

Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

Weth / Herberger / Wächter / Sorge

3. Auflage 2026
ISBN 978-3-406-78735-5
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein

umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Stichwortverzeichnis

Die fetten Ziffern bezeichnen die Kapitel, die mageren verweisen auf die Randnummern.

Agile Datennutzung

- Begriff **Kap 40 2**
- und Datenschutz **Kap 40 5 ff.**
- Einsatz in Betrieben/Unternehmen **Kap 40 9 ff.**
 - GPS-Überwachung/Flottenmanagement **Kap 40 16 f.**
 - KI-gestützte Personalentscheidungen **Kap 40 13**
 - Performance-Dashboards **Kap 40 10**
 - Produktivitäts- und Kollaborationsplattformen **Kap 40 11**
 - Schulungsplattformen mit Lernfortschrittskontrolle **Kap 40 15**
 - Videoüberwachung mit Verhaltensanalyse **Kap 40 14**
 - Workforce Analytics **Kap 40 12**
- Informationspflichten des Arbeitgebers **Kap 40 7**
- und IT-Sicherheit **Kap 40 8**
- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 40 3 f.**

Agiles Arbeiten **Kap 39 1 ff.**

- Datenarbeit **Kap 39 19 ff.**
- Datenschutz beim **Kap 39 41 ff.**
- und New Work **Kap 39 29 ff.**
- und selbstbestimmtes Arbeiten **Kap 39 13 ff., 23 ff.**
- Zugriffs-Management beim **Kap 39 45**

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- und Arbeitnehmerdatenschutz **Kap 16 24**
- Aufbewahrungspflichten **Kap 28 23 f.**
- und Diskriminierung
 - durch Digitalisierung **Kap 16 3 ff.**
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43 32 ff.**
- und Fragerecht des Arbeitgebers im Einstellungsgespräch **Kap 17 118**

Allgemeines Persönlichkeitsrecht s. a. Persönlichkeitsschutz

- und agiles Arbeiten **Kap 39 1 ff.**
- im Arbeitsverhältnis **Kap 3 53 ff.**
- und Archivgesetze **Kap 3 39 f.**
- und biometrische Verfahren **Kap 22 8 ff.**
- von Dritten iSd DS-GVO **Kap 11 8 ff.**
- Drittwirkung im Arbeitsrecht **Kap 3 27 f.**
- im Einstellungsgespräch
 - und Fragerecht des Arbeitgebers **Kap 17 117**
- iSd EMRK **Kap 3 1**
- iSd EU-Recht **Kap 3 2 ff.**

- Gefährdung
 - durch digitale Ignoranz **Kap 3 76 ff.**
 - durch privatrechtliche Unternehmen **Kap 3 64 ff.**
 - durch simulierte Realität **Kap 3 73 ff.**
 - durch staatliche Maßnahmen **Kap 3 53 ff.**
 - durch staatlich-private Maßnahmen **Kap 3 58 ff.**
- Gefährdung
 - durch verdeckten Erwartungs- und Anpassungsdruck **Kap 3 81 ff.**
- und Gesundheitsdaten
 - (Un-)Zulässigkeit der Observierung durch Detektive **Kap 21 32**
 - (Un-)Zulässigkeit der (Verhaltens-)Beobachtung **Kap 21 26 ff.**
- im Internet
 - und Auffindbarkeit von Informationen **Kap 6 19 ff.**
 - und Identifizierbarkeit der Nutzer **Kap 6 7 ff.**
 - und das Recht auf Vergessenwerden **Kap 6 23 ff.**
 - Schutz „by Design“ **Kap 6 42 ff.**
 - Schutz durch Selbstregulierung **Kap 6 50 ff.**
 - und Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Nutzer **Kap 6 13 ff.**
 - und Social Networks **Kap 6 35 ff.**
 - und Vervielfältigung von Informationen **Kap 6 34**
- Konkretisierungen **Kap 3 14 ff.**
- aller Menschen **Kap 3 24 ff.**
- postmortales **Kap 3 25**
- und Pressegesetze **Kap 3 41 f.**
- Schutz
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 3 91 ff.**
 - und der Code im Internet **Kap 6 1 ff.**
 - durch deutsches Verfassungsrecht **Kap 3 8 ff.**
 - durch Gesetze **Kap 3 29 ff.**
 - durch technische Normen **Kap 3 43 ff.**
- Schutz und Förderung durch Betriebs-/Personalrat **Kap 10 14 ff.; Kap 30 1 ff.**
 - iZm biometrischen Verfahren **Kap 22 23 ff.**
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43 13 ff.; s. a. Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen**
- Schutzintensitäten einzelner Sphären **Kap 3 19 ff.**
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 3 23**
 - Intimsphäre **Kap 3 20**

- Privatsphäre **Kap 3 22**
- Sozialsphäre **Kap 3 21**
- und das Stasi-Unterlagen-Gesetz **Kap 3 37 f.**
- und Strafrecht **Kap 3 33 ff.**
- für Unternehmen **Kap 3 26; s. a. Unternehmenspersönlichkeitsrecht**
- Verbot der lückenlosen Überwachung **Kap 23 8**
- Verletzung aufgrund krimineller Energie **Kap 3 72**
- Verzicht gegen Geld **Kap 3 70 f.**
- und Videoüberwachung am Arbeitsplatz **Kap 24 2; s. a. dort**
- und Völkerrecht **Kap 3 5 ff.**
- Anonymisierung**
- personenbezogener Daten **Kap 4 10 f.; Kap 14 6 ff.**
 - k-Anonymität **Kap 14 7**
 - bei nachgelagerten Verarbeitungen von Unternehmensdaten **Kap 38 35 f.**
 - iRv Unternehmenstransaktionen **Kap 29 22**
- Applicant Tracking System**
- automatisierte Einzelfallentscheidungen durch **Kap 18 8; Kap 27 90**
- Arbeiten 4.0 Kap 2 1 ff.**
- Nutzung von KI **Kap 2 10a f.**
- Arbeitgeber**
- und Aufsichtsbehörden iSd Art. 51 DS-GVO **Kap 10 13a**
 - Datenschutz-Folgenabschätzung **Kap 10 13b**
- Auskunftspflichten nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12 13 ff.; s. a. dort**
 - Auskunftsverfahren **Kap 12 16 ff.**
- automatisierte Einzelfallentscheidungen des
 - Pflichten **Kap 18 54 ff.**
 - angemessene Schutzmaßnahmen **Kap 18 42 ff.; s. a. dort**
- Begriff **Kap 15 12**
- Beratungspflichten mit Betriebs-/Personalrat **Kap 10 21.**
- Beschwerden der Arbeitnehmer **Kap 15 11 ff.**
- Datenschutz durch Betriebsorganisation **Kap 20 12 ff.; s. a. Betriebsorganisation**
- Diskriminierungsverbote
 - Transparenz als Schutz vor Benachteiligung **Kap 16 15 ff.**
- Fragerecht
 - im Online-Bewerbungsverfahren **Kap 27 85**
- Fragerecht im Einstellungsgespräch **Kap 17 118 ff.**
 - Einzelfragen **Kap 17 121 ff.**
 - und Gendiagnostikgesetz **Kap 17 119**
- Informationspflichten gem. Art. 14 DS-GVO *s. dort*
- Konsultationspflichten **Kap 22 15**
 - bei biometrischen Verfahren **Kap 22 15**
- Kontroll-/Überwachungspflichten
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34 36 ff.**
- Maßregelungsverbot
 - nach Beschwerde **Kap 15 32**
 - nach Geltendmachung von Betroffenenrechten iZm Gesundheitsdaten **Kap 21 209 ff.**
- Melde-/Benachrichtigungspflichten
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 20 10**
 - als Nutzer iSd Data Act **Kap 5 20 f.**
- Nutzung von Social Media
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27 58 ff.**
- personelle Maßnahmen
 - für den Datenschutz **Kap 20 43 ff.**
- Pflicht zur Datenlöschung gem. § 35 BDSG
 - Praxisfälle **Kap 28 12 ff.**
- Pflichten gegenüber Datenschutzbeauftragten
 - frühzeitige Einbindung **Kap 31 15**
 - Unterstützung **Kap 31 16**
 - Veröffentlichung der Kontaktdaten **Kap 31 25**
- Pflichten iZm Wahl zur Schwerbehindertenvertretung
 - und Datenschutz **Kap 41 3, 6 ff.**
- Pflichten nach dem Data Act
 - bei Work-Logging **Kap 47 20**
- Sanktionen gegenüber
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 15 33 ff.; Kap 28 41 ff.**
- technische und organisatorische Maßnahmen
 - für die Datensicherheit **Kap 20 2 ff.**
 - als Telekommunikationsanbieter **Kap 25 66 ff., 91 ff.**
 - bei erlaubter privater Nutzung **Kap 25 78 ff.**
 - bei erlaubter privater Nutzung (Rechtsprechung) **Kap 25 88 ff.**
 - bei verbotener privater Nutzung **Kap 25 73 ff.**
- als Verantwortliche iSd BDSG/DS-GVO **Kap 8 2**
 - beim mobilen Arbeiten/Arbeiten im Home-office **Kap 36 11 f.**
 - bei Videokonferenzen **Kap 37 7 ff.**
- Verbot von Repressalien nach dem HinSchG **Kap 45 22 f.**
- Wahrung des Fernmeldegeheimnisses **Kap 25 70, 105 ff.**
 - bei E-Mail-Nutzung **Kap 25 111 ff.**
- Weisungsrecht *s. Direktionsrecht des Arbeitgebers*
- Arbeitnehmer**
- Anrufung der Datenschutzaufsichtsbehörden **Kap 28 43 f.**
- Auskunftsanspruch nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12 13 f., 39 ff.**
 - Auskunftsverfahren **Kap 12 16 ff.**
- iSd BDSG **Kap 4 67 ff.**
- Beschwerderechte **Kap 15 1 f.; s. a. dort**
- und Betriebsärzte **Kap 21 149 ff.**

- betriebsärztliche Untersuchungen
Kap 21 155 ff.
- Datenschutz im Arbeitsverhältnis *s. Beschäftigtendatenschutz*
- iSd DS-GVO **Kap 4** 49 ff.
- und IT-Sicherheit am Arbeitsplatz
Kap 46 11 ff.
- Maßregelungsverbot
 - bei Geltendmachung von Betroffenenrechten iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 209 ff.
- als Nutzer iSd Data Act **Kap 5** 22 f.
- Personenidentifikation
 - mit Hilfe von biometrischen Verfahren
Kap 22 1 ff.
- postmortaler Beschäftigtendatenschutz
Kap 21 186 ff.
- Sanktionen gegenüber dem Arbeitgeber
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 15** 33 ff.
- Überwachung *s. dort*
- Arbeitnehmerdaten**
 - Analyse bei der Personalarbeit **Kap 44** 11 ff.; *s. a. People Analytics*
 - Berichtigung/Löschung
 - als Ziel einer Beschwerde **Kap 15** 29
 - Datenerhebung **Kap 12** 26 ff.
 - bei Dritten **Kap 12** 27
 - Erhebung nach § 26 BDSG **Kap 28** 2 ff.
 - bei Kundenkontakt **Kap 12** 45 ff.
 - Lebenszyklus von **Kap 38** 17 ff.
 - und der Einsatz von KI-Systemen
Kap 38 14 ff.
 - Funktion **Kap 38** 41 ff.
 - Rechtmäßigkeit **Kap 38** 38 ff.
 - und Verfügbarkeit der Daten **Kap 38** 17 ff.
 - und Zweckbindung **Kap 38** 22 ff.
 - Löschung
 - nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses **Kap 28** 3 ff., 12 ff.; *s. a. Datenlöschung*
 - und nachgelagerte Verarbeitungen von Unternehmensdaten **Kap 38** 34
 - People Analytics **Kap 44** 11 ff.
 - und Personalentscheidungen **Kap 12** 49 ff.
 - in der Personalplanung **Kap 17** 6 f.
 - Schutz *s. Beschäftigtendatenschutz*
 - Social Media Analytics **Kap 44** 22
 - Transparenz
 - als Schutz vor Diskriminierung **Kap 16** 15 ff.
 - Transparenzgebot der DS-GVO **Kap 12** 1 ff., 39 ff.
 - bei KI-Anwendungen **Kap 12** 35 ff.
 - Nachvollziehbarkeit der IT-/KI-Verfahren
Kap 13 34 ff.
 - und Privacy Assessment **Kap 13** 3; *s. a. Privacy Assessment*
 - Sichtbarkeitsregeln im Unternehmen
Kap 12 22 ff.
 - Verarbeitung
 - Erforderlichkeit **Kap 12** 29 ff.

- als Gegenstand einer Beschwerde
Kap 15 15 ff.
- Nachvollziehbarkeit **Kap 12** 8 ff.
- Zulässigkeit im Arbeitsverhältnis
Kap 15 18 ff.
- Verarbeitung nach § 4 DS-GVO **Kap 28** 2 ff.

Arbeitnehmerinnen

- Anspruch auf Chancengleichheit **Kap 16** 2
- Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgebot
 - aktueller Diskriminierungsschutz
Kap 16 22 ff.
 - Best Practice zur Vermeidung **Kap 16** 25 ff.
 - durch Einsatz von KI-Systemen
Kap 16 8 ff.
 - Schutz durch Transparenz der Datenverarbeitung **Kap 16** 15 ff.

Arbeitnehmerüberlassung

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 11** 24 ff.

Arbeitsrecht

- und das aktuelle europäische Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 13 ff.
 - Data Act – Praxisbeispiel **Kap 5** 16 ff.
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555
Kap 5 31 ff.

Arbeitsverhältnisse

- Datenschutz in *s. Beschäftigtendatenschutz*
- und das aktuelle europäische Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 13 ff.; *s. a. dort*
 - Data Act – Praxisbeispiel **Kap 5** 16 ff.
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555
Kap 5 31 ff.

Arbeitswelt 4.0 **Kap 2** 1 ff.

- und Datenschutz **Kap 2** 11 f.

Ärztliche Schweigepflicht

- der Betriebsärzte **Kap 17** 144; **Kap 21** 150
- bei Einstellungsuntersuchungen **Kap 17** 143 f.
- Entbindung von der durch Betroffenen
Kap 21 48 ff.

Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.

- Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Kap 17 135

Assessment-Verfahren

- und automatisierte Einzelfallentscheidungen
Kap 18 61

- Online-Assessment **Kap 27** 89

Aufbewahrungspflichten **Kap 28** 28

- nach dem AGG **Kap 28** 23 f.
- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 28** 19 ff.
- und datenschutzrechtliche Löschungspflichten
Kap 28 35 ff.
- Einschränkung der Datenverarbeitung bei
Kap 28 29 ff.; *s. a. Einschränkung*
- nach dem HGB **Kap 28** 25
- Personalakten **Kap 19** 23
- sozialrechtliche **Kap 28** 27

- steuerrechtliche **Kap 28 26**
- und Verjährungs-/Verfallfristen **Kap 28 20 ff.**

Aufsichtsbehörden iSd DS-GVO

- Zusammenarbeit
 - mit Betriebs-/Personalrat und Arbeitgeber **Kap 10 13 ff.**

Auftragsverarbeitung

- iSd Art. 28 DS-GVO
 - Cloud-Computing als **Kap 34 47 ff.**
 - bei externen Meldestellen nach dem HinSchG **Kap 45 8**
 - und Funktionsübertragung **Kap 34 16**
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34 11 ff.**
 - Pflichten des Auftragsnehmers nach Beendigung **Kap 34 41**
 - Verzeichnisse **Kap 34 38**
- iSv Art. 28 DS-GVO **Kap 32 20 ff.**
 - bei Anmietung von Datenräumen **Kap 29 5**
 - Auftragsverarbeiter iSv Art. 4 DS-GVO **Kap 37 11**
 - und Eigenverarbeitung **Kap 32 26 ff.**
 - und Funktionsübertragung **Kap 32 29 ff.**
 - bei internationalen Datentransfers **Kap 32 17 ff.**
 - im internationalen Konzern **Kap 33 3, 12**
 - bei internationalen Konzernen (Lohn- und Gehaltsabrechnungen) **Kap 33 15**
 - im Konzern **Kap 32 34**
 - bei Lohn- und Gehaltsabrechnungen **Kap 32 33, 54**
 - im Nicht-EU-Ausland **Kap 32 35 f.**
 - von sensiblen Daten **Kap 32 37 ff.**
 - Vereinbarung zur **Kap 32 20 ff.**
 - Verzeichnisse **Kap 32 23**

Auskunftsanspruch

- nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12 12 f.**
 - der (abgelehnten) Bewerber **Kap 17 150 ff.**
- nach Art. 52 KI-VO **Kap 12 14 f.**

Ausländische Stellen

- internationaler Datentransfer
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 32 1 ff.**, 68 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*

Auswahlrichtlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG **Kap 30 22 ff.**

- Einsatz von KI im Verfahren **Kap 7 3 ff.**
- Zustimmungserfordernis durch Betriebs-/Personalrat **Kap 30 20 ff.**

Auszubildende

- Beschwerderecht gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15 8**

Automatisierte Einzelfallentscheidungen

- iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18 13 ff.**
- im Arbeitsverhältnis **Kap 18 21 f.**
- besonders geschützte (sensitive) Daten **Kap 18 51 ff.**
- Beteiligung des Betriebsrats **Kap 18 59**

- Betroffenenrechte gem. Art. 13–21 DS-GVO bei **Kap 18 43 ff.**
- und Datenschutz **Kap 18 1 ff.**
- Einschränkung der **Kap 18 26 ff.**
- Einwilligung zur **Kap 18 14, 41**
- Einzelfälle **Kap 18 61 ff.**
- erhebliche Beeinträchtigungen durch **Kap 18 31 ff.**
- Erlaubnisfälle **Kap 18 34 ff.**
- Grenzen **Kap 17 111 f.**, 147
- Informationspflichten **Kap 18 56**
- durch KI-Systeme **Kap 18 1 ff.**
 - Praxisbeispiele **Kap 18 60 ff.**
- durch Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27 87**
- Rechte der Betroffenen **Kap 18 43 ff.**, 57 f.
 - auf keine ausschließlich automatisierte Entscheidung **Kap 18 27**
- angemessene Schutzmaßnahmen **Kap 18 42 ff.**
- Verfahrensvorkehrungen **Kap 18 15**

Beschäftigte s. a. Arbeitnehmer

- Anspruch auf Löschung von Bildern/Videos
 - nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses **Kap 27 55, 63**
- iSd BDSG **Kap 4 67 ff.**
- iSd DS-GVO **Kap 4 49 ff.**

Beschäftigtendatenschutz

- und Abwesenheitsassistenten **Kap 11 16**
- und agile Datennutzung
 - zur Kontrolle/Überwachung von Mitarbeitern **Kap 40 2, 9 ff.**
- und agiles Arbeiten **Kap 39 1 ff.**, 41 ff.
- bei Anwendung von KI-Systemen **Kap 38 10 ff.**
- Arbeitnehmerdaten s. *dort*
- bei der Arbeitnehmerüberlassung **Kap 11 24 ff.**
- gem. Art. 88 DS-GVO **Kap 28 2d**
- Aufbewahrungspflichten
 - vs datenschutzrechtliche Löschungspflichten **Kap 28 35 ff.**
- automatisierte Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18 21 f.**
 - besonders geschützte (sensitive) Daten **Kap 18 51 ff.**
 - im Bewerbungsverfahren **Kap 27 87**
- bei automatisierten Entscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 38 5 f.**
- nach dem BDSG **Kap 1 35 ff.**
 - und Aufdeckung von Straftaten **Kap 1 39 ff.**
 - Datenverarbeitung zum „Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses“ **Kap 1 35 ff.**
 - Überblick **Kap 1 35 ff.**
- besonders geschützte (sensitive) Daten **Kap 4 19 f.**, 70 f.; s. a. *Sensitive Daten*
- Gesundheitsdaten s. *dort*

- Beteiligungsrechte von Betriebs-/Personalrat **Kap 8** 10 ff.
- betriebliche Datenschutzbeauftragte **Kap 10** 1; *s. a. dort*
- betriebsinterne Datenverarbeitung **Kap 8** 2 ff.
 - Datenlöschung **Kap 8** 9
 - Pflichten der Verantwortlichen **Kap 8** 4
 - in der Praxis **Kap 8** 27 ff.
 - Rechte der Beschäftigten/Betroffenen **Kap 8** 4
 - Weitergabe von Leistungsdaten **Kap 8** 38 ff.
 - Weitergabe von verhaltensbezogenen Daten **Kap 8** 33 ff.
- durch den Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 14 ff.; *s. a. Betriebsvereinbarungen*
- beim Betriebsübergang iSd § 613a BGB **Kap 29** 41
 - rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 29** 48 ff.
- bei Bewerbungsverfahren über Bewerbungsplattformen **Kap 27** 83 ff.
 - Datenschutzerklärung (Muster) **Kap 27** 105
- biometrische Verfahren **Kap 22** 6 ff.
- in den Bundesländern **Kap 1** 43
- und Chancengleichheit/Benachteiligungsverbot **Kap 16** 3 ff.
- und Cloud-Computing **Kap 27** 92
- und Communication- und Collaboration-Tools **Kap 9** 41 ff.
- und Community Impact Surveys **Kap 44** 39 ff.
- und Data Governance für Arbeitnehmerdaten **Kap 9** 1 ff.
 - Qualitätskontrollen **Kap 9** 17 ff.
- Daten der Beschäftigten *s. Arbeitnehmerdaten*
- Datenschutz durch IT **Kap 14**; *s. a. dort*
- und Dritte iSd DS-GVO **Kap 11** 4
- nach der DS-GVO **Kap 1** 24 ff.
- beim Einsatz von KI und Robotik
 - im Personalbereich **Kap 43** 5 ff., 20 ff.; *s. a. Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
- nach der EMRK **Kap 1** 30 f.
- nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses
 - Aufbewahrungspflichten **Kap 28** 19 ff.; *s. a. dort*
 - Löschungspflichten **Kap 28** 3 ff., 6
 - Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 28** 38 ff.
- Geschichte **Kap 1** 2 ff.
- und Gleichbehandlungsgebot/Diskriminierungsverbot **Kap 16** 24
- Grundsatz des „Need to know“ **Kap 20** 1
- und Hochrisiko-KI-Systeme iSv Art. 6 ff. KI-GVO
 - bei Einsatz im Personalbereich **Kap 16** 23
- und HR-Tools **Kap 9** 40
- beim internationalen Datentransfer **Kap 32** 1 ff.; *s. dort*
- in internationalen Konzernen **Kap 33** 1 ff.
 - und Compliance **Kap 33** 19 ff.
 - betreffend Mitarbeiterverzeichnisse **Kap 33** 16 ff.
 - betreffend Personalakten **Kap 33** 8 ff.
- bei Internetnutzung am Arbeitsplatz **Kap 27** 19 ff.; *s. a. dort*
- bei Internetnutzung durch/für Unternehmen **Kap 27** 51 ff.; *s. a. dort*
- und IT-Sicherheit **Kap 46** 22 ff.
- in den Kirchen **Kap 1** 44 ff.
- durch Kollektivvereinbarungen **Kap 1** 26 ff., 38; *s. a. Betriebsvereinbarungen*
- im Konzern/Unternehmen
 - gemeinsame Verantwortlichkeit **Kap 29** 55 f.
- bei Kundenkontakt **Kap 12** 45 ff.
 - über das Internet **Kap 27** 56
- Maßnahmen der Datensicherheit **Kap 13** 31 ff.
- beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 13
- bei der Nutzung von IT-Betriebsmitteln **Kap 25** 94 ff.
- bei Nutzung von Social Media durch Unternehmen **Kap 27** 58 ff.
 - und Beendigung des Arbeitsverhältnisses **Kap 27** 66 ff.
 - als Marketinginstrument **Kap 27** 57
 - für Recherchen nach Beschäftigten **Kap 27** 71 ff.
- bei Online-Schulungen **Kap 27** 93
- beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 1 ff.; *s. a. dort*
- und People Analytics/Social Media Analytics **Kap 44** 11 ff.
- bei der Personalgewinnung/-beschaffung **Kap 17** 6 f.
 - abgelehnte Bewerber **Kap 17** 148 f.
 - Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.
 - Einstellungsgespräch **Kap 17** 115 f.
 - zwischen Einstellungsgespräch und Einstellung **Kap 17** 146
- postmortaler **Kap 21** 186 ff.
- und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; *s. a. dort*
- Qualitätsmanagement für IT- und KI-Systeme **Kap 9** 51 ff.
- und Schwerbehindertenvertretung
 - Amtsführung der **Kap 41** 16 ff.
 - Wahl zur **Kap 41** 1 ff.
- und Security-Tools **Kap 9** 47
- und Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging **Kap 47** 1 ff.
- und Skill-/Mitarbeiter-/Kompetenzprofile **Kap 17** 110a
- Sperrung der Daten
 - als Einschränkung der Datenverarbeitung **Kap 28** 30 f.

- durch das TDDDG **Kap 9** 43 ff.
- technische und organisatorische Maßnahmen
 - für die Datensicherheit im Betrieb/Unternehmen **Kap 20** 2 ff.; s. a. *Datensicherheit*
- bei Teilnahme an digitalen Schulungen **Kap 11** 23
- und Überwachung durch Arbeitgeber s. *Überwachung*
- bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 1 ff.; s. a. *dort*
- und Verbraucherschutz für Arbeitnehmer **Kap 9** 72 ff.
- und Verzeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
- Verstöße gegen den
 - als Straftaten s. *Straftaten*
- bei Videokonferenzen **Kap 37** 3 ff.
- Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO **Kap 15** 53 ff.
- beim Work-Logging **Kap 47** 6 ff.; s. a. *dort*

Beschäftigtendatenschutzgesetz

- gescheiterte Pläne **Kap 1** 15
- Zukunftspläne **Kap 2** 22

Beschwerderechte der Arbeitnehmer

- Kap 15** 1 f.
- gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15** 4 ff.
- gem. § 84 BetrVG **Kap 15** 4 ff.
- nach Art. 77 DS-GVO
 - Beschwerde bei Aufsichtsbehörden **Kap 15** 47 f.
 - Rechtsweg **Kap 15** 49 ff.
- Beschwerden bei außerbetrieblichen Stellen **Kap 15** 11
- und Betriebs-/Geschäftsgeheimnisse **Kap 15** 27 f.
- Gegenstand der Beschwerde **Kap 15** 15 ff.
- Maßregelungsverbot nach Beschwerde **Kap 15** 32
- und Mitwirkungsrechte des Betriebsrats **Kap 15** 30 f.
- und „Whistle Blowing“ **Kap 15** 25 f.
- Ziel der Beschwerde **Kap 15** 29

Besonders geschützte (sensitive) Daten

s. *Sensitive Daten*

Best Practice

- bei der Anwendung von KI-Systemen **Kap 9** 14
 - geschäftliche Interessen und Persönlichkeitsrechte **Kap 9** 22
 - in der Personalarbeit **Kap 44** 9, 39 ff.
 - rechtliches Monitoring **Kap 9** 17
 - Schutz der Chancengleichheit/des Gleichbehandlungsgebots **Kap 16** 25 ff.
- beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 31
- bei Informationsübermittlung an Betriebs-/Personalrat **Kap 9** 34

Betriebliche Datenschutzbeauftragte **Kap 10** 1

- Abberufung **Kap 31** 27 f.
- Anrufung durch Beschäftigte
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 202
- Aufgaben **Kap 31** 14
 - Beratung von Betroffenen **Kap 31** 20
- Beteiligung des Betriebs-/Personalrats
 - bei Bestellung/Abberufung **Kap 10** 2 ff.
- externe **Kap 10** 9 ff.
- gemeinsame im Konzern **Kap 31** 8; **Kap 32** 10
- interne/externe **Kap 31** 11 f.
- Kontrolle von Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 12
- persönliche Voraussetzungen **Kap 31** 10
- Pflicht zur Benennung **Kap 31** 1 ff.
 - bei nicht-öffentlichen Stellen **Kap 31** 2 ff.
 - bei öffentlichen Stellen **Kap 31** 9 ff.
- Sonderkündigungsschutz **Kap 31** 30 f
- Stellung im Betrieb **Kap 10** 12; **Kap 31** 15 ff.
 - Benachteiligungsverbot des internen **Kap 31** 18
 - Berichtspflicht an höchste Managementebene **Kap 31** 19
 - Recht auf Einbindung durch Verantwortliche **Kap 31** 15
 - Recht auf Unterstützung durch Verantwortliche **Kap 31** 16
 - Veröffentlichung der Kontaktdaten **Kap 31** 25
 - Weisungsfreiheit **Kap 31** 17
 - Verschwiegenheitspflicht **Kap 31** 21 ff.
 - und Verstöße des Arbeitgebers/Betriebs-/Personalrats **Kap 10** 13 f.
 - Zeugnisverweigerungsrecht **Kap 31** 24

Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Verarbeitung von Gesundheitsdaten im BEM **Kap 21** 61

Betriebsärzte

- ärztliche Schweigepflicht **Kap 21** 150, 156
- Datenschutz bei Untersuchungen durch **Kap 21** 172
- Erhebung von Gesundheitsdaten durch **Kap 21** 144 ff.
- Gesetz über **Kap 21** 144 f.
- Impfungen durch **Kap 21** 167
- psychologische Untersuchungen **Kap 21** 168 ff.
- rechtliche Stellung
 - gegenüber Arbeitgeber **Kap 21** 146 ff.
 - gegenüber Arbeitnehmern **Kap 21** 149 ff.

Betriebs-/Geschäftsgeheimnisse

- und Beschwerderechte der Arbeitnehmer **Kap 15** 27 f.
- und Einsatz von KI **Kap 9** 63 ff.
- Geheimhaltungspflichten
 - des Betriebs-/Personalrats **Kap 9** 32 ff.

Betriebsorganisation

- Datenschutz durch **Kap 20** 12 ff.
 - und Belastbarkeit des Systems **Kap 20** 40
 - Datensicherheit bei Geräten **Kap 20** 46 ff.
 - Datenverschlüsselung **Kap 20** 15 ff.
 - Eingabekontrolle **Kap 20** 33 ff.
 - E-Mail-Nutzung **Kap 20** 61 ff.
 - Maßnahmen nach Art. 32 DS-GVO **Kap 20** 14 ff.
 - bei mobilem Arbeiten/Home Office **Kap 20** 64 ff.
 - personelle Maßnahmen **Kap 20** 43 ff.
 - Pseudonymisierung **Kap 20** 15 ff.
 - regelmäßige Überprüfung, Bewertung, Evaluierung **Kap 20** 42
 - Verfügbarkeit der Daten **Kap 20** 39; **Kap 36** 38
 - Vertraulichkeit und Integrität der Datenverarbeitung iSv Art. 5 DS-GVO **Kap 20** 19 ff.
 - Weitergabekontrolle **Kap 20** 32
 - Wiederherstellung der Verfügbarkeit **Kap 20** 41
 - Zugangskontrollen **Kap 20** 23 f.
 - Zugriffskontrollen **Kap 20** 25 ff.
 - Zutrittskontrollen **Kap 20** 20 ff.

Betriebs-/Personalrat

- Anrufung durch Beschäftigte
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 203
- und Aufsichtsbehörden iSd Art. 51 DS-GVO **Kap 10** 13
- Beratungsrechte
 - bei geplanten Maßnahmen **Kap 30** 11 ff.
 - Personalplanung **Kap 30** 13
- Beteiligung
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 13 ff.; s. a. *Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
 - Beteiligung am BEM-Verfahren **Kap 30** 10
- Beteiligungsrechte
 - iZm Einführung von Protokollierungssystemen **Kap 20** 38
- keine datenschutzrechtliche Kontrolle durch Datenschutzbeauftragten **Kap 10** 1, 12; **Kap 30** 49
- Datenverarbeitung gem. § 26 Abs. 1 Satz 1, Abs. 6 BDSG **Kap 4** 65 f.
- kein Einsichtsrecht in Personalakten **Kap 19** 9; **Kap 30** 6
- Geheimhaltungspflichten **Kap 9** 32 ff.
- erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25 ff.; **Kap 30** 27 ff.
 - iZm biometrischen Verfahren **Kap 22** 18 ff.
- Mitglieder als Datenschutzbeauftragte nicht möglich **Kap 10** 11
- Mitwirkungsrechte s. *ort*
- Persönlichkeitsschutz durch den **Kap 10** 15 ff.; **Kap 30** 1 ff.
 - bei biometrischen Verfahren **Kap 22** 23 ff.

- Pflicht
 - zur Einhaltung der Datenschutzgrundsätze **Kap 30** 47
- Schutz der Kommunikation
 - mit Arbeitnehmern und Dritten **Kap 30** 41
 - über betriebliche E-Mail-Accounts **Kap 30** 43 f.
 - der BR-Mitglieder **Kap 30** 38 ff.
 - über externe E-Mail-Dienste **Kap 30** 45 f.
 - durch angemessene IT-Ausstattung **Kap 30** 37
- Überwachungsaufgabe gem. § 80 BetrVG **Kap 30** 8 ff.
 - Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben durch Arbeitgeber **Kap 30** 48
- Unterrichtsrecht nach § 80 BetrVG **Kap 30** 3 ff.
 - bei Änderungen der Arbeitsumgebung **Kap 30** 7
 - bei der Planung technischer Anlagen u. a. **Kap 10** 19
- kein Verantwortlicher iSd BDSG/DS-GVO **Kap 8** 2; **Kap 30** 47 ff.
- Verschwiegenheits- und Geheimhaltungspflichten **Kap 30** 50 ff.
- Zustimmungsverweigerungsrechte
 - bei Personalmaßnahmen **Kap 30** 24 ff.

Betriebsübergang iSd § 613a BGB

- Beschäftigtendatenschutz beim **Kap 29** 41
 - rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 29** 48 ff.
- Outsourcing von IT-Dienstleistungen als **Kap 34** 50 ff.

Betriebsvereinbarungen

- Auswahlrichtlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG **Kap 30** 21
- für Datenschutz im Betrieb/Unternehmen **Kap 8** 17 ff.; **Kap 30** 27 ff.
 - iZm agile Datennutzung **Kap 40** 6
 - biometrische Verfahren **Kap 22** 21 f.
 - biometrische Verfahren (Muster) **Kap 22** 28
 - datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 47 ff.
 - Datenübermittlungen im (internationalen) Konzern **Kap 33** 13
 - und DS-GVO **Kap 8** 21 f.
 - bei Due Diligence **Kap 29** 15 f.
 - Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 1 ff.; s. a. *Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
 - Einsatz von KI und Robotik (Muster) **Kap 43** 59 f.
 - iZm Erhebung von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 21** 141 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25; **Kap 22** 19 ff.
 - iZm Internetnutzung am Arbeitsplatz **Kap 27** 46 f.

- Nutzung von IT-Betriebsmitteln **Kap 25** 15, 37
- Nutzung von IT-Betriebsmitteln (Muster) **Kap 25** 119
- bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 45 ff.
- Videoaufnahmen/Videoüberwachung **Kap 42** 22 f.
- Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 45
- Work-Logging **Kap 47** 19
- und DS-GVO **Kap 4** 52 ff.
- als Grundlage für rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 15** 24
- im Bewerbungsverfahren **Kap 17** 76
- zum internationalen Datentransfer **Kap 32** 65
- Rahmenbetriebsvereinbarungen
 - zu KI-basierten Software-Systemen **Kap 7** 18

Betriebsverfassungsrecht

- Beschwerderecht für Arbeitnehmer gem. § 84 BetrVG **Kap 15** 4 ff.
- Datenschutz durch das **Kap 8** 11
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 31
- KI im **Kap 7** 1 ff.
 - Auswahrlichlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG **Kap 7** 3 ff.
 - Beurteilungsrichtlinien iSv § 94 Abs. 2 BetrVG **Kap 7** 19
 - Sachverständige für Beurteilung des Einsatzes von KI **Kap 7** 10 ff.
 - Unterrichts- und Beratungsrecht zum Einsatz von KI **Kap 7** 6 ff.
- Schutz der Gleichstellung von Frauen **Kap 16** 5 f.

Betroffenenrechte

- gem. Art. 13–21 DS-GVO **Kap 4** 38 ff.
 - bei automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 27, 43 ff., 57 f.
 - und berufsrechtliche Geheimhaltungspflichten **Kap 21** 215 ff.
 - bei der betriebsinternen Datenverarbeitung **Kap 8** 4
 - von Dritten iSd DS-GVO **Kap 11** 5 ff.
 - und deren Einschränkungen durch §§ 32–35 BDSG **Kap 4** 86 f.
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 200 ff.
 - Maßregelungsverbot nach Geltendmachung **Kap 21** 209 ff.
 - Verfahrensrechte **Kap 4** 45 f.
- nach Art. 15 DS-GVO
 - (abgelehnte) Bewerber **Kap 17** 150 ff.
 - Schadenersatzansprüche bei Nichterfüllung von Ansprüchen **Kap 17** 150 ff.

Beurteilungsgrundsätze

- Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 10** 23; **Kap 30** 14 ff.

Bewerber

- Anfrage zur Datenverarbeitung **Kap 17** 66
- Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.; s. a. dort
- Auskunftsanspruch nach Art. 15 DS-GVO **Kap 17** 150 ff.
- als Beschäftigte iSd BDSG **Kap 17** 10
- Datenerhebung
 - durch Applicant Tracking System **Kap 27** 90
 - beim Bewerber **Kap 17** 81
 - bei Bewerbungen über Social Media Plattformen **Kap 27** 83
 - Daten abgelehnter Bewerber **Kap 17** 148 f.; **Kap 28** 13
 - bei Dritten (indirekte Datenerhebung) **Kap 17** 79 f., 96 ff.
 - bei Initiativbewerbung **Kap 17** 82 ff.
 - über das Internet **Kap 17** 101 ff.; **Kap 27** 81 ff.
 - beim Online-Assessment **Kap 27** 89
 - über Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27** 84 ff.
- Einstellungsgespräche **Kap 17** 114 ff.; s. a. dort
- Einwilligung zur Datenverarbeitung s. *Einwilligung von Bewerbern*
- Fragen des Arbeitgebers
 - im Einstellungsgespräch **Kap 17** 118, 121 ff.
 - und polizeiliches Führungszeugnis **Kap 17** 91 ff.
 - und Schufa-Auskunft **Kap 17** 95
- Kopieanspruch abgelehnter nach Art. 15 DS-GVO **Kap 17** 151 ff.

Big Data

- und automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 6

Biometrische Daten **Kap 22** 10

- Begriff „Biometrie“ **Kap 22** 1 ff.
- Erforderlichkeit der Datenverarbeitung **Kap 22** 11 ff.
- Löschungspflicht **Kap 22** 17
- **Biometrische Verfahren **Kap 22** 6 f.**
- Begriff „Biometrie“ **Kap 22** 1 ff.
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats **Kap 22** 18 ff.
 - Betriebsvereinbarungen **Kap 22** 21 f.
- biometrische Charakteristika **Kap 22** 2
- Datenschutz-Folgenabschätzung **Kap 22** 15
- Erforderlichkeit der Datenverarbeitung **Kap 22** 11 ff.
- Erhebung der biometrischen Daten
 - Erforderlichkeit **Kap 22** 10 ff.
- Interessenabwägung **Kap 22** 13
- Sicherungsmaßnahmen **Kap 22** 16
- Verbot der Verarbeitung biometrischer Daten **Kap 22** 10

Bring Your Own Device (BYOD)

- Abgrenzung der Nutzung **Kap 25** 30 ff.
- und Datenschutz **Kap 20** 65

- Schutz vor Zugriff auf private Anwendungen **Kap 27** 21 ff.
- und Verantwortlicher iSd BDSG/DS-GVO **Kap 25** 30 ff.

Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

- § 26 Abs. 1 Satz 1, Abs. 6 BDSG
 - Datenverarbeitung durch Betriebs-/Personalrat **Kap 4** 65 f.
- § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG
 - europarechtswidrig **Kap 17** 10 ff.; **Kap 47** 17
- § 26 Abs. 1 Satz 2 BDSG
 - und interne Ermittlungsmaßnahmen **Kap 4** 62 ff.
- § 26 Abs. 3 BDSG
 - besonders geschützte (sensitive) Daten **Kap 4** 70 f.; **Kap 41** 4; s. a. *Sensitive Daten*
- § 26 Abs. 5 BDSG
 - Pflichten des Verantwortlichen **Kap 17** 71 ff.
- § 35 BDSG
 - Löschungspflichten **Kap 28** 4 ff.; s. a. *Datenlöschung*
- und Arbeitnehmerdatenschutz **Kap 1** 11 ff.
 - Überblick **Kap 1** 35 ff.
- Beschwerderecht für Arbeitnehmer gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15** 4 ff.
- und DS-GVO **Kap 1** 32 ff.; **Kap 2** 13 ff., 16 f.
 - § 26 BDSG vs Art. 88 DS-GVO **Kap 4** 59 ff.
 - Art. 88 DS-GVO **Kap 4** 47 ff.
 - Neufassung des BDSG **Kap 4** 55 ff.
- Einschränkungen der Betroffenenrechte iSd DS-GVO **Kap 4** 86 f.
- Einwilligung iSd § 26 Abs. 2 BDSG **Kap 4** 82 ff.
- und europäisches Recht **Kap 1** 16 ff.
- Europarechtswidrigkeit **Kap 2** 21 f.
- Novellierung 2009 **Kap 1** 11 ff.
- Straftaten gem. § 42 BDSG s. a. *dort*
 - Urteil des EuGH zur Anwendbarkeit **Kap 35** 14 ff.
- und TDDDg **Kap 25** 16 ff.

Bundesländer

- Datenschutzgesetze der s. *dort*

Bundeszentralregistergesetz

- und Fragerecht des Arbeitgebers **Kap 17** 120

Cloud-Computing Kap 27 92; **Kap 34** 42 ff.

- als Auftragsverarbeitung **Kap 34** 47 ff.

Compliance

- im Arbeitsverhältnis **Kap 9** 25 ff.
- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 9** 25 ff.
 - Datenverarbeitung durch Betriebsrat/Personalrat **Kap 9** 32 ff.
- Klassifizierung von Tool-Anwendungen **Kap 9** 35 ff., 49 f.

Compliance-Management

- und Beschäftigtendatenschutz
 - in internationalen Konzernen **Kap 33** 19 ff.
 - Reports (Auswertung von externen und Arbeitnehmerdaten) **Kap 9** 28 f.
 - Zugriffsrechte **Kap 9** 30 f.
- und Data Governance **Kap 9** 63 ff.
- bei Legal Tech **Kap 49** 8 ff., 24
- Qualitätsmanagement für IT- und KI-Systeme **Kap 9** 51 ff.
- und „Whistle Blowing“ **Kap 45** 1

Cookies Kap 27 11 f.

Corona-Pandemie

- Verarbeitung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 72 ff.

Cyber Resilience Act (CRA) Kap 5 39 f.

Data Act Kap 5 5 ff.

- Anwendung im Arbeitsverhältnis **Kap 5** 13 ff.; **Kap 9** 8
 - Praxisbeispiel **Kap 5** 16 ff.
 - Work-Logging **Kap 47** 20
- und Data Governance Act **Kap 5** 12

Data Governance

- für Arbeitnehmerdaten **Kap 9** 1 ff.
 - Best Practices s. *dort*
 - Compliance im Unternehmen **Kap 9** 25 ff.; s. a. *dort*
 - Dauer der Datenspeicherung **Kap 9** 19
 - Richtigkeit der Daten **Kap 9** 17 ff.
 - und Compliance **Kap 9** 63 ff.

Data Governance Act

- Anwendung im Arbeitsverhältnis **Kap 9** 8
- und Data Act **Kap 5** 12

Dateisystem

- Begriff iSd DS-GVO **Kap 2** 14

Daten

- der Arbeitnehmer s. *Arbeitnehmerdaten*
- iSd Strafgesetzbuchs **Kap 35** 60 ff., 73 ff.
- strafbare Veränderung von (§ 303a StGB) **Kap 35** 122 ff.

Datenerhebung

- Gesundheitsdaten iSd DS-GVO **Kap 21** 26 ff.

Datenhacking

- als strafbare Vorbereitung des Ausspähens/Abfangens von Daten (§ 202c StGB) **Kap 35** 82 ff.

Datenlöschung

- gem. § 35 BDSG
 - und Aufbewahrungspflichten **Kap 28** 29 ff.
 - nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses **Kap 28** 4 ff.
 - nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens **Kap 28** 13
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats **Kap 28** 38 ff.
- nach Datenerhebung ohne Information des Betroffenen **Kap 28** 14 ff.
- Praxisfälle **Kap 28** 12 ff.

- und „Recht auf Vergessenwerden“ gem. Art. 17 DS-GVO **Kap 28** 16 ff.
 - Anspruch des Arbeitnehmers
 - nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses **Kap 27** 55, 63; **Kap 28** 3
 - nach Widerruf der Einwilligung **Kap 27** 64
 - gem. Art. 17 DS-GVO
 - Ausnahmen **Kap 28** 9
 - Begriff „Löschen“ **Kap 28** 5 f.
 - biometrische Daten **Kap 22** 17
 - Daten von Dritten iSd DS-GVO **Kap 11** 19
 - Löschung analoger Datenträger **Kap 20** 28 f.
 - Löschung digitaler Datenträger **Kap 20** 30 ff.
 - Pflicht zur
 - und Unzulässigkeit der Speicherung **Kap 28** 7 f.
 - Verbot durch Betroffenen
 - und Sperrung/Einschränkung der Daten **Kap 28** 10
 - durch Zerstörung analoger Datenträger **Kap 20** 28 f.
- Datenschutz**
- bei agiler Arbeit **Kap 39** 41 ff.
 - im Arbeitsverhältnis s. *Beschäftigtendatenschutz*
 - in der Arbeitswelt 4.0 **Kap 2** 11 f.
 - und automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 4 ff.
 - und berufrechtliche Geheimhaltungspflichten **Kap 21** 215 ff.
 - durch Betriebsorganisation **Kap 20** 12 ff.; s. a. *dort*
 - durch Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 14 ff.
 - durch das BetrVG **Kap 1** 5; **Kap 8** 11
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 31
 - durch Datenlöschung s. *dort*
 - Dritte iSd DS-GVO **Kap 11** 4
 - Eingabekontrolle
 - und Leistungs-/Verhaltenskontrolle **Kap 20** 34 ff.
 - Zweckbindung der Protokolldaten **Kap 20** 35 ff.
 - beim Einsatz von KI und Robotik
 - Assessment Templates für Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 3 ff.
 - europäische Regelungen **Kap 1** 16 ff.
 - aktuelles europäisches Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 5 ff.
 - E-Privacy Richtlinie (RL 2002/58/EG) **Kap 1** 20; s. a. *dort*
 - European Health Data Space **Kap 47** 21
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555) **Kap 5** 27 ff.
 - Geschichte **Kap 1** 2 ff.
 - Gesundheitsdaten Dritter **Kap 21** 63 ff.
 - im Internet
 - und Auffindbarkeit von Informationen **Kap 6** 19 ff.
 - „by Design“ **Kap 6** 42 ff.
 - und Identifizierbarkeit der Nutzer **Kap 6** 7 ff.
 - und das Recht auf Vergessenwerden **Kap 6** 23 ff.
 - durch Selbstregulierung **Kap 6** 50 ff.
 - und Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Nutzer **Kap 6** 13 ff.
 - Social Networks **Kap 6** 35 ff.
 - und Vervielfältigung von Informationen **Kap 6** 34
 - und IT-Sicherheit **Kap 46** 22 ff.; s. a. *dort*
 - nach dem KunstUrhG **Kap 1** 1; **Kap 25** 15; **Kap 42** 13
 - und der Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten **Kap 38** 17 ff.
 - und Metadaten **Kap 27** 13 f.
 - und Mitbestimmungsrechte **Kap 1** 41
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 20** 64 ff.; **Kap 36** 7 ff.; s. a. *dort*
 - Monitoring der Datenverarbeitung **Kap 13** 24
 - und Personalplanung **Kap 17** 6 f.; s. a. *dort*
 - und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
 - durch sichere IT-Geräte **Kap 20** 46 ff.
 - durch das TDDDG **Kap 25** 66 ff.
 - Transparenz
 - als Schutz vor Diskriminierung **Kap 16** 15 ff.
 - Transparenzgebot der DS-GVO
 - und Einsatz von KI **Kap 12** 35 ff.
 - und Verbraucherschutz **Kap 9** 72 ff.
 - Verletzungen durch Arbeitgeber
 - Sanktionen **Kap 15** 33 ff.
 - Verstöße gegen den
 - Melde-/Benachrichtigungspflichten **Kap 20** 10 f.
 - Sanktionen **Kap 20** 10 f.
 - bei der Wahl zur Schwerbehindertenvertretung **Kap 41** 1 f., 6 ff.
 - Briefwahl **Kap 41** 14 ff.
 - Einschränkung der Einsichtnahme in Gesundheitsdaten **Kap 41** 10 ff.
 - durch Zugriffskontrollen
 - Zugriffsberechtigungen von Administratoren **Kap 20** 27

Datenschutz by Design and by default

 - Kap 14** 10 ff.
 - und Ordnungswidrigkeiten iSv § 130 OWiG **Kap 14** 23 ff.
 - Workflow-Modellierung **Kap 14** 12 ff.
 - und Aktualitätenmanagement **Kap 14** 20 ff.
 - Praxisbeispiel **Kap 14** 19

Datenschutz durch IT **Kap 14**

 - Anonymisierung personenbezogener Daten **Kap 14** 6 ff.
 - Datenschutz by Design and by default **Kap 14** 10 ff.; **Kap 27** 10
 - Platforms for Privacy Preferences (P3P) **Kap 14** 3 f.
 - Privacy Dashboards **Kap 14** 5

Datenschutzaufsichtsbehörden

- Anrufung des Datenschutzbeauftragten
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 205
- Anrufung durch Betroffene **Kap 28** 43 f.
- Beschwerden von Arbeitnehmer **Kap 15** 13 f.
- Unabhängigkeit **Kap 1** 17
- Verfolgung von Datenschutzverstößen **Kap 15** 45 f.

Datenschutzbeauftragte

- im Betrieb/Unternehmen s. *Betriebliche Datenschutzbeauftragte*

Datenschutz-Folgenabschätzung

- vor der Datenverarbeitung **Kap 4** 37; **Kap 10** 13b
 - automatisierte Entscheidung im Bewerbungsverfahren **Kap 17** 113; **Kap 18** 55
 - biometrischer Daten **Kap 22** 15
- vor dem Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 41 ff.
- vor dem Einsatz von KI-Systemen
 - Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgebot **Kap 16** 20 f.
- bei Internetnutzung am Arbeitsplatz **Kap 27** 42
- in technologieorientierten Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 41 ff.

Datenschutzgesetze der Länder **Kap 1** 43; **Kap 2** 18, 43

Datensicherheit s. a. IT-Sicherheit

- bei Geräten
 - Drucker/Kopierer **Kap 20** 47 ff.
 - Scanner **Kap 20** 54 ff.
 - Telefaxgeräte/Faxserver **Kap 20** 57 ff.
- beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 25 ff.
 - Datenverfügbarkeit **Kap 36** 38
 - Netz- und Kommunikationssicherheit **Kap 36** 35 ff.
 - physische Sicherheit **Kap 36** 26 ff.
 - und private Nutzung der IT-Betriebsmittel **Kap 36** 40 f.
 - und Systemadministration **Kap 36** 39
- Schutz
 - vor dem Ausspähen von Daten **Kap 20** 4 f.
 - vor Fehlverhalten von Mitarbeitern **Kap 20** 9
 - von Netzwerkvorgängen **Kap 20** 6
 - durch Zugriffssteuerung **Kap 20** 7 f.
- technische und organisatorische Maßnahmen für die **Kap 20** 2 f.

Datenübermittlung

- strafbares Abfangen von Daten **Kap 35** 71 ff.
- gem. Art. 88 DS-GVO iVm § 26 BDSG **Kap 32** 42 ff.
- ins EU-/EWR-Ausland **Kap 32** 69
- ins Nicht-EU-Ausland **Kap 1** 21 ff.; **Kap 32** 70 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*

Datenverarbeitung **Kap 4** 12

- agile Datennutzung **Kap 40** 2 ff.; s. a. *dort*
- durch Arbeitnehmer
 - und Dritte iSd DS-GVO **Kap 11** 4
- im Arbeitsverhältnis **Kap 8** 2 ff.
 - Beteiligungsrechte von Betriebs-/Personalrat **Kap 8** 10 ff.
 - Datenlöschung **Kap 8** 9
 - Datenweitergabe in der Praxis **Kap 8** 27 ff.
 - als Gegenstand einer Beschwerde **Kap 15** 15 ff.
 - Rechtmäßigkeit **Kap 8** 6 ff.; s. a. *dort*
 - Weitergabe von Leistungsdaten **Kap 8** 38 ff.
 - Weitergabe von verhaltensbezogenen Daten **Kap 8** 33 ff.
 - Zulässigkeit **Kap 15** 18 ff.
- Arten der **Kap 17** 45 ff.
- automatisierte Entscheidungen **Kap 18** 4 ff.
- ohne Berechtigung als Straftat **Kap 35** 21a ff.
- Beteiligte **Kap 4** 13 ff.
- Betroffenenrechte **Kap 4** 38 ff.; s. a. *dort*
- und Chancengleichheit/Benachteiligungsverbot **Kap 16** 3 ff.
- Data Governance für Arbeitnehmerdaten **Kap 9** 1 ff.
- Daten abgelehnter Bewerber **Kap 17** 148 f.
 - Löschung gem. § 35 BDSG **Kap 28** 13
- und Datenarbeit **Kap 39** 19 ff.
- indirekte Datenerhebung (bei Dritten) **Kap 17** 79 f., 96 ff.
 - „Anti-Terror-Screenings“ **Kap 17** 109c
 - Informationspflichten gem. Art. 14 DS-GVO **Kap 17** 109b
- in Eigenverarbeitung **Kap 32** 26 ff.
- bei eingeschränkter Verarbeitung **Kap 28** 34
- Einschränkung dem. Art. 18 DS-GVO **Kap 28** 32 f.
- Einschränkung gem. § 35 BDSG
 - durch Sperrung der Daten **Kap 28** 29 ff.; s. a. *Einschränkung*
- und Funktionsübertragung **Kap 32** 29 ff.
- in (internationalen) Konzernen
 - kein Privileg für Konzerne **Kap 33** 1 ff.
- und der Lebenszyklus von Unternehmensdaten **Kap 38** 30
- Nachvollziehbarkeit der Verarbeitung **Kap 12** 8 ff.
- und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
- Rechtmäßigkeit s. *dort*
- Risiko- und Folgenabschätzung vor der **Kap 4** 37; **Kap 10** 13b
 - vor automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 55
- Schutz der Daten beim internationalen Datentransfer **Kap 32** 1 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*

- Sperrung der Daten
 - als Einschränkung der Datenverarbeitung **Kap 28** 30 ff.; s. a. *Einschränkung*
- technische und organisatorische Maßnahmen
 - für die Datensicherheit **Kap 20** 2 ff.; s. a. *Datensicherheit*
- Transparenz
 - als Schutz vor Diskriminierung **Kap 16** 15 ff.
- Transparenzgebot der DS-GVO **Kap 12** 1 ff.
 - Sichtbarkeitsregeln im Unternehmen **Kap 12** 22 ff.
- Vertraulichkeit und Integrität der gem. Art. 5 DS-GVO **Kap 20** 19 ff.
- bei Videokonferenzen **Kap 37** 3 ff.
- Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO **Kap 15** 53 ff.
- für „Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses“ iSv § 26 BDSG **Kap 1** 35 ff.
- Datenverfügbarkeit**
 - Datenschutz durch **Kap 20** 39; **Kap 36** 38
 - Gewährleistung durch Backups **Kap 46** 9 f.
 - und Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten **Kap 38** 17 ff.
 - Sicherstellung
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 38
- Digitale Kommunikation**
 - via E-Mail **Kap 25** 1 ff.; s. a. *E-Mail-Nutzung*
 - IT-Betriebsmittel für die s. *IT-Betriebsmittel*
- Direktionsrecht des Arbeitgebers**
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 6 ff.
 - und automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 29
 - und Schutz des Persönlichkeitsrechts **Kap 3** 91 ff.
- Dritter iSd BDSG/DS-GVO**
 - Gesellschaften einer Unternehmensgruppe **Kap 29** 55 f.
- DS-GVO Kap 1**; s. *EU-Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO)*
- Due Diligence**
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 29** 4 ff.
 - in internationalen Konzernen **Kap 33** 22 ff.
 - rechtmäßige Datenvereinbarung nach Art. 6 DS-GVO **Kap 29** 8 f., 17 ff.
 - Zweckänderung der Datenverarbeitung **Kap 29** 26 ff.
 - Datenräume bei **Kap 29** 5 ff.
 - Informations- und Transparenzpflichten **Kap 29** 31 ff.
- Einschränkung der Datenverarbeitung**
 - gem. § 35 BDSG
 - statt Datenlöschung bei Aufbewahrungspflichtigen **Kap 28** 29 ff.
 - nach Art. 18 DS-GVO **Kap 28** 32 f.
- und Datennutzung/-übermittlung eingeschränkter Daten **Kap 28** 34
- Einstellungsgespräche Kap 17** 114 ff.
 - Datenerhebung
 - zwischen Gespräch und Einstellung **Kap 17** 146
 - Datenschutz in **Kap 17** 115 f.
 - Einladung der Bewerber **Kap 17** 110 ff.
 - Nutzung von Personalinformationssystemen **Kap 17** 110a ff.
 - Fragerecht des Arbeitgebers **Kap 17** 118
 - Einzelfragen **Kap 17** 121 ff.
- Einstellungsuntersuchungen Kap 17** 136 ff.
 - und ärztliche Schweigepflicht **Kap 17** 144
 - berechtigtes Interesse des Arbeitgebers **Kap 17** 137 ff.
 - Erhebung von Gesundheitsdaten iSd DS-GVO **Kap 21** 108 ff.
 - notwendige **Kap 21** 36
- Einwilligung des Betroffenen**
 - iSd § 26 Abs. 2 BDSG **Kap 4** 82 ff.
 - iSd DS-GVO **Kap 4** 73 ff.
 - im Arbeitsverhältnis s. *Einwilligung im Arbeitsverhältnis*
 - konkludente **Kap 17** 87
 - konkludente durch Veröffentlichung in sozialen Netzwerken **Kap 17** 108 f.
 - nachträgliche **Kap 15** 40
 - nicht in Bezug auf TDDDG-Sachverhalte **Kap 9** 44
 - zu Videoaufnahmen **Kap 42** 4 ff.; s. a. *dort*
- Einwilligung im Arbeitsverhältnis iSd DS-GVO Kap 17** 12 ff.
 - iZm automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 14, 41
 - Bestimmtheit **Kap 17** 32
 - von Bewerbern s. *dort*
 - zu biometrischen Verfahren **Kap 22** 10 ff.
 - in Datenübermittlung innerhalb von internationalen Konzernen **Kap 33** 1 f.
 - Datenverarbeitung
 - im Rahmen von Due Diligence **Kap 29** 10 ff.
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 43 f.
 - Einsichtsfähigkeit **Kap 17** 36
 - zur E-Mail-/Internet-Kontrolle **Kap 26** 37
 - Erhebung und Verarbeitung von Telekommunikationsdaten **Kap 25** 11, 96, 120
 - Freiwilligkeit **Kap 17** 25 ff.
 - Informiertheit **Kap 17** 33
 - zum internationalen Datentransfer **Kap 32** 60 ff.
 - für Outsourcing von IT-Dienstleistungen
 - ins Ausland **Kap 34** 33
 - und Straftaten iSd § 42 BDSG **Kap 35** 16
 - zur Telefonüberwachung **Kap 26** 17

- Überwachung durch Ortungssysteme **Kap 23** 39
- Unmissverständlichkeit **Kap 17** 34 f.
- Veröffentlichung des eigenen Bildes auf HomePage des Arbeitgebers **Kap 27** 52 ff.
 - Einwilligungserklärung (Muster) **Kap 22** 29; **Kap 27** 106 ff.
 - Lösungsanspruch nach Widerruf der Einwilligung **Kap 27** 66
- Videoüberwachung **Kap 24** 43; **Kap 42** 4 ff.
- Widerrufbarkeit **Kap 17** 37
- zum Work-Logging **Kap 47** 12 ff.
- Zeitpunkt der Einwilligung **Kap 17** 38

Einwilligung von Bewerbern

- zur Datenverarbeitung **Kap 17** 12 ff.
 - Bestimmtheit **Kap 17** 32
 - Einsichtsfähigkeit **Kap 17** 36
 - iZm Einstellungsuntersuchungen **Kap 17** 143 f.
 - Freiwilligkeit **Kap 17** 25 ff.
 - Informiertheit **Kap 17** 33
 - bei Initiativbewerbung **Kap 17** 82 ff.
 - konkludente **Kap 17** 87
 - konkludente durch Veröffentlichung in sozialen Netzwerken **Kap 17** 108 f.
 - im Online-Bewerbungsverfahren **Kap 27** 85
 - im Online-Bewerbungsverfahren (Muster) **Kap 27** 105
 - Unmissverständlichkeit **Kap 17** 34 f.
 - Widerrufbarkeit **Kap 17** 37
 - Zeitpunkt der Einwilligung **Kap 17** 38

E-Mail-Nutzung Kap 27 24 ff.

- und Datensicherheit **Kap 20** 61 ff.
 - Einsatz von IDS **Kap 46** 30; *s. a. Intrusion-Detection-Systeme*
 - Risiken **Kap 27** 26
- dauerhafte Speicherung der Daten **Kap 25** 2 ff.
- Kontrollrechte des Arbeitgebers **Kap 26** 20 ff.
 - bei Einwilligung des Arbeitnehmers **Kap 26** 37
 - Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 26** 38 f.
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 20 ff.
 - bei Privatnutzungsverbot geschäftlicher Accounts **Kap 26** 28 ff.
 - und strafbares Ausspähen von Daten **Kap 35** 59 ff.
- Wahrung des Fernmeldegeheimnisses bei **Kap 25** 111 ff.; **Kap 26** 21 f.
- strafbare Verletzung **Kap 35** 88 ff.

E-Privacy-Richtlinie (RL 2002/58/EG)

- Datenschutzrichtlinie für elektronische Kommunikation (RL 2002/58/EG) **Kap 1** 20; **Kap 2** 20
 - und TDDDG **Kap 47** 6 ff.; *s. a. dort*
 - beim Work-Logging **Kap 47** 6 ff.

Erforderlichkeit

- der Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **Kap 8** 6 ff.; **Kap 12** 29 ff.
 - bei Bewerbung/Einstellung **Kap 17** 59
 - biometrische Verfahren **Kap 22** 11 ff.
 - Compliance-Reports (Auswertung von externen und Arbeitnehmerdaten) **Kap 9** 28
- Einstellungsuntersuchungen **Kap 17** 137 ff.
- bei internationalen Datentransfers **Kap 32** 47
- Löschungspflicht nach Wegfall **Kap 28** 6
- iZm Prävention von Straftaten **Kap 23** 16 ff.
- iZm Schutz der persönlichen Sicherheit **Kap 23** 15
- iRv Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 20, 25
- Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 32 ff.

EU-Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) Kap 1 16 ff.

- Art. 3 DS-GVO
 - räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO **Kap 36** 8 ff.
- Art. 4 Nr. 11 DS-GVO
 - Einwilligung **Kap 4** 73 ff.; *s. a. dort*
 - Einwilligung von Bewerbern **Kap 17** 13 ff.; *s. a. dort*
- Art. 5 DS-GVO
 - Datenminimierung **Kap 20** 36 ff.
- Art. 6 Abs. 4 DS-GVO
 - Kompatibilitätsprüfung **Kap 29** 27 ff.
- Art. 6 DS-GVO
 - kein Konzernprivileg **Kap 33** 1 ff.
 - Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung **Kap 33** 1 ff.; *s. a. dort*
- Art. 9 DS-GVO
 - Verbot der Verarbeitung biometrischer Daten **Kap 22** 10; *s. a. Biometrische Verfahren*
- Art. 12 DS-GVO
 - Transparenzgebot **Kap 12** 1 ff.; *s. a. dort*
- Art. 13 DS-GVO
 - Informationspflichten und Telefonüberwachung **Kap 26** 14a
- Art. 15 DS-GVO
 - Auskunftsanspruch **Kap 12** 12 f.; *s. a. dort*
 - Auskunftsverfahren **Kap 12** 16 ff.
- Art. 16 DS-GVO
 - Gegendarstellungsanspruch bei fehlerhaften Daten **Kap 21** 191 f.
- Art. 17 DS-GVO
 - Anspruch auf Ergänzung-/Löschung bei fehlerhaften Daten **Kap 21** 190
 - Löschungspflichten **Kap 28** 3
 - „Recht auf Vergessenwerden“ und Löschungspflichten gem. § 35 BDSG **Kap 28** 16 ff.

- Art. 18 DS-GVO
 - Einschränkung der Datenverarbeitung statt Löschung **Kap 28** 29 ff.; *s. a. dort*
- Art. 21 DS-GVO
 - Widerspruchsrechte der Betroffenen **Kap 15** 53 ff.
- Art. 22 DS-GVO
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 13 ff.; *s. a. dort*
- Art. 25 DS-GVO
 - Drittländer mit angemessenem Datenschutzniveau **Kap 32** 72 ff.
- Art. 28 DS-GVO
 - Auftragsverarbeitung *s. dort*
- Art. 30 DS-GVO
 - Verzeichnisse **Kap 13** 1 ff.; *s. a. dort*
- Art. 32 DS-GVO
 - angemessene IT-Sicherheit **Kap 40** 8
 - Datensicherheit *s. dort*
 - Vertraulichkeit und Integrität der Datenverarbeitung **Kap 20** 19 ff.
- Art. 42 DS-GVO
 - genehmigte Zertifizierungsmechanismen **Kap 32** 91 ff.
- Art. 46 DS-GVO
 - Garantien bei internationalen Datentransfers **Kap 32** 75 ff.
- Art. 49 DS-GVO
 - Ausnahmen vom Verbot der Datenübermittlung ins Ausland **Kap 32** 94 ff.
- Art. 63 DS-GVO
 - Kohärenzverfahren **Kap 1** 23
 - Kohärenzverfahren iZm Binding Corporate Rules **Kap 32** 79
 - Kohärenzverfahren iZm genehmigten Verhaltensregeln **Kap 32** 89
- Art. 83 DS-GVO
 - Ordnungswidrigkeiten **Kap 15** 33 ff.
 - Ordnungswidrigkeiten/Sanktionen **Kap 28** 41 ff.
 - Sanktionen bei Datenschutzverletzungen **Kap 20** 10 f.
- und BDSG **Kap 1** 32 ff.; **Kap 2** 13 ff., 16 f.
 - Art. 88 DS-GVO **Kap 4** 47 ff.
 - Art. 88 DS-GVO vs § 26 BDSG **Kap 4** 59 ff.
 - Neufassung des BDSG **Kap 4** 55 ff.
- Beschäftigtendatenschutz gem. Art. 88 DS-GVO **Kap 1** 24 ff.; *s. a. dort*
- und Datenschutzgesetze der Länder **Kap 2** 18
- Datenübermittlung an Stellen außerhalb der Union **Kap 1** 21 ff.
- Dritte iSd DS-GVO **Kap 11** 4
- und kollektivrechtliche Regelungen **Kap 4** 52 ff.
- personenbezogener Datenschutz in Europa **Kap 4** 1 ff.
 - räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO **Kap 36** 8 ff.
- Schutz der Grundrechte **Kap 18** 16 ff.
- und TDDDG **Kap 2** 19; **Kap 25** 16 ff.
- Europa**
 - und das Metaversum **Kap 48** 13 ff.
- Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK)**
 - allgemeines Persönlichkeitsrecht iSd EMRK **Kap 3** 1
 - Datenschutz gem. Art. 8 EMRK **Kap 1** 30 f.
- Europäischer Datenschutzausschuss** **Kap 1** 23
- Europarecht**
 - allgemeines Persönlichkeitsrecht **Kap 3** 2 ff.
 - Datenschutz-Rahmenrichtlinie 95/46/EG **Kap 1** 16 ff.
 - Datenschutzrichtlinie für elektronische Kommunikation (RL 2002/58/EG **Kap 1** 20; **Kap 2** 20; *s. a. E-Privacy-Richtlinie*
 - Datenschutz-Richtlinie für Polizei/Justiz (RL EU 2016/680) **Kap 1** 19
 - aktuelles europäisches Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 5 ff.
 - European Health Data Space **Kap 47** 21
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555 **Kap 5** 27 ff.
 - Konzept des unionweiten Datenschutzes der DS-GVO **Kap 1** 18 ff.
 - RL (EU) 2021/2016 – Künstliche-Intelligenz-Verordnung (KI-VO) **Kap 9** 10 ff.; *s. a. dort*
 - Verwendung von Fluggastdaten (PNR Daten) (RL EU 2016/681) **Kap 1** 19
- Fahrtenschreiber**
 - Überwachung via **Kap 23** 9
- Fernmeldegeheimnis**
 - bei E-Mail-Nutzung **Kap 26** 21 f.
 - Schutz durch das TDDDG **Kap 25** 66 ff.
 - und Telefonüberwachung **Kap 26** 3 ff.
 - und Telekommunikationsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 25** 105 ff.
 - Verletzung als Straftat **Kap 25** 116 ff.; **Kap 26** 5 f., 16; **Kap 35** 88 ff.
 - Rechtsprechung **Kap 35** 91 ff., 94 ff.
 - Wahrung durch den Arbeitgeber **Kap 25** 70, 105 ff.
- Formulararbeitsverträge**
 - Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 30** 14 ff.
- Frauen**
 - Anspruch auf Chancengleichheit **Kap 16** 2

- Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgesetz
 - aktueller Diskriminierungsschutz **Kap 16** 22 ff.
 - durch Einsatz von KI-Systemen **Kap 16** 8 ff.
 - Schutz durch Transparenz der Datenverarbeitung **Kap 16** 8 ff., 15 ff.
- Freie Berufe**
 - Datenschutz **Kap 4** 4
- Geheimhaltungspflichten**
 - berufsrechtliche
 - und Betroffenenrechte gem. Art. 13–21 DS-GVO **Kap 21** 215 ff.
 - des betrieblichen Datenschutzbeauftragten **Kap 31** 21 ff.
 - iZm Gesundheitsdaten iSd DS-GVO **Kap 21** 1 f.
- Geistiges Eigentum**
 - Schutz durch die KI-VO **Kap 9** 63 ff.
- Gendiagnostikgesetz**
 - und Fragerecht des Arbeitgebers **Kap 17** 119
 - Unzulässigkeit der Verarbeitung genetischer Daten **Kap 17** 145
- Genetische Daten iSd DS-GVO**
 - Unzulässigkeit der Verarbeitung **Kap 17** 145
- Geschäftsgeheimnisse** s. *Betriebs-/Geschäftsgeheimnisse*
- Gesetz über Betriebsärzte** **Kap 21** 144 f.
- Gesundheitsdaten**
 - und Data Act **Kap 47** 20
 - und European Health Data Space **Kap 47** 21
 - beim Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging **Kap 47** 2 ff.; s. a. *dort*
- Gesundheitsdaten iSd DS-GVO**
 - **Kap 17** 139 ff.
 - und Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung iSd EFZG **Kap 21** 57 ff.
 - arbeitsvertraglich verpflichtende medizinische Untersuchungen **Kap 21** 107 ff.
 - Aufbewahrung getrennt von Personalakte **Kap 21** 177
 - Begleitdaten zu **Kap 21** 8
 - im BEM-Verfahren **Kap 21** 61; **Kap 41** 16 ff.
 - Datenerhebung durch Betriebsärzte **Kap 21** 144 ff.; s. a. *Betriebsärzte*
 - Datenverarbeitung von **Kap 21** 173 ff.
 - durch Ärzte **Kap 21** 51 ff.
 - fehlerhafte Daten **Kap 21** 189 ff.
 - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **Kap 21** 173
 - Weitergabe an Betroffenen **Kap 21** 180 f.
 - Weitergabe an Dritte zur weiteren Verarbeitung **Kap 21** 185 ff.
 - Weitergabe an öffentliche Stellen **Kap 21** 182 ff.
 - Zugriffsregelungen **Kap 21** 178 ff.
 - Dokumentationspflichten des Arbeitgebers
 - bei Impf-/Untersuchungsverpflichtungen **Kap 21** 96 ff.
 - von Dritten (Angehörigen)
 - bei Inanspruchnahme von (Familien-)Pflegerzeit **Kap 21** 63 ff.
 - Erhebung im Arbeitsverhältnis
 - Grenzen der individualrechtlichen Vertragsfreiheit **Kap 21** 122 ff.
 - Informationspflichten **Kap 21** 128 ff.
 - tarifvertragliche Regelungen **Kap 21** 135 ff.
 - durch vereinbarte Untersuchungspflichten **Kap 21** 110 ff.
 - durch vereinbarte Untersuchungspflichten (Wiederholungsuntersuchungen) **Kap 21** 114 ff.
 - Erhebung in Einstellungsuntersuchung **Kap 21** 108 ff.
 - Gegendarstellungsanspruch bei fehlerhaften Daten **Kap 21** 191 f.
 - Geheimhaltung **Kap 21** 1 f.
 - genetische Daten **Kap 17** 145; s. a. *dort*
 - gerichtliche Verfahren iZm Schutz der **Kap 21** 206 ff.
 - Kenntnis des Arbeitgebers
 - durch Angaben des Beschäftigten **Kap 21** 14 ff.
 - durch Angaben des Beschäftigten auf Verlangen des Arbeitgebers **Kap 21** 20 ff.
 - durch ärztliche Untersuchungen **Kap 21** 34 ff.; 110 ff.
 - durch eigene Wahrnehmung/Ermittlung **Kap 21** 26 ff.
 - durch Maßnahmen aufgrund des IfSG **Kap 21** 68 ff.
 - durch Postings des Beschäftigten in Sozialen Medien **Kap 21** 31
 - Löschung **Kap 21** 199
 - mittelbare (Gesundheitsfolgedaten) **Kap 21** 10 ff.
 - durch ärztliche Datenverarbeitung **Kap 21** 53 ff.
 - in ärztlicher Bescheinigung iSd MuSchG **Kap 21** 62
 - bei gesundheitsbehördlichen Anordnungen aufgrund des IfSG **Kap 21** 82 ff.
 - psychologische Untersuchungen **Kap 21** 168 ff.
 - Rechte der Beschäftigten **Kap 21** 200 ff.
 - rechtmäßige Verarbeitung gem. Art. 9 DS-GVO **Kap 21** 88 ff.
 - Speicherung/Archivierung **Kap 21** 193 ff.
 - unmittelbare Daten **Kap 21** 2 ff.
 - Verarbeitung durch ärztliche Tätigkeit **Kap 21** 51 ff.
 - bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit **Kap 21** 56 ff.

- Verbot der Verarbeitung
 - bei versehentlicher Preisgabe **Kap 21** 17
- bei der Wahl zur Schwerbehindertenvertretung **Kap 41** 3, 6 ff.
 - Einschränkung der Einsichtnahme **Kap 41** 10 ff.

Gleichbehandlungsgebot

- Best Practice zum Schutz **Kap 16** 25 ff.
- und Diskriminierung von Frauen durch Digitalisierung **Kap 16** 3 ff.
- beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 32 ff.
- und dessen Gefährdung
 - durch KI-Systeme **Kap 16** 23 ff.

Global Positioning System (GPS)

- Ortung mit Hilfe von **Kap 23** 3 f.; s. a. *Ortungssysteme*

Grundrechte

- Schutz durch DS-GVO
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 16 ff.

Grundrechtecharta der EU (GRCh)

- und Datenschutz **Kap 3** 2 ff.
- Schutz durch DS-GVO **Kap 18** 16 ff.

Grundsatz der Datenminimierung

- gem. Art. 5 DS-GVO **Kap 20** 36 ff.

Grundsatz der Verhältnismäßigkeit

- bei automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 37 f.
- bei der Datenerhebung
 - von Telekommunikationsdaten **Kap 32** 103 ff.
- bei der Datenverarbeitung **Kap 4** 32 ff.
 - von Gesundheitsdaten **Kap 21** 173
- beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 19
- bei der Überwachung von Arbeitnehmern
 - durch Ortungssysteme **Kap 23** 22 f.
- bei der Verarbeitung biometrischer Daten
 - dreistufige Prüfung der Erforderlichkeit **Kap 22** 11 ff.
- bei der Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 26g, 36 ff.

Handy-Ortung

- via IMS I **Kap 23** 5 f.

Hessisches Datenschutzgesetz **Kap 1** 3, 7 f.

Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)

- Kap 45** 1 f.
- Anonymität der Meldenden **Kap 45** 10
- Compliance-Management zum „Whistle Blowing“ **Kap 45** 1
- geschützter Personenkreis **Kap 45** 3, 22 f.
- interne Meldestellen
 - Fachkunde zur Beurteilung der Anwendbarkeit des HinSchG **Kap 45** 26 f.
 - Handlungsmöglichkeiten für **Kap 45** 18 f.
 - Vorgaben für **Kap 45** 12 ff.

- und Maßregelungsverbot nach Beschwerden o. Ä. **Kap 21** 211 ff.

- Meldesysteme **Kap 45** 5 ff.

- Datenschutz **Kap 45** 25

- im öffentlichen Bereich **Kap 45** 9

- Meldungen **Kap 45** 11

- „Offenlegung von Informationen“ **Kap 45** 20 f.

- sachlicher Anwendungsbereich **Kap 45** 4, 26 f.

- Schutz vor Repressalien **Kap 45** 22 f.

Homeoffice **Kap 36** 2 ff.; s. a. *Mobiles Arbeiten*

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 36** 13

- Datenschutz im **Kap 20** 64 ff.

- Datensicherheit im **Kap 36** 25 ff.; s. a. *dort*

- Überwachung/Kontrolle durch Arbeitgeber **Kap 36** 15 ff.; s. a. *Überwachung*

Human Resource Management Systeme

- automatisierte Einzelfallentscheidungen durch **Kap 18** 8

Impfnachweise

- und Verarbeitung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 68 ff.

Informationspflichten

- nach Art. 26 KI-VO **Kap 12** 35 ff.
- des Verantwortlichen nach Art. 12, 13 DS-GVO
 - bei automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 56
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 8 ff.
- des Verantwortlichen nach Art. 13 DS-GVO
 - bei Erhebung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 128 ff.
 - von Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27** 86 ff.
 - Telefonüberwachung **Kap 26** 14a
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 31 ff.

Informationspflichten des Arbeitgebers

- bei der agilen Datennutzung **Kap 40** 7
- bei automatisierten Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 56
- bei Erhebung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 128 ff.
- bei indirekter Datenerhebung (bei Dritten) **Kap 17** 109b
- beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 6 ff.
 - Form der Information iSv Art. 12 DS-GVO **Kap 34** 9 ff.
- bei Telefonüberwachung **Kap 26** 14a
- bei Überwachung durch Detektive **Kap 24** 26b
- bei Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 26a ff.

Informationssicherheit *s. IT-Sicherheit*

Internationale Konzerne

- Beschäftigtendatenschutz in **Kap 33** 1 ff.
 - und Compliance **Kap 33** 19 ff.
 - betreffend Mitarbeiterverzeichnisse **Kap 33** 16 ff.
 - betreffend Personalakten **Kap 33** 8 ff.
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 33** 22 ff.
- Datenübermittlung in
 - durch Auftragsverarbeitung **Kap 33** 3
 - im Wege einer Joint Controllership **Kap 33** 4
 - Rechtmäßigkeit **Kap 33** 1 ff., 25

Internationaler Datentransfer **Kap 32** 40

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 32** 1 ff.
- Betriebsvereinbarungen zum **Kap 32** 65
- Datentransfers **Kap 32** 13 ff.
 - durch Auftragsverarbeitung **Kap 32** 17 ff.
 - innerhalb einer verantwortlichen Stelle **Kap 32** 14 ff.
- Einwilligung der Betroffenen **Kap 32** 60 ff.; **Kap 34** 33
- ins EU-/EWR-Ausland **Kap 32** 69
- im Konzern **Kap 32** 1 ff.
 - iRd Joint Controllership **Kap 32** 41
- ins Nicht-EU-Ausland **Kap 32** 70 ff.
 - mit angemessenem Datenschutzniveau iSd DS-GVO **Kap 32** 72 ff.
 - Ausnahmen vom Verbot des **Kap 32** 94 ff.
 - Binding Corporate Rules **Kap 32** 76 ff.
 - Datenübermittlung in die USA (EU-US Data Privacy Framework) **Kap 32** 114 ff.; **Kap 37** 17
 - Datenübermittlung in die USA (EU-US-Privacy Shield) **Kap 32** 109 f.
 - Datenübermittlung in die USA (Safe-Harbor-Abkommen) **Kap 32** 103 ff.
 - Datenübermittlung in die USA (Schrems-II-Entscheidung) **Kap 32** 111 ff.
 - und genehmigte Verhaltensregeln **Kap 32** 86 ff.
 - und genehmigte Zertifizierungsmechanismen **Kap 32** 91 ff.
 - Standardvertragsklauseln **Kap 32** 81 ff.
- One-Stop-Shop-Lösung beim **Kap 32** 9
- beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen
 - in das EU-Ausland **Kap 34** 21 ff.
- rechtmäßige Datenübermittlung gem. Art. 6 DS-GVO **Kap 32** 50 ff.
- Übermittlung sensibler Daten **Kap 32** 66 f.
- iRv Videokonferenzen **Kap 37** 16 ff.
- Zielländer des **Kap 32** 68 ff.

Internet

- Auffindbarkeit von Informationen **Kap 6** 19 ff.
- Begriffe
 - Cookies **Kap 27** 11 f.

- Intrusion Prevention System **Kap 27** 38; *s. a. dort*
- IP-Adressen **Kap 27** 2; *s. a. dort*
- IPv6 (Internet Protocol Version 6) **Kap 27** 8 ff.
- Meta-Daten **Kap 27** 13 f.
- Social Media **Kap 27** 15 ff.; *s. a. dort*
- Web 2.0 **Kap 27** 16
- Code als Gesetz und rechtliche Vorgaben **Kap 6** 1 ff.
- Daten- und Persönlichkeitsschutz
 - durch Selbstregulierung **Kap 6** 50 ff.
- Identifizierbarkeit der Nutzer **Kap 6** 7 ff.
- Nutzung durch Unternehmen
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 51 ff.
- Recht auf Vergessenwerden im **Kap 6** 23 ff.
- Schutz der Privatsphäre **Kap 1** 20
- Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Nutzer **Kap 6** 13 ff.
- Social Networks **Kap 6** 35 ff.
- Vervielfältigung von Informationen **Kap 6** 34
- Internet am Arbeitsplatz** **Kap 27** 1 ff.
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 19 ff.
 - bei Kundenkontakten **Kap 27** 56
 - bei Nutzung von Social Media durch Unternehmen **Kap 27** 58 ff.
 - Daten- und Persönlichkeitsschutz
 - „by Design“ **Kap 6** 42 ff.
 - Datenschutz-Folgenabschätzung **Kap 27** 42
 - E-Mail-Nutzung *s. dort*
 - Internetnutzung durch Unternehmen
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 51 ff.
 - und IT-Sicherheit **Kap 27** 28 ff., 38 ff.
 - Firewall **Kap 27** 29
 - Mitarbeiterzugänge zu Social Media-Kanälen **Kap 27** 66 ff.
 - personenbezogene Daten **Kap 27** 39
 - technische Lösungen **Kap 27** 43 ff.
 - Web-Analyse, -Filtering, -Tracking **Kap 27** 30 f.; *s. a. Web-Tracking*
- Kontrolle der Nutzung **Kap 26** 23 ff.
 - zur Aufdeckung von Straftaten **Kap 27** 35; *s. a. Straftaten*
- bei Einwilligung des Arbeitnehmers **Kap 26** 37
- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 26** 38 f.
- und personenbezogene Daten **Kap 27** 32 f.
- zur Prävention **Kap 27** 36
- bei Privatnutzungsverbot **Kap 26** 31 ff.
- und strafbares Ausspähen von Daten **Kap 35** 59 ff.
- Verbot der Auswertung von Verbindungsdaten **Kap 26** 24 f.
- Verhältnismäßigkeit **Kap 27** 33

- private Nutzung **Kap 27** 22 ff.
 - strafbare Verletzung von Post-/Fernmeldegeheimnis **Kap 35** 88 ff.
 - strafrechtliche Risiken **Kap 35** 2 ff.
- und Schutz der Unternehmensinteressen **Kap 27** 28 ff.
- Schutz vor Zugriff Dritter **Kap 27** 20 ff.

Internetnutzung durch Unternehmen

- Applicant Tracking System **Kap 27** 90
- Bewerbungsverfahren **Kap 27** 81 ff.
- Cloud-Computing **Kap 27** 92
- Online-Assessment **Kap 27** 89
- Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27** 84 ff.;
s. a. *dort*
- Online-Schulungen **Kap 27** 93

Intrusion Prevention System Kap 27 38

- und personenbezogene Daten **Kap 27** 40

Intrusion-Detection-Systeme

- und (Beschäftigten-)Datenschutz **Kap 46** 23 ff.
- Einsatz bei der E-Mail-Nutzung **Kap 46** 30
- und rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 46** 28 ff.

IP-Adressen

- und Identifizierung des Nutzers **Kap 27** 2 ff.
- und IPv6 (Internet Protocol Version 6) **Kap 27** 8 ff.

IT-Betriebsmittel

- Arbeitgeber als Telekommunikationsanbieter
s. *dort*
- erlaubte Privatnutzung **Kap 25** 35 ff.
 - aufgrund betrieblicher Übung durch Duldung **Kap 25** 49 ff.
 - durch Duldung **Kap 25** 42 ff.
 - Empfehlungen zur **Kap 25** 62 ff.
 - als freiwillige Leistung **Kap 25** 63
 - Kontrollbefugnis des Arbeitgebers **Kap 25** 100 ff.
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 40 f.
 - Rücknahme der Gestattung **Kap 25** 56 ff.
- Überlassungszweck
 - Abgrenzung berufliche/private Nutzung **Kap 25** 24 ff.
 - bei Nutzung von BYOD **Kap 25** 30 ff.
 - und TDDDG **Kap 25** 20 ff.
- verbote Privatnutzung
 - und der Arbeitgeber als Anbieter im Sinne des TDDDG **Kap 25** 73 ff.
 - Kontrollbefugnis des Arbeitgebers **Kap 25** 100 ff.
 - Überwachung des Verbots **Kap 25** 64
- und Work-Logging **Kap 47** 8 ff.; s. a. *dort*

IT-Dienstleistungen

- Outsourcing von
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 34** 1 ff.;
s. a. *Outsourcing*

IT-Sicherheit am Arbeitsplatz Kap 46 1 ff.

- bei agiler Datennutzung **Kap 40** 8
- Beteiligung/Unterstützung durch Beschäftigte **Kap 46** 11 ff., 17 ff.
- und Datenschutz **Kap 46** 22 ff.
- Durchsetzung von Sicherheitsmaßnahmen **Kap 46** 16
- Leitlinien zur IT-Sicherheit **Kap 46** 12 f.
- Netz- und Kommunikationssicherheit **Kap 46** 7
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 46** 22 ff.
 - durch Firewalls, IDS, IPS **Kap 46** 5; s. a. *Intrusion-Detection-Systeme*
- physische **Kap 46** 5 f.

IT-Systeme

- und agiles Arbeiten **Kap 39** 35 ff.
- Legal Tech **Kap 49** 1 ff.; s. a. *dort*
- Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 10** 17 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25 ff.
 - Zustimmungserfordernis für Maßnahmen **Kap 10** 23 f.
- Qualitätsmanagement **Kap 9** 51 ff.
 - Kontrolle durch Arbeitnehmer **Kap 9** 67 ff.
- Verfahrensverzeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*

Kirchen

- Arbeitnehmerdatenschutz **Kap 1** 44 ff.

KI-Systeme

- Anwendungen iSd KI-VO **Kap 9** 10 ff.
 - Best Practice bei der Einführung **Kap 9** 14
 - Klassifizierung von Tool-Anwendungen **Kap 9** 35 ff., 49 f.
 - Best Practice während der Anwendung
 - geschäftliche Interessen und Persönlichkeitsrechte **Kap 9** 22
 - rechtliches Monitoring **Kap 9** 17
- Betriebsvereinbarungen zum Einsatz von
 - datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 47 ff.
 - zu KI-basierten Software-Systemen **Kap 7** 18; s. a. *Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
 - Muster **Kap 43** 59 f.
 - Vermeidung von Schadensersatzansprüchen **Kap 43** 53 ff.
- Communication- und Collaboration-Tools **Kap 9** 41 ff.
- Einsatz bei Legal Tech **Kap 49** 13 ff.
- Einsatz von
 - bei agiler Arbeit **Kap 39** 35 ff.
 - rechtmäßige Nutzung **Kap 44** 3
- Hochrisiko-KI-Systeme iSv Art. 6 ff. KI-VO
 - Aufzeichnungs-/Protokollierungspflichten **Kap 38** 11
 - bei Einsatz im Personalbereich **Kap 16** 23; **Kap 43** 5 ff., 20 ff.

- rechtskonforme Nutzung **Kap 38** 11
- Risiko- und Folgenabschätzung vor der
Kap 43 41 ff.
- Risikomanagementsysteme **Kap 38** 14
- HR-Tools **Kap 9** 40
- Qualitätsmanagement **Kap 9** 51 ff.
- Security-Tools **Kap 9** 47
- Unternehmensrichtlinien
 - zur rechtskonformen Nutzung
Kap 38 10 ff.

Kompetenzprofile

- erstellt von Personalinformationssystemen
Kap 17 110a

Konzerndatenschutzbeauftragte

Kap 32 10

Konzerne

- iSv Art. 4 DS-GVO **Kap 33** 1
- Auftragsverarbeitung im **Kap 32** 34
- Beschäftigtendatenschutz
 - beim internationalen Datentransfer
Kap 32 1 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*
 - in internationalen **Kap 33** 1 ff.
- gemeinsame Datenschutzbeauftragte
Kap 31 8; **Kap 32** 10
- gemeinsame Verantwortlichkeit iSv Art. 26 DS-GVO
 - bei Unternehmenstransaktionen
Kap 29 55 f.
- internationaler Datentransfer
 - Binding Corporate Rules **Kap 32** 76 ff.
 - iRd Joint Controllership **Kap 32** 41;
Kap 33 4
 - ins Nicht-EU-Ausland **Kap 32** 70 ff.
- kein Konzernprivileg iZm der Datenverarbeitung **Kap 33** 1 ff.
- Outsourcing von IT-Leistungen innerhalb eines **Kap 34** 17 ff.

Künstliche Intelligenz (KI)

- und agiles Arbeiten **Kap 39** 35 ff.
- Anwendungen iSd KI-VO **Kap 9** 10 ff.
- in der Arbeitswelt 4.0 **Kap 2** 10a f.
- automatisierte Einzelfallentscheidungen durch
 - Folgenabschätzung vor dem Einsatz
Kap 18 55
 - in der Praxis **Kap 18** 62 ff.
 - Technik der Entscheidungsfindung
Kap 18 5 ff.
- automatisierte Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 1 ff.
- im Betriebsverfassungsrecht **Kap 7** 1 ff.
 - Auswahlrichtlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG
Kap 7 3 ff.
 - KI-basierte Software-Systeme
Kap 7 15 ff.
 - Sachverständige für Beurteilung des Einsatzes von KI **Kap 7** 10 ff.
- Unterrichts- und Beratungsrecht zum Einsatz von KI **Kap 7** 6 ff.

- Einsatz bei Legal Tech **Kap 49** 13 ff.
- Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgebot
 - durch Einsatz von KI-Systemen
Kap 16 8 ff.
 - Folgenabschätzung vor dem Einsatz
Kap 16 20 f.
 - Schutz durch Transparenz **Kap 16** 15 ff.
- KI-Systeme iSv Art. 3 KI-VO **Kap 13** 9; s. a. *KI-Systeme*
 - Verfahrnsverzeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO **Kap 13** 10 ff., 20 ff.; s. a. *dort*
- Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats
Kap 10 17 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25 ff.
 - Zustimmungserfordernis für Maßnahmen
Kap 10 23 f.
- und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
- und das Transparenzgebot der DS-GVO
Kap 12 10 ff., 35 ff.

Künstliche-Intelligenz-Verordnung (KI-VO) Kap 9 10 ff.

- Anwendbarkeit auf Tool-Anwendungen
Kap 9 38 ff., 49 f.
- Art. 11 ff. KI-VO
 - Transparenzgebot für KI-Systeme
Kap 13 23
- Art. 52 KI-VO
 - Auskunftrechte **Kap 12** 14 f.
- und Einsatz von Robotik **Kap 43** 9 ff.
- Hochrisiko-KI-Systeme iSv Art. 6 ff. KI-VO
Kap 38 10 ff.
 - bei Einsatz im Personalbereich **Kap 16** 23
- Informationspflichten nach Art. 26 KI-VO
Kap 12 35 ff.
- KI-Systeme iSv Art. 3 KI-VO **Kap 13** 9
 - in der Personalarbeit **Kap 44** 3
- Qualitätsmanagement für IT-/KI-Systeme
Kap 9 51 ff.
- und technologieorientierte Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 2 ff.
- Wahrung des Geistigen Eigentums
Kap 9 63 ff.

Kunsturhebergesetz

- Anwendung
 - auf die digitale Kommunikation
Kap 25 15
- Recht am eigenen Bild nach § 22 KunstUrhG
Kap 1 1
 - und Videoaufnahmen **Kap 42** 13

Legal Tech Kap 49 1 ff.

- Compliance-Management **Kap 49** 8 ff., 24
- Datenbanknutzung **Kap 49** 6
- und Einsatz von KI **Kap 49** 13 ff.
 - Kooperationsnotwendigkeit **Kap 49** 19 ff.
 - Monitoring **Kap 49** 25

- Schnittstellen-Management **Kap 49 23**
- Veränderungs-Management **Kap 49 24**
- Fortentwicklung **Kap 49 5**
- interne Informationen **Kap 49 7**
- Internet-Auftritt des Betriebs/Unternehmens **Kap 49 11**
- Kommunikation im Betrieb/Unternehmen **Kap 49 8 ff.**
- bei der Kunden-Kommunikation **Kap 49 12**

Leiharbeitnehmer

- Beschwerderecht gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15 8**

Leitende Angestellte

- Beschwerderecht gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15 7**

Life-Logging Kap 47 2 ff.

Medizinische Untersuchungen

- aufgrund arbeitsvertraglicher Verpflichtungen **Kap 21 107 ff.**
 - Einstellungsuntersuchungen **Kap 21 108 ff.**; *s. a. dort*
- und ärztliche Schweigepflicht
 - der Betriebsärzte **Kap 17 144**
 - bei Einstellungsuntersuchungen **Kap 17 143 f.**
- Datenverarbeitung von Gesundheitsdaten durch **Kap 21 51 ff.**
- durch den MDK **Kap 21 40 f.**
- und Verarbeitung von Gesundheitsdaten **Kap 21 34 ff.**

Mitarbeiterprofile

- erstellt von Personalinformationssystemen **Kap 17 110a**

Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats Kap 10 17 ff.

- iZm automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18 59**
- beim Beschäftigtendatenschutz **Kap 1 17 ff.**
 - am Ende des Beschäftigungsverhältnisses **Kap 28 38 ff.**
- und Beschwerderechte der Arbeitnehmer **Kap 15 30 f.**
 - Unterlassungsanspruch nach Beschwerde **Kap 15 31**
- iZm Bestellung/Abberufung des Datenschutzbeauftragten **Kap 10 2 ff.**
- iZm biometrischen Verfahren **Kap 22 18 ff.**
- iZm Erhebung von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 21 138 ff.**
- erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10 25 ff.**
- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG
 - agile Datennutzung **Kap 40 3 f.**
 - bei Aufbewahrung/Löschung/Sperrung von Daten **Kap 28 38 ff.**
 - iZm Datenerhebungen bei den Beschäftigten **Kap 30 32 ff.**

- bei Einsatz von Ortungssystemen **Kap 23 40**
- bei E-Mail-/Internetkontrolle **Kap 26 38 f.**
- bei Nutzung betrieblicher Telefondienste **Kap 26 18 f.**
- iZm Ordnung des Betriebs/Verhalten der Arbeitnehmer **Kap 30 28 ff.**
- iZm verhaltens- und leistungsüberwachende technische Einrichtungen **Kap 30 32 ff.**
- Videoüberwachung der Arbeitnehmer **Kap 24 44 f.**
 - Work-Logging **Kap 47 22**
- Mitbestimmungsrecht gem. § 94 BetrVG
 - iZm Assessment-Center **Kap 17 135**
 - bei Personalfragebögen/Beurteilungsgrundsätzen **Kap 10 23; Kap 30 14 ff.**
- Mitbestimmungsrecht gem. § 95 BetrVG
 - bei Auswahlrichtlinien **Kap 30 20 ff.**
- iZm Personalakten **Kap 19 2**
- Verwendung von IT-/KI-Tools
 - und Leistungskontrolle **Kap 13 15 f.**
- iZm Work-Logging **Kap 47 22**
- Zustimmungserfordernis **Kap 10 23 f.**

Mobilendgeräte

- und Work-Logging **Kap 47 8 ff.**; *s. a. dort*

Mobiles Arbeiten Kap 36 3 ff.

- Arbeitgeber als Verantwortlicher iSd DS-GVO **Kap 36 11 f.**
- im Ausland
 - räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO **Kap 36 9**
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 36 13**
 - und Datenschutz **Kap 20 64 ff.; Kap 36 7 ff.**
 - Datensicherheit beim **Kap 36 25 ff.**; *s. a. dort*
 - im Homeoffice **Kap 36 2 ff.**; *s. a. dort*
 - Remote Work **Kap 36 4**
 - Überwachung/Kontrolle durch Arbeitgeber **Kap 36 15 ff.**; *s. a. Überwachung*

Mobilfunkgeräte

- Handy-Ortung via IMS I **Kap 23 5 f.**

Muster

- Betriebsvereinbarung
 - zum Einsatz von KI und Robotik **Kap 43 59 f.**
 - zu Fingerabdrucksystem (biometrisches Verfahren) **Kap 22 28**
- iZm Kontrolle der E-Mail-Postfächer **Kap 25 121**
- iZm Nutzung von IT-Betriebsmitteln **Kap 25 119**
- Datenschutzerklärung
 - für Bewerbungsverfahren über Bewerbungsplattformen **Kap 27 105**
- Einwilligungserklärung
 - zur Veröffentlichung von Mitarbeiter-Bildern im Internet **Kap 22 29; Kap 27 106 ff.**
- Social Media Guideline **Kap 27 103 f.**

Netzwerke

- Datensicherheit
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 35 ff.
- Datensicherheit der Geräte
 - Drucker/Kopierer **Kap 20** 47 ff.
 - Scanner **Kap 20** 54 ff.
 - Telefaxgeräte/Faxserver **Kap 20** 57 ff.
- IT-Sicherheit
 - durch Firewalls, IDS, IPS **Kap 46** 5
- Schutzmaßnahmen in
 - Mitschneiden von Vorgängen in **Kap 20** 6

New Work

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 39** 29 ff.

NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555

- Kap 5** 27 ff.
- und Cyber Resilience Act **Kap 5** 39 f.

Öffentliche Stellen

- iSd BDSG
 - Datenschutzbeauftragte bei **Kap 31** 9

Öffentlicher Dienst

- Personalakten im **Kap 19** 6, 15, 19

Onlinebewerbungsplattformen

- Kap 27** 84 ff.
- automatisierte Einzelfallentscheidungen durch **Kap 27** 87
- Datenschutzerklärung (Muster) **Kap 27** 108
- und Fragerecht des Arbeitgebers **Kap 27** 85

Ordnungswidrigkeiten

- gem. Art. 83 DS-GVO **Kap 15** 33 ff.; **Kap 28** 41 ff.
 - Bußgelder **Kap 15** 42
 - gerichtliches Verfahren **Kap 28** 45 ff.
 - Verfolgung durch Aufsichtsbehörden **Kap 15** 45 f.
- durch Verletzung der Überwachungspflicht (§ 130 OWiG)
 - und Datenschutz by Design and by default **Kap 14** 23 ff.

Ortung von Arbeitnehmern

- während dienstlicher Tätigkeiten
 - zu Abrechnungszwecken **Kap 23** 27
 - und agile Datennutzung **Kap 40** 16
 - zur Arbeitskontrolle **Kap 23** 27
 - zur Aufdeckung/Verfolgung von Straftaten durch Mitarbeiter **Kap 23** 33 f.
 - zur Einsatzkoordination/Flottenmanagement **Kap 23** 24 ff.; **Kap 40** 16 f.
 - Einwilligung der Mitarbeiter **Kap 23** 39
 - Erforderlichkeit **Kap 23** 15
 - zur Prävention von Straftaten **Kap 23** 16 ff., 20 ff.
 - zur Prävention von Straftaten durch Mitarbeiter **Kap 23** 29 ff.
 - Verhältnismäßigkeit **Kap 23** 22 f.
- heimliche/verdeckte **Kap 23** 35 f.

- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 23** 40
- im Privatbereich **Kap 23** 37 f.

Ortungssysteme

- digitale Tachografen (Fahrtenschreiber) **Kap 23** 9
- GPS-System **Kap 23** 3 f.
- Handy-Ortung via IMS I **Kap 23** 5 f.
- Radio-Frequency-Identification (RFID) **Kap 23** 7 f.
- zur Überwachung von Mitarbeitern **Kap 23** 1 ff., 10 ff.; s. a. *dort*

Outsourcing

- von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 4 f.
 - als Betriebsübergang iSd § 613a BGB **Kap 34** 50 ff.
- Business Process Outsourcing (BPO) **Kap 34** 3
 - und Cloud Computing **Kap 34** 42 ff.
- Einwilligung des Betroffenen **Kap 34** 33
- Erfordernisse an Auftragserteilung **Kap 34** 34 f.
- in das EU-Ausland **Kap 34** 21 ff.
- Informationspflichten des Arbeitgebers **Kap 34** 6 ff.
- Kontroll-/Überwachungspflichten des Arbeitgebers **Kap 34** 36 ff.
- innerhalb des Konzerns **Kap 34** 17 ff.
- ins Nicht-EU-Ausland **Kap 34** 25 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*
- Service Level Agreements **Kap 34** 10
- Spezifikation DIN SPEC 1041 **Kap 34** 10

People Analytics **Kap 44** 11 ff.

- und Community Impact Surveys **Kap 44** 39 ff.
- und Profiling **Kap 44** 2 ff.
- Rechtmäßigkeit **Kap 44** 29 ff.
- und Unternehmensführung/-steuerung **Kap 44** 24 ff.

Personalakten

- Anspruch auf Entfernung unrichtiger Unterlagen **Kap 19** 20 ff.
- Aufbewahrungspflichten **Kap 19** 23
- besonders geschützte (sensitive) Daten in **Kap 19** 8
- Einsichtsrecht des Arbeitnehmers **Kap 19** 10 ff.; **Kap 30** 6
 - Hinzuziehung von Betriebs-/Personalrat **Kap 19** 9; **Kap 30** 6
- elektronische **Kap 19** 3
- Erklärungen des Arbeitnehmers zur **Kap 19** 16 ff.
- formelle **Kap 19** 1
- keine Gesundheitsdaten in **Kap 21** 177
- Inhalte **Kap 19** 4 ff.
 - unzulässige **Kap 19** 5
- in internationalen Konzernen **Kap 33** 8 ff.
- materielle **Kap 19** 1

- Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 19 3**
- Vertraulichkeit der **Kap 19 8 f.**
- Vollständigkeit und Richtigkeit der **Kap 19 6 f.**
- Personalarbeit**
- Analyse der Arbeitnehmerdaten **Kap 44 11 ff.**;
s. a. People Analytics
- Team-Stimmung und Social Analytics **Kap 44 16 ff.**
- und Community Impact Surveys **Kap 44 39 ff.**
- Einsatz von KI-Systemen bei der **Kap 44 1 ff.**
- Personalfragebögen**
- Mitbestimmungsrecht des Betriebs-/Personalrats **Kap 30 14 ff.**
- Personalinformationssysteme Kap 17 110a**
- Nutzung im Bewerbungsverfahren
- Auswahl der einzuladenden Bewerber **Kap 17 110a ff.**
- automatisierte Entscheidungen iSd Art. 22 DS-GVO **Kap 17 111 f., 147; s. a. dort**
- Skill-/Mitarbeiter-/Kompetenzprofile **Kap 17 110a**
- Personalplanung Kap 17 3 ff.**
- Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 30 13**
- Zustimmungsverweigerungsrechte **Kap 30 24 ff.**
- Datenschutz bei der **Kap 17 6 f.**
- KI-gestützte Personalentscheidungen **Kap 43 5 ff.**
- und agile Datennutzung **Kap 40 13**
- Personalbedarfsplanung **Kap 17 3**
- Personaleinsatzplanung **Kap 17 4**
- Personalgewinnung/-beschaffung **Kap 17 4**
- Assessment-Center **Kap 17 133 ff.**
- Auswahl der einzustellenden Person **Kap 17 147**
- automatisierte Entscheidungen iSd Art. 22 DS-GVO **Kap 17 111 f., 147; s. a. dort**
- Einstellungsgespräche **Kap 17 114 ff.; s. a. dort**
- Einstellungstests **Kap 17 132 ff.**
- Einstellungsuntersuchungen **Kap 17 136 ff.**
- Stellenausschreibungen **Kap 17 8 ff.; s. a. dort**
- Personalrat s. Betriebsrat**
- Personenbezogene Daten Kap 17 41 ff.**
- im Alltag des Betriebs/Unternehmens **Kap 20 1**
- Anonymisierung **Kap 4 10 f.; Kap 14 6 ff.**;
s. a. dort
- im Arbeitsverhältnis *s. Beschäftigtendatenschutz*
- besonders geschützte (sensitive)
- iSd BDSG **Kap 4 70 f.**
- iSv DS-GVO **Kap 4 19 f.; s. a. Sensitive Daten**
- in der Betriebsorganisation
- Schutzmaßnahmen **Kap 20 12 ff.**
- vom Betroffenen öffentlich gemachte in sozialen Netzwerken
- im Bewerbungsverfahren **Kap 17 101 ff.**
- biometrische **Kap 22 1 ff.**; *s. Biometrische Verfahren*
- und Data Act **Kap 5 5 ff.**
- und Data Governance für Arbeitnehmerdaten **Kap 9 17 ff.**
- iSd DS-GVO **Kap 4 4**
- gewerbsmäßige Übermittlung/Zugänglichmachung
- als Straftat **Kap 35 7**
- Identifizierbarkeit einer Person
- und Personenbezug der Daten **Kap 4 6 ff.**
- in internationalen Konzernen **Kap 33 8 ff.**
- im Internet **Kap 27**
- IP-Adressen als **Kap 27 4 ff.**
- Pseudonymisierung **Kap 4 10 f.; Kap 20 15 ff.**
- Recht auf Vergessenwerden gem. Art. 17 DS-GVO **Kap 4 27**
- und Löschungspflichten gem. § 35 BDSG **Kap 28 16 ff.**
- beim Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging **Kap 47 2 ff.; s. a. dort**
- bei Speicherung von URL oder IP-Adressen **Kap 27 32 f.**
- Straftaten iZm gem. § 42 BDSG **Kap 35 9 ff.**;
s. Straftaten
- gewerbsmäßige Übermittlung/Zugänglichmachung **Kap 35 13**
- Verarbeitung ohne Berechtigung **Kap 35 21a ff.**
- bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29 1 ff.**
- Zweckänderung der Datenerhebung **Kap 29 26 ff.**
- Verarbeitung **Kap 4 12**
- Betroffenenrechte **Kap 4 38 ff.**
- als Gegenstand einer Beschwerde **Kap 15 15 ff.**
- Grundsatz der Datenminimierung **Kap 20 36 ff.**
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit **Kap 4 32 ff.**
- Grundsatz der Zweckbindung **Kap 4 30 f.**
- Rechtmäßigkeit *s. Rechtmäßige Datenverarbeitung*
- Zulässigkeit im Arbeitsverhältnis **Kap 15 18 ff.**
- Persönlichkeitsschutz s. a. Allgemeines Persönlichkeitsrecht**
- und agiles Arbeiten **Kap 39 1 ff.**
- Schutz bei Emojis **Kap 39 49 f.**
- Schutz bei Jams **Kap 39 46**
- nach dem KunstUrhG **Kap 1 1**
- und digitale Kommunikation **Kap 25 15**
- und Videoaufnahmen **Kap 42 13**

Platform for Privacy Preferences (P3P)

Kap 9 52 f.; **Kap 14** 3 f.

Polizeiliche Führungszeugnisse

Kap 17 91 ff.

Postgeheimnis

- Verletzung als Straftat **Kap 35** 88 ff.
- Rechtsprechung **Kap 35** 91 ff., 94 ff.

Privacy Assessment

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 13** 1 ff.
- bei Einführung von IT-/KI-Verfahren **Kap 13** 48
- Gestaltungsmöglichkeiten für Arbeitnehmer **Kap 13** 12
- Inhalt eines **Kap 13** 44 ff.
- Kontrolle der Arbeitnehmer durch IT-/KI-Tools **Kap 13** 42
- Struktur eines **Kap 13** 40 ff.
- und Transparenzgebot der DS-GVO **Kap 13** 3
- und Verfahrensverzeichnisse **Kap 13** 43

Profiling

- iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 11 f.
- und People Analytics **Kap 44** 2 ff.

Pseudonymisierung

- personenbezogener Daten **Kap 4** 10 f.;
- Kap 20** 15 ff.

Psychologische Untersuchungen

Kap 21 168 ff.

Quantified Self **Kap 47** 2 ff.

Recht am eigenen Bild **Kap 3** 31

- Anspruch auf Löschung von Bildern/Videos
 - nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses **Kap 27** 55, 63
 - nach Widerruf der Einwilligung **Kap 27** 64
- Begriff „Videoaufnahme“ **Kap 42** 1 ff.; *s. a. dort*
- Bilder von Arbeitnehmern auf HomePage des Arbeitgebers
 - Muster für Einwilligungserklärung **Kap 22** 14
- bei Internetnutzung durch Unternehmen **Kap 27** 52 ff.
 - Einwilligungserklärung (Muster) **Kap 27** 106 ff.
- nach dem KUG **Kap 1** 1; *s. a. Kunsturhebergesetz*
- Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs durch Bildaufnahmen
 - als Straftat **Kap 35** 47 ff.

Recht auf freie Meinungsäußerung

- iRv agiler Arbeit **Kap 39** 26 ff., 48
- Kapitalisierung **Kap 39** 26 ff.

Recht auf informationelle Selbstbestimmung

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 12** 29 ff.; *s. a. dort*

- als Grundrecht **Kap 1** 6
- als Grundrecht der GRCh **Kap 3** 2 ff.
 - Schutz durch DS-GVO **Kap 18** 16 ff.
- Verletzung als Straftat **Kap 35** 72 ff.

Recht auf Privatsphäre **Kap 1** 1

Recht auf Vergessenwerden **Kap 4** 27

- gem. Art. 17 DS-GVO
 - und Löschungspflichten **Kap 28** 16 ff.

Rechtmäßige Datenverarbeitung

- nach Art. 6 Abs. 1 DS-GVO **Kap 17** 39 ff.
 - bei der agilen Datennutzung **Kap 40** 5 ff.
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 25 ff.
 - Erforderlichkeit der Datenverarbeitung **Kap 17** 59 ff.; *s. a. dort*
 - Grundsatz der Verhältnismäßigkeit **Kap 4** 32 ff.; *s. a. dort*
 - Grundsatz der Zweckbindung **Kap 4** 30 f.
 - bei internationalen Datentransfers **Kap 32** 50 ff.; *s. a. dort*
 - in (internationalen) Konzernen **Kap 33** 1 ff., 25
 - und Intrusion-Detection-Systeme (IDS) **Kap 46** 28 ff.
 - People Analytics **Kap 44** 29 ff.
 - Verarbeitung ohne Berechtigung als Straftat **Kap 35** 21 ff.
 - Videoaufnahmen **Kap 42** 6 f.; 12 f.
 - bei Videokonferenzen **Kap 37** 13 ff.
 - beim Work-Logging **Kap 47** 11 ff.
 - Art. 6 Abs. 1 vs. Art. 9 Abs. 2 DS-GVO **Kap 4** 24 ff.
 - nach Art. 9 DS-GVO
 - besonders geschützte Daten **Kap 17** 69 f.
 - Gesundheitsdaten **Kap 21** 88 ff.
 - bei Bewerbungen **Kap 17** 66
 - indirekte Datenerhebung (bei Dritten)
 - über das Internet **Kap 17** 101 ff.
 - bei Due Diligences **Kap 29** 8 f.
 - Einwilligung der Betroffenen **Kap 17** 12 ff.
 - aufgrund kollektiver Vereinbarungen
 - im Bewerbungsverfahren **Kap 17** 76

Remote Work **Kap 36** 4

Right of Privacy **Kap 1** 1

Risiko- und Folgenabschätzung *s. Datenschutz-Folgenabschätzung*

Robotik

- Einsatz von
 - datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 47 ff.
 - und die KI-VO **Kap 43** 9 ff.
 - Muster einer Betriebsvereinbarung **Kap 43** 59 f.
 - Risiko- und Folgenabschätzung vor dem **Kap 43** 41 ff.
 - technologieorientierte Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 9 ff.

- Vermeidung von Schadensersatzansprüchen **Kap 43** 53 ff.
- Sanktionen**
 - bei Datenschutzverletzungen
 - durch Arbeitgeber **Kap 15** 33 ff.;
 - Kap 28** 41 ff.
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 20** 10 f.
- Sars-CoV-II-Pandemie**
 - Verarbeitung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 72 ff.
- Schadensersatzansprüche**
 - von Betroffenen gem. Art. 82 DS-GVO **Kap 4** 42 ff.
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 15** 38 ff.
 - bei Nichterfüllung von Ansprüchen gem. Art. 15 DS-GVO **Kap 17** 153 f.
 - von Dritten iSd DS-GVO
 - bei Verletzung des Persönlichkeitsrechts **Kap 11** 20 ff.
- Schwerbehinderte Menschen**
 - medizinische Untersuchungen
 - und Verarbeitung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 42 f.
- Schwerbehindertenvertretung gem. § 177 SGB IX**
 - Datenschutz bei der Amtsführung
 - BEM-Verfahren **Kap 41** 16 ff.
 - Einberufung zu Versammlungen **Kap 41** 19 f.
 - Wahl zur
 - Auslegung der Wählerliste **Kap 41** 8 ff.
 - Briefwahl **Kap 41** 14 ff.
 - und Datenschutz **Kap 41** 1 f., 6 ff.
- Scoring** **Kap 18** 39
- Selbständige Tätigkeit**
 - Datenschutz **Kap 4** 4
- Self-Tracking** **Kap 47** 2 ff.
- Sensitive Daten** **Kap 4** 70 f.
 - und Abwesenheitslisten **Kap 8** 35
 - Auftragsverarbeitung von **Kap 32** 37 ff.
 - und Auskunftsanspruch der Arbeitnehmer nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12** 39 ff.
 - und automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 51 ff.
 - vom Betroffenen öffentlich gemachte **Kap 4** 28 f.; **Kap 6** 35 ff.
 - Erhebung in Einstellungsuntersuchungen **Kap 17** 138 ff.
 - Fehlzeiten im Betrieb **Kap 8** 34
 - Gesundheitsdaten **Kap 17** 139 ff.; s. a. dort
 - im internationalen Datentransfer **Kap 32** 66 f.
 - IT-Nutzungslisten **Kap 8** 37
 - iSv nationalstaatlichen Regelungen **Kap 4** 22 f.
 - Pausenlisten für Raucher **Kap 8** 36
 - in Personalakten **Kap 19** 8
 - internationaler Konzerne **Kap 33** 14
- Übermittlung iRd Due Diligence **Kap 29** 24 f.
- Übermittlung iRd Wahl zur Schwerbehindertenvertretung **Kap 41** 6 ff.
 - Einschränkung der Einsichtnahme **Kap 41** 10 ff.
- Skillprofile**
 - und automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 61
 - erstellt von Personalinformationssystemen **Kap 17** 110a
 - in Skill-Datenbanken **Kap 18** 10
- Social Media** **Kap 27** 15 ff.
 - automatische Unternehmensprofile
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 65
 - als Bewerbungsplattformen **Kap 27** 83
 - Datenerhebung im Bewerbungsverfahren **Kap 17** 101 ff.
 - Nutzung durch Beschäftigte
 - Guideline **Kap 27** 48 f.
 - für das Unternehmen **Kap 27** 66 ff.
 - Nutzung durch Unternehmen
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 58 ff.
 - Mitarbeiterzugänge zu Social Media-Kanälen **Kap 27** 66 ff.
 - für Recherchen nach Beschäftigten **Kap 27** 71 ff.
 - für Recherchen nach Beschäftigten (Beweisverwertungsverbote) **Kap 27** 73 ff.
 - Social Media Monitoring **Kap 27** 59, 76 f.
 - Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27** 84 ff.
- Social Media Analytics**
 - in der Personalarbeit **Kap 44** 22
- Social Media Guideline** **Kap 27** 48 f., 79, 95 f.
- Muster **Kap 27** 103 f.
- Social Media Monitoring** **Kap 27** 59, 76 f.
- Soziale Netzwerke** **Kap 6** 35 ff.; **Kap 27** 18
 - Datenerhebung in Bewerbungsverfahren **Kap 17** 101 ff.
 - Nutzung durch Arbeitnehmer **Kap 27** 22
 - und „Whistle Blowing“ **Kap 27** 23
- Stellenausschreibungen**
 - Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.; s. a. dort
 - Datenerhebung
 - beim Bewerber **Kap 17** 81
 - bei Initiativbewerbung **Kap 17** 82 ff.
 - polizeiliches Führungszeugnis **Kap 17** 91 ff.
 - Schufa-Auskunft **Kap 17** 95
 - indirekte Datenerhebung (bei Dritten) **Kap 17** 79 f.
 - „Anti-Terror-Screenings“ **Kap 17** 109c
 - Informationspflichten gem. Art. 14 DS-GVO **Kap 17** 109b
 - Datenschutz bei **Kap 17** 8 ff.
 - Anforderungen **Kap 17** 77 f.
 - Datenerhebungen bei Bewerbern **Kap 17** 8 ff.

- Einwilligung der Bewerber **Kap 17** 12 ff.;
s. a. *dort*
- Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung
Kap 17 39 ff.
- Einstellungsgespräche **Kap 17** 114 ff.;
s. a. *dort*
- Personalinformationssysteme
 - Auswahl der einzuladenden Bewerber
Kap 17 110a ff.; s. a. *Personalinformationssysteme*

Straftaten

- gem. § 42 BDSG
 - als Antragsdelikte **Kap 15** 46
- Maßnahmen zur Aufdeckung/Verfolgung
 - strafrechtliche Risiken interner Ermittlungen
Kap 35 3a, 14 f.
 - Überwachung von E-Mail- und Internet-Nutzung **Kap 26** 30
 - Überwachung von Mitarbeitern zur
Kap 23 33 f.
 - Videoüberwachung zur **Kap 24** 29 ff.;
Kap 42 19
 - Web-Tracking **Kap 27** 35
- Strafverfahren **Kap 35** 128 ff.; s. a. *dort*
- Verletzung des Fernmeldegeheimnisses
Kap 26 5 f., 8 ff.
 - bei E-Mail-Kontrolle **Kap 26** 26 f.
 - bei Telefonüberwachung **Kap 26** 15 f.
- Verletzung des Fernmeldegeheimnisses wegen des Ausspähens von Daten
 - bei E-Mail-/Internet-Kontrolle
Kap 26 34 ff.

Straftaten des Strafgesetzbuches (StGB)

- Abfangen von Daten (§ 202b StGB)
Kap 35 71 ff.
- Antragsdelikte **Kap 35** 46, 58, 70, 81, 127
 - Strafantrag **Kap 35** 130 ff.
- Ausspähens von Daten (§ 202a StGB)
 - bei E-Mail-Kontrolle/Kontrolle der Internet-Nutzung **Kap 35** 59 ff.
- Datenveränderung (§ 303a StGB)
Kap 35 122 ff.
- Officialdelikte **Kap 35** 87, 111 f.
- Strafverfahren **Kap 35** 128 ff.; s. a. *dort*
- Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes (§ 201) **Kap 35** 34 ff.
- Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs durch Bildaufnahmen (§ 201a StGB)
Kap 35 51 ff.
- Verletzung des Post-/Fernmeldegeheimnisses (§ 206 StGB) **Kap 35** 88 ff.
 - Rechtsprechung **Kap 35** 91 ff., 94 ff.
- Vorbereitung des Ausspähens/Abfangens gem. (§ 202c StGB) (Hacking) **Kap 35** 82 ff.

Straftaten gem. § 42 BDSG

- und StGB **Kap 35** 6 f.
- Straftaten gem. § 42 Abs. 1 BDSG
 - als Antragsdelikte **Kap 35** 19

- Meldepflicht und Nemo-tenetur-Grundsatz
Kap 35 20
- Straftaten gem. § 42 Abs. 2 BDSG
Kap 35 21 ff.
 - als Antragsdelikte **Kap 35** 32
 - Meldepflicht und Nemo-tenetur-Grundsatz
Kap 35 33
- Urteil des EuGH zur Anwendbarkeit
Kap 35 14 ff.

Straftaten nach dem TDDG

- **Kap 35** 113 ff.
- Officialdelikte **Kap 35** 121 ff.
- Strafverfahren **Kap 35** 128 ff.
- Folgen der Verurteilung **Kap 35** 146 ff.
- Strafantrag **Kap 35** 130 ff.

Tarifvertragliche Regelungen

- und DS-GVO **Kap 4** 52 ff.
- iZm Erhebung von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 21** 135 ff.

Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen

- Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 1 ff.
- Assessment Templates zur Erstellung
Kap 43 3 ff.
- datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen
Kap 43 47 ff.
- Diskriminierungsverbot **Kap 43** 32 ff.
- Gleichbehandlungsgebot **Kap 43** 32 ff.
- Implementierung von Anwendungen
Kap 43 18 ff.
- und KI-VO **Kap 43** 2 ff., 30 ff.
- Risiko- und Folgenabschätzung
Kap 43 41 ff.
- risikoorientierte Betriebsvereinbarung
Kap 43 25
- Verhältnismäßigkeit **Kap 43** 19
- zum Einsatz von KI-basierten Software-Systemen **Kap 7** 18

Telefonüberwachung **Kap 26** 3 ff.

- in Call-Centern **Kap 26** 11 ff.
 - Verbot des heimlichen Abhörens
Kap 26 11 ff.
- mit Einwilligung des Beschäftigten
Kap 26 17
- bei erlaubter Privatnutzung **Kap 26** 4
- und Fernmeldegeheimnis **Kap 26** 3 ff., 15 f.
- und Transparenzpflichten nach Art. 13 DS-GVO **Kap 26** 14a
- bei Verbot der Privatnutzung
Kap 26 7 ff.
 - Unzulässigkeit des Mithörens/Aufzeichnens von Gesprächen **Kap 26** 8 ff.

Telekommunikation am Arbeitsplatz s. E-Mail-Nutzung; s. Internet am Arbeitsplatz

- und IT-Sicherheit **Kap 46** 5; s. a. *dort*
- Überwachung s. *Telekommunikationsüberwachung*

Telekommunikation-Digitale-Dienste-Datenschutz-Gesetz (TDDDG)

- Anwendung im Arbeitsverhältnis **Kap 25** 13 f.
 - bei Verbot der privaten Nutzung **Kap 26** 15, 28 ff., 34 ff.
 - Work-Logging **Kap 47** 6 ff.
- Arbeitgeber als Telekommunikationsanbieter **Kap 25** 66 ff.
- und BDSG/DS-GVO **Kap 25** 16 ff.
- und die DS-GVO **Kap 2** 19
- keine Einwilligung möglich **Kap 9** 44
- Informationsspeicherung
 - auf IT-Geräten der Arbeitnehmer **Kap 9** 43 ff.
- Überlassungszweck der IT-Betriebsmittel **Kap 25** 20 ff.
- Vertraulichkeit der Kommunikation **Kap 12** 18 f.; **Kap 25** 66 ff.

Telekommunikationsdienste

- Anwendung
 - des BDSG **Kap 25** 9 ff.
 - der DS-GVO **Kap 25** 12
 - des TDDDG **Kap 25** 66 ff.
- iSd TKG **Kap 25** 6

Telekommunikationsmittel s. IT-Betriebsmittel

Telekommunikationsüberwachung **Kap 26**

- E-Mail-/Internetkontrolle **Kap 26** 20 ff.; s. a. *dort*

- Telefonüberwachung **Kap 26** 3 ff.; s. a. *dort*

Transparenzgebot

- gem. Art. 12 DS-GVO
 - beim Einsatz von KI **Kap 12** 10 ff., 35 ff.
 - Sichtbarkeitsregeln im Unternehmen **Kap 12** 22 ff.
 - bei der Telefonüberwachung **Kap 26** 14a
 - bei der Überwachung von Arbeitnehmern durch Detektive **Kap 24** 26b
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 31 ff., 53 ff.
 - bei der Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 26a ff.

Überwachung

- der Telekommunikation s. *Telekommunikationsüberwachung*

Überwachung von Arbeitnehmern

- mit Hilfe agiler Datennutzung **Kap 40** 9 ff.
- durch Detektive **Kap 24** 26b
- während dienstlicher Tätigkeiten **Kap 23** 10 ff.
 - zu Abrechnungszwecken **Kap 23** 27
 - zur Arbeitskontrolle **Kap 23** 27
 - zur persönlichen Sicherheit **Kap 23** 11 ff.
 - zur Prävention von Straftaten **Kap 23** 16 ff., 20 ff.
 - zur Prävention von Straftaten durch Mitarbeiter **Kap 23** 29 ff.
 - Verhältnismäßigkeit **Kap 23** 22 f.

- heimliche/verdeckte **Kap 23** 35 f.
- lückenlose **Kap 23** 8
- beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 15 ff.
 - (automatisierte) Screen Shots **Kap 36** 18
 - durch Detektiv **Kap 36** 23
 - Keylogger **Kap 36** 19
 - Zeiterfassung/Timetracking **Kap 36** 16 f.
- durch Ortungssysteme **Kap 23**; s. a. *dort*
- Telefonüberwachung **Kap 26** 3 ff.; s. a. *dort*
- bei/durch Videokonferenzen **Kap 36** 24

Unternehmen

- Akteure im virtuellen Raum **Kap 48** 17 f.
- virtuelle **Kap 48** 3 f.; s. a. *dort*

Unternehmensdaten

- Lebenszyklus von **Kap 38** 27 ff.
- und nachgelagerte Verarbeitungen **Kap 38** 32 ff.

Unternehmensführung/-steuerung

- Legal Tech und Unternehmensmanagement **Kap 49** 1 ff.
- Verwendung von Analytics **Kap 44** 24 ff.
 - Descriptive Analytics **Kap 44** 25
 - Prescriptive Analytics **Kap 44** 26

Unternehmenspersönlichkeitsrecht

- **Kap 3** 26
- und Kreditgefährdung (§ 824 BGB) **Kap 3** 32

Unternehmenstransaktionen

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 29** 1 ff.
 - beim Asset Deal **Kap 29** 40 ff.
 - bei Betriebsübergang **Kap 29** 41
- Datenschutz im Unternehmenskaufvertrag **Kap 29** 36 f.
- Due Diligence **Kap 29** 4 ff.; s. a. *dort*
- Einwilligungen der Arbeitnehmer **Kap 29** 43 f.
- und Geheimhaltungsinteressen **Kap 29** 13
- Informations- und Transparenzpflichten **Kap 29** 31 ff., 53 ff.
- in internationalen Konzernen **Kap 33** 22 ff.
- rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 29** 48 ff.
- beim Share Deal **Kap 29** 39

Verantwortliche Stelle iSd BDSG

- Konsultationspflichten **Kap 10** 13b
 - bei biometrischen Verfahren **Kap 22** 15
- Maßnahmen zur Einhaltung der Prinzipien für die Datenverarbeitung
 - gem. § 26 Abs. 5 BDSG **Kap 17** 71 ff.
- Melde-/Benachrichtigungspflichten
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 20** 10 f.
- Pflichten gegenüber Datenschutzbeauftragten
 - frühzeitige Einbindung **Kap 31** 15
 - Unterstützung **Kap 31** 16
- technische und organisatorische Maßnahmen
 - bei der agilen Datennutzung **Kap 40** 8

- für die Datensicherheit **Kap 20** 2 ff.; s. a. *Datensicherheit*

Verantwortlicher iSd DS-GVO

- Kap 4** 14 ff.
- Arbeitgeber als **Kap 8** 2; **Kap 15** 14
- Betriebs-/Personalrat kein **Kap 8** 2;
Kap 30 47 ff.
- gemeinsame Verantwortlichkeit
 - im Konzern/Unternehmen **Kap 29** 55 f.
- Kontroll-/Überwachungspflichten
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen
Kap 34 36 ff.
- bei Nutzung von BYOD **Kap 25** 30 ff.
- bei Videokonferenzen **Kap 37** 7 ff.

Verbraucherschutz

- beim Einsatz von KI **Kap 9** 72 ff.

Verfahrenszeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO **Kap 13** 1 ff., 6 f.

- bei der Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DS-GVO **Kap 34** 38
- Checkliste für die Erfassung der Verfahren
Kap 13 28 ff.
- beim Einsatz von KI-Systemen **Kap 13** 10 ff., 20 ff.
- Formerfordernisse **Kap 13** 26
- Inhalt der Erfassung **Kap 13** 20 ff.
- Maßnahmen der Datensicherheit
Kap 13 31 ff.
- Nachvollziehbarkeit der IT-/KI-Verfahren
Kap 13 34 ff.
- Privacy Assessment **Kap 13** 43
- in kleineren Unternehmen **Kap 13** 26 f.

Verhältnismäßigkeit **Kap 21**; s. *Grundsatz der Verhältnismäßigkeit*

Verschwiegenheitspflichten s. *Geheimhaltungspflichten*

Videoaufnahmen

- Begriff **Kap 42** 1 ff.
- Einsatz von **Kap 42** 15 ff.
 - Attrappen **Kap 42** 21
 - zur Aufdeckung/Prävention von Straftaten
Kap 42 19
 - iZm Bewerbung **Kap 42** 20
 - zum Schutz/zur Sicherheit **Kap 42** 17 f.
 - als Werbung **Kap 42** 15 f.
- Rechtmäßigkeit von **Kap 42** 4 ff., 14
 - gem. § 26 BDSG **Kap 42** 5
 - gem. Art. 6 DS-GVO **Kap 42** 6 f., 12 f.
 - aufgrund Einwilligung **Kap 42** 4
 - im öffentlichen Raum **Kap 42** 8 ff.; s. a. *Videoüberwachung*

Videokonferenzen

- mit Auslandsbezug **Kap 37** 16 ff.
 - Datenübermittlung in die USA (EU-US Data Privacy Framework) **Kap 37** 17
- Beschäftigtendatenschutz bei **Kap 37** 3 ff.
- Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung
Kap 37 13 ff.

- Überwachung der Arbeitnehmer bei
Kap 36 24
- Verantwortliche iSd DS-GVO
 - Auftragsverarbeitung oder gemeinsame Verantwortlichkeit **Kap 37** 9 ff.

Videoüberwachung

- zur Aufdeckung von Straftaten
 - verdeckte Überwachung **Kap 1** 40
- Begriff „Videoaufnahme“ **Kap 42** 1 ff.; s. a. *Videoaufnahmen*

- Einsatz von
 - Attrappen **Kap 42** 21
- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG
Kap 24 44 f.

- offene/verdeckte **Kap 42** 10 f.
- im öffentlichen Raum **Kap 42** 8 ff.

- Techniken **Kap 24** 8 ff.

- Thinking Camera **Kap 24** 11 ff.

- Verknüpfung mit dem Internet **Kap 24** 10

Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 4 ff.

- und § 26 Abs. 1 Satz 2 BDSG **Kap 24** 26e
- mit Hilfe agiler Datennutzung **Kap 40** 14
- am Arbeitsplatz **Kap 24** 16 ff.
- Beweisverwertungsverbote bei unzulässiger
Kap 24 46 ff.

- Erforderlichkeit **Kap 24** 32 ff.

- Interessenabwägung **Kap 24** 26

- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG
Kap 24 44 f.

- offene **Kap 24** 16 f.

- Abgrenzung von der heimlichen
Kap 24 18 f.

- wirksame Kenntlichmachung **Kap 24** 20 ff.

- am öffentlich zugänglichen Arbeitsplatz
Kap 24 12 ff.

- verdeckte **Kap 24** 23 ff.

- und Informations- und Transparenzpflichten
Kap 24 26a ff.

- durch unwirksame Kenntlichmachung
Kap 24 20 f.

- Verhältnismäßigkeit **Kap 24** 26g, 36 ff.

- Zulässigkeit **Kap 24** 27 ff.

- zur Aufklärung von Straftaten **Kap 24** 29 ff.

- Dauer **Kap 24** 39

- zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses
Kap 24 28 ff.

- bei Einwilligung zur **Kap 24** 43

- Zweck der **Kap 24** 40 ff.

Virtualität

- und Realität **Kap 48** 2 ff.

- in Europa **Kap 48** 13 ff.

- Metaversum **Kap 48** 7 ff.

- Second Life **Kap 48** 5 f.

- von Unternehmen **Kap 48**

- Unternehmen als Akteure im virtuellen Raum
Kap 48 17 f.

- Virtuelle Unternehmen **Kap 48** 3 f.

Völkerrecht

- Schutz des Persönlichkeitsrechts durch **Kap 3 5 ff.**

Web 2.0 Kap 27 16

Web-Tracking Kap 27 30 f.

- Zulässigkeit **Kap 27 31**
 - zur Aufdeckung von Straftaten **Kap 27 35**

„Whistle Blowing“

- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer **Kap 15 25 f.**
- Compliance-Management und **Kap 45 1**
- und das HinSchG **Kap 45 1 f.**; s. a. *Hinweisgeberschutzgesetz*
- und soziale Netzwerke **Kap 27 23**

Workation

- räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO **Kap 36 9**

Work-Logging Kap 47 3

- im Arbeitsverhältnis **Kap 47 4 f.**
- und Data Act (DA) **Kap 47 20**
- und European Health Data Space **Kap 47 21**
- Rechtmäßigkeit nach BDSG **Kap 47 18 ff.**
 - aufgrund von Betriebsvereinbarungen **Kap 47 19**
- Rechtmäßigkeit nach DS-GVO **Kap 47 11 ff.**
 - Einwilligung der Betroffenen **Kap 47 12 ff.**
 - Erforderlichkeit **Kap 47 16**

Zugangskontrollen

- Datenschutz durch **Kap 20 23 f.**

Zugriffssteuerung

- Datenschutz durch **Kap 20 25 ff.**
 - beim agilen Arbeiten **Kap 39 45**
 - bei Gesundheitsdaten **Kap 21 178 ff.**
 - bei Internetnutzung am Arbeitsplatz **Kap 27 20 ff.**

Zutrittskontrollen

- durch biometrische Verfahren **Kap 22 7**

- Datenschutz durch **Kap 20 20 ff.**

- IT-Sicherheit durch **Kap 46 5**

Zweckbindung

- bei der Datenverarbeitung **Kap 4 30 f.**
 - Änderung iRv Unternehmenstransaktionen **Kap 29 26 ff., 53 ff.**
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 9 29**
 - und der Einsatz von KI-Systemen **Kap 38 12**
 - und der Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten **Kap 38 7, 22 ff.**
 - Verwendung von Protokolldaten **Kap 20 35 ff.**
 - Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24 40 ff.**
 - Wohnanschrift iZm Briefwahl zur Schwerbehindertenvertretung **Kap 41 15**