

Personalführung

Weibler

4., komplett überarbeitete und erweiterte Auflage 2023

ISBN 978-3-8006-6926-4

Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei

beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Stichwortverzeichnis

Symbole

3D-Lern- und Arbeitswelten 447

A

Ability Emotional Intelligence (Ability EI) 557

Abusive Supervision 742

Achtsamkeit 379, 383, 486

Achtsamkeits-App 383

Achtsamkeitsmeditation 380, 385

Adaptive

– Heuristiken 308, 319

– Leadership 629, 633

– Resonance Theory 35

– Structuration Theory 717

Adaptiver Werkzeugkasten 320

Advanced Information Technologies 717

Agiles Manifest 665

Agilität 672

Ähnlichkeitsheuristik 322

Aktives Zuhören 407

Akzeptanz 26, 33, 166, 299, 394, 672, 791

Altruismus 766

Ambidextrie 592

Ambidextrous Intellectual Capital (AIC) 593

Analysemethoden 500

Andorra-Phänomen 448

Anerkennung 417

Ankerheuristik 318

Anreiz 196, 464

Anreizsystem 464

Anschlussmotiv 202

Anstrengungsbereitschaft 368

Anstrengungs-Erholungsmodell 580

Arbeits-

– aufgabe 240

– gestaltung 209, 241, 252

– gruppe 169

– leistung 506

– reife 353

– umfeld 242

– unterweisung 284

Arbeitsgestaltung, dynamische 666

Arbeitsteilung 660

Arroganz 745

Assessment Center 485

Ästhetik/Ästhetisierung 514, 534

Ästhetische Erfahrung 532

Athletizismus 187

Atmung 380, 560

Attribution 125, 149, 225, 244

Attributionsfehler, fundamentaler 131, 184, 247

Attributionstheorie der Führung 125

Aufgaben-

– gestaltung 287

– komplexität 223

– orientierter Führungsstil 353, 356

– orientierung 336

– spezialist 346

– struktur 356

– unterweisung 240

Aufmerksamkeit 380

Augmentationseffekt 368, 370

Authentische Führungstheorie 150

Authentizität 150, 379, 768

Autokratischer Führungsstil 337

Autonomie 212, 569

Axiom 312, 401

B

Bad Barrel 751

Bad Follower 749

Bad Leader 745

Bad Leadership 739

Balanced Scorecard 492

Bathsheba Syndrom 752

Bedürfnis 195

Bedürfnispyramide nach Maslow 200

Befehl-Gehorsam-Management 350

Behavioral Architecture 666

Behaviorismus 263, 284, 468

Belohnungssystem 567

Beobachtung 484

Beobachtungslernen 274

Bescheidenheit 684

Betriebliche Weiterbildung 157, 281, 305, 430, 489

Beurteilung 484

Beurteilungsgespräch 449

Bewertungskriterium 467

Bewusstsein 263

Beziehungsenergie 558

Beziehungsorientierter Führungsstil 353, 356

Bias 308, 317

Big Data Analytics 659

Big Five 115, 556

Bildinterpretation 526

Body-to-Body-Beziehung 148

Body-to-Body-Interaktion 621

Body-to-Body-Kommunikation 83

Bonus 469

Brain-Directed Man 570

Broaden-and-Build Theorie 577

Budgetanwendung 473

Budgets 471
 Burnout 575
 Bürokratie 103
 BYOD-Kultur 727

C

Cafeteria-System 466
 CEO-Blog 154
 Change Prozesse 529
 Charakter 765
 Charisma 141, 147
 Charismatische Führung 606
 Charismatische Herrschaft 141
 Chorarbeit 531
 CIP-Modell 146
 Cis-Personen 536
 Coaching 281, 437
 – Executive 70, 438
 – Leadership 438
 – Managerial 438
 – Workplace 438
 Cognitive Appraisal Theory 578
 Co-Leadership 696
 Complexity Leadership 622
 Computer-Mediated Communication 719
 Computersimulation 509
 Consideration 345
 Construal Level Theorie 622
 Controlling 477
 Controlling, Regelkreis des 480
 Corona (Pandemie) 149, 185, 437, 463
 Corporate Social Responsibility 583, 738
 Courageous Follower 774
 Coworking Spaces 667
 Critical Incident Reporting Systems (CIRS) 328
 Cross-Mentoring 446
 Cyber-physisches System 659

D

Dark Side of
 – Goal Setting 752
 – Success 752
 Data-Envelopment-Analysis-Methode 493
 Debiasing 325
 Delegation 354, 677
 Demokratischer Führungsstil 337
 Demut 684
 Depersonalisierung 184
 Deprivation 411
 Derailment 788
 Design Thinking 727
 Deskriptive Entscheidungstheorie 310, 316
 Destructive Leadership Behavior 743
 Deutsches Inventar authentischer Führung (DIAF-F) 155
 Dialog 452, 486
 Dichotomie 356

Didaktik, konstruktivistische 306
 Dienende Führung 583
 Digitale Ökonomie 659
 Digitale Transformation 383, 409, 443
 Digital Responsible Leadership 730
 Digital Social Leadership 726
 Dilemma des öffentlichen Gutes 639
 Direkte Führung 101, 738
 Disposition 7, 143
 Distanzführung 615
 Distributed Leadership 693
 Distributive Gerechtigkeit 54
 Divergenztheorem der Führung 169
 Diversität 86
 Diversity 550
 Diversity Faultlines 628
 Doppelspitze 697
 Duale Führung 696
 Dunkle Triade 745
 Dyadentheorie der Führung 174

E

Economics of Leadership 29
 Effektivität 73
 Effektivität von Coaching 439
 Effektstärke 503, 508
 Effizienz 73
 Effizienzsicherung 468
 eFRLT-Ansatz 368
 Egoismus 766
 Eigeninteresse 310
 Eigenschaft 111, 558
 Eigenschaftstheorie der Führung 110
 Elektroenzephalographie 564
 Elicit-Channel (EC) Model 148
 Embodiment 521
 Embodiment/Leadership Embodiment 524, 534
 Emergenz 644, 725
 Emergenzphänomen 82, 625
 Emotion 551, 567
 Emotionale
 – Ansteckung 552
 – Intelligenz 554
 – Kompetenz 554
 Emotionen 147
 Emotionsarbeit 213, 579
 Empathie 10
 Employee Experience 515
 Empowering Leadership 387, 677
 Empowerment 67, 161, 676
 – psychologisches 680
 – strukturelles 678
 Enkulturation 48
 Ensemble Leadership Theory 6
 Enterprise 2.0 727
 Enterprise Social Media 728

- Entgrenzung der Arbeit 582
 Entität 125
 Entitätenattribution 126
 Entpersonalisierte Führung 102
 Entrepreneurial Leadership 590
 Entscheidungen 307, 309
 Entscheidungs-
 – architekt 326
 – baum 329, 343
 – findung 566
 – modell der Führung 341
 – partizipation 336, 341
 – regeln 342
 Entwicklungsziel 455
 Epigenetik 7
 Epistemologie 16
 Equity Theorie 54
 Erfahrungslernen 532
 Erfahrungswissen 291
 Erfolg 225
 Erfolgsdruck 755
 ERG-Theorie 201
 Erholung 580
 Ermöglichungsdidaktik 283, 299
 Erwartung 218, 359
 Erwartungs-mal-Wert-Theorie 217, 228, 275, 313
 Erwartungsmotiv 202
 Es 134
 Ethical Leader Scale 762
 Ethik
 – Führungs- 738
 – Tugend- 765
 Ethologie 6, 9
 Evaluation 501
 – formative 507
 – summative 504
 Evolutions-
 – biologie 6, 9
 – theorie 6, 197
 – theorie der Führung 6
 Executive-Coaching 438
 Executive Functions 561
 Expectancy Violation Theory 540
 Experience Economy 515
 Experience Sampling Methodology (ESM) 371
 Expertiseforschung 279
 Exploitation 592
 Exploitative Leadership 744
 Exploration 592
 Extended Training 285
 Externale Attribution 227
 Extremsituation 8, 95
 Extrinsischer Anreiz 208
- F**
- Fazit-Tendenz 221
 Feedback 224, 323, 328, 406
 – 360-Grad- 452, 485
 – -kultur 417
 – -Prinzip 481
 Feedforward-Prinzip 481
 Fehlerkultur 328
 Fließbandarbeit 80
 Flow 196, 208, 287, 579
 Flow-Hypothese der motivationalen Kompetenz 238
 Fokusgruppe 598, 600
 Followership 36, 39
 Followership, Bad 749
 Formalisiertes Mitarbeitergespräch 449, 487
 Formalstufenmethode 284
 Forschungslandschaft 608
 Fremdmotivierung 251
 Führen, meta-paradoxales 652
 Führer 29
 – algorithmischer 715
 – Beliebtheits- 171
 – -Identität 36, 136
 – -rolle 19, 31
 – Tüchtigkeits- 171
 Führerschaft auf Probe 728
 Führung
 – adaptive 629, 633
 – als Lückenbüßer 99
 – als Prozess 19, 22, 35, 167
 – autoritäre 613
 – autoritative 614
 – coachende 673
 – destruktive 369
 – dienende 583
 – direkte 101, 375, 738
 – diskursive 64
 – durch den Kunden 378
 – emergente 698
 – emotionsbasierte 140
 – entpersonalisierte 102
 – gehirngerechte 559
 – geteilte 653
 – heroische 39, 710
 – hybride 729
 – indirekte 101, 535, 651, 738
 – informelle 28, 81, 83, 88, 699
 – in Krisenzeiten 141
 – instrumentelle 367
 – integrale 643, 648
 – interaktionale 142, 590
 – interaktionelle 101
 – kooperative 637
 – laterale 28, 670
 – legitime 28
 – neurobiologische 203
 – neurologische 560
 – paratoxische 745

- partizipative 677
- paternalistische 609
- plurale 693
- post-heroische 39, 710
- proaktive 395
- prosoziale transformationale 150
- relationale 294, 635
- responsive 675
- schlechte 740
- sinnorientierte 690
- strukturelle 29, 590
- symbolische 143, 427
- systemische 100, 629
- transformationale 570
- unethische 740
- unternehmerische 590
- verteilte 693
- visionäre 143, 146
- von unten 162
- wertgeladene 379
- zeitgemäße 654
- Führung älterer Mitarbeiter 305
- Führungs-
 - bedarf 19, 99, 100
 - benchmarking 493
 - beziehung 31
 - Controlling 476
 - Controlling-Instrumente 483
 - dual 171, 346
 - dyade 174, 179
 - ebene 12
 - effektivität 73, 75, 358, 541
 - effizienz 73
 - erfolg 31, 66, 69, 115, 735
 - ethik 385, 738
 - grundsätze 459
 - ideologie 13, 124
 - kapazität 693
 - kompetenz 279, 302
 - kritik 64
 - labor 35
 - landschaft 513
 - lücke 26, 27, 699, 707
 - macht 736
 - motiv 124
 - motivation 547
 - paradigma 22, 52, 64
 - praxis 68, 294, 338, 355, 362, 394, 460, 497
 - rolle 122, 171, 172
 - situation 63, 337, 342
 - situationsfaktor 64, 67
 - spielraum 359
 - stereotyp 539
 - substitut 374
 - substitution 99, 372
 - talent 124
 - triade 179
 - ziel 735
- Führungsethik
 - dialogische 764
 - Messung der 761
 - Zwei-Säulen-Modell der 770
- Führungsgrundsätze 651
- Führungsinstrument 393
 - Anerkennung und Kritik 417
 - betriebliches Anreizsystem 464
 - Budgets 471
 - Führungsgespräche/Kommunikationstechniken 397
 - Führungsgrundsätze 459
 - Instrumente der Personalentwicklung 430
 - Kommunikationstechniken 405
 - Konfliktlösungsstrategien 351, 410
 - Personalbeurteilungen 447
 - primär aktives 395, 397
 - Sanktionen 422
 - sekundär aktives 395
 - Stellenbeschreibung 474
 - Symbolnutzung 427
 - Zielvereinbarungen 453, 754
- Führungskräfte-
 - entwicklung 431, 607
 - training 338, 502
- Führungspersönlichkeit, dunkle Triade der 745
- Führungs-Scorecard 492
- Führungsstil 334, 342, 356
 - aufgabenorientierter 353, 356
 - autokratischer 337
 - beziehungsorientierter 353, 356, 473
 - demokratischer 337
 - direkter 360
 - ergebnisorientierter 360
 - -kontinuum 338
 - -modelle 335
 - partizipativer 360
 - -taxonomie 334
 - -typologie 334, 340
 - unterstützender 360
- Führungsstilmodell
 - Entscheidungsmodell der Führung 341
 - Führungsstilkontinuum 338
 - Kontingenzmodell der Führung 336, 356
 - Reifegrad-Modell der Führung 353
 - Verhaltensgitter der Führung 348
 - Weg-Ziel-Theorie 336, 359
- Führungssysteme 648
- Führungstheorien 109
 - Attributionstheorie der Führung 125
 - Authentische Führungstheorie 150
 - Charismatische Führungstheorie 606
 - Divergenztheorem der Führung 169
 - Dyadentheorie der Führung 174
 - Eigenschaftstheorie der Führung 110

- Empathische Führungstheorie 557
- Ethisch-normative Führungstheorie 757
- Evolutionstheorie der Führung 6
- Idiosynkrasie-Kredit-Theorie der Führung 165
- Implizite Führungstheorien 31
- Kontingenztheorie der Führung 336, 356
- Kritische Führungstheorie 39
- Machttheorie der Führung 158
- Ökonomische Führungstheorie 29
- Situative Führungstheorie 353
- Soziale Identitätstheorie der Führung 182
- Soziale Lerntheorie der Führung 289
- Strategische Führungstheorie 71
- Substitutionstheorie der Führung 372
- Tiefenpsychologische Führungstheorie 132
- Transaktionale Führungstheorie 363
- Transformationale Führungstheorie 363
- Führungsverhalten
 - differenziertes 353
 - ethisches 760
 - feindseliges 742
 - unethisches 742
- Führungsziele
 - ethische 762
 - unethische 742
- Full Range Leadership Model 367
- Fundamentaler Attributionsfehler 131, 184, 247
- Funktion, strategische 359, 470

G

- Gedicht 527
- Gefangenendilemma 314, 637
- Geführten
 - -Identität 36
 - -rolle 13, 31
 - -theorie, implizite 40
- Gehaltswahl 471
- Gehirn 561
- Gender Mainstreaming 537
- Gender Pay Gap 545
- Generalized Leadership Conceptualization 701
- Generation X/Y 303
- Generation Y/Z 724
- Generativität 688
- Genetische Basis von Führung 559
- Gerechtigkeit 53, 570, 766
- Geschlechtsstereotyp 539
- Gespräch 486
- Gesprächsführung 401, 407
- Gespür 411
- Gestaltpsychologie 264
- Gestaltungsmittel 333
- Gestik 403, 518, 521, 557
- Gewaltfreie Kommunikation 416
- Gewinnmaximierung 766
- Gig Economy 660

- Glacéhandschuh-Management 350
- Glass Ceiling Effekt 538
- Gleichverteilungsheuristik 321
- Global Executive Leadership Inventory 542
- Globalisierung 255, 597
- GLOBE-Studie 598
- Goldene Regel 11
- Great Man 110
- Great-Man-Hypothese 170
- Größenwahn, egozentrischer 752
- Großgruppenverfahren 295
- Grounded Theory 635
- Group Support System 718
- Groupthink 92
- Gruppe(n)
 - -arbeit 79
 - -dauer 84
 - -denken 92
 - -diversität 86
 - -druck 84
 - -effekt 90
 - -entwicklung 84
 - -größe 82
 - -identität 95
 - -kohäsion 85, 166
 - -leistung 357
 - -norm 84, 166
 - -werte 85
 - -ziel 84
- Guanxi 615

H

- Halo-Effekt 448
- Handeln 48, 266
- Handlung
 - partialisierte 267
 - vollständige 285
- Handlungs-
 - kompetenz 279
 - kontrolltheorie 230
 - koordination 15
 - orientierung 236
 - regulationstheorie 286
- Harmoniethese 780
- Harvard-Konzept 415
- Headship 27
- Hedonismus 197
- Helle Triade 769
- Heroische Führung 39, 710
- Herrschaft 141
- Heterarchie 389
- Heuristik 308, 317, 644
- Hierarchie 15, 28, 389
 - fluktuierende 81
- Hierarchisches Prinzip 669
- Hilflosigkeit, erlernte 27, 577

Hitler-Problem 789
 Holarchie 645
 Holismus 644
 Holokratie 476
 Holon 644
 Holonismus 644
 Homeoffice 396, 620
 Homo Oeconomicus 311, 362
 Hubristic Banking 754
 Human Capital Reporting 489
 Humankapitalrechnung 494
 Human-Relations-Bewegung 780
 Humble Leadership 684
 Humor 579
 Hygienefaktor 210

I

Ich 134
 Ich-Botschaften 405
 Idealized Influence 364
 Identifikation 135
 Identifikationsbasiertes Vertrauen 59
 Identität 51, 55
 Idiosynkrasie-Kredit-Theorie der Führung 165
 Implizite Führungstheorien 31
 Implizite Geführtentheorien 40
 Impressionmanagement 156
 Improvisation 322
 Improvisationstheater 525
 Inclusive Leadership 167
 Indikator 489
 Indirekte Führung 101, 535, 738
 Individualized Consideration 364
 Information Processing Theory 26, 31, 274
 Informationsverarbeitung 413
 Inhaltstheorien der Motivation 200
 Initiating Structure 345
 Innovation 528, 591
 Innovationsziel 455
 Inspirational Motivation 364
 Instinkt 11
 Instrumentalität 218, 359
 Instrumente der Personalentwicklung 436
 Integrität 61, 767
 Intellectual Stimulation 364
 Intelligenz
 – emotionale 557
 – fluide 304
 – kollektive 626
 – kristalline 304
 – multiple 553
 – spirituelle 558
 Interaktionale Gerechtigkeit 55
 Interaktionismus, symbolischer 47, 51
 Interaktion, soziale 47
 Interaktions-Prozess-Analyse 170

Internale Attribution 227
 Interrelationen 643
 Intersektionalität 157
 Into-the-job-Maßnahmen 436
 Intrinsischer Anreiz 208
 Introspektion 195
 Introspektion, dialogische 487
 Intuition 308, 322
 Iowa-Studien 337
 Islamische Arbeitsethik 782

J

Jahresgespräch 449
 Jazzmetapher 518
 Job Characteristics Model 211
 Job Crafting 680
 Job Diagnostic Survey 211

K

Kalkülbasiertes Vertrauen 59
 Kardinaltugenden 765
 Kausalattribution 127
 Kennzahlen 488
 Kennzahlensystem 491
 – Führungs-Scorecard 492
 – Saarbrücker Formel 494
 Kinästhetik 522
 Klassische Konditionierung 262
 Klugheit 765
 Kognition 265
 Kognitive Filter 420
 Kognitives Training 287
 Kognitive Wende 265
 Kognitivismus 281, 285
 Kollektiv 8
 Kollektivismus 600, 611
 Kombinatorische Innovationen 659
 Kommunikation 50, 62, 79, 286, 345, 399, 529
 Kommunikationsmodell 400
 – Fünf-Axiome der Kommunikation 401
 – Shannon-Weaver-Modell 400
 – Vier-Seiten-Modell der Kommunikation 403
 Kommunikationsprozess 399
 Kommunikationstechnik 397, 405
 Kompensationsmodell der Motivation u. Volition 229, 239, 249
 Kompetenz 278, 279
 – digitale 434
 – Führungs- 279, 302
 – Handlungs- 278
 – metamotivationale 237
 – metavolitionale 237
 – Risiko- 326
 – Sozial- 429
 Komplexe adaptive Systeme 624
 Komplexität 708

- emotionale 551
 - Komplexitätstheorie 622
 - Konflikt 411
 - aufgabenorientierter 412
 - beziehungsorientierter 412
 - eskalationsmodell 413
 - latenter 412
 - lateraler Kooperations- 411
 - manifester 412
 - Konfliktlösung 351, 410
 - Konfliktthese 784
 - Konfuzianismus 612, 684
 - Konstruktivismus 281, 283, 289, 635
 - Kontextuelle Führung 101
 - Kontingenzmodell der Führung 336, 356
 - Kontingenzthese 785
 - Kontrolldenken 692
 - Kontrolle 39
 - soziale 99
 - Kooperation 15, 60, 636
 - Körper 514, 521
 - -ausdruck 524
 - -sprache 406
 - Korruptionseffekt 232, 470
 - Kortisol 371
 - Kreativität 729
 - Kritik 417
 - Kritische Führungstheorie 39
 - Kultur 7, 104, 597, 599
 - -dimensionen 600, 608
 - Landes- 597, 608
 - Lern- 303
 - -Management 104
 - Kundenorientierung 505
 - Kunst 516
 - Kunstbasierte Interventionen 524
 - Kunstmetapher 518
 - Kunstworkshop 526
- L**
- Lageorientierung 236
 - Laissez-faire Leadership (LFL) 354
 - Laissez-faire-Stil 337, 367, 743
 - Landeskultur 597, 608
 - LBDQ 345
 - LEAD 355
 - Leaderless Organization 671
 - Leadership 27
 - Caring 758
 - -Coaching 438
 - Crafting 681
 - Development 529
 - Economics 707
 - Hubristic 753
 - -Identität 36
 - -Industry 780
 - Moralized 759
 - New-Genre 363
 - -Ökonomik 30
 - Open 726
 - Spiritual 758
 - Swarm 626
 - Void 27, 699, 707
 - Leadership On Demand 726
 - Leading Digitally 715
 - Learning Conversation 703
 - Lebendige Beziehung 193
 - Lebensnahe Entscheidungen 324
 - Legale Herrschaft 141
 - Legitimierung 460
 - Legitimität 141, 791
 - Lehr-Lern-Arrangement 283
 - Lehr-Lern-Kurzschluss 299
 - Leib 521
 - Leibliche Erfahrung 515
 - Leistung 338, 783
 - Leistungs-
 - entstehung 458
 - kriterien 507
 - motiv 202, 226
 - motivation 206, 226
 - verdichtung 777
 - ziel 207, 243, 777
 - Leistungsdruck 755
 - Leitung 27
 - Lern-
 - barriere 285, 295
 - kultur 282, 303
 - statt 281, 436
 - transfer 285
 - umgebung 292
 - ziel 207, 243
 - Lernen 260, 570
 - arbeitsintegriertes 256
 - assoziatives 262
 - Begriffs- 273, 286
 - entdeckendes 303
 - ethisches 293
 - individuelles 258, 296
 - informelles 261, 299
 - instrumentelles 263
 - kollektives 296
 - lebenslanges 256
 - metakognitives 276, 303
 - Modell- 265, 274, 287, 419
 - organisationales 258, 295
 - Reiz-Reaktions- 263
 - selbstgesteuertes 283, 303
 - Team- 257, 297
 - Lernplattformen 431, 447
 - Lerntheorie 262
 - behavioristische 281

- kognitivistische 281
- konstruktivistische 267, 281
- sozial-kognitive 266, 274, 287
- subjektwissenschaftliche 299
- Lernwilligkeit 685
- Lexikographische Heuristik 321
- Life-Stories Approach 153
- Light Side of Leadership 780
- Liminalität 520, 535
- Linguistische Stimmungsanalysen 453
- Linking Pin 180
- LMX-Theorie 174
- Logotherapie 46
- Lokomotionsfunktion 87
- LPC-Skala 356

- M**
- Machiavellismus 747
- Macht 158, 300, 425, 735
 - absolute 753
 - -base 159
 - -basentypologie 160
 - -distanz 610
 - Experten- 724
 - Informations- 725
 - Legitimations- 724
 - -motiv 202
 - -theorie der Führung 158
- Magnetenzephalographie, funktionelle 564
- Magnetresonanztomographie, funktionelle 559
- Management by Exception 366
- Management by Objectives 453, 650
- Management of Interdependence 720
- Manager 29
- Managerial-Coaching 438
- Managerialer Athletizismus 187
- Managerial Grid 348
- Manager, moralische 771
- Managervergütung 470
- Manipulation 748
- Märchen 459
- Maskulinität 611
- Massen-Ideal 135
- Mäßigung 766
- Materialität 149, 515, 519
- McMindfulness 386
- Meaningful Work 675
- Mediation 416
- Mediator 67, 91
- Medienreichhaltigkeit 719
- Meditation 381, 383
- Mengenziel 455
- Menschenbild 42, 143, 570
- Mentoring 157, 281, 444
 - Cross 446
 - Peer 446
- Reverse 446
- Messverfahren
 - bildgebende 564
 - elektrophysiologische 563
- Metakognition 290
- Metakommunikation 407
- Metapher 517
- Meta-Steuerung 652
- Methodologischer Individualismus 312
- Michigan-Gruppe 346
- Mikropolitik 162
- Mimik 403, 407, 417, 521, 557
- Minderwertigkeitsgefühle 745
- Mindful Attention Awareness Scale (MAAS) 384, 385
- Mindful Leadership 379
- Mindfulness Based Cognitive Therapy (MBCT) 383
- Mindfulness Based Stress Reduction (MBSR) 382, 383
- Minoritäten 157
- Misserfolg 225, 243
- Misstrauen 58, 748
- Mitarbeiter 29
 - ältere 304
 - -analyse 339
 - -befragung 487
 - -beurteilung 448
 - -bindung 464
 - -entwicklung 431
 - -gespräch 447
 - -orientierung 336, 345
- Mitunternehmertum 590
- Mixed-Media-Ansatz 405
- Mobile Device Management 727
- Modell der Ressourcenerhaltung 580
- Modell-Lernen 419
- Modell, mentales 297
- Moderation 295
- Moderatorvariable 373, 392
- Moderatorwirkung 66
- Moral Followership 773
- Moralische Klarheit 425
- Moralische Lizenzierung 426
- Moralisches Schweigen 776
- Moral Leader 765
- Morphogenese 370
- Motiv 195, 218, 464
 - Anschluss- 202
 - Erwartungs- 202
 - explizites 195, 203, 230, 249
 - implizites 195, 203, 230, 249
 - -inkongruenz 249
 - Leistungs- 202, 205
 - Macht- 202
 - unbewusstes 203
 - Vermeidungs- 202
- Motivation 193, 270, 464
 - extrinsische 232, 470

- intrinsische 196, 211, 231, 375, 470
- Motivational Theory of Lifespan Development 217
- Motivations-
 - gleichung 359
 - prozess 359
 - syndrom 144
- Motivationstheorien 200
 - ERG-Theorie 201
 - Erwartungstheorie der Motivation 359
 - Inhaltstheorien der Motivation 200
 - Job Characteristics Model 211
 - Prozesstheorien der Motivation 198
 - Zwei-Faktoren-Theorie 209, 241
- Motivator 209
- Motivierung durch Führung 251
- Muddling Through 22
- Multi-Expertenteams 698
- Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) 366
- Multikollinearität 370
- Multiperspektivität 643
- Multivoxel Pattern Analysis 572
- Mut am Arbeitsplatz 774

N

- Narzissmus 135, 745
- Near-the-job-Maßnahmen 436
- Neue Institutionenökonomik 638
- Neues Unternehmertum 692
- Neurobiologie 558
- Neuroleadership 559
- Neurolinguistisches Programmieren 302
- Neuro-Logik 404
- Neuronale Netze 559
- Neuronale Plastizität 563
- Neuroscience Leadership 559
- Neurotransmitter 561
- Neutralisation 373
- New Organizing 670
- New Pay 471
- New Work 396, 437
- New Work-Transformationen 396
- Nichtführung 369
- Normen 49
- Nudging 319, 326
- Nutzen 313

O

- Objectives and Key Results (OKR) 459
- Ohio-Studien 336, 345, 356
- Ökonomische Entscheidungstheorie 311
- Online-Feedbacksysteme 720
- On-the-job-Maßnahmen 436
- Ontologie 16
- Operatives Führungs-Controlling 479
- Opportunitätskosten 506
- Orchestermetapher 518

- Ordnungsaxiom 312
- Organisation
 - als soziales Gebilde 194
 - Entitäten 647
 - lernende 258
 - virtuelle 65
- Organisationales Lernen 258, 295
- Organisational-kognitive Neurowissenschaft 566
- Organisations-
 - kultur 104
 - management 350
 - steuerung 460
 - substitut 376
 - ziele 194
- Organizational Citizenship Behavior 503
- Organizations with Purpose 692
- Orientierung
 - opportunistische 350
 - patriarchalische 350
- Out-of-the-job-Maßnahmen 436

P

- Pädagogische Psychologie 281
- Pandemie (Corona) 149, 185, 437, 463
- Paradigma 20
- Parallel-the-job-Maßnahmen 436
- Paranoia 746
- Paraphrasieren 405
- Participating 354
- Paternalismus 609
- Paternalistische Führung 609
- Pay for Performance 754
- Peer-based-Team Coaching 503
- Peer-Mentoring 446
- Perceived Leader Integrity Scale 761
- Peripheralität der Partizipation 271
- Personal 29
 - -beurteilung 447
 - -entwicklung 432
- Personenattribution 126
- Picture Story Exercise 205
- Plurale Führung 693
- Poesie 527
- Position 27, 49, 162
- Positionsmacht 356
- Positive Devianz 215
- Positive Psychologie 577
- Positivismus 20
- Post-heroische Führung 39, 710
- Präfrontaler Kortex 561
- Präsenz 522
- Präsenzfaktor 384
- Präskriptive Entscheidungstheorie 310, 312
- Prinzipal-Agenten-Theorie 29, 58, 468, 638
- Problemlösungsverhalten 566
- Produktivität 368

- Prosoziale Motivation 215
 Prototyp 19, 33, 40, 273
 Prototypikalität 185, 187, 720
 Prozedurale Gerechtigkeit 55
 Prozesse, unbewusste 566
 PSI-Theorie 235
 Psyche 133
 Psychische Belastung 575
 Psychologisches Kapital 577
 Psychologie, humanistische 675
 Psychologische Reife 353
 Psychologisches Kapital 686
 Psychopathie 747
 Pygmalion-Effekt 176
- Q**
- Qualitätszirkel 80, 281, 436
- R**
- Rational Choice Theorie 307, 312
 Rationale Entscheidungstheorie 312
 Rationalität, begrenzte 311, 315
 Reaktanztheorie 27, 44, 165
 Reduktionismus 572
 Reflexion 478
 Reflexionsprozess 291
 Regelkreis der Personalentwicklung 432
 Reifegrad-Modell der Führung 353
 Rekursivität 643
 Relationale Führung 294, 635
 Relationale Identität 52
 Relationales Paradigma 643
 Rentabilität 507
 Repräsentativitätsheuristik 318
 Resonanz 193, 612
 Respektvolles Fragen 391
 Ressourcentheoretischer Ansatz 178
 Return on Leadership Development 507
 Reverse Mentoring 446
 Risiko 315, 325
 Risikoschub 92, 94
 Rolle 49, 475
 Rollen-
 – bild 475, 596
 – differenzierung 87, 170
 – episode 175
 – erwartung 49
 – freiraum 50
 – inkongruenz 540
 – theorie 47, 169
 – vorbild 640
 Romantisierung der Führung 33, 71
 Rubikon-Modell 216
- S**
- Saarbrücker Formel 494
 Salienz 184
 Salutogenese 576
 Sanktion 300, 422
 Sanktionsmacht 642
 Sanktionssysteme, ethische 771
 Satisficing 248, 317, 320
 SCARF-Modell 568
 Schema
 – kausales 245
 – kognitives 32, 248, 270, 289
 Schlüsselqualifikation 124, 278, 434
 Schönheit 515
 Schwarmführung 626
 Schweigen 405, 776
 Scientific Management 43
 Selbst 52, 235
 – -achtung 419
 – -auskunft 371
 – -bestimmungstheorie der Motivation 232
 – -Controlling 482
 – -einsicht 152
 – -entfaltung 453
 – -erschöpfung 385
 – -führung 378, 648
 – -führungstheorie 385
 – -kategorisierungstheorie 183
 – -konkordantes Arbeiten 680
 – -kontrolle 235, 385
 – -konzept 183
 – -management-Training 237
 – -motivierung 239, 251
 – -reflexivität 278
 – -regulation 152, 235, 379, 384, 385
 – -steuerung 251, 277, 482
 – -wahrnehmung 237
 – -wirksamkeit 223, 276, 379
 – -wirksamkeitsüberzeugung 469
 Selbstbestimmungstheorie 442
 Self-Leadership 378
 Selling 353
 Sensegiving 290
 Sensemaking 290
 Serious Play 527
 Servant Leadership 583
 Servant Leadership Behavior Scale (SLBS) 588
 Shared Leadership 693
 Shared Mental Models 143
 Shareholder Value 776
 Similarity Attraction Theory 543
 Sinn(e) 532
 Sinneswahrnehmung/Sinnesstimulation 524
 Situation
 – Extrem- 8, 95
 – Günstigkeit der 356
 Situational Leadership Theory (SLT) 353

- Situations-
 – analyse 339
 – attribution 126
 Skript, kognitives 32, 270, 289
 Smart Data 659
 Smart Factory 659
 SMART-Regel 468
 Social Information Processing Theory 26, 31, 274
 Social Mindfulness Theory 56
 Social Relationship Management 728
 Soziale
 – Austauschtheorie 174
 – Identitätstheorie der Führung 182
 – Lerntheorie der Führung 289
 Soziales Handeln 48, 141
 Sozialisation 48, 271
 Sozial-kognitive Neurowissenschaft 566
 Sozialkonstruktivismus 52
 Sozio
 – biologie 7, 8
 – digitalität 726
 – -Logik 404
 – materialität 726
 Spiegelneuronen 568
 Spieltheorie 311, 314
 Spirituelle Führung 758
 Sprachbild 517
 Spüren 514
 Stanford Prison Experiment 751
 Stellenbeschreibung 474
 Stoa 766
 Storytelling 153
 Strategic Bullying 786
 Strategien
 – metamotivationale 238, 251
 – metavolitionale 237
 Strategische Führungstheorie 71
 Strategisches Führungs-Controlling 479
 Stress 575, 582, 754
 Strukturen, neuronale 559
 Substitution 373
 Substitutionstheorie der Führung 372
 Superleadership 387
 Sustainable Leadership 738
 Symbol 427
 Symbolische Führung 427
 Symbolischer Interaktionismus 47, 51
 System 1 und 2 319
 Systemvertrauen 61, 62
- T**
 Tagebuchverfahren 485
 Talisman 100
 Tanz 523
 Tapferkeit 765
 Task-Technology-Fit 721
- Taylorismus 43, 284
 – digitaler 660, 674
 Team
 – E- 719
 – -effektivität 90
 – Hochleistungs- 77, 95
 – Innovations- 80, 596
 – -Leadership Ansatz 89
 – -Management 350
 Teamführung 648
 Teamkompetenzen 77
 Technical Systems Approach 717
 Technologien 102
 – digitale 383, 409
 – immersive 731
 Technostress 729
 Telling 353
 Theatermetapher 518
 Thematischer Apperzeptionstest 205
 Theorie der Bedürfnishierarchie (Maslow) 200
 Theorie der dualen Strategie 9
 Theorie der ethischen Gefühle 310
 Theorie der sozialen Achtsamkeit 56
 Theorie der Visionsbildung 143
 Theorie X und Y 43
 Thriving at Work 675
 Tiefenpsychologische Führungstheorie 132
 Tit-for-Tat Strategie 640
 Toxic Leaders 749
 Traditionale Herrschaft 141
 Training, psychoregulativ akzentuiertes 286
 Trait Emotional Intelligence (Trait EI) 557
 Transaktionale Führungstheorie 363
 Transformationale Führungstheorie 363
 Transintentionalität 725
 Transitivitätsaxiom 312
 Transparenz, inverse 729
 Trickle down 778
 Trieb 195
 True Self 157
 Trust, Incident Management and Pressure Inventory (TIMP) 581
 Tugendethik 765
- U**
 Über-Ich 134
 Überlebensmanagement 350
 Unobtrusive Measures 600
 Unsicherheit 308, 315, 327
 Unsicherheitsvermeidung 611
 Urvertrauen 56
- V**
 Valenz 218, 359
 Value-Belief Theory 599

- Verantwortung
 - Erfolgs- 736
 - Human- 737
 - Verantwortungsdezentralisation 677
 - Verfügbarkeitsheuristik 318
 - Vergütung, kollektive 470
 - Verhalten 48, 266
 - Verhaltens-
 - beeinflussung 48, 98, 333
 - genetik 6, 9
 - gitter der Führung 348
 - ökonomie 308
 - Vermeidungsmotiv 202
 - Vernunft 764
 - Verteilte Führung 693
 - Vertical Dyad Linkage Theory 174
 - Vertrauen 56, 642, 719
 - Vertrauens-
 - neigung 60
 - würdigkeit 60
 - Videokonferenz 409, 621
 - Vierte industrielle Revolution 659
 - Visualität 516
 - Volition 196, 222, 233, 270
 - Vorgesetztenanalyse 339
 - Vorgesetztenbeurteilung 450
 - Vorgesetzter 26, 27, 105
 - nächsthöherer 619
 - Vorsteuerung, organisationale 29, 99
- W**
- Wahrnehmung 19, 26
 - Web 2.0 725
 - Weg-Ziel-Theorie 336, 359
 - WEIRD-Samples 614
 - Weisheit 558
 - Weiterbildung, betriebliche 157, 281, 305, 430, 489
 - Werte, arbeitsbezogene 661
 - Wertschätzung 418
 - Widerstand 165
 - Wiedererkennungsheuristik 321
 - Wille 279
 - Win-lose 783
 - Win-win 783
 - Wirtschaftlichkeitsziel 455
 - Wirtschaftsästhetik 72
 - Wissen 7, 277
 - deklaratives 277
 - metakognitives 277
 - prozedurales 277
 - träges 277, 292
 - Wissens-
 - basiertes Vertrauen 59
 - generierung 393
 - gesellschaft 255, 302
 - integration 393
 - Workaholismus 575
 - Work-Life-Balance 576
 - Workplace-Coaching 438
 - World Café 295
- X**
- X und Y, Theorie 43
- Z**
- Zeit 392
 - Zeitgeist 711
 - Ziel 19, 243, 309, 453
 - -arten 455
 - -bindung 223
 - -erreichungsgespräch 469
 - Formal- 472
 - -höhe 458
 - Leistungs- 207
 - Lern- 207
 - persönliches 454
 - Sach- 472
 - -setzungstheorie 222, 229
 - -spezifität 458
 - vereinbartes 454
 - -vereinbarungen 453, 754
 - zugewiesenes 454
 - Zufriedenheit 338, 368
 - Zugehörigkeit 163, 242, 569
 - Zwei-Faktoren-Theorie 209, 241