

# Beschäftigtendatenschutz und Compliance

Thüsing

3. Auflage 2021  
ISBN 978-3-406-71502-0  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein

umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# Stichwortverzeichnis

Die fett gedruckten Zahlen bezeichnen Paragraphen, die mager gedruckten Randnummern.

- Abberufung aus dem Amt** 2 33
- Abgrenzung mitbestimmungsfreie, -pflichtige Überwachung** 20 25
- Anbieter** 3 57 ff.
  - Arbeitgeber als 3 63 ff.
  - Begriff 3 57 ff.
- Angemessenes Schutzniveau** 17 15 ff.
- Angemessenheit eines Datenabgleichs** 8 12 ff.
  - Angemessenheit im engeren Sinne 8 52 ff.
  - Das Interesse der betroffenen Arbeitnehmer 8 51
  - Das Interesse der verantwortlichen Stelle 8 50
  - Üblichkeit 8 13 ff.
- Anonymisierung** 8 9 ff.
- Arbeitnehmer als Objekt der Überwachungs-einrichtung** 20 9
- ärztliche Untersuchung** 13 20 ff.
  - Allgemeines Persönlichkeitsrecht 13 22
  - Auswahl des Arztes und Kommunikation des Untersuchungsergebnisses 13 36 f.
  - berechtigtes Interesse 13 27 f.
  - Drogen- oder Alkoholabhängigkeit 13 27
  - Einwilligung 13 29 f.
  - formeller Fehler bei Einwilligung 13 30
  - kein Anspruch auf Einstellung 13 34
  - Notwendigkeit 13 26
  - Organisationsverschulden 13 28
  - Rechtfertigung 13 25 ff.
  - Rechtsfolgen einer angeordneten Untersuchung 13 31 ff.
  - unzulässige Anordnung 13 34 f.
  - zulässige Anordnung 13 32 f.
- Aufgaben des Datenschutzbeauftragten** 19 17 ff.
  - Fortbildungsfunktion 19 17
  - Kontrollfunktion 19 17 f.
  - Schulungsfunktion 19 22
- Aufklärung von Straftaten** 9 48 ff.
  - Maßnahmen gegen unbeteiligte Arbeitnehmer 9 49
  - Maßnahmen gegen Unschuldige 9 49
  - Maßnahmen gegen Verdächtigen 9 51 f.
  - repressiv 9 48
- Aufsichtsrat, Ansprüche im Innenverhältnis** 2 30
- Auftraggeber, Pflichten** 16 22
- Auftragnehmer, Auswahl** 16 31 ff.
- Auftragsdatenverarbeiter** 21 10
- Auftragsdatenverarbeitung** 16 14 f.
  - Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit 16 24 ff.
- Auftragserteilung, Schriftlichkeit** 16 25 ff.
  - Form der Auftragserteilung 16 25 ff.
  - Umfang der Dokumentationspflicht 16 25 ff.
- Auftragswidrige Nutzung der Daten durch den Auftragnehmer** 16 28
- Auskunftsrecht des Betroffenen nach Art. 15 DS-GVO** 18 26 ff.
  - Inhalt des Auskunftsanspruchs 18 29 ff.
  - Einschränkungen des Auskunftsrechts 18 37 ff.
  - Tatbestandliche Voraussetzungen des Auskunftsanspruchs 18 26 ff.
- Auslegung, unionsrechtskonforme** 3 4
- ausreichende Garantien** 17 38 ff.
- außerordentliche Kündigung des Anstellungsvertrages** 2 32
- BCR** 17 26, 35 ff.
  - Datenschutzniveau, angemessenes 17 15 ff.
  - externe Verbindlichkeit 17 34
  - Haftung 17 36 ff.
  - Haftung 17 39
  - Haftungsregelungen, Mindestanforderungen 17 51
  - Haftungsrisiko, abweichendes/weitergehendes 17 41
  - inhaltliche Anforderungen 17 37
  - interne Verbindlichkeit 17 32
- Beamtenstatut der EU** 6 9
- Behinderung** 7 17 ff.
- Beschäftigtendatenschutz** 1 1 ff.
- Beschäftigter, personaler Schutzbereich** 3 14
- Beschäftigungsverhältnis, Durchführung** 3 20 f.
- besondere datenschutzrechtliche Fragen** 6 18
- Bestellung eines Datenschutzbeauftragten** 19 14 ff., 2 ff.
  - bereichsübergreifende Bestellung 19 8
  - vertragliche Grundlage 19 14
- Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretung** 20 1
- betrieblich veranlasste Tätigkeit** 21 34
- betriebliche Übung** 3 66 f.
- Betriebsbegriff** 14 64
- Betriebsvereinbarung** 4 1 ff., 3, 10
  - als „andere Rechtsvorschrift“ im Sinne des § 4 BDSG 4 11
  - als gesetzliche Vorschrift i.S.d. 88 Abs. 3 S. 3, 2 Alt. TKG 4 17 ff.
  - die Bedeutung von § 32 Abs. 3 BDSG 4 16
  - Gestaltungsspielraum bei 4 10 ff.
  - Regelungsgrenzen 4 26
  - Üblichkeit einer Regelung 4 2 f.
- Bewegungsprofile** 12 29
- Beweislast** 21 13, 15

**Beweisverwertungsverbot** 21 44 ff.

– Fernwirkung 21 47

**Big Data Technologie** 9 7, 63; 14 29**Biometrische Daten** 13 1 f.

– Erforderlichkeit 13 13 ff.

– legitime Zwecksetzung 13 11 f.

– On-Card-Comparison 13 15

– Rechtfertigung nach § 26 BDSG 13 25 ff.

– Smartcard 13 15

– Umgang mit 13 4 ff.

– Verhältnismäßigkeit im engeren Sinne 13 18 f.

– Rechtfertigung im Beschäftigtenkontext 13 7 ff.

**Bluttest** 7 23**Bring Your Own Device** 15 3, 30 ff.**Chief Compliance Officer** 2 40**Choose Your Own Device** 15 31**Cloud-Anbieter** 15 14, 23**Cloud-Computing** 15 1 ff.

– Abgrenzung von Telekommunikationsfreiheit und allgemeinem Persönlichkeitsrecht 15 8 ff.

– als Datenverarbeitung im Auftrag des Arbeitgebers 15 23 ff.

– Art. 4 DS-GVO 15 17 ff.

– Begriff 15 1

– Differenzierung zwischen europäischen und internationalen Clouds 15 9 ff.

– Verantwortlicher i.S.d. Art. 4 Nr. 7 DS-GVO 15 17 ff.

**Compliance, Begriff** 2 2

– präventives Element 2 2

– repressives Element 2 2

**Compliance-Maßnahmen, Allgemeine** 3 27**Datenabgleich**

– Angemessenheit 8 12 ff.

– elektronischer 8 1 ff.

– Erforderlichkeit 8 4 ff.

– Pseudonymisierung/Anonymisierung 8 9 ff.

– Üblichkeit 8 13 ff.

**Datenerhebung, Erforderlichkeit** 3 16 f.**Datenfluss im Konzern oder an Dritte** 16 1

– praktische Relevanz 16 1

– rechtliche Bedeutung 16 2 ff.

**Datenportabilität** 15 28**Datenschutz gegenüber dem Betriebsrat** 20 95 ff.

– das Betriebsverfassungsrecht als Grenze von Datenerhebung, -Verarbeitung oder Nutzung 20 103 f.

– datenschutzrechtliche Rechtfertigungstatbestände 20 98 ff.

– der Betriebsrat als Adressat des BDSG 20 95 ff.

– Kontrolle des Betriebsrats durch den Arbeitgeber 20 105 f.

**Datenschutzbeauftragte** 19 1 ff.; 21 30

– Aufgaben des Datenschutzbeauftragten 19 17 ff.

– Sicherung der Aufgabenerfüllung 19 21 ff.

– Pflicht zur Bestellung 19 2 ff.

**Datenschutzgrundverordnung** 1 13

– Kommissions-Entwurf 1 12

**Datenschutzkompetenzen des Betriebsrats, Übersicht** 20 94**Datenschutzrecht**

– Entwicklung 1 5

– Unions- und verfassungsrechtkonforme Auslegung 3 1 ff.

– Zusammenspiel mit Antidiskriminierungsrecht 7 11 ff.

**Datenschutzrechtliche Besonderheiten** 6 57 ff.

– anzuwendendes Recht bei grenzüberschreitendem Sachverhalt 17 5 ff.

**Datenschutzrichtlinie 95/46/EG** 3 4**Datentransfer im Konzern** 16 1 ff.**Datentransparenz** 18 16 ff.**Datenübermittlung** 16 2

– Begriff 16 8

**Dienstvereinbarungen** 4 30 f.**Diskriminierung** 7 11 ff.**Dritter** 16 13**Drittstaat, allgemeine Lage** 17 11 ff.**Drittwirkung, Grundrechte** 3 9**Drogentest** 7 23**Eigenhaftung der Leitung gegenüber**

**Dritten** 2 31

**Eigenverarbeitung** 16 14 ff.**einbezogene Daten, Natur** 20 31 ff.**Einwilligung des Arbeitnehmers** 5 1 ff.

– AGB-Recht 5 34 ff.

– Bestimmtheit 5 6 ff.

– Freiwilligkeit 5 17 ff.

– Grenzen der Einwilligung 5 31 ff.

– informierte 5 6 ff.

– Kopplungsverbot 5 20

– Mustereinwilligung 5 44

– Rechtsfolgen eines Verstoßes 5 43

– Rechtsnatur 5 41 ff.

– Form 5 27 ff.

– Zeitpunkt 5 5

**Einzelinformationen** 20 102**E-Mail-Logfiles** 9 19 ff.

– als personenbezogene Daten 9 19 ff.

– pseudonymisierte E-Mail-Adresse 9 23 f.

**Entschädigung** 7 28**E-Privacy-Richtlinie 2002/58/EG** 3 54 f.**Erforderlichkeit eines Datenabgleichs** 8 4 ff.

– Generalverdacht/Einschränkung auf eine bestimmte Personengruppe 8 5 ff.

– Notwendigkeit einer Unterrichtung 8 9 ff.

**Erfüllungsgehilfe** 21 30**Erlaubnistatbestände** 3 10**erlaubte Privatnutzung** 3 73 ff.

– Fazit 3 95

– Gewichtung der Argumente 3 79 ff.

– Meinungsstand in Literatur und Rechtsprechung 3 74 ff.

**Ermittlungsverfahren** 7 29

**erstmalige Speicherung von Daten, Informationspflicht** 18 18 ff.

– Speicherung ohne Kenntnis des Betroffenen 18 24

– Tatbestandliche Voraussetzungen für die Benachrichtigungspflicht 18 18 f.

– Zweckänderung 18 23

**Exkulpation** 17 43

**externes Whistleblowing** 6 26 ff.

**Fernmeldegeheimnis** 3 1; 18 1

**Folgen einer Pflichtverletzung der Unternehmensleitung** 2 23 ff.

– Rechtsfolgen 2 24 ff.

– faktische Folgen 2 35 ff.

**Fragerecht**

**fraud prevention** 9 58 ff.

**Führungszeugnis** 7 29 ff.

**Funktionsübertragung** 16 17

**Gefällt-mir Button** 14 21

**Genehmigung** 17 19

**Generalverdacht** 8 5 ff.

**Genetische Merkmale** 7 26 ff.

**Geschäftsgeheimnis** 14 44, 48

**Geschäftsgeheimnis-Richtlinie** 6 12

**Gesetzesentwurf zur Regelung des Beschäftigtendatenschutzes** 1 11

**gesetzliche Dokumentationspflichten** 2 39

**Gesundheitstest** 7 25

**Gewährleistung effektiver Compliance** 16 1

**Gewerkschaftszugehörigkeit** 7 22, 12

**Großunternehmen** 2 41

**Grundrecht auf Schutz personenbezogener Daten** 3 3

**Grundrechte** 18 1 ff.

– mittelbare Drittwirkung der 2 5

**Grundrechtsbindung, mittelbare** 4 34

**Grundsatz der rechtfertigenden Pflichtenkollision** 2 4

**Grundsatz der Verhältnismäßigkeit** 2 14

– Hauptkriterien 2 14

– Unterkriterien 2 14

**Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit** 20 105

**Haftung** 17 36 ff.

– des Vorstandes aus § 93 Abs. 2 AktG 2 30 aus dem Gesetz eines EU/EWR-Staats 17 37

– vertragliche 17 39

**Haftungsregelungen, Mindestanforderungen** 17 41

**Haftungsrisiko, abweichendes/weitergehendes** 17 37

**Head Hunter** 14 32

**heimliche Videoüberwachung, Voraussetzungen** 11 53 ff.

– Nicht öffentlich zugänglicher Raum 11 40, 53 ff.

– Öffentlich zugänglicher Raum 11 40, 53 ff.

**Heimlichkeit, Überwachungsmaßnahmen** 3 44

**Hilfspersonen** 21 30 ff.

– Haftung der Hilfsperson 21 33 f.

– Haftung für Hilfspersonen 21 30 ff.

**Hinweispflicht, Videoüberwachung** 11 56

**Individualvertragsklauseln** 17 19

**Information- und Unterrichtungspflichten** 18 1 ff.

– Überblick 18 16 ff.

– Auskunftsrecht nach Art. 15 DS-GVO 18 26 ff.

– Auskunftsrecht – Einschränkungen 18 37 ff.

– Complianceorganisation 18 3 f.

– Informationspflicht bei der Übermittlung ins Ausland 18 21

– Informationspflicht bei erstmaliger Speicherung von Daten 18 16, 18 ff.

– Informationspflicht Beschäftigungsverhältnis Muster 18 25

– Informationspflicht vor Erhebung der Daten beim Betroffenen 18 18 ff.

– Informationspflicht Einwilligung 18 22

– Meldepflicht bei Vorhaben automatisierter Verarbeitung 18 23

– Meldung an Aufsichtsbehörde (Data-Breaches) 18 42 ff.

– Mitteilungspflicht Betroffene (Data-Breaches) 18 42 ff.

– Profiling 18 23

– Risikobasierter Ansatz 18 3

– Überblick 18 16 f.

– Unternehmensinterne Regelwerke und Prozesse 18 8 ff.

– Zentrale Grundsätze der DS-GVO 18 2

**Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats** 20 87 ff.

– Bewertung und Auswertung 20 89

– Informationsbeschaffung 20 88

– Investigation Report 20 90 ff.

**Informations- und Organisationspflichten bei der Datenverarbeitung** 18 1 ff.

– Dokumentation, Rechenschaftspflicht 18 12 ff.

– Grundrechtsschutz durch Verfahren 18 1

– Informations- und Unterrichtungspflichten 18 16 ff.

– Schutz durch Verpflichtung auf das Datengeheimnis 18 6 f.

– Sonstige Auskunftsrechte und Informationspflichten (insb. Data-Breaches) 18 42 ff.

– Technische und organisatorische Maßnahmen 18 4 ff.

**Informationsanspruch, gestufter** 20 80

- Informationspflicht des Arbeitgebers** 5 38 ff.
- Informationsrechte des Betriebsrats** 20 76 ff.
  - derivativ 20 79
  - originär 20 79
- Insider Threats** 9 9
- Interessenabwägung** 3 35 ff.
  - Grundrechtsrelevanz 3 41
  - Grundstruktur der Abwägung 3 35 ff.
  - Kriterien der Abwägung 3 40 ff.
  - Persönlichkeitsrelevanz 3 38 ff.
  - Verdachtsgrade, Abstufung der 3 39
- Interessenausgleich zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite** 1 8
- Interessenkollision** 19 6
- Internal Investigations** 20 83 ff.
  - Ablauf 20 85 f.
  - Bedeutung 20 84
  - Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats 20 87 ff.
  - Regelung durch Betriebsvereinbarung 20 93
- internationale Datenübermittlung** 17 1 ff.
  - anzuwendendes Recht 17 5 ff.
  - Rechtmäßigkeitsprüfung 17 8 ff.
  - Rechtfertigung 17 11 ff.
  - Sonderfall 17 48 ff.
- interne Weitergabe von Daten** 20 98
- internes Whistleblowing** 6 26
  - Nachteile 6 27
  - Vorteile 6 27
- Internet, Datenverarbeitung** 17 7
- Internetrecherche** 14 7 f.
- Investigation Report** 20 90 ff.
- Joint Control** 16 14 ff.
- kapitalmarktrechtliche Sanktionen** 2 28
- Kardinalpflicht**
  - des Vorstandes 2 7
- Kernbereich der Persönlichkeit** 7 26
- Kollektive Maßnahme** 20 3 f.
- Kollektivvereinbarungen, Regelbarkeit durch** 4 1 ff.
  - Betriebsvereinbarung 4 2 ff.
  - Dienstvereinbarung 4 30 f.
  - Tarifvertrag 4 32 ff.
- Kontrollmaßnahmen, nicht-technische** 20 71
- Kontrollwirkung, selbständige** 20 24 ff.
- konzernangehörige Gesellschaft** 16 33
- Konzernbetriebsvereinbarung** 17 2
- Konzerndatenschutzbeauftragte** 19 8
- Konzernprivileg** 17 2
- Kündigungrechtsstreit** 20 45
- kündigungsschutzrechtliche Vorteile** 2 39
- Legalitätskontrollpflicht** 2 10
- Legalitätspflicht** 2 6, 7 ff.
- Leistungskontrolle** 9 6, 69; 14 35
- Leitungsermessen des Vorstands** 2 17
- Löschungspflichten** 11 61 ff.
- Marktmissbrauchsverordnung** 6 11
- materielle/immaterielle Schäden, Ersatz** 17 44
- Merkzettel** 3 12
- Mitbestimmung** 20 7 ff.
  - Rechtsfolgen 20 41 ff.
  - Umfang 20 11 ff.
  - Zweck 20 7 ff.
- Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte, sonstige** 20 70 ff.
  - Grundsatz der fehlenden individualrechtlichen Relevanz 20 75
- Mitbestimmungsfreier Bereich**
- Musterverträge, vorformulierte** 17 22
- Niederlassung** 17 6 f.
- Nutzung von Cloud-Technologien im Arbeitsverhältnis** 15 1 ff.
- offene Videoüberwachung, Voraussetzungen** 11 32 ff.
  - Nicht öffentlich zugänglicher Raum 11 32 ff.
  - Öffentlich zugänglicher Raum 11 32 ff.
- Öffnungsklausel** 1 13
- On-Card-Comparison** 13 15
- ordnungswidrigkeitenrechtliche Besonderheiten** 2 11
- Ordnungswidrigkeitstatbestände, Verwirklichung von** 2 34
- Personalfragebogen** 20 72
- Personalinformationssystem** 20 100
- Personalvertretungsrecht** 20 107 ff.
  - negative Abweichung 20 111
- Personengebundene Merkmale** 13 1 ff.
  - biometrische Daten 13 1 ff.
  - Umgang mit biometrischen Daten 13 4 ff.
  - Rechtfertigung im Beschäftigtenkontext 13 7 ff.
- Persönlicher Anwendungsbereich, § 87 BetrVG** 20 2
- Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer** 20 7
- Pflicht zur Errichtung eines allgemeinen Compliance-Systems** 2 15
- Pflicht zur sorgfältigen Unternehmensführung** 2 6
- Pflichtenbindungen, rivalisierende** 2 4
- praktische Konkordanz** 3 2; 11 12
- präventive Korruptionsbekämpfung** 3 25
- präventive Maßnahmen** 3 49
- präventiver Schutz** 20 10
- Privatnutzung, Anwendbarkeit des TKG** 3 56 ff., 73 ff.
  - erlaubte Privatnutzung 3 73 ff.
  - unerlaubte Privatnutzung 3 56 ff.
- Pseudonymisierung** 8 9 ff.

- Psychologisches Gutachten** 7 23  
**Public Interest Disclosure Act (PIDA)** 6 8  
**punitive damages** 17 44
- Qualifikationsanforderungen** 19 10 ff.  
 – Zuverlässigkeit des Datenschutzbeauftragten 19 11
- Rasterfahndung** 8 6  
**Recht auf informationelle Selbstbestimmung** 3 1; 18 1  
**Recht auf Vertraulichkeit und Integrität informationstechnischer Systeme** 15 4 ff.  
**Recht zur Einsichtnahme** 20 103  
**Recht zur Fälschung** 7 32  
**Recht zur Lüge** 7 4, 32  
**Rechtfertigende Pflichtenkollision** 2 4  
**Rechtfertigungsmaßstäbe** 7 13  
**Rechtmäßigkeitsprüfung, zweistufige** 17 8  
**Rechtsfolgen des berechtigten Whistleblowings** 6 54 ff.  
 – Einrichtung einer Whistleblowing-Stelle 6 60 f.  
 – präventiver Schutz 6 60 ff.  
 – Schutz des Angezeigten 6 65  
 – Schutz vor Kündigung 6 54  
 – Schutz vor weiteren Benachteiligungen 6 55  
 – Unterstützung durch Interessenverbände 6 57  
**Rechtsfolgen einer Pflichtverletzung der Unternehmensleitung** 2 23 ff.  
 – Rechtsfolgen 2 24 ff.  
 – Folgen für die Gesellschaft 2 25 ff.  
 – Folgen für die Unternehmensleitung 2 29 ff.  
 – faktische Folgen 2 35 ff.  
**Rechtsfolgen unerlaubter Datenverarbeitung** 21 1 ff.  
 – Beweisverwertungsverbot 21 44 ff.  
 – Straf- und ordnungswidrigkeitenrechtliche Folgen 21 41 ff.  
 – Umsetzungsdefizite des deutschen Rechts 21 2  
 – Unionsrechtlicher Hintergrund 21 1 ff.  
 – Zivilrechtliche Folgen 21 5 ff.  
**Rechtsfolgen, unterlassene Mitbestimmung** 20 41 ff.  
 – beweisrechtliche Folgen 20 43 ff.  
 – individualrechtliche Folgen 20 42  
 – Straf- und Bußgeldvorschriften des BetrVG 20 51 ff.  
 – Unterlassungsansprüche 20 50  
**Rechtsstaatsprinzip** 2 5  
**Regelungsdefizite, Schutz von Arbeitnehmerdaten** 1 4  
**repressive Maßnahmen** 3 51  
**richtlinienkonforme Auslegung** 3 4  
**rivalisierende Pflichtbindungen** 2 4  
**Rückforderungsanspruch** 2 28  
**Rundumüberwachung** 14 37
- Sachvortragsverwertungsverbot** 21 48
- Safe Harbor Principles** 17 49 f.  
 – Kritik 17 49 f.  
**Sarbanes-Oxley Act (SOX)** 6 5  
**Schadensersatzansprüche** 2 23  
 – aus Vertragsanbahnungsverhältnis 7 32  
**Schutz des Persönlichkeitsrechts** 7 32; 20 34  
**Schutz- und Teilhabefunktion** 20 47  
**Schutzgesetzqualität** 21 28  
**Schwangerschaft** 7 16  
**schwarze Listen** 2 36  
**Schwerbehinderung** 7 17, 18 ff.  
**semüintern/semiextern** 6 26  
**Sicherung der Aufgabenerfüllung** 19 21 ff.  
 – Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen 19 22  
 – sachliche und personelle Mittel 19 22  
**Social Media** 14 1 ff.  
 – Abgrenzung zum Abhören 14 41  
 – als Arbeitsmittel 14 49 ff.  
 – als betriebliches Phänomen 14 1 ff.  
 – auf Grundlage von Betriebsvereinbarungen 14 64 ff.  
 – Beispielrichtlinie 14 74  
 – Transparenz nach Art. 14 DSGVO 14 40  
 – Beschränkung des Nutzerkreises 14 19  
 – Bewerbungsphase 14 31 ff.  
 – Erzwingbarkeit einer Betriebsvereinbarung 14 62  
 – externe 14 53 ff.  
 – Freundschaftsanfragen des Arbeitgebers 14 20  
 – im Auftrag des Arbeitgebers 14 49 ff.  
 – interne 14 49 ff.  
 – kein absolutes Gebot der Direkterhebung 14 10 ff.  
 – Leitlinien für die Abwägung 14 13 ff.  
 – Nutzung zur beruflichen Präsentation 14 17  
 – Social Media Guidelines auf Grundlage des Weisungsrechts 14 42 ff.  
 – Sonstige Veranlassung durch Betroffenen 14 22 f.  
 – spezialisierte Netzwerke 14 18  
 – Verantwortung des Betroffenen 14 14  
 – Verfügbarmachung durch Dritte 14 15  
 – Zufallsfunde 14 25 ff.  
 – Zugriff des Arbeitgebers auf Informationen 14 5 ff.  
 – Zugriff für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses 14 5 ff.  
**Social Media Guidelines** 14 42 ff.  
 – Beschränkung der Privatnutzung 14 44 ff.  
**Sondervorschriften** 16 6  
**Sorgfaltpflicht** 2 6  
 – Legalitätspflicht 2 6  
 – Legalitätspflicht 2 7 ff.  
 – Pflicht zur sorgfältigen Unternehmensführung 2 6  
 – Überwachungspflicht 2 6  
 – Überwachungspflicht 2 10 ff.  
**soziale Netzwerke** 1 7

## **Speicherung und Sichtung von E-Mail-Logfiles und von E-Mails** 9 1 ff.

- Ausschluss der Rechtsfertigung nach 31 BDSG a.F. 9 30
- Betroffener 9 16
- Kriterien der Interessenabwägung im Einzelfall 9 46 ff.
- Leitlinien der Verhältnismäßigkeitsprüfung 9 31 ff.
- nachträgliche Änderung des Zwecks 9 30 ff.
- Privatnutzung erlaubt vs. verboten 9 41 ff.
- Prüfungsrahmen: BDSG, TKG oder StGB 9 17
- Rechtfertigung 9 28 ff.
- Rechtmäßigkeit nach TKG und StGB 9 17
- Verantwortlicher 9 15
- Vergleichbarkeit mit Brief oder Telefonat 9 34 ff.
- zur Compliance 9 4
- zur Compliance 9 56 ff.
- zur Leistungskontrolle 9 69
- Zweckbindung 9 30

## **Sprecherausschussvereinbarung** 4 36

## **Standarddatenschutzklauseln** 17 21

## **Standardvertragsklauseln** 17 22

## **Statusdaten** 20 32

## **steuerliche Nachteile** 2 28

## **Störung des wirtschaftlichen Gleichgewichts** 2 37

## **strafrechtliche Verantwortung des Datenschutzbeauftragten** 19 30

- Garantienpflicht 19 30

## **Straftaten, Sonderregelung zur Aufdeckung von** 3 22 ff.

## **Suchterkrankung** 7 24

## **Systemdissonanzen** 4 24

## **Tarifpluralität** 7 22

## **Tarifvertrag** 4 32 ff.

- Abweichung vom Schutzniveau der DS-GVO 4 33 f.

- Aussagegehalt des 26 Abs. 6 BDSG 4 35

## **Technische Einrichtung, Begriff** 20 12 ff.

## **Territorialitätsprinzip** 17 2

## **Terrorlistenscreening** 7 35

## **Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung** 20 43 f.

## **TKG**

- Gesetzgebungsgeschichte 3 85 ff.

## **Treuepflicht** 2 21 f.

## **Überwachung mobiler Arbeitnehmer** 12 1 ff.

- mittels der Telekommunikationsnetze 12 12 ff.
- mittels der Telekommunikationsnetze 12 32 ff.
- mittels RFID 12 7 ff.
- mittels RFID 12 24 ff.
- mittels Satellitenortung 12 3 ff.
- mittels Satellitenortung 12 15 ff.

- mittels GPS (Global Positioning System) 12 3 ff.

## **Überwachung von Telefonverbindungsdaten** 10 1 ff.

- generelle Erfassung 10 2 ff.
- Rechtmäßigkeit nach dem BDSG 10 2 ff.
- Rechtmäßigkeit nach dem TKG 10 6
- Vollständige Nummerenerfassung 10 5
- Zielrufnummer 10 4

## **Überwachungsmaßnahmen** 20 4

## **Überwachungspflicht** 2 6, 10 ff., 44

## **Üblichkeit eines Datenabgleichs** 8 13 ff.

- Bewertung der Üblichkeit in der Literatur 8 32 ff.
- ein Seitenblick auf das Europarecht 8 45 ff.
- Gebrauch durch staatliche Stellen 8 14 ff.
- Gebrauch im privaten Bereich 8 22 ff.

## **Umgehung des Fernmeldegeheimnis unerlaubte Privatnutzung** 3 56 ff.

## **Unterlassungsansprüche** 2 28

## **Unternehmen der Finanzbranche** 2 33

## **Unternehmen, Begriff** 2 44

## **Unternehmensgruppe** 17 3

## **Unternehmenswert** 2 36

## **Verantwortliche Stelle** 16 9 f.

## **Verarbeitende Stelle** 20 95

## **Verarbeitung und Nutzung erhobener Daten** 11 59 ff.

- Begrenzte Auswertung des aufgezeichneten Materials 11 60
- Daten aus nicht öffentlich zugänglichen Bereichen 11 59 f.
- Daten aus öffentlich zugänglichen Räumen 11 59 f.

## **Verbot mit Erlaubnisvorbehalt** 3 7 ff.

## **Verdachtsunabhängige Screenings** 9 61

## **Vergabe von Aufträgen, Ausschluss von der** 2 27

## **Verhältnis von Fernmeldegeheimnis und Datenschutz** 9 70

## **Verhältnismäßigkeitsprüfung, Videoüberwachung** 11 36 ff.

## **Vertragsbrüche, Aufdeckung schwerwiegender** 3 28 ff.

## **Vertragsstrafen** 2 26

## **Vertragstheorie** 3 67

## **Vertrauenshaftung** 3 67

## **Verweigerung von Mitbestimmungsrechten** 20 56

## **Verwendungsabsicht, konkret** 20 39

## **Videoüberwachung** 11 1 ff.

- „Hausrecht“ des Arbeitgebers 11 28
- auf Grundlage einer Betriebsvereinbarung 11 77 ff.
- BDSG 11 15 ff.
- Begriff 11 1 ff.
- Beweisverwertungsverbot 11 66 ff.
- Datenschutz-Grundverordnung 11 9

- Einheitlicher Prüfungsmaßstab Beschäftigungsverhältnis 11 26 ff.
- Einwilligung 11 58
- Grundgesetz und EU-Grundrechtecharta 11 12 ff.
- Löschungspflichten 11 61 ff.
- Prozessuales 11 66 ff.
- Prüfungsrahmen 11 8 ff.
- Rechtfertigung einer Videoüberwachung 11 26 ff.
- Rechtliche Bedeutung 11 7
- Sonstige Rechtsvorschriften 11 23 f.
- Sperrwirkung 11 42
- Unionsrechtswidrigkeit des § 4 BDSG 11 28 ff.
- Verarbeitung und Nutzung erhobener Daten 11 59
- Voraussetzungen 11 26 ff. *s. auch offene/verdeckte Videoüberwachung*
- Vollharmonisierung**
- Vorratsdatenspeicherung 1 3**
- Vorstrafen, nicht arbeitsplatzbezogen 7 31**
- Watchlist 9 60**
- Weitergabe**
- durch den Betriebsrat 20 104
- vom Arbeitgeber 20 101
- wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung 7 21**
- Whistleblower-Schutz 6 65**
- Whistleblowing**
- Anonym 6 23
- Begriff 6 3
- dezentrales 6 29 f.
- finanzielle Anreize 6 11
- Herkunft 6 4 f.
- offen 6 23 f.
- praktikabler Ausgleich 6 25
- vertraulich 6 18
- zentrales 6 29 f.
- Zweck 6 6 ff.
- Whistleblowing-Regelung, persönlicher Anwendungsbereich 6 19 ff.**
- Arbeitnehmer bzw. Beschäftigte 6 31
- Bewerber 6 34
- Leiharbeitnehmer 6 33
- leitende Angestellte 6 32
- Organwalter einer Gesellschaft 6 35
- Personen, deren Beschäftigungsverhältnis beendet ist 6 34
- Schutz von Beratern 6 35
- unmittelbar Berichtende 6 36
- Whistleblowing-Regelung, sachlicher Anwendungsbereich 6 37 ff.**
- Auslandsachverhalte 6 40
- Gegenwartsbezug 6 41
- Gesetzesverstöße 6 38
- Irrtumsrisiko 6 45
- Meldungsverjährung 6 41
- Motiv des Hinweisgebers 6 48
- nicht bekannte Informationen 6 37
- Schutz rechtswidrig erlangter Informationen 6 46
- unethisches Verhalten 6 38
- vertragliche Gestaltung 6 52 f.
- vorheriges Bemühen um innerbetriebliche Abhilfe 6 50 f.
- Wettlauf der Hinweisgeber 6 42
- Whistleblowing-Richtlinie 6 3**
- Whistleblowing-Stelle 6 23**
- Widerruf der Bestellung 19 14**
- Zivilrechtliche Folgen, unerlaubte Datenverarbeitung 21 5 ff.**
- Herausgabeansprüche und Gewinnabschöpfung 21 40
- Schadensersatzansprüche 21 9 ff.
- Unterlassungs-, Beseitigungs- und Gegendarstellungsansprüche 21 38 f.
- Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers 21 5 ff.
- Zufallsfunde 14 25 ff., 36**
- Zustimmungsverweigerungsrecht 19 15**
- Zweckbestimmung des Beschäftigungsverhältnisses 3 20**
- Zweckbestimmung, Begrenztheit der 3 18**
- Zwingender Charakter der Art. 4 Nr. 11, 7 DSGVO 5 42**
- Zwingender Charakter des § 26 Abs. 4 BDSG 5 42**

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG