

# Handbuch kollektive Führung

Böhm / Euwens

2024

ISBN 978-3-8006-7314-8

Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# INDEX

---

## A

Advice-Prozess 117

Allmende 20

Aufgabenzusammenhalt 68

Augenhöhe 167

## B

Backcasting-Strategieworkshop

139

## C

Clear-the-Air-Meeting 262

Coach 48

Coaching 275

## D

Daily 157

## E

Ebenen der Gestaltungs-  
prinzipien 22

Effectuation 279

Eigentumsverhältnisse 232

Einzelentscheidung 109

Elinor Ostrom 20

– 8. Designprinzip 270

Entscheidungen 105

– Anleitung

– Advice-Prozess 122

– Konsent 120

– Widerstandsabfrage 122

– Entscheidungsbaum 107

– Entscheidungsebenen 111

– Entscheidungsverfahren 109

– Gestaltungsprinzip 105

– Methodenkoffer 116

– Phasen 106

– Reflexionsanleitung Führung

119

- Revidierbarkeit 107
- Vroom-Yetton-Modell 107
- Entwicklungsstufen unserer  
  Persönlichkeit 24
- erdbär 249
- Erfolge feiern 159
- Erfolgsboard 191

**F**

- Feedback 165
  - Ausschluss von Trittbrettfah-  
  renden 194
  - Feedbackarten 173
  - Guide für den Alltag 178
  - Hürden abbauen 172
  - kritisches Feedback 176
  - Methodenkoffer 175
  - Regeln 170
  - Rollenfeedback 183
  - Routinen 191, 193
  - Strukturen 172
  - Teamworkshop 179
  - Workshop
    - Feedbackziele 181
- Feedback Guide 49
- Feedbackkultur 192
- Feedbackroutinen 193
- Fuck-up-Nights 192
- Führung reflektieren 52
- Führungsrollen 47

**G**

- Gehalt
  - Klima der Gerechtigkeit 236
- Gemeinsame Identität
  - Bürogestaltung 101
  - positive Effekte 69
  - Räume zum Kennenlernen 100

- Workshop
  - Glaubenssätze 87
  - Timeline 84
- Gemeinwohloökonomie 29
- Gerechtigkeit
  - Checkliste Prozessgerechtigkeit  
  244
  - Eigentumsverhältnisse 232
  - Geld 233
  - interaktionale Gerechtigkeit  
  231
  - Klima der 236
  - Methodenkoffer 233
  - Verfahrensgerechtigkeit 227
  - Verteilungsgerechtigkeit 226
  - Wirkungsweise 225
  - Workshop
    - Grundlagen New Pay 240
    - Klima der 236
    - New Pay 247
- Geschäftsführerhaftung 112
- Gewaltfreie Kommunikation  
  170, 178
- Glasl, Friedrich 258
- Glaubenssätze 86
- Golden Circle 79
- Governance 51
- Governance-Meeting 124, 206
- Govetro 123
- Growth Mindset 278
- Gründer-Syndrom 40
- Gruppendenken 68

**H**

- Hierarchie 15, 37
- High Involvement Work  
  Processes 208
- Holokratie 63

**I**

Ikigai 76  
Informelle Hierarchien 37

**K**

Klima der Gerechtigkeit 224,  
236  
Konfliktgespräche 266  
Konfliktlösung 257  
Konfliktlösungsmechanismen  
– Methodenkoffer 263  
Konfliktprozesse 266  
Konfliktstile 260  
Konfliktstufen 258  
Konfliktverhalten 259  
Konsens-Entscheidung 110  
Konsent-Entscheidung 110  
Kontextbrücke 42  
Kreis  
– Arbeiten im Kreis 200  
– definieren 210  
– entwickeln 211  
– Konfliktlösungsmechanismen  
203  
– Kreisentwicklung 202

**L**

Loop Approach 63

**M**

Machtverlust 39  
Mediation 262, 276  
Mehrheitsentscheidung 110  
Mission 70

**N**

Neugestaltung der Wirtschaft 13,  
19, 270  
New Pay 247

**O**

Objectives und Key Results 147,  
149  
– Checkliste 150  
– Meetings 156  
– Prozessgestaltung 151  
– Workshop 152  
Ökofrost 248  
Oktopulli 247  
One-on-Ones 157  
Organigramm 160

**P**

Pferdegestütztes Coaching 47,  
275  
Prozessgerechtigkeit 243  
Psychologische Sicherheit 67,  
276  
Purpose 15, 68, 75, 200, 270  
– Ikigai 77  
– Routinen 83  
– Workshop  
– Transparenz 145  
Purpose Stiftung 271

**R**

Retrospektive 158, 186, 188  
Review 186  
Rollen  
– Arbeiten in Rollen 204  
– Rollen reflektieren 219  
– Vergleich Position 207  
– Workshop  
– Rollen entwickeln 217  
Rollenbeispiele  
– Entscheidungen 128  
– Feedback 185  
– Führungsrollen 47

- Gerechtigkeit 256
- Konflikte 269
- Teamgefühl 72
- Transparenz 138
- Rollenfeedback 168, 183

**S**

- Selbstbestimmung 199
  - Methodenkoffer 209
- Selbstführungscompetenz 207
- Selbstorganisation 16
  - Entwicklungsstufen 17
  - Selbsteinschätzung 56
  - sieben Prinzipien 19
- Social Entrepreneurship Netzwerk Deutschland 271
- Soulbottles 171
- Soziokratie 63
- Spannungen 125
- Spannungsmeeting 216
- Sparring 274
- Spiral Dynamics 25
- Supervision 275

**T**

- Teamzugehörigkeit 73
- Tragik der Allmende 20
- Training 276
- Transparenz 131
  - Informationsfluss reflektieren 161
  - Informationsmanagement 160
  - Methodenkoffer 138
  - Vorteile 132
  - Workshop
    - transparenter Purpose 145
  - Zieltransparenz 147
- Trittbrettfahrer 131

**U**

- Übergangsphase 33
  - Führung 36
  - Führungskräfte 39
  - Prozessgestaltung 35
- Übergangsstrukturen 63

**V**

- Veränderungsebenen nach Dilts 75
- Verantwortungseigentum 232, 271
- Verteilungsgerechtigkeit
  - Workshop 241
- Vier Felder der Kreisentwicklung 202
- Vision 70

**W**

- Weekly 156
- Werte
  - persönliche Werte 90
  - Workshop
    - Teamwerte 95
- Widerstandsabfrage 110
- Wilber, Ken 202
- Wir-Gefühl 47, 67, 72, 73
- Workshop-Moderation 274
- Workshop-Regeln 96

**Z**

- Ziele
  - Leistungsziele 41
  - Lernziele 41
  - Smarte Ziele 147