

Fälle zum Arbeitsrecht

Junker

5., neu bearbeitete Auflage 2021
ISBN 978-3-406-75465-4
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Stichwortverzeichnis

Einl. 1 bedeutet „Einleitung Randnummer 1“, 1/1 bedeutet „Fall 1 Randnummer 1“. Die **halbfett** hervorgehobenen Fundstellen bezeichnen die Hauptfundstellen.

- Abfindung** 12/17, 12/18, 12/20–12/22, 12/26–12/29, 12/31, 12/34, 12/37, 12/38, 12/43, 12/44, 12/47
- Ablösungsprinzip** 6/44–6/46; **8/14, 8/15**
- Abmahnung** 1/36, **1/43–1/45**; 7/31; 10/7, **10/33–10/40**, 10/46–10/48
- Abwandlung** Einl. 43, 48; 3/4; 4/40; 8/2, 8/42, 8/43
- Allgemeine Geschäftsbedingungen** **4/5–4/7, 4/23–4/42**
- Inhaltskontrolle 1/39; 4/5, **4/6, 4/18, 4/23–4/42**
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz** (s. auch *Diskriminierung*) 12/4, 12/23, 12/24, **12/30–12/33**, 12/41, 12/42, 12/45–12/48
- Benachteiligung wegen des Alters 12/24, **12/30–12/33**
 - Benachteiligung wegen des Geschlechts 12/24, **12/41, 12/42, 12/46, 12/47**
 - Rechtsfolgen 12/48
- Änderungskündigung** Einl. 16; 3/13
- Änderungsvertrag** 3/13
- Anfechtung** Einl. 60; **2/6–2/8, 2/10, 2/11–2/30, 2/31, 2/32, 2/36**
- Rechtsfolge Einl. 60; 2/31–2/36
- Annahmeverzug** (s. unter *Arbeitgeber*)
- Anscheinsbeweis** 8/38, 8/39
- Anspruchsgrundlage** Einl. 9, 11, 51, 52, 66, 75; 2/2; 4/4; 5/2, **5/9, 5/24, 5/36**; 9/1, **9/5, 9/40; 10/6, 10/11; 11/1; 12/1, 12/3, 12/4, 12/8**
- Anspruchsklausur** Einl. 7, 9, **11–14, 50–52, 85; 2/1; 3/1; 4/1; 5/2; 8/1; 9/1; 10/7; 11/1; 12/1**
- Anspruchsmethode** Einl. 9
- Antwortnorm** Einl. 49, 50
- Arbeitgeber** Einl. 15, 17
- Annahmeverzug 2/3
 - Fragerecht **2/9, 2/15–2/22**
 - Hauptpflicht (s. *Vergütung*)
 - Nebenpflichten Einl. 12
- Arbeitgeberkündigung** Einl. 15; **1/6; 4/32**
- Arbeitgeberverband** (s. auch *Koalition*) Einl. 17, 40; 6/43, 6/44, 6/46
- Arbeitnehmer** Einl. 12, 13
- als Verbraucher **4/7, 4/34**
 - Hauptpflicht Einl. 13; 1/37; 3/1; 4/1, 4/10; **10/16, 10/40, 10/42**
 - Nebenpflichten Einl. 13; **4/1, 4/26; 5/13, 5/24; 10/40**
- Arbeitnehmerbegriff** Einl. 69; 1/3, 1/5, 1/8, **1/11–1/14, 1/19–1/31; 5/6, 5/34**
- Arbeitnehmerhaftung** Einl. 42, 67; 5/2, 5/3, **5/16–5/31, 5/42**
- betriebliche Tätigkeit **5/18–5/20, 5/34**
- Arbeitsentgelt** (s. *Vergütung*)
- Arbeitsgericht** Einl. 8, 15, 26, 39; 1/1–1/4, 1/9–1/16; 5/4–5/8, 5/33, 5/34; 6/10; 7/3, 7/8–7/10; 8/16; 9/2; 10/1–10/5, 10/8–10/10; 12/1, 12/7–12/9
- Beschlussverfahren Einl. 3, 4; **10/1–10/5, 10/9; 12/1**
 - Klageantrag Einl. 4; 1/16; 5/8; 7/10; 10/10; 12/9
 - Rechtsweg 1/2, 1/10, **1/11–1/14; 5/6, 5/34; 7/9; 9/2; 10/9; 12/8**
 - Urteilsverfahren Einl. 4; **1/1–1/4; 5/6; 7/9; 10/1, 10/2; 12/1, 12/8**
 - Zuständigkeit 1/1, 1/4, **1/11–1/15; 5/6, 5/7, 5/34; 7/9; 10/9; 12/8**
- Arbeitskampf** (s. auch *Streik*) Einl. 21, 50, 71; 9/4–9/6, 9/8, 9/11–9/14, **9/22–9/40**
- Begriff 9/11
 - Drittbetroffene 9/4
- Arbeitskampfrecht** Einl. 21; 9/1, 9/11

- Arbeitskampfschäden** 9/12, 9/38
Arbeitsniederlegung (s. *Streik*)
Arbeitsort 1/21, 1/24; 3/7, 3/8
Arbeitsunfähigkeit (infolge Krankheit)
Einl. 12; 2/2, 2/3, 2/34, 2/35
Arbeitsunfall 5/2, 5/34–5/44
– betriebliche Tätigkeit 5/39
Arbeitsverhältnis Einl. 8, 17, 69
– Erfüllungsort 5/7
– fehlerhaftes Einl. 60; 2/33–2/35
– ruhendes 12/6, 12/36
Arbeitsvertrag Einl. 14, 20, 69
– Anfechtung (s. dort)
– Auslegung 3/15, 3/16; 4/13–4/15, 4/17, 4/25
– Inhaltskontrolle 1/39; 4/5, 4/6, 4/21–4/42
Arbeitszeit 1/20, 1/21, 1/22; 3/41; 11/1–11/3, 11/5–11/19, 11/25–11/49
– Lage 3/41; 11/16
– Verkürzung 11/14–11/16
– Verlängerung 11/25, 11/29, 11/32
– Verteilung 11/16
Argumentation Einl. 71
– Nachvollziehbarkeit Einl. 71
Argumentationsfehler Einl. 70
Argumentationshöhe Einl. 70
Aufbauschema Einl. 58, 67; 1/4, 1/6; 3/3; 4/6; 7/5, 7/7; 8/3; 10/5; 12/4
Aufhebungsvertrag Einl. 17
Aufrechnung Einl. 40; 2/6; 8/1, 8/23, 8/24, 8/36, 8/37, 8/40
Aufrechnungsverbot 8/24
Ausbildung (s. *Berufsbildung*)
Ausbildungskosten Einl. 13; 4/26, 4/39
Ausbildungsvergütung 5/30
Ausbildungsvertrag (s. *Berufsausbildungsvertrag*)
Auslegung Einl. 70
– von Gesetzen Einl. 70, 78; 6/31, 6/44–6/46
– von Rechtsgeschäften Einl. 70; 3/15, 3/16; 4/6, 4/13–4/15, 4/17, 4/25
Austauschkündigung 6/21, 6/26, 6/27
Auszubildende (s. auch *Berufsbildung*)
Einl. 31; 4/14–4/20; 5/6, 5/17, 5/22, 5/30, 5/34
Beendigungskündigung (s. auch *Kündigung*) Einl. 16
Befristetes Arbeitsverhältnis Einl. 17, 62
Benachteiligung (s. unter *Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*)
Bereicherungsanspruch
(s. *Ungerechtfertigte Bereicherung*)
Berufsausbildung (s. *Berufsbildung*)
Berufsausbildungsvertrag 5/8, 5/12, 5/17, 5/22
Berufsbildung (s. auch *Auszubildende*)
2/9; 4/19, 4/20; 5/8; 6/16
Beteiligtenfähigkeit (s. auch *Parteilfähigkeit*) 10/3, 10/5, 10/9
Betrieb 4/28, 4/32; 5/18–5/20, 5/41; 6/31–6/34; 10/15, 10/19–10/21
Betriebliche Übung 3/13, 3/20–3/24
Betriebsänderung 3/33, 3/34; 12/4, 12/11, 12/13–12/17, 12/19, 12/22, 12/26, 12/27, 12/48
Betriebsbuße 10/46, 10/47
Betriebsinhaberwechsel (s. *Betriebsübergang*)
Betriebsrat Einl. 17, 22, 35, 36, 67; 1/7; 3/3–3/5, 3/31–3/43; 8/16–8/18; 10/3, 10/4, 10/6, 10/8–10/32; 11/1, 11/2, 11/12–11/23; 12/2, 12/11–12/14, 12/16–12/20
– Anhörungsrecht Einl. 22, 35, 36; 1/6; 6/3, 6/11–6/14; 7/12, 7/16, 7/28
– Aufhebungsanspruch 11/26–11/39
– Beratungsrecht Einl. 22
– Beschlussfassung 6/13, 6/14
– Beteiligungsrechte Einl. 18, 22; 1/6; 3/3, 3/4, 3/5, 3/9, 3/12, 3/32–3/42; 6/3, 6/4, 6/11–6/14; 7/12, 7/16, 7/28; 10/33, 10/43, 10/46; 12/2
– grobe Pflichtverletzung 10/6, 10/12; 11/46–11/48
– Mitbestimmungsrecht (s. *Mitbestimmung im Betrieb*)
– Mitwirkungsrecht Einl. 22
– Unterrichtsrecht Einl. 22
– Widerspruchsrecht Einl. 22; 9/26

- Zustimmungsverweigerungsrecht
Einl. 22; **8/16–8/18**; 11/30–11/37,
11/43, 11/44
- Betriebsrisiko** 2/3; 5/16
- Betriebsstilllegung** Einl. 21, 71; 1/8;
6/3, 6/25, **6/35**
- Arbeitskampfrecht Einl. 21, 71
- Betriebsteil** 6/3, **6/31–6/34**
- Betriebsübergang** Einl. 42; 1/8; 6/3,
6/5, **6/30–6/37**, **6/40–6/48**
- durch Rechtsgeschäft 6/36
- Kündigung des Arbeitsverhältnisses
6/3, **6/37**, 6/49
- Rechtsfolgen 6/37, 6/40–6/46
- Widerspruch des Arbeitnehmers
6/47–6/50
- Betriebsvereinbarung** Einl. 17, 20, 50;
3/3, 3/10; 12/3, 12/6, **12/10**,
12/35
- Betriebsverfassung** (s. auch *Mitbestim-
mung im Betrieb*) Einl. 20, **22**, 42;
3/31–3/43; 6/11–6/14; 7/16; 10/4,
10/6, 10/7, **10/12–10/32**; 11/1,
11/2, **11/12–11/49**; 12/2, 12/24
- Bewerber** 2/8
- Aufklärungspflichten **2/9**, 2/13–2/22
- Bezugnahmeklausel** 3/10, 3/17
- Bundeszentralregister** 2/18

- Datenschutz** 10/42
- Dienstvertrag** 1/12, 1/20, 1/22, 1/24,
1/28
- Direktionsrecht** (s. *Weisungsrecht*)
- Diskriminierung** **12/23**, **12/24**,
12/30–12/33, 12/41, 12/42,
12/45–12/48
- wegen des Alters 12/24, **12/30–12/33**
- wegen des Geschlechts 12/24, **12/41**,
12/42, **12/46**, **12/47**

- Eigentum** 9/11
- Eigentumsverletzung** 9/11
- Eingruppierung** 3/5; **8/9**, 8/16–8/18,
8/27
- Einigungsstelle** 3/33, 3/34, 3/37;
12/16
- Einstellung** 2/20, 2/21, 2/23, 2/24;
3/5, 3/15; 8/18

- Einstweiliger Rechtsschutz** 11/43
- Elterngeld** 12/5
- Elternzeit** 2/3; **12/5**, 12/6, 12/21,
12/36, 12/39, **12/42–12/47**
- Entgelt** (s. *Vergütung*)
- Entgeltfortzahlung (im Krankheits-
fall)** Einl. 12; 2/2, 2/3, 2/10; 3/26;
12/36
- Erfüllung** 8/1, 8/6, 8/21, 8/23, 8/36
- Ergebniskontrolle** Einl. 61
- Erholungsurlaub** Einl. 12; **1/23**; 2/3;
12/36
- Erkrankung** (s. *Arbeitsunfähigkeit*)
- Ermittlungsverfahren** 2/19
- Erlassvertrag** 4/16, 4/17
- Eventualklage** 7/10
- Eventualkündigung** 7/27

- Fallabwandlung** (s. *Abwandlung*)
- Fallfrage** (s. *Fragestellung*)
- Feststellungsklage** Einl. 10; 1/16; 7/10
- Fragestellung** Einl. 25, **37–43**, 45, 85;
4/4
- Freiheit** (s. *Unternehmerfreiheit*)
- Friedenspflicht** 9/5, 9/6, **9/12–9/31**,
9/33–9/35, 9/38, 9/39

- Gehalt** (s. *Vergütung*)
- Gericht für Arbeitsachen**
(s. *Arbeitsgericht*)
- Gesetzesumgehung** 6/25–6/27
- Gestaltungsrecht** 2/6; 3/7; 10/41
- Gewerbebetrieb** (s. *Unternehmen*)
- Gewerkschaft** (s. auch *Koalition*)
Einl. 17; 6/44–6/46; 8/8; 9/1,
9/4, 9/6, **9/11–9/13**, 9/29–9/40;
10/4
- Gleichbehandlungsgrundsatz** 12/23,
12/25, **12/26**
- Graphik** Einl. 44, 45, 85
- Grundrechte** 4/28, 4/32; 6/20, 6/21;
7/37; **10/44**, **10/45**; **12/39**, **12/40**
- Gruppenarbeit** 3/39, 3/40
- Günstigkeitsprinzip** Einl. 20; 8/3,
8/14, 8/15
- Gutachten** Einl. 23, 24, 28, 37, 38, 55,
62–84, 85
- äußere Gestalt Einl. 83, 85

- Konzeption Einl. 56
- Niederschrift Einl. 56, 62–85
- Sprache Einl. 84, 85
- Gutachtenstil** Einl. 72, 73–79, 82
- Haftung des Arbeitnehmers**
(s. *Arbeitnehmerhaftung*)
- Handelsrecht** 1/8, 1/20, 1/21, 1/24, 1/30
- Hilfsgutachten** Einl. 82; 1/5; 7/5
- Individualarbeitsrecht** Einl. 17, 42; 10/7
- Inhaltskontrolle**
(s. unter *Arbeitsvertrag*)
- Innerbetrieblicher Schadensausgleich**
(s. *Arbeitnehmerhaftung*)
- Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)**
3/33; 12/14, 12/17, 12/19
- Koalition** Einl. 19; 8/29
- Koalitionsfreiheit** (s. auch *Tarifautonomie*) 8/29; 9/29, 9/30, 9/37
- Kollektives Arbeitsrecht** Einl. 17, 18–22, 85; 9/1; 10/1, 10/3
- Krankheit** (s. *Arbeitsunfähigkeit*)
- Kündigung** (s. auch *Kündigungserklärung*) Einl. 4, 6, 8, 10, 15, 16, 18, 33, 42, 53; 1/6, 1/17–1/19, 1/33–1/42; 2/6, 2/28, 2/34; 3/5; 4/9–4/15, 4/16, 4/30, 4/32, 4/33; 6/7–6/21, 6/24–6/28, 6/37–6/39, 6/49, 6/50; 7/8, 7/12–7/38; 10/38
- Anhörung des Betriebsrats 1/6; 3/5; 6/3, 6/11–6/14; 7/12, 7/16, 7/28
- außerordentliche Einl. 16; 2/28; 7/1, 7/3, 7/4, 7/5, 7/10–7/25, 7/38
- betriebsbedingte Einl. 16; 1/8; 4/12; 6/1, 6/18–6/27; 12/19
- Erklärung (s. *Kündigungserklärung*)
- fristlose (s. *Kündigung, außerordentliche*)
- ordentliche Einl. 16; 1/6; 7/1, 7/3, 7/4, 7/10, 7/14, 7/15, 7/26–7/37, 7/38
- personenbedingte 7/22, 7/30
- Ultima ratio-Prinzip 1/43–1/45; 10/34
- unternehmerische Entscheidung 6/20, 6/21–6/25
- Unwirksamkeitsgründe Einl. 10, 53; 1/5, 1/6; 6/2, 6/3, 6/7, 6/9–6/38; 7/15
- verhaltensbedingte Einl. 16; 1/8, 1/34–1/42; 7/22, 7/30–7/32
- wegen eines Betriebsübergangs 6/3, 6/37, 6/49
- Kündigungserklärung** Einl. 10, 33, 35, 59; 1/6, 1/17, 1/33, 1/41; 4/12; 6/2, 6/7, 6/8, 6/10–6/12; 7/5, 7/12, 7/13, 7/14–7/17, 7/27
- Schriftform (s. dort)
- Zugang 1/6, 1/17, 1/33, 1/41; 4/12; 6/2, 6/8, 6/10, 6/11; 7/5, 7/13, 7/14–7/16, 7/27
- Kündigungserklärungsfrist** 7/17–7/20, 7/33
- Kündigungsfrist** 1/6, 1/7; 6/4
- Kündigungsschutz** Einl. 6, 8, 15; 1/6; 6/15–6/38, 6/49–6/51; 7/1
- allgemeiner Einl. 15; 1/6, 1/18, 1/32–1/45; 4/12; 6/15–6/27
- Ausschlussfrist (s. *Kündigungsschutz, Klagefrist*)
- besonderer Einl. 15, 67; 1/6, 1/7, 1/18; 6/28–6/37
- Klagefrist 1/33; 6/2, 6/10, 6/17, 6/29; 7/3, 7/8, 7/14, 7/15; 12/19
- Schwellenwert Einl. 35; 1/32; 6/16; 7/29
- Sozialauswahl 6/4, 6/50, 6/51
- Wartezeit 1/32; 6/16; 7/29
- Kündigungsschutzklage** Einl. 6, 10, 53; 1/10–1/16; 4/12; 6/2, 6/10; 7/1, 7/3, 7/4, 7/8–7/10, 7/13, 7/14; 12/19
- Zulässigkeit Einl. 69; 1/10–1/16; 6/2; 7/3, 7/9, 7/10
- Kündigungstermin** 4/11
- Leistungsklage** Einl. 9; 5/8; 12/9
- Lohn** (s. *Vergütung*)
- Lohn ohne Arbeit** Einl. 52; 2/2, 2/3, 2/10
- Lösungsschema** (s. *Aufbauschema*)
- Lösungsskizze** Einl. 38, 45, 47, 55–61, 85

- Mehrfachprüfung** Einl. 82
Merkzettel Einl. 47
Minderjährige 5/8
Mitbestimmung im Betrieb (s. auch *Betriebsrat; Betriebsverfassung*)
 Einl. 22; 3/5, **3/37–3/43**; 5/13;
 10/6, 10/9, 10/12, **10/14–10/32**,
 10/43; 11/2, **11/12–11/23**, 11/41,
 11/42
 – Arbeitszeit 3/41; **11/14–11/16**,
 11/25, 11/32–11/36
 – Gruppenarbeit 3/39, 3/40
 – Ordnung des Betriebes **3/38**;
 10/16–10/18
 – technische Einrichtung 10/26–10/28
Mitbestimmung im Unternehmen
 (s. *Unternehmensmitbestimmung*)
Mutterschutz Einl. 67; 2/3

Normenklarheit 9/19, 9/20
Normenpyramide Einl. 20, 50
Notwendigkeitsprinzip (s. auch *Schwerpunktbildung*) Einl. 65–67

Öffentlicher Dienst 2/20

Parteifähigkeit 1/4, **1/16**; 5/8; 7/9;
 10/3; **12/8**
Pendelblick Einl. 45
Persönlichkeitsrecht 2/16; 10/13,
10/44, 10/45
Pflichtverletzung 5/3, 5/5, **5/10–5/15**,
 5/42; 9/6, **9/40**
Postulationsfähigkeit 1/4; **7/10**;
 10/5
Prozessfähigkeit 1/4; **5/8**; 7/9; 10/5;
 12/8
Prozessurteil 1/2

Rechtsansichten der Beteiligten
 Einl. 32, 36; 8/4; 9/2
Rechtsbindungswille 3/15, **3/23**
Rechtsslage (Frage nach der ~)
 Einl. 41, 48; 6/2
Rechtsstaatsprinzip 8/30
Rechtswegerschleichung 1/12
Richterrecht Einl. 50; 9/12
Rücktritt 2/6

Rückzahlungsvorbehalt 5/4, 5/8–5/10,
 5/13–5/23, 5/25–5/33, 5/36, 5/37,
 5/40–5/43

Sachurteil 1/2
Sachverhalt Einl. 26–32, 34–41, 45–
 47, 67, 85
Sachverhaltsquetsche Einl. 25
Sachverhaltstypen Einl. 29
Schadensersatz Einl. 14, 67; 2/8;
 5/1–5/3, 5/5, 5/6, **5/9–5/15**, 5/31,
 5/35; 9/1, 9/2, **9/4–9/7**, 9/32, 9/36,
9/40–9/42
 – bei Anfechtung 2/8
Schema (s. *Aufbauschema*)
Schematismus Einl. 58
Schmerzensgeld 5/33, **5/35**, 5/43, 5/44
Schriftform Einl. 35, 59
 – Betriebsvereinbarung 12/12
 – Kündigungserklärung 1/6, **1/17**,
 1/33; 4/12; 6/2, **6/8**, 6/10; 7/5,
7/13, 7/14, 7/15, **7/27**
 – Sozialplan 12/12
 – Tarifvertrag 8/8, 8/13; 9/17–9/20
Schriftformklausel 3/14
Schwerbehinderte Menschen Einl. 67
Schwerpunktbildung (s. auch *Notwendigkeitsprinzip*) Einl. 63–69
Selbständige 1/8, 1/24, 1/28, 1/30
Sonderurlaub **12/6**, 12/21, 12/34,
12/36, 12/39–12/41
Sozialauswahl (s. unter *Kündigungsschutz*)
Sozialplan Einl. 22; 3/5; 12/3,
12/4, 12/10–12/22, 12/25–12/38,
 12/42–12/48
 – Erzwingbarkeit 12/16
Sozialwidrigkeit (s. *Kündigungsschutz, allgemeiner*)
Stellvertretung 1/6, 1/16, **1/17**; 3/8;
6/8; 7/5, **7/13–7/15**, 7/27; 10/37;
 12/9
Streik (s. auch *Arbeitskampf*) 9/3, 9/4,
 9/7, 9/11–9/13, **9/25–9/42**
 – Begriff 9/11
 – Urabstimmung 9/12
Streikaufruf (s. *Streikbeschluss*)
Streikbeschluss 9/3, 9/4, **9/33**

- Streikschäden** (s. *Arbeitskampfschäden*)
Streikverbot 9/50
Streitgegenstand Einl. 39; 7/4, 7/10
Subsumtion Einl. 76, 78, 81
- Tarifautonomie** Einl. 20; 8/8, 8/14, 8/29, 8/31; 9/16, 9/22, 9/29, 9/37
Tariffähigkeit 8/3, 8/8, 8/12; 9/12, 9/13, 9/31
Tarifgebundenheit Einl. 78; 6/42, 6/43, 6/45, 6/46; 8/2, 8/7, 8/9, 8/10, 8/12, 8/22, 8/34
Tarifkonkurrenz Einl. 20
Tarifpluralität Einl. 20; 7/45
Tarifvertrag Einl. 17, 20, 50, 78; 3/3, 3/10, 3/11; 6/39, 6/41–6/46; 8/1–8/18, 8/20–8/22, 8/25–8/36, 8/42, 8/43; 9/2–9/5, 9/12–9/27, 9/30, 9/31, 9/39
– Allgemeinverbindlicherklärung 6/42
– Geltungsbereich 8/3, 8/4, 8/10; 9/17
– Inhaltsnorm 8/2, 8/7, 8/9
– Laufzeit 8/10, 8/30, 8/34; 9/3, 9/15, 9/23, 9/39
– Nachbindung Einl. 20
– Nachwirkung Einl. 20; 8/3–8/5, 8/10–8/13, 8/21, 8/30, 8/33, 8/34
– normative Geltung 8/7, 8/9, 8/10, 8/12, 8/22, 8/42, 8/43
– Rückwirkung 8/4, 8/5, 8/13, 8/21, 8/25, 8/26–8/35, 8/36, 8/42, 8/43
– Teilkündigung 9/3, 9/15–9/21, 9/23
Tarifvertragsrecht Einl. 20; 6/41–6/46; 8/4
Tarifzuständigkeit 8/3, 8/8
Tatbestand Einl. 26
Tatbestandsmerkmal Einl. 26, 66, 75, 78
Tatkündigung 7/6, 7/18, 7/20, 7/22
Teilzeit- und Befristungsgesetz 11/3–11/13, 11/19
– Anwendungsbereich 11/4
– Wartezeit 11/4, 11/5
– Zustimmungsfiktion 11/9–11/11
Teilzeitanpruch 11/3–11/24
– Ankündigungsfrist 11/8
Teilzeitbeschäftigte Einl. 35
- Übermaßverbot** 9/13
Überzahlung 8/38–8/40
Ultima ratio-Prinzip (s. auch *Verhältnismäßigkeit*)
– Arbeitskampf 9/13
– Kündigung 1/45; 10/34
Umgruppierung 3/5; 8/16–8/18
Ungerechtfertigte Bereicherung 2/33; 4/37, 4/38; 8/25, 8/35–8/43
Unschuldsvermutung 2/19
Unterlassungsanspruch Einl. 9, 11; 3/34; 10/6, 10/10, 10/11–10/14, 10/23, 10/32; 11/40–11/48
Unternehmen 1/28, 1/30; 3/33, 3/35; 6/33; 9/9–9/11, 9/31, 9/32, 9/34; 10/44
Unternehmensmitbestimmung Einl. 19
Unternehmer (s. auch *Arbeitgeber*) 1/8, 1/30
Unternehmerfreiheit 1/8; 6/1, 6/20, 6/24, 6/25; 10/24
Unwirksamkeitsgründe (s. unter *Kündigung*)
Unzulässige Rechtsausübung (s. auch *Verwirkung*) 9/25, 9/26
Urlaub (s. *Erholungsurlaub*)
Urteilsstil Einl. 72, 79, 80, 81
- Variante** (s. *Abwandlung*)
Verbotsgesetz 12/25
Verbraucher 4/7, 4/34
Verdachtskündigung 7/6, 7/7, 7/20, 7/22–7/25
Vergütung Einl. 9, 12, 49; 2/10, 2/32; 3/1; 4/1; 8/1, 8/2, 8/6, 8/9, 8/18, 8/20, 8/25, 8/35, 8/38, 8/42, 8/43; 12/26, 12/44, 12/47
– Aufrechnungsverbot 8/24
– Pfändungsschutz 2/33; 8/24
Verhältnismäßigkeit (s. auch *Ultima ratio-Prinzip*) 1/43–1/45; 7/31; 9/13
Verschulden 1/38; 2/12, 2/24; 5/15, 5/16, 5/21–5/30, 5/31, 5/35, 5/42; 8/36; 9/4, 9/32–9/37, 9/40; 10/34
– Bezugspunkt 5/26–5/28
– erforderliche Sorgfalt 1/38

Versetzung 3/5, **3/35**, **3/36**; 8/18;
10/43

Vertragsstrafe 1/39, 1/40

Vertrauensschutz **8/28–8/34**; 9/25,
9/26

Vertretung (s. *Stellvertretung*)

Verwirkung 7/34–7/37

Verzicht 4/16; 9/28

Vorläufiger Rechtsschutz

(s. *Einstweiliger Rechtsschutz*)

Weisung Einl. 13; 1/19, 1/22;

3/7–3/13, 3/25, 3/30–3/32, 3/34,
3/42; **5/13**, 5/27, 5/28; 10/20,

10/41–10/45

Weisungsrecht Einl. 18; **1/20**, 1/30;

3/2, **3/3**, 3/7–3/13; **5/13**, 5/16;

10/41, 10/44

Werkvertrag 1/20, 1/22, 1/24

Wesentlichkeitsprinzip Einl. 68, 69

Willenserklärung Einl. 33, 70; 2/6
2/23, 2/25, 2/28; 10/36

– rechtsgestaltende 2/6

Wirksamkeitsklausur Einl. 8, 10,

15–17, 50, 53, 85; 1/1; 6/1;

7/1

Zeitkollisionsregel 8/14

Zeittabelle Einl. 44, 45, 85; 2/4, **2/5**;
4/2, **4/3**; 7/1, **7/2**; 8/4, **8/5**; 9/3,

9/4

Zitierweise Einl. 54

Zurückbehaltungsrecht Einl. 40

Zusatzfrage Einl. 43; 10/7

Zuständigkeit (s. unter *Arbeitsgericht*)

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG