

# Becoming a Changemaker

Budak

2025

ISBN 978-3-8006-7389-6

Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

[beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# STICHWORTVERZEICHNIS

## A

Anpassungsfähigkeit 109, 111, 130  
Arbeitsmodelle 55  
Auswirkungen 234  
Authentizität 93

## B

Bescheidenheit 68 ff., 80, 82, 85, 172  
Beständigkeit 93  
Bewertungsinstrument 38  
Beziehungen 165

## C

Changemaker-Ambitionen 42  
Changemaker-Bewertung 42  
Changemaker-Bewusstsein 38, 42  
Changemaker-Canvas 222  
Changemaker-Effektivität 39 f., 43  
Changemaker-Führung 42  
Changemaker-Herausforderung 44  
Changemaker-Index 20, 37 ff., 42, 44, 256  
Changemaker-Leadership 39, 131, 137  
Changemaker-Mindset 25 f., 28 f., 31, 35, 39, 42, 44, 68

Changemaker-Praxis 43  
Changemaking, Definition 13

## D

Demut 68, 70  
demütige Führungskraft 70  
Design Thinking 54  
digitale Transformation 48  
dispositionelle Flexibilität 114  
divergentes Denken 51  
Divergent-Thinking-Ansatz 137  
Durchsetzungsfähigkeit 81  
Durchsetzungsvermögen 82  
dynamisches Umfeld 112 f.

## E

effektive Zusammenarbeit 173  
Ehrlichkeit 100  
Einfühlungsvermögen 108, 161  
emotionale Flexibilität 113, 172  
emotionale Intelligenz (EQ) 114  
Empathie 114 ff., 165, 167  
endliches Spiel 97  
Erfolg 109, 142  
erlernte Hilflosigkeit 30

erlernter Optimismus 31ff.  
erlernte Zuversicht 31  
ethische Führung 93f.  
ethischer Wandel 92

## F

Feedback 103  
Fixed Mindset 27, 34, 44  
Flexibilität 108, 113  
forschungsgestützter Ansatz 38  
Führen durch Netzwerke 138ff., 146  
Führen mit Weitblick 142  
Führen mit Werten 142  
Führen mit Zielsetzung 141  
Führung 135  
Führung, Definition 134  
Führung durch Netzwerke 140f.  
Führung, inklusive 168ff., 172, 184  
Führung, Schlüsselfähigkeiten 136  
Führungseigenschaften 180  
Führungskompetenzen 136  
Führungskräfte 74  
Führungspersönlichkeit 73  
Führungsqualitäten 36, 108, 135f.  
Führungsstil 180f.

## G

Grad der Akzeptanz 234  
Growth Mindset 27f., 33  
Grundsätze 43

## H

Handeln als Changemaker 39  
Hyperspezialisierung 55

## I

Idiosynkrasiekredit 59, 62  
Impostor-Syndrom 34, 74f.  
Infinite Game 97  
Infinite Mindset 97f., 106

inklusive Führung 168ff., 172, 184  
Innovation 175f.  
integratives Engagement 93  
intellektuelles Kapital 111f.  
intelligente Risiken 66  
interdisziplinäre Zusammenarbeit 53  
Intrapreneurship 194, 196f.

## K

Katalysator für Veränderungen 32  
kognitive Flexibilität 113, 177  
Kompromisse 81, 177  
Konfliktbewältigung 81  
Konfliktstil 81  
Konformität 58  
Konformitätsexperimente von Asch 59  
Kontrolle 68  
konvergentes Denken 50ff., 66  
konvergentes Problemlösen 51  
Kooperation 83  
Kooperationsbereitschaft 81f.  
Kreislauf des Lernens 55  
Kultur 210, 219  
kulturelle Intelligenz 172f.

## L

laterale Führung 156f.  
Lean-Startup 199, 201, 239  
Lean-Startup-Methode 197, 200  
Lean-Startup-Modell 203  
Lernfähigkeit 55

## M

Martec's Law 20  
Methode des Paarvergleichs (Matched-Pair-Analyse) 70  
Microleadership 147ff., 154, 163, 165  
Mikrofinanzierung 65  
Mikromanagement 54  
Mindset 25ff., 33ff., 43f., 97f.

- Minimum Viable Product (MVP) 199,  
     203, 239  
 Minimum Viable Project 239 ff.  
 Mitarbeiterfluktuation 69  
 Mitarbeiterzufriedenheit 69  
 Mooresches Gesetz 18, 20  
 Motivation 170
- N**
- Nachhaltigkeit 30, 236  
 Neugierde 53 ff., 66, 172, 176  
 Nonkonformität 58  
 Norm-Entrepreneurship 211 f.
- P**
- paradoxe Verhaltensweisen 218  
 Positivität 162  
 potenzielle Verluste 64 f.  
 Prospect-Theorie 217  
 psychische Gesundheit 227 ff., 239  
 psychologische Merkmale 60  
 psychologische Sicherheit 177 f., 184  
 Purpose Wahsing 93
- R**
- Reaktanz 218  
 Resilienz 27, 119, 123, 130, 240  
 Reziprozität 159  
 Risiko 77  
 Risikobereitschaft 60, 63  
 Risikofreude 162  
 Risikoidentifikation 61  
 Risikoquotient 61 f., 64, 66  
 Rückschläge 33
- S**
- Säulen des Vertrauen 73  
 Scheitern 126 ff., 177 f.  
 Selbstbewusstsein 68
- Selbsterneuerung 121  
 Selbsterneuerung, körperliche 121  
 Selbsterneuerung, mentale 121 f.  
 Selbsterneuerung, soziale/emotionale  
     121 f.  
 Selbsterneuerung, spirituelle 121, 123  
 Selbstvertrauen 55, 67 ff., 71, 74, 80,  
     123  
 Servant Leadership 88 ff., 106, 172  
 Sicherheit 165  
 Skalierbarkeit 235  
 soziales Kapital 111  
 Status quo 12, 20, 29, 43, 45 ff., 55,  
     59 ff., 65 f., 104, 120, 173, 175, 193,  
     207, 217 ff., 227, 248, 251, 253  
 systemische Ebene 61  
 Systemwandel 237 f.
- T**
- Thomas-Kilmann Conflict Mode Inst-  
     rument (TKI-Modell) 81, 177  
 T-Modell 52 f.  
 transformative Führungskräfte 91  
 Transparenz 78
- U**
- unendliches Spiel 97
- V**
- Veränderungsmentalität 43  
 Veränderungsprozess 32  
 Verhaltensnormen 138  
 Verletzlichkeit 79  
 Vertrauen 68, 71 ff., 77 f., 82  
 Vertrauensvorschuss 72 f., 76, 78  
 Vision 68, 76, 100 ff., 142, 161, 226,  
     228

**W**

Werte 142

Widerstände 217

Widerstandsfähigkeit 35, 108, 240

**Z**

Zukunftsorientiertheit 142

Zusammenarbeit 81 ff., 173, 177

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG