

Beck'sche Gesetzestexte mit Erläuterungen

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: AGG

Arbeitsrechtlicher Kommentar

von

Dr. Gernod Meinel, Judith Heyn, Dr. Sascha Herms

2. Auflage

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: AGG – Meinel / Heyn / Herms

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Praxisliteratur](#)



Verlag C.H. Beck München 2010

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 60921 3

Stichwortverzeichnis

Halbfette Zahlen verweisen auf §§ (Einkl.: Einleitung),
magere Zahlen auf Randnummern

- Abdingbarkeit s. Unabdingbarkeit
- Abfindung
– steuerrechtliche Behandlung **15** 109
– und Entschädigungszahlung **2** 68
– und Lebensalter **10** 35
- Abfindungsregelungen
– gestaffelt nach Beschäftigungsjahren **10** 87
- Abgeltungsvereinbarung
– Zulässigkeit **31** 8
- Ablehnung des Aufnahmeantrags
– als Voraussetzung für Aufnahmeantrag **18** 20
- Abmahnung
– als Benachteiligung **7** 16
– Entfernung aus Personalakte **16** 23
– Erforderlichkeit einer ~ **12** 22
– Maßregelungsverbot **16** 22
– Rechtswidrigkeit **7** 25
- Abtretung von Ansprüchen
– an die Antidiskriminierungsverbände **23** 9
- Abweichungsverbot s. Unabdingbarkeit
- AGG-Hopper
– Stellenausschreibung **11** 27
- Aktiengesellschaft
– Anwendbarkeit des AGG **6** 29
- Allgemeine Arbeitsbedingungen
– Teilnichtigkeit **7** 57
- Allgemeine Bestimmungen
– ergänzende Anwendung **32** 3 ff.
- Allgemeine Geschäftsbedingungen
– Unterlassungsanspruch **23** 12
- Allgemeininteresse, Ziele im
– als Rechtfertigungsgrund **10** 18 ff.
- Allgemeinverbindlicherklärung
– Anweisung durch Normvollzug **3** 60
- Alter
– als einziges Kriterium der unterschiedlichen Behandlung **10** 27
– Befristung ab dem 58. Lebensjahr **10** 27
– Begriff **1** 26; **10** 14
– besondere Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen **10** 29 ff.
– besondere Zugangs- und Beschäftigungsbedingungen **10** 21 ff.
– Lebensalter **1** 26
– Mindestalter **10** 41
– mittelbare Benachteiligung **10** 5
– Nichtvorliegen von sachlichen Gründen **10** 5
– spezieller Rechtfertigungsgrund **10** 1 ff.
– Stellenausschreibung **11** 20 ff.
– unmittelbare Benachteiligung **10** 5
- Ältere Beschäftigte
– Begriff **10** 25
- Altersabstandsklauseln **10** 69a
- Altersbefristung **10** 75 ff.
- Altersbegrenzung
– im Beamtenrecht **10** 55
- Altersdiskriminierung
– besondere Einstellungsbedingungen **10** 26
– gestaffelte Abfindungsregelungen **10** 87
– Kürzung von Sozialplanleistungen **10** 86
– mildere Mittel **10** 20
– Obergrenzen von Sozialplanabfindungen **10** 86
– Rechtfertigung durch legitimes Ziel **10** 18 ff.
– Renteneintrittsalter **10** 72
– Sozialplanregelungen **10** 84 ff.

- Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht **10** 9
- Verhältnis zum Kündigungsschutz **10** 7
- zulässige Regelungen in Sozialplänen **10** 86
- Altersgrenzen
 - bei Einstellung/Mindestaltersgrenze **10** 43
 - betriebliche Systeme der sozialen Sicherheit **10** 59 ff.– zur Beendigung **10** 75 ff
 - Piloten 80a, 81
 - Kabinenpersonal 81b
 - Höchstaltersgrenze **10** 50 ff. s. a. Höchstaltersgrenzen
- Altersgrenzen in Tarifverträgen
 - Rechtsfolge der Unwirksamkeit **7** 38
- Altersgruppen
 - bei der Sozialauswahl **10** 33Altersteilzeitgesetz
 - Rechtfertigung **10** 36
- Amme
 - Differenzierung wegen des Geschlechts **8** 33
- Angemessene Anforderung
 - Marktsegmentierung **8** 16
 - Verhältnismäßigkeit **8** 11
- Angestelltenrabatte **2** 24
- Anpassung nach oben **7** 38 ff.
 - Ausdehnung des Tarifvertrags im Volumen **7** 44 ff.
 - bei Vorenthalten von Ansprüchen **7** 39
 - diskriminierendes Entgeltsystem **7** 47
 - Lebensalter **10** 45 ff.
 - Rechtsprechung des BAG **7** 41
 - Rechtsprechung des EuGH **7** 40
 - Rückwirkung **7** 49
 - Sozialplan **7** 54; **10** 88
 - Verjährung **7** 49
- Anpassung nach unten
 - bei benachteiligender Regelung **7** 43
- Anrechnung von Wehr- oder Ersatzdienstzeiten **5** 12
- Anspruch auf Mitgliedschaft
 - Verhältnis zum GWB **18** 4
- Anspruch auf Mitgliedschaft oder Mitwirkung **18** 16 ff.
 - Ablehnung des Aufnahmeantrags **18** 20
 - Antragsberechtigung **18** 16
 - Benachteiligungsmerkmale **18** 18
 - Beweislast **18** 21
 - Verfahren **18** 21
- Anspruch auf mitgliederschaftliche Aufnahme **18** 17
- Anspruch auf Verlängerung des Arbeitsvertrags **7** 27
- Antidiskriminierungskonzept **12** 4
- Antidiskriminierungsstelle
 - Aufgaben **27** 1 ff.
 - Ausstattung **25** 5
 - Befugnisse **28** 1 ff.
 - Errichtung **25** 3 f.
 - Neutralität **27** 6a
 - Rechtsstellung der Leitung der ~ **26** 1 ff.
- Antidiskriminierungsverbände
 - Abtretung von Ansprüchen an die ~ **23** 9
 - aufgedrängte Unterstützung **23** 5
 - Beistandsrecht **23** 5
 - Förderung mit öffentlichen Mitteln **23** 3
 - Legaldefinition **23** 2
 - Mindestgröße **23** 4
 - Rechtsberatung **23** 9
 - Vertretungsbefugnisse **23** 5 ff.
- Antirassismusrichtlinie **Einl.** 1
- Anweisung
 - Verweigerung einer ~ **16** 18
- Anweisung durch Normvollzug **3** 56
 - Allgemeinverbindlicherklärung **3** 60
 - betriebliche bzw. betriebsverfassungsrechtliche Normen **3** 59
 - Betriebsvereinbarung **3** 61
 - Freistellungs- bzw. Regressanspruch **3** 57
 - Haftung, gesamtschuldnerische **3** 57
 - Tarifvertragsparteien **3** 60
 - Verbandstarifvertrag **3** 56
- Anweisung zur Benachteiligung
 - durch Normvollzug **3** 60
 - Grundsätze **3** 52

- Handlungsmacht **3** 53
- Verschulden **3** 53
- Weisungsbefugnis **3** 53
- Zurechnung **3** 54
- Anwendbarkeit des AGG
- auf Erwerbstätige ohne Beschäftigeneigenschaft **6** 20 ff.
- Anwendungsbereich
- zeitlich **2** 3
- Arbeitgeber
- Arbeitnehmerüberlassung **6** 18
- Begriff **6** 15
- bei Heimarbeit **6** 19
- Kommanditist **6** 16
- Mitwirkungspflicht **17** 4
- Personengesellschaften **6** 16
- Vertragspartner der Beschäftigten **6** 15
- Arbeitnehmer
- Begriff **6** 3 ff.
- persönliche Abhängigkeit **6** 5
- Arbeitnehmerähnliche Person
- Begriff **6** 8
- Heimarbeitern gleichgestellte **6** 13
- in Heimarbeit **6** 10 ff.
- Arbeitnehmerüberlassung
- erlaubnisfreie **6** 18
- erlaubnispflichtige **6** 18
- Arbeitnehmervertretungen
- als Benachteiligende **7** 13
- Mitwirkungspflicht **17** 4
- Unterlassungsanspruch **17** 9
- Arbeitsbedingungen
- Anknüpfung an Lebensalter **10** 58
- Arbeitseinstellung
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 14
- Arbeitsentgelt
- Angestelltenrabatte **2** 24
- Arbeitgeberbeitrag zu System der sozialen Sicherheit **2** 26
- Aufwandsentschädigung **2** 23
- automatische Beförderung **2** 23
- Begriff **2** 21 ff.
- betriebliche Altersversorgung **2** 25
- Entlassungsabfindungen **2** 23
- finanzielle Leistungen Dritter **2** 23
- Firmenwagen **2** 24
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall **2** 23
- Überbrückungsgeld **2** 23
- Übergangsgeld **2** 23
- Weihnachtsgratifikation **2** 23
- Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren **17** 20 ff.
- Arbeitskollegen, Benachteiligung durch
- Haftung des Arbeitgebers **15** 16 ff.
- Regress des Arbeitgebers **15** 103 ff.
- Arbeitsplatz
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 10
- Arbeitssicherheit
- religiös motivierte Kleidungsstücke **8** 52
- Arbeitsvertrag, Anspruch auf Verlängerung **7** 27
- Arbeitsvertragliche Regelung
- Anknüpfung an Lebensalter **10** 34
- benachteiligende belastende Regelung **7** 58 f.
- Vorenthalten von Ansprüchen **7** 58
- Arbeitszeugnis **2** 20
- Arzthelfer
- Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 37
- Aufgaben
- der Antidiskriminierungsstelle **27** 1 ff.
- Aufhebungsvertrag **7** 33
- Unwirksamkeit **7** 60
- Aufklärungspflicht
- Fortbildungsmaßnahmen des Arbeitgebers **12** 3 ff.
- Aufnahmeanspruch s. Anspruch auf Mitgliedschaft oder Mitwirkung
- Aufstellen von Verhaltensregeln
- Mitwirkungspflicht **17** 6
- Aufwandsentschädigung **2** 23
- Ausbildung
- präventive Maßnahme **12** 6
- Ausgleichsklausel, allgemeine **2** 68
- Auskunftsanspruch **22** 35
- Auslandsberührung, Fälle mit **Einl.** 38 ff.
- Auslandseinsatz
- Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 54

- Auslandstätigkeit außerhalb der EU
 - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 40
- Auslegung, unionsrechtskonforme **Einl.** 7 ff.
- Ausschlussfrist
 - Anpassung nach oben **7** 49
 - Schadensersatz, Entschädigung **15** 85 ff.
- Ausschreibung
 - Alter **11** 20 ff.
 - bei Organmitgliedern **11** 14
 - bei Selbständigen **11** 14
 - Beweislastumkehr **11** 25
 - Bewerberbegriff **11** 27
 - Bewerbungsunterlagen **11** 17
 - Ethnische Herkunft **11** 23a
 - Geschlecht **11** 19 f.
 - Hinweise nach Landesgleichstellungsgesetzen **11** 19b
 - in Betriebsvereinbarungen **11** 32
 - in Dienstvereinbarungen **11** 32, 35
 - in Tarifverträgen **11** 32
 - nationale Minderheiten **11** 22
 - Realakt **11** 29
 - Rechtsfolgen **11** 24 ff.
 - Religion **11** 23
 - Schadensersatzanspruch **11** 31
 - Unterlassungsanspruch **11** 33
 - Zurechnung des Verhaltens Dritter **11** 6 ff., 26
 - Zustimmungsverweigerung, Betriebs-/Personalrat **11** 34 f.
- Aussonderung von Bewerbern
 - als Benachteiligung **7** 24
- Auswahlmessen des Arbeitgebers
 - Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 11
- Auswahlrichtlinien, diskriminierende
 - Nichtanwendung **7** 53
 - Risiko des Arbeitgebers **7** 53
 - Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats **7** 53
- Auszubildende **6** 7
- Authentizität der Leistungserbringung
 - Frauenreferentin **8** 35
 - Frauenverband **8** 35
 - Gleichstellungsbeauftragter **8** 35
- Bagatelle **3** 22
- Beamte/innen
 - Begriff **24** 5
- Beamtenrecht
 - Altersbegrenzung im ~ **10** 55
- Bedienungspersonal
 - bestimmte ethnische Herkunft **8** 21
 - koscheres Restaurant **8** 49
 - Spezialitätenrestaurant **8** 16
- Bedingungen für den Zugang zum beruflichen Aufstieg
 - Benachteiligung aufgrund des Alters **2** 18
 - Betriebszugehörigkeit **2** 18
 - Dienstbeurteilungen **2** 17
 - Personalauswahlrichtlinien **2** 17
- Beendigungsnormen wegen des Alters
 - 10** 75 ff. s. a. Befristungsabreden
 - andere Altersbefristungen **10** 80 ff.
 - Erreichen des Renteneintrittsalters **10** 78 f.
- Beförderung, Anspruch auf
 - Schadensersatz **15** 41 ff.
- Befristung
 - ~ ab dem 58. Lebensjahr **10** 27
- Befristungsabreden
 - Sachgrundlose 14 Abs. 3 TzBfG, **10** 27 ff.
 - andere Altersbefristungen **10** 80 ff.
 - Erreichen des Renteneintrittsalters **10** 78 f.
 - unionsrechtliche Vorgaben **10** 79
 - gesetzliche Rentenversicherung **10** 82
 - Kabinenpersonal **10** 81b
 - Piloten **10** 80a, 81
 - selbständige Tätigkeit **10** 83
- Befugnisse
 - der Antidiskriminierungsstelle **28** 1 ff.
- Behindertenverbände
 - Sonderstellung **23** 10
- Behindertenwerkstatt
 - Beschäftigte in ~ **6** 9
- Behinderung
 - Altersteilzeitvertrag **8** 60
 - Beeinträchtigung der Einsatzmöglichkeiten **8** 58
 - Begriff **1** 24

- berufliche Anforderung **8** 61
- gemeinschaftsrechtlicher Begriff **1** 24
- geringfügige Funktionsstörungen **1** 24
- Indiz für Benachteiligung **22** 27
- Krankheit **1** 25 f.
- krankheitsbedingte Kündigung **8** 59
- kurzfristige Abweichung **1** 24
- Legaldefinition **1** 24
- nahestehender Dritter **1** 24a
- Schwerbehinderung **1** 24
- Ungleichbehandlung wegen erhöhtem Krankheitsrisiko **8** 62
- unzulässige Differenzierungen **8** 62
- zulässige Differenzierungen **8** 59 ff.
- Beihilfe **3** 28
- Beirat
- Berufung der Mitglieder **30** 6 ff.
- Ehrenamtlichkeit **30** 15
- Errichtung **30** 1 ff.
- Geschäftsordnung **30** 13 f.
- Beistand
- Vornahme von Prozesshandlungen **23** 6a
- Beistandsrecht
- der Antidiskriminierungsverbände **23** 5
- Geltung der Verfahrensordnung **23** 7
- in Gerichtsprozessen **23** 6
- Kosten **23** 8
- Bekanntmachung
- Vorschriften des AGG, Pflicht des Arbeitgebers **12** 28 ff.
- Belästigung
- Begriff des Zusammenhangs **3** 37
- Begriff **3** 32
- Beispiele für ~ **3** 38
- feindliches Umfeld **3** 36
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 1 ff.
- unerwünschte Verhaltensweise **3** 33
- Vergleichsbetrachtung **3** 32
- Belästigung, sexuelle
- Abmahnung **12** 24, 26
- Anforderungen an Indizienvortrag **22** 19
- Begriff **3** 43
- Beispiele für ~ **3** 51
- Darstellungen mit sexuellem Inhalt **3** 46
- durch betriebsfremde Dritte **12** 27
- durch Vorgesetzte, Zurechnung **15** 14
- geringfügige Beeinträchtigung **3** 43
- gesetzliche Regelfälle **3** 44
- Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 1 ff.
- Parteivernehmung **22** 20
- Pornographische Darstellungen **3** 46
- Zusammenhang zum Beschäftigungsverhältnis **3** 50
- Benachteiligende Vereinbarungen
- einseitige Maßnahmen **7** 16
- Realakte **7** 16
- Benachteiligung
- als Nebenpflichtverletzung **7** 61
- Aufnahmeanspruch **18** 18
- durch Arbeitskollegen, Haftung des Arbeitgebers **15** 16 ff.
- durch betriebliche Übung **7** 33
- durch betriebsfremde Dritte **12** 26 ff.
- durch einseitige Willenserklärung **7** 26
- durch Vereinbarung mit Betriebsrat **16** 20
- durch Vorgesetzte, Haftung des Arbeitgebers **15** 14
- Maßregelungsverbot **16** 19
- Nichtverlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses **7** 27
- sexuelle Identität **10** 73
- Benachteiligung, mittelbare **3** 15 ff.
- Abgrenzung zur unmittelbaren ~ **3** 16
- Anforderungen an Indizienvortrag **22** 19
- Begriff **3** 19
- Darlegungs- und Beweislast **3** 29; **22** 8
- fehlende Rechtfertigung **3** 23

- neutrale Regelungen **3** 17 f.
- Vergleichsbetrachtung **3** 20 ff.
- Verschulden **3** 30
- Benachteiligung, unmittelbare
- Anforderungen an Indizienvortrag **22** 17
- Begriff **3** 2
- durch Unterlassen **3** 10
- Homosexualität **3** 8
- Kausalitätserfordernis **3** 7
- Kopftuch **3** 8
- Nachteil **3** 4
- Vergleichsbetrachtung **3** 5
- Verschulden **3** 9
- wegen des Geschlechts **3** 2 ff., 12
- Benachteiligung, verdeckte **3** 11
- Schwangerschaft und Mutterschutz **3** 11
- unmittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts **3** 12
- Benachteiligungsmerkmale **1** 9 ff.
- Alter **1** 26
- Behinderung **1** 24 f.
- ethnische Herkunft **1** 12 ff.
- Geschlecht **1** 15
- Rasse **1** 11
- Religion **1** 18 f.
- sexuelle Identität **1** 27 ff.
- Weltanschauung **1** 20 ff.
- Benachteiligungsverbot
- Adressaten **7** 12 ff.
- Anwendungsbereich **7** 8 ff.
- Begriff **7** 15 ff.
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats **7** 29
- Beweislast **7** 22
- Einzelfälle **7** 23 ff.
- geschützter Personenkreis **7** 11
- Kausalität **7** 18 f.
- Maßregelungsverbot **16** 19 ff.
- öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 25 ff.
- subjektive Annahme der Benachteiligung **7** 20 f.
- unionsrechtliche Vorgaben **7** 2
- Verhältnis zu anderen Vorschriften **7** 3 ff.
- Benachteiligungsverbot, allgemeines **7** 6
- Benachteiligungsverbote, einzelne
- Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen **2** 19 ff.
- Bildung **2** 45
- Mitgliedschaft und Mitwirkung in Berufsvereinigung **2** 39 ff.
- soziale Vergünstigungen **2** 44 f.
- Sozialschutz **2** 42 f.
- Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen **2** 46 f.
- Zugang zur Berufsberatung und Berufsbildung **2** 32 ff.
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger und selbständiger Erwerbstätigkeit **2** 5 ff.
- Berechnung, rätierliche
- Zulässigkeit **10** 65
- Rechtsfolgen **10** 66
- Bereichsausnahme zum Kündigungsschutzgesetz
- Beweislast **2** 62
- Unionsrecht **2** 62
- unionsrechtskonforme Auslegung **2** 66
- gesetzgeberischer Wille **2** 61
- praktische Auswirkungen **2** 67
- sozial gerechtfertigte Kündigung **2** 64
- unmittelbare Wirkung **2** 66
- verschuldensunabhängige Haftung **2** 62
- Verstoß gegen Unionsrecht **2** 63
- Wirksamkeit der Kündigung **2** 65
- Berufliche Anforderung
- aus Rechtsvorschrift **8** 8
- bei Religionsgemeinschaften **9** 2
- Ethos der Organisation **9** 2 ff.
- Geschäftsführer eine Bank **8** 28
- Homosexualität **9** 26
- prägendes Merkmal für Berufsbild **8** 15
- Rechtfertigung **8** 7
- wesentlich und entscheidende **8** 7
- Berufliche Weiterbildung
- Begriff **2** 36
- Beruflicher Aufstieg
- Begriff **2** 11

- Berufsanfänger
 - als Einstellungs Voraussetzung **10 53**
 - befristete Stellen **5 12**
- Berufsausbildung
 - Ausgestaltung der ~ **2 35**
 - Beendigung der ~ **2 35**
 - Zugang zur ~ **2 35**
- Berufsberatung
 - Bundesagentur für Arbeit **2 33**
 - private Anbieter **2 33**
- Berufsbildung
 - Ausschreibung **11 14**
- Berufserfahrung
 - Begriff **10 39**
 - Mindestanforderungen an die ~ **10 47**
 - mittelbare Altersdiskriminierung **10 47**
 - Höchstgrenze **10 47**
- Berufsübergreifende Vereinigungen s. öffentlich-rechtliche Zwangsverbände
- Beschäftigte
 - Anwendungsbereich des Benachteiligungsverbots **7 8**
 - Arbeitnehmer **6 3ff.**
 - arbeitnehmerähnliche Personen **6 8 ff.**
 - Begriff **6 3**
 - Bewerber **6 14**
 - ehemals Beschäftigte **6 14**
 - Mitwirkungspflicht **17 4**
 - zur Berufsbildung **6 6ff.**
- Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen
 - Arbeitsentgelt **2 21 ff.**
 - Arbeitszeugnis **2 20**
 - Begriff **2 20**
 - berufliche Weiterbildung **2 20**
 - bestehendes Beschäftigungsverhältnis **2 19**
 - Entlassungsbedingungen **2 27**
 - Erholungs- und Erziehungsurlaub **2 20**
 - Individual- und kollektivrechtliche Vereinbarungen **2 29**
 - jährliche Beurteilung **2 20**
 - Maßnahmen des Arbeitgebers **2 30**
 - Organmitglieder **2 19**
 - Reduzierung der Arbeitszeit **2 20**
 - Selbständige **2 19**
 - Verlängerung der Arbeitszeit **2 20**
- Beschäftigungsverbot
 - Bundeswehr **8 8**
 - Nachtarbeitsverbot für Frauen **8 8**
 - Verstoß gegen Diskriminierungsverbot **8 8**
- Beschäftigungszeit
 - gestaffelte Abfindungsregelungen **10 87**
- Beschlussverfahren, arbeitsgerichtliches **17 20ff.**
- Beschränkung des Diskriminierungsschutzes
 - bei Erwerbstätigen ohne Beschäftigteneigenschaft **6 21**
- Beschwerde
 - Beschwerdebefugnis **13 9f.**
 - Form **13 15**
 - Frist **13 15**
 - gegen Betriebsorgane **13 8**
 - Leistungsverweigerungsrecht **14 16**
 - Rücknahme **13 24**
 - Verfahren **13 18ff.**
 - zuständige Stelle **13 11**
- Beschwerderecht
 - der Beschäftigten **13 1ff.**
 - des Stellenbewerbers **13 9**
 - Maßregelungsverbot **16 16**
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24 42**
- Beschwerdestelle
 - Begründungspflicht **13 22**
 - Bescheidung, Anspruch des Beschwerdeführers **13 21**
 - Bindungswirkung der Entscheidung **13 25 ff.**
 - Einrichtung **13 16**
 - Verhältnis zu den Rechten der Arbeitnehmervertretungen **13 31**
 - Zurechnung von Fehlern **13 19f.**
- Beseitigung bestehender Nachteile **5 4**
- Besondere Rechtsstellung
 - Gehorsamspflicht **24 15**
 - Treuepflicht **24 15**
- Besonderer Kündigungsschutz **5 12**
- Bestehende Nachteile
 - Begriff **5 6**
 - Nachweis **5 6**

- Bestqualifizierter Bewerber
 - Beweislast **22** 37 f.
 - Entschädigung, Höchstgrenze **15** 73
 - Schadensersatz wegen entgangener Verdienstmöglichkeit **15** 40 ff.
- Beteiligungsrechte
 - nach dem UKlaG **23** 12
 - nach dem UWG **23** 13
- Beteiligungsrechte, weitere
 - der Antidiskriminierungsverbände **23** 11 ff.
- Betriebliche Altersversorgung
 - als Entgelt **10** 62
 - Altersabstandsklauseln **10** 69a
 - Begriff **10** 61
 - Entgelt-Begriff **2** 25
 - Höchstaltersgrenzen **10** 67
 - Spätehenklauseln **10** 70
 - Unverfallbarkeit **10** 64
 - Verhältnis zum Betriebsrentengesetz **10** 8, 59 ff.
 - Wartezeit **10** 68
 - Hinterbliebenenversorgung **10** 69, 73
 - Geschlechterdiskriminierung **10** 72
 - Teilzeit **10** 72a
 - Hauptnährerklauseln **10** 74
 - Lebenspartner **10** 73
 - Arbeiter/Angestellte **10** 74a
 - Übergangsbestimmungen **33** 5b
- Betriebliche bzw. betriebsverfassungsrechtliche Normen
 - Anweisung durch Normvollzug **3** 59
- Betriebliche Übung
 - als Benachteiligung **7** 33
- Betriebsfremde Dritte, Benachteiligung durch **12** 26 ff.
- Betriebsfrieden
 - als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 30
- Betriebsrat
 - Antragsberechtigung **17** 28
 - Beteiligungsrechte **7** 29 f.
 - Geltendmachung von Individualansprüchen **17** 17
 - Mitbestimmung, Kündigung **12** 25
 - Mitbestimmungsrecht, Einrichtung der Beschwerdestelle **13** 16
 - Mitbestimmungsrecht, Ethikrichtlinien **12** 7a
 - Mitbestimmungsrecht, personelle Besetzung der Beschwerdestelle **13** 16a
 - Mitbestimmungsrecht, Schulungen **12** 14 ff.
 - Stellenausschreibung **11** 34
 - Vereinigungsbegriff des AGG **2** 39
 - Verstöße mit kollektivem Bezug **17** 18
 - Zustimmungsverweigerungsrecht **7** 29
- Betriebsrat, Benachteiligung durch
 - Zurechnung, Schadensersatz **15** 22
- Betriebsratsmitglied
 - Maßregelungsverbot **16** 10
- Betriebsrente
 - Einbezug **6** 14, **10** 62
- Betriebstreue
 - Unkündbarkeitsregelungen **10** 34
 - Zusatzurlaub **10** 42b
- Betriebsvereinbarung
 - benachteiligende belastende Regelung **7** 52
- Betriebsverfassungsrecht
 - Verhältnis zum ~ **17** 15
- Betriebszugehörigkeit
 - als Auswahlkriterium **10** 32 ff.
 - als Bedingung für den Zugang zum beruflichen Aufstieg **2** 18
 - Begriff **10** 39
 - Mindestanforderungen an die ~ **10** 48
- Beurteilungsspielraum
 - des Arbeitgebers **17** 19
- Beweislast
 - Aufnahmeanspruch **18** 21
 - Benachteiligung **22** 1 ff.
 - Beweis des ersten Anscheins **16** 29
 - Beweis von Indizien **22** 4
 - Beweiserleichterung nach früherem Recht **22** 3
 - Hilfstatsachen **22** 4
 - Indizienbeweis **16** 30
 - Maßregelungsverbot **16** 29 ff.
 - Mehrfachdiskriminierungen **4** 7
 - Nachschieben von Gründen **22** 45
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 51 f.

- Rechtsfertigungsgründe **22** 46 f.
- Unterlassungsanspruch **17** 22
- Verschärfung des Beweismaßes **22** 5
- Wahrscheinlichkeitsurteil **22** 6
- Widerlegung der Hilfstatsachen **22** 42
- Widerlegung der Vermutung **22** 41
- zwingender Indizienschluss **22** 17
- Beweislastregel
 - Anwendungsbereich **22** 8
 - Geltung für allgemeine Ansprüche **22** 8
 - im Kündigungsschutzprozess **22** 9
 - Verfahren mit Untersuchungsgrundsatz **22** 10
- Beweislastumkehr
 - unionsrechtliche Bedenken **22** 2 f.
 - Voraussetzung für **22** 7
- Beweismaß
 - Verteilung im Einzelnen **22** 7
- Beweismaß, abgesenktes **22** 5
- Beweisnotstand
 - Parteivernehmung **22** 20
- Bewerber
 - Begriff **6** 14
 - im öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis **24** 12
- Bewerber, bestqualifizierter
 - Entschädigung, Höchstgrenzen **15** 73
 - Schadensersatz wegen entgangener Verdienstmöglichkeit **15** 40 ff.
- Bewerberauswahl **7** 24
- Bewerberbegriff
 - Stellenausschreibung **11** 27
- Bewerbung
 - Anforderung von Bewerbungsunterlagen **2** 14
- Bewerbung, ernsthafte
 - Entschädigungsanspruch **15** 27
- Bewerbungskosten
 - Schadensersatz **15** 39
- Bewerbungsunterlagen **11** 17 ff.
- Bewerbungsunterlagen, Verlangen nach
 - als Indiz für Benachteiligung **22** 26
- Bewerbungsverfahren
 - als Indiz für Benachteiligung **22** 24
- Bildung
 - Allgemeinbildung **2** 45
 - Begriff **2** 45
 - Bildungsmaßnahme, berufliche
 - Schulungen **12** 15
 - Biologische Gründe
 - als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 33
 - Brust, anfassen
 - Kündigung **12** 24
 - Bundesagentur für Arbeit **2** 33
 - Bundesministerium für Arbeit und Soziales
 - Anweisung zur Benachteiligung **3** 60
 - Bundeswehr
 - Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **8** 42
 - Frauendiskriminierung **8** 8
 - Burka
 - Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 53
- Charta der Grundrechte **Einl.** 6
- Codes of Conduct
 - präventive Maßnahme **12** 5, 7b
- Damenbademoderverkauf
 - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 38
- Darlegungs- und Beweislast
 - abgestufte **3** 29; **22** 1
 - bei mittelbaren Benachteiligungen **3** 29
 - Unabdingbarkeit **31** 12
 - s. a. Beweislast
 - bloßer Nachweis der Ungleichbehandlung **22** 15
 - des Anspruchsgegners **22** 29 ff.
 - des Anspruchstellers **22** 11 ff.
 - fehlende Rechtfertigung **22** 8
 - Geltendmachungsfrist **22** 11
 - Kausalität **22** 13
 - Klagefrist **22** 11
 - mittelbare Benachteiligung **22** 8
 - Motivbündel **22** 14
 - objektive Benachteiligung **22** 12
 - Verteilung im Einzelnen **22** 7

- Datenschutzbeauftragte/r
– Maßregelungsverbot **16** 10
- Dessousverkauf
– Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 38
- Diakonisches Werk
– zugeordnete Einrichtung **9** 11
- Dienstalter
– Begriff **10** 39
– Mindestanforderungen an das ~ **10** 48
- Dienstbeurteilung **2** 17
- Dienstvereinbarung
– Unwirksamkeit von Vereinbarungen **7** 33
- Differenzhypothese
– Schadensersatz, Umfang **15** 36
- Differenzierung nach Ehe und Lebenspartnerschaft
– in Tarifvertrag **8** 65
– Ungleichbehandlung aufgrund sexueller Identität **8** 65
- Direktionsrecht
– Begrenzung **7** 25
- Diskriminierung, intersektionelle
– Kopftuch **4** 2
- Diskriminierungsschutz
– primärrechtlicher **Einl.** 5
– sekundärrechtlicher **Einl.** 10
- Draempaehl-Entscheidung (EuGH)
– Entschädigung, Bemessung **15** 63
– Haftungserleichterung, Benachteiligung aufgrund kollektivrechtlicher Vereinbarungen **15** 81
– Schadensersatz, Vertretenmüssen **15** 34f.
- Duldung der Benachteiligung
– Begriff **16** 27
– Maßregelungsverbot **16** 25 ff.
– Vertrauensschutz **16** 27
- Duldungsanspruch
– Beschwerde während Arbeitszeit **17** 19
- Durchsetzung, gerichtliche
– Unterlassungsanspruch **17** 20 ff.
- Effet utile
– **Einl.** 20
- Ehe und Lebenspartnerschaft
– Differenzierungen **8** 65
- Ehemals Beschäftigte
– Begriff **6** 14
- Einarbeitungszeit
– Begriff **10** 54
- Ein-Euro-Jobber **2** 6
- Eingliederungszuschüsse
– Rechtfertigung **10** 28
- Eingruppierungen
– als Benachteiligung **7** 16
- Einigungsstelle
– Errichtung und Besetzung der Beschwerdestelle **13** 17a
- Einmalzahlungen **3** 28
- Einseitige Willenserklärung s. Benachteiligung **7** 33
- Einstellung
– Altersgrenzen bei der ~ **10** 43
– Bewerbungskosten, Schadensersatz **15** 39
– Einstellungskriterien, Bewerberauswahl **7** 24
- Einstellung, Anspruch auf
– Schadensersatz **15** 101 f.
- Einstellungskriterien **7** 24
- Einstellungstest **2** 15
- Einstellungsverfahren
– Scheinbewerber **15** 27 f.
- Einstweiliger Rechtsschutz **17** 23 f.
- Einwilligung des Benachteiligten
– Individualvereinbarungen **7** 56
- Elterngeld **2** 44
- Entgangener Gewinn **15** 50
- Entgeltbedingungen
– Anknüpfung an sachfremde Kriterien **10** 48
– Differenzierung nach Berufserfahrung **10** 47
– Differenzierung nach Betriebszugehörigkeit **10** 48
– Differenzierung nach Dienstalter **10** 48
– Differenzierung nach Lebensalter **10** 45 ff.
- Entgeltgleichheit
– Begriff der Vergütung **8** 69
– besondere Schutzvorschriften **8** 70
– gleiche Arbeit **8** 67
– Vereinbarung über geringere Vergütung **8** 68

- Entgeltssystem, diskriminierendes
 - Anpassung nach oben 7 47
- Entlassungsabfindungen 2 23
 - Begriff 2 27
 - Geschäftsführer 2 28
 - Vorstandsmitglieder 2 28
- Entschädigung s. a. Entschädigungsanspruch
 - Präklusionsfrist des § 4 KSchG 15 37
 - Höchstgrenzen 15 65 ff.
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse 24 46
- Entschädigungsanspruch
 - Anspruchsberechtigter 15 7
 - Anspruchsgegner 15 8
 - Ausschlussfrist 15 85 ff.
 - Bemessung 15 62 ff.
 - Geltendmachung 15 85 ff.
 - mittelbare Benachteiligung 15 76
 - Regressansprüche des Arbeitgebers 15 103 ff.
 - steuerrechtliche Behandlung 15 106 ff.
 - unionsrechtskonforme Auslegung 15 35, 56
 - Verschuldenserfordernis 15 54 ff.
 - Zurechnung des Verhaltens Dritter 15 13
- Erfüllungsgehilfe
 - Schadensersatz 15 13 ff.
 - Haftung 15 13 ff., 7 63
- Erhebliche Benachteiligung
 - Bagatelle 3 22
 - mittelbare Benachteiligung 3 22
- Ernennung
 - des Leiters/in der Antidiskriminierungsstelle 26 1 ff.
- Erotische Bilder 3 47
- Erwerbstätige ohne Beschäftigeneigenschaft
 - Anwendbarkeit des AGG 6 20 ff.
 - Beschränkung des Diskriminierungsschutzes 6 21
- Erwerbstätigkeit
 - Amateursportler 2 6
 - Behindertenwerkstatt 2 6
 - Ein-Euro-Jobber 2 6
 - geringfügig Beschäftigte 2 6
 - Profisportler 2 6
 - Religionsgemeinschaft 2 6
 - Rote-Kreuz-Schwester 2 6
 - Scientology 2 6
 - Vereinsmitglied 2 6
- Erwerbstätigkeit, selbständige
 - Begriff 2 7, 9
 - einzelne Werk- oder Dienstverträge 2 10
 - Gesellschafter 2 9
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse 2 7
 - Organmitglieder 2 9
 - Unternehmer 2 9
 - Weisungsunabhängigkeit 2 9
 - Zivildienst 2 8
- Erziehungs- und Erholungsurlaub 2 20
- Ethikrichtlinien
 - Mitbestimmungsrecht, Betriebsrat 12 7a
 - präventive Maßnahme 12 5, 7
- Ethnische Minderheiten, Interessenverbände
 - Berufliche Anforderungen wegen Tendenzverwirklichung 8 24
- Ethnische Herkunft
 - „Ossi“ 1 13
 - „Pole“ 1 14
 - „Russe“ 1 14
 - „Türke“ 1 14
 - „Wessi“ 1 13
 - Begriff 1 12
 - Herkunft aus einem bestimmten Bundesland 1 13
 - Nationalität 1 14
 - Staatsangehörigkeit 1 14
 - unzulässige Differenzierungen 8 27 ff.
 - Zugehörigkeit zu einer Volksgruppe 1 12
 - zulässige Differenzierungen 8 20 ff.
- Ethos
 - berufliche Anforderung 9 2 ff.
- Ethos der Organisation
 - Homosexualität 9 26
- EU-Richtlinien
 - Antirassismus-Richtlinie **Einl. 1**
 - Gender-Richtlinie Zivilrecht **Einl. 2**

- Gender-Richtlinie **Einl.** 1
- Rahmenrichtlinie **Einl.** 1
- unionsrechtskonforme Auslegung **Einl.** 16 ff.
- unmittelbare Wirkung zwischen Privaten **Einl.** 19 ff.
- vertikale Drittwirkung **Einl.** 20 ff.
- Europarechtskonforme Auslegung, s. Unionsrechtskonforme Auslegung
- Exkulpation
 - Anweisung zur Benachteiligung **3** 54
- Exkulpationsmöglichkeit des Arbeitgebers
 - Schadensersatz **15** 15, 24
- Exzesshandlungen
 - Kunstgegenstände mit sexuellem Bezug **3** 48
- Exzesstaten
 - Schadensersatz, Zurechnung **15** 21
- Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis **6** 4
- Fehlzeiten während der Schwangerschaft **3** 13
- Feierabendbier **12** 17
- Feindliches Umfeld **3** 36
- Firmenwagen **2** 24
- Förderung jüngerer Menschen **5** 12
- Fortbildung
 - präventive Maßnahme **12** 6
- Fortbildungsmaßnahmen des Arbeitgebers
 - Hinweis- und Aufklärungspflicht **12** 3 ff.
- Fragen an Bewerber
 - als Indiz für Benachteiligung **7** 24
- Fragen im Bewerbungsgespräch
 - als Indiz für Benachteiligung **22** 24
- Franchisenehmer **6** 9
- Frauenbeauftragte/r
 - Maßregelungsverbot **16** 10
- Fraudiskriminierung
 - Hauptnährerklausel **10** 74
 - Witwenrente **10** 74
- FraurenferentIn
 - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 35
- Frauenverband
 - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 35
- Freie Dienstverhältnisse **6** 9
- Freier Mitarbeiter **2** 16
- Freistellungs- bzw. Regressanspruch
 - gegenüber Arbeitgeberverband **3** 57
- Freizeitausgleich **3** 28
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
 - Haftung des Arbeitgebers **15** 16
- GbR
 - als Arbeitgeber **6** 16
- Gebetspausen
 - Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 50
- Gender-Richtlinie **Einl.** 1
- Genossenschaft
 - Anwendbarkeit des AGG **6** 31
- Gerichtsstand
 - internationales Privatrecht **Einl.** 52 f.
- Geringfügig Beschäftigte **3** 28
- Gesamtversorgungssystem **10** 67
- Geschäftsführer
 - Anwendbarkeit des AGG **6** 21
 - Geschäftsführer von Personengesellschaften
 - Anwendbarkeit des AGG **6** 33
- Geschäftspartner, Benachteiligungen durch
 - Zurechnung, Schadensersatz **15** 22
- Geschlecht
 - Familien- oder Ehestand **1** 15
 - Intersexualität **1** 15
 - Mann und Frau **1** 15
 - Schwangerschaft **1** 15
 - sexuelle Belästigung **1** 15
 - Stellenausschreibung **11** 19
 - transsexuelle Person **1** 15
 - unzulässige Differenzierungen **8** 41 ff.
 - zulässige Differenzierungen **8** 32 ff.
- Diskriminierung in der betrieblichen Altersversorgung **10** 72
- Gesetzlicher Vertreter **3** 54
- Gesundheitsschutz
 - älterer Arbeitnehmer **10** 42
- Gewährung eines Vorteils
 - für Benachteiligung **16** 27

- Gewerkschaft
 - Anweisung der ~ **3 61**
- Gleichbehandlungsgrundsatz, allgemeiner
 - Auffangfunktion **32 6**
 - Verhältnis des AGG zu anderen Vorschriften **7 6**
- Gleichstellungsbeauftragter
 - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8 35**
- Gremienentscheidung
 - als benachteiligende Handlung **7 19**
- Grundrechtecharta **Einl. 6**

- Haftung der Tarifvertragsparteien **3 58**
- Haftung, gesamtschuldnerische **3 57**
- Haftung, verschuldensunabhängige **2 62**
- Haftungsausschluss nach § 105 SGB VII
 - Regressansprüche des Arbeitgebers **15 105**
- Haftungsbegrenzung
 - Verdienstaufschaden **15 41 ff.**
- Haftungsbegrenzung im Arbeitsverhältnis, Grundsätze über die
 - Regressansprüche des Arbeitgebers **15 103 ff.**
- Handlungsanspruch
 - Organisationspflichten **17 19**
- Handlungsmacht **3 53**
- Hauptnährerklausel
 - in Hinterbliebenenversorgung **10 74**
- Hausgewerbetreibende **6 12**
- Haustarifvertrag
 - Anweisung durch Normvollzug **3 61**
- Hebamme
 - Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **8 44**
- Heimarbeit
 - Auftraggeber als Arbeitgeber **6 19**
 - Begriff **6 10 ff.**
 - Zwischenmeister als Arbeitgeber **6 19**
- Hilfstatsachen
 - abgesehenes Beweismaß **22 5**
 - Beweislast **22 4**
- Hinterbliebenenversorgung
 - Benachteiligung wegen der sexuellen Identität **10 73**
 - Hauptnährerklausel **10 74**
 - Späthenklauseln **10 70**
 - Lebenspartner **10 73**
- Hinterpfeifen
 - Abmahnung **12 22**
- Höchstalter/Höchstaltersgrenze
 - für Berufsaufstieg **10 57**
 - für Einstellung **10 50 ff.**
 - Grundrente **10 51**
 - gesetzliche Regelungen 55 ff.
 - Beamte 54 ff.
- Höhere Vergütung
 - bei Mangel an Bewerbern **3 28**
- Homosexualität **3 8**
 - Benachteiligung wegen ~ **9 26 ff.**
 - berufliche Anforderung **9 26 ff.**
 - Hinterbliebenenversorgung **10 73**
 - kirchlicher Arbeitgeber **9 26 ff.**
- Immaterieller Schaden
 - Entschädigung **15 62 ff.**
 - Kompensation **4 6**
- Individualansprüche
 - Abgrenzung zu Maßnahmen mit kollektivem Bezug **17 18**
 - Geltendmachung durch Betriebsrat **17 17**
- Individualarbeitsrechtliche Vereinbarungen
 - Unwirksamkeit **7 33 f.**
- Indiz für Benachteiligung
 - Bewerbungsverfahren **22 24**
 - Ethnische Herkunft **22 36**
 - Statistiken **22 29**
 - Stellenausschreibung **22 23**
 - Verlangen nach Bewerbungsunterlagen **22 26**
- Indizien
 - Beweis von ~ **22 4 s. a. Hilfstatsachen**
 - verpönte Merkmale als ~ **22 22**
- Indizienbeweis
 - Anforderungen bei Belästigung **22 17**
 - Anforderungen bei mittelbarer Benachteiligung **22 19**
 - Anforderungen bei unmittelbarer Benachteiligung **22 17**

- Industrie- und Handelskammer
– als Vereinigung einer Berufsgruppe **18 8**
- Initiativrechte des Betriebsrats
– bei der Errichtung einer Beschwerdestelle **13 17**
- Internationales Privatrecht **Einl.** 38 ff.
Irrtümer
– Maßregelungsverbot **16 15**
- Jugendliche
– Begriff **10 25**
- Juristische Personen
– mehrere ~ als Arbeitgeber **6 17**
- Kabinenpersonal
– Befristungsabreden **10 81a**
- Kampfeinheit s. Tätigkeit mit
Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit
- Kausalität
– abgesehenes Beweismaß **22 5, 13**
– Allgemein **3 7f.**
– Indizienbeweis **22 16**
– innere Tatsache **22 16**
– Motivbündel **7 18**
– überwiegende Wahrscheinlichkeit **22 13**
– Vollbeweis **22 15**
- Kindertagesstättenplätze **5 12**
- Kirche
– Lebenspartnerschaft **9 26**
– praktizierte Homosexualität **9 26**
– Selbstverwaltung **9 1**
– zugeordnete Einrichtung **9 9 ff.**
- Kirchliche Arbeitsbedingungen **7 33**
- Klagefrist
– § 4 KSchG **2 69**
- Kleinbetrieb **17 10**
- Köche
– Ungleichbehandlung aufgrund ethnischer Herkunft **8 22**
- Kollektivarbeitsrechtliche Vereinbarungen
– Unwirksamkeit **7 33f.**
- Kollektiver Bezug
– Verstöße mit ~ **17 18**
- Kombilohn
– Rechtfertigung **10 28**
- Kommanditgesellschaft
– Anwendbarkeit des AGG **6 30**
- Kommanditist
– als Arbeitgeber **6 16**
- Kontrahierungszwang
– Mitgliedschaft in Vereinigungen **18 2**
- Kopftuch **3 8; 4 2; 8 47**
– Arbeitssicherheit **8 52**
– bei Lehrern **8 55**
- Körperschaften des öffentlichen Rechts
– als Tarifvertragspartei **18 6**
- Koscheres Restaurant
– Ungleichbehandlung wegen der Religion **8 49**
- Kosten des Beistands **23 8**
- Krankheit **1 25**
– Parkinson **1 25a**
- Kreditwürdigkeit
– Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen **2 51**
- Kriegsdienstverweigerer
– Begriff **24 9**
- Küchenhilfe
– Ungleichbehandlung aufgrund ethnischer Herkunft **8 22**
- Kundenerwartungen s. Unternehmerisches Konzept
- Kündigung
– als Benachteiligung **7 28**
– Anwendungen der Vorschriften des AGG **10 32**
– diskriminierende Benachteiligung **2 64**
– Fristversäumung nach KSchG **2 65**
– gesetzliche Fiktion nach § 7 KSchG **2 65**
– Klagefrist **2 65; 16 22**
– Maßregelungsverbot **16 22**
– Motivbündel **2 64**
– Präklusionsfrist **15 37**
– repressive Maßnahme **12 24**
– Schadensersatz und Entschädigungsansprüche nach AGG **2 65f.**
– sozial ungerechtfertigt **2 63**
– soziale Rechtfertigung **2 64**
– Verstoß gegen Unionsrecht **2 63**

- wegen Verstoß gegen Loyalitätsanforderungen **9** 25 ff.
- Wirksamkeit **2** 65
- Kündigungsfristen
 - in Abhängigkeit der Beschäftigungsdauer **10** 29a
 - in Abhängigkeit vom Lebensalter, § 622 Abs. 2 S. 2 BGB **10** 30
 - Unkündbarkeit **10** 34
- Kündigungsgründe
 - Beweislastverteilung **2** 67
 - Dokumentation **2** 67
- Kündigungsschutzklage **2** 68 ff.
- Kündigungsschutzprozess
 - Beweislastregel **22** 9
- Kündigungsschutzvorschriften **2** 59 ff.
- Kunstgegenstände
 - mit sexuellem Bezug **3** 48
- Künstler, darstellende
 - Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 23
 - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 34
- Kürzung von Sozialplanleistungen
 - rentennahe Jahrgänge **10** 86
- Lebensalter
 - Anpassung nach oben **10** 45c
 - Entgelthöhe **10** 45 ff.
 - gleitende Berücksichtigung **10** 32 a
 - Sozialauswahl **10** 31 f.
- Lebensaltersstufen
 - im Vergütungssystem **10** 45 ff.
 - Unwirksamkeit **10** 45a, 45b
 - Rechtsfolgen unwirksamer Lebensaltersstufen **10** 45c, **7** 39 ff.
 - Überleitungsprozess **10** 45d
 - in tariflicher Regelung **7** 48
 - Vergütungsbestimmung **7** 47
- Lebenspartnerschaft, eingetragene
 - Hinterbliebenenversorgung **10** 73
 - Unterhaltspflichten **10** 73
- Legitimes Ziel
 - ausgewogene Personalstruktur **10** 33
 - berufliche Eingliederung von Älteren **10** 19
 - berufliche Eingliederung von Jugendlichen **10** 19
- Förderung der Beschäftigung **10** 19
- Personal- und Nachwuchsplanung **10** 78
- Leistungsabhängige, flexible Quotenregelung **5** 12
- Leistungsverweigerungsrecht
 - Arbeitseinstellung **14** 14
 - bei Belästigungen oder sexuellen Belästigungen **14** 1 ff.
 - Darlegungs- und Beweislast **14** 21
 - Geltendmachung **14** 13
 - Irrtümer, Fehleinschätzungen **14** 9
 - Lohnausfallprinzip **14** 19
 - Notfälle **14** 17
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 43
 - Verhältnis zu §§ 273, 275 Abs. 3 BGB **14** 22 ff.
 - vorherige Beschwerde (§ 16) **14** 19
- Lohnausfallprinzip
 - Leistungsverweigerungsrecht **14** 19
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall **2** 23
- Loyalitätsanforderungen
 - Beispiele für rechtmäßige ~ **9** 25 ff.
 - erzieherische Einrichtung **9** 25
 - Homosexualität **9** 26
 - im außerdienstlichen Bereich **9** 25
- Made in Germany
 - als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 28
- Mangold-Entscheidung (EuGH)
 - Haftungserleichterung, Benachteiligung aufgrund kollektivrechtlicher Vereinbarungen **15** 82; **Einl.** 4 f., 35 f.
- Männermagazin **3** 46
- Maßregelungsverbot
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 49
- Maßregelungsverbot
 - Art und Weise der Rechtsausübung **16** 17
 - Aufklärungspflicht des Arbeitgebers **16** 15
 - Benachteiligung **16** 19
 - Beschäftigte **16** 7, 9
 - Beschwerderecht **16** 16

- Beseitigung der Beeinträchtigung **16 23**
- Beweislast **16 29 ff.**
- Duldung der Benachteiligung **16 25 ff.**
- Entschädigung **16 24**
- erfasste Maßnahmen **16 20**
- Irrtümer **16 15**
- Kausalzusammenhang **16 21**
- Leistungsanspruch **16 23**
- Rechtmäßigkeit des Verhaltens **16 15**
- Rechtsfolgen **16 22 f.**
- Schadensersatz **16 23**
- Schutzbereich **16 13 ff.**
- Schutzgesetz **16 4**
- Unterstützer **16 8**
- Unterstützung **16 11**
- Verbotsnorm **16 22**
- Vereinbarung mit Betriebsrat **16 20**
- vorenthalten von Vorteilen **16 19**
- Wiederholungsgefahr **16 23**
- Zeugen **16 8, 12**
- Zurückweisung der Benachteiligung **16 25 ff.**
- Mau-Entscheidung (EuGH)
 - **Einl.** 17
- Mehrfachdiskriminierung **4 2**
 - Beweislast **4 7**
 - eigener Rechtsfertigungsgrund **4 4**
 - Kompensation des immateriellen Schadens **4 6**
 - Motivbündel **4 5**
- Mindestaltersgrenzen
 - bei der Einsetzung **10 43**
 - s. a. Altersgrenzen
 - Stellenausschreibung **2 12**
- Mindestaltersgrenzen **10 44**
- Mitbestimmungsrecht
 - Betriebsrat, Einrichtung der Beschwerdestelle **13 16, 17**
 - Betriebsrat, Ethikrichtlinien **12 7a**
 - Betriebsrat, Schulungen **12 14 ff.**
- Mitgliedschaft
 - Begriff **18 14**
- Mitgliedschaft in Vereinigungen **7 10**
- Mitgliedschaft oder Mitwirkung, Anspruch auf s. Anspruch auf Mitgliedschaft oder Mitwirkung
- Mitgliedschaft und Mitwirkung in einer Berufsvereinigung
 - Arbeitgebervereinigungen **2 40**
 - Begriff **2 39**
 - Berufskammern **2 40**
 - Betriebs- und Personalräte **2 39**
 - Inanspruchnahme von Leistungen der Vereinigungen **2 41**
- Mitwirkung
 - Begriff **18 14**
- Mitwirkungsbefugnisse
 - der Verbände **23 1 ff.**
- Mitwirkungspflicht
 - aktive ~ **17 6**
 - Rechtsanspruch **17 4**
 - soziale Verantwortung der Beteiligten **17 4 ff.**
- vertrauensvolle Zusammenarbeit **17 5**
- Mobbing **3 38**
- Monopolvereinigungen
 - Anspruch auf Mitgliedschaft **18 18**
- Motivbündel
 - Entschädigung **15 60**
 - Kausalität **15 26**
 - Kausalität der Benachteiligungsmerkmale **3 7**
 - Kausalität der Benachteiligungsmerkmale **7 18**
- Mutterschaftsbeihilfen **2 44**
- Mutterschutzurlaub **3 14**
- Mutterschutzzeiten **3 28**
- Muttersprachler
 - Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8 26**
- Nachschieben von Gründen
 - Beweislast **22 45**
- Nachtarbeitsverbot für Frauen
 - als Diskriminierung **8 8**
- Nebenpflichtverletzung
 - des Arbeitgebers **7 61 ff.**
 - des Arbeitnehmers **7 61 ff.**
- Negatives Interesse **15 45 ff.**
- Neutrale Regelung **3 17 f.**
- Nichtanwendbarkeit
 - nationalen Rechts **Einl.** 19
- Nichteinladen eines Bewerbers
 - als Indiz für Benachteiligung **22 25**
 - öffentlicher Arbeitgeber **22 28**

- Nichtgewährung eines Vorteils
– Leistungsanspruch **16 23**
- Nichtigkeit
– als Folge des Maßregelungsverbot **16 22**
- Nichtregierungsorganisationen
– Zusammenarbeit mit ~ **29 1 ff.**
- Nichtverlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses
– als Benachteiligung **7 27**
- Niedriglohngruppen **3 28**
- Normvollzug, Anweisung durch s.
Anweisung durch Normvollzug
Notfälle
– Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14 17**
- Obergrenzen von Sozialplanabfindungen
– Altersdiskriminierung **10 86**
- Öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse
– anwendbare Vorschriften **24 21 ff.**
– Anwendung des Gesetzes **24 1 ff.**
– Beschwerderecht **24 42**
– besondere Rechtsstellung **24 13**
– Entschädigung und Schadensersatz **24 46**
– entsprechende Anwendung des Gesetzes **24 18 ff.**
– Leistungsverweigerungsrecht **24 43**
– Maßregelverbot **24 49**
– Organisationspflichten **24 41**
– unanwendbare Vorschriften **24 21 ff.**
– Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände **24 53**
- Öffentlich-rechtliche Zwangsverbände **18 8**
- Ordnungsgeld **17 26**
- Organisationsmängel, Haftung für **15 23 f.**
- Organisationspflichten
– öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24 41**
- Organmitglieder **2 9**
– Anwendbarkeit des AGG **6 20, 25; 7 8**
– unionsrechtliche Vorgaben **6 22**
- Organmitglieder der GmbH
– Anwendbarkeit des AGG **6 28**
- Organmitglieder der rechtsfähigen Stiftungen des Privatrechts
– Anwendbarkeit des AGG **6 32**
- Organmitglieder des eingetragenen Vereins
– Anwendbarkeit des AGG **6 27**
- Organmitglieder juristischer Personen des öffentlichen Rechts
– Anwendbarkeit des AGG **6 26**
- Pädagogisches Konzept
– Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **8 43**
- Parteivernehmung
– sexuelle Belästigung **22 20**
- Personalakte, Entfernung einer Abmahnung aus der **16 23**
- Personalauswahlrichtlinien **2 15**
– Mitbestimmungsrecht **7 30**
- Personalberatungsagentur
– Stellenausschreibung **11 12**
- Personalrat
– Stellenausschreibung **11 35**
– Unterlassungsanspruch **17 9**
– Vereinigungs-Begriff des AGG **2 39**
- Personalrat, Benachteiligung durch
– Zurechnung, Schadensersatz **15 22**
- Personalstruktur, ausgewogene **10 33**
- Personalvertretungsgesetze
– Sozialplanregelungen **10 85**
- Personen mit Fürsorgepflichten
– Begriff **10 25**
- Personengesellschaften
– als Arbeitgeber **6 16**
- Persönlicher Anwendungsbereich des Gesetzes **6 1 ff.**
- Pfeiffer-Entscheidung (EuGH)
Einl. 4, 14, 16 f.
- Pflegekräfte
– Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8 37**
- Pflicht zum Handeln **3 10**
- Pflichtverletzung
– Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses **7 62**
- Pieksen
– Abmahnung **12 22**

- Piloten
 - Befristungsabreden **10** 80a, 81
- Po, anfassen
 - Kündigung **12** 24
- Polizei s. Tätigkeit mit Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit
- Pornographie
 - als Unternehmensgegenstand **3** 46
- Pornographische Darstellungen **3** 46
- Positive Maßnahmen **5** 1 ff.
 - Beispiele **5** 12
 - Beseitigung bestehender Nachteile **5** 4
 - gemeinschaftsrechtliche Zulässigkeit **5** 3
 - geschlechtsbezogene Benachteiligungen **5** 4
 - Maßnahme **5** 7
 - verfassungsrechtliche Zulässigkeit **5** 4
 - Verhältnismäßigkeit **5** 8 ff.
- Praktikum **2** 38
- Praktikanten
 - persönlicher Anwendungsbereich des AGG **6** 7
- Praktische Berufserfahrung
 - Praktika **2** 38
 - Volontariate **2** 38
- Prämien s. Versicherungsverträge, private rechtliche
- Präventive Maßnahmen **12** 5 ff.
- Priester
 - Homosexualität **9** 26
- Priester, katholisch
 - Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 36
- Privater Bereich
 - repressive Maßnahmen gegenüber Beschäftigten **12** 17
 - Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 10
- Prozesshandlungen
 - Vornahme durch Beistand **23** 6a
- Punkteschema
 - Sozialauswahl **10** 32a
- Quotenregelung, leistungsabhängige, flexible **5** 12
- Rahmenrichtlinie
 - **Einl.** 1
- Rasse
 - Begriff **1** 11
 - Hautfarbe **1** 11
 - unzulässige Differenzierungen **8** 27 ff.
 - zulässige Differenzierungen **8** 20 ff.
- Realakt
 - Ausschreibung **11** 29
- Rechtfertigung
 - fehlende **3** 23
 - rechtmäßiges Ziel **3** 24
 - sachlicher Grund **3** 24
 - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **3** 25 f.
 - Verweigerung der Aufnahme **18** 19
- Rechtfertigung, fehlende
 - Darlegungs- und Beweislast **22** 8
- Rechtfertigungsgründe
 - Alter **10** 1 ff.
 - angemessene Anforderung **8** 11 f.
 - Auslandstätigkeit außerhalb der EU **8** 40
 - Authentizität der Leistungserbringung **8** 34
 - Behinderung **8** 57 ff.
 - Beispiele sachlicher ~ **3** 28
 - Beispiele **8** 18 ff.
 - Belästigung **8** 4
 - berufliche Anforderung **8** 6 f.
 - Beweislast **22** 46
 - Geschlecht **8** 31 ff.
 - Konkretisierung der Tatbestandsmerkmale **8** 13 ff.
 - Kundenerwartungen **8** 17
 - mittelbare Benachteiligung **8** 4
 - Muttersprachler **8** 26
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 26 ff.
 - Rasse und ethnische Herkunft **8** 19 ff.
 - rechtmäßiger Zweck **8** 10
 - Religion und Weltanschauung **8** 45 ff.
 - Schauspieler und sonstige darstellende Künstler **8** 23, 34
 - Sexuelle Identität **8** 64
 - Tätigkeit mit Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit **8** 39
 - Tendenzverwirklichung **8** 24

- unmittelbare Benachteiligung **8** 4
- Unterschiedliche Behandlung **8** 5
- Rechtmäßiger Zweck
 - Unternehmerfreiheit **8** 10
- Rechtsberatung
 - durch die Antidiskriminierungsverbände **23** 9
 - durch die Antidiskriminierungsstelle **27** 4
- Rechtsfolge der Benachteiligung
 - Unwirksamkeit **7** 34 ff.
- Rechtsschutz
 - Beweislast **22** 1 ff.
- Reduzierung der Arbeitszeit **2** 20
- Regelungsabrede
 - Unwirksamkeit von Vereinbarungen **7** 33, 55
- Regressansprüche des Arbeitgebers **15** 103 ff.
- Reisezeiten
 - Vergütung **3** 28
- Religion
 - als Differenzierungsmerkmal **9** 6
 - Begriff **1** 18
 - negative Religionsfreiheit **1** 17
 - Scientology-Kirche **1** 19
 - Stellenausschreibung **11** 23
- Religion und Weltanschauung
 - unzulässige Differenzierungen **8** 55 ff.
 - zulässige Differenzierungen **8** 48 ff.
- Religionsgemeinschaften
 - berufliche Anforderung **9** 2, 5
 - Bestandsschutz **9** 2
 - Ethos der Organisation **9** 2, 4
 - Schranken der Selbstbestimmung **9** 21 ff.
 - Selbstverständnis und Selbstbestimmungsrecht **9** 17 ff.
 - Selbstverwaltung **9** 1
- Religiös motivierte Kleidungsstücke
 - im Schuldienst **8** 55 f.
 - Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 47, 52
- Religiöse Betätigung im Arbeitsleben
 - Ungleichbehandlung wegen der Religion bzw. Weltanschauung **8** 47
- Renteneintrittsalter
 - unmittelbare Diskriminierung **10** 72
- Richter/innen
 - Begriff **24** 8
- Richtlinien s. EU-Richtlinien, Ethikrichtlinien, Auswahlrichtlinien
- Richtlinienkonforme Auslegung
 - Einkl.** 16 ff.
- Rot-Kreuz-Schwestern **2** 6
- Rücksichtnahmegebot
 - Leistungsverweigerungsrecht des Beschäftigten **14** 13
- Rückwirkung
 - Anpassung nach oben **7** 49
 - Anspruch auf Anwendung der günstigeren Regelung **7** 49
- Rundfunkgebühren **2** 44
- Sachlicher Grund **3** 24
- Satzung
 - der Antidiskriminierungsverbände **23** 2
- Schächter
 - Ungleichbehandlung wegen der Religion **8** 49
- Schadensersatz s. a. Schadensersatzanspruch
 - Maßregelungsverbot **16** 23
 - öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse **24** 46
 - steuerrechtliche Behandlung **15** 106 ff.
- Schadensersatzanspruch
 - Ausschlussfrist **15** 85 ff.
 - Benachteiligungen durch Betriebs-/Personalrat **15** 22
 - Benachteiligungen durch Geschäftspartner **15** 22
 - Benachteiligungen durch Vorgesetzte **15** 14
 - Bewerbungskosten **15** 39
 - entgangener Gewinn **15** 50
 - Erfüllungsgehilfen **15** 13 ff.
 - Exzesstaten, Zurechnung **15** 21
 - Fürsorgepflicht des Arbeitgebers **15** 16
 - Geltendmachung **15** 85 ff.
 - Haftungserleichterung, Benachteiligung aufgrund kollektivrechtlicher Vereinbarungen **15** 80 ff.
 - immaterielles Interesse **15** 37

- Klagefrist aus § 61b Abs. 1 ArbGG **15** 94
- materielles Interesse **15** 37
- Organisationsmängel **15** 23 f.
- Präklusionsfrist des § 4 KSchG **15** 37
- Regressansprüche des Arbeitgebers **15** 103 ff.
- Umfang **15** 36 ff.
- Unionsrechtskonforme Auslegung **15** 33 ff.
- Verdienstausfallschaden **15** 40 ff.
- Vertrauensschaden **15** 45 ff.
- Vertretenmüssen **15** 32 ff.
s. a. Schadensersatz
- Schamgefühl
- Differenzierungen nach dem Geschlecht **8** 38
- Schauspieler
- Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 23
- Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 34
- Scheinbewerber **7** 24
- Schlussbestimmungen **33** 1ff.
- Schranken der Selbstbestimmung
- verkündungsferner Bereich **9** 22
- verkündungsnaher Bereich **9** 22
- Schreibmaschinenkenntnisse **3** 28
- Schuldienst
- religiös oder politisch motivierte Kleidungsstücke im ~ **8** 55 f.
- Schulungen
- Geeignetheit **12** 12
- Mitbestimmungsrecht, Betriebsrat **12** 14 ff.
- präventive Maßnahme **12** 6, 9, 12
- Regressansprüche des Arbeitgebers **15** 104
- Schutzgesetz **7** 7
- Schwangerschaft **1** 15
3 12
- Schwerbehindertenvertretung, Nichtinformation
- als Indiz für Benachteiligung **22** 27
- Scientology-Kirche s. a. Religion
- Selbständige s. a. Erwerbstätigkeit, selbständige
- Anwendbarkeit des AGG **6** 20
- Begriff **6** 24
- Dienstvertragsebene **6** 22
- persönlicher Anwendungsbereich **7** 8
- Zugangsbedingungen zur Erwerbstätigkeit und dem beruflichen Aufstieg **6** 21 ff.
- Sex-Kino **3** 46
- Sexuelle Belästigung s. Belästigung, sexuelle
- Sexuelle Identität
- Begriff **1** 27
- Benachteiligung aufgrund Hinterbliebenenversorgung **10** 73
- europäischer Begriff **1** 28
- Sexualpraktiken **1** 27
- sexuelle Orientierung **1** 27
- strafrechtliche Grenzen **1** 30
- Solange II **Einl.** 16
- Sozialauswahl
- konkrete Arbeitsmarktdaten **10** 32
- Kriterium Lebensalter **10** 31 ff.
- Umgehung **10** 34
- Soziale Vergünstigungen
- Befreiung von Rundfunkgebühren **2** 44
- Begriff **2** 44
- Erziehungsgeld bzw. Elterngeld **2** 44
- Geburts- und Mutterschaftsbeihilfen **2** 44
- Überbrückungsgeld **2** 44
- zivilrechtliche Verträge **2** 44
- Sozialplan
- Anpassung nach oben **7** 54a; **10** 88
- benachteiligende Regelungen **7** 54 f.
- Sozialplanvolumen **7** 54a
- Sozialplanabfindungen
- zulässige Regelungen **10** 86
- Sozialplanregelungen
- Begriff **10** 85
- Rechtsfolge unwirksamer ~ **10** 88
- Ungleichbehandlung wegen des Alters **10** 84 ff.
- zulässige Regelungen **10** 86
- Sozialrechtliche Zulassung **2** 16
- Sozialschutz
- Begriff **2** 43
- Gesundheitsdienst **2** 43

- Sozialversicherungsrecht **2** 43
- Sucht- und Drogenhilfe **2** 43
- Späthehenklauseln **10** 70
- Spezialitätenrestaurant
- Bedienungspersonal **8** 14
- Stellenanforderungen **8** 15
- Sportler **2** 6
- Sportverbände
- als Vereinigung mit überragender Machtstellung **18** 10
- Sprachkenntnisse
- als Rechtfertigung der Ungleichbehandlung **8** 26
- Sprachkurse **5** 12
- Statistiken
- als Indiz für Benachteiligung **22** 29 ff.
- Stellenausschreibung, benachteiligende
- Vollbeweis **22** 15
- Stellenausschreibung
- als Indiz für Benachteiligung **7** 24 s. a. Ausschreibung
- Alter **11** 20 ff.
- eines Dritten **2** 13
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger Erwerbstätigkeit **2** 12
- Stellenausschreibung, benachteiligende
- als Indiz für Benachteiligung **22** 23
- Stellenbesetzungsverfahren
- Ernsthaftigkeit der Bewerbung **7** 24
- Stellenausschreibung
- AGG-Hopper **11** 27 f.
- Steuerfreiheit
- Schadensersatz, Entschädigung **15** 107 ff.
- Steuerrechtliche Behandlung
- Schadensersatz, Entschädigung **15** 106 ff.
- Strafrechtliche Relevanz **3** 49
- Streicheln
- Abmahnung **12** 22
- Subjektive Annahme der Benachteiligung
- als unzulässige Benachteiligung **7** 20
- Subventionen **5** 12
- Sucht- und Drogenhilfe **2** 43
- Sushi-Meister **8** 14 f.
- Tänzer
- Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts **8** 34
- Tarifautonomie **3** 24
- Gefährdung **7** 44
- Tarifliche Regelung
- zur Verkürzung der Arbeitszeit **10** 42c
- Tarifvertrag
- Anknüpfung an Lebensalter **10** 34
- Anpassung nach oben **7** 46
- Differenzierung nach Ehe und Lebenspartnerschaft **8** 65
- Tarifvertragspartei
- Körperschaften des öffentlichen Rechts **18** 6
- Tarifvertragsparteien **3** 60
- als Benachteiligende **7** 13
- Begriff **18** 5
- Mitwirkungspflicht **17** 4
- Tarifvertragsparteien, Haftung der **3** 58
- Tätigkeit mit Bezug zur äußeren und inneren Sicherheit
- Haftaufseher **8** 39
- Polizei **8** 39
- Tatsachenvergleich **2** 68; **31** 8, 8a
- Teilnichtigkeit
- Individualvereinbarung **7** 57
- Sozialplan **7** 54
- Tarifvertrag **7** 37
- Tendenzschutz
- Besetzung einer Stelle als Redakteur **8** 46
- Ungleichbehandlung wegen der Religion bzw. Weltanschauung **8** 46
- Zeitung für Muslime **8** 46
- Testing-Verfahren
- als Beweismittel **22** 34
- Transsexuelle Person **1** 15
- Überbrückungsgeld **2** 23; **3** 28
- Übergangsbestimmungen **33** 1 ff.
- Benachteiligung aus sonstigen Gründen **33** 12 ff.
- Benachteiligung wegen ethnischer Herkunft **33** 7 ff.
- Benachteiligung wegen Rasse **33** 7 ff.

- Betriebliche Altersversorgung **33** 5b
- Dauerschuldverhältnisse **33** 5
- Fortwirkung bei Dauerschuldverhältnissen **33** 5a
- für Beschäftigungsverhältnisse **33** 2 ff.
- für zivilrechtliche Schuldverhältnisse **33** 6 ff.
- privatrechtliche Versicherungsverträge **33** 15
- unionsrechtliche Bedenken **33** 11, 17
- zivilrechtliche Dauerschuldverhältnisse **33** 10
- Übergangsgeld **2** 23
- Überprüfung von Personalprozessen
 - Mitwirkungspflicht **17** 6
- Überstundenvergütung **3** 28
- Umgehungsgeschäft
 - Unabdingbarkeit **31** 8a
- Umkehr der Beweislast s. Beweislastumkehr
- Umschüler **6** 7
- Umschulung **2** 37
- Umsetzung
 - repressive Maßnahme **12** 20, 23
- Unabdingbarkeit **2** 4; **10** 12; **31** 1 ff.
 - abweichende Vereinbarung im Nachhinein **31** 8
 - abweichende Vereinbarung im Voraus **31** 7
 - abweichende Vereinbarung bei Dauercharakter **31** 8a
 - Ausnahmen **31** 9
 - Darlegungs- und Beweislast **31** 12
 - einseitig zwingendes Recht **31** 1
 - Günstigkeitsprinzip **31** 10
 - Rechtsfolgen **31** 11
 - verkürzte Ausschlussfrist **31** 9
- Unerwünschte Verhaltensweise **3** 33
 - einmaliger Vorfall **3** 33
 - Erheblichkeit **3** 33
 - nicht unerhebliches Gewicht **3** 36
 - Verletzungserfolg **3** 35
- Ungleichbehandlung
 - Unternehmens- und Betriebszweck **8** 11
- Unionsrechtskonforme Auslegung
 - **Einl.** 16 ff.
- Schadensersatz, Vertretenmüssen **15** 33 ff.
- Entschädigung, Verschuldenserfordernis **15** 56
- Unkündbarkeitsregelungen
 - arbeitsvertragliche **10** 34 ff.
 - tarifliche **10** 34 ff.
- Unselbständige s. Erwerbstätigkeit, unselbständige
- Unterlassungsanspruch
 - allgemeine Geschäftsbedingungen **23** 12
 - analoge Anwendung auf Personalräte **17** 9
 - Antragsberechtigung **17** 10
 - Betriebsgröße **17** 10
 - diskriminierende Ausschreibung **17** 19
 - gerichtliche Durchsetzung **17** 20 ff.
 - Verschulden des Arbeitgebers **17** 16
 - Verstoß, grober des Arbeitgebers **17** 7
- Unternehmens- und Betriebszweck
 - Rechtfertigung für Ungleichbehandlung **8** 11
 - Spezialitätenrestaurant **8** 14 f.
- Unternehmerfreiheit
 - Marktsegmentierung **8** 16
 - rechtmäßiger Zweck **8** 10
- Unternehmerischer Gestaltungsspielraum **3** 24
- Unternehmerisches Konzept
 - Kundenerwartungen **8** 17
- Unterscheidbarkeit am Markt
 - als legitimes Interesse **8** 16
- Unterstützer
 - Maßregelungsverbot **16** 8
- Unterstützung
 - Begriff **16** 11
- Unterstützung, aufgedrängte
 - der Antidiskriminierungsverbände **23** 5
- Unterstützungszahlung
 - bei Streikhandlungen **18** 14
- Untersuchungsgrundsatz
 - Beweislastregel **22** 10
- Unverfallbarkeit
 - Anknüpfung an Lebensalter **10** 64
 - Arbeitsvertragliche Regelung **10** 64

- Kollektivrechtliche Regelung **10** 64
- ratielle Berechnung **10** 65
- Unwirksamkeit von Vereinbarungen **7** 31 ff.
- Betriebsvereinbarungen **7** 51 ff.
- Individualvereinbarungen **7** 56 ff.
- Tarifverträge **7** 36 ff.
- Unzulässige Rechtsausübung
- des Arbeitgebers **7** 27
- Urlaubsplanung **5** 12

- Verbandstarifvertrag
- Anweisung durch Normvollzug **3** 56
- Verbandszugehörigkeit, alleinige ~ des Arbeitgebers
- Anweisung durch Normvollzug **3** 58
- Verbandszugehörigkeit, beiderseitige
- Anweisung durch Normvollzug **3** 57
- Verbraucherverträge
- internationales Privatrecht **Einl.** 50
- Verdacht
- Benachteiligung **12** 19
- Verdachtskündigung **12** 19
- Verdienstausfallschaden
- bestqualifizierter Bewerber **15** 40 ff.
- Verdienstsicherungsklauseln **10** 42d
- Vereinigung mit überragender Machtstellung
- Auslegung des Begriffs **18** 11
- Begriff **18** 9
- Vereinigungen einer Berufsgruppe
- Begriff **18** 7
- Vereinsmitglied **2** 6
- Vereinsrecht **18** 1
- Verfahren
- bei Aufnahmeanspruch **18** 21
- Vergleichsbetrachtung **3** 5, 20 ff.
- Beweisleichterungen **3** 21, 32
- prozentuales Verhältnis **3** 20
- statische Betrachtungsweise **3** 21
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **3** 21
- Vergleichsvereinbarung
- Zulässigkeit **31** 8
- Vergütungsbestimmung, unwirksame
- Rechtsfolgen **7** 46

- Vergütungssysteme
- Honorierung des Lebensalters **10** 45
- Vergütungssysteme
- Honorierung der Betriebszugehörigkeit **10** 48
- Verhältnis des AGG zu den Kündigungsschutzvorschriften
- Bereichsausnahme zum Kündigungsschutzgesetz **2** 60 f.
- Kündigungsschutzvorschriften **2** 59
- Überblick **2** 58
- Verhältnis des AGG zu den Vorschriften des SGB
- Allgemeines **2** 54 f.
- Betriebliche Altersversorgung **2** 56
- gemeinschaftsrechtskonforme Auslegung **2** 56
- Verhältnis des AGG zu sonstigen Benachteiligungsverboten **2** 57
- Verhältnis des AGG zum GWB **18** 4
- Verhältnismäßigkeit **5** 8 ff.
- Verjährung
- Anpassung nach oben **7** 49
- Verlängerung der Arbeitszeit **2** 20
- Verletzungserfolg **3** 35
- Verschulden s. a. Vertretenmüssen
- Anweisung zur Benachteiligung **3** 53
- des Arbeitgebers **17** 16
- Entschädigungsanspruch **15** 54 ff.
- mittelbare Benachteiligung **3** 30
- unmittelbare Benachteiligung **3** 9
- Vertretenmüssen **15** 32 ff.
- Versetzung
- Maßregelungsverbot **16** 22
- repressive Maßnahme **12** 20, 23
- Unwirksamkeit **7** 26
- Verstoß, grober
- des Arbeitgebers **17** 13 ff.
- Unterlassungsanspruch **17** 7
- Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht **17** 15
- Wiederholungsgefahr **17** 14
- Vertragspflichtverletzungen
- des Arbeitgebers **7** 63 f.
- des Arbeitnehmers **7** 64
- Vertrauensschaden **15** 45 ff.

- Vertrauenstatbestand
 - widersprüchliches Verhalten des Arbeitgebers **7 27**
 - Vertretenmüssen
 - Schadensersatz **15 32 ff.**
 - Schulungsveranstaltungen **15 15**
 - Verschulden **15 34 f.**
 - Vertretungsbefugnisse
 - der Antidiskriminierungsverbände **23 5 ff.**
 - Verzicht auf Rechte des AGG
 - bei weiter bestehendem Arbeitsverhältnis **31 8a**
 - im Nachhinein **31 8**
 - im Voraus **31 7**
 - Verzichtsvereinbarung
 - Zulässigkeit **31 8**
 - Vollstreckungsverfahren **17 25 ff.**
 - Volontäre
 - persönlicher Anwendungsbereich **6 7**
 - Volontariat **2 38**
 - von Colson und Kamann-Entscheidung (EuGH) **Einl. 16**
 - Vorenthalten von Ansprüchen s. Anpassung nach oben
 - Vorlagepflicht
 - Art. 267 AEUV **Einl. 25**
 - nationales Gericht **Einl. 25 ff.**
 - Vorgesetzte, Benachteiligung durch
 - Haftung des Arbeitgebers **15 19**
 - Vorsatz **3 35, 53**
 - Vorstände
 - Anwendbarkeit des AGG **6 21**
 - Vorstellungsgespräch **2 15**
 - Einladung behinderter Bewerber **22 28**
 - öffentlicher Arbeitgeber **22 28**
- Vorteile der Beschäftigung
 - Begriff **10 40**
 - Vortrag
 - Anforderungen hinsichtlich Benachteiligung **22 6**
 - Wartezeitregelungen **10 68**
 - Wehr- und Ersatzdienst **3 28**
 - Weihnachtsgratifikation **2 23; 3 28**
 - Weisung
 - als Benachteiligung **7 16**
 - Gebetspausen **8 50**
 - Rechtswidrigkeit **7 25**
 - Weisungsbefugnis
 - Anweisung zur Benachteiligung **3 53**
 - Weiterbildung
 - Ausschreibung **11 14**
 - Weiterbildung, berufliche **2 20**
 - Weltanschauung
 - als Differenzierungsmerkmal **9 6, 13**
 - Begriff in europäischen Mitgliedsstaaten **1 21**
 - Begriff **1 20**
 - der Religion vergleichbare Überzeugung **1 22**
 - freiheitlich-demokratische Grundordnung **1 23**
 - gesellschaftliche Ansichten **1 22**
 - nationalsozialistisches Gedankengut **1 23**
 - politische Ansichten **1 22**
 - teleologische Reduzierung des Begriffs **1 23**
 - Weltanschauungsgemeinschaften
 - Schranken der Selbstbestimmung **9 21**
 - Selbstverständnis und Selbstbestimmungsrecht **9 17 ff.**
 - Widerruf einer Zulage
 - Unwirksamkeit **7 26**
 - Widersprüchliches Verhalten
 - des Arbeitgebers **7 27**
 - Wiederholungsgefahr
 - Unterlassungsanspruch **16 23**
 - Zeitungsredakteur
 - politische Einstellung des Bewerbers **8 51**
 - Zeugen
 - Begriff **16 12**
 - Maßregelungsverbot **16 8**
 - Zivildienst **2 8**
 - Zivildienstleistende
 - Begriff **24 9**
 - Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen
 - Begriff der Dienstleistung **2 48**
 - Begriff der Güter **2 49**
 - einmalige Geschäfte **2 50**
 - Geschäfte über Wohnraum **2 52**
 - gescheshistorische Auslegung **2 50**

- Kreditwürdigkeit **2 51**
- Tatbestandseinengung **2 50**
- Zugang zur Berufsberatung und Berufsbildung
- Begriff der Berufsausbildung **2 35**
- Begriff der Berufsberatung **2 33**
- Begriff der Berufsbildung **2 34**
- Berufliche Weiterbildung **2 36**
- Praktische Berufserfahrung **2 38**
- Umschulung **2 37**
- Zugang zur Beschäftigung
- Begriff **10 40**
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger Erwerbstätigkeit
- Angabe von Mindest- oder Höchstaltersgrenzen **2 12**
- arbeitnehmerähnliche Personen **2 16**
- Auswahlkriterien und Einstellungsbedingungen **2 12**
- Beschreibung des Arbeitsumfeldes **2 12**
- Bewerbung **2 14**
- Bewerbungsunterlagen **2 14**
- Einstellungstests **2 15**
- erstmalige Einstellung **2 12**
- freie Mitarbeiter **2 16**
- Personalauswahlrichtlinien **2 15**
- privatrechtliche Verträge **2 16**
- sozialrechtliche Zulassung **2 16**
- Stellenausschreibung eines Dritten **2 13**
- Stellenausschreibung **2 12**
- Vorstellungsgespräche **2 15**
- Zugangsbedingungen zu unselbständiger und selbständiger Erwerbstätigkeit
- Begriff **2 6**
- Erwerbstätigkeit **2 6**
- umfassender Schutz **2 6**
- Zugeordnete Einrichtungen
- Krankenhaus **9 11**
- Wohnungsverwaltung **9 11**
- Zulagen und Arbeitsfreistellungen **3 28**
- Zulässigkeit unterschiedlicher Behandlung wegen des Alters **10 16 ff.**
- Zurechnung für den Arbeitgeber **3 54**
- Exkulpation **3 54**
- gesetzlicher Vertreter **3 54**
- Zurückweisung der Benachteiligung
- Begriff **16 27**
- Maßregelungsverbot **16 25 ff.**
- Zusammenarbeit, vertrauensvolle
- Mitwirkungspflicht **17 5**
- Zusammenhang zum Beschäftigungsverhältnis
- sonstige Veranstaltungen **3 50**
- während der Arbeitszeit **3 50**
- Zusammenschlüsse von Vereinigungen **18 13**
- Zusatzurlaub **3 28**
- für ältere Arbeitnehmer **10 42b**
- für behinderte Personen **5 12**
- Zwangsgeld **17 27**
- Zwischenbescheid
- Beschwerdestelle **13**

