

Handbuch kollektive Führung

Böhm / Euwens

2024

ISBN 978-3-8006-7314-8

Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

INDEX

A

Advice-Prozess 117

Allmende 20

Aufgabenzusammenhalt 68

Augenhöhe 167

B

Backcasting-Strategieworkshop

139

C

Clear-the-Air-Meeting 262

Coach 48

Coaching 275

D

Daily 157

E

Ebenen der Gestaltungs-
prinzipien 22

Effectuation 279

Eigentumsverhältnisse 232

Einzelentscheidung 109

Elinor Ostrom 20

– 8. Designprinzip 270

Entscheidungen 105

– Anleitung

– Advice-Prozess 122

– Konsent 120

– Widerstandsabfrage 122

– Entscheidungsbaum 107

– Entscheidungsebenen 111

– Entscheidungsverfahren 109

– Gestaltungsprinzip 105

– Methodenkoffer 116

– Phasen 106

– Reflexionsanleitung Führung

119

- Revidierbarkeit 107
- Vroom-Yetton-Modell 107
- Entwicklungsstufen unserer
 Persönlichkeit 24
- erdbär 249
- Erfolge feiern 159
- Erfolgsboard 191

F

- Feedback 165
 - Ausschluss von Trittbrettfah-
 renden 194
 - Feedbackarten 173
 - Guide für den Alltag 178
 - Hürden abbauen 172
 - kritisches Feedback 176
 - Methodenkoffer 175
 - Regeln 170
 - Rollenfeedback 183
 - Routinen 191, 193
 - Strukturen 172
 - Teamworkshop 179
 - Workshop
 - Feedbackziele 181
- Feedback Guide 49
- Feedbackkultur 192
- Feedbackroutinen 193
- Fuck-up-Nights 192
- Führung reflektieren 52
- Führungsrollen 47

G

- Gehalt
 - Klima der Gerechtigkeit 236
- Gemeinsame Identität
 - Bürogestaltung 101
 - positive Effekte 69
 - Räume zum Kennenlernen 100

- Workshop
 - Glaubenssätze 87
 - Timeline 84
- Gemeinwohloökonomie 29
- Gerechtigkeit
 - Checkliste Prozessgerechtigkeit
 244
 - Eigentumsverhältnisse 232
 - Geld 233
 - interaktionale Gerechtigkeit
 231
 - Klima der 236
 - Methodenkoffer 233
 - Verfahrensgerechtigkeit 227
 - Verteilungsgerechtigkeit 226
 - Wirkungsweise 225
 - Workshop
 - Grundlagen New Pay 240
 - Klima der 236
 - New Pay 247
- Geschäftsführerhaftung 112
- Gewaltfreie Kommunikation
 170, 178
- Glasl, Friedrich 258
- Glaubenssätze 86
- Golden Circle 79
- Governance 51
- Governance-Meeting 124, 206
- Govetro 123
- Growth Mindset 278
- Gründer-Syndrom 40
- Gruppendenken 68

H

- Hierarchie 15, 37
- High Involvement Work
 Processes 208
- Holokratie 63

I

Ikigai 76
 Informelle Hierarchien 37

K

Klima der Gerechtigkeit 224, 236
 Konfliktgespräche 266
 Konfliktlösung 257
 Konfliktlösungsmechanismen
 – Methodenkoffer 263
 Konfliktprozesse 266
 Konfliktstile 260
 Konfliktstufen 258
 Konfliktverhalten 259
 Konsens-Entscheidung 110
 Konsent-Entscheidung 110
 Kontextbrücke 42
 Kreis
 – Arbeiten im Kreis 200
 – definieren 210
 – entwickeln 211
 – Konfliktlösungsmechanismen 203
 – Kreisentwicklung 202

L

Loop Approach 63

M

Machtverlust 39
 Mediation 262, 276
 Mehrheitsentscheidung 110
 Mission 70

N

Neugestaltung der Wirtschaft 13, 19, 270
 New Pay 247

O

Objectives und Key Results 147, 149
 – Checkliste 150
 – Meetings 156
 – Prozessgestaltung 151
 – Workshop 152
 Ökofrost 248
 Oktopulli 247
 One-on-Ones 157
 Organigramm 160

P

Pferdegestütztes Coaching 47, 275
 Prozessgerechtigkeit 243
 Psychologische Sicherheit 67, 276
 Purpose 15, 68, 75, 200, 270
 – Ikigai 77
 – Routinen 83
 – Workshop
 – Transparenz 145
 Purpose Stiftung 271

R

Retrospektive 158, 186, 188
 Review 186
 Rollen
 – Arbeiten in Rollen 204
 – Rollen reflektieren 219
 – Vergleich Position 207
 – Workshop
 – Rollen entwickeln 217
 Rollenbeispiele
 – Entscheidungen 128
 – Feedback 185
 – Führungsrollen 47

- Gerechtigkeit 256
- Konflikte 269
- Teamgefühl 72
- Transparenz 138
- Rollenfeedback 168, 183

S

- Selbstbestimmung 199
 - Methodenkoffer 209
- Selbstführungskompetenz 207
- Selbstorganisation 16
 - Entwicklungsstufen 17
 - Selbsteinschätzung 56
 - sieben Prinzipien 19
- Social Entrepreneurship Netzwerk Deutschland 271
- Soulbottles 171
- Soziokratie 63
- Spannungen 125
- Spannungsmeeting 216
- Sparring 274
- Spiral Dynamics 25
- Supervision 275

T

- Teamzugehörigkeit 73
- Tragik der Allmende 20
- Training 276
- Transparenz 131
 - Informationsfluss reflektieren 161
 - Informationsmanagement 160
 - Methodenkoffer 138
 - Vorteile 132
 - Workshop
 - transparenter Purpose 145
 - Zieltransparenz 147
- Trittbrettfahrer 131

U

- Übergangsphase 33
 - Führung 36
 - Führungskräfte 39
 - Prozessgestaltung 35
- Übergangsstrukturen 63

V

- Veränderungsebenen nach Dilts 75
- Verantwortungseigentum 232, 271
- Verteilungsgerechtigkeit
 - Workshop 241
- Vier Felder der Kreisentwicklung 202
- Vision 70

W

- Weekly 156
- Werte
 - persönliche Werte 90
 - Workshop
 - Teamwerte 95
- Widerstandsabfrage 110
- Wilber, Ken 202
- Wir-Gefühl 47, 67, 72, 73
- Workshop-Moderation 274
- Workshop-Regeln 96

Z

- Ziele
 - Leistungsziele 41
 - Lernziele 41
 - Smarte Ziele 147