

# Reinventing Organizations

Laloux

2. Auflage 2024  
ISBN 978-3-8006-7460-2  
Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](https://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# STICHWORT- VERZEICHNIS

## beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

### A

AES 82, 121, 134, 320, 348  
Anreize 171  
Appreciative Inquiry 346, 350  
Arbeitsumgebung  
– Räume zur Reflexion 201  
– sichere und offene 191

### B

B-Corporations 324  
Ben & Jerry's 54, 290  
Beratungsprozess 134  
Beratungsprozesses  
– zum Gehalt 172  
Berne, Eric 188  
BerylHealth 279  
Besprechungen 105, 210

Beurteilungsgespräch  
– vier einfache Fragen 239  
Beurteilungsgespräche 166  
Bewerbungsgespräch  
– Sinnfragen 280  
BSO/Origin 82, 320  
Budgetierung 267  
Buurtzorg 82, 97, 140, 204, 249, 263,  
318, 360

### C

Controlling  
– in evolutionären  
Organisationen 267  
Cook-Greuter, Susanne 30  
Corporate Social Responsibility 55

**D**

- Dramadreieck von Stephen Karpman 189
- Drei-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit 221

**E**

- Ego
    - Umgang mit dem 67
  - Eigentümer
    - in evolutionären Organisationen 319
  - Einkauf
    - in selbstführenden Organisationen 142
  - Emergenz
    - Bedingungen 388
  - Empirische Untersuchung 23
  - Empowerment 53
  - Engagement
    - ökologisches und soziales 219
  - Entscheidungsfindung
    - in evolutionären Organisationen 255
    - in Krisenzeiten 138
    - in selbstführenden Organisationen 134
  - ESBZ 82, 127, 279
  - Evangelische Schule Berlin Zentrum 82
  - Evolutionäre Organisationen 66
    - Branchenstrukturen 397
- F**
- Fachwissen
    - Entwicklung von 100
  - FAVI 82, 102, 273, 362
  - Fowler, James 30
  - Freud, Sigmund 390
  - Führung
    - Merkmale evolutionärer 304
    - Vorbildfunktion evolutionärer 318

- Führung der Organisation 64
- Führung in den Teams 156
- Führungskräfte
  - dienende 53
  - in selbstführenden Organisationen 136
- Future Search 346, 350

**G**

- Ganzheit 80
  - auf der Suche nach 73
  - schrittweise Einführung von Praktiken der 349
- Gary Hamel 87
- Gebser, Jean 30
- Generation Y
  - Führung der 183
- Geschäftsführer
  - in selbstführenden Organisationen 136
- Geschäftsführers
  - in evolutionären Organisationen 305
- Gewinne
  - in evolutionären Organisationen 251
- Gilligan, Carol 30
- Gore 171
- Graves, Clare 30

**H**

- Hamel, Gary 180
- Holacracy 83, 311, 347, 355
- HolacracyOne 157, 325
- Holokratie 156, 311, 395

**I**

- Intervisie 204

**K**

- Kegan, Robert 30
- Kliniken Heiligenfeld 83

Klinik Heiligenfeld 201, 281  
Kohlberg, Laurence 30  
Kommunikation  
– (interne) in selbstführenden  
  Organisationen 147  
Konflikte  
– Umgang mit -n 213  
Konfliktlösung 150  
Kultur  
– sinnorientierte 54  
Kündigungen 167  
Kündigungsprozess 170

**L**

Leadership  
– in postmodernen  
  Organisationen 55  
Leistungsbeurteilung 240  
Leistungsmanagement 165, 236  
Loevinger, Jane 30

**M**

Management  
– mittleres und leitendes in  
  evolutionären Organisationen 342  
Marketing  
– in evolutionären  
  Organisationen 265  
Maslow, Abraham 30, 390  
McGregor, Douglas 146  
Meeting-Praktiken 334  
Moderne Organisationen  
– Innovation 45  
– Leistungsprinzip 47  
– Organisationen als Maschinen 48  
– Schattenseiten 49  
– Verlässlichkeit 45  
Morning Star 83, 153, 178

**N**

Nachhaltigkeit  
– Drei-Säulen-Modell 221

**O**

Onboarding-Prozess 334  
Open Space 350  
Organisation  
– Charakter einer 286  
– Gründung einer evolutionären 328  
– Konkurrenz 249  
– Veränderung einer  
  bestehenden 336  
– Wachstum 249  
Organisationen  
– drei Durchbrüche  
  evolutionärer 309  
– Sinn von 247  
– Strukturen und Praktiken  
  evolutionärer 400  
– Triebkräfte außergewöhnlicher  
  Leistung 364  
Organisationskultur 286  
Organisationsmodell  
– das integrale evolutionäre  
  Paradigma 66  
– das magische Paradigma 33  
– das moderne leistungsorientierte  
  Paradigma 42  
– das postmoderne pluralistische  
  Paradigma 50  
– das reaktive Paradigma 32  
– das traditionelle konformistische  
  Paradigma 35  
– das tribale impulsive Paradigma 33  
– Entwicklung von -en 29, 409  
– Grenzen unseres gegenwärtigen -s 19  
– moderne Organisationen 44  
– postmoderne Organisationen 52  
– traditionelle Organisationen 37  
– tribale Organisationen 34  
– Übergang in neue Stufen 62  
– zur Koexistenz verschiedener  
  Paradigmen 56  
Orpheus Chamber Orchester 182  
Ozvision 208

**P**

- Patagonia 83, 191, 220, 251, 252, 276
- Personalprozesse 224
  - Arbeitszeiten 234
  - Feedback und Beurteilung 236
  - Karriereplanung 233
  - Kündigung und Entlassung 241
  - moderne vs. evolutionäre Praktiken 244
  - Neueinstellung 225
  - Onboarding 227
  - Stellenbeschreibungen 233
  - Weiterbildung 230
- Piaget, Jean 30, 390
- Postmoderne Organisation
  - Familie als Metapher 55
- Postmoderne Organisationen
  - Empowerment 53
  - Integration verschiedener Interessengruppen 55
  - Werte und Sinnausrichtung 54
- Psychological Ownership 339
- Psychologische Eigentümerschaft 339

**R**

- Realize! 173
- Reflexion
  - in Großgruppen 202
  - Räume zur 201
- Resilienz 97
  - Bedingungen 388
- RHD 193, 194, 233, 291, 319
- Rollen
  - Definition und Verteilung 152
  - in selbstführenden Organisationen 123
  - Trennung von Rolle und Identität 158
  - unterstützende 394

**S**

- Schein, Edgar 290
- Selbstführung 80, 86, 292
  - Arbeiter werden zu Führenden 102
  - Entscheidungsfindung 134
  - Fehlwahrnehmungen und Missverständnisse 177
  - freiwillige Arbeitsgruppen 121
  - Grundregeln bei Buurtzorg 98
  - kein mittleres Management 95
  - kein Vorgesetzter 93
  - Koordination und Wissensaustausch zwischen den Teams 107
  - moderne vs. evolutionäre Praktiken 183
  - Projektmanagement 114
  - stark reduzierte Unterstützungsfunktionen 98
  - Stellenbeschreibungen 123
  - umgekehrte Delegation 109
  - Vertrauen versus Kontrolle 110
  - zeitliches Vorgehen zur Einführung der 345
- Semco 172
- Servant Leaders 53
- Sinn
  - einer Organisation und der Sinn des Individuums 279
  - evolutionärer 81
  - -fragen im Bewerbungsgespräch 280
  - in modernen vs. evolutionären Organisationen 283
  - Praktiken zum evolutionären Sinns 334
  - Einführung von Praktiken für einen evolutionären 355
- Sounds True 84, 149, 190
- Southwest Airlines 54, 290
- Sozial akzeptiertes Selbst 41

Stellenbeschreibung  
– in einer selbstführenden  
  Organisation 123  
Stimmungsmanagement 277  
Storytelling 206  
Strategieprozess  
– in evolutionären  
  Organisationen 264  
Sun Hydraulics 84, 114  
Supervision 203

## T

Talentmanagement 162  
Team  
– selbstführendes 90  
– Teamsupervision 203  
Teamberater 394  
Teams  
– unterstützendes 394  
– verschachteltes 395  
Theorie  
– Integrale 445  
Theorie X und Y 146  
Torbert, Bill 30  
Traditionelle Organisationen  
– formelle Hierarchien 39  
– soziale Maske 40  
– stabile Prozesse 38  
Transaktionsanalyse 188

## U

Unterstützungsfunktionen  
– Warum verlassen sich heutige  
  Organisationen darauf? 101

## V

Valve 117  
Veränderungsmanagement  
– in evolutionären  
  Organisationen 274  
Vergütung 171  
Versammlungen  
– Governance Meetings 158  
– in selbstführenden  
  Organisationen 149  
– Tactical Meetings 158  
Vertrauen 112  
– die Kraft des -s 113  
Vier-Quadranten-Modell von Ken  
  Wilber 288

## W

Wade, Jenny 390  
Weisheit  
– jenseits von Rationalität 71  
Werte  
– gemeinsam entwickeln 200  
– Wertemeetings 200  
– Wertetag 200  
Whole Foods 181  
Widrigkeiten  
– Umgang mit 70  
Wikipedia 182  
Wilber, Ken 50, 288, 390, 437

## Z

Zappos 227  
Zielevorgaben  
– in evolutionären  
  Organisationen 270