

# Arbeitsrecht in der Kirche

Richardi / Spelge

9. Auflage 2025  
ISBN 978-3-406-82106-6  
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# Sachverzeichnis

Fettgedruckte Zahlen verweisen auf die Paragraphen,  
magere Zahlen auf die Randnummern der Erläuterungen

## **AGB-Kontrolle**

Arbeitsvertragsrichtlinien 8 14

## **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz** 1 40

### **Arbeitnehmer**

Begriff 2 13

Ordensangehörige 5 6 ff.

### **Arbeitnehmerschutzrecht** 8 1 ff.

Besonderheit des kirchlichen Dienstes 8 24 ff.

### **Arbeitskampf** 10 3 ff.

Kirchenautonomie 10 6 f., 11 ff.

Tarifvertragssystem 10 5, 9 f.

### **Arbeitsrechtliche Kommission**

Bistums-KODA *s. unter Dritter Weg*

Zentral-KODA *s. dort*

### **Arbeitsrechtliche Regelungsautonomie der**

**Kirchen** 2 1 ff.

Geltungsbereich 3 1 ff.

verfassungsrechtliche Grundlage 1 1 ff.

### **Arbeits-Regelungsrecht der Kirchen** *s. Kirch-*

*liches Arbeitsrechtsregelungssystem*

### **Arbeitsverhältnis im kirchlichen Dienst**

Betriebsübernahme 5 10 ff.

Dienstgemeinschaft *s. dort*

Koalitionsfreiheit *s. dort*

Kündigung *s. dort*

Loyalitätsobliegenheit 7 18 ff.

Ordensangehörige 5 8 f.; *s. auch dort*

### **Arbeitsvertragsrecht**

Kirchlicher Dienst 5 1 ff.

### **Art. 17 AEUV**

Bedeutung 6 20 ff.

kein Abwägungsgebot 6 25

keine Bereichsausnahme 6 22

keine Verletzung kirchlichen Selbstbestimmungsrechts durch die Auslegung des EuGH 6 32 ff., 37 ff.

Neutralitätsgebot 6 20

Statusschutz 6 26 ff.

### **Art. 4 RL 2000/78/EG**

Aufbau 6 13 f.

Entstehungsgeschichte 6 12

### **Art. 47 Abs. 1 GRC** 6 30 f.

Ausgliederung in eine Kapitalgesellschaft 5 20 ff.;  
*s. auch Betriebsübernahme*

### **Beamtenähnliche Beschäftigte** 1 20 Fn. 39

**Befristetes Arbeitsverhältnis** 7 2 ff.

### **Betriebsübergang** 5 10 ff.

Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis 5 13 ff.

Loyalitätsobliegenheiten übernommener Arbeitnehmer 5 14 ff.

### **Betriebsverfassungsrecht der Kirchen**

16 1 ff.; *s. auch Mitarbeitervertretungsrecht*

Betriebsübergang 16 52 f.

Entstehungsgeschichte Bereichsausklammerung 16 6 ff.

Fall „Goch“ 16 24, 36 ff.

kein „für alle geltendes Gesetz“ 16 20 ff.

Reichweite der Ausklammerung 16 30 ff.

Vereinbarkeit Ausklammerung mit Unionsrecht 16 29

Verfassungsrang der Ausklammerung 16 15 ff.

## **Caritas**

Mitarbeitervertretungsrecht 18 5 ff.

Verfassungsgarantie des kirchlichen Selbstbestimmungsrechts 3 1 ff.

## **Datenschutz** 8 34

### **Diakon** 1 21

### **Diakonie**

Mitarbeitervertretungsrecht 19 4 ff.

Verfassungsgarantie des kirchlichen Selbstbestimmungsrechts 3 1 ff.

### **Dienstgemeinschaft** 4 7

Begriff 4 10, 17

Betriebsverfassung 17 12

institutionsorientiertes Identitätsverständnis 4 18

Mitarbeitervertretungsrecht 17 14 ff.

personenzentrierter Ansatz 4 18

religiös begründetes Leitprinzip 4 7

Streikrecht 10 6 ff.

theologische Grundlagen evangelische Kirche 4 11 ff.

theologische Grundlagen katholische Kirche 4 15 ff.

Ursprung 4 7

verfassungsrechtliche Gewährleistung 4 9

### **Dienstherrnfähigkeit** 1 17 ff.

### **Dienstvereinbarung**

Fortgeltung bei Rechtsträgerwechsel 5 29

evangelische Kirche 19 36 f.

katholische Kirche 18 133 ff.

### **Diskriminierung**

Richtlinie 2000/78/EG 1 37

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 1 40

### **Donum Vitae** 3 20

### **Dritter Weg** 12 12; 14 1 ff.

Abweichungen von Arbeitsvertragsregelungen 5 48 ff.

Ausgestaltung in der evangelischen Kirche 14 27 ff.

– ARGG-EKD 14 29

– ARK-DD 14 35

– ARR-G-EKD 14 30

– ARRO DWBO 14 41

– Bewertung der Ausgestaltung 14 42 ff.

- ARK-DD 14 48 ff.
- ARK-DD Schlichtung Verfahren 14 51 ff.
- ARR-G-EKD 14 42 ff.
- AVRR DWBO 14 55
- Ausgestaltung in der katholischen Kirche 14 56 ff.
- Bewertung der Ausgestaltung 14 103 ff.
- Konsequenzen fehlender Parität 14 118 f.
  - Schlichtungsverfahren 14 106 ff.
  - Verfahren nach AK-Ordnung Caritas 14 115 f.
  - Verfahren nach der ZAK-Ordnung 14 106 ff.
  - Verfahren nach Rahmen-KODA-Ordnung 14 113
- KODA-Ordnungen 14 58 ff.
  - Bistums-KODA 14 58
  - Dombau-KODA 14 58
  - Rahmen-KODA-Ordnung 14 58
  - Regional-KODA 14 58
  - ZAK-Ordnung 14 58
- Verfahren nach der AK-Ordnung Caritas 14 77 ff.
- Verfahren nach der Rahmen-KODA-Ordnung 14 71 ff.
- Verfahren nach der ZAK-Ordnung 14 61 ff.
- Beteiligungsmodell am Leitbild der Dienstgemeinschaft 14 1 ff.
- formelle Parität 14 5
- keine normative Geltung von Arbeitsvertragsregelungen 15 5 ff.
- Letzentscheidungsrecht 14 17 f.
- materielle Parität 14 5
- „Strukturelle Macht“ der Dienstgeberseite 14 13 ff.
- Anforderungen 14 6 ff.
- Erfordernis trägerübergreifender arbeitsrechtlicher Kommissionen 14 8
- kirchlicher Rechtskreis 14 10
- Rechtsstellung und Information der Mitglieder der Kommission 14 6 f.
- Verbindlichkeit Schlichtungsergebnis 14 10 f.
- Verfahrensgestaltung 14 9
- Nachweis Arbeitsvertragsregelungen 15 45 ff.
- Promulgationsrecht 14 19
- Rechtsfolge Unwirksamkeit Normen Arbeitsvertragsregelungen 15 42 ff.
- Rechtskreistheorie 14 22 f.
  - innerkirchlicher Rechtskreis 14 23
  - weltlicher Rechtskreis 14 23
- Rechtsprechung des BAG 10 19 ff.
- Zweistufige Kontrolle kirchlicher Arbeitsvertragsregelungen 15 11
  - Inbezugnahmeklausel als „verfassungsrechtlich verdichtete“ AGB 15 12
    - Brückentheorie 15 13
    - Jeweiligkeitsklausel 15 19 f.
  - Systemwechsel 15 21 f.
  - Transparenzgebot 15 17
  - Unklarheitenregel 15 18
- Kontrolle in Bezug genommer Arbeitsvertragsregelungen 15 23
  - § 305c BGB 15 38
  - AGB 15 25 ff.
  - Auslegung 15 28
  - Prüfungsmaßstab 15 29 ff.
  - Rechtscharakter Arbeitsvertragsregelungen 15 23 f.
  - Transparenzkontrolle 15 37
  - verfassungsrechtlich verdichtete AGB 15 33
- Egenberger** 6 37 ff.
- Einstellungsvoraussetzungen** 6 1 ff.
  - Auslegung des Schrankenvorbehalts des Art. 137 WRV durch das BVerfG 6 4 ff.
  - Grundordnung 2022 der katholischen Kirche 6 43 ff.
    - Aufbau 6 13 f.
    - Auslegung des EuGH 6 15 ff.
    - Bedeutung des Art. 17 AEUV 6 20 ff.
    - Entstehungsgeschichte 6 12
    - Gerichtliche Kontrolle 6 58 f., 67 f., 72 ff., 81 ff., 87
    - Identifikation mit Zielen und Werten der Einrichtung 6 52 ff.
    - keine Verletzung kirchlichen Selbstbestimmungsrechts durch die Auslegung des EuGH 6 32 ff., 37 ff.
    - Kirchenaustritt 6 78 ff.
    - Kirchenfeindliche Betätigung 6 69 ff.
    - Neutralitätsgebot 6 20
    - Private Lebensgestaltung 6 84 ff.
    - Religionszugehörigkeit 6 89 f. Statusschutz 6 26 ff.
    - Verantwortung für die katholische Identität der Einrichtung 6 63 ff.
    - Zugehörigkeit zur katholischen Kirche 6 60 ff.
  - Mitarbeiterrichtlinie 2023 der EKD 6 88
  - Kirchenaustritt 6 93 f.
  - Kirchenfeindliche Betätigung 6 91 f. Private Lebensgestaltung 6 95
  - Religionszugehörigkeit 6 89 f.
- Erster Weg** 12 12
- Europäische Menschenrechtskonvention** 1 49 f.; 7 31 ff.
- Evangelische Kirche**
  - Gerichtsbarkeit 22 26 ff.
- Garantie des kirchlichen Selbstbestimmungsrechts** 6 2
- Gerichtsbarkeit der evangelischen Kirche** 22 26 ff.
- Gerichtsbarkeit der katholischen Kirche** 22 7 ff.

**Gerichtsschutz 20–22**

keine kircheneigene Befugnis zur Begründung der Zuständigkeit staatlicher **Gerichte** 20 4f.  
 kircheneigene Rechtskontrolle 20 1ff.; 22 2ff.  
 Streitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis 20 3ff.; 21

Streitigkeiten im Arbeitsrechtsregelungsverfahren (Dritter Weg) 22 1ff.  
 Streitigkeiten aus der Anwendung des kirchlichen Mitarbeitervertretungsrechts 22 1ff.

**Gewerkschaft**

Begriff 11 2ff.  
 Mitgliederwerbung und Informationstätigkeit im Betrieb 11 12ff.  
 Mittel der Betätigung 11 44ff.  
 Plakatwerbung im Betrieb 11 45ff.  
 Schranken der Betätigung 11 28ff.  
 Zutrittsrecht 11 15ff.

**Grundrechtsbindung der Kirchen 9 6ff.****Grundordnung der katholischen Kirche**

4 30  
 Bezugnahme 4 37  
 Entstehungsgeschichte 4 32f.  
 Kodifikation Selbstverständnis 4 31  
 Kündigung des Arbeitsverhältnisses 7 34ff.  
 Nachweis 4 38  
 Rechtscharakter 4 34ff.  
 Wirkung im kirchlichen Arbeitsverhältnis 4 37ff.

**Grundsatzregelungen der evangelischen Kirche 4 52ff.**

Rechtscharakter 4 54

**ILO-Abkommen Nr. 135 über Schutz und Erleichterungen für Arbeitnehmer im Betrieb 11 25ff.****Inkardinationsverhältnis 1 14; 8 29; 9 18f.****Insolvenzordnung 1 24f.****Katholische Kirche**

Grundordnung der katholischen Kirche *s. dort*  
 Dritter Weg *s. dort*

**Katholische Nachrichtenagentur (KNA) 3 16****Kirchenaustritt 7 56ff.****Kirchenklauseln 8 9ff.****Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung der katholischen Kirche**

Gerichtsverfassung 22 12ff.  
 Rechtsgrundlage 22 7ff.  
 Verfahren 22 17ff.  
 Vollstreckung 22 24  
 vorläufiger Rechtsschutz 22 23  
 Zuständigkeit 22 10f.

**Kirchliche Einrichtungen**

Notwendigkeit einer Verbindung mit der rechtmäßigen kirchlichen Autorität 3 19ff.  
 Zuordnung 3 3ff.

**Kirchliches Arbeitsrechtsregelungssystem**

Dritter Weg *s. dort*  
 zwingendes Gesetzesrecht 8 1ff.

**Kirchliches Mitarbeitervertretungsrecht 17 1ff.**

Dienstvereinbarung 17 11  
 – Binnen-normative Wirkung 17 14  
 – Brückentheorie 14 18  
 – dynamische Kettenverweisung 17 18  
 – keine normative Außenwirkung 17 15f.  
 – Rechtscharakter 17 12f.  
 Rechtsgrundlagen 17 7ff.  
 – MAVO 17 7  
 – MVG.EKD 17 8  
 Regelungsabreden 17 22ff.  
 Wirkung im weltlichen Rechtskreis 17 11ff.

**Kirchliches Selbstbestimmungsrecht 12 6****Koalitionsfreiheit 9–11**

Arbeitnehmer im kirchlichen Dienst 9 21ff.  
 Gruppengrundrecht 9 24ff.  
 Individualgrundrecht 9 16ff.  
 katholische Kirche 9 18f., 34  
 Kirchenautonomie 9 1f.  
 Koalitionseigenschaft im kirchlichen Dienst 11 7ff.

kollektive Koalitionsfreiheit 9 24ff.

Ordensangehörige 9 21

Streikrecht 10 5ff.

Koalitionswerbung 11 12ff.

**Kompetenz-Kompetenz** 4 19; 6 2; 12 4

**Körperschaft des öffentlichen Rechts 1 17ff.****Kündigung 7 1ff.**

Beteiligung der Mitarbeitervertretung 18 146ff.; 19 37ff.

Grund *s. Kündigungsgrund*

**Kündigungsgrund**

kirchlicher Maßstab für die Beurteilung 7 14ff.

**Kündigungsschutz 7 6ff.**

Betriebsübernahme 5 12ff.

Mitarbeitervertreter (kath. Kirche) 18 91ff.

**Laienapostolat 3 24ff.****Loyalitätsobliegenheit**

Betriebsübernahme 5 13ff.

**Mindestlohngesetzgebung 8 5ff.****Mitarbeitervertretungsrecht 17–19**

evangelische Kirche *s. Mitarbeitervertretungsrecht der evangelischen Kirche*  
 Gerichtsschutz *s. dort*  
 katholische Kirche *s. Mitarbeitervertretungsrecht der katholischen Kirche*

**Mitarbeitervertretungsrecht der evangelischen Kirche 19**

Beteiligungsrechte 19 28ff.

Beteiligung bei Kündigungen des Arbeitgebers 19 37ff.

- Diakonie 19 8f.  
Dienstvereinbarungsautonomie 19 42ff.  
Errichtung einer Mitarbeitervertretung 19 10  
Geltungsbereich (MVG-EKD) 19 10  
Gesamtausschuss 19 23f.  
Gesamtmitarbeitervertretung 19 11f.  
Geschäftsführung der Mitarbeitervertretung 19 17f.  
Interessenvertretung besonderer Mitarbeitergruppen 19 22  
Mitarbeiterbegriff 19 13  
Mitarbeiterversammlung 19 21  
Mitbestimmung 19 29ff.  
Organisation der Mitarbeitervertretung 19 11ff.  
Rechtslage (ursprünglich) 19 1ff.  
Rechtsstellung der Mitarbeitervertreter 19 19f.  
Schlichtung und Rechtsschutz 19 40ff.; 22 26ff.  
Übergangs- und Restmandat 19 16  
Verfahrensbevollmächtigte 22 30  
Werkstätten 19 22
- Mitarbeitervertretungsrecht der katholischen Kirche 18**  
Amtsenthebung eines Mitarbeitervertreters 18 71  
Amtszeit der Mitarbeitervertretung 18 64ff.  
Anhörungs- und Mitberatungsrecht 18 122  
Antragsrecht 18 126f.  
Auflösung der Mitarbeitervertretung 18 71  
Beteiligungsrechte 18 115f., 122ff.  
Betriebsänderung 18 164f.  
Caritas 18 5ff.  
Dienstgeber 18 42  
Dienststelle 18 21f.  
Dienstvereinbarung 18 133ff.  
Einrichtung als Organisationseinheit für die Bildung einer Mitarbeitervertretung 18 20ff., 43ff.  
Freistellung von der Arbeitspflicht 18 79ff.  
Freizeitausgleich 18 84  
Geltungsbereich 18 18f.  
Gesamtmitarbeitervertretung 18 100  
Informationsrecht 18 117ff.  
Kosten 18 76f.  
Kündigungsschutz *s. dort*  
Leiharbeitnehmer 18 33f., 141  
leitender Angestellter 18 35ff.  
Massenentlassung 18 150  
Mitarbeiterbegriff 18 26ff.  
Mitarbeiterversammlung 18 101ff.  
Orden 18 13ff.  
Personalangelegenheiten 18 138ff.  
Rechtsgrundlage 18 7ff.  
Rechtsstellung der Mitarbeitervertreter 18 78ff.  
Restmandat 18 70  
Schulungsveranstaltungen 18 86ff.
- Sprecher der Jugendlichen und Auszubildenden 18 105ff.  
Streitigkeiten 18 166ff.  
Übernahmerecht von Berufsauszubildenden 18 96ff.  
Übergangsmandat 18 67ff.  
Versetzungs- und Abordnungsschutz 18 90  
Vertrauensperson für schwerbehinderte Mitarbeiter 18 109f.  
Vertretung der Freiwilligen nach dem BFDG 18 111  
Vorschlagsrecht 18 123  
Wahlverfahren 18 53ff.  
Werkstatrat 18 41, 112  
Zustimmungsrecht 18 124f.
- Mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten (MAVO) 18 128ff.**  
**Mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten (MVD-EKD) 19 29ff.**
- Modifizierter zweiter Weg 12 12**  
in der Diakonie in Niedersachsen 13 9f.  
in der Evangelischen Kirche in Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz 13 7f.  
in der Nordkirche 13 1ff.  
Inkongruenz 13 33  
Vereinbarkeit mit staatlichem Tarifrecht 13 11ff.  
– Abschluss kirchlicher Tarifverträge durch die Landeskirche 13 20f.  
– Allgemeinverbindlicherklärung kirchlicher Tarifverträge 13 24ff.  
– Differenzierungsverbot 13 24ff.  
– Günstigkeitsprinzip 13 27f.  
– Kampfmittelverzicht 13 23  
– Tariffähigkeit 13 14ff.  
– Zwangsmitgliedschaft 13 22
- Ökumenischer Rechtsträger 3 21; 5 22**
- Orden**  
Koalitionsfreiheit 9 22  
Mitarbeitervertretungsrecht 18 13ff.
- Pflegebereich**  
Mindestlohn 8 7
- Priester**  
Arbeitsverhältnis 1 14f.  
Koalitionsfreiheit 9 19f.  
Schwerbehindertenrecht 8 28ff.
- Querschnittskompetenz der Europäischen Union 6 8f.**
- Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) 18 1ff.; s. Mitarbeitervertretungsrecht der katholischen Kirche**
- Regional-KODA s. unter Dritter Weg**
- Religionsverfassungsrecht 1 3**
- Richtlinien der EU 1 37f.**

**Säkularinstitut**

Arbeitsverhältnis 5 6 ff.

**Schrankenvorbehalt** 2 23 ff.

**Sozialplan (MAVO)** 18 164 f.

**Sozialversicherung** 1 27 ff.

**Staatskirchenrecht** 1 1 ff.

**Streikrecht** 10 5 ff.

**Strukturveränderungen bei einer privat-  
rechtlich verselbständigten Einrichtung**  
5 18 ff.

**Tarifvertrag** 10 1 ff.

**Verbindlichkeitsdilemma** 4 21; 14 11

Kirchenmitgliedschaft 4 24 ff.

Unionsrechtliche Anerkennung 4 27 ff.

**Verfassungsgarantie des kirchlichen Selbst-  
bestimmungsrechts** 1 1 ff.; 2 21 ff.

**Vorrang des Unionsrechts** 6 10 f.

**Weimarer Kirchenartikel** 1 2, 4 ff.

**Zweiter Weg** 12 12; 13 1 ff.

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG