- Fragen im Bewerbungsgespräch
  - als Indiz für Benachteiligung **22** 24
- Franchisenehmer **6** 9
- Frauenbeauftragte/r
  - Maßregelungsverbot **16** 10
- Fraudiskriminierung
  - Hauptnährerklausel **10** 74
  - Witwenrente **10** 74
- Fraunenreferentin
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 35
- Frauenverband
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 35
- Freie Dienstverhältnisse **6** 9
- Freier Mitarbeiter **2** 16
- Freistellungs- bzw. Regressanspruch
  - gegenüber Arbeitgeberverband **3** 57
- Freizeitausgleich **3** 28
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
  - Haftung des Arbeitgebers **15** 16
- GbR
  - als Arbeitgeber **6** 16
- Gebetspausen
  - Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 50
- Gender-Richtlinie **Einl.** 1
- Genossenschaft
  - Anwendbarkeit des AGG **6** 31
- Gerichtsstand
  - internationales Privatrecht **Einl.** 52 f.
- Geringfügig Beschäftigte **3** 28
- Gesamtversorgungssystem **10** 67
- Geschäftsführer
  - Anwendbarkeit des AGG **6** 21
  - Geschäftsführer von Personengesellschaften
    - Anwendbarkeit des AGG **6** 33
  - Geschäftspartner, Benachteiligungen durch
    - Zurechnung, Schadensersatz **15** 22
- Geschlecht
  - Familien- oder Ehestand **1** 15
  - Intersexualität **1** 15
  - Mann und Frau **1** 15
  - Schwangerschaft **1** 15
  - sexuelle Belästigung **1** 15
  - Stellenausschreibung **11** 19
  - transsexuelle Person **1** 15
  - unzulässige Differenzierungen **8** 41 ff.
  - zulässige Differenzierungen **8** 32 ff.
  - Diskriminierung in der betrieblichen Altersversorgung **10** 72
- Gesetzlicher Vertreter **3** 54
- Gesundheitsschutz
  - älterer Arbeitnehmer **10** 42
- Gewährung eines Vorteils
  - für Benachteiligung **16** 27

- Gewerkschaft
  - Anweisung der ~ **3 61**
- Gleichbehandlungsgrundsatz, allgemeiner
  - Auffangfunktion **32 6**
  - Verhältnis des AGG zu anderen Vorschriften **7 6**
- Gleichstellungsbeauftragter
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8 35**
- Gremienentscheidung
  - als benachteiligende Handlung **7 19**
- Grundrechtecharta **Einl. 6**
  
- Haftung der Tarifvertragsparteien **3 58**
- Haftung, gesamtschuldnerische **3 57**
- Haftung, verschuldensunabhängige **2 62**
- Haftungsausschluss nach § 105 SGB VII
  - Regressansprüche des Arbeitgebers **15 105**
- Haftungsbegrenzung
  - Verdienstausfallschaden **15 41 ff.**
- Haftungsbegrenzung im Arbeitsverhältnis, Grundsätze über die
  - Regressansprüche des Arbeitgebers **15 103 ff.**
- Handlungsanspruch
  - Organisationspflichten **17 19**
- Handlungsmacht **3 53**
- Hauptnährerklausel
  - in Hinterbliebenenversorgung **10 74**
- Hausgewerbetreibende **6 12**
- Haustarifvertrag
  - Anweisung durch Normvollzug **3 61**
- Hebamme
  - Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **8 44**
- Heimarbeit
  - Auftraggeber als Arbeitgeber **6 19**
  - Begriff **6 10 ff.**
  - Zwischenmeister als Arbeitgeber **6 19**
- Hilfstatsachen
  - abgesehenes Beweismaß **22 5**
  - Beweislast **22 4**
- Hinterbliebenenversorgung
  - Benachteiligung wegen der sexuellen Identität **10 73**
  - Hauptnährerklausel **10 74**
  - Späthenklauseln **10 70**
  - Lebenspartner **10 73**
- Hinterpfeifen
  - Abmahnung **12 22**
- Höchstalter/Höchstaltersgrenze
  - für Berufsaufstieg **10 57**
  - für Einstellung **10 50 ff.**
  - Grundrente **10 51**
  - gesetzliche Regelungen 55 ff.
  - Beamte 54 ff.
- Höhere Vergütung
  - bei Mangel an Bewerbern **3 28**
- Homosexualität **3 8**
  - Benachteiligung wegen ~ **9 26 ff.**
  - berufliche Anforderung **9 26 ff.**
  - Hinterbliebenenversorgung **10 73**
  - kirchlicher Arbeitgeber **9 26 ff.**
- Immaterieller Schaden
  - Entschädigung **15 62 ff.**
  - Kompensation **4 6**
- Individualansprüche
  - Abgrenzung zu Maßnahmen mit kollektivem Bezug **17 18**
  - Geltendmachung durch Betriebsrat **17 17**
- Individualarbeitsrechtliche Vereinbarungen
  - Unwirksamkeit **7 33 f.**
- Indiz für Benachteiligung
  - Bewerbungsverfahren **22 24**
  - Ethnische Herkunft **22 36**
  - Statistiken **22 29**
  - Stellenausschreibung **22 23**
  - Verlangen nach Bewerbungsunterlagen **22 26**
- Indizien
  - Beweis von ~ **22 4 s. a. Hilfstatsachen**
  - verpönte Merkmale als ~ **22 22**
- Indizienbeweis
  - Anforderungen bei Belästigung **22 17**
  - Anforderungen bei mittelbarer Benachteiligung **22 19**
  - Anforderungen bei unmittelbarer Benachteiligung **22 17**

- Industrie- und Handelskammer
  - als Vereinigung einer Berufsgruppe **18 8**
- Initiativrechte des Betriebsrats
  - bei der Errichtung einer Beschwerdestelle **13 17**
- Internationales Privatrecht **Einl.** 38 ff.
- Irrtümer
  - Maßregelungsverbot **16 15**
- Jugendliche
  - Begriff **10 25**
- Juristische Personen
  - mehrere ~ als Arbeitgeber **6 17**
- Kabinenpersonal
  - Befristungsabreden **10 81a**
- Kampfeinheit s. Tätigkeit mit Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit
- Kausalität
  - abgesehenes Beweismaß **22 5, 13**
  - Allgemein **3 7f.**
  - Indizienbeweis **22 16**
  - innere Tatsache **22 16**
  - Motivbündel **7 18**
  - überwiegende Wahrscheinlichkeit **22 13**
  - Vollbeweis **22 15**
- Kindertagesstättenplätze **5 12**
- Kirche
  - Lebenspartnerschaft **9 26**
  - praktizierte Homosexualität **9 26**
  - Selbstverwaltung **9 1**
  - zugeordnete Einrichtung **9 9 ff.**
- Kirchliche Arbeitsbedingungen **7 33**
- Klagefrist
  - § 4 KSchG **2 69**
- Kleinbetrieb **17 10**
- Köche
  - Ungleichbehandlung aufgrund ethnischer Herkunft **8 22**
- Kollektivarbeitsrechtliche Vereinbarungen
  - Unwirksamkeit **7 33f.**
- Kollektiver Bezug
  - Verstöße mit ~ **17 18**
- Kombilohn
  - Rechtfertigung **10 28**
- Kommanditgesellschaft
  - Anwendbarkeit des AGG **6 30**
- Kommanditist
  - als Arbeitgeber **6 16**
- Kontrahierungszwang
  - Mitgliedschaft in Vereinigungen **18 2**
- Kopftuch **3 8; 4 2; 8 47**
  - Arbeitssicherheit **8 52**
  - bei Lehrern **8 55**
- Körperschaften des öffentlichen Rechts
  - als Tarifvertragspartei **18 6**
- Koscheres Restaurant
  - Ungleichbehandlung wegen der Religion **8 49**
- Kosten des Beistands **23 8**
- Krankheit **1 25**
  - Parkinson **1 25a**
- Kreditwürdigkeit
  - Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen **2 51**
- Kriegsdienstverweigerer
  - Begriff **24 9**
- Küchenhilfe
  - Ungleichbehandlung aufgrund ethnischer Herkunft **8 22**
- Kundenerwartungen s. Unternehmerisches Konzept
- Kündigung
  - als Benachteiligung **7 28**
  - Anwendungen der Vorschriften des AGG **10 32**
  - diskriminierende Benachteiligung **2 64**
  - Fristversäumung nach KSchG **2 65**
  - gesetzliche Fiktion nach § 7 KSchG **2 65**
  - Klagefrist **2 65; 16 22**
  - Maßregelungsverbot **16 22**
  - Motivbündel **2 64**
  - Präklusionsfrist **15 37**
  - repressive Maßnahme **12 24**
  - Schadensersatz und Entschädigungsansprüche nach AGG **2 65f.**
  - sozial ungerechtfertigt **2 63**
  - soziale Rechtfertigung **2 64**
  - Verstoß gegen Unionsrecht **2 63**

- wegen Verstoß gegen Loyalitätsanforderungen **9** 25 ff.
- Wirksamkeit **2** 65
- Kündigungsfristen
  - in Abhängigkeit der Beschäftigungsdauer **10** 29a
  - in Abhängigkeit vom Lebensalter, § 622 Abs. 2 S. 2 BGB **10** 30
  - Unkündbarkeit **10** 34
- Kündigungsgründe
  - Beweislastverteilung **2** 67
  - Dokumentation **2** 67
- Kündigungsschutzklage **2** 68 ff.
- Kündigungsschutzprozess
  - Beweislastregel **22** 9
- Kündigungsschutzvorschriften **2** 59 ff.
- Kunstgegenstände
  - mit sexuellem Bezug **3** 48
- Künstler, darstellende
  - Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 23
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 34
- Kürzung von Sozialplanleistungen
  - rentennahe Jahrgänge **10** 86
- Lebensalter
  - Anpassung nach oben **10** 45c
  - Entgelthöhe **10** 45 ff.
  - gleitende Berücksichtigung **10** 32 a
  - Sozialauswahl **10** 31 f.
- Lebensaltersstufen
  - im Vergütungssystem **10** 45 ff.
  - Unwirksamkeit **10** 45a, 45b
  - Rechtsfolgen unwirksamer Lebensaltersstufen **10** 45c, **7** 39 ff.
  - Überleitungsprozess **10** 45d
  - in tariflicher Regelung **7** 48
  - Vergütungsbestimmung **7** 47
- Lebenspartnerschaft, eingetragene
  - Hinterbliebenenversorgung **10** 73
  - Unterhaltspflichten **10** 73
- Legitimes Ziel
  - ausgewogene Personalstruktur **10** 33
  - berufliche Eingliederung von Älteren **10** 19
  - berufliche Eingliederung von Jugendlichen **10** 19
- Förderung der Beschäftigung **10** 19
- Personal- und Nachwuchsplanung **10** 78
- Leistungsabhängige, flexible Quotenregelung **5** 12
- Leistungsverweigerungsrecht
  - Arbeitseinstellung **14** 14
  - bei Belästigungen oder sexuellen Belästigungen **14** 1 ff.
  - Darlegungs- und Beweislast **14** 21
  - Geltendmachung **14** 13
  - Irrtümer, Fehleinschätzungen **14** 9
  - Lohnausfallprinzip **14** 19
  - Notfälle **14** 17
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 43
  - Verhältnis zu §§ 273, 275 Abs. 3 BGB **14** 22 ff.
  - vorherige Beschwerde (§ 16) **14** 19
- Lohnausfallprinzip
  - Leistungsverweigerungsrecht **14** 19
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall **2** 23
- Loyalitätsanforderungen
  - Beispiele für rechtmäßige ~ **9** 25 ff.
  - erzieherische Einrichtung **9** 25
  - Homosexualität **9** 26
  - im außerdienstlichen Bereich **9** 25
- Made in Germany
  - als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 28
- Mangold-Entscheidung (EuGH)
  - Haftungserleichterung, Benachteiligung aufgrund kollektivrechtlicher Vereinbarungen **15** 82; **EiInl.** 4 f., 35 f.
- Männermagazin **3** 46
- Maßregelungsverbot
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 49
- Maßregelungsverbot
  - Art und Weise der Rechtsausübung **16** 17
  - Aufklärungspflicht des Arbeitgebers **16** 15
  - Benachteiligung **16** 19
  - Beschäftigte **16** 7, 9
  - Beschwerderecht **16** 16

- Beseitigung der Beeinträchtigung **16** 23
- Beweislast **16** 29 ff.
- Duldung der Benachteiligung **16** 25 ff.
- Entschädigung **16** 24
- erfasste Maßnahmen **16** 20
- Irrtümer **16** 15
- Kausalzusammenhang **16** 21
- Leistungsanspruch **16** 23
- Rechtmäßigkeit des Verhaltens **16** 15
- Rechtsfolgen **16** 22 f.
- Schadensersatz **16** 23
- Schutzbereich **16** 13 ff.
- Schutzgesetz **16** 4
- Unterstützer **16** 8
- Unterstützung **16** 11
- Verbotsnorm **16** 22
- Vereinbarung mit Betriebsrat **16** 20
- vorenthalten von Vorteilen **16** 19
- Wiederholungsgefahr **16** 23
- Zeugen **16** 8, 12
- Zurückweisung der Benachteiligung **16** 25 ff.
- Mau-Entscheidung (EuGH)
  - **Einl.** 17
- Mehrfachdiskriminierung **4** 2
  - Beweislast **4** 7
  - eigener Rechtsfertigungsgrund **4** 4
  - Kompensation des immateriellen Schadens **4** 6
  - Motivbündel **4** 5
- Mindestaltersgrenzen
  - bei der Einsetzung **10** 43
  - s. a. Altersgrenzen
  - Stellenausschreibung **2** 12
- Mindestaltersgrenzen **10** 44
- Mitbestimmungsrecht
  - Betriebsrat, Einrichtung der Beschwerdestelle **13** 16, 17
  - Betriebsrat, Ethikrichtlinien **12** 7a
  - Betriebsrat, Schulungen **12** 14 ff.
- Mitgliedschaft
  - Begriff **18** 14
- Mitgliedschaft in Vereinigungen **7** 10
- Mitgliedschaft oder Mitwirkung, Anspruch auf s. Anspruch auf Mitgliedschaft oder Mitwirkung
- Mitgliedschaft und Mitwirkung in einer Berufsvereinigung
  - Arbeitgebervereinigungen **2** 40
  - Begriff **2** 39
  - Berufskammern **2** 40
  - Betriebs- und Personalräte **2** 39
  - Inanspruchnahme von Leistungen der Vereinigungen **2** 41
- Mitwirkung
  - Begriff **18** 14
- Mitwirkungsbefugnisse
  - der Verbände **23** 1 ff.
- Mitwirkungspflicht
  - aktive ~ **17** 6
  - Rechtsanspruch **17** 4
  - soziale Verantwortung der Beteiligten **17** 4 ff.
  - vertrauensvolle Zusammenarbeit **17** 5
- Mobbing **3** 38
- Monopolvereinigungen
  - Anspruch auf Mitgliedschaft **18** 18
- Motivbündel
  - Entschädigung **15** 60
  - Kausalität **15** 26
  - Kausalität der Benachteiligungsmerkmale **3** 7
  - Kausalität der Benachteiligungsmerkmale **7** 18
- Mutterschaftsbeihilfen **2** 44
- Mutterschutzurlaub **3** 14
- Mutterschutzzeiten **3** 28
- Muttersprachler
  - Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 26
- Nachschieben von Gründen
  - Beweislast **22** 45
- Nachtarbeitsverbot für Frauen
  - als Diskriminierung **8** 8
- Nebenpflichtverletzung
  - des Arbeitgebers **7** 61 ff.
  - des Arbeitnehmers **7** 61 ff.
- Negatives Interesse **15** 45 ff.
- Neutrale Regelung **3** 17 f.
- Nichtanwendbarkeit
  - nationalen Rechts **Einl.** 19
- Nichteinladen eines Bewerbers
  - als Indiz für Benachteiligung **22** 25
  - öffentlicher Arbeitgeber **22** 28

- Nichtgewährung eines Vorteils
  - Leistungsanspruch **16 23**
- Nichtigkeit
  - als Folge des Maßregelungsverbot **16 22**
- Nichtregierungsorganisationen
  - Zusammenarbeit mit ~ **29 1 ff.**
- Nichtverlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses
  - als Benachteiligung **7 27**
- Niedriglohngruppen **3 28**
- Normvollzug, Anweisung durch s. Anweisung durch Normvollzug
- Notfälle
  - Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14 17**
- Obergrenzen von Sozialplanabfindungen
  - Altersdiskriminierung **10 86**
- Öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse
  - anwendbare Vorschriften **24 21 ff.**
  - Anwendung des Gesetzes **24 1 ff.**
  - Beschwerderecht **24 42**
  - besondere Rechtsstellung **24 13**
  - Entschädigung und Schadensersatz **24 46**
  - entsprechende Anwendung des Gesetzes **24 18 ff.**
  - Leistungsverweigerungsrecht **24 43**
  - Maßregelverbot **24 49**
  - Organisationspflichten **24 41**
  - unanwendbare Vorschriften **24 21 ff.**
  - Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände **24 53**
- Öffentlich-rechtliche Zwangsverbände **18 8**
- Ordnungsgeld **17 26**
- Organisationsmängel, Haftung für **15 23 f.**
- Organisationspflichten
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24 41**
- Organmitglieder **2 9**
  - Anwendbarkeit des AGG **6 20, 25; 7 8**
  - unionsrechtliche Vorgaben **6 22**
- Organmitglieder der GmbH
  - Anwendbarkeit des AGG **6 28**
- Organmitglieder der rechtsfähigen Stiftungen des Privatrechts
  - Anwendbarkeit des AGG **6 32**
- Organmitglieder des eingetragenen Vereins
  - Anwendbarkeit des AGG **6 27**
- Organmitglieder juristischer Personen des öffentlichen Rechts
  - Anwendbarkeit des AGG **6 26**
- Pädagogisches Konzept
  - Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **8 43**
- Parteivernehmung
  - sexuelle Belästigung **22 20**
- Personalakte, Entfernung einer Abmahnung aus der **16 23**
- Personalauswahlrichtlinien **2 15**
  - Mitbestimmungsrecht **7 30**
- Personalberatungsagentur
  - Stellenausschreibung **11 12**
- Personalrat
  - Stellenausschreibung **11 35**
  - Unterlassungsanspruch **17 9**
  - Vereinigungs-Begriff des AGG **2 39**
- Personalrat, Benachteiligung durch
  - Zurechnung, Schadensersatz **15 22**
- Personalstruktur, ausgewogene **10 33**
- Personalvertretungsgesetze
  - Sozialplanregelungen **10 85**
- Personen mit Fürsorgepflichten
  - Begriff **10 25**
- Personengesellschaften
  - als Arbeitgeber **6 16**
- Persönlicher Anwendungsbereich des Gesetzes **6 1 ff.**
- Pfeiffer-Entscheidung (EuGH) **Einl. 4, 14, 16 f.**
- Pflegekräfte
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8 37**
- Pflicht zum Handeln **3 10**
- Pflichtverletzung
  - Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses **7 62**
- Pieksen
  - Abmahnung **12 22**

- Piloten
  - Befristungsabreden **10** 80a, 81
- Po, anfassen
  - Kündigung **12** 24
- Polizei s. Tätigkeit mit Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit
- Pornographie
  - als Unternehmensgegenstand **3** 46
- Pornographische Darstellungen **3** 46
- Positive Maßnahmen **5** 1 ff.
  - Beispiele **5** 12
  - Beseitigung bestehender Nachteile **5** 4
  - gemeinschaftsrechtliche Zulässigkeit **5** 3
  - geschlechtsbezogene Benachteiligungen **5** 4
  - Maßnahme **5** 7
  - verfassungsrechtliche Zulässigkeit **5** 4
  - Verhältnismäßigkeit **5** 8 ff.
- Praktikum **2** 38
- Praktikanten
  - persönlicher Anwendungsbereich des AGG **6** 7
- Praktische Berufserfahrung
  - Praktika **2** 38
  - Volontariate **2** 38
- Prämien s. Versicherungsverträge, private rechtliche
- Präventive Maßnahmen **12** 5 ff.
- Priester
  - Homosexualität **9** 26
- Priester, katholisch
  - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 36
- Privater Bereich
  - repressive Maßnahmen gegenüber Beschäftigten **12** 17
  - Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 10
- Prozesshandlungen
  - Vornahme durch Beistand **23** 6a
- Punkteschema
  - Sozialauswahl **10** 32a
- Quotenregelung, leistungsabhängige, flexible **5** 12
- Rahmenrichtlinie
  - **Einl.** 1
- Rasse
  - Begriff **1** 11
  - Hautfarbe **1** 11
  - unzulässige Differenzierungen **8** 27 ff.
  - zulässige Differenzierungen **8** 20 ff.
- Realakt
  - Ausschreibung **11** 29
- Rechtfertigung
  - fehlende **3** 23
  - rechtmäßiges Ziel **3** 24
  - sachlicher Grund **3** 24
  - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **3** 25 f.
  - Verweigerung der Aufnahme **18** 19
- Rechtfertigung, fehlende
  - Darlegungs- und Beweislast **22** 8
- Rechtfertigungsgründe
  - Alter **10** 1 ff.
  - angemessene Anforderung **8** 11 f.
  - Auslandstätigkeit außerhalb der EU **8** 40
  - Authentizität der Leistungserbringung **8** 34
  - Behinderung **8** 57 ff.
  - Beispiele sachlicher ~ **3** 28
  - Beispiele **8** 18 ff.
  - Belästigung **8** 4
  - berufliche Anforderung **8** 6 f.
  - Beweislast **22** 46
  - Geschlecht **8** 31 ff.
  - Konkretisierung der Tatbestandsmerkmale **8** 13 ff.
  - Kundenerwartungen **8** 17
  - mittelbare Benachteiligung **8** 4
  - Muttersprachler **8** 26
  - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 26 ff.
  - Rasse und ethnische Herkunft **8** 19 ff.
  - rechtmäßiger Zweck **8** 10
  - Religion und Weltanschauung **8** 45 ff.
  - Schauspieler und sonstige darstellende Künstler **8** 23, 34
  - Sexuelle Identität **8** 64
  - Tätigkeit mit Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit **8** 39
  - Tendenzverwirklichung **8** 24

- unmittelbare Benachteiligung **8** 4
- Unterschiedliche Behandlung **8** 5
- Rechtmäßiger Zweck
- Unternehmerfreiheit **8** 10
- Rechtsberatung
- durch die Antidiskriminierungsverbände **23** 9
- durch die Antidiskriminierungsstelle **27** 4
- Rechtsfolge der Benachteiligung
- Unwirksamkeit **7** 34 ff.
- Rechtsschutz
- Beweislast **22** 1 ff.
- Reduzierung der Arbeitszeit **2** 20
- Regelungsabrede
- Unwirksamkeit von Vereinbarungen **7** 33, 55
- Regressansprüche des Arbeitgebers **15** 103 ff.
- Reisezeiten
- Vergütung **3** 28
- Religion
- als Differenzierungsmerkmal **9** 6
- Begriff **1** 18
- negative Religionsfreiheit **1** 17
- Scientology-Kirche **1** 19
- Stellenausschreibung **11** 23
- Religion und Weltanschauung
- unzulässige Differenzierungen **8** 55 ff.
- zulässige Differenzierungen **8** 48 ff.
- Religionsgemeinschaften
- berufliche Anforderung **9** 2, 5
- Bestandsschutz **9** 2
- Ethos der Organisation **9** 2, 4
- Schranken der Selbstbestimmung **9** 21 ff.
- Selbstverständnis und Selbstbestimmungsrecht **9** 17 ff.
- Selbstverwaltung **9** 1
- Religiös motivierte Kleidungsstücke
- im Schuldienst **8** 55 f.
- Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 47, 52
- Religiöse Betätigung im Arbeitsleben
- Ungleichbehandlung wegen der Religion bzw. Weltanschauung **8** 47
- Renteneintrittsalter
- unmittelbare Diskriminierung **10** 72
- Richter/innen
- Begriff **24** 8
- Richtlinien s. EU-Richtlinien, Ethikrichtlinien, Auswahlrichtlinien
- Richtlinienkonforme Auslegung
- Einkl.** 16 ff.
- Rot-Kreuz-Schwestern **2** 6
- Rücksichtnahmegebot
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 13
- Rückwirkung
- Anpassung nach oben **7** 49
- Anspruch auf Anwendung der günstigeren Regelung **7** 49
- Rundfunkgebühren **2** 44
- Sachlicher Grund **3** 24
- Satzung
- der Antidiskriminierungsverbände **23** 2
- Schächter
- Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 49
- Schadensersatz s. a. Schadensersatzanspruch
- Maßregelungsverbot **16** 23
- öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 46
- steuerrechtliche Behandlung **15** 106 ff.
- Schadensersatzanspruch
- Ausschlussfrist **15** 85 ff.
- Benachteiligungen durch Betriebs-/Personalrat **15** 22
- Benachteiligungen durch Geschäftspartner **15** 22
- Benachteiligungen durch Vorgesetzte **15** 14
- Bewerbungskosten **15** 39
- entgangener Gewinn **15** 50
- Erfüllungsgehilfen **15** 13 ff.
- Exzesstaten, Zurechnung **15** 21
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers **15** 16
- Geltendmachung **15** 85 ff.
- Haftungserleichterung, Benachteiligung aufgrund kollektivrechtlicher Vereinbarungen **15** 80 ff.
- immaterielles Interesse **15** 37

- Klagefrist aus § 61b Abs. 1 ArbGG **15** 94
- materielles Interesse **15** 37
- Organisationsmängel **15** 23 f.
- Präklusionsfrist des § 4 KSchG **15** 37
- Regressansprüche des Arbeitgebers **15** 103 ff.
- Umfang **15** 36 ff.
- Unionsrechtskonforme Auslegung **15** 33 ff.
- Verdienstausfallschaden **15** 40 ff.
- Vertrauensschaden **15** 45 ff.
- Vertretenmüssen **15** 32 ff.  
s. a. Schadensersatz
- Schamgefühl
- Differenzierungen nach dem Geschlecht **8** 38
- Schauspieler
- Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 23
- Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 34
- Scheinbewerber **7** 24
- Schlussbestimmungen **33** 1ff.
- Schranken der Selbstbestimmung
- verkündungsferner Bereich **9** 22
- verkündungsnaher Bereich **9** 22
- Schreibmaschinenkenntnisse **3** 28
- Schuldienst
- religiös oder politisch motivierte Kleidungsstücke im ~ **8** 55 f.
- Schulungen
- Geeignetheit **12** 12
- Mitbestimmungsrecht, Betriebsrat **12** 14 ff.
- präventive Maßnahme **12** 6, 9, 12
- Regressansprüche des Arbeitgebers **15** 104
- Schutzgesetz **7** 7
- Schwangerschaft **1** 15  
**3** 12
- Schwerbehindertenvertretung, Nichtinformation
- als Indiz für Benachteiligung **22** 27
- Scientology-Kirche s. a. Religion
- Selbständige s. a. Erwerbstätigkeit, selbständige
- Anwendbarkeit des AGG **6** 20
- Begriff **6** 24
- Dienstvertragebene **6** 22
- persönlicher Anwendungsbereich **7** 8
- Zugangsbedingungen zur Erwerbstätigkeit und dem beruflichen Aufstieg **6** 21 ff.
- Sex-Kino **3** 46
- Sexuelle Belästigung s. Belästigung, sexuelle
- Sexuelle Identität
- Begriff **1** 27
- Benachteiligung aufgrund Hinterbliebenenversorgung **10** 73
- europäischer Begriff **1** 28
- Sexualpraktiken **1** 27
- sexuelle Orientierung **1** 27
- strafrechtliche Grenzen **1** 30
- Solange II **Einl.** 16
- Sozialauswahl
- konkrete Arbeitsmarktdaten **10** 32
- Kriterium Lebensalter **10** 31 ff.
- Umgehung **10** 34
- Soziale Vergünstigungen
- Befreiung von Rundfunkgebühren **2** 44
- Begriff **2** 44
- Erziehungsgeld bzw. Elterngeld **2** 44
- Geburts- und Mutterschaftsbeihilfen **2** 44
- Überbrückungsgeld **2** 44
- zivilrechtliche Verträge **2** 44
- Sozialplan
- Anpassung nach oben **7** 54a; **10** 88
- benachteiligende Regelungen **7** 54 f.
- Sozialplanvolumen **7** 54a
- Sozialplanabfindungen
- zulässige Regelungen **10** 86
- Sozialplanregelungen
- Begriff **10** 85
- Rechtsfolge unwirksamer ~ **10** 88
- Ungleichbehandlung wegen des Alters **10** 84 ff.
- zulässige Regelungen **10** 86
- Sozialrechtliche Zulassung **2** 16
- Sozialschutz
- Begriff **2** 43
- Gesundheitsdienst **2** 43

- Sozialversicherungsrecht **2** 43
- Sucht- und Drogenhilfe **2** 43
- Späthehenklauseln **10** 70
- Spezialitätenrestaurant
- Bedienungspersonal **8** 14
- Stellenanforderungen **8** 15
- Sportler **2** 6
- Sportverbände
- als Vereinigung mit überragender Machtstellung **18** 10
- Sprachkenntnisse
- als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 26
- Sprachkurse **5** 12
- Statistiken
- als Indiz für Benachteiligung **22** 29 ff.
- Stellenausschreibung
- als Indiz für Benachteiligung **7** 24
- s. a. Ausschreibung
- Alter **11** 20 ff.
- eines Dritten **2** 13
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger Erwerbstätigkeit **2** 12
- Stellenausschreibung, benachteiligende
- als Indiz für Benachteiligung **22** 23
- Stellenbesetzungsverfahren
- Ernsthaftigkeit der Bewerbung **7** 24
- Stellenausschreibung
- AGG-Hopper **11** 27 f.
- Steuerfreiheit
- Schadensersatz, Entschädigung **15** 107 ff.
- Steuerrechtliche Behandlung
- Schadensersatz, Entschädigung **15** 106 ff.
- Strafrechtliche Relevanz **3** 49
- Streicheln
- Abmahnung **12** 22
- Subjektive Annahme der Benachteiligung
- als unzulässige Benachteiligung **7** 20
- Subventionen **5** 12
- Sucht- und Drogenhilfe **2** 43
- Sushi-Meister **8** 14 f.
- Tänzer
- Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 34
- Tarifautonomie **3** 24
- Gefährdung **7** 44
- Tarifliche Regelung
- zur Verkürzung der Arbeitszeit **10** 42c
- Tarifvertrag
- Anknüpfung an Lebensalter **10** 34
- Anpassung nach oben **7** 46
- Differenzierung nach Ehe und Lebenspartnerschaft **8** 65
- Tarifvertragspartei
- Körperschaften des öffentlichen Rechts **18** 6
- Tarifvertragsparteien **3** 60
- als Benachteiligende **7** 13
- Begriff **18** 5
- Mitwirkungspflicht **17** 4
- Tarifvertragsparteien, Haftung der **3** 58
- Tätigkeit mit Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit
- Haftaufseher **8** 39
- Polizei **8** 39
- Tatsachenvergleich **2** 68; **31** 8, 8a
- Teilnichtigkeit
- Individualvereinbarung **7** 57
- Sozialplan **7** 54
- Tarifvertrag **7** 37
- Tendenzschutz
- Besetzung einer Stelle als Redakteur **8** 46
- Ungleichbehandlung wegen der Religion bzw. Weltanschauung **8** 46
- Zeitung für Muslime **8** 46
- Testing-Verfahren
- als Beweismittel **22** 34
- Transsexuelle Person **1** 15
- Überbrückungsgeld **2** 23; **3** 28
- Übergangsbestimmungen **33** 1 ff.
- Benachteiligung aus sonstigen Gründen **33** 12 ff.
- Benachteiligung wegen ethnischer Herkunft **33** 7 ff.
- Benachteiligung wegen Rasse **33** 7 ff.

- Betriebliche Altersversorgung **33** 5b
- Dauerschuldverhältnisse **33** 5
- Fortwirkung bei Dauerschuldverhältnissen **33** 5a
- für Beschäftigungsverhältnisse **33** 2 ff.
- für zivilrechtliche Schuldverhältnisse **33** 6 ff.
- privatrechtliche Versicherungsverträge **33** 15
- unionsrechtliche Bedenken **33** 11, 17
- zivilrechtliche Dauerschuldverhältnisse **33** 10
- Übergangsgeld **2** 23
- Überprüfung von Personalprozessen
  - Mitwirkungspflicht **17** 6
- Überstundenvergütung **3** 28
- Umgehungsgeschäft
  - Unabdingbarkeit **31** 8a
- Umkehr der Beweislast s. Beweislastumkehr
- Umschüler **6** 7
- Umschulung **2** 37
- Umsetzung
  - repressive Maßnahme **12** 20, 23
- Unabdingbarkeit **2** 4; **10** 12; **31** 1 ff.
  - abweichende Vereinbarung im Nachhinein **31** 8
  - abweichende Vereinbarung im Voraus **31** 7
  - abweichende Vereinbarung bei Dauercharakter **31** 8a
  - Ausnahmen **31** 9
  - Darlegungs- und Beweislast **31** 12
  - einseitig zwingendes Recht **31** 1
  - Günstigkeitsprinzip **31** 10
  - Rechtsfolgen **31** 11
  - verkürzte Ausschlussfrist **31** 9
- Unerwünschte Verhaltensweise **3** 33
  - einmaliger Vorfall **3** 33
  - Erheblichkeit **3** 33
  - nicht unerhebliches Gewicht **3** 36
  - Verletzungserfolg **3** 35
- Ungleichbehandlung
  - Unternehmens- und Betriebszweck **8** 11
- Unionsrechtskonforme Auslegung
  - **Einl.** 16 ff.
- Schadensersatz, Vertretenmüssen **15** 33 ff.
- Entschädigung, Verschuldenserfordernis **15** 56
- Unkündbarkeitsregelungen
  - arbeitsvertragliche **10** 34 ff.
  - tarifliche **10** 34 ff.
- Unselbständige s. Erwerbstätigkeit, unselbständige
- Unterlassungsanspruch
  - allgemeine Geschäftsbedingungen **23** 12
  - analoge Anwendung auf Personalräte **17** 9
  - Antragsberechtigung **17** 10
  - Betriebsgröße **17** 10
  - diskriminierende Ausschreibung **17** 19
  - gerichtliche Durchsetzung **17** 20 ff.
  - Verschulden des Arbeitgebers **17** 16
  - Verstoß, grober des Arbeitgebers **17** 7
- Unternehmens- und Betriebszweck
  - Rechtfertigung für Ungleichbehandlung **8** 11
  - Spezialitätenrestaurant **8** 14 f.
- Unternehmerfreiheit
  - Marktsegmentierung **8** 16
  - rechtmäßiger Zweck **8** 10
- Unternehmerischer Gestaltungsspielraum **3** 24
- Unternehmerisches Konzept
  - Kundenerwartungen **8** 17
- Unterscheidbarkeit am Markt
  - als legitimes Interesse **8** 16
- Unterstützer
  - Maßregelungsverbot **16** 8
- Unterstützung
  - Begriff **16** 11
- Unterstützung, aufgedrängte
  - der Antidiskriminierungsverbände **23** 5
- Unterstützungszahlung
  - bei Streikhandlungen **18** 14
- Untersuchungsgrundsatz
  - Beweislastregel **22** 10
- Unverfallbarkeit
  - Anknüpfung an Lebensalter **10** 64
  - Arbeitsvertragliche Regelung **10** 64

- Kollektivrechtliche Regelung **10** 64
- ratielle Berechnung **10** 65
- Unwirksamkeit von Vereinbarungen **7** 31 ff.
- Betriebsvereinbarungen **7** 51 ff.
- Individualvereinbarungen **7** 56 ff.
- Tarifverträge **7** 36 ff.
- Unzulässige Rechtsausübung
  - des Arbeitgebers **7** 27
- Urlaubsplanung **5** 12
  
- Verbandstarifvertrag
  - Anweisung durch Normvollzug **3** 56
- Verbandszugehörigkeit, alleinige ~ des Arbeitgebers
  - Anweisung durch Normvollzug **3** 58
- Verbandszugehörigkeit, beiderseitige
  - Anweisung durch Normvollzug **3** 57
- Verbraucherverträge
  - internationales Privatrecht **Einl.** 50
- Verdacht
  - Benachteiligung **12** 19
- Verdachtskündigung **12** 19
- Verdienstausfallschaden
  - bestqualifizierter Bewerber **15** 40 ff.
- Verdienstsicherungsklauseln **10** 42d
- Vereinigung mit überragender Machtstellung
  - Auslegung des Begriffs **18** 11
  - Begriff **18** 9
- Vereinigungen einer Berufsgruppe
  - Begriff **18** 7
- Vereinsmitglied **2** 6
- Vereinsrecht **18** 1
- Verfahren
  - bei Aufnahmeanspruch **18** 21
- Vergleichsbetrachtung **3** 5, 20 ff.
- Beweisleichterungen **3** 21, 32
- prozentuales Verhältnis **3** 20
- statische Betrachtungsweise **3** 21
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **3** 21
- Vergleichsvereinbarung
  - Zulässigkeit **31** 8
- Vergütungsbestimmung, unwirksame
  - Rechtsfolgen **7** 46
- Vergütungssysteme
  - Honorierung des Lebensalters **10** 45
- Vergütungssysteme
  - Honorierung der Betriebszugehörigkeit **10** 48
- Verhältnis des AGG zu den Kündigungsschutzvorschriften
  - Bereichsausnahme zum Kündigungsschutzgesetz **2** 60 f.
  - Kündigungsschutzvorschriften **2** 59
  - Überblick **2** 58
- Verhältnis des AGG zu den Vorschriften des SGB
  - Allgemeines **2** 54 f.
  - Betriebliche Altersversorgung **2** 56
  - gemeinschaftsrechtskonforme Auslegung **2** 56
- Verhältnis des AGG zu sonstigen Benachteiligungsverboten **2** 57
- Verhältnis des AGG zum GWB **18** 4
- Verhältnismäßigkeit **5** 8 ff.
- Verjährung
  - Anpassung nach oben **7** 49
- Verlängerung der Arbeitszeit **2** 20
- Verletzungserfolg **3** 35
- Verschulden s. a. Vertretenmüssen
  - Anweisung zur Benachteiligung **3** 53
  - des Arbeitgebers **17** 16
  - Entschädigungsanspruch **15** 54 ff.
  - mittelbare Benachteiligung **3** 30
  - unmittelbare Benachteiligung **3** 9
  - Vertretenmüssen **15** 32 ff.
- Versetzung
  - Maßregelungsverbot **16** 22
  - repressive Maßnahme **12** 20, 23
  - Unwirksamkeit **7** 26
- Verstoß, grober
  - des Arbeitgebers **17** 13 ff.
  - Unterlassungsanspruch **17** 7
  - Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht **17** 15
  - Wiederholungsgefahr **17** 14
- Vertragspflichtverletzungen
  - des Arbeitgebers **7** 63 f.
  - des Arbeitnehmers **7** 64
- Vertrauensschaden **15** 45 ff.

- Vertrauenstatbestand
    - widersprüchliches Verhalten des Arbeitgebers **7 27**
  - Vertretenmüssen
    - Schadensersatz **15 32 ff.**
    - Schulungsveranstaltungen **15 15**
    - Verschulden **15 34 f.**
  - Vertretungsbefugnisse
    - der Antidiskriminierungsverbände **23 5 ff.**
  - Verzicht auf Rechte des AGG
    - bei weiter bestehendem Arbeitsverhältnis **31 8a**
    - im Nachhinein **31 8**
    - im Voraus **31 7**
  - Verzichtsvereinbarung
    - Zulässigkeit **31 8**
  - Vollstreckungsverfahren **17 25 ff.**
  - Volontäre
    - persönlicher Anwendungsbereich **6 7**
  - Volontariat **2 38**
  - von Colson und Kamann-Entscheidung (EuGH) **Einl. 16**
  - Vorenthalten von Ansprüchen s. Anpassung nach oben
  - Vorlagepflicht
    - Art. 267 AEUV **Einl. 25**
    - nationales Gericht **Einl. 25 ff.**
  - Vorgesetzte, Benachteiligung durch
    - Haftung des Arbeitgebers **15 19**
  - Vorsatz **3 35, 53**
  - Vorstände
    - Anwendbarkeit des AGG **6 21**
  - Vorstellungsgespräch **2 15**
  - Einladung behinderter Bewerber **22 28**
  - öffentlicher Arbeitgeber **22 28**
- Vorteile der Beschäftigung
    - Begriff **10 40**
  - Vortrag
    - Anforderungen hinsichtlich Benachteiligung **22 6**
  - Wartezeitregelungen **10 68**
  - Wehr- und Ersatzdienst **3 28**
  - Weihnachtsgratifikation **2 23; 3 28**
  - Weisung
    - als Benachteiligung **7 16**
    - Gebetspausen **8 50**
    - Rechtswidrigkeit **7 25**
  - Weisungsbefugnis
    - Anweisung zur Benachteiligung **3 53**
  - Weiterbildung
    - Ausschreibung **11 14**
  - Weiterbildung, berufliche **2 20**
  - Weltanschauung
    - als Differenzierungsmerkmal **9 6, 13**
    - Begriff in europäischen Mitgliedsstaaten **1 21**
    - Begriff **1 20**
    - der Religion vergleichbare Überzeugung **1 22**
    - freiheitlich-demokratische Grundordnung **1 23**
    - gesellschaftliche Ansichten **1 22**
    - nationalsozialistisches Gedankengut **1 23**
    - politische Ansichten **1 22**
    - teleologische Reduzierung des Begriffs **1 23**
  - Weltanschauungsgemeinschaften
    - Schranken der Selbstbestimmung **9 21**
    - Selbstverständnis und Selbstbestimmungsrecht **9 17 ff.**
  - Widerruf einer Zulage
    - Unwirksamkeit **7 26**
  - Widersprüchliches Verhalten
    - des Arbeitgebers **7 27**
  - Wiederholungsgefahr
    - Unterlassungsanspruch **16 23**
  - Zeitungsredakteur
    - politische Einstellung des Bewerbers **8 51**
  - Zeugen
    - Begriff **16 12**
    - Maßregelungsverbot **16 8**
  - Zivildienst **2 8**
  - Zivildienstleistende
    - Begriff **24 9**
  - Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen
    - Begriff der Dienstleistung **2 48**
    - Begriff der Güter **2 49**
    - einmalige Geschäfte **2 50**
    - Geschäfte über Wohnraum **2 52**
    - gescheshistorische Auslegung **2 50**

- Kreditwürdigkeit **2 51**
- Tatbestandseinengung **2 50**
- Zugang zur Berufsberatung und Berufsbildung
- Begriff der Berufsausbildung **2 35**
- Begriff der Berufsberatung **2 33**
- Begriff der Berufsbildung **2 34**
- Berufliche Weiterbildung **2 36**
- Praktische Berufserfahrung **2 38**
- Umschulung **2 37**
- Zugang zur Beschäftigung
- Begriff **10 40**
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger Erwerbstätigkeit
- Angabe von Mindest- oder Höchstaltersgrenzen **2 12**
- arbeitnehmerähnliche Personen **2 16**
- Auswahlkriterien und Einstellungsbedingungen **2 12**
- Beschreibung des Arbeitsumfeldes **2 12**
- Bewerbung **2 14**
- Bewerbungsunterlagen **2 14**
- Einstellungstests **2 15**
- erstmalige Einstellung **2 12**
- freie Mitarbeiter **2 16**
- Personalauswahlrichtlinien **2 15**
- privatrechtliche Verträge **2 16**
- sozialrechtliche Zulassung **2 16**
- Stellenausschreibung eines Dritten **2 13**
- Stellenausschreibung **2 12**
- Vorstellungsgespräche **2 15**
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger und selbständiger Erwerbstätigkeit
- Begriff **2 6**
- Erwerbstätigkeit **2 6**
- umfassender Schutz **2 6**
- Zugeordnete Einrichtungen
- Krankenhaus **9 11**
- Wohnungsverwaltung **9 11**
- Zulagen und Arbeitsfreistellungen **3 28**
- Zulässigkeit unterschiedlicher Behandlung wegen des Alters **10 16 ff.**
- Zurechnung für den Arbeitgeber **3 54**
- Exkulpation **3 54**
- gesetzlicher Vertreter **3 54**
- Zurückweisung der Benachteiligung
- Begriff **16 27**
- Maßregelungsverbot **16 25 ff.**
- Zusammenarbeit, vertrauensvolle
- Mitwirkungspflicht **17 5**
- Zusammenhang zum Beschäftigungsverhältnis
- sonstige Veranstaltungen **3 50**
- während der Arbeitszeit **3 50**
- Zusammenschlüsse von Vereinigungen **18 13**
- Zusatzurlaub **3 28**
- für ältere Arbeitnehmer **10 42b**
- für behinderte Personen **5 12**
- Zwangsgeld **17 27**
- Zwischenbescheid
- Beschwerdestelle **13**

