

Daten- und Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

Weth / Herberger / Wächter / Sorge

3. Auflage 2026
ISBN 978-3-406-78735-5
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein

umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Stichwortverzeichnis

Die fetten Ziffern bezeichnen die Kapitel, die mageren verweisen auf die Randnummern.

Agile Datennutzung

- Begriff **Kap 40** 2
- und Datenschutz **Kap 40** 5 ff.
- Einsatz in Betrieben/Unternehmen **Kap 40** 9 ff.
 - GPS-Überwachung/Flottenmanagement **Kap 40** 16 f.
 - KI-gestützte Personalentscheidungen **Kap 40** 13
 - Performance-Dashboards **Kap 40** 10
 - Produktivitäts- und Kollaborationsplattformen **Kap 40** 11
 - Schulungsplattformen mit Lernfortschrittskontrolle **Kap 40** 15
 - Videoüberwachung mit Verhaltensanalyse **Kap 40** 14
 - Workforce Analytics **Kap 40** 12
- Informationspflichten des Arbeitgebers **Kap 40** 7
- und IT-Sicherheit **Kap 40** 8
- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 40** 3 f.

Agiles Arbeiten **Kap 39** 1 ff.

- Datenarbeit **Kap 39** 19 ff.
- Datenschutz beim **Kap 39** 41 ff.
- und New Work **Kap 39** 29 ff.
- und selbstbestimmtes Arbeiten **Kap 39** 13 ff., 23 ff.
- Zugriffs-Management beim **Kap 39** 45

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- und Arbeitnehmerdatenschutz **Kap 16** 24
- Aufbewahrungspflichten **Kap 28** 23 f.
- und Diskriminierung
 - durch Digitalisierung **Kap 16** 3 ff.
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 32 ff.

- und Fragerecht des Arbeitgebers im Einstellungsgespräch **Kap 17** 118

Allgemeines Persönlichkeitsrecht s. a. Persönlichkeitsschutz

- und agiles Arbeiten **Kap 39** 1 ff.
- im Arbeitsverhältnis **Kap 3** 53 ff.
- und Archivgesetze **Kap 3** 39 f.
- und biometrische Verfahren **Kap 22** 8 ff.
- von Dritten iSD DS-GVO **Kap 11** 8 ff.
- Drittirkung im Arbeitsrecht **Kap 3** 27 f.
- im Einstellungsgespräch
 - und Fragerecht des Arbeitgebers **Kap 17** 117
- iSD EMRK **Kap 3** 1
- iSD EU-Recht **Kap 3** 2 ff.

Gefährdung

- durch digitale Ignoranz **Kap 3** 76 ff.
- durch privatrechtliche Unternehmen **Kap 3** 64 ff.
- durch simulierte Realität **Kap 3** 73 ff.
- durch staatliche Maßnahmen **Kap 3** 53 ff.
- durch staatlich-private Maßnahmen **Kap 3** 58 ff.
- Gefährdung
 - durch verdeckten Erwartungs- und Anpassungsdruck **Kap 3** 81 ff.
- und Gesundheitsdaten
 - (Un-)Zulässigkeit der Observierung durch Detektive **Kap 21** 32
 - (Un-)Zulässigkeit der (Verhaltens-)Beobachtung **Kap 21** 26 ff.
- im Internet
 - und Auffindbarkeit von Informationen **Kap 6** 19 ff.
 - und Identifizierbarkeit der Nutzer **Kap 6** 7 ff.
 - und das Recht auf Vergessenwerden **Kap 6** 23 ff.
 - Schutz „by Design“ **Kap 6** 42 ff.
 - Schutz durch Selbstregulierung **Kap 6** 50 ff.
 - und Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Nutzer **Kap 6** 13 ff.
 - und Social Networks **Kap 6** 35 ff.
 - und Vervielfältigung von Informationen **Kap 6** 34
- Konkretisierungen **Kap 3** 14 ff.
- aller Menschen **Kap 3** 24 ff.
- postmortales **Kap 3** 25
- und Pressegesetze **Kap 3** 41 f.
- Schutz
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 3** 91 ff.
 - und der Code im Internet **Kap 6** 1 ff.
 - durch deutsches Verfassungsrecht **Kap 3** 8 ff.
 - durch Gesetze **Kap 3** 29 ff.
 - durch technische Normen **Kap 3** 43 ff.
- Schutz und Förderung durch Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 14 ff.; **Kap 30** 1 ff.
 - iZm biometrischen Verfahren **Kap 22** 23 ff.
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 13 ff.; s. a. *Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
- Schutzzintensitäten einzelner Sphären **Kap 3** 19 ff.
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 3** 23
 - Intimsphäre **Kap 3** 20

Stichwortverzeichnis

- Privatsphäre **Kap 3** 22
- Sozialsphäre **Kap 3** 21
- und das Stasi-Unterlagen-Gesetz **Kap 3** 37 f.
- und Strafrecht **Kap 3** 33 ff.
- für Unternehmen **Kap 3** 26; s. a. *Unternehmenspersönlichkeitsrecht*
- Verbot der lückenlosen Überwachung **Kap 23** 8
- Verletzung aufgrund krimineller Energie **Kap 3** 72
- Verzicht gegen Geld **Kap 3** 70 f.
- und Videouberwachung am Arbeitsplatz **Kap 24** 2; s. a. *dort*
- und Völkerrecht **Kap 3** 5 ff.
- Anonymisierung**
 - personenbezogener Daten **Kap 4** 10 f.; **Kap 14** 6 ff.
 - k-Anonymität **Kap 14** 7
 - bei nachgelagerten Verarbeitungen von Unternehmensdaten **Kap 38** 35 f.
 - iRv Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 22
- Applicant Tracking System**
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen durch **Kap 18** 8; **Kap 27** 90
- Arbeiten 4.0** **Kap 2** 1 ff.
- Nutzung von KI **Kap 2** 10a f.
- Arbeitgeber**
 - und Aufsichtsbehörden iSd Art. 51 DS-GVO **Kap 10** 13a
 - Datenschutz-Folgenabschätzung **Kap 10** 13b
 - Auskunftspflichten nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12** 13 ff.; s. a. *dort*
 - Auskunftsverfahren **Kap 12** 16 ff.
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen des – Pflichten **Kap 18** 54 ff.
 - angemessene Schutzmaßnahmen **Kap 18** 42 ff.; s. a. *dort*
 - Begriff **Kap 15** 12
 - Beratungspflichten mit Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 21.
 - Beschwerden der Arbeitnehmer **Kap 15** 11 ff.
 - Datenschutz durch Betriebsorganisation **Kap 20** 12 ff.; s. a. *Betriebsorganisation*
 - Diskriminierungsverbote
 - Transparenz als Schutz vor Benachteiligung **Kap 16** 15 ff.
 - Fragerichtig
 - im Online-Bewerbungsverfahren **Kap 27** 85
 - Fragerichtig im Einstellungsgespräch **Kap 17** 118 ff.
 - Einzelfragen **Kap 17** 121 ff.
 - und Gendiagnostikgesetz **Kap 17** 119
 - Informationspflichten gem. Art. 14 DS-GVO s. *dort*
 - Konsultationspflichten **Kap 22** 15
 - bei biometrischen Verfahren **Kap 22** 15
- Kontroll-/Überwachungspflichten
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 36 ff.
- Maßregelungsvorbot
 - nach Beschwerde **Kap 15** 32
 - nach Geltendmachung von Betroffenenrechten iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 209 ff.
- Melde-/Benachrichtigungspflichten
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 20** 10
- als Nutzer iSd Data Act **Kap 5** 20 f.
- Nutzung von Social Media
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 58 ff.
- personelle Maßnahmen
 - für den Datenschutz **Kap 20** 43 ff.
- Pflicht zur Datenlöschung gem. § 35 BDSG
 - Praxisfälle **Kap 28** 12 ff.
- Pflichten gegenüber Datenschutzbeauftragten
 - frühzeitige Einbindung **Kap 31** 15
 - Unterstützung **Kap 31** 16
 - Veröffentlichung der Kontaktdaten **Kap 31** 25
- Pflichten iZm Wahl zur Schwerbehindertenvertretung
 - und Datenschutz **Kap 41** 3, 6 ff.
- Pflichten nach dem Data Act
 - bei Work-Logging **Kap 47** 20
- Sanktionen gegenüber
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 15** 33 ff.; **Kap 28** 41 ff.
- technische und organisatorische Maßnahmen
 - für die Datensicherheit **Kap 20** 2 ff.
- als Telekommunikationsanbieter **Kap 25** 66 ff., 91 ff.
 - bei erlaubter privater Nutzung **Kap 25** 78 ff.
 - bei erlaubter privater Nutzung (Rechtsprechung) **Kap 25** 88 ff.
 - bei verbotener privater Nutzung **Kap 25** 73 ff.
- als Verantwortliche iSd BDSG/DS-GVO **Kap 8** 2
 - beim mobilen Arbeiten/Arbeiten im Homeoffice **Kap 36** 11 f.
 - bei Videokonferenzen **Kap 37** 7 ff.
- Verbot von Repressalien nach dem HinSchG **Kap 45** 22 f.
- Wahrung des Fernmeldegeheimnisses **Kap 25** 70, 105 ff.
 - bei E-Mail-Nutzung **Kap 25** 111 ff.
- Weisungsrecht s. *Direktionsrecht des Arbeitgebers*
- Arbeitnehmer**
 - Anrufung der Datenschutzaufsichtsbehörden **Kap 28** 43 f.
 - Auskunftsanspruch nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12** 13 f., 39 ff.
 - Auskunftsverfahren **Kap 12** 16 ff.
 - iSd BDSG **Kap 4** 67 ff.
 - Beschwerderechte **Kap 15** 1 f.; s. a. *dort*
 - und Betriebsärzte **Kap 21** 149 ff.

- betriebsärztliche Untersuchungen
Kap 21 155 ff.
- Datenschutz im Arbeitsverhältnis s. **Beschäftigtendatenschutz**
- iSD DS-GVO **Kap 4** 49 ff.
- und IT-Sicherheit am Arbeitsplatz
Kap 46 11 ff.
- Maßregelungsverbot
 - bei Geltendmachung von Betroffenenrechten iZM Gesundheitsdaten **Kap 21** 209 ff.
- als Nutzer iSD Data Act **Kap 5** 22 f.
- Personenidentifikation
 - mit Hilfe von biometrischen Verfahren
Kap 22 1 ff.
- postmortaler Beschäftigtendatenschutz
Kap 21 186 ff.
- Sanktionen gegenüber dem Arbeitgeber
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 15** 33 ff.
- Überwachung s. *dort*
- Arbeitnehmerdaten**
 - Analyse bei der Personalarbeit **Kap 44** 11 ff.;
s. a. People Analytics
 - Berichtigung/Lösung
 - als Ziel einer Beschwerde **Kap 15** 29
 - Datenerhebung **Kap 12** 26 ff.
 - bei Dritten **Kap 12** 27
 - Erhebung nach § 26 BDSG **Kap 28** 2 ff.
 - bei Kundenkontakt **Kap 12** 45 ff.
 - Lebenszyklus von **Kap 38** 17 ff.
 - und der Einsatz von KI-Systemen
Kap 38 14 ff.
 - Funktion **Kap 38** 41 ff.
 - Rechtmäßigkeit **Kap 38** 38 ff.
 - und Verfügbarkeit der Daten **Kap 38** 17 ff.
 - und Zweckbindung **Kap 38** 22 ff.
 - Löschung
 - nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses **Kap 28** 3 ff., 12 ff.; *s. a. Datenlöschung*
 - und nachgelagerte Verarbeitungen von Unternehmensdaten **Kap 38** 34
 - People Analytics **Kap 44** 11 ff.
 - und Personalentscheidungen **Kap 12** 49 ff.
 - in der Personalplanung **Kap 17** 6 f.
 - Schutz s. **Beschäftigtendatenschutz**
 - Social Media Analytics **Kap 44** 22
 - Transparenz
 - als Schutz vor Diskriminierung **Kap 16** 15 ff.
 - Transparenzgebot der DS-GVO **Kap 12** 1 ff., 39 ff.
 - bei KI-Anwendungen **Kap 12** 35 ff.
 - Nachvollziehbarkeit der IT-/KI-Verfahren
Kap 13 34 ff.
 - und Privacy Assessment **Kap 13** 3; *s. a. Privacy Assessment*
 - Sichtbarkeitsregeln im Unternehmen
Kap 12 22 ff.
 - Verarbeitung
 - Erforderlichkeit **Kap 12** 29 ff.
- als Gegenstand einer Beschwerde
Kap 15 15 ff.
- Nachvollziehbarkeit **Kap 12** 8 ff.
- Zulässigkeit im Arbeitsverhältnis
Kap 15 18 ff.
- Verarbeitung nach § 4 DS-GVO **Kap 28** 2 ff.
- Arbeitnehmerinnen**
 - Anspruch auf Chancengleichheit **Kap 16** 2
 - Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgebot
 - aktueller Diskriminierungsschutz
Kap 16 22 ff.
 - Best Practice zur Vermeidung **Kap 16** 25 ff.
 - durch Einsatz von KI-Systemen
Kap 16 8 ff.
 - Schutz durch Transparenz der Datenverarbeitung **Kap 16** 15 ff.
- Arbeitnehmerüberlassung**
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 11** 24 ff.
- Arbeitsrecht**
 - und das aktuelle europäisches Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 13 ff.
 - Data Act – Praxisbeispiel **Kap 5** 16 ff.
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555
Kap 5 31 ff.
- Arbeitsverhältnisse**
 - Datenschutz in s. **Beschäftigtendatenschutz**
 - und das aktuelle europäisches Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 13 ff.; *s. a. dort*
 - Data Act – Praxisbeispiel **Kap 5** 16 ff.
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555
Kap 5 31 ff.
- Arbeitswelt 4.0** **Kap 2** 1 ff.
 - und Datenschutz **Kap 2** 11 f.
- Ärztliche Schweigepflicht**
 - der Betriebsärzte **Kap 17** 144; **Kap 21** 150
 - bei Einstellungsuntersuchungen **Kap 17** 143 f.
 - Entbindung von der durch Betroffenen
Kap 21 48 ff.
- Assessment-Center** **Kap 17** 133 ff.
 - Beteiligungsrechte des Betriebsrats
Kap 17 135
- Assessment-Verfahren**
 - und automatisierte Einzelfallentscheidungen
Kap 18 61
 - Online-Assessment **Kap 27** 89
- Aufbewahrungspflichten** **Kap 28** 28
 - nach dem AGG **Kap 28** 23 f.
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 28** 19 ff.
 - und datenschutzrechtliche Löschungspflichten
Kap 28 35 ff.
 - Einschränkung der Datenverarbeitung bei
Kap 28 29 ff.; *s. a. Einschränkung*
 - nach dem HGB **Kap 28** 25
 - Personalakten **Kap 19** 23
 - sozialrechtliche **Kap 28** 27

Stichwortverzeichnis

- steuerrechtliche **Kap 28** 26
- und Verjährungs-/Verfallfristen **Kap 28** 20 ff.
- Aufsichtsbehörden iSd DS-GVO**
 - Zusammenarbeit
 - mit Betriebs-/Personalrat und Arbeitgeber
Kap 10 13 ff.
- Auftragsverarbeitung**
 - iSd Art. 28 DS-GVO
 - Cloud-Computing als **Kap 34** 47 ff.
 - bei externen Meldestellen nach dem HinSchG **Kap 45** 8
 - und Funktionsübertragung **Kap 34** 16
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen
Kap 34 11 ff.
 - Pflichten des Auftragsnehmers nach Beendigung **Kap 34** 41
 - Verfahrensverzeichnisse **Kap 34** 38
 - iSv Art. 28 DS-GVO **Kap 32** 20 ff.
 - bei Anmietung von Datenräumen
Kap 29 5
 - Auftragsverarbeiter iSv Art. 4 DS-GVO
Kap 37 11
 - und Eigenverarbeitung **Kap 32** 26 ff.
 - und Funktionsübertragung **Kap 32** 29 ff.
 - bei internationalem Datentransfers
Kap 32 17 ff.
 - im internationalen Konzern **Kap 33** 3, 12
 - bei internationalen Konzern (Lohn- und Gehaltsabrechnungen) **Kap 33** 15
 - im Konzern **Kap 32** 34
 - bei Lohn- und Gehaltsabrechnungen
Kap 32 33, 54
 - im Nicht-EU-Ausland **Kap 32** 35 f.
 - von sensiblen Daten **Kap 32** 37 ff.
 - Vereinbarung zur **Kap 32** 20 ff.
 - Verfahrensverzeichnisse **Kap 32** 23
- Auskunftsanspruch**
 - nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12** 12 f.
 - der (abgelehnten) Bewerber **Kap 17** 150 ff.
 - nach Art. 52 KI-VO **Kap 12** 14 f.
- Ausländische Stellen**
 - internationaler Datentransfer
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 32** 1 ff., 68 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*
- Auswahlrichtlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG**
Kap 30 22 ff.
 - Einsatz von KI im Verfahren **Kap 7** 3 ff.
 - Zustimmungserfordernis durch Betriebs-/Personalrat **Kap 30** 20 ff.
- Auszubildende**
 - Beschwerderecht gem. § 26 Abs. 8 BDSG
Kap 15 8
- Automatisierte Einzelfallentscheidungen**
iSv Art. 22 DS-GVO Kap 18 13 ff.
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 18** 21 f.
 - besonders geschützte (sensitive) Daten
Kap 18 51 ff.
 - Beteiligung des Betriebsrats **Kap 18** 59
 - Betroffenenrechte gem. Art. 13–21 DS-GVO bei **Kap 18** 43 ff.
 - und Datenschutz **Kap 18** 1 ff.
 - Einschränkung der **Kap 18** 26 ff.
 - Einwilligung zur **Kap 18** 14, 41
 - Einzelfälle **Kap 18** 61 ff.
 - erhebliche Beeinträchtigungen durch
Kap 18 31 ff.
 - Erlaubnisfälle **Kap 18** 34 ff.
 - Grenzen **Kap 17** 111 f., 147
 - Informationspflichten **Kap 18** 56
 - durch KI-Systeme **Kap 18** 1 ff.
 - Praxisbeispiele **Kap 18** 60 ff.
 - durch Onlinebewerbungsplattformen
Kap 27 87
 - Rechte der Betroffenen **Kap 18** 43 ff., 57 f.
 - auf keine ausschließlich automatisierte Entscheidung **Kap 18** 27
 - angemessene Schutzmaßnahmen **Kap 18** 42 ff.
 - Verfahrensvorkehrungen **Kap 18** 15
 - Beschäftigte** s. a. *Arbeitnehmer*
 - Anspruch auf Löschung von Bildern/Videos
 - nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses
Kap 27 55, 63
 - iSd BDSG **Kap 4** 67 ff.
 - iSd DS-GVO **Kap 4** 49 ff.
 - Beschäftigtendatenschutz**
 - und Abwesenheitsassistenten **Kap 11** 16
 - und agile Datennutzung
 - zur Kontrolle/Überwachung von Mitarbeitern **Kap 40** 2, 9 ff.
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 1 ff., 41 ff.
 - bei Anwendung von KI-Systemen
Kap 38 10 ff.
 - Arbeitnehmerdaten s. *dort*
 - bei der Arbeitnehmerüberlassung
Kap 11 24 ff.
 - gem. Art. 88 DS-GVO **Kap 28** 2d
 - Aufbewahrungspflichten
 - vs datenschutzrechtliche Löschungspflichten
Kap 28 35 ff.
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 21 f.
 - besonders geschützte (sensitive) Daten
Kap 18 51 ff.
 - im Bewerbungsverfahren **Kap 27** 87
 - bei automatisierten Entscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 38** 5 f.
 - nach dem BDSG **Kap 1** 35 ff.
 - und Aufdeckung von Straftaten
Kap 1 39 ff.
 - Datenverarbeitung zum „Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses“ **Kap 1** 35 ff.
 - Überblick **Kap 1** 35 ff.
 - besonders geschützte (sensitive) Daten
Kap 4 19 f., 70 f.; s. a. *Sensitive Daten*
 - Gesundheitsdaten s. *dort*

- Beteiligungsrechte von Betriebs-/Personalrat
Kap 8 10 ff.
- betriebliche Datenschutzbeauftragte **Kap 10** 1; s. a. *dort*
- betriebsinterne Datenverarbeitung **Kap 8** 2 ff.
 - Datenlöschung **Kap 8** 9
 - Pflichten der Verantwortlichen **Kap 8** 4
 - in der Praxis **Kap 8** 27 ff.
 - Rechte der Beschäftigten/Betroffenen
Kap 8 4
 - Weitergabe von Leistungsdaten **Kap 8** 38 ff.
 - Weitergabe von verhaltensbezogenen Daten
Kap 8 33 ff.
- durch den Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 14 ff.; s. a. *Betriebsvereinbarungen*
- beim Betriebsübergang iSd § 613a BGB
Kap 29 41
 - rechtmäßige Datenverarbeitung
Kap 29 48 ff.
- bei Bewerbungsverfahren über Bewerbungsplattformen **Kap 27** 83 ff.
 - Datenschutzerklärung (Muster) **Kap 27** 105
- biometrische Verfahren **Kap 22** 6 ff.
- in den Bundesländern **Kap 1** 43
- und Chancengleichheit/Benachteiligungsverbot **Kap 16** 3 ff.
- und Cloud-Computing **Kap 27** 92
- und Communication- und Collaboration-Tools **Kap 9** 41 ff.
- und Community Impact Surveys
Kap 44 39 ff.
- und Data Governance für Arbeitnehmerdaten
Kap 9 1 ff.
 - Qualitätskontrollen **Kap 9** 17 ff.
- Daten der Beschäftigten s. *Arbeitnehmerdaten*
- Datenschutz durch IT **Kap 14**; s. a. *dort*
- und Dritte iSd DS-GVO **Kap 11** 4
- nach der DS-GVO **Kap 1** 24 ff.
- beim Einsatz von KI und Robotik
 - im Personalbereich **Kap 43** 5 ff., 20 ff.; s. a. *Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
- nach der EMRK **Kap 1** 30 f.
- nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses
 - Aufbewahrungspflichten **Kap 28** 19 ff.; s. a. *dort*
 - Löschungspflichten **Kap 28** 3 ff., 6
 - Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 28** 38 ff.
- Geschichte **Kap 1** 2 ff.
- und Gleichbehandlungsgebot/Diskriminierungsverbot **Kap 16** 24
- Grundsatz des „Need to know“ **Kap 20** 1
- und Hochrisiko-KI-Systeme iSv Art. 6 ff. KI-VO
 - bei Einsatz im Personalbereich **Kap 16** 23
- und HR-Tools **Kap 9** 40
- beim internationalen Datentransfer
Kap 32 1 ff.; s. *dort*
- in internationalen Konzernen **Kap 33** 1 ff.
 - und Compliance **Kap 33** 19 ff.
 - betreffend Mitarbeiterverzeichnisse
Kap 33 16 ff.
 - betreffend Personalakten **Kap 33** 8 ff.
- bei Internetnutzung am Arbeitsplatz
Kap 27 19 ff.; s. a. *dort*
- bei Internetnutzung durch/für Unternehmen
Kap 27 51 ff.; s. a. *dort*
- und IT-Sicherheit **Kap 46** 22 ff.
- in den Kirchen **Kap 1** 44 ff.
- durch Kollektivvereinbarungen **Kap 1** 26 ff., 38; s. a. *Betriebsvereinbarungen*
- im Konzern/Unternehmen
 - gemeinsame Verantwortlichkeit
Kap 29 55 f.
- bei Kundenkontakt **Kap 12** 45 ff.
 - über das Internet **Kap 27** 56
- Maßnahmen der Datensicherheit **Kap 13** 31 ff.
- beim mobilen Arbeiten/im Home Office
Kap 36 13
- bei der Nutzung von IT-Betriebsmitteln
Kap 25 94 ff.
- bei Nutzung von Social Media durch Unternehmen **Kap 27** 58 ff.
- und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
Kap 27 66 ff.
- als Marketinginstrument **Kap 27** 57
- für Recherchen nach Beschäftigten
Kap 27 71 ff.
- bei Online-Schulungen **Kap 27** 93
- beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen
Kap 34 1 ff.; s. a. *dort*
- und People Analytics/Social Media Analytics
Kap 44 11 ff.
- bei der Personalgewinnung/-beschaffung
Kap 17 6 f.
 - abgelehnte Bewerber **Kap 17** 148 f.
 - Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.
 - Einstellungsgespräch **Kap 17** 115 f.
 - zwischen Einstellungsgespräch und Einstellung **Kap 17** 146
- postmortaler **Kap 21** 186 ff.
- und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
- Qualitätsmanagement für IT- und KI-Systeme
Kap 9 51 ff.
- und Schwerbehindertenvertretung
 - Amtsführung der **Kap 41** 16 ff.
 - Wahl zur **Kap 41** 1 ff.
- und Security-Tools **Kap 9** 47
- und Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging **Kap 47** 1 ff.
- und Skill-/Mitarbeiter-/Kompetenzprofile
Kap 17 110 a
- Sperrung der Daten
 - als Einschränkung der Datenverarbeitung
Kap 28 30 f.

Stichwortverzeichnis

- durch das TDDDG **Kap 9** 43 ff.
- technische und organisatorische Maßnahmen
 - für die Datensicherheit im Betrieb/Unternehmen **Kap 20** 2 ff.; *s. a. Datensicherheit*
- bei Teilnahme an digitalen Schulungen **Kap 11** 23
- und Überwachung durch Arbeitgeber *s. Überwachung*
- bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 1 ff.; *s. a. dort*
- und Verbraucherschutz für Arbeitnehmer **Kap 9** 72 ff.
- und Verfahrensverzeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO **Kap 13** 1 ff.; *s. a. dort*
- Verstöße gegen den
 - als Straftaten *s. Straftaten*
 - bei Videokonferenzen **Kap 37** 3 ff.
 - Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO **Kap 15** 53 ff.
 - beim Work-Logging **Kap 47** 6 ff.; *s. a. dort*
- Beschäftigtendatenschutzgesetz**
 - gescheiterte Pläne **Kap 1** 15
 - Zukunftspläne **Kap 2** 22
- Beschwerderechte der Arbeitnehmer**
 - Kap 15** 1 f.
 - gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15** 4 ff.
 - gem. § 84 BetrVG **Kap 15** 4 ff.
 - nach Art. 77 DS-GVO
 - Beschwerde bei Aufsichtsbehörden **Kap 15** 47 f.
 - Rechtsweg **Kap 15** 49 ff.
 - Beschwerden bei außerbetrieblichen Stellen **Kap 15** 11
 - und Betriebs-/Geschäftsgesheimnisse **Kap 15** 27 f.
 - Gegenstand der Beschwerde **Kap 15** 15 ff.
 - Maßregelungsverbot nach Beschwerde **Kap 15** 32
 - und Mitwirkungsrechte des Betriebsrats **Kap 15** 30 f.
 - und „Whistle Blowing“ **Kap 15** 25 f.
 - Ziel der Beschwerde **Kap 15** 29
- Besonders geschützte (sensitive) Daten**
 - s. Sensitive Daten*
- Best Practice**
 - bei der Anwendung von KI-Systemen **Kap 9** 14
 - geschäftliche Interessen und Persönlichkeitsrechte **Kap 9** 22
 - in der Personalarbeit **Kap 44** 9, 39 ff.
 - rechtliches Monitoring **Kap 9** 17
 - Schutz der Chancengleichheit/des Gleichbehandlungsgebots **Kap 16** 25 ff.
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 31
 - bei Informationsübermittlung an Betriebs-/Personalrat **Kap 9** 34

- Betriebliche Datenschutzbeauftragte**
 - Kap 10** 1
 - Abberufung **Kap 31** 27 f.
 - Anrufung durch Beschäftigte
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 202
 - Aufgaben **Kap 31** 14
 - Beratung von Betroffenen **Kap 31** 20
 - Beteiligung des Betriebs-/Personalrats
 - bei Bestellung/Abberufung **Kap 10** 2 ff.
 - externe **Kap 10** 9 ff.
 - gemeinsame im Konzern **Kap 31** 8; **Kap 32** 10
 - interne/externe **Kap 31** 11 f.
 - Kontrolle von Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 12
 - persönliche Voraussetzungen **Kap 31** 10
 - Pflicht zur Benennung **Kap 31** 1 ff.
 - bei nicht-öffentlichen Stellen **Kap 31** 2 ff.
 - bei öffentlichen Stellen **Kap 31** 9 ff.
 - Sonderkündigungsschutz **Kap 31** 30 f
 - Stellung im Betrieb **Kap 10** 12; **Kap 31** 15 ff.
 - Benachteiligungsverbot des internen **Kap 31** 18
 - Berichtspflicht an höchste Managementebene **Kap 31** 19
 - Recht auf Einbindung durch Verantwortliche **Kap 31** 15
 - Recht auf Unterstützung durch Verantwortliche **Kap 31** 16
 - Veröffentlichung der Kontaktdaten **Kap 31** 25
 - Weisungsfreiheit **Kap 31** 17
 - Verschwiegenheitspflicht **Kap 31** 21 ff.
 - und Verstöße des Arbeitgebers/Betriebs-/Personalrats **Kap 10** 13 f.
 - Zeugnisverweigerungsrecht **Kap 31** 24
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement**
 - Verarbeitung von Gesundheitsdaten im BEM **Kap 21** 61
 - Betriebsärzte**
 - ärztliche Schweigepflicht **Kap 21** 150, 156
 - Datenschutz bei Untersuchungen durch **Kap 21** 172
 - Erhebung von Gesundheitsdaten durch **Kap 21** 144 ff.
 - Gesetz über **Kap 21** 144 f.
 - Impfungen durch **Kap 21** 167
 - psychologische Untersuchungen **Kap 21** 168 ff.
 - rechtliche Stellung
 - gegenüber Arbeitgeber **Kap 21** 146 ff.
 - gegenüber Arbeitnehmern **Kap 21** 149 ff.
 - Betriebs-/Geschäftsgesheimnisse**
 - und Beschwerderechte der Arbeitnehmer **Kap 15** 27 f.
 - und Einsatz von KI **Kap 9** 63 ff.
 - Geheimhaltungspflichten
 - des Betriebs-/Personalrats **Kap 9** 32 ff.

Betriebsorganisation

- Datenschutz durch **Kap 20** 12 ff.
 - und Belastbarkeit des Systems **Kap 20** 40
 - Datensicherheit bei Geräten **Kap 20** 46 ff.
 - Datenverschlüsselung **Kap 20** 15 ff.
 - Eingabekontrolle **Kap 20** 33 ff.
 - E-Mail-Nutzung **Kap 20** 61 ff.
 - Maßnahmen nach Art. 32 DS-GVO
Kap 20 14 ff.
 - bei mobilem Arbeiten/Home Office
Kap 20 64 ff.
 - personelle Maßnahmen **Kap 20** 43 ff.
 - Pseudonymisierung **Kap 20** 15 ff.
 - regelmäßige Überprüfung, Bewertung, Evaluierung **Kap 20** 42
 - Verfügbarkeit der Daten **Kap 20** 39; **Kap 36** 38
 - Vertraulichkeit und Integrität der Datenverarbeitung iSv Art. 5 DS-GVO **Kap 20** 19 ff.
 - Weitergabekontrolle **Kap 20** 32
 - Wiederherstellung der Verfügbarkeit
Kap 20 41
 - Zugangskontrollen **Kap 20** 23 f.
 - Zugriffskontrollen **Kap 20** 25 ff.
 - Zutrittskontrollen **Kap 20** 20 ff.

Betriebs-/Personalrat

- Anrufung durch Beschäftigte
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 203
- und Aufsichtsbehörden iSd Art. 51 DS-GVO
Kap 10 13
- Beratungsrechte
 - bei geplanten Maßnahmen **Kap 30** 11 ff.
 - Personalplanung **Kap 30** 13
- Beteiligung
 - beim Einsatz von KI und Robotik
Kap 43 13 ff.; s. a. *Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
 - Beteiligung am BEM-Verfahren **Kap 30** 10
- Beteiligungsrechte
 - iZm Einführung von Protokollierungssystemen **Kap 20** 38
- keine datenschutzrechtliche Kontrolle durch Datenschutzbeauftragten **Kap 10** 1, 12; **Kap 30** 49
- Datenverarbeitung gem. § 26 Abs. 1 Satz 1, Abs. 6 BDSG **Kap 4** 65 f.
- kein Einsichtsrecht in Personalakten **Kap 19** 9; **Kap 30** 6
- Geheimhaltungspflichten **Kap 9** 32 ff.
- erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25 ff.; **Kap 30** 27 ff.
 - iZm biometrischen Verfahren **Kap 22** 18 ff.
- Mitglieder als Datenschutzbeauftragte nicht möglich **Kap 10** 11
- Mitwirkungsrechte s. *dort*
- Persönlichkeitsschutz durch den **Kap 10** 15 ff.; **Kap 30** 1 ff.
 - bei biometrischen Verfahren **Kap 22** 23 ff.

Pflicht

- zur Einhaltung der Datenschutzgrundsätze
Kap 30 47
- Schutz der Kommunikation
 - mit Arbeitnehmern und Dritten **Kap 30** 41
 - über betriebliche E-Mail-Accounts
Kap 30 43 f.
 - der BR-Mitglieder **Kap 30** 38 ff.
 - über externe E-Mail-Dienste **Kap 30** 45 f.
 - durch angemessene IT-Ausstattung
Kap 30 37
- Überwachungsaufgabe gem. § 80 BetrVG
Kap 30 8 ff.
 - Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben durch Arbeitgeber **Kap 30** 48
- Unterrichtungsrecht nach § 80 BetrVG
Kap 30 3 ff.
 - bei Änderungen der Arbeitsumgebung
Kap 30 7
 - bei der Planung technischer Anlagen u. a.
Kap 10 19
- kein Verantwortlicher iSd BDSG/DS-GVO
Kap 8 2; **Kap 30** 47 ff.
- Verschwiegenheits- und Geheimhaltungspflichten **Kap 30** 50 ff.
- Zustimmungsverweigerungsrechte
 - bei Personalmaßnahmen **Kap 30** 24 ff.

Betriebsübergang iSd § 613a BGB

- Beschäftigtendatenschutz beim **Kap 29** 41
 - rechtmäßige Datenverarbeitung
Kap 29 48 ff.
- Outsourcing von IT-Dienstleistungen als
Kap 34 50 ff.

Betriebsvereinbarungen

- Auswahlrichtlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG
Kap 30 21
- für Datenschutz im Betrieb/Unternehmen
Kap 8 17 ff.; **Kap 30** 27 ff.
 - iZm agile Datennutzung **Kap 40** 6
 - biometrische Verfahren **Kap 22** 21 f.
 - biometrische Verfahren (Muster)
Kap 22 28
 - datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen
Kap 43 47 ff.
 - Datenübermittlungen im (internationalen) Konzern **Kap 33** 13
 - und DS-GVO **Kap 8** 21 f.
 - bei Due Diligence **Kap 29** 15 f.
 - Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 1 ff.; s. a. *Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
 - Einsatz von KI und Robotik (Muster)
Kap 43 59 f.
 - iZm Erhebung von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 21** 141 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25; **Kap 22** 19 ff.
 - iZm Internetnutzung am Arbeitsplatz
Kap 27 46 f.

Stichwortverzeichnis

- Nutzung von IT-Betriebsmitteln
Kap 25 15, 37
- Nutzung von IT-Betriebsmitteln (Muster)
Kap 25 119
- bei Unternehmenstransaktionen
Kap 29 45 ff.
- Videoaufnahmen/Videoüberwachung
Kap 42 22 f.
- Videoüberwachung von Arbeitnehmern
Kap 24 45
- Work-Logging **Kap 47** 19
- und DS-GVO **Kap 4** 52 ff.
- als Grundlage für rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 15** 24
 - im Bewerbungsverfahren **Kap 17** 76
- zum internationalen Datentransfer
Kap 32 65
- Rahmenbetriebsvereinbarungen
 - zu KI-basierten Software-Systemen
Kap 7 18

Betriebsverfassungsrecht

- Beschwerderecht für Arbeitnehmer gem. § 84 BetrVG **Kap 15** 4 ff.
- Datenschutz durch das **Kap 8** 11
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 31
- KI im **Kap 7** 1 ff.
 - Auswahlrichtlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG
Kap 7 3 ff.
 - Beurteilungsrichtlinien iSv § 94 Abs. 2 BetrVG **Kap 7** 19
 - Sachverständige für Beurteilung des Einsatzes von KI **Kap 7** 10 ff.
 - Unterrichtungs- und Beratungsrecht zum Einsatz von KI **Kap 7** 6 ff.
 - Schutz der Gleichstellung von Frauen
Kap 16 5 f.

Betroffenenrechte

- gem. Art. 13–21 DS-GVO **Kap 4** 38 ff.
 - bei automatisierten Einzelfallentscheidungen
Kap 18 27, 43 ff., 57 f.
 - und berufsrechtliche Geheimhaltungspflichten **Kap 21** 215 ff.
 - bei der betriebsinternen Datenverarbeitung
Kap 8 4
 - von Dritten iSD DS-GVO **Kap 11** 5 ff.
 - und deren Einschränkungen durch §§ 32–35 BDSG **Kap 4** 86 f.
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 200 ff.
 - Maßregelungsverbot nach Geltendmachung
Kap 21 209 ff.
 - Verfahrensrechte **Kap 4** 45 f.
- nach Art. 15 DS-GVO
 - (abgelehnte) Bewerber **Kap 17** 150 ff.
 - Schadensersatzansprüche bei Nichteinhaltung von Ansprüchen **Kap 17** 150 ff.

Beurteilungsgrundsätze

- Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats
Kap 10 23; **Kap 30** 14 ff.

Bewerber

- Anfrage zur Datenverarbeitung **Kap 17** 66
- Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.; s. a. *dort*
- Auskunftsanspruch nach Art. 15 DS-GVO
Kap 17 150 ff.
- als Beschäftigte iSD BDSG **Kap 17** 10
- Datenerhebung
 - durch Applicant Tracking System
Kap 27 90
 - beim Bewerber **Kap 17** 81
 - bei Bewerbungen über Social Media Plattformen **Kap 27** 83
 - Daten abgelehrter Bewerber **Kap 17** 148 f.;
Kap 28 13
 - bei Dritten (indirekte Datenerhebung)
Kap 17 79 f., 96 ff.
 - bei Initiativbewerbung **Kap 17** 82 ff.
 - über das Internet **Kap 17** 101 ff.;
Kap 27 81 ff.
 - beim Online-Assessment **Kap 27** 89
 - über Onlinebewerbungsplattformen
Kap 27 84 ff.
- Einstellungsgespräche **Kap 17** 114 ff.; s. a. *dort*
- Einwilligung zur Datenverarbeitung s. *Einwilligung von Bewerbern*
- Fragen des Arbeitgebers
 - im Einstellungsgespräch **Kap 17** 118, 121 ff.
 - und polizeiliches Führungszeugnis
Kap 17 91 ff.
 - und Schufa-Auskunft **Kap 17** 95
- Kopieanspruch abgelehrter nach Art. 15 DS-GVO **Kap 17** 151 ff.

Big Data

- und automatisierte Einzelfallentscheidungen
Kap 18 6
- **Biometrische Daten** **Kap 22** 10
 - Begriff „Biometrie“ **Kap 22** 1 ff.
 - Erforderlichkeit der Datenverarbeitung
Kap 22 11 ff.
 - Löschungspflicht **Kap 22** 17
- **Biometrische Verfahren** **Kap 22** 6 f.
 - Begriff „Biometrie“ **Kap 22** 1 ff.
 - Beteiligungsrechte des Betriebsrats
Kap 22 18 ff.
 - Betriebsvereinbarungen **Kap 22** 21 f.
 - biometrische Charakteristika **Kap 22** 2
 - Datenschutz-Folgenabschätzung **Kap 22** 15
 - Erforderlichkeit der Datenverarbeitung
Kap 22 11 ff.
 - Erhebung der biometrischen Daten
 - Erforderlichkeit **Kap 22** 10 ff.
 - Interessenabwägung **Kap 22** 13
 - Sicherungsmaßnahmen **Kap 22** 16
 - Verbot der Verarbeitung biometrischer Daten
Kap 22 10

Bring Your Own Device (BYOD)

- Abgrenzung der Nutzung **Kap 25** 30 ff.
- und Datenschutz **Kap 20** 65

- Schutz vor Zugriff auf private Anwendungen
Kap 27 21 ff.
- und Verantwortlicher iSd BDSG/DS-GVO
Kap 25 30 ff.
- Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)**
 - § 26 Abs. 1 Satz 1, Abs. 6 BDSG
 - Datenverarbeitung durch Betriebs-/Personalrat **Kap 4** 65 f.
 - § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG
 - europarechtswidrig **Kap 17** 10 ff.;
Kap 47 17
 - § 26 Abs. 1 Satz 2 BDSG
 - und interne Ermittlungsmaßnahmen
Kap 4 62 ff.
 - § 26 Abs. 3 BDSG
 - besonders geschützte (sensitive) Daten
Kap 4 70 f.; **Kap 41** 4; s. a. *Sensitive Daten*
 - § 26 Abs. 5 BDSG
 - Pflichten des Verantwortlichen
Kap 17 71 ff.
 - § 35 BDSG
 - Löschungspflichten **Kap 28** 4 ff.; s. a. *Datentilgung*
 - und Arbeitnehmerdatenschutz **Kap 1** 11 ff.
 - Überblick **Kap 1** 35 ff.
 - Beschwerderecht für Arbeitnehmer gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15** 4 ff.
 - und DS-GVO **Kap 1** 32 ff.; **Kap 2** 13 ff., 16 f.
 - § 26 BDSG vs Art. 88 DS-GVO
Kap 4 59 ff.
 - Art. 88 DS-GVO **Kap 4** 47 ff.
 - Neufassung des BDSG **Kap 4** 55 ff.
 - Einschränkungen der Betroffenenrechte iSd DS-GVO **Kap 4** 86 f.
 - Einwilligung iSd § 26 Abs. 2 BDSG
Kap 4 82 ff.
 - und europäisches Recht **Kap 1** 16 ff.
 - Europarechtswidrigkeit **Kap 2** 21 f.
 - Novellierung 2009 **Kap 1** 11 ff.
 - Straftaten gem. § 42 BDSG s. a. *dort*
 - Urteil des EuGH zur Anwendbarkeit
Kap 35 14 ff.
 - und TDGG **Kap 25** 16 ff.
 - Bundesländer**
 - Datenschutzgesetze der s. *dort*
 - Bundeszentralregistergesetz**
 - und Fragericht des Arbeitgebers **Kap 17** 120
 - Cloud-Computing** **Kap 27** 92; **Kap 34** 42 ff.
 - als Auftragsverarbeitung **Kap 34** 47 ff.
 - Compliance**
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 9** 25 ff.
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 9** 25 ff.
 - Datenverarbeitung durch Betriebsrat/Personalrat **Kap 9** 32 ff.
 - Klassifizierung von Tool-Anwendungen
Kap 9 35 ff., 49 f.

Compliance-Management

- und Beschäftigtendatenschutz
 - in internationalen Konzernen **Kap 33** 19 ff.
 - Reports (Auswertung von externen und Arbeitnehmerdaten) **Kap 9** 28 f.
 - Zugriffsrechte **Kap 9** 30 f.
- und Data Governance **Kap 9** 63 ff.
 - bei Legal Tech **Kap 49** 8 ff., 24
- Qualitätsmanagement für IT- und KI-Systeme
Kap 9 51 ff.
- und „Whistle Blowing“ **Kap 45** 1

Cookies

Korona-Pandemie

- Verarbeitung von Gesundheitsdaten
Kap 21 72 ff.

Cyber Resilience Act (CRA)

Kap 5

- 39 f.

Data Act

Kap 5

- Anwendung im Arbeitsverhältnis **Kap 5** 13 ff.;
Kap 9 8
 - Praxisbeispiel **Kap 5** 16 ff.
 - Work-Logging **Kap 47** 20
- und Data Governance Act **Kap 5** 12

Data Governance

- für Arbeitnehmerdaten **Kap 9** 1 ff.
 - Best Practices s. *dort*
- Compliance im Unternehmen **Kap 9** 25 ff.; s. a. *dort*
- Dauer der Datenspeicherung **Kap 9** 19
 - Richtigkeit der Daten **Kap 9** 17 ff.
- und Compliance **Kap 9** 63 ff.

Data Governance Act

- Anwendung im Arbeitsverhältnis **Kap 9** 8
- und Data Act **Kap 5** 12

Dateisystem

- Begriff iSd DS-GVO **Kap 2** 14

Daten

- der Arbeitnehmer s. *Arbeitnehmerdaten*
- iSd Strafgesetzbuchs **Kap 35** 60 ff., 73 ff.
- strafbare Veränderung von (§ 303a StGB)
Kap 35 122 ff.

Datenerhebung

- Gesundheitsdaten iSd DS-GVO **Kap 21** 26 ff.

Datenhacking

- als strafbare Vorbereitung des Ausspähens/Abfangens von Daten (§ 202c StGB) **Kap 35** 82 ff.

Datenlöschung

- gem. § 35 BDSG
 - und Aufbewahrungspflichten **Kap 28** 29 ff.
 - nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses **Kap 28** 4 ff.
 - nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens
Kap 28 13
 - Beteiligungsrechte des Betriebsrats
Kap 28 38 ff.
 - nach Datenerhebung ohne Information des Betroffenen **Kap 28** 14 ff.
 - Praxisfälle **Kap 28** 12 ff.

Stichwortverzeichnis

- und „Recht auf Vergessenwerden“ gem. Art. 17 DS-GVO **Kap 28** 16 ff.
 - Anspruch des Arbeitnehmers
 - nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses **Kap 27** 55, 63; **Kap 28** 3
 - nach Widerruf der Einwilligung **Kap 27** 64
 - gem. Art. 17 DS-GVO
 - Ausnahmen **Kap 28** 9
 - Begriff „Löschen“ **Kap 28** 5 f.
 - biometrische Daten **Kap 22** 17
 - Daten von Dritten iSD DS-GVO **Kap 11** 19
 - Löschung analoger Datenträger **Kap 20** 28 f.
 - Löschung digitaler Datenträger **Kap 20** 30 ff.
 - Pflicht zur
 - und Unzulässigkeit der Speicherung **Kap 28** 7 f.
 - Verbot durch Betroffenen
 - und Sperrung/Einschränkung der Daten **Kap 28** 10
 - durch Zerstörung analoger Datenträger **Kap 20** 28 f.
 - Datenschutz**
 - bei agiler Arbeit **Kap 39** 41 ff.
 - im Arbeitsverhältnis s. **Beschäftigtendatenschutz**
 - in der Arbeitswelt 4.0 **Kap 2** 11 f.
 - und automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 4 ff.
 - und berufsrechtliche Geheimhaltungspflichten **Kap 21** 215 ff.
 - durch Betriebsorganisation **Kap 20** 12 ff.; s. a. *dort*
 - durch Betriebs-/Personalrat **Kap 10** 14 ff.
 - durch das BetrVG **Kap 1** 5; **Kap 8** 11
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 31
 - durch Datenlöschung s. *dort*
 - Dritte iSD DS-GVO **Kap 11** 4
 - Eingabekontrolle
 - und Leistungs-/Verhaltenskontrolle **Kap 20** 34 ff.
 - Zweckbindung der Protokolldaten **Kap 20** 35 ff.
 - beim Einsatz von KI und Robotik
 - Assessment Templates für Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 3 ff.
 - europäische Regelungen **Kap 1** 16 ff.
 - aktuelles europäisches Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 5 ff.
 - E-Privacy Richtlinie (RL 2002/58/EG) **Kap 1** 20; s. a. *dort*
 - European Health Data Space **Kap 47** 21
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555) **Kap 5** 27 ff.
 - Geschichte **Kap 1** 2 ff.
 - Gesundheitsdaten Dritter **Kap 21** 63 ff.
 - im Internet
 - und Auffindbarkeit von Informationen **Kap 6** 19 ff.
 - „by Design“ **Kap 6** 42 ff.
 - und Identifizierbarkeit der Nutzer **Kap 6** 7 ff.
 - und das Recht auf Vergessenwerden **Kap 6** 23 ff.
 - durch Selbstregulierung **Kap 6** 50 ff.
 - und Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Nutzer **Kap 6** 13 ff.
 - Social Networks **Kap 6** 35 ff.
 - und Vervielfältigung von Informationen **Kap 6** 34
 - und IT-Sicherheit **Kap 46** 22 ff.; s. a. *dort*
 - nach dem KunstUrhG **Kap 1** 1; **Kap 25** 15; **Kap 42** 13
 - und der Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten **Kap 38** 17 ff.
 - und Metadaten **Kap 27** 13 f.
 - und Mitbestimmungsrechte **Kap 1** 41
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 20** 64 ff.; **Kap 36** 7 ff.; s. a. *dort*
 - Monitoring der Datenverarbeitung **Kap 13** 24
 - und Personalplanung **Kap 17** 6 f.; s. a. *dort*
 - und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
 - durch sichere IT-Geräte **Kap 20** 46 ff.
 - durch das TDDDG **Kap 25** 66 ff.
 - Transparenz
 - als Schutz vor Diskriminierung **Kap 16** 15 ff.
 - Transparenzgebot der DS-GVO
 - und Einsatz von KI **Kap 12** 35 ff.
 - und Verbraucherschutz **Kap 9** 72 ff.
 - Verletzungen durch Arbeitgeber
 - Sanktionen **Kap 15** 33 ff.
 - Verstöße gegen den
 - Melde-/Benachrichtigungspflichten **Kap 20** 10 f.
 - Sanktionen **Kap 20** 10 f.
 - bei der Wahl zur Schwerbehindertenvertretung **Kap 41** 1 f., 6 ff.
 - Briefwahl **Kap 41** 14 ff.
 - Einschränkung der Einsichtnahme in Gesundheitsdaten **Kap 41** 10 ff.
 - durch Zugriffskontrollen
 - Zugriffsberechtigungen von Administratoren **Kap 20** 27
 - Datenschutz by Design and by default**
 - **Kap 14** 10 ff.
 - und Ordnungswidrigkeiten iSV § 130 OWiG **Kap 14** 23 ff.
 - Workflow-Modellierung **Kap 14** 12 ff.
 - und Aktualitätenmanagement **Kap 14** 20 ff.
 - Praxisbeispiel **Kap 14** 19
 - Datenschutz durch IT** **Kap 14**
 - Anonymisierung personenbezogener Daten **Kap 14** 6 ff.
 - Datenschutz by Design and by default **Kap 14** 10 ff.; **Kap 27** 10
 - Platforms for Privacy Preferences (P3P) **Kap 14** 3 f.
 - Privacy Dashboards **Kap 14** 5

Datenschutzaufsichtsbehörden

- Anrufung des Datenschutzbeauftragten
 - iZm Gesundheitsdaten **Kap 21** 205
- Anrufung durch Betroffene **Kap 28** 43 f.
- Beschwerden von Arbeitnehmer **Kap 15** 13 f.
- Unabhängigkeit **Kap 1** 17
- Verfolgung von Datenschutzverstößen
Kap 15 45 f.

Datenschutzbeauftragte

- im Betrieb/Unternehmen s. *Betriebliche Datenschutzbeauftragte*

Datenschutz-Folgenabschätzung

- vor der Datenverarbeitung **Kap 4** 37; **Kap 10** 13b
 - automatisierte Entscheidung im Bewerbungsverfahren **Kap 17** 113; **Kap 18** 55
 - biometrischer Daten **Kap 22** 15
- vor dem Einsatz von KI und Robotik
Kap 43 41 ff.
- vor dem Einsatz von KI-Systemen
 - Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgebot **Kap 16** 20 f.
- bei Internetnutzung am Arbeitsplatz
Kap 27 42
- in technologieorientierten Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 41 ff.

Datenschutzgesetze der Länder **Kap 1** 43; **Kap 2** 18, 43

Datensicherheit s. a. IT-Sicherheit

- bei Geräten
 - Drucker/Kopierer **Kap 20** 47 ff.
 - Scanner **Kap 20** 54 ff.
 - Telefaxgeräte/Faxserver **Kap 20** 57 ff.
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office
Kap 36 25 ff.
 - Datenverfügbarkeit **Kap 36** 38
 - Netz- und Kommunikationssicherheit
Kap 36 35 ff.
 - physische Sicherheit **Kap 36** 26 ff.
 - und private Nutzung der IT-Betriebsmittel
Kap 36 40 f.
 - und Systemadministration **Kap 36** 39
 - Schutz
 - vor dem Ausspähen von Daten
Kap 20 4 f.
 - vor Fehlverhalten von Mitarbeitern
Kap 20 9
 - von Netzwerkvorgängen **Kap 20** 6
 - durch Zugriffssteuerung **Kap 20** 7 f.
 - technische und organisatorische Maßnahmen für die **Kap 20** 2 ff.
- ### Datenübermittlung
- strafbares Abfangen von Daten **Kap 35** 71 ff.
 - gem. Art. 88 DS-GVO iVm § 26 BDSG
Kap 32 42 ff.
 - ins EU-/EWR-Ausland **Kap 32** 69
 - ins Nicht-EU-Ausland **Kap 1** 21 ff.;
Kap 32 70 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*

Datenverarbeitung **Kap 4** 12

- agile Datennutzung **Kap 40** 2 ff.; s. a. *dort*
- durch Arbeitnehmer
 - und Dritte iSd DS-GVO **Kap 11** 4
- im Arbeitsverhältnis **Kap 8** 2 ff.
 - Beteiligungsrechte von Betriebs-/Personalrat
Kap 8 10 ff.
 - Datenlöschung **Kap 8** 9
 - Datenweitergabe in der Praxis
Kap 8 27 ff.
 - als Gegenstand einer Beschwerde
Kap 15 15 ff.
 - Rechtmäßigkeit **Kap 8** 6 ff.; s. a. *dort*
 - Weitergabe von Leistungsdaten
Kap 8 38 ff.
 - Weitergabe von verhaltensbezogenen Daten
Kap 8 33 ff.
 - Zulässigkeit **Kap 15** 18 ff.
- Arten der **Kap 17** 45 ff.
- automatisierte Entscheidungen **Kap 18** 4 ff.
- ohne Berechtigung als Straftat **Kap 35** 21a ff.
- Beteiligte **Kap 4** 13 ff.
- Betroffenenrechte **Kap 4** 38 ff.; s. a. *dort*
- und Chancengleichheit/Benachteiligungsverbot **Kap 16** 3 ff.
- Data Governance für Arbeitnehmerdaten
Kap 9 1 ff.
- Daten abgelehnter Bewerber **Kap 17** 148 f.
 - Löschung gem. § 35 BDSG **Kap 28** 13
- und Datenarbeit **Kap 39** 19 ff.
- indirekte Datenerhebung (bei Dritten)
Kap 17 79 f., 96 ff.
 - „Anti-Terror-Screenings“ **Kap 17** 109c
 - Informationspflichten gem. Art. 14 DS-GVO **Kap 17** 109b
- in Eigenverarbeitung **Kap 32** 26 ff.
- bei eingeschränkter Verarbeitung **Kap 28** 34
- Einschränkung dem. Art. 18 DS-GVO
Kap 28 32 f.
- Einschränkung gem. § 35 BDSG
 - durch Sperrung der Daten **Kap 28** 29 ff.; s. a. *Einschränkung*
- und Funktionsübertragung **Kap 32** 29 ff.
- in (internationalen) Konzernen
 - kein Privileg für Konzerne **Kap 33** 1 ff.
- und der Lebenszyklus von Unternehmensdaten
Kap 38 30
- Nachvollziehbarkeit der Verarbeitung
Kap 12 8 ff.
- und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
- Rechtmäßigkeit s. *dort*
- Risiko- und Folgenabschätzung vor der
Kap 4 37; **Kap 10** 13b
 - vor automatisierten Einzelfallentscheidungen
Kap 18 55
- Schutz der Daten beim internationalen Datentransfer **Kap 32** 1 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*

Stichwortverzeichnis

- Sperrung der Daten
 - als Einschränkung der Datenverarbeitung **Kap 28** 30 f.; s. a. *Einschränkung*
 - technische und organisatorische Maßnahmen
 - für die Datensicherheit **Kap 20** 2 ff.; s. a. *Datensicherheit*
 - Transparenz
 - als Schutz vor Diskriminierung **Kap 16** 15 ff.
 - Transparenzgebot der DS-GVO **Kap 12** 1 ff.
 - Sichtbarkeitsregeln im Unternehmen **Kap 12** 22 ff.
 - Vertraulichkeit und Integrität der gem. Art. 5 DS-GVO **Kap 20** 19 ff.
 - bei Videokonferenzen **Kap 37** 3 ff.
 - Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO **Kap 15** 53 ff.
 - für „Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses“ iSv § 26 BDSG **Kap 1** 35 ff.
- Datenverfügbarkeit**
- Datenschutz durch **Kap 20** 39; **Kap 36** 38
 - Gewährleistung durch Backups **Kap 46** 9 f.
 - und Lebenszyklus von Arbeitnehmerdaten **Kap 38** 17 ff.
 - Sicherstellung
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 38
- Digitale Kommunikation**
- via E-Mail **Kap 25** 1 ff.; s. a. *E-Mail-Nutzung*
 - IT-Betriebsmittel für die s. *IT-Betriebsmittel*
- Direktionsrecht des Arbeitgebers**
- und agiles Arbeiten **Kap 39** 6 ff.
 - und automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 29
 - und Schutz des Persönlichkeitsrechts **Kap 3** 91 ff.
- Dritter iSd BDSG/DS-GVO**
- Gesellschaften einer Unternehmensgruppe **Kap 29** 55 f.
- DS-GVO Kap 1; s. EU-Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO)**
- Due Diligence**
- und Beschäftigendatenschutz **Kap 29** 4 ff.
 - in internationalen Konzernen **Kap 33** 22 ff.
 - rechtmäßige Datenvereinbarung nach Art. 6 DS-GVO **Kap 29** 8 f., 17 ff.
 - Zweckänderung der Datenverarbeitung **Kap 29** 26 ff.
 - Daterräume bei **Kap 29** 5 ff.
 - Informations- und Transparenzpflichten **Kap 29** 31 ff.
- Einschränkung der Datenverarbeitung**
- gem. § 35 BDSG
 - statt Datenlöschung bei Aufbewahrungs-pflichten **Kap 28** 29 ff.
 - nach Art. 18 DS-GVO **Kap 28** 32 f.
- und Datennutzung/-übermittlung einge-schränkter Daten **Kap 28** 34
- Einstellungsgespräche Kap 17** 114 ff.
- Datenerhebung
 - zwischen Gespräch und Einstellung **Kap 17** 146
 - Datenschutz in **Kap 17** 115 f.
 - Einladung der Bewerber **Kap 17** 110 ff.
 - Nutzung von Personalinformationssystemen **Kap 17** 110 a ff.
 - Fragerecht des Arbeitgebers **Kap 17** 118
 - Einzelfragen **Kap 17** 121 ff.
- Einstellungsuntersuchungen Kap 17** 136 ff.
- und ärztliche Schweigepflicht **Kap 17** 144
 - berechtigtes Interesse des Arbeitgebers **Kap 17** 137 ff.
 - Erhebung von Gesundheitsdaten iSd DS-GVO **Kap 21** 108 ff.
 - notwendige **Kap 21** 36
- Einwilligung des Betroffenen**
- iSd § 26 Abs. 2 BDSG **Kap 4** 82 ff.
 - iSd DS-GVO **Kap 4** 73 ff.
 - im Arbeitsverhältnis s. *Einwilligung im Ar-beitsverhältnis*
 - konkludente **Kap 17** 87
 - konkludente durch Veröffentlichung in so-zialen Netzwerken **Kap 17** 108 f.
 - nachträgliche **Kap 15** 40
 - nicht in Bezug auf TDDDG-Sachverhalte **Kap 9** 44
 - zu Videoaufnahmen **Kap 42** 4 ff.; s. a. *dort*
- Einwilligung im Arbeitsverhältnis iSd DS-GVO Kap 17** 12 ff.
- iZm automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 14, 41
 - Bestimmtheit **Kap 17** 32
 - von Bewerbern s. *dort*
 - zu biometrischen Verfahren **Kap 22** 10 ff.
 - in Datenübermittlung innerhalb von interna-tionalen Konzernen **Kap 33** 1 ff.
 - Datenverarbeitung
 - im Rahmen von Due Diligence **Kap 29** 10 ff.
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 43 f.
 - Einsichtsfähigkeit **Kap 17** 36
 - zur E-Mail-/Internet-Kontrolle **Kap 26** 37
 - Erhebung und Verarbeitung von Telekom-munikationsdaten **Kap 25** 11, 96, 120
 - Freiwilligkeit **Kap 17** 25 ff.
 - Informiertheit **Kap 17** 33
 - zum internationalen Datentransfer **Kap 32** 60 ff.
 - für Outsourcing von IT-Dienstleistungen
 - ins Ausland **Kap 34** 33
 - und Straftaten iSd § 42 BDSG **Kap 35** 16
 - zur Telefonüberwachung **Kap 26** 17

- Überwachung durch Ortungssysteme
Kap 23 39
- Unmissverständlichkeit **Kap 17** 34 f.
- Veröffentlichung des eigenen Bildes auf HomePage des Arbeitgebers **Kap 27** 52 ff.
 - Einwilligungserklärung (Muster)
Kap 22 29; **Kap 27** 106 ff.
 - Löschungsanspruch nach Widerruf der Einwilligung **Kap 27** 66
- Videoüberwachung **Kap 24** 43; **Kap 42** 4 ff.
- Widerrufbarkeit **Kap 17** 37
- zum Work-Logging **Kap 47** 12 ff.
- Zeitpunkt der Einwilligung **Kap 17** 38

Einwilligung von Bewerbern

- zur Datenverarbeitung **Kap 17** 12 ff.
 - Bestimmtheit **Kap 17** 32
 - Einsichtsfähigkeit **Kap 17** 36
 - iZm Einstellungsuntersuchungen
Kap 17 143 f.
 - Freiwilligkeit **Kap 17** 25 ff.
 - Informiertheit **Kap 17** 33
 - bei Initiativbewerbung **Kap 17** 82 ff.
 - konkludente **Kap 17** 87
 - konkludente durch Veröffentlichung in sozialen Netzwerken **Kap 17** 108 f.
 - im Online-Bewerbungsverfahren **Kap 27** 85
 - im Online-Bewerbungsverfahren (Muster)
Kap 27 105
 - Unmissverständlichkeit **Kap 17** 34 f.
 - Widerrufbarkeit **Kap 17** 37
 - Zeitpunkt der Einwilligung **Kap 17** 38

E-Mail-Nutzung **Kap 27** 24 ff.

- und Datensicherheit **Kap 20** 61 ff.
 - Einsatz von IDS **Kap 46** 30; s. a. *Intrusion-Detection-Systeme*
 - Risiken **Kap 27** 26
- dauerhafte Speicherung der Daten
Kap 25 2 ff.
- Kontrollrechte des Arbeitgebers **Kap 26** 20 ff.
 - bei Einwilligung des Arbeitnehmers
Kap 26 37
 - Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG
Kap 26 38 f.
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office
Kap 36 20 ff.
 - bei Privatnutzungsverbot geschäftlicher Accounts **Kap 26** 28 ff.
 - und strafbares Ausspähen von Daten
Kap 35 59 ff.
- Wahrung des Fernmeldegeheimnisses bei
Kap 25 111 ff.; **Kap 26** 21 f.
 - strafbare Verletzung **Kap 35** 88 ff.

E-Privacy-Richtlinie (RL 2002/58/EG)

- Datenschutzrichtlinie für elektronische Kommunikation (RL 2002/58/EG) **Kap 1** 20;
Kap 2 20
 - und TDDDG **Kap 47** 6 ff.; s. a. *dort*
 - beim Work-Logging **Kap 47** 6 ff.

Erforderlichkeit

- der Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis
Kap 8 6 ff.; **Kap 12** 29 ff.
 - bei Bewerbung/Einstellung **Kap 17** 59
 - biometrische Verfahren **Kap 22** 11 ff.
 - Compliance-Reports (Auswertung von extremen und Arbeitnehmerdaten) **Kap 9** 28
 - Einstellungsuntersuchungen
Kap 17 137 ff.
 - bei internationalen Datentransfers
Kap 32 47
 - Löschungspflicht nach Wegfall **Kap 28** 6
 - iZm Prävention von Straftaten
Kap 23 16 ff.
 - iZm Schutz der persönlichen Sicherheit
Kap 23 15
 - iRv Unternehmenstransaktionen
Kap 29 20, 25
 - Videoüberwachung von Arbeitnehmern
Kap 24 32 ff.
- **EU-Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO)** **Kap 1** 16 ff.
 - Art. 3 DS-GVO
 - räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO **Kap 36** 8 ff.
 - Art. 4 Nr. 11 DS-GVO
 - Einwilligung **Kap 4** 73 ff.; s. a. *dort*
 - Einwilligung von Bewerbern **Kap 17** 13 ff.; s. a. *dort*
 - Art. 5 DS-GVO
 - Datenminimierung **Kap 20** 36 ff.
 - Art. 6 Abs. 4 DS-GVO
 - Kompatibilitätsprüfung **Kap 29** 27 ff.
 - Art. 6 DS-GVO
 - kein Konzernprivileg **Kap 33** 1 ff.
 - Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung
Kap 33 1 ff.; s. a. *dort*
 - Art. 9 DS-GVO
 - Verbot der Verarbeitung biometrischer Daten **Kap 22** 10; s. a. *Biometrische Verfahren*
 - Art. 12 DS-GVO
 - Transparenzgebot **Kap 12** 1 ff.; s. a. *dort*
 - Art. 13 DS-GVO
 - Informationspflichten und Telefonüberwachung **Kap 26** 14 a
 - Art. 15 DS-GVO
 - Auskunftsanspruch **Kap 12** 12 f.; s. a. *dort*
 - Auskunftsverfahren **Kap 12** 16 ff.
 - Art. 16 DS-GVO
 - Gegendarstellungsanspruch bei fehlerhaften Daten **Kap 21** 191 f.
 - Art. 17 DS-GVO
 - Anspruch auf Ergänzung-/Löschen bei fehlerhaften Daten **Kap 21** 190
 - Lösungspflichten **Kap 28** 3
 - „Recht auf Vergessenwerden“ und Lösungspflichten gem. § 35 BDSG
Kap 28 16 ff.

Stichwortverzeichnis

- Art. 18 DS-GVO
 - Einschränkung der Datenverarbeitung statt Löschung **Kap 28** 29 ff.; *s. a. dort*
- Art. 21 DS-GVO
 - Widerspruchsrechte der Betroffenen **Kap 15** 53 ff.
- Art. 22 DS-GVO
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 13 ff.; *s. a. dort*
- Art. 25 DS-GVO
 - Drittländer mit angemessenem Datenschutzniveau **Kap 32** 72 ff.
- Art. 28 DS-GVO
 - Auftragsverarbeitung *s. dort*
- Art. 30 DS-GVO
 - Verfahrensverzeichnisse **Kap 13** 1 ff.; *s. a. dort*
- Art. 32 DS-GVO
 - angemessene IT-Sicherheit **Kap 40** 8
 - Datensicherheit *s. dort*
 - Vertraulichkeit und Integrität der Datenverarbeitung **Kap 20** 19 ff.
- Art. 42 DS-GVO
 - genehmigte Zertifizierungsmechanismen **Kap 32** 91 ff.
- Art. 46 DS-GVO
 - Garantien bei internationalen Datentransfers **Kap 32** 75 ff.
- Art. 49 DS-GVO
 - Ausnahmen vom Verbot der Datenübermittlung ins Ausland **Kap 32** 94 ff.
- Art. 63 DS-GVO
 - Kohärenzverfahren **Kap 1** 23
 - Kohärenzverfahren iZm Binding Corporate Rules **Kap 32** 79
 - Kohärenzverfahren iZm genehmigten Verhaltsregeln **Kap 32** 89
- Art. 83 DS-GVO
 - Ordnungswidrigkeiten **Kap 15** 33 ff.
 - Ordnungswidrigkeiten/Sanktionen **Kap 28** 41 ff.
 - Sanktionen bei Datenschutzverletzungen **Kap 20** 10 f.
- und BDSG **Kap 1** 32 ff.; **Kap 2** 13 ff., 16 f.
 - Art. 88 DS-GVO **Kap 4** 47 ff.
 - Art. 88 DS-GVO vs § 26 BDSG **Kap 4** 59 ff.
 - Neufassung des BDSG **Kap 4** 55 ff.
- Beschäftigtendatenschutz gem. Art. 88 DS-GVO **Kap 1** 24 ff.; *s. a. dort*
- und Datenschutzgesetze der Länder **Kap 2** 18
 - Datentransfer an Stellen außerhalb der Union **Kap 1** 21 ff.
 - Dritte iSD DS-GVO **Kap 11** 4
 - und kollektivrechtliche Regelungen **Kap 4** 52 ff.
- personenbezogener Datenschutz in Europa **Kap 4** 1 ff.
 - räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO **Kap 36** 8 ff.
- Schutz der Grundrechte **Kap 18** 16 ff.
- und TDDDG **Kap 2** 19; **Kap 25** 16 ff.
- Europa**
 - und das Metaversum **Kap 48** 13 ff.
- Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK)**
 - allgemeines Persönlichkeitsrecht iSD EMRK **Kap 3** 1
 - Datenschutz gem. Art. 8 EMRK **Kap 1** 30 f.
- Europäischer Datenschutzausschuss**
 - **Kap 1** 23
- Europarecht**
 - allgemeines Persönlichkeitsrecht **Kap 3** 2 ff.
 - Datenschutz-Rahmenrichtlinie 95/46/EG **Kap 1** 16 ff.
 - Datenschutzrichtlinie für elektronische Kommunikation (RL 2002/58/EG **Kap 1** 20; **Kap 2** 20; *s. a. E-Privacy-Richtlinie*
 - Datenschutz-Richtlinie für Polizei/Justiz (RL EU 2016/680) **Kap 1** 19
 - aktuelles europäisches Daten- und Cybersicherheitsrecht **Kap 5** 2 ff.
 - Data Act **Kap 5** 5 ff.
 - European Health Data Space **Kap 47** 21
 - NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555 **Kap 5** 27 ff.
 - Konzept des unionweiten Datenschutzes der DS-GVO **Kap 1** 18 ff.
 - RL (EU) 2021/2016 – Künstliche-Intelligenz-Verordnung (KI-VO) **Kap 9** 10 ff.; *s. a. dort*
 - Verwendung von Fluggastdaten (PNR Daten) (RL EU 2016/681) **Kap 1** 19
- Fahrtenschreiber**
 - Überwachung via **Kap 23** 9
- Fernmeldegeheimnis**
 - bei E-Mail-Nutzung **Kap 26** 21 f.
 - Schutz durch das TDDDG **Kap 25** 66 ff.
 - und Telefonüberwachung **Kap 26** 3 ff.
 - und Telekommunikationsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 25** 105 ff.
 - Verletzung als Straftat **Kap 25** 116 ff.; **Kap 26** 5 f., 16; **Kap 35** 88 ff.
 - Rechtsprechung **Kap 35** 91 ff., 94 ff.
 - Wahrung durch den Arbeitgeber **Kap 25** 70, 105 ff.
- Formulararbeitsverträge**
 - Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 30** 14 ff.
- Frauen**
 - Anspruch auf Chancengleichheit **Kap 16** 2

- Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgebot
 - aktueller Diskriminierungsschutz
Kap 16 22 ff.
 - durch Einsatz von KI-Systemen **Kap 16** 8 ff.
 - Schutz durch Transparenz der Datenverarbeitung **Kap 16** 8 ff., 15 ff.
- Freie Berufe**
 - Datenschutz **Kap 4** 4
- Geheimhaltungspflichten**
 - berufsrechtliche
 - und Betroffenenrechte gem. Art. 13–21 DS-GVO **Kap 21** 215 ff.
 - des betrieblichen Datenschutzbeauftragten
Kap 31 21 ff.
 - iZm Gesundheitsdaten iSd DS-GVO
Kap 21 1 f.
- Geistiges Eigentum**
 - Schutz durch die KI-VO **Kap 9** 63 ff.
- Gendiagnostikgesetz**
 - und Fragericht des Arbeitgebers **Kap 17** 119
 - Unzulässigkeit der Verarbeitung genetischer Daten **Kap 17** 145
- Genetische Daten iSd DS-GVO**
 - Kap 17** 145
 - Unzulässigkeit der Verarbeitung **Kap 17** 145
- Geschäftsgeheimnisse** s. *Betriebs-/Geschäftsgeheimnisse*
- Gesetz über Betriebsärzte** **Kap 21** 144 f.
- Gesundheitsdaten**
 - und Data Act **Kap 47** 20
 - und European Health Data Space
Kap 47 21
 - beim Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging **Kap 47** 2 ff.; s. a. *dort*
- Gesundheitsdaten iSd DS-GVO**
 - Kap 17** 139 ff.
 - und Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung iSd EFZG **Kap 21** 57 ff.
 - arbeitsvertraglich verpflichtende medizinische Untersuchungen **Kap 21** 107 ff.
 - Aufbewahrung getrennt von Personalakten
Kap 21 177
 - Begleitdaten zu **Kap 21** 8
 - im BEM-Verfahren **Kap 21** 61; **Kap 41** 16 ff.
 - Datenerhebung durch Betriebsärzte
Kap 21 144 ff.; s. a. *Betriebsärzte*
 - Datenverarbeitung von **Kap 21** 173 ff.
 - durch Ärzte **Kap 21** 51 ff.
 - fehlerhafte Daten **Kap 21** 189 ff.
 - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **Kap 21** 173
 - Weitergabe an Betroffenen **Kap 21** 180 f.
 - Weitergabe an Dritte zur weiteren Verarbeitung **Kap 21** 185 ff.
 - Weitergabe an öffentliche Stellen
Kap 21 182 ff.
 - Zugriffsregelungen **Kap 21** 178 ff.
 - Dokumentationspflichten des Arbeitgebers
 - bei Impf-/Untersuchungsverpflichtungen
Kap 21 96 ff.
 - von Dritten (Angehörigen)
 - bei Inanspruchnahme von (Familien-)Pflegezeit **Kap 21** 63 ff.
 - Erhebung im Arbeitsverhältnis
 - Grenzen der individualrechtlichen Vertragsfreiheit **Kap 21** 122 ff.
 - Informationspflichten **Kap 21** 128 ff.
 - tarifvertragliche Regelungen
Kap 21 135 ff.
 - durch vereinbarte Untersuchungspflichten
Kap 21 110 ff.
 - durch vereinbarte Untersuchungspflichten (Wiederholungsuntersuchungen)
Kap 21 114 ff.
 - Erhebung in Einstellungsuntersuchung
Kap 21 108 ff.
 - Gendarstellungsanspruch bei fehlerhaften Daten **Kap 21** 191 f.
 - Geheimhaltung **Kap 21** 1 f.
 - genetische Daten **Kap 17** 145; s. a. *dort*
 - gerichtliche Verfahren iZm Schutz der
Kap 21 206 ff.
 - Kenntnis des Arbeitgebers
 - durch Angaben des Beschäftigten
Kap 21 14 ff.
 - durch Angaben des Beschäftigten auf Verlangen des Arbeitgebers **Kap 21** 20 ff.
 - durch ärztliche Untersuchungen
Kap 21 34 ff.; 110 ff.
 - durch eigene Wahrnehmung/Ermittlung
Kap 21 26 ff.
 - durch Maßnahmen aufgrund des IfSG
Kap 21 68 ff.
 - durch Postings des Beschäftigten in Sozialen Medien **Kap 21** 31
 - Löschung **Kap 21** 199
 - mittelbare (Gesundheitsfolgedaten)
Kap 21 10 ff.
 - durch ärztliche Datenverarbeitung
Kap 21 53 ff.
 - in ärztlicher Bescheinigung iSd MuSchG
Kap 21 62
 - bei gesundheitsbehördlichen Anordnungen aufgrund des IfSG **Kap 21** 82 ff.
 - psychologische Untersuchungen
Kap 21 168 ff.
 - Rechte der Beschäftigten **Kap 21** 200 ff.
 - rechtmäßige Verarbeitung gem. Art. 9 DS-GVO **Kap 21** 88 ff.
 - Speicherung/Archivierung **Kap 21** 193 ff.
 - unmittelbare Daten **Kap 21** 2 ff.
 - Verarbeitung durch ärztliche Tätigkeit
Kap 21 51 ff.
 - bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit
Kap 21 56 ff.

Stichwortverzeichnis

- Verbot der Verarbeitung
 - bei versehentlicher Preisgabe **Kap 21** 17
- bei der Wahl zur Schwerbehindertenvertretung **Kap 41** 3, 6 ff.
 - Einschränkung der Einsichtnahme **Kap 41** 10 ff.
- Gleichbehandlungsgebot**
 - Best Practice zum Schutz **Kap 16** 25 ff.
 - und Diskriminierung von Frauen durch Digitalisierung **Kap 16** 3 ff.
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 32 ff.
 - und dessen Gefährdung
 - durch KI-Systeme **Kap 16** 23 ff.
- Global Positioning System (GPS)**
 - Ortung mit Hilfe von **Kap 23** 3 f.; s. a. *Ortungssysteme*
- Grundrechte**
 - Schutz durch DS-GVO
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 16 ff.
- Grundrechtecharta der EU (GRCh)**
 - und Datenschutz **Kap 3** 2 ff.
 - Schutz durch DS-GVO **Kap 18** 16 ff.
- Grundsatz der Datenminimierung**
 - gem. Art. 5 DS-GVO **Kap 20** 36 ff.
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit**
 - bei automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 37 f.
 - bei der Datenerhebung
 - von Telekommunikationsdaten **Kap 32** 103 ff.
 - bei der Datenverarbeitung **Kap 4** 32 ff.
 - von Gesundheitsdaten **Kap 21** 173
 - beim Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 19
 - bei der Überwachung von Arbeitnehmern
 - durch Ortungssysteme **Kap 23** 22 f.
 - bei der Verarbeitung biometrischer Daten
 - dreistufige Prüfung der Erforderlichkeit **Kap 22** 11 ff.
 - bei der Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 26g, 36 ff.
- Handy-Ortung**
 - via IMS I **Kap 23** 5 f.
- Hessisches Datenschutzgesetz Kap 1** 3, 7 f.
- Hinweisegeberschutzgesetz (HinSchG)**
 - **Kap 45** 1 f.
 - Anonymität der Meldenden **Kap 45** 10
 - Compliance-Management zum „Whistle Blowing“ **Kap 45** 1
 - geschützter Personenkreis **Kap 45** 3, 22 f.
 - interne Meldestellen
 - Fachkunde zur Beurteilung der Anwendbarkeit des HinSchG **Kap 45** 26 f.
 - Handlungsmöglichkeiten für **Kap 45** 18 f.
 - Vorgaben für **Kap 45** 12 ff.
- und Maßregelungsverbot nach Beschwerden o. Ä. **Kap 21** 21 ff.
- Meldesysteme **Kap 45** 5 ff.
 - Datenschutz **Kap 45** 25
 - im öffentlichen Bereich **Kap 45** 9
- Meldungen **Kap 45** 11
 - „Offenlegung von Informationen“ **Kap 45** 20 f.
- sachlicher Anwendungsbereich **Kap 45** 4, 26 f.
- Schutz vor Repressalien **Kap 45** 22 f.
- Homeoffice Kap 36** 2 ff.; s. a. *Mobiles Arbeiten*
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 36** 13
 - Datenschutz im **Kap 20** 64 ff.
 - Datensicherheit im **Kap 36** 25 ff.; s. a. *dort*
 - Überwachung/Kontrolle durch Arbeitgeber **Kap 36** 15 ff.; s. a. *Überwachung*
- Human Ressource Management Systeme**
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen durch **Kap 18** 8
- Impfnachweise**
 - und Verarbeitung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 68 ff.
- Informationspflichten**
 - nach Art. 26 KI-VO **Kap 12** 35 ff.
 - des Verantwortlichen nach Art. 12, 13 DS-GVO
 - bei automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 56
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 8 ff.
 - des Verantwortlichen nach Art. 13 DS-GVO
 - bei Erhebung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 128 ff.
 - von Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27** 86 ff.
 - Telefonüberwachung **Kap 26** 14a
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 31 ff.
- Informationspflichten des Arbeitgebers**
 - bei der agilen Datennutzung **Kap 40** 7
 - bei automatisierten Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 56
 - bei Erhebung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 128 ff.
 - bei indirekter Datenerhebung (bei Dritten) **Kap 17** 109b
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 6 ff.
 - Form der Information iSv Art. 12 DS-GVO **Kap 34** 9 ff.
 - bei Telefonüberwachung **Kap 26** 14a
 - bei Überwachung durch Detektive **Kap 24** 26b
 - bei Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 26a ff.

Informationssicherheit s. IT-Sicherheit

Internationale Konzerne

– Beschäftigtendatenschutz in **Kap 33** 1 ff.

– und Compliance **Kap 33** 19 ff.

– betreffend Mitarbeiterverzeichnisse
Kap 33 16 ff.

– betreffend Personalakten **Kap 33** 8 ff.

– bei Unternehmenstransaktionen

Kap 33 22 ff.

– Datenübermittlung in

– durch Auftragsverarbeitung **Kap 33** 3

– im Wege einer Joint Controllership
Kap 33 4

– Rechtmäßigkeit **Kap 33** 1 ff., 25

Internationaler Datentransfer **Kap 32** 40

– und Beschäftigtendatenschutz **Kap 32** 1 ff.

– Betriebsvereinbarungen zum **Kap 32** 65

– Datentransfers **Kap 32** 13 ff.

– durch Auftragsverarbeitung **Kap 32** 17 ff.

– innerhalb einer verantwortlichen Stelle
Kap 32 14 ff.

– Einwilligung der Betroffenen **Kap 32** 60 ff.;

Kap 34 33

– ins EU-/EWR-Ausland **Kap 32** 69

– im Konzern **Kap 32** 1 ff.

– iRd Joint Controllership **Kap 32** 41

– ins Nicht-EU-Ausland **Kap 32** 70 ff.

– mit angemessenem Datenschutzniveau iSD
DS-GVO **Kap 32** 72 ff.

– Ausnahmen vom Verbot des **Kap 32** 94 ff.

– Binding Corporate Rules **Kap 32** 76 ff.

– Datentransfer in die USA (EU-US
Data Privacy Framework) **Kap 32** 114 ff.;
Kap 37 17

– Datentransfer in die USA (EU-US-
Privacy Shield) **Kap 32** 109 f.

– Datentransfer in die USA (Safe-Har-
bor-Abkommen) **Kap 32** 103 ff.

– Datentransfer in die USA (Schrems-II-
Entscheidung) **Kap 32** 111 ff.

– und genehmigte Verhaltensregeln

Kap 32 86 ff.

– und genehmigte Zertifizierungsmechanis-
men **Kap 32** 91 ff.

– Standardvertragsklauseln **Kap 32** 81 ff.

– One-Stop-Shop-Lösung beim **Kap 32** 9

– beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen

– in das EU-Ausland **Kap 34** 21 ff.

– rechtmäßige Datenübermittlung gem. Art. 6

DS-GVO **Kap 32** 50 ff.

– Übermittlung sensitiver Daten **Kap 32** 66 f.

– iRv Videokonferenzen **Kap 37** 16 ff.

– Zielländer des **Kap 32** 68 ff.

Internet

– Auffindbarkeit von Informationen

Kap 6 19 ff.

– Begriffe

– Cookies **Kap 27** 11 f.

– Intrusion Prevention System **Kap 27** 38;

s. a. dort

– IP-Adressen **Kap 27** 2; *s. a. dort*

– IPv6 (Internet Protocol Version 6)

Kap 27 8 ff.

– Meta-Daten **Kap 27** 13 f.

– Social Media **Kap 27** 15 ff.; *s. a. dort*

– Web 2.0 **Kap 27** 16

– Code als Gesetz und rechtliche Vorgaben

Kap 6 1 ff.

– Daten- und Persönlichkeitsschutz

– durch Selbstregulierung **Kap 6** 50 ff.

– Identifizierbarkeit der Nutzer **Kap 6** 7 ff.

– Nutzung durch Unternehmen

– und Beschäftigtendatenschutz

Kap 27 51 ff.

– Recht auf Vergessenwerden im **Kap 6** 23 ff.

– Schutz der Privatsphäre **Kap 1** 20

– Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Nutzer

Kap 6 13 ff.

– Social Networks **Kap 6** 35 ff.

– Vervielfältigung von Informationen

Kap 6 34

Internet am Arbeitsplatz **Kap 27** 1 ff.

– und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 19 ff.

– bei Kundenkontakten **Kap 27** 56

– bei Nutzung von Social Media durch Unter-
nehmen **Kap 27** 58 ff.

– Daten- und Persönlichkeitsschutz

– „by Design“ **Kap 6** 42 ff.

– Datenschutz-Folgenabschätzung **Kap 27** 42

– E-Mail-Nutzung *s. dort*

– Internetnutzung durch Unternehmen

– und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 51 ff.

– und IT-Sicherheit **Kap 27** 28 ff., 38 ff.

– Firewall **Kap 27** 29

– Mitarbeiterzugänge zu Social Media-Kanä-
len **Kap 27** 66 ff.

– personenbezogene Daten **Kap 27** 39

– technische Lösungen **Kap 27** 43 ff.

– Web-Analyse, -Filtering, -Tracking
Kap 27 30 f.; *s. a. Web-Tracking*

– Kontrolle der Nutzung **Kap 26** 23 ff.

– zur Aufdeckung von Straftaten **Kap 27** 35;

s. a. Straftaten

– bei Einwilligung des Arbeitnehmers

Kap 26 37

– Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG

Kap 26 38 f.

– und personenbezogene Daten

Kap 27 32 f.

– zur Prävention **Kap 27** 36

– bei Privatnutzungsverbot **Kap 26** 31 ff.

– und strafbares Ausspähen von Daten

Kap 35 59 ff.

– Verbot der Auswertung von Verbindungs-
daten **Kap 26** 24 f.

– Verhältnismäßigkeit **Kap 27** 33

Stichwortverzeichnis

- private Nutzung **Kap 27** 22 ff.
 - strafbare Verletzung von Post-/Fernmeldegeheimnis **Kap 35** 88 ff.
 - strafrechtliche Risiken **Kap 35** 2 ff.
- und Schutz der Unternehmensinteressen **Kap 27** 28 ff.
- Schutz vor Zugriff Dritter **Kap 27** 20 ff.
- Internetnutzung durch Unternehmen**
 - Applicant Tracking System **Kap 27** 90
 - Bewerbungsverfahren **Kap 27** 81 ff.
 - Cloud-Computing **Kap 27** 92
 - Online-Assessment **Kap 27** 89
 - Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27** 84 ff.; *s. a. dort*
 - Online-Schulungen **Kap 27** 93
- Intrusion Prevention System** **Kap 27** 38
 - und personenbezogene Daten **Kap 27** 40
- Intrusion-Detection-Systeme**
 - und (Beschäftigten-)Datenschutz **Kap 46** 23 ff.
 - Einsatz bei der E-Mail-Nutzung **Kap 46** 30
 - und rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 46** 28 ff.
- IP-Adressen**
 - und Identifizierung des Nutzers **Kap 27** 2 ff.
 - und IPv6 (Internet Protocol Version 6) **Kap 27** 8 ff.
- IT-Betriebsmittel**
 - Arbeitgeber als Telekommunikationsanbieter *s. dort*
 - erlaubte Privatnutzung **Kap 25** 35 ff.
 - aufgrund betrieblicher Übung durch Duldung **Kap 25** 49 ff.
 - durch Duldung **Kap 25** 42 ff.
 - Empfehlungen zur **Kap 25** 62 ff.
 - als freiwillige Leistung **Kap 25** 63
 - Kontrollbefugnis des Arbeitgebers **Kap 25** 100 ff.
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 40 f.
 - Rücknahme der Gestattung **Kap 25** 56 ff.
 - Überlassungszweck
 - Abgrenzung berufliche/private Nutzung **Kap 25** 24 ff.
 - bei Nutzung von BYOD **Kap 25** 30 ff.
 - und TDDDG **Kap 25** 20 ff.
 - verbote Privatnutzung
 - und der Arbeitgeber als Anbieter im Sinne des TDDDG **Kap 25** 73 ff.
 - Kontrollbefugnis des Arbeitgebers **Kap 25** 100 ff.
 - Überwachung des Verbots **Kap 25** 64
 - und Work-Logging **Kap 47** 8 ff.; *s. a. dort*
- IT-Dienstleistungen**
 - Outsourcing von
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 34** 1 ff.; *s. a. Outsourcing*
- IT-Sicherheit am Arbeitsplatz** **Kap 46** 1 ff.
 - bei agiler Datennutzung **Kap 40** 8
 - Beteiligung/Unterstützung durch Beschäftigte **Kap 46** 11 ff., 17 ff.
 - und Datenschutz **Kap 46** 22 ff.
 - Durchsetzung von Sicherheitsmaßnahmen **Kap 46** 16
 - Leitlinien zur IT-Sicherheit **Kap 46** 12 f.
 - Netz- und Kommunikationssicherheit **Kap 46** 7
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 46** 22 ff.
 - durch Firewalls, IDS, IPS **Kap 46** 5; *s. a. Intrusion-Detection-Systeme*
 - physische **Kap 46** 5 f.
- IT-Systeme**
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 35 ff.
 - Legal Tech **Kap 49** 1 ff.; *s. a. dort*
 - Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 10** 17 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25 ff.
 - Zustimmungserfordernis für Maßnahmen **Kap 10** 23 f.
 - Qualitätsmanagement **Kap 9** 51 ff.
 - Kontrolle durch Arbeitnehmer **Kap 9** 67 ff.
 - Verfahrensverzeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO **Kap 13** 1 ff.; *s. a. dort*
- Kirchen**
 - Arbeitnehmerdatenschutz **Kap 1** 44 ff.
- KI-Systeme**
 - Anwendungen iSd KI-VO **Kap 9** 10 ff.
 - Best Practice bei der Einführung **Kap 9** 14
 - Klassifizierung von Tool-Anwendungen **Kap 9** 35 ff., 49 f.
 - Best Practice während der Anwendung
 - geschäftliche Interessen und Persönlichkeitsrechte **Kap 9** 22
 - rechtliches Monitoring **Kap 9** 17
 - Betriebsvereinbarungen zum Einsatz von
 - datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 47 ff.
 - zu KI-basierten Software-Systemen **Kap 7** 18; *s. a. Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen*
 - Muster **Kap 43** 59 f.
 - Vermeidung von Schadensersatzansprüchen **Kap 43** 53 ff.
 - Communication- und Collaboration-Tools **Kap 9** 41 ff.
 - Einsatz bei Legal Tech **Kap 49** 13 ff.
 - Einsatz von
 - bei agiler Arbeit **Kap 39** 35 ff.
 - rechtmäßige Nutzung **Kap 44** 3
 - Hochrisiko-KI-Systeme iSv Art. 6 ff. KI-VO
 - Aufzeichnungs-/Protokollierungspflichten **Kap 38** 11
 - bei Einsatz im Personalbereich **Kap 16** 23; **Kap 43** 5 ff., 20 ff.

- rechtskonforme Nutzung **Kap 38** 11
- Risiko- und Folgenabschätzung vor der **Kap 43** 41 ff.
- Risikomanagementsysteme **Kap 38** 14
- HR-Tools **Kap 9** 40
- Qualitätsmanagement **Kap 9** 51 ff.
- Security-Tools **Kap 9** 47
- Unternehmensrichtlinien
 - zur rechtskonformen Nutzung **Kap 38** 10 ff.
- Kompetenzprofile**
 - erstellt von Personalinformationssystemen **Kap 17** 110a
- Konzerndatenschutzbeauftragte**
 - iSv Art. 4 DS-GVO **Kap 33** 1
 - Auftragsverarbeitung im **Kap 32** 34
 - Beschäftigtendatenschutz
 - beim internationalen Datentransfer **Kap 32** 1 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*
 - in internationalen **Kap 33** 1 ff.
 - gemeinsame Datenschutzbeauftragte **Kap 31** 8; **Kap 32** 10
 - gemeinsame Verantwortlichkeit iSv Art. 26 DS-GVO
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 55 f.
 - internationaler Datentransfer
 - Binding Corporate Rules **Kap 32** 76 ff.
 - iRd Joint Controllership **Kap 32** 41; **Kap 33** 4
 - ins Nicht-EU-Ausland **Kap 32** 70 ff.
 - kein Konzernprivileg iZm der Datenverarbeitung **Kap 33** 1 ff.
 - Outsourcing von IT-Leistungen innerhalb eines **Kap 34** 17 ff.
- Künstliche Intelligenz (KI)**
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 35 ff.
 - Anwendungen iSd KI-VO **Kap 9** 10 ff.
 - in der Arbeitswelt 4.0 **Kap 2** 10a f.
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen durch
 - Folgenabschätzung vor dem Einsatz **Kap 18** 55
 - in der Praxis **Kap 18** 62 ff.
 - Technik der Entscheidungsfindung **Kap 18** 5 ff.
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen iSv Art. 22 DS-GVO **Kap 18** 1 ff.
 - im Betriebsverfassungsrecht **Kap 7** 1 ff.
 - Auswahlrichtlinien iSv § 95 Abs. 2a BetrVG **Kap 7** 3 ff.
 - KI-basierte Software-Systeme **Kap 7** 15 ff.
 - Sachverständige für Beurteilung des Einsatzes von KI **Kap 7** 10 ff.
 - Unterrichtungs- und Beratungsrecht zum Einsatz von KI **Kap 7** 6 ff.
- Einsatz bei Legal Tech **Kap 49** 13 ff.
- Gefährdung von Chancengleichheit/Gleichbehandlungsgebot
 - durch Einsatz von KI-Systemen **Kap 16** 8 ff.
 - Folgenabschätzung vor dem Einsatz **Kap 16** 20 f.
 - Schutz durch Transparenz **Kap 16** 15 ff.
- KI-Systeme iSv Art. 3 KI-VO **Kap 13** 9; s. a. *KI-Systeme*
 - Verfahrensverzeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO **Kap 13** 10 ff., 20 ff.; s. a. *dort*
 - Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats **Kap 10** 17 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25 ff.
 - Zustimmungserfordernis für Maßnahmen **Kap 10** 23 f.
 - und Privacy Assessment **Kap 13** 1 ff.; s. a. *dort*
 - und das Transparenzgebot der DS-GVO **Kap 12** 10 ff., 35 ff.
 - und Verbraucherschutz **Kap 9** 72 ff.
- Künstliche-Intelligenz-Verordnung (KI-VO)** **Kap 9** 10 ff.
 - Anwendbarkeit auf Tool-Anwendungen **Kap 9** 38 ff., 49 f.
 - Art. 11 ff. KI-VO
 - Transparenzgebot für KI-Systeme **Kap 13** 23
 - Art. 52 KI-VO
 - Auskunftsrechte **Kap 12** 14 f.
 - und Einsatz von Robotik **Kap 43** 9 ff.
 - Hochrisiko-KI-Systeme iSv Art. 6 ff. KI-VO **Kap 38** 10 ff.
 - bei Einsatz im Personalbereich **Kap 16** 23
 - Informationspflichten nach Art. 26 KI-VO **Kap 12** 35 ff.
 - KI-Systeme iSv Art. 3 KI-VO **Kap 13** 9
 - in der Personalarbeit **Kap 44** 3
 - Qualitätsmanagement für IT-/KI-Systeme **Kap 9** 51 ff.
 - und technologieorientierte Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 2 ff.
 - Wahrung des Geistigen Eigentums **Kap 9** 63 ff.
 - Anwendung
 - auf die digitale Kommunikation **Kap 25** 15
 - Recht am eigenen Bild nach § 22 KunstUrhG **Kap 1** 1
 - und Videoaufnahmen **Kap 42** 13
 - Legal Tech** **Kap 49** 1 ff.
 - Compliance-Management **Kap 49** 8 ff., 24
 - Datenbanknutzung **Kap 49** 6
 - und Einsatz von KI **Kap 49** 13 ff.
 - Kooperationsnotwendigkeit **Kap 49** 19 ff.
 - Monitoring **Kap 49** 25

Stichwortverzeichnis

- Schnittstellen-Management **Kap 49** 23
- Veränderungs-Management **Kap 49** 24
- Fortentwicklung **Kap 49** 5
- interne Informationen **Kap 49** 7
- Internet-Auftritt des Betriebs/Unternehmens **Kap 49** 11
- Kommunikation im Betrieb/Unternehmen **Kap 49** 8 ff.
- bei der Kunden-Kommunikation **Kap 49** 12
- Leiharbeitnehmer**
 - Beschwerderecht gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15** 8
- Leitende Angestellte**
 - Beschwerderecht gem. § 26 Abs. 8 BDSG **Kap 15** 7
- Life-Logging Kap 47** 2 ff.
- Medizinische Untersuchungen**
 - aufgrund arbeitsvertraglicher Verpflichtungen **Kap 21** 107 ff.
 - Einstellungsuntersuchungen **Kap 21** 108 ff.; *s. a. dort*
 - und ärztliche Schweigepflicht
 - der Betriebsärzte **Kap 17** 144
 - bei Einstellungsuntersuchungen **Kap 17** 143 f.
 - Datenverarbeitung von Gesundheitsdaten durch **Kap 21** 51 ff.
 - durch den MDK **Kap 21** 40 f.
 - und Verarbeitung von Gesundheitsdaten **Kap 21** 34 ff.
- Mitarbeiterprofile**
 - erstellt von Personalinformationssystemen **Kap 17** 110a
- Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats Kap 10** 17 ff.
 - iZm automatisierten Einzelfallentscheidungen **Kap 18** 59
 - beim Beschäftigtendatenschutz **Kap 1** 17 ff.
 - am Ende des Beschäftigungsverhältnisses **Kap 28** 38 ff.
 - und Beschwerderechte der Arbeitnehmer **Kap 15** 30 f.
 - Unterlassungsanspruch nach Beschwerde **Kap 15** 31
 - iZm Bestellung/Abberufung des Datenschutzbeauftragten **Kap 10** 2 ff.
 - iZm biometrischen Verfahren **Kap 22** 18 ff.
 - iZm Erhebung von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 21** 138 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **Kap 10** 25 ff.
 - Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG
 - agile Datennutzung **Kap 40** 3 f.
 - bei Aufbewahrung/Lösung/Sperrung von Daten **Kap 28** 38 ff.
 - iZm Datenerhebungen bei den Beschäftigten **Kap 30** 32 ff.
- bei Einsatz von Ortungssystemen **Kap 23** 40
- bei E-Mail-/Internetkontrolle **Kap 26** 38 f.
- bei Nutzung betrieblicher Telefondienste **Kap 26** 18 f.
- iZm Ordnung des Betriebs/Verhalten der Arbeitnehmer **Kap 30** 28 ff.
- iZm verhaltens- und leistungsüberwachende technische Einrichtungen **Kap 30** 32 ff.
- Videoüberwachung der Arbeitnehmer **Kap 24** 44 f.
- Work-Logging **Kap 47** 22
- Mitbestimmungsrecht gem. § 94 BetrVG
 - iZm Assessment-Center **Kap 17** 135
 - bei Personalfragebögen/Beurteilungsgrund-sätzen **Kap 10** 23; **Kap 30** 14 ff.
- Mitbestimmungsrecht gem. § 95 BetrVG
 - bei Auswahlrichtlinien **Kap 30** 20 ff.
- iZm Personalakten **Kap 19** 2
- Verwendung von IT-/KI-Tools
 - und Leistungskontrolle **Kap 13** 15 f.
- iZm Work-Logging **Kap 47** 22
- Zustimmungserfordernis **Kap 10** 23 f.
- Mobilendgeräte**
 - und Work-Logging **Kap 47** 8 ff.; *s. a. dort*
- Mobiles Arbeiten Kap 36** 3 ff.
 - Arbeitgeber als Verantwortlicher iSD DS-GVO **Kap 36** 11 f.
 - im Ausland
 - räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO **Kap 36** 9
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 36** 13
 - und Datenschutz **Kap 20** 64 ff.; **Kap 36** 7 ff.
 - Datensicherheit beim **Kap 36** 25 ff.; *s. a. dort*
 - im Homeoffice **Kap 36** 2 ff.; *s. a. dort*
 - Remote Work **Kap 36** 4
 - Überwachung/Kontrolle durch Arbeitgeber **Kap 36** 15 ff.; *s. a. Überwachung*
- Mobilfunkgeräte**
 - Handy-Ortung via IMS I **Kap 23** 5 f.
- Muster**
 - Betriebsvereinbarung
 - zum Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 59 f.
 - zu Fingerabdrucksystem (biometrisches Verfahren) **Kap 22** 28
 - iZm Kontrolle der E-Mail-Postfächer **Kap 25** 121
 - iZm Nutzung von IT-Betriebsmitteln **Kap 25** 119
 - Datenschutzerklärung
 - für Bewerbungsverfahren über Bewerbungs-plattformen **Kap 27** 105
 - Einwilligungserklärung
 - zur Veröffentlichung von Mitarbeiter-Bildern im Internet **Kap 22** 29; **Kap 27** 106 ff.
 - Social Media Guideline **Kap 27** 103 f.

Netzwerke

- Datensicherheit
 - beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 35 ff.
 - Datensicherheit der Geräte
 - Drucker/Kopierer **Kap 20** 47 ff.
 - Scanner **Kap 20** 54 ff.
 - Telefaxgeräte/Faxserver **Kap 20** 57 ff.
 - IT-Sicherheit
 - durch Firewalls, IDS, IPS **Kap 46** 5
 - Schutzmaßnahmen in
 - Mitschneiden von Vorgängen in **Kap 20** 6
- New Work**
- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 39** 29 ff.
- NIS-2-Richtlinie (RL (EU) 2022/2555**
- **Kap 5** 27 ff.
 - und Cyber Resilience Act **Kap 5** 39 f.

Öffentliche Stellen

- iSD BDSG
 - Datenschutzbeauftragte bei **Kap 31** 9

Öffentlicher Dienst

- Personalakten im **Kap 19** 6, 15, 19

Onlinebewerbungsplattformen

- **Kap 27** 84 ff.
 - automatisierte Einzelfallentscheidungen durch **Kap 27** 87
 - Datenschutzerklärung (Muster) **Kap 27** 108
 - und Fragerrecht des Arbeitgebers **Kap 27** 85
- Ordnungswidrigkeiten**
- gem. Art. 83 DS-GVO **Kap 15** 33 ff.; **Kap 28** 41 ff.
 - Bußgelder **Kap 15** 42
 - gerichtliches Verfahren **Kap 28** 45 ff.
 - Verfolgung durch Aufsichtsbehörden **Kap 15** 45 f.
 - durch Verletzung der Überwachungspflicht (§ 130 OWiG)
 - und Datenschutz by Design and by default **Kap 14** 23 ff.

Ortung von Arbeitnehmern

- während dienstlicher Tätigkeiten
 - zu Abrechnungszwecken **Kap 23** 27
 - und agile Datennutzung **Kap 40** 16
 - zur Arbeitskontrolle **Kap 23** 27
 - zur Aufdeckung/Verfolgung von Straftaten durch Mitarbeiter **Kap 23** 33 f.
 - zur Einsatzkoordination/Flottenmanagement **Kap 23** 24 ff.; **Kap 40** 16 f.
 - Einwilligung der Mitarbeiter **Kap 23** 39
 - Erforderlichkeit **Kap 23** 15
 - zur Prävention von Straftaten **Kap 23** 16 ff., 20 ff.
 - zur Prävention von Straftaten durch Mitarbeiter **Kap 23** 29 ff.
 - Verhältnismäßigkeit **Kap 23** 22 f.
 - heimliche/verdeckte **Kap 23** 35 f.

- Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 23** 40
- im Privatbereich **Kap 23** 37 f.

Ortungssysteme

- digitale Tachografen (Fahrtenschreiber) **Kap 23** 9
- GPS-System **Kap 23** 3 f.
- Handy-Ortung via IMSI **Kap 23** 5 f.
- Radio-Frequency-Identification (RFID) **Kap 23** 7 f.
- zur Überwachung von Mitarbeitern **Kap 23** 1 ff., 10 ff.; s. a. *dort*

Outsourcing

- von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 4 f.
 - als Betriebsübergang iSD § 613a BGB **Kap 34** 50 ff.
- Business Process Outsourcing (BPO) **Kap 34** 3
 - und Cloud Computing **Kap 34** 42 ff.
- Einwilligung des Betroffenen **Kap 34** 33
- Erfordernisse an Auftragserteilung **Kap 34** 34 f.
- in das EU-Ausland **Kap 34** 21 ff.
- Informationspflichten des Arbeitgebers **Kap 34** 6 ff.
- Kontroll-/Überwachungspflichten des Arbeitgebers **Kap 34** 36 ff.
- innerhalb des Konzerns **Kap 34** 17 ff.
- ins Nicht-EU-Ausland **Kap 34** 25 ff.; s. a. *Internationaler Datentransfer*
- Service Level Agreements **Kap 34** 10
- Spezifikation DIN SPEC 1041 **Kap 34** 10

People Analytics **Kap 44** 11 ff.

- und Community Impact Surveys **Kap 44** 39 ff.
- und Profiling **Kap 44** 2 ff.
- Rechtmäßigkeit **Kap 44** 29 ff.
- und Unternehmensführung/-steuerung **Kap 44** 24 ff.

Personalakten

- Anspruch auf Entfernung unrichtiger Unterlagen **Kap 19** 20 ff.
- Aufbewahrungspflichten **Kap 19** 23
- besonders geschützte (sensitive) Daten in **Kap 19** 8
- Einsichtsrecht des Arbeitnehmers **Kap 19** 10 ff.; **Kap 30** 6
 - Hinzuziehung von Betriebs-/Personalrat **Kap 19** 9; **Kap 30** 6
- elektronische **Kap 19** 3
- Erklärungen des Arbeitnehmers zur **Kap 19** 16 ff.
- formelle **Kap 19** 1
- keine Gesundheitsdaten in **Kap 21** 177
- Inhalte **Kap 19** 4 ff.
 - unzulässige **Kap 19** 5
- in internationalen Konzernen **Kap 33** 8 ff.
- materielle **Kap 19** 1

Stichwortverzeichnis

- Mitwirkungsrechte des Betriebs-/Personalrats
Kap 19 3
 - Vertraulichkeit der **Kap 19** 8 f.
 - Vollständigkeit und Richtigkeit der
Kap 19 6 f.
 - Personalarbeit**
 - Analyse der Arbeitnehmerdaten **Kap 44** 11 ff.;
s. a. People Analytics
 - Team-Stimmung und Social Analytics
Kap 44 16 ff.
 - und Community Impact Surveys
Kap 44 39 ff.
 - Einsatz von KI-Systemen bei der **Kap 44** 1 ff.
 - Personalfragebögen**
 - Mitbestimmungsrecht des Betriebs-/Personalrats **Kap 30** 14 ff.
 - Personalinformationssysteme** **Kap 17** 110a
 - Nutzung im Bewerbungsverfahren
 - Auswahl der einzuladenden Bewerber
Kap 17 110a ff.
 - automatisierte Entscheidungen iSD Art. 22 DS-GVO **Kap 17** 111 f., 147; *s. a. dort*
 - Skill-/Mitarbeiter-/Kompetenzprofile
Kap 17 110a
 - Personalplanung** **Kap 17** 3 ff.
 - Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats
Kap 30 13
 - Zustimmungsverweigerungsrechte
Kap 30 24 ff.
 - Datenschutz bei der **Kap 17** 6 f.
 - KI-gestützte Personalentscheidungen
Kap 43 5 ff.
 - und agile Datennutzung **Kap 40** 13
 - Personalbedarfsplanung **Kap 17** 3
 - Personaleinsatzplanung **Kap 17** 4
 - Personalgewinnung/-beschaffung **Kap 17** 4
 - Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.
 - Auswahl der einzustellenden Person
Kap 17 147
 - automatisierte Entscheidungen iSD Art. 22 DS-GVO **Kap 17** 111 f., 147; *s. a. dort*
 - Einstellungsgespräche **Kap 17** 114 ff.; *s. a. dort*
 - Einstellungstests **Kap 17** 132 ff.
 - Einstellungsuntersuchungen **Kap 17** 136 ff.
 - Stellenausschreibungen **Kap 17** 8 ff.; *s. a. dort*
- Personalrat** *s. Betriebsrat*
- Personenbezogene Daten** **Kap 17** 41 ff.
 - im Alltag des Betriebs/Unternehmens
Kap 20 1
 - Anonymisierung **Kap 4** 10 f.; **Kap 14** 6 ff.;
s. a. dort
 - im Arbeitsverhältnis *s. Beschäftigtendatenschutz*
 - besonders geschützte (sensitive)
 - iSD BDSG **Kap 4** 70 f.
 - iSv DS-GVO **Kap 4** 19 f.; *s. a. Sensitive Daten*
- in der Betriebsorganisation
 - Schutzmaßnahmen **Kap 20** 12 ff.
- vom Betroffenen öffentlich gemachte in sozialen Netzwerken
 - im Bewerbungsverfahren **Kap 17** 101 ff.
- biometrische **Kap 22** 1 ff.; *s. Biometrische Verfahren*
- und Data Act **Kap 5** 5 ff.
- und Data Governance für Arbeitnehmerdaten
Kap 9 17 ff.
- iSD DS-GVO **Kap 4** 4
- gewerbsmäßige Übermittlung/Zugänglichmachung
 - als Straftat **Kap 35** 7
- Identifizierbarkeit einer Person
 - und Personenbezug der Daten **Kap 4** 6 ff.
- in internationalen Konzernen **Kap 33** 8 ff.
- im Internet **Kap 27**
- IP-Adressen als **Kap 27** 4 ff.
- Pseudonymisierung **Kap 4** 10 f.; **Kap 20** 15 ff.
- Recht auf Vergessenwerden gem. Art. 17 DS-GVO **Kap 4** 27
 - und Löschungspflichten gem. § 35 BDSG
Kap 28 16 ff.
- beim Self-Tracking, Life-Logging, Work-Logging **Kap 47** 2 ff.; *s. a. dort*
- bei Speicherung von URL oder IP-Adressen
Kap 27 32 f.
- Straftaten iZm gem. § 42 BDSG **Kap 35** 9 ff.;
s. Straftaten
 - gewerbsmäßige Übermittlung/Zugänglichmachung **Kap 35** 13
 - Verarbeitung ohne Berechtigung
Kap 35 21a ff.
- bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 1 ff.
 - Zweckänderung der Datenerhebung
Kap 29 26 ff.
- Verarbeitung **Kap 4** 12
 - Betroffenenrechte **Kap 4** 38 ff.
 - als Gegenstand einer Beschwerde
Kap 15 15 ff.
 - Grundsatz der Datenminimierung
Kap 20 36 ff.
 - Grundsatz der Verhältnismäßigkeit
Kap 4 32 ff.
 - Grundsatz der Zweckbindung **Kap 4** 30 f.
 - Rechtmäßigkeit *s. Rechtmäßige Datenverarbeitung*
 - Zulässigkeit im Arbeitsverhältnis
Kap 15 18 ff.
- Persönlichkeitsschutz** *s. a. Allgemeines Persönlichkeitsschutz*
 - und agiles Arbeiten **Kap 39** 1 ff.
 - Schutz bei Emojis **Kap 39** 49 f.
 - Schutz bei Jams **Kap 39** 46
 - nach dem KunstUrhG **Kap 1** 1
 - und digitale Kommunikation **Kap 25** 15
 - und Videoaufnahmen **Kap 42** 13

- Platform for Privacy Preferences (P3P)**
Kap 9 52 ff.; Kap 14 3 ff.
- Polizeiliche Führungszeugnisse**
Kap 17 91 ff.
- Postgeheimnis**
– Verletzung als Straftat Kap 35 88 ff.
– Rechtsprechung Kap 35 91 ff., 94 ff.
- Privacy Assessment**
– und Beschäftigtendatenschutz Kap 13 1 ff.
– bei Einführung von IT-/KI-Verfahren
Kap 13 48
– Gestaltungsmöglichkeiten für Arbeitnehmer
Kap 13 12
– Inhalt eines Kap 13 44 ff.
– Kontrolle der Arbeitnehmer durch IT-/KI-Tools Kap 13 42
– Struktur eines Kap 13 40 ff.
– und Transparenzgebot der DS-GVO
Kap 13 3
– und Verfahrensverzeichnisse Kap 13 43
- Profiling**
– iSv Art. 22 DS-GVO Kap 18 11 ff.
– und People Analytics Kap 44 2 ff.
- Pseudonymisierung**
– personenbezogener Daten Kap 4 10 ff.;
Kap 20 15 ff.
- Psychologische Untersuchungen**
Kap 21 168 ff.
- Quantified Self** Kap 47 2 ff.
- Recht am eigenen Bild** Kap 3 31
– Anspruch auf Löschung von Bildern/Videos
– nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses
Kap 27 55, 63
– nach Widerruf der Einwilligung Kap 27 64
- Begriff „Videoaufnahme“ Kap 42 1 ff.; s. a. dort
- Bilder von Arbeitnehmern auf HomePage des Arbeitgebers
– Muster für Einwilligungserklärung
Kap 22 14
- bei Internetnutzung durch Unternehmen
Kap 27 52 ff.
– Einwilligungserklärung (Muster)
Kap 27 106 ff.
- nach dem KUG Kap 1 1; s. a. *Kunsturhebergesetz*
- Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs durch Bildaufnahmen
– als Straftat Kap 35 47 ff.
- Recht auf freie Meinungsäußerung**
– iRv agiler Arbeit Kap 39 26 ff., 48
– Kapitalisierung Kap 39 26 ff.
- Recht auf informationelle Selbstbestimmung**
– und Beschäftigtendatenschutz Kap 12 29 ff.;
s. a. dort
- als Grundrecht Kap 1 6
– als Grundrecht der GRCh Kap 3 2 ff.
– Schutz durch DS-GVO Kap 18 16 ff.
– Verletzung als Straftat Kap 35 72 ff.
- Recht auf Privatsphäre** Kap 1 1
- Recht auf Vergessenwerden** Kap 4 27
– gem. Art. 17 DS-GVO
– und Lösungspflichten Kap 28 16 ff.
- Rechtmäßige Datenverarbeitung**
– nach Art. 6 Abs. 1 DS-GVO Kap 17 39 ff.
– bei der agilen Datennutzung
Kap 40 5 ff.
– beim Einsatz von KI und Robotik
Kap 43 25 ff.
– Erforderlichkeit der Datenverarbeitung
Kap 17 59 ff.; s. a. dort
– Grundsatz der Verhältnismäßigkeit
Kap 4 32 ff.; s. a. dort
– Grundsatz der Zweckbindung Kap 4 30 f.
– bei internationalem Datentransfers
Kap 32 50 ff.; s. a. dort
– in (internationalen) Konzernen Kap 33 1 ff., 25
– und Intrusion-Detection-Systeme (IDS)
Kap 46 28 ff.
– People Analytics Kap 44 29 ff.
– Verarbeitung ohne Berechtigung als Straftat
Kap 35 21 ff.
– Videoaufnahmen Kap 42 6 f.; 12 f.
– bei Videokonferenzen Kap 37 13 ff.
– beim Work-Logging Kap 47 11 ff.
– Art. 6 Abs. 1 vs. Art. 9 Abs. 2 DS-GVO
Kap 4 24 ff.
– nach Art. 9 DS-GVO
– besondere geschützte Daten Kap 17 69 f.
– Gesundheitsdaten Kap 21 88 ff.
– bei Bewerbungen Kap 17 66
– indirekte Datenerhebung (bei Dritten)
– über das Internet Kap 17 101 ff.
– bei Due Diligences Kap 29 8 f.
– Einwilligung der Betroffenen Kap 17 12 ff.
– aufgrund kollektiver Vereinbarungen
– im Bewerbungsverfahren Kap 17 76
- Remote Work** Kap 36 4
- Right of Privacy** Kap 1 1
- Risiko- und Folgenabschätzung** s. *Datenschutz-Folgenabschätzung*
- Robotik**
– Einsatz von
– datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen
Kap 43 47 ff.
– und die KI-VO Kap 43 9 ff.
– Muster einer Betriebsvereinbarung
Kap 43 59 f.
– Risiko- und Folgenabschätzung vor dem
Kap 43 41 ff.
– technologieorientierte Betriebsvereinbarungen Kap 43 9 ff.

Stichwortverzeichnis

- Vermeidung von Schadensersatzansprüchen
Kap 43 53 ff.

Sanktionen

- bei Datenschutzverletzungen
 - durch Arbeitgeber **Kap 15** 33 ff.;
Kap 28 41 ff.
 - im Arbeitsverhältnis **Kap 20** 10 f.

Sars-CoV-II-Pandemie

- Verarbeitung von Gesundheitsdaten
Kap 21 72 ff.

Schadensersatzansprüche

- von Betroffenen gem. Art. 82 DS-GVO
Kap 4 42 ff.
 - bei Datenschutzverletzungen **Kap 15** 38 ff.
 - bei Nichterfüllung von Ansprüchen gem. Art. 15 DS-GVO **Kap 17** 153 f.
- von Dritten iSD DS-GVO
 - bei Verletzung des Persönlichkeitsrechts
Kap 11 20 ff.

Schwerbehinderte Menschen

- medizinische Untersuchungen
 - und Verarbeitung von Gesundheitsdaten
Kap 21 42 f.

Schwerbehindertenvertretung gem. § 177 SGB IX

- Datenschutz bei der Amtsführung
 - BEM-Verfahren **Kap 41** 16 ff.
 - Einberufung zu Versammlungen
Kap 41 19 f.
- Wahl zur
 - Auslegung der Wählerliste **Kap 41** 8 ff.
 - Briefwahl **Kap 41** 14 ff.
 - und Datenschutz **Kap 41** 1 f., 6 ff.

Scoring Kap 18 39

Selbständige Tätigkeit

- Datenschutz **Kap 4** 4

Self-Tracking Kap 47 2 ff.

Sensitive Daten Kap 4 70 f.

- und Abwesenheitslisten **Kap 8** 35
- Auftragsverarbeitung von **Kap 32** 37 ff.
- und Auskunftsanspruch der Arbeitnehmer nach Art. 15 DS-GVO **Kap 12** 39 ff.
- und automatisierte Einzelfallentscheidungen
Kap 18 51 ff.
- vom Betroffenen öffentlich gemachte
Kap 4 28 f.; **Kap 6** 35 ff.
- Erhebung in Einstellungsuntersuchungen
Kap 17 138 ff.
- Fehlzeiten im Betrieb **Kap 8** 34
- Gesundheitsdaten **Kap 17** 139 ff.; *s. a. dort*
- im internationalen Datentransfer **Kap 32** 66 f.
- IT-Nutzungslisten **Kap 8** 37
- iSv nationalstaatlichen Regelungen
Kap 4 22 f.
- Pausenlisten für Raucher **Kap 8** 36
- in Personalakten **Kap 19** 8
 - internationaler Konzerne **Kap 33** 14

- Übermittlung iRd Due Diligence
Kap 29 24 f.
- Übermittlung iRd Wahl zur Schwerbehindertenvertretung **Kap 41** 6 ff.
 - Einschränkung der Einsichtnahme
Kap 41 10 ff.

Skillprofile

- und automatisierte Einzelfallentscheidungen
Kap 18 61
- erstellt von Personalinformationssystemen
Kap 17 110 a
- in Skill-Datenbanken **Kap 18** 10

Social Media Kap 27 15 ff.

- automatische Unternehmensprofile
 - und Beschäftigtendatenschutz **Kap 27** 65
 - als Bewerbungsplattformen **Kap 27** 83
- Datenerhebung im Bewerbungsverfahren
Kap 17 101 ff.
- Nutzung durch Beschäftigte
 - Guideline **Kap 27** 48 f.
 - für das Unternehmen **Kap 27** 66 ff.
- Nutzung durch Unternehmen
 - und Beschäftigtendatenschutz
Kap 27 58 ff.
- Mitarbeiterzugänge zu Social Media-Kanälen **Kap 27** 66 ff.
- für Recherchen nach Beschäftigten
Kap 27 71 ff.
- für Recherchen nach Beschäftigten (Beweisverwertungsverbote) **Kap 27** 73 ff.
- Social Media Monitoring **Kap 27** 59, 76 f.
- Onlinebewerbungsplattformen **Kap 27** 84 ff.

Social Media Analytics

- in der Personalarbeit **Kap 44** 22
- Social Media Guideline Kap 27** 48 f., 79, 95 f.
- Muster **Kap 27** 103 f.

Social Media Monitoring Kap 27 59, 76 f.

Soziale Netzwerke Kap 6 35 ff.; Kap 27 18

- Datenerhebung in Bewerbungsverfahren
Kap 17 101 ff.

- Nutzung durch Arbeitnehmer **Kap 27** 22

- und „Whistle Blowing“ **Kap 27** 23

Stellenausschreibungen

- Assessment-Center **Kap 17** 133 ff.; *s. a. dort*
- Datenerhebung
 - beim Bewerber **Kap 17** 81
 - bei Initiativbewerbung **Kap 17** 82 ff.
 - polizeiliches Führungszeugnis **Kap 17** 91 ff.
 - Schufa-Auskunft **Kap 17** 95
- indirekte Datenerhebung (bei Dritten)
Kap 17 79 f.
 - „Anti-Terror-Screenings“ **Kap 17** 109 c
 - Informationspflichten gem. Art. 14 DS-GVO **Kap 17** 109 b
- Datenschutz bei **Kap 17** 8 ff.
 - Anforderungen **Kap 17** 77 f.
 - Datenerhebungen bei Bewerbern
Kap 17 8 ff.

- Einwilligung der Bewerber **Kap 17** 12 ff.; *s. a. dort*
 - Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung **Kap 17** 39 ff.
 - Einstellungsgespräche **Kap 17** 114 ff.; *s. a. dort*
 - Personalinformationssysteme
 - Auswahl der einzuladenden Bewerber **Kap 17** 110a ff.; *s. a. Personalinformationssysteme*
 - Straftaten**
 - gem. § 42 BDSG
 - als Antragsdelikte **Kap 15** 46
 - Maßnahmen zur Aufdeckung/Verfolgung
 - strafrechtliche Risiken interner Ermittlungen **Kap 35** 3a, 14 f.
 - Überwachung von E-Mail- und Internet-Nutzung **Kap 26** 30
 - Überwachung von Mitarbeitern zur **Kap 23** 33 f.
 - Videoüberwachung zur **Kap 24** 29 ff.; **Kap 42** 19
 - Web-Tracking **Kap 27** 35
 - Strafverfahren **Kap 35** 128 ff.; *s. a. dort*
 - Verletzung des Fernmeldegeheimnisses **Kap 26** 5 f., 8 ff.
 - bei E-Mail-Kontrolle **Kap 26** 26 f.
 - bei Telefonüberwachung **Kap 26** 15 f.
 - Verletzung des Fernmeldegeheimnisses wegen des Ausspähens von Daten
 - bei E-Mail-/Internet-Kontrolle **Kap 26** 34 ff.
 - Straftaten des Strafgesetzbuches (StGB)**
 - Afbangen von Daten (§ 202b StGB) **Kap 35** 71 ff.
 - Antragsdelikte **Kap 35** 46, 58, 70, 81, 127
 - Strafantrag **Kap 35** 130 ff.
 - Ausspähen von Daten (§ 202a StGB)
 - bei E-Mail-Kontrolle/Kontrolle der Internet-Nutzung **Kap 35** 59 ff.
 - Datenveränderung (§ 303a StGB) **Kap 35** 122 ff.
 - Offizialdelikte **Kap 35** 87, 111 f.
 - Strafverfahren **Kap 35** 128 ff.; *s. a. dort*
 - Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes (§ 201) **Kap 35** 34 ff.
 - Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs durch Bildaufnahmen (§ 201a StGB) **Kap 35** 51 ff.
 - Verletzung des Post-/Fernmeldegeheimnisses (§ 206 StGB) **Kap 35** 88 ff.
 - Rechtsprechung **Kap 35** 91 ff., 94 ff.
 - Vorbereitung des Ausspähens/Abfangens gem. (§ 202c StGB) (Hacking) **Kap 35** 82 ff.
 - Straftaten gem. § 42 BDSG**
 - und StGB **Kap 35** 6 f.
 - Straftaten gem. § 42 Abs. 1 BDSG
 - als Antragsdelikte **Kap 35** 19
 - Meldepflicht und Nemo-tenetur-Grundsatz **Kap 35** 20
 - Straftaten gem. § 42 Abs. 2 BDSG **Kap 35** 21 ff.
 - als Antragsdelikte **Kap 35** 32
 - Meldepflicht und Nemo-tenetur-Grundsatz **Kap 35** 33
 - Urteil des EuGH zur Anwendbarkeit **Kap 35** 14 ff.
- Straftaten nach dem TDDG**
 - **Kap 35** 113 ff.
- Offizialdelikte **Kap 35** 121 ff.
- Strafverfahren** **Kap 35** 128 ff.
 - Folgen der Verurteilung **Kap 35** 146 ff.
 - Strafantrag **Kap 35** 130 ff.
- Tarifvertragliche Regelungen**
 - und DS-GVO **Kap 4** 52 ff.
 - iZm Erhebung von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis **Kap 21** 135 ff.
- Technologieorientierte Betriebsvereinbarungen**
 - Einsatz von KI und Robotik **Kap 43** 1 ff.
 - Assessment Templates zur Erstellung **Kap 43** 3 ff.
 - datenschutzgemäße Betriebsvereinbarungen **Kap 43** 47 ff.
 - Diskriminierungsverbot **Kap 43** 32 ff.
 - Gleichhandlungsgebot **Kap 43** 32 ff.
 - Implementierung von Anwendungen **Kap 43** 18 ff.
 - und KI-VO **Kap 43** 2 ff., 30 ff.
 - Risiko- und Folgenabschätzung **Kap 43** 41 ff.
 - risikoorientierte Betriebsvereinbarung **Kap 43** 25
 - Verhältnismäßigkeit **Kap 43** 19
 - zum Einsatz von KI-basierten Software-Systemen **Kap 7** 18
- Telefonüberwachung** **Kap 26** 3 ff.
 - in Call-Centern **Kap 26** 11 ff.
 - Verbot des heimlichen Abhörens **Kap 26** 11 ff.
 - mit Einwilligung des Beschäftigten **Kap 26** 17
 - bei erlaubter Privatnutzung **Kap 26** 4
 - und Fernmeldegeheimnis **Kap 26** 3 ff., 15 f.
 - und Transparenzpflichten nach Art. 13 DS-GVO **Kap 26** 14a
 - bei Verbot der Privatnutzung **Kap 26** 7 ff.
 - Unzulässigkeit des Mithörens/Aufzeichnens von Gesprächen **Kap 26** 8 ff.
- Telekommunikation am Arbeitsplatz** *s. E-Mail-Nutzung; s. Internet am Arbeitsplatz*
 - und IT-Sicherheit **Kap 46** 5; *s. a. dort*
 - Überwachung *s. Telekommunikationsüberwachung*

Stichwortverzeichnis

Telekommunikation-Digitale-Dienste-Datenschutz-Gesetz (TDDDG)

- Anwendung im Arbeitsverhältnis **Kap 25** 13 f.
 - bei Verbot der privaten Nutzung **Kap 26** 15, 28 ff., 34 ff.
 - Work-Logging **Kap 47** 6 ff.
- Arbeitgeber als Telekommunikationsanbieter **Kap 25** 66 ff.
- und BDSG/DS-GVO **Kap 25** 16 ff.
- und die DS-GVO **Kap 2** 19
- keine Einwilligung möglich **Kap 9** 44
- Informationsspeicherung
 - auf IT-Geräten der Arbeitnehmer **Kap 9** 43 ff.
- Überlassungszweck der IT-Betriebsmittel **Kap 25** 20 ff.
- Vertraulichkeit der Kommunikation **Kap 12** 18 f.; **Kap 25** 66 ff.

Telekommunikationsdienste

- Anwendung
 - des BDSG **Kap 25** 9 ff.
 - der DS-GVO **Kap 25** 12
 - des TDDDG **Kap 25** 66 ff.
- iSD TKG **Kap 25** 6

Telekommunikationsmittel s. IT-Betriebsmittel

Telekommunikationsüberwachung Kap 26

- E-Mail-/Internetkontrolle **Kap 26** 20 ff.; s. a. *dort*

Transparenzgebot

- gem. Art. 12 DS-GVO
 - beim Einsatz von KI **Kap 12** 10 ff., 35 ff.
 - Sichtbarkeitsregeln im Unternehmen **Kap 12** 22 ff.
 - bei der Telefonüberwachung **Kap 26** 14 a
 - bei der Überwachung von Arbeitnehmern durch Detektive **Kap 24** 26 b
 - bei Unternehmenstransaktionen **Kap 29** 31 ff., 53 ff.
 - bei der Videoüberwachung von Arbeitnehmern **Kap 24** 26 a ff.

Überwachung

- der Telekommunikation s. *Telekommunikationsüberwachung*

Überwachung von Arbeitnehmern

- mit Hilfe agiler Datennutzung **Kap 40** 9 ff.
- durch Detektive **Kap 24** 26 b
- während dienstlicher Tätigkeiten **Kap 23** 10 ff.
 - zu Abrechnungszwecken **Kap 23** 27
 - zur Arbeitskontrolle **Kap 23** 27
 - zur persönlichen Sicherheit **Kap 23** 11 ff.
 - zur Prävention von Straftaten **Kap 23** 16 ff., 20 ff.
 - zur Prävention von Straftaten durch Mitarbeiter **Kap 23** 29 ff.
 - Verhältnismäßigkeit **Kap 23** 22 f.

- heimliche/verdeckte **Kap 23** 35 f.

- lückenlose **Kap 23** 8

- beim mobilen Arbeiten/im Home Office **Kap 36** 15 ff.

- (automatisierte) Screen Shots **Kap 36** 18

- durch Detektiv **Kap 36** 23

- Keylogger **Kap 36** 19

- Zeiterfassung/Timetracking **Kap 36** 16 f.

- durch Ortungssysteme **Kap 23**; s. a. *dort*

- Telefonüberwachung **Kap 26** 3 ff.; s. a. *dort*

- bei/durch Videokonferenzen **Kap 36** 24

Unternehmen

- Akteure im virtuellen Raum **Kap 48** 17 f.

- virtuelle **Kap 48** 3 f.; s. a. *dort*

Unternehmensdaten

- Lebenszyklus von **Kap 38** 27 ff.

- und nachgelagerte Verarbeitungen

Kap 38

- und nachgelagerte Verarbeitungen

Unternehmensführung/-steuerung

- Legal Tech und Unternehmensmanagement **Kap 49** 1 ff.

- Verwendung von Analytics **Kap 44** 24 ff.

- Descriptive Analytics **Kap 44** 25

- Prescriptive Analytics **Kap 44** 26

Unternehmenspersönlichkeitsrecht

Kap 3 26

- und Kreditgefährdung (§ 824 BGB) **Kap 3** 32

Unternehmenstransaktionen

- und Beschäftigtendatenschutz **Kap 29** 1 ff.

- beim Asset Deal **Kap 29** 40 ff.

- bei Betriebsübergang **Kap 29** 41

- Datenschutz im Unternehmenskaufvertrag **Kap 29** 36 f.

- Due Diligence **Kap 29** 4 ff.; s. a. *dort*

- Einwilligungen der Arbeitnehmer **Kap 29** 43 f.

- und Geheimhaltungsinteressen

Kap 29

- Informations- und Transparenzpflichten **Kap 29** 31 ff., 53 ff.

- in internationalen Konzernen **Kap 33** 22 ff.

- rechtmäßige Datenverarbeitung **Kap 29** 48 ff.

- beim Share Deal **Kap 29** 39

Verantwortliche Stelle iSD BDSG

- Konsultationspflichten **Kap 10** 13 b

- bei biometrischen Verfahren **Kap 22** 15

- Maßnahmen zur Einhaltung der Prinzipien für die Datenverarbeitung

- gem. § 26 Abs. 5 BDSG **Kap 17** 71 ff.

- Melde-/Benachrichtigungspflichten

- bei Datenschutzverletzungen **Kap 20** 10 f.

- Pflichten gegenüber Datenschutzbeauftragten

- frühzeitige Einbindung **Kap 31** 15

- Unterstützung **Kap 31** 16

- technische und organisatorische Maßnahmen

- bei der agilen Datennutzung **Kap 40** 8

- für die Datensicherheit **Kap 20** 2 ff.; *s. a.*
Datensicherheit
- Verantwortlicher iSd DS-GVO**
 - Kap 4** 14 ff.
 - Arbeitgeber als **Kap 8** 2; **Kap 15** 14
 - Betriebs-/Personalrat kein **Kap 8** 2; **Kap 30** 47 ff.
 - gemeinsame Verantwortlichkeit
 - im Konzern/Unternehmen **Kap 29** 55 f.
 - Kontroll-/Überwachungspflichten
 - beim Outsourcing von IT-Dienstleistungen **Kap 34** 36 ff.
 - bei Nutzung von BYOD **Kap 25** 30 ff.
 - bei Videokonferenzen **Kap 37** 7 ff.
- Verbraucherschutz**
 - beim Einsatz von KI **Kap 9** 72 ff.
- Verfahrensverzeichnisse iSv Art. 30 DS-GVO Kap 13** 1 ff., 6 f.
 - bei der Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DS-GVO **Kap 34** 38
 - Checkliste für die Erfassung der Verfahren **Kap 13** 28 ff.
 - beim Einsatz von KI-Systemen **Kap 13** 10 ff., 20 ff.
 - Formerfordernisse **Kap 13** 26
 - Inhalt der Erfassung **Kap 13** 20 ff.
 - Maßnahmen der Datensicherheit **Kap 13** 31 ff.
 - Nachvollziehbarkeit der IT-/KI-Verfahren **Kap 13** 34 ff.
 - Privacy Assessment **Kap 13** 43
 - in kleineren Unternehmen **Kap 13** 26 f.
- Verhältnismäßigkeit Kap 21**; *s. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit*
- Verschwiegenheitspflichten** *s. Geheimhaltungspflichten*
- Videoaufnahmen**
 - Begriff **Kap 42** 1 ff.
 - Einsatz von **Kap 42** 15 ff.
 - Attrappen **Kap 42** 21
 - zur Aufdeckung/Prävention von Straftaten **Kap 42** 19
 - iZm Bewerbung **Kap 42** 20
 - zum Schutz/zur Sicherheit **Kap 42** 17 f.
 - als Werbung **Kap 42** 15 f.
 - Rechtmäßigkeit von **Kap 42** 4 ff., 14
 - gem. § 26 BDSG **Kap 42** 5
 - gem. Art. 6 DS-GVO **Kap 42** 6 f., 12 f.
 - aufgrund Einwilligung **Kap 42** 4
 - im öffentlichen Raum **Kap 42** 8 ff.; *s. a.* **Videoüberwachung**
- Videokonferenzen**
 - mit Auslandsbezug **Kap 37** 16 ff.
 - Datenübermittlung in die USA (EU-US Data Privacy Framework) **Kap 37** 17
 - Beschäftigertendatenschutz bei **Kap 37** 3 ff.
 - Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung **Kap 37** 13 ff.
- Überwachung der Arbeitnehmer bei **Kap 36** 24
- Verantwortliche iSd DS-GVO
 - Auftragsverarbeitung oder gemeinsame Verantwortlichkeit **Kap 37** 9 ff.
- Videoüberwachung**
 - zur Aufdeckung von Straftaten
 - verdeckte Überwachung **Kap 1** 40
 - Begriff „Videoaufnahme“ **Kap 42** 1 ff.; *s. a.* **Videoaufnahmen**
 - Einsatz von
 - Attrappen **Kap 42** 21
 - Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 24** 44 f.
 - offene/verdeckte **Kap 42** 10 f.
 - im öffentlichen Raum **Kap 42** 8 ff.
 - Techniken **Kap 24** 8 ff.
 - Thinking Camera **Kap 24** 11 ff.
 - Verknüpfung mit dem Internet **Kap 24** 10
- Videoüberwachung von Arbeitnehmern Kap 24** 4 ff.
 - und § 26 Abs. 1 Satz 2 BDSG **Kap 24** 26 e
 - mit Hilfe agiler Datennutzung **Kap 40** 14
 - am Arbeitsplatz **Kap 24** 16 ff.
 - Beweisverwertungsverbote bei unzulässiger **Kap 24** 46 ff.
 - Erforderlichkeit **Kap 24** 32 ff.
 - Interessenabwägung **Kap 24** 26
 - Mitbestimmungsrecht gem. § 87 BetrVG **Kap 24** 44 f.
 - offene **Kap 24** 16 f.
 - Abgrenzung von der heimlichen **Kap 24** 18 f.
 - wirksame Kenntlichmachung **Kap 24** 20 ff.
 - am öffentlich zugänglichen Arbeitsplatz **Kap 24** 12 ff.
 - verdeckte **Kap 24** 23 ff.
 - und Informations- und Transparenzpflichten **Kap 24** 26 a ff.
 - durch unwirksame Kenntlichmachung **Kap 24** 20 f.
 - Verhältnismäßigkeit **Kap 24** 26 g, 36 ff.
 - Zulässigkeit **Kap 24** 27 ff.
 - zur Aufklärung von Straftaten **Kap 24** 29 ff.
 - Dauer **Kap 24** 39
 - zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses **Kap 24** 28 ff.
 - bei Einwilligung zur **Kap 24** 43
 - Zweck der **Kap 24** 40 ff.
- Virtualität**
 - und Realität **Kap 48** 2 ff.
 - in Europa **Kap 48** 13 ff.
 - Metaversum **Kap 48** 7 ff.
 - Second Life **Kap 48** 5 f.
 - von Unternehmen **Kap 48**
 - Unternehmen als Akteure im virtuellen Raum **Kap 48** 17 f.
- Virtuelle Unternehmen Kap 48** 3 f.

Stichwortverzeichnis

Völkerrecht

- Schutz des Persönlichkeitsrechts durch **Kap 3** 5 ff.

Web 2.0 Kap 27 16

Web-Tracking Kap 27 30 f.

- Zulässigkeit **Kap 27** 31

– zur Aufdeckung von Straftaten **Kap 27** 35

„Whistle Blowing“

- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer

Kap 15 25 f.

– Compliance-Management und **Kap 45** 1

– und das HinSchG **Kap 45** 1 f.; s. a. *Hinweis-geberschutzgesetz*

– und soziale Netzwerke **Kap 27** 23

Workation

– räumlicher Anwendungsbereich der DS-GVO

Kap 36 9

Work-Logging Kap 47 3

– im Arbeitsverhältnis **Kap 47** 4 f.

– und Data Act (DA) **Kap 47** 20

– und European Health Data Space **Kap 47** 21

– Rechtmäßigkeit nach BDSG **Kap 47** 18 ff.

– aufgrund von Betriebsvereinbarungen

Kap 47 19

– Rechtmäßigkeit nach DS-GVO **Kap 47** 11 ff.

– Einwilligung der Betroffenen **Kap 47** 12 ff.

– Erforderlichkeit **Kap 47** 16

Zugangskontrollen

- Datenschutz durch **Kap 20** 23 f.

Zugriffssteuerung

- Datenschutz durch **Kap 20** 25 ff.

– beim agilen Arbeiten **Kap 39** 45

– bei Gesundheitsdaten **Kap 21** 178 ff.

– bei Internetnutzung am Arbeitsplatz

Kap 27 20 ff.

Zutrittskontrollen

- durch biometrische Verfahren

Kap 22 7

– Datenschutz durch **Kap 20** 20 ff.

– IT-Sicherheit durch **Kap 46** 5

Zweckbindung

- bei der Datenverarbeitung **Kap 4** 30 f.

– Änderung iRv Unternehmenstransaktionen

Kap 29 26 ff., 53 ff.

– im Arbeitsverhältnis **Kap 9** 29

– und der Einsatz von KI-Systemen

Kap 38 12

– und der Lebenszyklus von Arbeitnehmer-

daten **Kap 38** 7, 22 ff.

– Verwendung von Protokolldaten

Kap 20 35 ff.

– Videoüberwachung von Arbeitnehmern

Kap 24 40 ff.

– Wohnanschrift iZm Briefwahl zur Schwer-

behindertenvertretung **Kap 41** 15

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG