

Teilzeit- und Befristungsgesetz: TzBfG

Meinel / Heyn / Herms

6., neubearbeitete Auflage 2022
ISBN 978-3-406-73504-2
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Stichwortverzeichnis

Die fett gedruckten Zahlen bezeichnen die Paragraphen der Gesetze, die mageren die Randnummern.

Abdingbarkeit

- s. Unabdingbarkeit

Ablehnung der Verringerung der Arbeitszeit

- s. a. Ablehnungsrecht

Ablehnung des Teilzeitbegehrens

- Form der Mitteilung **8 88**
- Gegenstand der Mitteilung **8 86**
- Mitbestimmung der Personalvertretungen **8 15**
- Mitteilungspflicht des Arbeitgebers **8 84 f.**
- Monatsfrist **8 84**

Ablehnungsrecht

- Gegenstand **8 55**
- nachträgliche Änderung der Umstände **8 58**

Abruf der Arbeit

- Ankündigungsfrist **12 40 f.**
- Annahmeverzug **12 39**
- Anordnung von Mehrarbeit **12 47**
- Form **12 42**
- Gestaltungserklärung **12 39**
- Nichteinhaltung der Ankündigungsfrist **12 43 ff.**
- Rechtliche Bedeutung des Abrufs **12 39**
- Vergütung bei unwirksamer Leistungsbestimmung **12 45**

Abrufarbeit

- s. Arbeit auf Abruf

Absicht

- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4 128**
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4 37**

Abweichende Vereinbarungen

- Abrufarbeit **22 9**
- Arbeitsplatzteilung **22 1, 9**
- Arbeitsvertragsrichtlinien der kirchlichen Einrichtungen **22 4**
- Ausnahmen **22 9 ff.**

- Tarifvertrag **22 11**

- Überblick **22 1 ff.**

- Unabdingbarkeit **22 6 ff.**

- zugunsten des Arbeitnehmers **22 7**

- zuungunsten des Arbeitnehmers **22 6**

- Zweckbefristung **23 55**

Allgemeine Arbeitsvertragsbedingungen der Kirchen

- Konkretisierung betrieblicher Belange **8 83**

Ältere Arbeitnehmer

- Sachgrundlose Befristung **14 189 ff.**

Altersbedingte sachgrundlose

Befristung

- Anschlussverbot **14 190**

- Grundlagen **14 189 f.**

- Verhältnis zu § 41 S. 2 SGB VI **14 208**

- Altersgrenzen **14 213 ff.**

Altersrentner

- spezialgesetzlicher Sachgrund § 41 S. 3 SGB VI **14 232 ff.**

- Verlängerung **14 234**

Altersteilzeit

- besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit **23 4 ff.**

- Blockmodell **23 5**

- Diskriminierungsverbot **23 4**

- Rechtsanspruch **23 6**

- Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit **23 6**

Änderungskündigung

- Einigung über Arbeitszeitverringerung **8 44**

- Kündigungsverbot **11 7 ff.**

Angabe eines Sachgrundes

- sachgrundlose Befristung **14 170 ff.**

Angelidaki-Entscheidung 14 14

Ankündigungsfrist

- Abruf der Arbeit **12 40 f.**

- Fristberechnung **12 41**

Stichwortverzeichnis

- Nichteinhaltung der Frist 12 43 ff.
- Vereinbarung einer Verkürzung 12 46

Annahmeverzug

- Abruf der Arbeit 12 39

Annexfunktion

- Verteilung der Arbeitszeit 8 86 ff., 94

Anrufung des Arbeitsgerichts

- Allgemeines 17 1 ff.
- Befristung des gesamten Arbeitsvertrages 17 1
- Befristung nach Spezialgesetzen 17 1
- Befristung und auflösende Bedingung 17 1
- entsprechende Anwendung der §§ 5 bis 7 KSchG 17 25 ff.
- Feststellungsklage 17 1
- Fristwahrung durch Klageumstellung 17 28
- Geltungsbereich des § 17 TzBfG 17 2 ff.
- Klageantrag im Falle des § 15 Abs. 5 TzBfG 17 24
- Klageantrag nach § 17 TzBfG 17 24
- nachträgliche Zulassung 17 26 f.
- Präklusionswirkung 17 4
- punktueller Streitgegenstand bei § 17 TzBfG 17 24
- s. a. Klagefrist
- Unwirksamkeitsgründe 17 3 ff.
- vor dem vereinbarten Vertragsende 17 23

Anscheinsbeweis

- Benachteiligungsverbot 5 16

Anschlussverbot

- Berufsausbildungsverhältnis 14 157
- Betriebsübergang 14 163
- derselbe Arbeitgeber 14 160 ff.
- Eingliederungsvertrag 14 159
- Einschränkung bei altersbedingter sachgrundloser Befristung 14 190
- Leiharbeitnehmer 14 160
- sachgrundlose Befristung 14 154 ff.
- Tätigkeit für andere Konzernunternehmen 14 161
- Umschulungsverhältnis 14 159
- Volontariat 14 159
- Werk- und Dienstvertrag 14 158

Antrag auf Teilzeit

- Angabe der Verteilung der Arbeitszeit 8 41
- Antragsgegner 8 34
- Begründung 8 35
- Bindung des Arbeitnehmers an seinen Antrag 8 41a
- Blockmodell 8 28
- Form 8 35
- Inhalt 8 32 ff.
- Rechtsfolgen der Unwirksamkeit 8 40
- Rechtsmissbrauch 8 79b
- Unwirksamkeit 8 40

Anwendungsbereich des Tarifvertrages

- Diskriminierungsverbot 4 34
- Willkürgrenze 4 34

Anwendungsvorrang des Unionsrechts

Anzeige des Veränderungswunsches

- Adressat 7 19
- Begründung/Form 7 18
- Erörterungspflicht 7 20a
- Gegenstand 7 20
- Informationspflicht des Arbeitgebers 7 21
- Inhalt 7 20
- Voraussetzung für Erörterungspflicht des Arbeitgebers 7 20b ff.
- Voraussetzung für Informationspflicht des Arbeitgebers 7 18

Anzeige des Verlängerungswunsches

- Adressat 9 14
- Arbeitszeitlage 9 15
- Begründung 9 14
- Form 9 14
- Inhalt 9 15
- Umfang der Verlängerung der Arbeitszeit 9 15

Arbeit auf Abruf

- Abdingbarkeit des § 12 TzBfG 12 6
- allgemeine Regelungen des Arbeitgebers zur Abrufarbeit 12 5
- Allgemeines 12 1
- Arbeitsanfall 12 2
- Arbeitsverhältnis ohne Arbeitsverpflichtung 12 13
- Arbeitsvertrag 12 19

Stichwortverzeichnis

- Arbeitsvertragsbestimmungen der Kirchen **12 56**
 - Ausbildungsverhältnisse **12 8**
 - Ausgleichszeitraum **12 27**
 - Bandbreitenregelungen **12 28 f.**
 - BAVAZ **12 2**
 - Begriff **12 2**
 - Bereitschaftsdienste **12 15**
 - besonders geschützte Arbeitnehmergruppen **12 9**
 - bestimmte Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12 21 ff.**
 - Betriebsvereinbarung **12 20**
 - Bezugszeitraum **12 26**
 - Dauer der täglichen Arbeitszeit **12 31 ff.**
 - Direktionsrecht des Arbeitgebers **12 24 ff.**
 - einseitiges Leistungsbestimmungsrecht in Bezug auf die Dauer der Arbeitszeit **12 3**
 - Entgeltfortzahlung **12 48 ff.**
 - Entgeltfortzahlung bei Krankheit **12 49 ff.**
 - Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung **12 53**
 - Feiertagsvergütung **12 52**
 - Flexibilisierung der Verteilung der Arbeitszeit **12 3**
 - gesetzliche Mindestvoraussetzungen **12 19 ff.**
 - Gleitzeitvereinbarungen **12 14**
 - KAPOVAZ **12 2**
 - Kleinunternehmen **12 11**
 - Leiharbeitsverhältnis **12 10**
 - Leistungsverweigerungsrecht **12 38, 43**
 - Mindestdauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12 28**
 - Mindestinhalt von Tarifverträgen **12 57 ff.**
 - Normzweck **12 3**
 - persönlicher Geltungsbereich **12 7**
 - Prozentsatz zur Vollzeitarbeit **12 30**
 - regelmäßige Dauer der täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit **12 27**
 - Rufbereitschaftsdienste **12 15**
 - sachlicher Geltungsbereich **12 12**
 - Schwerbehinderte **12 9**
 - Sonderregelungen zu Mindest- und Höchstarbeitszeitvereinbarungen **12 38a ff.**
 - tarifvertragliche Regelungen zuungunsten des Arbeitnehmers **12 55**
 - Tarifvorbehalt **12 55 ff.**
 - Überstundenanordnung **12 17**
 - Urlaub **12 54**
 - Verhältnis zur betrieblichen Mitbestimmung **12 4 f.**
 - Verpflichtung zur Leistung von Überstunden und Mehrarbeit **12 47**
 - Vertrauensarbeitszeit **12 16**
 - zeitlicher Geltungsbereich **12 18**
- ### **Arbeitgeberdarlehen**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4 115**
 - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4 44**
- ### **Arbeitnehmer**
- Abgrenzung zu arbeitnehmerähnlichen Personen **1 6**
 - Begriff **1 4**
- ### **Arbeitnehmerähnliche Personen**
- Benachteiligungsverbot **5 2**
 - Diskriminierungsverbot **4 3**
- ### **Arbeitnehmerentsendung** **14 139**
- ### **Arbeitnehmerüberlassung**
- Befristung im Bereich der **23 61 ff.**
 - Rechtmäßigkeit befristeter Verträge **23 61**
 - Rechtslage bis 31.12.2003, **23 62**
 - s. auch Leiharbeitnehmer
 - sachliche Befristungsgründe **23 61, 63**
 - Synchronisationsverbot **23 61, 63**
- ### **Arbeitsanfall**
- Begriff **12 2**
- ### **Arbeitsgerichtliche Konkurrentenklage** **9 34**
- ### **Arbeitsmarktgesichtspunkte**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4 115**
- ### **Arbeitsmarktzulage**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4 70**
- ### **Arbeitsplatzteilung** **13 1**
- Abgrenzung zum „normalen“ Teilzeitarbeitsverhältnis **13 11**
 - absolutes Kündungsverbot **13 27**

Stichwortverzeichnis

- abweichende Vereinbarungen 22 9
- allgemeine Arbeitsvertragsbedingungen der Kirchen 13 38
- allgemeine Bestimmungen 13 15
- Anordnung von Mehrarbeit 13 24
- auflösende Bedingung 13 30
- Aufteilung der Arbeitszeit 13 9
- Ausscheiden des Arbeitsplatzpartners 13 29
- Begriff 13 2
- betriebliche Mitbestimmung 13 5
- Bindung der Arbeitnehmer 13 10
- Direktionsrecht des Arbeitgebers hinsichtlich der Arbeitszeitlage 13 16
- eigenverantwortliche Planung der Arbeitszeitlage durch die Arbeitnehmer 13 16
- Entgeltfortzahlung 13 25
- Feiertagsvergütung 13 25
- Festlegung der Arbeitszeit durch Arbeitnehmer 13 10
- freies Mitarbeiterverhältnis 13 14
- Gesamtschuldner 13 10
- Inhalt des Arbeitsverhältnisses 13 13 ff.
- Kündigungsschutz 13 27 ff.
- Normzweck 13 3 f.
- persönlicher Geltungsbereich 13 6 ff.
- sachlicher Geltungsbereich 13 9 ff.
- tarifvertragliche Abweichung zuungunsten der Arbeitnehmer 13 35
- tarifvertragliche Regelungen/Anwendbarkeit auf nichttarifgebundene Arbeitnehmer 13 36
- Tarifvorbehalt 13 35 ff.
- teilbarer Arbeitsplatz 13 9
- Turnusarbeitsverhältnis 13 33 ff.
- Urlaub 13 25
- Vereinbarung der Lage der Arbeitszeit 13 16
- Vereinbarung der regelmäßigen Arbeitszeitdauer 13 15
- Vereinbarung im Arbeitsvertrag 13 13
- vertragliche Festlegung des Tätigkeitsbereichs 13 17
- Vertretungsfall 13 18 ff.
- zeitlicher Geltungsbereich 13 12

Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz

- Bevorzugung befristet Beschäftigter 4 123
- Bevorzugung Teilzeitbeschäftigter 4 26
- Entgelt 4 40
- und das Diskriminierungsverbot nach § 4 TzBfG 4 15 f.
- Ungleichbehandlung unter Teilzeitbeschäftigten 4 21

Arbeitsverhältnis ohne Arbeitsverpflichtung

- Arbeit auf Abruf 12 13

Arbeitsvertragsrichtlinien der kirchlichen Einrichtungen

- Abweichende Vereinbarungen 22 4
- Arbeit auf Abruf 12 56

Arbeitszeit

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 80, 107
- tariflich festgelegte 8 27
- Teilzeitanpruch 8 27
- vertraglich vereinbarte 8 27

Arbeitszeitlage

- Anspruch auf Änderung 8 30
- Antrag auf Teilzeit 8 41
- Betriebsvereinbarungen 8 66
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 80
- nachträgliche Veränderung 8 56, 96 ff.
- Vergünstigung für 4 102
- Zustimmungsfiktion 8 90 ff.

Arbeitszeitwünsche anderer teilzeitbeschäftigter Arbeitnehmer 9 27 f.

Ärzte in der Weiterbildung

Anhang F

- Anschlussverbot des § 14 Abs. 2 TzBfG 23 54
- auflösende Bedingung 23 55
- besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung 23 51 ff.
- Hochschulen und staatliche Forschungseinrichtungen 23 53
- Höchstbefristungsdauer 23 52
- Verhältnis zu anderen Befristungsregelungen 23 54
- Verlängerungsvereinbarung 23 52
- Zahn- und Tierärzte 23 53

Stichwortverzeichnis

- Zweckbefristungen 23 55

Assistent

- Hochschulrahmengesetz 23 48

Aufenthaltserlaubnis

- sachlicher Befristungsgrund 14 105

Aufhebungsvertrag

- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse 15 36
- nachträgliche Befristung, Abgrenzung 14 24

Aufklärungspflicht des Arbeitgebers

- Irrtum über Rechtmäßigkeit/
Benachteiligungsverbot 5 5

Auflösend bedingte Arbeitsverträge

- Abgrenzung zur Zweckbefristung 21 2 ff.
- Anrufung des Arbeitsgerichts, § 17 TzBfG 21 31
- Aus- und Weiterbildung, § 19 TzBfG 21 33
- Auslaufrfrist, § 15 Abs. 2 TzBfG 21 27
- Begriff 21 2 ff.
- Benachteiligungsverbot, § 5 TzBfG 21 8
- Bordpersonal 21 20a
- Diskriminierungsverbot, § 4 Abs. 2 TzBfG 21 7
- entsprechende Anwendung einzelner Befristungsregelungen 21 6 ff.
- Erprobungszweck 21 14
- Folgen unwirksamer Befristung, § 16 TzBfG; Besonderheiten 21 30
- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach dessen Beendigung, § 15 Abs. 5 TzBfG 21 29
- hinreichende Bestimmtheit 21 5
- Information der Arbeitnehmervertretung, § 20 TzBfG 21 34
- Information über unbefristete Arbeitsverhältnisse, § 18 TzBfG 21 32
- Nichteintritt der Bedingung – Rechtsfolgen 21 2
- ordentliche Kündigung, § 15 Abs. 3 TzBfG 21 28
- Sachgrunderfordernis, § 14 Abs. 1 TzBfG 21 9 ff.
- Schriftformerfordernis, § 14 Abs. 4 TzBfG 21 26

Auflösende Bedingung

- Anrufung des Arbeitsgerichts 17 2
- Anwendbarkeit der Befristungsregelungen 3 1
- Arbeitsplatzteilung 13 30
- Beendigungserklärung zum Ingingesetzen der Klagefrist 17 9 ff., 21
- Beginn der Klagefrist 17 7 ff.
- Klagefrist bei mangelnder Bestimmtheit 17 6a
- s. a. Auflösend bedingte Arbeitsverträge
- Sachgrund 21 9 ff.

Aus- und Weiterbildung

- Abdingbarkeit 10 7
- Ablehnung aus dringenden betrieblichen Gründen 19 4
- Allgemeines 10 1 ff.
- Angebote des Arbeitgebers 10 12
- Anspruch auf Gleichbehandlung 10 2
- Anspruch auf Teilnahme bei Verstoß gegen § 10 TzBfG 10 16
- Aus- und Weiterbildungswünsche anderer Arbeitnehmer 10 14
- Ausnahmen vom Teilnahmerecht 10 13 ff.
- befristet Beschäftigte 19 1 ff.
- Begriff 10 8 ff.
- Beteiligungsrechte des Betriebsrates 19 4
- Darlegungs- und Beweislast 10 18
- einstweilige Verfügung 10 17
- entgegenstehende betriebliche Gründe 10 13
- Ermessen des Arbeitgebers bei mehreren gleichzeitigen Wünschen 10 15
- Geltungsbereich des § 10 TzBfG 10 3
- gerichtliche Durchsetzung 10 17
- Grenzen des Anspruchs 19 3 f.
- konkurrierende Weiterbildungsinteressen 19 4
- Leistungsklage 10 17
- Rechtsfolgen/Sanktionen bei Nichteinhaltung 10 16
- Teilnahmerecht 10 11
- Verhältnis des § 10 TzBfG zu anderen Vorschriften 10 4 ff.

Ausbildung

- Befristungsgrund 14 44 ff., 144

Stichwortverzeichnis

- Begriff 14 45
- erste Beschäftigung nach Abschluss 14 47

Ausbildungsverhältnis

- Arbeit auf Abruf 12 8

Ausgleich besonderer Belastungen

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 83

Ausgleichszeitraum

- Arbeit auf Abruf 12 27

Aushilfskräfte

- haushaltsrechtliche Befristung 14 112

Auskunftsanspruch

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 46

Auslaufrfrist

- Beginn 15 11, 23
- Berechnung 15 23
- Betriebsvereinbarung 15 22
- Höchstfrist 15 22
- Mindestfrist 15 22
- Tarifverträge 15 22
- Verlängerung 15 22
- Wille des Gesetzgebers 15 21
- Zweckwegfall 15 8 f.

Ausschluss von tariflichen Sonderzahlungen

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten 4 157

Ausschlussfrist

- deliktischer Schadensersatzanspruch 4 57, 144
- Teilzeitananspruch 8 9, 81

Ausschreibung als Teilzeitarbeitsplatz

- anderweitige gesetzliche Regelungen 7 3
- Anwendungsbereich 7 2
- Beschlussverfahren 7 13
- Eignung des Arbeitsplatzes 7 8 ff.
- Entschädigungsanspruch 7 15
- innerbetriebliche Ausschreibung 7 5 f.
- öffentliche Ausschreibung 7 6
- Pflicht zur Ausschreibung 7 5
- Rechtsfolgen/Sanktionen bei Verstoß 7 11 ff.
- Widerspruchsrecht des Betriebsrats bei fehlerhafter Ausschreibung 7 13

Außendienstmitarbeiter

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs 8 64

Außerordentliche Kündigung

- bei langen Befristungen 15 41

Auszubildende

- s. a. Berufsausbildungsverhältnisse
- Teilzeitananspruch 8 18
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 10

Automatische Verringerung der Arbeitszeit

- s. a. Zustimmungsfiktion

Bandbreitenregelungen

- Arbeit auf Abruf 12 29, 38c

BAVAZ

- Arbeit auf Abruf 12 2

Beamte

- Teilzeitananspruch 8 17

Beendigungserklärung

- auflösende Bedingung 17 9 ff., 21
- Entbehrlichkeit trotz Fortsetzung der Tätigkeit 17 9
- kalendermäßige Befristung 17 12
- Schriftform 17 22
- Zweckbefristung 17 13 ff.

Beendigungserklärung nach § 17 S. 3

- s. Beendigungserklärung

Befristet Beschäftigte

- Begriff 4 122
- Bevorzugung 4 123
- Kündbarkeit 15 34 ff.
- Teilzeitananspruch 8 17
- Ungleichbehandlung untereinander 4 123
- Vergleichbarkeit mit unbefristet beschäftigtem Arbeitnehmer 4 123

Befristet beschäftigter Arbeitnehmer

- Definition s. Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers

Befristete Verringerung der Arbeitszeit

- s. Brückenteilzeit

Befristung

- Anrufung des Arbeitsgerichts 17 2
- Beginn der Klagefrist 17 7 ff.
- einzelne Arbeitsbedingungen 14 25, 150

- Folgen bei Unwirksamkeit s. Folgen unwirksamer Befristung
- Höchstdauer **16 4**
- Klagfrist bei mangelnder Bestimmtheit **17 6a**
- länger als fünf Jahre, Begriff **15 41 ff.**
- Lebenszeit einer Person s. Kündigung bei langen Befristungen
- Mindestdauer **16 4**
- nachträgliche **14 23**
- nachträgliche –, Abgrenzung zum Aufhebungsvertrag **14 24**
- Rechtsfolgen nicht hinreichend bestimmter Befristungs- oder Bedingungsabreden **16 10**
- Schriftform bei Erprobung **3 6; 14 95**
- Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen **19 1 ff.**

Befristung einzelner Arbeitsbedingungen

- AGB **14 79**
- Anwendbarkeit des TzBfG **3 8**
- Individualvereinbarung **14 86**
- Kontrollmaßstab **14 76 f.**
- Sachgrund und Inhaltskontrolle **14 84**
- Sachgrunderfordernis **14 85**

Befristung nach § 21 BEEG

- Anschlussverbot **23 58**
- auflösende Bedingung **23 59**
- Verhältnis zur Befristung nach § 14 TzBfG **23 33**
- Zeit- und Zweckbefristung **23 59**
- Zeiten notwendiger Einarbeitung **23 57**

Befristung nach § 6 PflegeZG 23 64 f.

Befristung nach Vorschriften außerhalb des TzBfG

- Anwendbarkeit des § 15 TzBfG **15 71**

Befristung, kalendermäßige

- mit Sachgrund **14 5 ff., 31 ff.**
- ohne Sachgrund **14 146 ff.**

Befristungsdauer

- Hochschulrahmengesetz **23 27 ff., 46**

Befristungsdauer und sachlicher Grund 23 18

Befristungsende

- Fortsetzung der Tätigkeit s. Fortsetzung nach Befristungsende
- Fortsetzungsanspruch **14 19 f.**
- Wiedereinstellungsanspruch **14 19**

Befristungsketten

- Gegenstand der Befristungskontrolle **14 37**
- Rechtsmissbrauch **14 44**
- Rechtsmissbrauchsampel **14 49**

Beginn der Klagfrist

- Anwendungsbereich des § 17 S. 3 TzBfG **17 9 ff.**
- bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende **17 9 ff.**
- kalendermäßige Befristung **17 7**
- Zweckbefristung und auflösende Bedingung **17 8 ff.**

Beginn der Teilzeit

- fehlende Angabe im Antrag **8 39**

Begleitmotive

- und Kausalität **4 29**

Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers

- Anwendungsbereich des § 3 TzBfG **3 2 f.**
- Definition **3 4 ff.**
- kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag **3 5 ff.**
- Überblick **3 1**

Begriff des Teilzeitbeschäftigten

- Definition **2 4 ff.**
- Funktion und Struktur des § 2 TzBfG **2 2 f.**
- Geltungsbereich **2 5**
- geringfügig Beschäftigte **2 19**
- gleiche oder ähnliche Tätigkeit **2 12**
- regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit **2 6 f.**
- vergleichbarer vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer **2 8 ff.**

Beihilfen

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4 105**

Benachteiligung

- Begriff **5 9 f.**

Benachteiligungsverbot

- arbeitnehmerähnliche Personen **5 2**
- Beseitigungsanspruch **5 13**

Stichwortverzeichnis

- bestehende, dem Arbeitnehmer tatsächlich zustehende Rechte 5 5
 - Darlegungs- und Beweislast 5 16
 - deliktischer Schadensersatzanspruch 5 15
 - Inhalt 5 4 ff.
 - Irrtum über die Rechtmäßigkeit 5 5
 - Kausalität 5 11
 - leitende Angestellte 5 2
 - Rechte aus dem TzBfG 5 4
 - Rechtsfolgen eines Verstoßes 5 12 ff.
 - Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher pFV) 5 15
 - Schutzgesetz 5 12, 15
 - Unabdingbarkeit 5 17
 - Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB 5 13
 - Verhältnis zum Kündigungsverbot des § 11 TzBfG 5 8
 - Zurückbehaltungsrecht 5 14
- Bereitschaftsdienste**
- Arbeit auf Abruf 12 15
- Berufsausbildungsverhältnisse**
- Anwendbarkeit des Gesetzes 1 7 ff.
 - Diskriminierungsverbot 4 3
- Berufung auf das Befristungsende**
- als konkludente Kündigung des Arbeitgebers 16 12
 - bei unwirksamer Befristung 16 12 f.
 - seitens des Arbeitnehmers 16 13
- Beschäftigungszeiten**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 106
- Beschlussverfahren**
- Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Beschäftigung 20 6
 - Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit 7 33
- Beseitigungsanspruch**
- Benachteiligungsverbot 5 13
 - Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 142
 - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 54
- Besitzstanzzulage**
- Differenzierung bei befristet Beschäftigten 4 146
- Besondere gesetzliche Regelungen**
- Auslegung mittels der Vorschriften des TzBfG 23 1
 - Spezialitätsgrundsatz 23 1
 - Überblick 23 1 f.
 - unionsrechtliche Vorgaben 23 2
- Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung**
- Ärzte in der Weiterbildung 23 51 ff.
 - Befristung nach § 21 BEEG 23 57 ff.
 - Hochschulen und Forschungseinrichtungen 23 25 ff.
 - Überblick 23 24
 - Verhältnis zum TzBfG 23 24, 45
 - Zitiergebot des Hochschulrahmengesetzes und des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes 23 41, 44, 47
- Besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit**
- Altersteilzeit 23 4 ff.
 - Anspruch Schwerbehinderter nach § 81 Abs. 5 SGB IX 23 15
 - Einzelfälle 23 3 ff.
 - Elternteilzeit nach dem BEEG 23 7 ff.
 - Frauenfördergesetze des Bundes und der Länder 23 13 f.
- Besonderer Kündigungsschutz**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 104
- Besprechungen**
- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs 8 65
- Bestand des Arbeitsverhältnisses**
- Wartezeit 8 21 f.
- Betriebliche Altersversorgung**
- Differenzierung bei befristet Beschäftigten 4 145
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 71, 75
 - Rechtsfolgen der Diskriminierung Teilzeitbeschäftigter 4 58
- Betriebliche Mitbestimmung**
- Arbeitsplatzteilung 13 5
 - Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit und Teilzeitananspruch 8 12, 66
 - Verringerung der Arbeitszeit 8 10 ff.
- Betrieblicher Grund**
- Auftragsbearbeitung aus einer Hand 8 61
 - Außendienst 8 64

Stichwortverzeichnis

- berufsspezifische Anforderungen **8** 61
- Betriebsvereinbarung **8** 66
- Dienstreise **8** 64
- Einarbeitungszeiten **8** 71
- Ersatzkraft **8** 75 ff.
- innerbetriebliche Lösungen **8** 74
- Leitende Position **8** 65
- Mehrarbeit **8** 74
- Schichtsystem **8** 62
- Teilzeitanpruch **8** 48 ff.
- Überforderungsklausel **8** 69
- Übergabegespräche **8** 63
- Überschreitung von Schwellenwerten **8** 72
- Unternehmerische Entscheidung **8** 52
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 23 ff.
- Verursachung unverhältnismäßiger Kosten **8** 68
- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation **8** 60
- wesentliche Beeinträchtigung der Sicherheit **8** 67
- Betriebsinterner Vergleichsmaßstab**
- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14 f.
- Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigten **2** 9 ff.
- Betriebsratstätigkeit**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 76
- Betriebsübergang**
- Anschlussverbot **14** 163
- Betriebsvereinbarung**
- Arbeit auf Abruf **12** 20
- Arbeitszeitlage und Teilzeitanpruch **8** 66
- Auslaufrist **15** 24
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 36
- entgegenstehende betriebliche Gründe **8** 80
- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse **15** 38
- Betriebszugehörigkeitszeiten**
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 134

Beurteilungsspielraum

- Zeitpunkt der Zweckerreichung **15** 13

Beurteilungszeitpunkt, maßgeblicher

- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs **8** 123 f.

Bevorzugung befristet Beschäftigter

- und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz **4** 123
- und Diskriminierungsverbot **4** 123

Bevorzugung Teilzeitbeschäftigter

- und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz **4** 26
- und Diskriminierungsverbot **4** 26

Beweislast

- Anscheinsbeweis **5** 16
- Umkehr **4** 46; **5** 16

Beweislastrichtlinie

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 45

Bezugszeitraum

- Arbeit auf Abruf **12** 26

Blockmodell

- Altersteilzeit **23** 5

Bordpersonal

- auflösend bedingte Arbeitsverträge **21** 9

Brückenteilzeit

- Abdingbarkeit **9a** 6
- Ablehnungsgründe **9a** 32
- Allgemeines **9a** 1
- Anderweitige gesetzliche Regelungen bzw. sonstige Regelungen zur Reduzierung der Arbeitszeit **9a** 5
- Anspruchsberechtigter Personenkreis **9a** 9
- Anspruchsvoraussetzungen **9a** 8
- Ausschluss von Arbeitszeitänderungen während der befristeten Verringerung **9a** 45
- Berechnungen der Fristen **9a** 51
- Bindung des Arbeitnehmers an seinen Antrag **9a** 27
- Blockmodell **9a** 20
- Darlegungs- und Beweislast **9a** 61
- Dauer der befristeten Verringerung –Zeitraumen **9a** 23
- Drei-Monatsfrist **9a** 28
- Einheitlicher Antrag **9a** 26

Stichwortverzeichnis

- Entgegenstehende betriebliche Gründe des Arbeitgebers **9a 32**
 - Erneute Verringerung der Arbeitszeit (Abs. 5) **9a 48**
 - Fallgestaltungen **9a 50**
 - Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft **9a 33**
 - Form/Begründung **9a 15**
 - Frist **9a 41**
 - Geltungsbereich **9a 49**
 - Gerichtliche Durchsetzung **9a 60 f**
 - Inhalt des Antrags **9a 18**
 - Kleinunternehmensklausel **9a 11**
 - Konkurrierende Arbeitnehmeranträge **9a 40**
 - Konsensverfahren nach § 8 Abs. 2 bis 5 **9a 30**
 - Leistungsklage und einstweiliger Rechtsschutz **9a 60**
 - Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt **9a 12**
 - Personen in Berufsausbildung (Abs. 7) **9a 59**
 - s.a befristete Verringerung der Arbeitszeit
 - Sabbatical **9a 20**
 - Tarifvorbehalt **9a 54**
 - Überforderungsklauseln **9a 55**
 - Verhältnis zur betrieblichen Mitbestimmung **9a 7**
 - Verhandlung **9a 29**
 - Verringerung und Verteilung **9a 18 ff.**
 - Wartezeit **9a 10**
 - Wirksamkeitsvoraussetzung **9a 28**
 - Zumutbarkeitsgrenze **9a 34**
- Bühen**
- Befristung als Bühnenbrauch **14 69**
 - Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15 3**
 - Nichtverlängerungsmitteilung **15 3, 67**
 - Zulässigkeit der Befristung **14 69 ff.**
- Bundesagentur für Arbeit**
- s. Haushaltsmittel, dort sachlicher Befristungsgrund bei der Bundesagentur für Arbeit
- Darlegungs- und Beweislast**
- Anspruch Schwerbehinderter nach § 81 Abs. 5 SGB IX **23 16**
 - Aus- und Weiterbildung **10 18**
 - Befristung auf Wunsch des Arbeitnehmers **14 106**
 - Benachteiligungsverbot **5 16**
 - Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4 136 ff.**
 - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4 45 ff.**
 - dringende betriebliche Gründe bei der Vertretung im Rahmen der Arbeitsplatzteilung **13 23**
 - Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft **8 75**
 - gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitantrags **8 125**
 - Kenntnis des Arbeitgebers von der Fortsetzung der Tätigkeit **15 53**
 - Kündigungsverbot **11 17**
 - Wirksamkeit der Befristung **14 233**
 - Zugang der Mitteilung von der Zweckerreichung **15 11**
 - Zugang/Zeitpunkt des Widerspruchs **15 60**
 - Zweckbefristung **3 11**
 - Zweckerreichung **15 7**
- Dauer der Arbeitszeit**
- Direktionsrecht des Arbeitgebers **12 24**
- Dauer der täglichen Arbeitszeit**
- Dauer des jeweiligen Arbeitseinsatzes **12 31**
 - Leistungsverweigerungsrecht **12 38**
 - Mindestdauer **12 31 ff., 33**
 - Mindestinanspruchnahme des Arbeitnehmers **12 37**
 - Rechtsfolgen bei fehlender Vereinbarung **12 34 ff.**
 - zusammenhängende Tätigkeit **12 32**
- Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit**
- Arbeit auf Abruf **12 21 ff.**
 - Bandbreitenregelungen **12 28**
 - Bezugszeitraum **12 26**
 - Fiktion/tatsächliche Vertragsabwicklung **12 35**
 - Mindestdauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12 27**
 - Prozentsatz zur Vollzeitarbeit **12 30**
 - Rechtsfolgen bei fehlender Vereinbarung **12 34 ff.**

Dienststreiken

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs 8 64

Differenzierung bei befristet Beschäftigten

- Ausschluss von tariflichen Sonderzahlungen 4 147
- Besitzstandszulage 4 146
- betriebliche Altersversorgung 4 145
- Sozialplan 4 150
- Urlaubsabgeltungsanspruch 4 151

Differenzierung bei Teilzeitschäftigten

- anteilige Berücksichtigung der Betriebszugehörigkeit im Sozialplan 4 60
- Arbeitgeberdarlehen 4 115
- Arbeitsmarktgesichtspunkte 4 115
- Arbeitszeilage 4 80, 107
- Ausgleich besonderer Belastungen 4 83
- Ausschluss geringfügig Beschäftigter von Zusatzversorgungssystemen 4 71
- Ausschluss von Werkstudenten vom Anwendungsbereich eines Tarifvertrages 4 72
- Beihilfen 4 105
- Beschäftigungszeiten 4 106
- besonderer Kündigungsschutz 4 104
- Betriebsratsstätigkeit 4 76
- Einbettung in staatliche Fürsorgesysteme 4 109
- Einsatz zu ungünstigen Arbeitszeiten 4 107
- Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 59 ff.
- Feiertagsvergütung 4 108
- Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung 4 109
- Funktionszulage 4 78
- geringere Stundevergütung 4 85
- hauptberufliche anderweitige Tätigkeit 4 113
- innerhalb der betrieblichen Altersversorgung 4 75
- Jubiläumswendung 4 110
- Kosten, höhere 4 115
- Kürzung des Weihnachtsgeldes 4 100

- Pflegezulage 4 74
- Sozialauswahl 4 73
- Sozialplanabfindung 4 81
- Stundenvergütung 4 117 f.
- tarifliche Arbeitszeitverkürzung 4 118
- tarifliches Altersversorgungssystem 4 114
- Übergangsgeld 4 79
- Überstundenentgelt 4 101
- Überstundenzuschläge 4 77
- Übertarifliche Zulage zur Beseitigung des arbeitsmarktbedingten Personalkräftemangels 4 70
- Unterhaltsansprüche 4 109
- Unterrichtsermächtigung bei Lehrern 4 103
- Urlaubsgeld 4 111
- Vergünstigung für Arbeitszeilage 4 102
- Wechselschichtzulage 4 116
- Weihnachtsgeld 4 119

Direktionsrecht

- Arbeitszeilage 8 41, 43
- Dauer der Arbeitszeit 12 24 ff.
- Verteilung der Arbeitszeit 8 95

Diskriminierung

- Schutz vor –, allgemeine Zielsetzung 1 20

Diskriminierung aufgrund des Geschlechts

- unmittelbar und mittelbar 4 8 ff.

Diskriminierungsverbot

- Altersteilzeit 23 4
- Anwendungsbereich 4 3 ff.
- arbeitnehmerähnliche Person 4 3
- befristet Beschäftigter im Entgeltbereich 4 13
- Berufsausbildungsverhältnisse 4 3
- eigenständige verfassungsrechtliche Überprüfung 4 13
- Gemeinschaftsbetrieb 4 6
- grundrechtliche Schutzpflichten 4 11
- persönlicher Anwendungsbereich 4 3
- Praktikant 4 3
- räumlicher Anwendungsbereich 4 5
- Rechtsverordnungen 4 4
- sachlicher Anwendungsbereich 4 4
- Stellung im System der arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsvorschriften 4 7 ff.

Stichwortverzeichnis

- Teilzeitbeschäftigter im Entgeltbereich 4 13
- Unabdingbarkeit 4 121
- und arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 15 f.
- Verhältnis zu einfachrechtlichen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgeboten 4 14 ff.
- Verhältnis zu europarechtlichen Gleichbehandlungsgeboten 4 8 ff.
- Verhältnis zu verfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgeboten 4 11 ff.
- Volontär 4 3

Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter

- allgemeiner Grundsatz 4 121 ff.
- Anpassung nach oben 4 140
- Anpassung nach unten 4 141
- Anwendbarkeitsvoraussetzungen 4 122
- Beseitigungsanspruch 4 142
- Betriebszugehörigkeitszeiten 4 134
- Bevorzugung 4 123
- Darlegungs- und Beweislast 4 136 ff.
- Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 145 ff.
- Entgelt 4 130 ff.
- Kausalität 4 127
- Rechtsfolgen eines Verstoßes 4 139 ff.
- sachlicher Grund, allgemeine Grundsätze 4 128
- Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher pFV) 4 144
- Schutzgesetz i. S. d. § 823 Abs. 2 BGB 4 144
- Umkehr der Beweislast 4 137
- Ungleichbehandlung im Verhältnis zu anderen befristet Beschäftigten 4 123
- Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB 4 142
- Verbotsgesetz i. S. d. § 134 BGB 4 139
- vergleichbarer unbefristet beschäftigter Arbeitnehmer 4 125
- Verschulden, Diskriminierungsabsicht 4 128
- Zurückbehaltungsrecht 4 143

Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter

- allgemeine Grundsätze 4 18 ff.
- Anpassung nach oben 4 50
- Anpassung nach unten 4 53
- anspruchsbegründende Wirkung 4 50
- Anwendungsbereich des Tarifvertrages 4 34
- Arbeitgeberdarlehen 4 44
- Auskunftsanspruch 4 46
- Begriff des Teilzeitbeschäftigten 4 19
- Beseitigungsanspruch 4 54
- betriebliche Altersversorgung 4 58
- Betriebsvereinbarung 4 36
- Beweislastrichtlinie 4 45
- Darlegungs- und Beweislast 4 45 ff.
- Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 59 ff.
- Einzelfälle der gerechtfertigten Differenzierung 4 60 ff.
- Entgelt 4 38 ff.
- Herausnahme aus Zusatzversorgungssystemen 4 71
- Kausalität 4 28 f.
- konkrete Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigtem 4 23
- Nachschieben von Rechtfertigungsgründen 4 47
- pro rata - Grundsatz 4 42
- Rechtsfolgen eines Verstoßes 4 48 ff.
- sachlicher Grund im Entgeltbereich 4 43
- sachlicher Grund, allgemeine Grundsätze 4 30 ff.
- sachlicher Grund, Begriff 4 30
- Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher: pFV) 4 56
- schlechtere Behandlung 4 26 f.
- Schutzgesetz i. S. d. § 823 Abs. 2 BGB 4 57
- tarifvertragliche Regelungen 4 33 ff.
- Umkehr der Beweislast 4 46
- Unerheblichkeit von Begleitmotiven 4 29
- Ungleichbehandlung im Verhältnis zu einem anderen Teilzeitarbeitnehmer 4 21

Stichwortverzeichnis

- Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB 4 54
- Verbotsgesetz i. S. d. § 134 BGB 4 48
- vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter 4 20 ff.
- Verschulden, Diskriminierungsab-sicht 4 37
- Zurückbehaltungsrecht 4 55
- Doppelbefristung**
- Anwendbarkeit des § 15 Abs. 5 TzBfG 15 73 ff.
- Begriff 14 22; 15 73
- Fortsetzung der Tätigkeit nach Befristungsende 15 73 f.
- Drei-Monats-Frist**
- Fristberechnung 8 38
- Geltendmachung der Teilzeit 8 38 ff.
- materielle Wirksamkeitsvorausset-zung 8 40
- Verteilungswunsch 8 41
- Dringender betrieblicher Grund**
- der Aus- und Weiterbildung entgegenstehend 10 13
- Nachwuchsförderung 9 26
- Notwendigkeit der zeitgleichen Beschäftigung 9 25
- Rechtsansprüche Dritter 9 26
- Teilzeitananspruch 8 48 ff.
- unternehmerische Entscheidung 8 52; 9 24
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 23 ff.
- Drittmittel**
- Befristung aus haushaltsrechtlichen Gründen 14 110 ff.
- Drittmittelfinanzierung als Befristungsgrund 14 35, 38 ff.
- im Wissenschaftsbereich 23 32 ff.
- EG-Richtlinie**
- s. a. Rahmenvereinbarung
- Eigenart der Arbeitsleistung**
- Bühnenbereich 14 69 ff.
- Rundfunkbereich 14 64 ff.
- sachlicher Befristungsgrund 14 63
- Sportbereich 14 87 ff.
- Eignung des Arbeitsplatzes zur Teilzeit**
- Begriff 7 10
- Organisationskonzept des Arbeitge-bers 7 10
- Voraussetzung für Ausschreibungs-pflicht 7 8 ff.
- Einarbeitungszeiten**
- Verursachung unverhältnismäßiger Kosten 8 71
- Einfachrechtliche Gleichbehand-lungsgebote**
- Verhältnis zum Diskriminierungs-verbot des TzBfG 4 14 ff.
- Eingliederungszuschuss**
- als Sachgrund 14 142
- Einigung über Arbeitszeitverringe-rung**
- Änderungskündigung 8 44
- Einigungspflicht**
- Teilzeitananspruch 8 43
- Einrichtung eines zusätzlichen Arbeitsplatzes**
- entgegenstehende betriebliche Gründe nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 70
- Einschätzungsprärogative**
- der Tarifvertragsparteien 4 33
- Einstellung**
- Mitbestimmungsrecht bei Verlänge-rung der Arbeitszeit 9 7
- Mitbestimmungsrecht bei Verringe-rung der Arbeitszeit 8 14
- Einstweiliger Rechtsschutz**
- Antrag bei Durchsetzung des Teil-zeitanpruchs 8 129
- Antrag bei Verlängerung der Arbeitszeit 9 39
- Aus- und Weiterbildung 10 17
- gerichtliche Durchsetzung des Teil-zeitanpruchs 8 127 ff.
- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit 7 33
- Rückabwicklung bei Verlängerung der Arbeitszeit 9 41
- Unterlassung der Besetzung der Stelle mit einem Konkurrenten 9 40
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 39
- Vorwegnahme der Hauptsache 8 127
- Eintritt der Erwerbsunfähigkeit**
- Sachgrunderfordernis bei auflösen-den Bedingungen 21 21

Stichwortverzeichnis

Einvernehmen über Arbeitszeitverringerung

- s. Verhandlung

Einwände gegen Arbeitszeitverlängerung

- Arbeitszeitwünsche anderer Teilzeitarbeitnehmer 9 27 f.
- dringende betriebliche Gründe 9 23 ff.
- sonstige 9 29

Elternteilzeit 8 4

- Antragsfrist 23 9
- Beendigung 23 12
- besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit 23 7 ff.
- dringende betriebliche Gründe 23 10
- keine gesetzliche Fiktion 23 11
- Rechtsanspruch 23 7
- Schriftform 23 9
- Umfang der Arbeitszeit 23 9
- Verfahren zur Umsetzung 23 11
- Voraussetzungen 23 8

Ende des befristeten Arbeitsvertrages

- Befristung nach anderen gesetzlichen Vorschriften 15 71
- besonderer Kündigungsschutz 15 3
- kalendermäßige Befristung 15 3
- Tarifverträge 15 3
- Überblick 15 1 f.
- Zweckbefristung 15 4 ff.
- Zweckerreichung 15 5 ff.
- Zweckwegfall 15 8 f.

Entgegenstehende betriebliche Gründe

- allgemeine Ausführungen 8 48 ff.
- Allgemeines 8 73
- Begriff in anderen gesetzlichen Vorschriften 8 49 f.
- Beispiele des § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 54
- Betriebsvereinbarung 8 80
- Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft 8 75 ff.
- innerbetriebliche Lösungen 8 74
- Leiharbeitnehmer 8 74
- Mehrarbeit anderer Mitarbeiter 8 74
- Prognoseentscheidung des Arbeitgebers 8 57 f.

- s. a. Betrieblicher Grund
- tarifvertragliche Regelungen 8 80 ff.
- Verhältnis zur freien unternehmerischen Entscheidung 8 52

Entgelt

- allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 40
- Begriff 4 41, 131
- Gebot des anteiligen gleichen Entgelts 4 38 ff., 130 ff.
- pro rata-Grundsatz 4 42, 130
- sachlicher Grund für Schlechterstellung von Teilzeitarbeitnehmern 4 43

Entgeltfortzahlung

- Arbeit auf Abruf 12 48 ff.
- Arbeitsplatzteilung 13 25
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit**
- Arbeit auf Abruf 12 49 ff.

Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung

- Arbeit auf Abruf 12 53
- Entgelttransparenzgesetz**

- Beweislast 4 46
- Gleichbehandlung 4 14

Entscheidungsspielraum

- der Tarifvertragsparteien 4 33

Entsendung

- s. Arbeitnehmerentsendung

Entsprechender freier Arbeitsplatz

- gleiche Eignung 9 21 f.
- höherwertiger Arbeitsplatz 9 20
- Qualifizierungsanspruch 9 20
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 18 ff.

Ergänzende Vertragsauslegung

- bei fehlender Vereinbarung über die Arbeitszeit 12 36

Ermessensreduzierung

- Verlängerung der Arbeitszeit 9 31

Erneute Verringerung der Arbeitszeit

- bei gerichtlicher Entscheidung 8 107
- bei gesetzlicher Fiktion 8 107
- berechtigte Ablehnung 8 108
- Geltungsbereich des § 8 Abs. 6 TzBfG 8 106

Erörterung der Arbeitszeitverringerung

- s. Verhandlung

Erprobung

- Abgrenzung zur Probezeit 3 6
- als sachlicher Befristungsgrund 3 6; 14 92 ff.
- Dauer 14 99
- Neueinstellung 14 102
- Schriftformerfordernis 3 6
- Schwangerschaft 14 104
- Schwerbehinderung 14 104
- Tarifverträge 14 103
- Verlängerung 14 100

Erstreckung von Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes auf sonstige Arbeitsverhältnisse

- Anwendungsbereich 22 17
- Gleichstellung mit Arbeitnehmern des öffentlichen Dienstes 22 15
- Grundsatz 22 11 ff.
- Voraussetzungen 22 15 f.
- Zuwendungsempfänger 22 16

Europarechtliche Gleichbehandlungsgebote

- Bezug zum Diskriminierungsverbot des TzBfG 4 8 ff.

Europarechtliche Rahmenbedingungen

- Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **Einl** 18 f.
- Drittwirkung von Richtlinien **Einl** 20
- unionsrechtskonforme Auslegung **Einl** 16 f., 20
- Vorabentscheidungsverfahren **Einl** 21

Fachhochschule

- s. Hochschule sowie Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung

Familienpflegezeitgesetz Anhang C

- Ausschluss Anspruch nach § 9 9 10
- Ausschluss Anspruch nach § 8 8 5b
- Teilzeitananspruch 8 5b; 23 21

Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft

- Darlegungs- und Beweislast 8 78
- entgegenstehende betriebliche Gründe 8 75 ff.
- Voraussetzungen 8 76 f.

Feiertagsvergütung

- Arbeit auf Abruf 12 52

- Arbeitsplatzteilung 13 25
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 108

Flexibilisierung der Verteilung der Arbeitszeit

- Arbeit auf Abruf 12 3

Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 109

Folgen unwirksamer Befristung

- Berufung auf das Befristungsende 16 12 f.
- Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses 16 3
- Gesetzeszweck 16 3
- Höchstdauer des Arbeitsverhältnisses 16 4
- Kündigungsmöglichkeiten 16 4 ff.
- Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses 16 4
- Überblick 16 1 f.

Förderung der Teilzeitarbeit

- außertarifliche Mitarbeiter 6 2
- leitende Angestellte 6 2
- leitende Mitarbeiter 6 2

Form

- Antrag auf Teilzeit 8 35

Forschungseinrichtungen

- Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung 23 40

Fortbildung

- sachlicher Befristungsgrund 14 144

Fortsetzung der Tätigkeit

- bei nicht formgerechter Mitteilung der Zweckerreichung 15 28
- bei nicht rechtzeitiger Mitteilung der Zweckerreichung 15 26
- bei unterbliebener Mitteilung der Zweckerreichung 15 27

Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses

- Begriff 15 50 f.
- geschuldete Tätigkeit 15 50

Fortsetzung nach Befristungsende

- Allgemeines 15 48 f.
- anderer Arbeitsplatz 15 51
- Beginn der Klagefrist 17 21 ff.
- Doppelbefristung 15 68 ff.
- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses 15 50 f.

Stichwortverzeichnis

- Irrtum des Arbeitgebers 15 52
- Kenntnis des Arbeitgebers 15 52f.
- Rechtsfolge 15 66
- Unabdingbarkeit des § 15 Abs. 5 TzBfG zuungunsten des Arbeitnehmers 15 67
- und neue vertragliche Vereinbarung 17 10
- unmittelbare Fortführung 15 51
- unwiderlegliche gesetzliche Vermutung 15 50

Fortsetzungsanspruch nach Befristungsende

- Erprobung des Arbeitnehmers 14 101
- Grundsätze 14 19
- Kampagne- und Saisonbetriebe 14 41

Fragerecht

- vorangegangene Arbeitsverhältnisse 14 154, 206
- vorangegangene Beschäftigungslosigkeit 14 233

Frauenförderungsgesetze

- besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit 23 13f.

Freier Arbeitsplatz 8 31

Freies Mitarbeiterverhältnis

- Wartezeit nach § 8 Abs. 1 TzBfG 8 23

Fristbeginn

- § 8 Abs. 6 TzBfG 8 109

Fristberechnung

- Ankündigungsfrist 12 41

Funktionszulage

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 78

Fürsorgesysteme

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 109

Geltendmachung der Teilzeit

- Antragsgegner 8 34
- Begründung 8 35
- Drei-Monats-Frist 8 38 ff.
- Einigung 8 44
- Einigungspflicht 8 43
- Erörterungspflicht 8 42
- Form 8 35
- Inhalt des Antrags 8 32 ff.
- Rechtsfolgen eines unwirksamen Antrags 8 40 ff.

Geltendmachung von Rechten aus dem TzBfG

- Art und Weise 5 7
- Form 5 7

Geltungsbereich des Gesetzes

- alle Arbeitsverhältnisse 1 3 ff.
- Berufsausbildungsverhältnisse 1 7 ff.
- besondere Beschäftigtengruppen 1 10
- Rehabilitanden 1 10
- Schwerbehinderte 1 10

Gemeinschaftsbetrieb

- Diskriminierungsverbot 4 6

Gerichtliche Durchsetzung

- arbeitsgerichtliche Konkurrentenklage 9 34
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 37 ff.

Gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitantrags

- Berücksichtigung nachträglicher Umstände zugunsten des Arbeitnehmers 8 124
- Darlegungs- und Beweislast 8 125
- einstweilige Verfügung 8 127 ff.
- Feststellungsklage 8 121
- Klageantrag 8 119
- Klageart 8 117 f.
- Leistungsklage 8 117
- maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt 8 123 f.
- Nachschieben von Gründen im Prozess 8 123
- späterer Wegfall betrieblicher Gründe 8 124
- Streitwert 8 126
- Stufenklage 8 117
- vorläufige Vollstreckbarkeit 8 120

Geringfügig Beschäftigte

- teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer 2 19

Gesamtvertretungsbedarf

- EuGH 14 16
- Personalreserve 14 15

Geschäftsführer

- Anwendbarkeit des TzBfG 1 5

Gesetzgebungsverfahren Einl. 2 ff.

Gesteigerter Arbeitskräftebedarf

- Zweckwegfall 15 9

Gleichbehandlungsanspruch

- Aus- und Weiterbildung 10 2, 11, 14

Gleichbehandlungsgebot im Entgeltbereich 4 8

Gleichbehandlungsvorschriften

– Bezug zum Diskriminierungsverbot des TzBfG 4 7 ff.

Gleiche Eignung

– Begriff 9 21 f.

– entsprechender freier Arbeitsplatz 9 21 f.

Gleitzeitvereinbarungen

– Arbeit auf Abruf 12 14

Gründe in der Person des Arbeitnehmers

– befristete Aufenthaltserlaubnis 14 105; 21 14

– sachlicher Befristungsgrund 14 105 ff.

– soziale Gründe 14 105, 109

– Wunsch des Arbeitnehmers 14 106 ff.

Grundrechtliche Schutzpflichten

– und Diskriminierungsverbot 4 11

Grundrechtsbindung

– der Tarifvertragsparteien 4 34 f.

Hauptberufliche Tätigkeit

– Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 113

Haushaltsmittel

– öffentliche Hand 14 114

– Prognose hinsichtlich des Wegfalls 14 113

– sachlicher Befristungsgrund 14 110 ff.

Hilfskräfte

– künstlerische 23 27

– studentische 23 28

– wissenschaftliche 23 27

Hochschulen

– Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung 23 25 ff.

– s. a. Wissenschaftszeitvertragsgesetz

– Zitiergebot des Hochschulrahmengesetzes 23 41, 44, 47

Hochschulrahmengesetz

– Befristungsdauer 23 27, 46

– Oberassistent 23 46, 50

– s. a. Hochschulen sowie Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung

– wissenschaftlicher Assistent 23 46

Höchstdauer

– Erprobung 14 99

– sachgrundlose Befristung 14 153, 203 f., 211

– tarifvertragliche Regelung 14 174, 187

Höchstfrist

– Auslaufrfrist 15 22

Inbezugnahme eines Tarifvertrages

– Schriftform 14 220

– Tarifvertrag 14 177 f.

Information der Arbeitnehmervertretung über auflösend bedingte Beschäftigung

– getrennte Aufstellung zu befristeten Beschäftigungen 21 30

Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Beschäftigung

– Anspruchsberechtigte 20 2 f.

– Beschlussverfahren 20 6

– Durchsetzung des Anspruchs 20 6

– getrennte Aufstellung zur auflösend bedingten Beschäftigungen 21 30

– Inhalt und Form 20 4

Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit

– Abdingbarkeit 7 4

– Adressat der Information 7 30

– anderweitige gesetzliche Regelungen 7 3

– Anwendungsbereich 7 2

– Beschlussverfahren 7 33

– einstweilige Verfügung 7 33

– erfasste Unternehmen 7 29

– Form 7 30

– gerichtliche Durchsetzung 7 33

– Inhalt der Informationsverpflichtung 7 30

– Regelmäßigkeit 7 30

– Verhältnis zu den Informationsansprüchen nach dem BetrVG und den Personalvertretungsgesetzen 7 28

– Vorlage der erforderlichen Unterlagen 7 31 f.

Information über freie Teilzeitarbeitsplätze

– allgemeine Bekanntmachung 7 24

Stichwortverzeichnis

- Anzeige des Veränderungswunsches 7 18
- betriebs- und unternehmensbezogen 7 22
- entsprechende Arbeitsplätze 7 23
- Geltungsbereich 7 17
- höherwertige Arbeitsplätze 7 23
- Informationsanspruch des Arbeitnehmers 7 16, 21 ff.
- persönliche Information 7 24
- Rechtsfolgen/Sanktionen bei Verstoß 7 26
- Schadensersatzanspruch 7 26
- Schaffung eines Arbeitsplatzes 7 21
- Unverzüglichkeit 7 25
- Voraussetzungen des Informationsanspruchs des Arbeitnehmers 7 18 ff.

Information über unbefristete

Arbeitsplätze

- allgemeine Bekanntgabe 18 3
- betriebs- und unternehmensbezogen 18 2
- durchsetzbarer Anspruch 18 4
- entsprechende Arbeitsplätze 18 2
- Inhalt und Form der Information 18 2
- Schadensersatz bei Verstoß 18 4

Informationsanspruch des Arbeitnehmers über freie Teilzeitarbeitsplätze

- s. a. Information über freie Teilzeitarbeitsplätze

Insolvenz

- Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse 15 39

Intention des Gesetzgebers

- Befristung Einl 11 ff.
- Teilzeitarbeit Einl 7 ff.

Interessenabwägung

- nachträgliche Veränderung der Verteilung der Arbeitszeit 8 101 f.
- Teilzeitwünsche vergleichbarer Arbeitnehmer 8 69

Irrtum bei der Mitteilung der

Zweckerreichung

- früherer Termin 15 30
- späterer Termin 15 32

Irrtum über die Rechtmäßigkeit

- Aufklärungspflicht des Arbeitgebers 5 5
- Benachteiligungsverbot 5 5

Jahresarbeitszeit

- Teilzeitananspruch 8 26

Job-Pairing

- s. Arbeitsplatzteilung

Job-Sharing

- s. Arbeitsplatzteilung

Job-Splitting

- s. Arbeitsplatzteilung

Jubiläumswendung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 110

Kalendermäßige Befristung

- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagfrist 17 9
- Beginn der Klagfrist bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende 17 9
- Begriff 3 5 ff.
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages 15 3 ff.
- Probezeit 3 6
- s. auch Befristung
- Zeitablauf 15 2, 3

KAPOVAZ

- Arbeit auf Abruf 12 2

Kausalität

- Benachteiligungsverbot 5 11
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 127
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 28 f.
- Unerheblichkeit von Begleitmotiven 4 29

Kenntnis des Arbeitgebers von der Fortsetzung der Tätigkeit

- Darlegungs- und Beweislast 15 53
- Wissenszurechnung 15 52

Kernbereich des Arbeitsverhältnisses 12 3

Kettenbefristungen

- s. Befristungsketten

Klage

- s. Anrufung des Arbeitsgerichts; Gerichtliche Durchsetzung

Klageantrag

- Verringerung der Arbeitszeit 8 119

Klagfrist

- Beginn s. Beginn der Klagfrist
- Berechnung 17 21 ff.
- Entsprechende Anwendung der §§ 5 bis 7 KSchG 17 25 ff.

- Fristwahrung durch Klageumstellung **17 28**
- Geltendmachung eines fingierten unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach § 15 Abs. 5 TzBfG **17 6b**
- Rechtsfolgen der Versäumung **17 19 f.**
- s. a. Anrufung des Arbeitsgerichts
- schwerwiegende Rechtsverstöße **17 5**
- Streit über Vorliegen einer Befristungsabrede **17 6**
- Teilzeitanpruch **8 119**

Kleinbetrieb

- s. Kleinunternehmen

Kleinunternehmen

- Allgemeines **8 110 ff.**
- Arbeit auf Abruf **12 11**
- Ausschreibungspflicht **7 2**
- Berechnung der Arbeitnehmeranzahl **8 112 ff.**
- „in der Regel“ Beschäftigte **8 114 f.**
- materielle Wirksamkeitsvoraussetzung **8 116**
- Rechtsfolge **8 116**
- Stellenplan **8 114**
- Verlängerung der Arbeitszeit **9 12**

Koalitionsvertrag 2021

- Befristung **14 1b**
- Befristungsketten **14 64a**
- Haushaltsbefristung **14 207a**

Kollektiver Tatbestand

- Begriff **12 5**
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats **8 12**

Kosten, höhere

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4 115**

Küçük-Entscheidung

- BAG **14 20 ff.**
- EuGH **14 15 ff.**

Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse

- Aufhebungsvertrag **15 39**
- außerordentliche Kündigung **15 39**
- Betriebsvereinbarung **15 41**
- einzelvertragliche oder tarifvertragliche Vereinbarung **15 36 ff.**
- Insolvenz **15 42**

Kündbarkeit bei langen Befristungen

- außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers **15 43**
- Gesamtdauer mehrerer Verträge **15 46**
- Kündigungsfrist **15 48 f.**
- Schriftformerfordernis **15 48**
- Verhältnis zum Kündigungsrecht nach § 626 BGB **15 50**
- Verlängerungsoptionen im Sportbereich **15 47**

Kündigungsfrist bei langen Befristungen

- Unabdingbarkeit **15 49**
- Verkürzung **15 49**

Kündigungsmöglichkeiten bei unwirksamer auflösender Bedingung

- Besonderheiten **16 12**

Kündigungsmöglichkeiten bei unwirksamer Befristung

- allgemeine Unwirksamkeitsgründe **16 11**
- außerordentliche Kündigung nach § 626 BGB **16 4**
- Differenzierung zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber **16 7**
- Folgen unwirksamer Befristung **16 4 ff.**
- für den Arbeitgeber bei Unwirksamkeit nach § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16 5 f.**
- für den Arbeitnehmer bei Unwirksamkeit nach § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16 7**
- Kumulation von Schriftformmangel und anderen Unwirksamkeitsgründen **16 10**
- Mangel der Schriftform **16 9**
- mangelnde Bestimmtheit der Befristungs- oder Bedingungsabrede **16 11**
- Mindestbindung **16 4**
- Nichteinhaltung der Schriftform **16 4**
- Verstoß gegen spezialgesetzliche Befristungsregelungen **16 8**
- Vorliegen von Unwirksamkeitsgründen gemäß § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16 5 ff.**

Stichwortverzeichnis

- Zweckbefristung 16 12

Kündigungsschutz

- Arbeitsplatzteilung 13 27 ff.

Kündigungsverbot

- Abdingbarkeit 11 6
- Allgemeines 11 1 f.
- Darlegungs- und Beweislast 11 17
- erfasste Kündigungen 11 7
- Geltungsbereich des § 11 TzBfG 11 3
- gerichtliche Durchsetzung 11 17
- Rechtsfolgen eines Verstößes 11 17
- und betriebsbedingte Änderungskündigung zur Reduzierung der Arbeitszeit 11 13
- und betriebsbedingte Kündigung 11 11 ff.
- und betriebsbedingte Kündigung zur Verringerung des Arbeitsvolumens 11 12
- und Kündigung aus verhaltens- oder personenbedingten Gründen 11 16
- unternehmerische Entscheidung über die Kapazität an Arbeitskräften und Arbeitszeit/deren Verteilung 11 13 ff.
- Verhältnis zu anderen Vorschriften 11 4 f.
- Verhältnis zum Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG 5 8
- Weigerung des Arbeitnehmers als tragender Grund 11 8 ff.

Kündigungsverbot bei Arbeitsplatzteilung

- Änderungskündigung/Kündigung aus anderen Gründen 13 31 ff.
- Arbeitsplatzteilung in Kleinbetrieben 13 28
- auflösende Bedingung 13 30
- Beendigungskündigung 13 29

Kunsthochschule

- s. Hochschule; Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung

Kürzung des Weihnachtsgeldes

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 100

Kw-Vermerk

- Vorübergehender Bedarf 14 88

Lage der Arbeitszeit

- s. Arbeitszeitlage

Leiharbeitnehmer

- Anschlussverbot 14 271
- Arbeit auf Abruf 12 10
- entgegenstehende betriebliche Gründe außerhalb des § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 74, 75
- Ersatzkraft 8 75
- Rechtsmissbrauch 14 272
- Unionsrecht 14 8
- Vertragsarbeitgeber 15 55
- Wartezeit nach § 8 Abs. 1 TzBfG 8 23

Leistungsklage

- Aus- und Weiterbildung 10 17 f.
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 39

Leistungsverweigerungsrecht

- Arbeit auf Abruf 12 38
- Mitteilung der Verweigerung durch den Arbeitnehmer 12 44
- Nichteinhaltung der Ankündigungsfrist 12 43

Leitende Angestellte

- Benachteiligungsverbot 5 2
- Sachgrundbefristung 14 72

Maschinenlaufzeiten

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs 8 62

Materielle Wirksamkeitsvoraussetzung

- Drei-Monats-Frist zur Geltendmachung der Teilzeit 8 38

Mehrarbeit

- Abruf der Arbeit 12 47
- Arbeitsplatzteilung 13 24

Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats

- Arbeit auf Abruf 12 5
- Einstellung 9 8
- kollektiver Tatbestand 8 12; 12 5
- Teilzeitananspruch 8 10 ff.
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 5 ff.
- Versetzung 9 7

Mitbestimmungsrechte bei Befristungen

- Betriebsverfassung 14 353 ff.
- Personalvertretung 14 356 ff.

Mitteilung der Entscheidung über das Teilzeitbegehren

- Begründung 8 88
- Form 8 88

Stichwortverzeichnis

- Gegenstand **8 86**
- Nachschieben von Gründen im Prozess **8 88**

Mitteilung der Zweckerreichung

- Ausnahme/Beendigung ohne Mitteilung **15 7**
- Beurteilungsspielraum **15 15**
- durch den Arbeitgeber **15 13**
- exakter Zeitpunkt **15 15**
- Folgen fristgerechter Mitteilung **15 27**
- Folgen nicht rechtzeitiger Mitteilung vor Zweckerreichung **15 29**
- formunwirksame als konkludenter Widerspruch **15 66**
- geschäftsähnliche Handlung **15 13**
- Inhalt der Mitteilung **15 14 f.**
- irrtümliche Angabe eines früheren Zeitpunktes **15 32**
- Nachholung **15 65**
- Prognose des Zeitpunktes **15 15**
- Unterbleiben bis zum Zeitpunkt der Zweckerreichung **15 29 f.**
- unverzügliche Nachholung **15 30**
- Verzögerung der tatsächlichen Zweckerreichung **15 31 f.**
- Voraussetzung für Beendigung **15 6**
- Wissenserklärung **15 13**

Mitteilungsfrist

- s. Auslaufrist

Mitteilungspflicht des Arbeitgebers

- Ablehnung des Teilzeitbegehrens **8 84 f.**

Mittelbare Vertretung

- Aufgabenzuweisung **14 131 f.**
- Kausalität **14 132**

Monatsfrist zur Ablehnung des Teilzeitantrags

- Fristberechnung **8 89**
- Mitteilungspflicht des Arbeitgebers **8 84**

Nachholung der Mitteilung der Zweckerreichung

- Erforderlichkeit **15 65**
- Folgen unterbliebener Mitteilung **15 30**
- Textform **15 61**

- Unverzüglichkeit **15 57 f.**

Nachschieben von Rechtfertigungsgründen

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4 47**

Nachträgliche Veränderung der Verteilung der Arbeitszeit

- Abdingbarkeit des einseitigen Gestaltungsrechts **8 104**
- bei Eingreifen der Zustimmungsfiktion **8 99**
- bei Einigung über Verringerung und Verteilung **8 99**
- bei gerichtlicher Durchsetzung **8 99**
- einseitiges Gestaltungsrecht des Arbeitgebers **8 98**
- Form **8 100**
- Geltungsbereich des § 8 Abs. 5 S. 4 TzBfG **8 97**
- Interessenabwägung **8 101 f.**
- Rechtsfolge (Änderung des Arbeitsvertrages) **8 103**

Nachwuchsförderung

- dringender betrieblicher Grund **9 26**

Neueinstellung

- sachgrundlose Befristung **14 257**

Nichtverlängerungsmittlung

- Bühnenbereich **14 168**

Öffentlicher Dienst

- Ausschluss von Studierenden im Tarifvertrag **4 34**
- Befristung der Verringerung der Arbeitszeit **8 29**
- Eintritt der Erwerbsunfähigkeit als auflösende Bedingung **21 18**
- Erstreckung des BAT auf sonstige Arbeitsverhältnisse **22 12, 15**
- tarifliche Regelung zur Teilzeit (§ 11 TVöD bzw. § 15b BAT) **8 8**
- Verlängerung der Arbeitszeit im TVöD/BAT **9 3**

Organisationsentscheidung des Arbeitgebers

- Plausibilität **8 53**
- Vergleichbarkeit von Voll- und Teilzeitbeschäftigten im Rahmen der Sozialauswahl **8 52**
- Verhältnis zum Begriff der betrieblichen Gründe **8 52**

Stichwortverzeichnis

Pflegezeit

- s. Pflegezeitgesetz

Pflegezeitgesetz Anhang H

- Anspruchsvoraussetzungen der Pflegezeit **23** 19
- Befristung nach § 6 PflegeZG **23** 65
- Kündigungsrecht **23** 66
- Teilzeitanpruch nach § 3 PflegeZG **8** 5; **23** 18

Pflegezulage

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 74

Präklusionswirkung

- Unwirksamkeitsgründe **17** 5
- Verstoß gegen Schriftformerfordernis **17** 7

Praktikant

- Diskriminierungsverbot **4** 3

Pro rata-Grundsatz

- Entgelt **4** 42, 130
- unteilbare Leistungen **4** 44, 133

Probezeit

- Abgrenzung zur Befristung zwecks Erprobung **3** 6
- kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag **3** 6
- s. a. Erprobung

Prognose des Arbeitgebers

- nachträgliche Änderung der Umstände **8** 57
- Teilzeitwunsch des Arbeitnehmers **8** 57 f.
- Vertretungsbefristung **14** 125
- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung **14** 88 f.
- Wegfall von Haushaltsmitteln **14** 203
- Zeitpunkt der Zweckerreichung **15** 15

Prozessbeschäftigung

- sachlicher Grund **14** 248a
- Schriftform **14** 332
- Unterrichtung nach § 15 Abs. 2 **15** 7

Punktuelle Streitgegenstand

- Anrufung des Arbeitsgerichts nach § 17 TzBfG **17** 40

Rahmenvereinbarung und Befristung

- Abgrenzung zur Abrufarbeit **12** 13

Rahmenvereinbarungskonzept 14 100

Rechtsmissbrauch

- Befristungsketten **14** 44 ff.
- institutioneller **14** 23 ff.
- Rechtsmissbrauchsampel **14** 49 ff.
- Sachgrundbefristung **14** 23
- sachgrundlose Befristung **14** 272 ff.
- Teilzeitanpruch **8** 28, 30
- Verringerung der Arbeitszeit **8** 30a
- Vertretungsbefristung **14** 119 ff.

Rechtsverordnungen

- Diskriminierungsverbot **4** 4

Referentenentwurf

- Befristungsketten **14** 64a
- Haushaltsbefristung **14** 207a
- Koalitionsvertrag **14** 1a
- Prozessbeschäftigung **14** 248c
- sachgrundlose Befristung **14** 330a ff.
- Transfergesellschaft **14** 243a

Regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit

- Begriff **2** 6 f.

Rehabilitanden

- Anwendbarkeit des Gesetzes **1** 10

Rente wegen Erwerbsunfähigkeit

- Sachgrunderfordernis bei auflösenden Bedingungen **21** 21

Richtlinie Befristung 99/70/EG **Anhang A**

Richtlinie 97/81/EG (Rahmenvereinbarung) zur Teilzeitarbeit **8** 1, 52; **Anhang A**

Rückabwicklung

- einstweilige Verfügung zur Verlängerung der Arbeitszeit **9** 41

Rücknahme

- Teilzeitverlangen **8** 35

Rückwirkende Gleichstellung

- bei Ausschluss aus tariflichem Altersversorgungssystem **4** 114

Rufbereitschaftsdienste

- Abrufarbeit **12** 15

Rundfunk

- programmgestaltende Mitarbeiter **14** 141 ff.
- Zulässigkeit der Befristung **14** 142

Sachgrundbefristung

- s. sachlicher Befristungsgrund; Zweckbefristung

Stichwortverzeichnis

Sachrunderfordernis bei auflösenden Bedingungen

- Altersgrenzen **21** 24
- Anschluss an Ausbildung oder Studium **21** 12
- Eigenart der Arbeitsleistung **21** 13
- Eintritt der Erwerbsunfähigkeit **21** 21
- Erprobungszweck **21** 14
- gerichtlicher Vergleich **21** 17
- Haushaltsmittel **21** 16
- in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe **21** 15
- Rechtsprechung, Grundsätze **21** 9
- Rente wegen Berufsunfähigkeit **21** 21
- verhaltens- und personenbedingte Gründe **21** 25
- Vertretung **21** 12
- Verweigerung der Zustimmung durch Betriebs- oder Personalrat **21** 23
- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung **21** 11
- Weiterbeschäftigung bis zur rechtskräftigen Abweisung der Kündigungsschutzklage **21** 23
- Wunsch des Arbeitnehmers **21** 22

Sachgrundlose Befristung

- Angabe eines Sachgrundes **14** 288
- Anschlussverbot **14** 257
- Ausschluss durch Tarifvertrag **14** 292
- einzelne Arbeitsbedingungen **14** 253
- Höchstdauer **14** 249
- Schwangerschaft **14** 254
- Schwerbehinderung **14** 254
- Tarifverträge **14** 291
- Verlängerung **14** 279 ff.

Sachlicher Befristungsgrund

- Anschluss an Ausbildung oder Studium **14** 104 ff.
- Arbeitsbeschaffungsmaßnahme **14** 241
- Begriff nach Unionsrecht **14** 14
- Bühnenbereich **14** 151
- Darlegungs- und Beweislast **14** 352
- Doppelbefristungen **14** 73
- Eigenart der Arbeitsleistung **14** 141 ff.

- Erprobung **14** 176 ff.
- gerichtlicher Vergleich **14** 208 ff.
- Gründe in der Person des Arbeitnehmers **14** 190 ff.
- Haushaltsbefristung **14** 199 ff.
- Kampagnebetrieb **14** 99
- Leitende Angestellte **14** 72
- maßgeblicher Zeitpunkt für das Vorliegen **14** 34
- Personelle Kontinuität der Betriebsratsarbeit **14** 246
- Prognose des Arbeitgebers **14** 36
- Rundfunk **14** 144
- Saisonbetrieb **14** 99
- Sozialhilfemaßnahme **14** 244
- Vertretung eines anderen Arbeitnehmers **14** 111 ff.
- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung **14** 87 ff.

Sachlicher Grund für Ungleichbehandlung

- Beispiele bei Teilzeitbeschäftigten **4** 31
- Darlegungs- und Beweislast **4** 47, 138
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 128
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 30 ff.
- Entgelt der Teilzeitbeschäftigten **4** 43
- Entgelt des befristet Beschäftigten **4** 132
- Zeitpunkt des Vorliegens **4** 32

Sachlicher Zusammenhang

- Wartezeit **8** 22

Saison- und Kampagnebetrieb

- Anspruch auf Wiedereinstellung **14** 99
- Begriff **14** 99

Schadensersatz

- Benachteiligungsverbot **5** 15
- Betriebsratsmitglied **14** 70
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 144
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 56 f.
- Maßregelung **14** 69
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 36

Schadensersatzanspruch, deliktischer

- Benachteiligungsverbot **5** 15

Stichwortverzeichnis

- tarifvertragliche Ausschlussfrist **4**
57, 144

Schichtsysteme

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8**
62

Schlechtere Behandlung

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 26 f.

Schriftform

- Anwendungsbereich bei der Befristung **14** 332 ff.
- auflösende Bedingung **21** 26
- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagefrist **17** 32
- Befristungsabrede als solche **14** 331
- Befristungsgrund **14** 342
- Begriff **14** 336
- elektronische Form **14** 336
- e-mail **14** 336
- Gegenstand der Befristungsabrede **14** 342 ff.
- gerichtlicher Vergleich **14** 337
- Inbezugnahme von Tarifverträgen **14** 338
- Mitteilung der Entscheidung über das Teilzeitbegehren **8** 88
- notarielle Beurkundung **14** 337
- Telefax **14** 336

Schutzgesetz

- Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG **5** 12, 15
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 144
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 57

Schwerbehinderte

- Anspruch auf Teilzeit **23** 15
- Anwendbarkeit des Gesetzes **1** 10
- Arbeit auf Abruf **12** 9
- Wahlrecht zwischen § 8 TzBfG und § 81 Abs. 5 SGB IX **23** 17

Sonderkündigungsrecht

- Verzögerung der Zweckerreichung **15** 29

Sozialauswahl

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 73
- Vergleichbarkeit von Voll- und Teilzeitkräften in der Sozialauswahl **11** 13

Soziale Gründe

- Motivation **14** 196
- sachlicher Befristungsgrund **14** 196
- Überbrückungsbeschäftigung **14** 196

Sozialplan

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 150
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 81

Spezialitätsgrundsatz

- besondere gesetzliche Regelungen **23** 1

Sportbereich

- Zulässigkeit der Befristung **14** 171 ff.

Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibung

- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14
- Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigten **2** 12

Stellenplanung

- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 16

Streitwert

- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs **8** 126

Studentische Hilfskräfte

- befristetes Arbeitsverhältnis nach WissZeitVG **23** 27 f.

Studium

- Begriff **14** 106
- erste Beschäftigung nach Abschluss **14** 108

Stundenvergütung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 85, 117 f.

Tarifliche Arbeitszeitverkürzung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 118

Tarifliche Eingruppierung

- Vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter **2** 12
- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14

Tarifliches Altersversorgungssystem

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 114

Tarifvertrag

- Anwendbarkeit **2** 17; **3** 18

Stichwortverzeichnis

- Anzahl der Verlängerungen **14** 291
- Arbeitsplatzteilung **13** 35 ff.
- Auslaufrfrist **15** 24
- Ausschluss vom Anwendungsbe-
reich **4** 72
- Branchenüblichkeit **2** 18; **3** 19
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbe-
schäftigter **4** 33 ff.
- Einbeziehung nichttarifgebundener
Arbeitnehmer **8** 82
- Ende des befristeten Arbeitsvertra-
ges **15** 4
- Höchstdauer sachgrundloser Befristung
14 291
- individualvertragliche Inbezug-
nahme **14** 338
- Konkretisierung der Gründe zur
Ablehnung des Teilzeitbegehrens **8**
80 ff.
- Mindestinhalt bei Arbeit auf Abruf
12 57 ff.
- regelmäßige betriebliche Wochenar-
beitszeit **2** 6, 14 f.
- Schriftform und normative Geltung
14 333
- Teilzeitananspruch **8** 8
- Überforderungsklauseln **9a** 55
- vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter
2 16 f.
- Vergleichbarkeit mit unbefristet
Beschäftigten **3** 18
- Willkürgrenze **4** 34, 146
- Tarifvertrag im öffentlichen
Dienst**
- Erstreckung auf sonstige Arbeitsver-
hältnisse **22** 11 ff.
- Tarifvertrag zur Abrufarbeit**
- Anwendbarkeit auf nichttarifgebun-
dene Arbeitnehmer **12** 61 f.
- Bandbreitenregelungen **12** 58
- tägliche Arbeitszeit **12** 59
- Verkürzung/Verzicht der Ankündi-
gungsfrist **12** 60
- wöchentlicher Bezugszeitraum **12**
58
- Tarifvertragliche Ausschlussfrist**
- s. Ausschlussfrist
- Tarifvertragsparteien**
- Einschätzungsprärogative/Ent-
scheidungsspielraum **4** 33
- Grundrechtsbindung **4** 34
- typisierende Betrachtung **4** 33
- Tätigkeit**
- kein Anspruch auf Änderung **8**
31
- Teilnahme an Aus- und Weiterbil-
dungsmaßnahmen**
- s. Aus- und Weiterbildung
- Teilzeitananspruch**
- Änderung der vereinbarten Tätig-
keit **8** 31
- anspruchsberechtigter Personenkreis
8 17
- Arbeitszeit, vertraglich vereinbarte
8 26 f.
- Auszubildende **8** 18
- Beamte **8** 17
- befristet Beschäftigte **8** 17
- Befristete Verringerung der Arbeits-
zeit **9a** 1 ff.
- Befristung **8** 29
- erstmalige Verringerung **8** 20
- gekündigte Arbeitnehmer **8** 17
- Geltendmachung; s. Geltendma-
chung der Teilzeit
- Jahresarbeitszeit **8** 26
- leitende Angestellte **8** 17
- Rechtsmissbrauch **8** 30a
- s. a. Verringerung der Arbeitszeit
- Teilzeitbeschäftigte **8** 17
- Umfang der Verringerung **8**
28 f.
- Wartezeit **8** 19 ff.
- Wochenarbeitszeit **8** 26
- Teilzeitarbeitsplatz**
- Begriff **2** 4 ff.; **7** 7
- Teilzeitbeschäftigter**
- Anspruch auf weitere Verringerung
der Arbeitszeit **8** 17
- Begriff **4** 4 ff.
- Teilzeitwünsche vergleichbarer
Arbeitnehmer**
- Interessenabwägung **8** 69
- Zur Ablehnung des Teilzeitantrags
8 79a
- Tendenzunternehmen**
- Zulässigkeit der Befristung **14** 146
- Textform**
- Mitteilung der Zweckerreichung
15 21
- Nachgeholte Mitteilung der Zwe-
ckerreichung **15** 61

Stichwortverzeichnis

Turnusarbeitsverhältnis

- Arbeitsplatzteilung **13** 33 ff.

Typisierende Betrachtung

- Tarifvertragsparteien **4** 33

Überbrückung

- sachlicher Befristungsgrund **14** 190

Überforderungsklausel

- Verursachung unverhältnismäßiger Kosten **8** 69

Übergabegespräche

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 63

Übergangsgeld

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 79

Überstundenanordnung

- Arbeit auf Abruf **12** 17

Überstundenentgelt

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 101

Überstundenzuschläge

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 77

Umkehr der Beweislast

- Benachteiligungsverbot **5** 16
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 46

Unabdingbarkeit

- Abweichende Vereinbarungen **22** 5 ff.
- Ausschreibung; Information über freie Arbeitsplätze **7** 4
- Benachteiligungsverbot **5** 17
- Brückenteilzeit **9a** 6
- Diskriminierungsverbot **4** 152

Unbefristetes Arbeitsverhältnis

- s. Folgen unwirksamer Befristung

Ungleichbehandlung

- s. Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter

Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung aufgrund des Geschlechts

- Begriff **4** 8

Unteilbare Leistungen

- pro rata-Grundsatz **4** 44, 133

Unterhaltsansprüche

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 109

Unterlassungsanspruch

- Benachteiligungsverbot **5** 13
 - Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 142
 - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 54
 - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 36a
- ## **Unternehmensneugründung**
- Befristung **14** 295 ff.

Unternehmerische Entscheidung

- Änderungskündigung zur Reduzierung/Erhöhung der Arbeitszeit **11** 13
- Begriff und Reichweite **8** 52
- Betrieblicher Grund gegen Teilzeitarbeit **8** 48
- dringender betrieblicher Grund **9** 24
- offensichtliche Unsachlichkeit/Willkür **11** 13 ff.
- Überprüfbarkeit **8** 51

Unterrichtsermäßigung bei Lehrern

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 103

Unverzügliches Widerspruchs

- Fortsetzung der Tätigkeit **15** 28

Unverzüglichkeit

- Widerspruchs und Mitteilung der Zweckerreichung **15** 57 ff.

Unwirksamer Antrag auf Teilzeit

- 8** 38 ff.

Urlaub

- Arbeit auf Abruf **12** 54
- Arbeitsplatzteilung **13** 25
- Wechsel Vollzeit-/Teilzeit **4** 112

Urlaubsabgeltungsanspruch

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 151

Urlaubsgeld

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 111

Verbotsgesetz

- Diskriminierungsverbot des § 4 TzBfG **4** 48, 139

Vereinbarung über Arbeitszeitverringerung

- s. Verhandlung

Vereinbarungen ohne Dauer der Arbeitszeit

- 12** 28 ff., 29a

Verfallfrist

- s. Ausschlussfrist

Verfassungsrechtliche Gleichbehandlungsgebote

- Verhältnis zum Diskriminierungsverbot des TzBfG 4 11 ff.

Verfassungsrechtliche Rahmenbedingungen

- Anwendungsvorrang des Unionsrechts **Einl** 22
- Verfassungsbeschwerde **Einl** 25

Vergleich

- sachlicher Befristungsgrund 14 208 ff.

Vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter

- Begriff 2 8 ff.
- Bestimmung mittels anwendbaren Tarifvertrages 2 16
- Betriebszugehörigkeit 2 13
- dieselbe Art von Arbeitsverhältnis 2 10
- gleiche oder ähnliche Tätigkeit 2 12 f.
- hypothetische Eingruppierung 2 12
- persönliche Merkmale 2 13
- tarifliche Eingruppierung 2 12
- Üblichkeit im Wirtschaftszweig 2 18

Vergleichbarkeit

- abstrakt 2 3
- konkret 2 3
- s. a. Vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter

Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten

- Begriff 3 12 ff.
- betriebsinterner Vergleichsmaßstab 3 14 f.
- Betriebszugehörigkeit 3 15, 20
- Fertigkeiten 3 20
- gleiche oder ähnliche Tätigkeit 3 13 ff.
- hypothetische Eingruppierung 3 14
- mittels anwendbaren Tarifvertrages 3 16 ff.
- persönliche Merkmale 3 15, 20
- Qualifikation 3 20
- tarifliche Eingruppierung 3 14
- tätigkeitsbezogener Vergleichsmaßstab 3 13

- Üblichkeit im Wirtschaftszweig 3 19

Vergünstigung für Arbeitszeitlage

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 102

Verhandlung

- Einigung 8 43
- Einigungspflicht 8 43
- Erörterungspflicht 8 42
- Rechtsfolgen bei unterliebener Verhandlung 8 45 f.

Verlängerung der Arbeitszeit

- Abdingbarkeit 9 4
- Änderung des Arbeitsvertrages 9 30 f.
- Annahmeverzug 9 36
- Anspruch des Arbeitnehmers 9 31
- Anzeige des Wunsches des Arbeitnehmers 9 13 ff.
- Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG 9 9
- Auszubildende 9 10
- berechtigter Personenkreis 9 10 ff.
- Berücksichtigung Vollzeitbeschäftigter 9 29
- Besetzung eines Arbeitsplatzes 9 16 ff.
- betriebliche Mitbestimmung 9 5 ff.
- Einstellung 9 8
- einstweiliger Rechtsschutz 9 38
- Einwände des Arbeitgebers 9 23 ff.
- entsprechender freier Arbeitsplatz 9 18 ff.
- Erfüllung nach anderweitiger Besetzung 9 35
- Ermessensreduzierung 9 31
- gerichtliche Durchsetzung 9 37 ff.
- geringfügig Beschäftigte 9 10
- Kleinunternehmensklausel 9 12
- Leistungsklage 9 37
- Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretung 9 6
- Mitbestimmungsrechte 9 7
- Organisationsentscheidung 9 17
- Rechtsfolgen 9 33 ff.
- Rechtsfolgen für sonstige Bedingungen aus dem Arbeitsverhältnis 9 32
- Schadensersatzanspruch 9 36
- Stellenplanung/Stellenerrichtung 9 16
- Unterlassungsanspruch 9 36, 40

Stichwortverzeichnis

- vergleichbare Vorschriften 9 3
- Versetzung 9 7
- Vollzeitbeschäftigte 9 10

Verlängerung der Befristung

- sachgrundlose Befristung 14 279 ff.
- tarifvertragliche Regelungen 14 291

Verlängerungsoptionen im Sportbereich 15 47

Verringerung der Arbeitszeit

- Ablehnungsrecht 8 55 f.
- Allgemeines 8 1
- Altersteilzeit 8 7
- Ausschlussfrist 8 81
- Befristung 8 29
- Befristung im öffentlichen Dienst 8 29
- betriebliche Mitbestimmung 8 10 ff.
- Einstellung 8 14
- Elternteilzeit 8 4
- entgegenstehende betriebliche Gründe 8 48 ff.
- entgegenstehende sonstige Gründe 8 79a
- erneute Verringerung 8 105 ff.
- Frauengleichstellungsgesetze 8 6
- Geltendmachung; s. Geltendmachung der Teilzeit
- gerichtliche Durchsetzung 8 117 ff.
- Gesetzgeberisches Ziel 8 2
- Klageart 8 117 f.
- Mitbestimmung der Personalvertretungen 8 15
- Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretung 8 12 ff.
- Prognoseentscheidung des Arbeitgebers 8 57
- s. a. gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs
- Schwerbehinderte 8 5
- spezialgesetzliche Regelungen 8 3
- Überblick 8 1 ff.
- Umfang 8 28 f.
- Unabdingbarkeit des § 8 TzBfG 8 9
- Verhältnis zur Rahmenvereinbarung zur Teilzeitarbeit 8 52
- Versetzung 8 13
- Zustimmungsfiktion 8 90 ff.
- Zustimmungspflicht 8 47 f.

Verschulden

- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 128
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 37

Versetzung

- Begriff 9 7
- Verringerung der Arbeitszeit 8 13

Verstoß gegen Benachteiligungsverbot

- Rechtsfolgen 5 12 ff.

Verteilung der Arbeitszeit

- Annexfunktion 8 41, 86 f., 94
- Anspruch auf Änderung der Verteilung der Arbeitszeit 8 30
- Direktionsrecht 8 95
- Dreimonatsfrist 8 41
- Geltendmachung 8 41
- nachträgliche Veränderung 8 96 ff.
- s. a. Arbeitszeitlage
- Verteilungswunsch 8 41
- Voraussetzungen der Zustimmungsfiktion 8 93 ff.
- wesentlicher Bestandteil des Teilzeiterlangens 8 41, 87
- Zustimmungsfiktion 8 93 ff.

Vertragsverhältnisse ohne Arbeitsverpflichtung 12 13

- Rahmenvereinbarung 12 13

Vertrauensarbeitszeit

- Arbeit auf Abruf 12 16

Vertretung bei Arbeitsplatzteilung

- ausnahmsweise bei Vorliegen dringender betrieblicher Gründe 13 21
 - Darlegungs- und Beweislast bez. dringender betrieblicher Gründe 13 23
 - Grundsatz: keine Vertretungspflicht 13 19 f.
 - Verhinderung zur Arbeitsleistung 13 20
 - Zumutbarkeit im Einzelfall 13 22
- ### **Vertretung eines Arbeitnehmers**
- als sachlicher Befristungsgrund 14 69 ff.
 - Dauer der Vertretung 14 84 f.
 - Mittelbare Vertretung 14 79, 81
 - pauschalierter Gesamtvertretungsbedarf 14 89
 - Prognose des Arbeitgebers 14 76
 - Wegfall des Vertretungsbedarfs 14 76

Stichwortverzeichnis

- Wiederholung der Vertretung 14 85
- Vertretungsfall**
- Arbeitsplatzteilung 13 18 ff.
- Verursachung unverhältnismäßiger Kosten**
- Einarbeitungszeiten 8 71
- Einrichtung eines anderen Arbeitsplatzes 8 70
- entgegenstehender betrieblicher Grund nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 68 ff.
- Überforderungsklausel 8 69
- Überschreitung gesetzlicher Schwellenwerte 8 72
- Verwirkung**
- Teilzeitanpruch 8 119
- Verzögerung der Zweckerreichung 15 31 f.**
- Sonderkündigungsrecht des Arbeitnehmers 15 31
- Vollzeitbeschäftigung**
- Begriff 2 14
- betriebliche Verhältnisse 2 14 f.
- tarifliches Vollzeitarbeitsniveau 2 14 f.
- Volontär**
- Diskriminierungsverbot 4 3
- Vorbehalt**
- der Überprüfung vorangegangener Befristung 14 28 ff.
- Vorbeschäftigungsverbot**
- s. Anschlussverbot
- Vorlage von Unterlagen**
- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit 7 31 f.
- Vorstand**
- Anwendbarkeit des TzBfG 1 5
- Vorübergehender Bedarf 14 47 ff.**
- Prognoseentscheidung 14 48 f.
- Saison- und Kampagnebetrieb 14 59
- Wartezeit**
- Arbeitsverhältnis mit demselben Arbeitgeber 8 22
- Berechnung 8 24
- freies Mitarbeiterverhältnis 8 23
- Leiharbeitsverhältnis 8 23
- materielle Wirksamkeitsvoraussetzung 8 25
- rechtlicher Bestand des Arbeitsverhältnisses 8 21 f.
- Rechtsfolgen der Nichteinhaltung 8 25
- sachlicher Zusammenhang 8 22
- Teilzeitanpruch 8 19 ff.
- Wechselschichtzulage**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 116
- Weigerung des Arbeitnehmers bezüglich der Veränderung der Arbeitszeitdauer**
- Begriff 11 9 f.
- Kündigungsverbot 11 7 ff.
- Weihnachtsgeld**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 119
- Weiterbeschäftigung**
- allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch 16 3; 17 40a
- Weiterbeschäftigung während eines Kündigungsschutzprozesses**
- Sachgrund für auflösende Bedingung 21 23
- Schriftformerfordernis 14 265
- Wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs**
- Auftragsbearbeitung aus einer Hand 8 61
- Außendienstmitarbeiter 8 64
- Begriff 8 61 ff.
- berufsspezifische Anforderungen 8 61
- Betriebsvereinbarungen über die Lage der Arbeitszeit 8 66
- Dienstreisen 8 64
- entgegenstehende betriebliche Gründe nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 60 ff.
- Maschinenlaufzeiten 8 62
- s. a. Betrieblicher Grund
- Schichtsysteme 8 62
- Teilnahme an Besprechungen 8 65
- Übergabegespräche 8 63
- Wesentliche Beeinträchtigung der Sicherheit im Betrieb**
- entgegenstehender betrieblicher Grund nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 67
- Widerspruch**
- Abgrenzung zur nachgeholten Mitteilung der Zweckerreichung 15 59 f.

Stichwortverzeichnis

- ausdrücklich/konkludent **15 62**
- Bedeutung für unterschiedliche Befristungsarten **15 59 ff.**
- bei Zweckbefristung **15 61**
- Darlegungs- und Beweislast **15 63**
- Einigung der Arbeitsvertragsparteien **15 62**
- einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung **15 62**
- Form **15 63**
- Unverzüglichkeit **15 57 f.**
- Zeitpunkt der Erklärung **15 62**
- Widerspruch gegen die Fortsetzung der Tätigkeit**
- s. Widerspruch
- Wiedereinstellungsanspruch**
- nach Befristungsende **14 34**
- Willkürgrenze**
- Anwendungsbereich des Tarifvertrages **4 34**
- Wissenschaftszeitvertragsgesetz**
- Anhang D**
- Befristung im Hochschulbereich **23 25 ff.**
- Drittmittelbefristung **23 32 ff.**
- Höchstbefristungsdauer **23 30**
- studentische Hilfskräfte **23 28**
- Tarifsperre **23 29**
- Übergangsregelung **23 42**
- Verlängerung der Befristung **23 37**
- Zitiergebot **23 41**
- Wochenarbeitszeit**
- Teilzeitananspruch **8 26**
- Wunsch des Arbeitnehmers**
- Darlegungs- und Beweislast **14 191**
- nachträgliche Befristung **14 193**
- Sachgrund für auflösende Bedingung **21 22**
- sachlicher Befristungsgrund **14 192**
- Studenten **14 195**
- Zeitablauf**
- kalendermäßige Befristung **15 2**
- Zielsetzung**
- Bedeutung der Zielsetzung **1 11 ff.**
- Bedeutung für die Auslegung des Gesetzes **1 12, 18**
- beschäftigungspolitische Motivation **1 15 f.**
- Förderung der Teilzeitarbeit **1 14 ff.**
- gleichstellungspolitische Motivation **1 17**
- Schutz vor Diskriminierung **1 20**
- Überblick **1 1 f.**
- Zulässigkeit befristeter Arbeitsverträge **1 19**
- Zitiergebot**
- Befristungsgrund **14 65**
- Referentenentwurf **14 330f**
- Wissenschaftszeitvertragsgesetz **23 41**
- Zugang**
- Mitteilung der Zweckerreichung **15 13**
- Zulässigkeit der Befristung**
- allgemeine Zielsetzung **1 19**
- gesetzgeberisches Ziel **Einl 11 ff.; 14 1**
- Regel-Ausnahme-Verhältnis **14 2**
- Zurückbehaltungsrecht**
- Benachteiligungsverbot **5 14**
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4 143**
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4 55**
- Zustimmungsfiktion**
- Änderungskündigung/Änderungsvertrag **8 92**
- Brückenteilzeit **9a 44**
- Verringerung der Arbeitszeit **8 90 ff.**
- Verteilung der Arbeitszeit **8 93 ff.**
- Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen **8 91**
- Zustimmungspflicht**
- Abgabe einer Willenserklärung **8 47**
- entgegenstehende betriebliche Gründe **8 48 ff.**
- Zustimmungspflicht zum Teilzeitwunsch**
- s. Zustimmungspflicht
- Zustimmungsverweigerung durch Betriebs- bzw. Personalrat**
- Sachgrund für auflösende Bedingung **21 23**
- Zweck des Gesetzes**
- s. Zielsetzung
- Zweckbefristung**
- Abgrenzung zu auflösend bedingten Arbeitsverträgen **21 2 ff.**
- abweichende Vereinbarungen **22 9**
- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagfrist **17 27 ff.**

Stichwortverzeichnis

- Beginn der Klagefrist bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende **17** 27 ff.
- Begriff **3** 10 f.
- Darlegungs- und Beweislast **3** 11
- Harmonisierung des § 15 Abs. 2 und Abs. 5 **15** 35, 64
- Vertretung eines anderen Arbeitnehmers **14** 138 ff.

Zweckerreichung

- Darlegungs- und Beweislast **15** 9, 13
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15** 6 ff.

- früherer Eintritt als geplant und mitgeteilt **15** 33 ff.
- Verzögerung **15** 31 f.
- Zeitpunkt **15** 14 ff.

Zweckwegfall

- Auslaufrfrist **15** 10 f.
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15** 10 f.
- gesteigerter Arbeitskräftebedarf **15** 10 f.

Zwei-Wochen-Frist

- Beurteilungsspielraum beim Zeitpunkt der Zweckerreichung **15** 16


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG