

# Europäisches Arbeitsrecht

Thüsing

4. Auflage 2024  
ISBN 978-3-406-81999-5  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# Sachregister

Die **fett** gesetzten Zahlen verweisen auf die Paragraphen des Buches, die *magere*n auf deren Randnummern. Hauptfundstellen sind *kursiv* gesetzt.

- Abfertigungsanspruch 2 61 ff.
- Ad hoc*-Vertretungen 10 64
- AEntRL und AEntG 9 16 ff.
  - Arbeitnehmerentsendung und Dienstleistungsrichtlinie 9 25
  - Entstehungsgeschichte 9 14 ff.
  - Regelungsansatz: Arbeitsortprinzip bezüglich eines „harten Kerns“ der Arbeitsbedingungen 9 24
  - Vereinbarkeit von AEntG und AEntRL mit Primärrecht 9 14 ff.
- Affirmative action* 3 132 ff.
- AGG-Hopper s. Scheinbewerber
- Ähnliche Tätigkeit 4 16
- Allgemeinverbindliche Tarifverträge und Arbeitnehmerentsendung in der Bauwirtschaft 9 18 ff.
- Alter s. Diskriminierung
- Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen 2 74 ff.
- Anhörung 12 63 ff.
- Antidiskriminierungsrichtlinie s. Diskriminierungsschutz
- Americans with Disabilities Act* 3 65, 71 f.
- Arbeiter im Weinberg 4 21
- Arbeitgeber, der Staat als 1 45 f.
- Arbeitgeberbegriff 7 12
- Arbeitnehmer
  - Abhängigkeitsverhältnis 1 3
  - atypische s. prekäre Arbeitsverhältnisse
  - Begriff 1 3, 2 12 ff., 4 28, 6 19, 7 12 ff., 9 27 f., 10 58 ff.
  - im kirchlichen Dienst 6 24
- Arbeitnehmerentsendung 9 1 ff.
  - AEntRL und AEntG 9 18 ff.
  - Arbeitnehmerbegriff 9 27 f.
  - aufenthalts- und sozialrechtliche Konsequenzen 9 5 ff.
  - Ausnahmen von den allgemeinen Regeln 9 36 ff.
  - Begriff der Entsendung 9 1
  - Einleitung 9 1 ff.
  - Erfasste Sachverhalte 9 31 ff.
  - Gewährleistung durch Grundfreiheiten, insbesondere Art. 56 AEUV 9 2 ff.
  - Herkunftsland- und Arbeitsortprinzip 9 9 ff.
  - Klagemöglichkeiten 9 40
  - Mindestarbeitsbedingungen durch Rechts- und Verwaltungsvorschriften 9 42 ff.
  - Regeln für alle Arten von Entsendungen 9 26 ff.
  - Sonderregeln für die Bauwirtschaft und das Gebäudereinigerhandwerk 9 19 ff.
  - vorübergehende 13 15, 53
- Arbeitnehmerfreizügigkeit (Art. 45–48 AEUV) 2 1 ff.
  - Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen 2 74 ff.
  - Arbeitsrechtliche Auswirkungen sozialrechtlicher Koordinierung 2 79 ff.
  - Anwendungsbereich 2 3 ff., 12 ff.
  - Beschränkungsverbot 2 6, 53 ff.
  - Diskriminierungsverbot 2 5, 29 ff.

- Prüfungsschema 2 82
- Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt anderer Mitgliedstaaten 2 4, 25 ff.
- Übergangsregeln 2 23
- Zielsetzung 2 1 f.
- Arbeitnehmervertretung
  - Erhalt der Rechtsstellung und der Funktion bei Betriebsübergang 5 70 ff.
  - Information und Konsultation bei Betriebsübergang 5 76 ff.
  - Pflicht zur Einrichtung von 5 77 f.
  - Sprecherausschüsse als Arbeitnehmervertretungen 6 25
- Arbeitsbedingungen, Änderungen der 8 14
- Arbeitsentgelt
  - Begriff (Art. 153 Abs. 5 AEUV) 1 15 ff., 3 90
  - bei Teilzeitarbeit 4 13 ff.
  - Nachweispflicht 8 10
- Arbeitsurlaubnis 9 2
- Arbeitskampfrecht, europäisches 12 6 ff.
- Arbeitsmarkt
  - Recht auf Teilnahme 2 4, 25 ff.
  - „gespaltener“ Arbeitsmarkt 9 13
  - Ziel der Schaffung eines europäischen Arbeitsmarkts 2 1 ff., 30, 54
- Arbeitsortprinzip 9 9, 14, 24
- Arbeitsplatz, freie Wahl s. Arbeitnehmerfreizügigkeit
- Arbeitsrecht, europäisches
  - Abgrenzung: Internationales Recht 1 23 ff.
  - Begriff 1 1 ff.
  - Entstehung 1 19 ff.
- Arbeitsrechtliche Auswirkungen sozialrechtlicher Koordinierung 2 79 ff.
- Arbeitsrechtliches EG-Anpassungsgesetz 3 11, 5 5
- Arbeitsrhythmus 7 3, 84
- Arbeitsunfähigkeit 2 80 f.
- Arbeitsverhältnis, prekäres 4 1 ff.
- Arbeitsverhältnis, grenzüberschreitendes s. grenzüberschreitendes Arbeitsverhältnis
- Arbeitsvertrag, Begriff 8 6 f.
  - s. auch Arbeitnehmerbegriff
- Arbeitsvertragsstatut bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen s. grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse
- Arbeitszeit
  - Abweichungen 7 15 ff.
  - Allgemeines 7 1 ff.
  - Anwendungsbereich 7 8 ff.
  - Arbeitszeiterfassung 7 39 f.
  - Arbeitszeitgestaltung 7 1, 9 f.
  - Begriff 7 23 ff.
  - Jahresmindesturlaub 7 39 ff.
  - Nacht- und Schichtarbeit 7 80 ff.
  - Ruhepause 7 37 f.
  - Ruhezeit 7 34 ff.
  - Tägliche Höchstarbeitszeit 7 31
  - Wöchentliche Höchstarbeitszeit 7 31 ff.
  - Ziel der Arbeitszeitrichtlinie 7 3 ff.
- Arbeitszeitgesetz 7 6
- Arbeitszeitrichtlinie s. Arbeitszeit
- Atypische Arbeitsverhältnisse s. prekäre Arbeitsverhältnisse
- Aufenthalts- und sozialrechtliche Konsequenzen der Arbeitnehmerentsendung 9 5 ff.
- Aufenthaltsurlaubnis 2 27
- Aufenthaltsrecht, Bescheinigung über das 2 27
- Ausbildung, Anerkennung von 2 74 ff.
- Auskunftsanspruch, diskriminierungsrechtlicher 3 137
- Auslegung
  - des Europarechts 1 55 ff.
  - europarechtskonforme 1 53 f., 3 144, 5 50
  - gespaltene 1 53, 7 52 f.

- primärrechtskonforme 1 61
- systematische 1 59 ff., 4 53
- teleologische 1 53, 62
- Ausstrahlung des deutschen Rechts 13 46
- Autonomie der Parteien bei Verhandlungslösung 12 31 ff.
- Bauwirtschaft 9 19
- Befristete Beschäftigung 4 25 ff.
  - Altersbefristung 4 33 ff.
  - Diskriminierungsverbot 4 38 ff.
  - Entstehungsgeschichte 4 25 ff.
  - Regelungsgehalt 4 25 ff.
  - Umsetzungsprobleme 4 29 ff.
- Behandlung, unterschiedliche 3 17
- Behinderung
  - Begriff 3 65 ff.
  - Diskriminierungsschutz 3 73 ff.
- Belästigung 3 35 ff., 97
- Benachteiligung, unzulässige 3 16 ff.
  - Allgemeines und Begriff 3 16 ff.
  - Anweisung zur Benachteiligung 3 41 ff.
  - mittelbare 3 29 ff.
  - unmittlere 3 22 ff.
  - von Teilgruppen 3 24 ff.
- Bereichsausnahme (Art. 39 IV EG) 2 19
- Bereitschaftsdienst 7 4, 24 ff., 30
- Berufsausbildung 2 74 ff.
- Berufsausübungsregelungen 2 59
- Berufsfreiheit 2 22, 57, 5 54
- Beschäftigungsstrategie, europäische 10 53
- Beschränkungsverbot (Art. 45 AEUV) 2 53 ff.
  - Adressaten 2 64 ff.
  - Grundlagen 2 53 ff.
  - Rechtfertigungsmöglichkeiten 2 71 ff.
- Bestimmung des Arbeitsvertragsstatus 13 5
- Beteiligung der Arbeitnehmer s. Mitbestimmung in der SE 12 27a ff., insbes. 12 31
- Betrieb, Begriff 5 8 ff., 6 11
- Betriebsmittelreiche und betriebsmittelarme Betriebe 5 17 ff.
- Betriebsrat, europäischer s. Europäischer Betriebsrat
- Betriebsrentengesetzes, Zweite Gesetz zur Änderung des 3 118, 124
- Betriebstreue 3 108 f., 4 38
- Betriebsübergang 5 1 ff.
  - Begriff des Betriebs 5 8 ff.
  - Entwicklung 5 2 ff.
  - grenzüberschreitender 5 87 f.
  - Identitätswahrung 5 15 ff.
  - in der Insolvenz 5 36 ff.
  - Rechtsfolgen 5 39 ff.
  - Rechtsgeschäft oder Verschmelzung 5 31 ff.
  - Übergang auf neuen Betriebsinhaber 5 30
  - Vorliegen eines Betriebsübergangs 5 7 ff.
  - Ziele 5 1
- Betriebsverfassungsrecht, europäische 13 45 ff.
- Betriebszugehörigkeit (bei Sozialauswahl) 3 117 ff.
- Bordpersonal 13 18 ff.
- Bezugnahmeklauseln 5 44 ff.
- CEEP 1 68, 4 25
- Civil Rights Acts* 3 62
- Chancengleichheit für Männer und Frauen auf dem Arbeitsmarkt 4 42 ff.
- Charta der Grundrechte der Europäischen Union s. Grundrechtecharta
- Customer preferences* 3 102
- Davignon-Gruppe, Davignon-Bericht 12 30 ff.
- Dienstleistungsfreiheit 2 1, 3 4 f., 9 2 ff., 25

- Disability Discrimination Act* 3 65, 73 f.
- Discrimination à rebours* 2 22
- Discrimination des nationaux* 2 22
- Diskriminierung
- Beweislast 3, 140 ff.
  - durch Diskriminierungsschutz s. *affirmative action*
  - indirekte s. mittelbare
  - mittelbare 1 22, 2 31 f., 49, 3 5, 29 ff., 115
  - Rechtfertigung einer 3 34, 60 ff., 96 ff.
  - statistischer Nachweis 3 31 f.
  - unmittelbare 2 31, 3 22 ff.
  - von befristet Beschäftigten 4 38 ff.
  - von Inländern 2 22
  - von Teilzeitbeschäftigten 4 11 ff.
  - wegen der Rasse 3 55 ff.
  - wegen der Religion 3 79 ff.
  - wegen der Schwangerschaft 3 52 ff.
  - wegen der sexuellen Identität 3 85 ff.
  - wegen des Alters 3 93
  - wegen einer Behinderung 3 64 ff.
  - Zurechnung fremder 3 145
- Diskriminierungsschutz
- Anti-Diskriminierungsrichtlinien 3 7 ff.
  - Diskriminierung durch Diskriminierungsschutz s. *affirmative action*
  - Einleitung 3 1 ff.
  - Entwicklung 3 6 ff.
  - Formen unzulässiger Benachteiligung 3 16 ff.
  - Geschlechterdiskriminierung 3 45 ff.
  - Umsetzungsdefizite des AGG 3 146
  - US-Recht 3 147
- Diskriminierungsverbot des Art. 45 II AEUV 2 29 ff.
- Adressaten 2 34 ff.
  - Arten 2 31 ff.
  - Grundgedanke und Sinn 2 29 f.
  - Rechtfertigungsmöglichkeiten 2 48 ff.
- Drittwirkung 1 22, 2 38, 45 ff., 50, 66 ff.
- Dual-channel 12 63
- EBRG s. Mitbestimmung
- Effet utile 1 62
- Ehe 3 89 ff.
- Eingliederung eines Betriebs 5 74
- Einstellungshöchstalter 3 110 ff.
- Körperliche Anforderung als sachlicher Grund 3 113
- Eintritt in die Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang 5 40 ff.
- Employment Equality Act* 3 65, 74
- Entgelt s. Arbeitsentgelt
- Entgeltstufen 3 107 ff.
- Entlassung, Begriff 6 17 ff.
- Entschädigung bei Diskriminierung 3 138
- Entsenderichtlinie s. AEntRL
- Entsendung s. Arbeitnehmerent- sendung
- Entsendung, vorübergehende 13 21
- Equal pay*-Gebot 4 41
- Ethnische Herkunft 3 57 f.
- Euratom 1 25
- Europäische Aktiengesellschaft s. *Societas Europaea*
- Europäische Sozialcharta s. Gemeinschaftscharta der Sozialen Grundrechte
- Europäischer Betriebsrat 12 19 ff.
- Anwendungsbereich 12 22
  - Einleitung, Grundlagen 12 20
  - Inhaltliche Ausgestaltung 12 23
  - Kompetenzen des EBR 12 24
  - Reichweite des Auskunftsanspruchs 12 25 f.
- Umsetzung der Richtlinie: Rechtsvergleichung 12 27

- Europäisches Tarifvertrags- und  
Arbeitskampfrecht 12 6 ff.  
– Arbeitskampffreiheit 12 6 f.  
– Gewährleistungsgehalt des Art. 28  
GRCh 12 14 ff.  
– Keine Ermächtigung zum Erlass  
eines europäischen Tarifvertrags-  
recht 12 12  
– Kompetenz der Union 12 9 ff.  
– Prinzip der begrenzten Einzel-  
ermächtigung 12 6  
– Scharnier für das nationale Recht  
12 8  
– Tarifaufonomie 12 6 ff.  
– Vereinheitlichung des nationalen  
Tarifvertragsrecht 12 11
- Fahrpersonal 7 10  
Familienangehörige von Wander-  
arbeitnehmern 2 20  
Fehlerhaftigkeit, grobe 3 121  
Flexibilität der Verhandlungs-  
lösung 12 31  
Flucht aus der Mitbestimmung  
12 34  
Fort- und Ausbildungskosten  
3 111, 8 16 (in Bezug auf Fortbil-  
dungskosten)  
Freiheiten 2 1  
– Arbeitnehmerfreizügigkeit 2 1 ff.  
– Dienstleistungsfreiheit 2 1, 3 4 f.,  
9 2 ff., 25  
– Kapital- und Zahlungsverkehr  
2 1, 3 4  
– Niederlassungsfreiheit 2 1, 16,  
27, 56, 9 4  
– Personenverkehrsfreiheit = Nie-  
derlassungsfreiheit plus Arbeit-  
nehmerfreizügigkeit 2 1  
– Warenverkehrsfreiheit 2 1, 7, 46,  
56, 58, 3 4  
Freizügigkeitsverordnung 2 4  
Fundstellen für Europäisches  
Arbeitsrecht s. *How to Find  
the Law*  
Funktionsnachfolge 5 21  
Fusion, grenzüberschreitende  
12 38 ff.  
Garantiehaftung bei Arbeitnehmer-  
entsendung in der Bauwirtschaft  
9 53 ff.  
Gebäudereinigerhandwerk 9 23  
Geldleistungen bei Krankheit  
s. Krankheitsfall  
Gemeinschaftscharta der Sozialen  
Grundrechte 4 1, 4, 8 5, 7, 12 1,  
53  
Gender-Pay-Gap s. Lohngleichheit  
Gerichtsstand bei grenzüberschrei-  
tenden Arbeitsverhältnissen  
13 37 ff.  
Gesundheit 1 24, 2 28, 49, 7 2 f.,  
8 f.  
Gewohnheitsrecht 1 37  
Gleichbehandlungsgrundsatz, allge-  
meiner arbeitsrechtlicher 3 3, 34,  
4 7 ff., 11, 20 ff., 7 78  
Gleichheitsprinzip s. Diskriminie-  
rungsschutz  
Grenzüberschreitenden Arbeitsver-  
hältnissen, Arbeitsvertragsstatut  
bei 13 2 ff.  
– Berücksichtigung des Ortsrechts  
bei der Vertragserfüllung (Art. 12  
Abs. 2 Rom I-VO) 13 35 ff.  
– Eingriffsnorm Art. 9 Rom I-VO –  
International zwingendes deut-  
sches Recht 13 28 ff.  
– Gerichtsstand 13 37 ff.  
– Grundmuster des Arbeitsvertrags-  
statuts 13 6  
– Grundtypen der arbeitsvertragli-  
chen Gestaltung 13 3 f.  
– Günstigkeitsvergleich (Art. 8  
Abs. 1 Rom I-VO) 13 24 f.  
– Objektive Anknüpfung (Art. 8  
Abs. 2 Rom I-VO) 13 15 ff.  
– Rechtswahl nach Art. 3  
Rom I-VO 13 10 ff.  
– Wechsel des Arbeitsvertrags-  
statuts 13 26 f.

- Grenzüberschreitender Sachverhalt 2 21 f.
- Grundfreiheiten s. Freiheiten
- Grundrechtecharta 1 36, 12 1
- Grundsatz der beschränkten Einzelermächtigungen 1 5
- Günstigkeitsvergleich (Art. 8 Abs. 1 Rom I-VO) 13 24 f.
- Harmonisierung 1 18, 2 77, 79, 6 4 ff., 8 5
- Herkunftslandprinzip 9 12 ff.
- Herrschendes Unternehmen 6 5, 10 25
- Höchstalter bei Einstellung 3 110 ff.
- Hostile environment* 3 40
- How to Find the Law* 12 5 ff.
- IAO (Internationale Arbeitsorganisation) 1 24
- Identitätswahrung beim Betriebsübergang, Kriterien 5 15 ff.
- Art des betreffenden Unternehmens oder Betriebs 5 17
  - Dauer einer Unterbrechung der Tätigkeit 5 29
  - Grad der Ähnlichkeit der Tätigkeit 5 28
  - Übergang der Führungskräfte 5 25
  - Übergang der Kundschaft 5 27
  - Übergang immaterieller Aktiva 5 19
  - Übergang materieller Aktiva 5 18
  - Übernahme der Hauptbelegschaft 5 20 ff.
- Information und Konsultation, Richtlinie 2002/14/EG 12 48 ff.
- Allgemeines 12 48 f.
  - Anwendungsbereich 12 54 ff.
  - Arbeitnehmerbegriff und Schwellenwertberechnung 12 58 ff.
  - Beteiligte an Unterrichtung und Anhörung 12 63 f.
  - Beteiligungsrechte 12 65 ff.
  - Betriebsbegriff 12 56
  - Entstehungsgeschichte 12 52
  - Rahmenrichtlinie mit Mindestvorschriften 12 54
  - Rechtsdurchsetzung und Sanktionen 12 70 ff.
  - Tendenzschutz 12 61 f.
  - Unternehmensbegriff 12 56
  - Ziele der Richtlinie 12 53
- Informationspflicht gegenüber Wirtschaftsausschuss bei Sitz im Ausland 13 48
- Inländerdiskriminierung 2 22
- Inlandsbezug, hinreichender 13 31
- Insolvenzverfahren, Besonderheiten bei Betriebsübergang 5 85 f.
- International Labour Organisation (IAO, ILO) s. IAO
- International zwingendes deutsches Recht 13 28 ff.
- Internationales Arbeitsrecht 13 1 ff.
- Abgrenzung Europäisches Arbeitsrecht 1 23 ff.
  - Arbeitsvertragsstatut bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen 13 2 ff.
  - Gerichtsstand 13 37 ff.
  - Internationalisierung des Arbeitsmarkts 13 1
  - Kollektives Arbeitsrecht 13 44 ff.
- Internationales Betriebsverfassungsrecht 13 45 ff.
- Internationales Tarifvertragsrecht 13 49 ff.
- Ius commune 1 1
- Jahresurlaub 7 40 ff.
- Kapital- und Zahlungsverkehrsfreiheit s. Freiheiten
- „Keck“-Formel 2 58
- Kirche 1 47, 3 100, 130 ff. 6 24, 7 16
- Kleidungs Vorschriften 3 18.
- Kollektives Arbeitsrecht, europäisches 12 1 ff.– das Instrument der Verhandlungslösung 12 31 ff.

- Europäische Betriebsräte 12 19 ff.
- Exkurs: Mitbestimmungsrichtlinien in den verschiedenen europäischen Staaten 12 74 ff.
- kein Europäisches Tarifvertragsrecht und Arbeitskampfrecht 12 6 ff.
- Mitbestimmung in der Societas Europaea 12 28 ff.
- Richtlinie Information und Konsultation 2002/14/EG 12 48 ff.
- Überblick 12 1 ff.
- Kollektives Arbeitsrecht, internationales 13 44 ff.
- Betriebsverfassungsrecht 13 35 ff.
- Tarifvertragsrecht 13 49 ff.
- Kollisionsrecht 1 23, 9 10 ff.
- Kollisionsrecht, allgemeines 9 10 ff.
- Konkludente Rechtswahl 13 10
- Kopftuchverbot 3, 24, 84a, 100
- Krankheit, Abgrenzung zur Behinderung 3 65
- Krankheitsfall, Entgeltfortzahlung im 2 80 f.
- Kundenkartei 5 27
- Kündigung und Alter 3 117 ff.
- Kündigungsfrist und Unkündbarkeit 3 118 ff.
- Sozialauswahl 3 124 ff.
- Kündigungsschutz 1 2 s. insbes. auch Massenentlassung
- Kündigungsverbot bei Betriebsübergang 5 53
- L'âge d'or de l'harmonisation* 1 27
- Lebens- und Arbeitsbedingungen, Verbesserung und Angleichung der 1 4
- Lebensalter als Kriterium bei Sozialauswahl 3 125
- Leiharbeit 4 41 ff.
- Diskriminierungsverbot 4 56 ff.
- Entstehungsgeschichte und Ausgangslage 4 41 ff.
- Information der Arbeitnehmer und der Arbeitnehmervertretung 4 73 ff.
- Richtlinie 2008/104/EG 4 41 ff.
- Zulässiges Mittel der Beschäftigungspolitik 4 43
- Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG 4 41 ff.
- Achtung des Gesamtschutzes von Leiharbeitnehmern 4 69
- Allgemeines 4 41 ff.
- Anwendungsbereich 4 49 ff.
- Diskriminierungsverbot 4 56 ff.
- Entleiherbezogenes Modell 4 57, 59
- Rechtsfolge des Verstoßes 4 79 ff.
- Spezielles Diskriminierungsverbot nach Art. 6 Abs. 4 der Richtlinie 4 72
- Verleiherbezogenes Modell 4 57
- Leistungen aus betrieblichen und überbetrieblichen Zusatzversorgungseinrichtungen 5 52
- Leitende Angestellte als Arbeitnehmer 6 23
- Lohnfortzahlung 2 80 f.
- Lohnleichheit 3 51
- Massenentlassung 6 1 ff.
- Begriff 6 11 ff.
- Defizite bei der Umsetzung der europäischen Richtlinie 6 21
- Entwicklung des deutschen Rechts 6 5 f.
- im Konzern 6 16
- Massenentlassungen als Regelungsgegenstand des Arbeitsrechts 6 1 ff.
- personeller und sachlicher Anwendungsbereich 6 22 ff.
- Sanktionen bei Verstößen gegen die Unterrichtungspflicht 6 27 ff.
- Mindestarbeitsbedingungen durch Rechts- und Verwaltungsvorschriften bei Arbeitnehmerentsendung 9 31 ff.

- Mindestlohn-Richtlinie 1 16  
 Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Fusionen 12 38 ff.  
 Mitbestimmung in der Societas Europaea 12 28 ff.  
 – mitbestimmungsrechtliche Grundstruktur der SE 12 30 ff.  
 Mitgliedstaaten  
 – als Adressaten des Beschränkungsverbots 2 64 ff.  
 – als Adressaten des Diskriminierungsverbots 2 34 ff., 48 ff.  
 Mittelbare Diskriminierung s. Diskriminierung  
 Mobile Arbeitnehmer 7 11  
 Mutterschutz 3 54, 4 1  
  
 Nacht- und Schichtarbeit 7 80 ff.  
 Nachtarbeiter 7 80  
 Nachtzeit 7 80  
 Nachweis von Arbeitsbedingungen 8 1 ff.  
 – Anwendungsbereich der Richtlinie 8 6 ff.  
 – Entstehung der Richtlinie 91/533/EWG 8 1  
 – Informationsmöglichkeiten des Arbeitgebers 8 13 f.  
 – Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises 8 15  
 – Regelungsinhalt 8 9 ff.  
 – Umsetzung 8 17 ff.  
 – Wesentliche Punkte des Arbeitsverhältnisses 8 10 ff.  
 Nachweisgesetz 8 17 ff.  
 Nachweisrichtlinie s. Nachweis von Arbeitsbedingungen  
 Nachwirkender Schutz bei Betriebsübergang 5 75  
 Nebentätigkeitsverbot 8 15  
 Niederlassungsfreiheit 2 1, 16, 27, 56, 9 4  
 Normative Weitergeltung von Tarifverträgen 5 63  
  
 Objektive Anknüpfung (Art. 8 Abs. 2 Rom I-VO) 13 15 ff.  
  
 Ordre-Public-Vorbehalt 2 28, 48  
 Ortsrecht, Berücksichtigung bei der Vertragserfüllung (Art. 12 Abs. 2 Rom I-VO) 13 35 f.  
  
 Pausen 3 84, 7 27, 30, 38, 84  
 Pensionierung 1 43, 3 107 f.  
 Pensionskassen 1 58  
 Prekäre Arbeitsverhältnisse 4 1 ff.  
 – Begriff 4 2  
 – befristete Beschäftigung 4 25 ff.  
 – Einordnung 4 1 ff.  
 – Leiharbeit 4 40 ff.  
 – Teilzeit 4 4 ff.  
 Primärrecht 1 36 ff., 61 f., 2 11  
 Prinzip der begrenzten Einzelermächtigung 12 6  
 Privatautonome Maßnahmen, Einfluss des Diskriminierungsverbots auf 2 44 ff., 50 ff.  
 Privatautonomie, Vorrang der 12 37  
 Private  
 – als Adressat des Beschränkungsverbots 2 67 ff.  
 – als Adressat des Diskriminierungsverbots des Art. 45 II AEUV 2 40 ff., 50 ff.  
 Privilegierung der Ehe 3 89  
 Pro rata temporis-Grundsatz 4 13 ff., 21, 60  
  
 Qualifikationsnachweis 2 74 f.  
*Quid pro quo harassment* 3 40  
  
*Race Relations Act* 3 58, 102  
 Rahmenrichtlinie mit Mindestvorschriften 12 54  
 Rahmenvereinbarung  
 – Befristung 1 16, 51 3 108, 4 25 ff.  
 – Teilzeit 4 4, 13, 16  
 – Telearbeit 3 6  
 – zwischen den Sozialpartnern 1 68 ff.  
 Rasse, Begriff 3 56  
*Reasonable accomodations* 3 73, 82

- Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt s. Arbeitsmarkt
- Rechtsgeschäft, Begriff 5 31
- Rechtsgrundsätze, Allgemeine 1 37
- Rechtsnormen des Europarechts
- Arten 1 36 ff.
  - Rechtswirkungen 1 36 ff.
- Rechtsprechung zur Mitbestimmung in der SE 12 28
- Rechtsquellen des Europäischen Arbeitsrechts 1 36 ff.
- Rechtsvergleichung, Fundstellen zur s. *How to Find the Law*
- Rechtsverordnung nach § 7 AEntG 9 51
- Rechtswahl
- der Tarifvertragsparteien 13 50
  - durch einen Tarifvertrag 13 14
  - durch Formularvertrag 13 13
  - nach Art. 3 Rom I-VO 13 10 ff.
  - Teilrechtswahl 13 12
- Religion
- Begriff 3 80 ff.
  - Diskriminierungsschutz 3 79 ff.
- „Renault-Richtlinie“ = Richtlinie Information und Konsultation) 10 52 ff.
- Richtlinie, Begriff und Rechtswirkung 1 38 f.
- Richtlinien
- 77/187/EWG (ursprüngliche Richtlinie zum Betriebsübergang) 5 4, 8, 36
  - 91/383/EWG (Arbeitsschutz-Leiharbeiterrichtlinie) 4 41
  - 91/533/EWG (Nachweisrichtlinie) 8 1 ff.
  - 96/71/EG (Arbeitnehmerentsenderichtlinie) 9 14 ff.
  - 97/81/EG Teilzeitarbeitsrichtlinie 4 4, 7
  - 98/59/EG (Massenentlassungsrichtlinie) 6 2 ff.
  - 99/70/EG (Befristungsrichtlinie) 4 3, 25 ff.
  - 2000/43/EG (Antirassismus-Richtlinie), Umsetzung 3 7 ff., 56 ff.
  - 2000/78/EG (Rahmen-Richtlinie), Umsetzung 3 7 ff.
  - 2001/23/EG (neue Richtlinie zum Betriebsübergang) 5 4 ff.
  - 2002/14/EG („Renault-Richtlinie“ = Richtlinie Information und Konsultation) 10 52 ff.
  - 2002/73/EG (Revidierte Gleichbehandlungs-Richtlinie), Umsetzung 3 7 ff.
  - 2003/88/EG (Arbeitszeitgestaltung) 7 1 ff.
  - 2004/113/EG (Gleichstellung der Geschlechter) 3 7 f. Rosinenspicken 5 66
- Rufbereitschaft 7 24 f.
- Ruhezeit 7 23 ff.
- Saison- und Kampagnebetriebe (§ 22 KSchG) 6 26
- Sanktionen bei Verstoß gegen die Nachweisrichtlinie 8 5
- Sanktionsmöglichkeiten bei Massenentlassungen 6 27 ff.
- Schadensersatz bei Diskriminierung 3 138
- Scheinbewerber 3 139
- Scheinselbständigkeit 9 28
- Schichtarbeit 7 80
- Schichtarbeiter 7 80
- Schutzpflicht, staatliche 2 69
- Schwangerschaft 3 24, 52 ff.
- Schwerbehinderte s. Behinderung
- SE s. Mitbestimmung
- Seeschiffahrtsassistenten 9 18 f.
- Sekundärrecht 1 25 ff., 2 11
- Selbstständige 2 1, 16, 9 28
- Sex Discrimination Act* 3 48
- Sex plus*-Diskriminierung 3 24
- Sexuelle Identität
- Begriff 3 86
  - Diskriminierungsschutz 3 85 ff.

- Societas Europaea s. Mitbestimmung
- Sozialauswahl 3 117 ff.
- Sozialdumping 9 13
- Soziale Grundrechte s. Gemeinschaftscharta der Sozialen Grundrechte
- Sozialpartner
- Rechtssetzung, Rahmenvereinbarungen 1 72 ff., 75
  - Rolle der 1 68 ff.
- Sozialrecht 9 5 ff., 11 21
- Sportverbände 2 38 ff., 66
- Sprecherausschüsse 6 25
- Straßenverkehr 7 9 ff.
- Streik 12 1, 7, 11
- Stufenverhältnis der Mitwirkungsrechte 12 60
- Subsidiarität, Grundsatz der
- bei Richtlinien 1 40
  - im kollektiven europäischen Arbeitsrecht 12 11, 22, 23
- Surrogatstheorie, Aufgabe der 7 47 ff., 70 ff.
- Tägliche Höchstarbeitszeit 7 22 ff.
- Tätigkeit in der öffentlichen Verwaltung 2 19
- Tarifautonomie 12 6
- Tarifvertrag, europäischer 12 11 ff.
- Tarifvertragsrecht, internationales 13 49 ff.
- Teilrechtswahl 13 12
- Teilzeit- und Befristungsgesetz s. Teilzeitbeschäftigung
- Teilzeitarbeitsrichtlinie 4 6 ff.
- Teilzeitbeschäftigung 4 4 ff.
- Besserstellung 4 21
  - Diskriminierung 4 7 ff.
  - Gleichbehandlung – *Pro rata temporis*-Grundsatz und völlige Gleichstellung 4 11 ff.
  - Persönlicher Anwendungsbereich 4 7 f.
  - Räumlicher Geltungsbereich 4 9 f.
  - Vergleichsrahmen 4 16 ff.
  - Telearbeit 4 1
  - Tendenzschutz 12 61 f.
  - Territorialitätsprinzip 13 45 ff.
  - Totalharmonisierung 1 18
- Übergangsregeln 2 23
- Überstunden 4 21, 7 31, 8 11 f.
- Umgekehrte Diskriminierung s. *Discrimination à rebours*
- Umsetzungsdefizite des AGG 3 146
- Ungleichbehandlung s. Diskriminierung
- UNICE 4 25
- Unionsrechtswidrigkeit von § 622 Abs. 2 S. 2 BGB 3 93
- Unmittelbare Wirkung
- Art. 45 AEUV 2 8
  - horizontale bzw. vertikale 1 40 ff.
- Unterlassungsanspruch
- als geeignetes Rechtsschutzverfahren iSd Art. 81 der Richtlinie 2002/14/EG 12 71 f.
  - bei Massenentlassungen 6 29
- Unternehmensbegriff 5 8 ff.
- Unterrichtungspflicht bei Massenentlassungen 6 27 ff.
- Untersuchung des Gesundheitszustands, Anspruch auf unentgeltliche 7 80
- Urlaubsabgeltung 7 51
- Einschränkung 7 77 ff.
  - Verhältnis zum Urlaubsanspruch 7 76 ff.
- Urlaubsanspruch
- bei Kurzarbeit 7 58
  - bei Wechsel zwischen Voll- und Teilzeit 7 59 ff.
  - bezahlter 7 66
  - Mitwirkungobliegenheit Arbeitgeber 7 52
  - Übertragung 7 46 ff.
  - Vererblichkeit 7 76
- U.S.-amerikanisches Recht, Diskriminierungsschutz 3 15

- Vereinbarung iSd Richtlinie 2002/14/EG 12 53
- Vergleichsgruppe 3 19 f., 4 16 ff.
- Verhältnismäßigkeit 2 80, 3 96, 107, 136 4 32, 7 2, 7, 12 18
- Verhandlungslösung 12 30 ff.
- Erweiterung der Beteiligungsrechte 12 37 ff.
  - Rechtsnatur der Vereinbarung 12 66 ff.
  - Reichweite 12 33 ff.
  - Verzicht auf Unterrichtung und Anhörung 12 34 ff.
- Verkehrsfreiheit s. Freiheiten
- Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit (bei Teilzeit) 4 22 ff.
- Verordnung, Begriff und Rechtswirkung 1 39
- Verschmelzung 5 35
- Versetzung auf eine Arbeitsstelle mit Tararbeit, Anspruch auf 7 81
- Vertrag von Amsterdam 1 29, 3 45
- Vertrag von Maastricht 1 29
- Vertragsfreiheit s. privatautonome Maßnahmen, Privatautonomie
- Vertriebsberechtigung 5 27
- Vorbeschäftigungsverbot nach § 14 Abs. 2 S. 2 TzBfG 4 32
- Vorlage (Art. 267 AEUV) 1 63 ff.
- Vorrang der Privatautonomie 12 37 f.
- Vredeling-Richtlinie 1 28
- Wahl s. Rechtswahl
- Wanderarbeitnehmer
- Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen 2 74 ff.
  - Angehörige von 2 20
  - Diskriminierungsverbot 2 5, 9, 29 ff.
  - Grenzüberschreitender Sachverhalt 2 21 ff.
  - Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt 2 4, 25 ff.
- Warenverkehrsfreiheit 2 1, 7, 46, 56, 58, 3 4
- Wechsel des Arbeitsvertragsstatuts bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen 13 22 f.
- Wehrpflicht 2 42 f.
- Weihnachtsgeld 4 14
- Weitertgeltung kollektivrechtlicher Vereinbarungen bei Betriebsübergang 5 61 ff.
- Weiterhaftung des Veräußerers bei Betriebsübergang 5 84
- Wettbewerb, Ausschluss vom 9 64
- Widerspruchsrecht und Unterrichtung des Arbeitnehmers bei Betriebsübergang 5 54 ff.
- Wirtschaftliche Einheit 5 8 ff.
- Wöchentliche Höchstarbeitszeit 7 31 f.
- Zugangshindernisse 2 59
- Zugang zu Gütern und Dienstleistungen 3 61
- Zwangspensionierung 3 116
- Zwingendes Recht
- deutsches Recht (Art. 9 Abs. 1 Rom I-VO) 13 28 ff.
  - fremder Staaten 13 32 ff.

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG