

IT-Arbeitsrecht

Kramer

4. Auflage 2026
ISBN 978-3-406-83314-4
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Stichwortverzeichnis

Die fett gedruckten Ziffern bezeichnen die Paragraphen, die mageren Ziffern die Randnummern.

Erstellt von RAin, FAinArbR Jutta Eppard-Thaller.

Abfangen von Daten

- Strafbarkeit gem. § 202b StGB **5** 96 ff.

Abmahnung **2** 182

- nach Cybercrime/Cyberfällen **2** 1208
- Formfreiheit der **2** 85 ff.
- wegen Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung **2** 183
- iZm Postings in sozialen Netzwerken **2** 368 ff.
- wegen unzulässiger privater Telefonnutzung – (Rechtsprechung) **2** 230 ff.

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Diskriminierung
 - durch Einsatz von KI bei Personalmaßnahmen **2** 953 ff.
 - beim Einsatz von Robotern **2** 1213
- Geltendmachung von Ansprüchen
 - in Textform **2** 104
- Zustimmungsverweigerungsrecht des BR/PR bei Verstoß gegen **3** 43

Allgemeines Persönlichkeitsrecht

- und Einsatz von KI als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen
 - im laufenden Arbeitsverhältnis **2** 983 ff.
- und interne Ermittlungen
 - beim Einsatz von KI **5** 165.11 ff.
 - und Kontrolle der IT-Nutzung **2** 522
- Persönlichkeitsrechte Dritter bei Tätigkeit im Homeoffice **4** 227
- und Recht auf Privatsphäre iSv § 25 TDDDG **4** 152 ff.
- Schutz durch BR/PR **3** 1 ff., 20 ff., 47 ff., 54 ff., 91 f.
- Schutz durch IT-Betriebsvereinbarungen **3** 230 ff., 238 ff.
 - iZm Einsatz von KI **3** 272 ff.
- Schutz in kollektivrechtlichen Vereinbarungen **2** 503 f.
- und Überwachung durch Ortungssysteme **4** 107 ff.
 - Interessenabwägung **4** 111 ff.
- Verletzung
 - und außerordentliche Arbeitnehmerkündigung **2** 570 ff.
 - durch dauerhafte Überwachung durch Ortungssysteme **4** 118
 - durch (heimlichen) Durchsuchungen von Spinden/Schränken **2** 604
 - durch Installation von Keyloggern **2** 605
 - durch lückenlose Überwachung **2** 610
 - durch Mithören/Aufzeichnungen von (Telefon-) Gesprächen **2** 528 ff., 602 f.

- durch People Analytics **2** 975.1
- durch Pre-Employment-Screening **2** 1068 ff.
- durch Robot Recruiting/Roborecruiting **2** 973 f.
- durch Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 615
- Schmerzensgeldansprüche **2** 566 ff.
- Unterlassungsansprüche **2** 569
- durch Weitergabe sensibler Daten **2** 199
- und Videoüberwachung **4** 5 ff.
- Interessenabwägung **4** 43
- strafbare Handlungen iSd BDSG **5** 32 ff.
- strafbare Handlungen iSd StGB **5** 12 ff.; s. a. *Strafbare Handlungen*
- Verletzung durch Beweisverwertung nach unzulässiger Überwachung **4** 97 ff.

Änderungskündigung

- notwendige Schriftform **2** 108 f.

Arbeiten **4.0**

- und Arbeitswelt **5.0** 1 2
- und betriebliche Strukturen **2** 1 ff.
- und Betriebsverfassungsrecht **3** 105 ff.

Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber

- Arbeitsstrafrecht **5** 1 ff.; s. a. *dort*
 - Handlungspflichten **5** 7 ff.
 - interne Ermittlungen **5** 10, 165.11 ff.
 - strafbare Handlungen bei der Überwachung der Kommunikation **5** 79 ff.; s. a. *dort*
- Auskunftspflicht gem. Art. 15 DS-GVO
 - bei Videoüberwachung **4** 92
- Beteiligung des BR/PR
 - Beratungspflichten **3** 20 f.
 - Informationspflichten nach § 80 BetrVG **3** 10 ff., 107, 177, 273.26 ff.
 - Informationspflichten nach § 105 BetrVG (leitende Angestellte) **3** 210
 - Kommunikation mit dem BR/PR **3** 80 ff.
 - Mitbestimmungsrechte s. *dort*
 - bei Personalplanung **3** 23 ff.
 - bei personellen Einzelmaßnahmen **3** 192 ff.; s. a. *Personelle Einzelmaßnahmen*
- als Betreiber von KI-Systemen iSd KI-VO **4** 167.17
- Beweissicherung
 - bei unzulässiger privater Internet-Nutzung **2** 312 ff.
- Compliance-Systeme **5** 164 ff., 202 ff.
- Cybercrime/Cyberfälle
 - Prävention zur Vermeidung **2** 1158
 - Umgang mit Vorfällen **2** 1159 ff.

- als Diensteanbieter iSd TDDDG 2 537 ff.
 - bei BYOD 2 742
 - und Fernmeldegeheimnis 2 540 ff., 547; 5 84, 127
 - bei eigenem Social Media Angebot 2 559 f.
 - Direktionsrecht s. *dort*
 - Einsatz von KI
 - als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen 2 939 ff.; s. a. *Personalentscheidungen*
 - Gefahr der Rufschädigung
 - durch Besuch pornographischer Seiten 2 294 ff.
 - durch private E-Mail-Nutzung (strafbarer/pornographischer Inhalt) 2 328 ff.
 - und Gewerkschaften im Betrieb 3 346 ff.
 - Abwehrrechte 3 387 ff.
 - zur Weitergabe von Beschäftigten Daten 3 374 ff.
 - Werbung der Gewerkschaften 3 362 ff.
 - Grundrechte der 2 355
 - Hausrecht und Videoüberwachung 4 68 ff.
 - Herausgabeansprüche iZm IT-Betriebsmitteln 2 134 ff.
 - bei BYOD 2 740 f.
 - Informationsansprüche der Arbeitnehmer gem. Art. 13, 14 DS-GVO
 - bei Cloud-Computing 4 205, 218 ff., 239
 - bei Videoüberwachung 4 81 ff.
 - Informationspflichten nach BDSG/DS-GVO 3 258, 264
 - bei Datenverlust 2 741
 - Informationspflichten nach dem TDDDG 4 141 ff.
 - und Informationspflichten nach BDSG/DS-GVO 4 163
 - Intranet des Betriebs s. *dort*
 - IT-Nutzung
 - iZm Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses 3 191
 - Kontrolle der IT-Nutzung 2 487 ff.; s. a. *dort*
 - Folgen der unzulässigen Kontrolle 2 562 ff.
 - Kontroll-/Zugriffsrechte bei BYOD 2 740 f.
 - Geräteadministration mittels MDM-Tool 2 743 ff.
 - strafbare Handlungen 2 744 ff.
 - Kostentragung
 - IT-Fort-/Weiterbildung 2 1110 ff.
 - IT-Fort-/Weiterbildung und Fördermittel 2 1130 ff.
 - Schulungskosten für BR/PR 3 328 f.
 - und Schulungskostenvereinbarung 2 1113 ff.
 - Ordnungswidrigkeiten gem. Art. 83 DS-GVO bei der Videoüberwachung 5 54 ff.
 - Geldbußen 5 68 ff.
 - Pflichten
 - Arbeitszeiterfassung 2 855 f.
 - nach dem BUrlG 2 890 f.
 - iZm Compliance-Systemen 2 1009 ff.
 - Pflichten bei Auftragsdatenverarbeitung
 - Datenschutzfolgenabschätzung iSv Art. 35 DS-GVO 4 212 f.
 - bei Drittlandbezug 4 214 f.
 - Verarbeitungsverzeichnis iSv Art. 30 DS-GVO 4 209 ff.
 - Pflichten bei Cloud-Computing
 - iZm BYOD 2 737
 - Datenlöschung 4 240
 - Datenschutzfolgenabschätzung iSv Art. 35 DS-GVO 4 241
 - Umsetzung der Datenschutzgrundsätze (Art. 25 DS-GVO) 4 216 f.
 - Verarbeitungsverzeichnis iSv Art. 30 DS-GVO 4 241
 - Pflichten nach der KI-VO/AI Act
 - bei biometrischen Verfahren 4 200.6
 - bei Einsatz von Ortungssystemen 4 99.3
 - bei Einsatz von Videoüberwachung 4 99.19 ff.
 - Rücksichtnahme-/Schutzpflichten iZm Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work 2 659 f.
 - Sachmittelanpruch des BR/PR 3 275 ff.
 - Übersicht 3 308
 - Umsetzung 3 285 ff.
 - Schadensersatzansprüche s. *dort*
 - strafbare Handlungen bei der Videoüberwachung 5 12 ff.
 - Transparenzpflichten nach der KI-VO
 - bei biometrischen Verfahren 4 200.41
 - bei Einsatz von Ortungssystemen 4 167.17
 - bei Videoüberwachung 4 99.21
 - Überwachung dienstlicher E-Mails 2 318
 - Überwachungspflichten beim Einsatz von MS 365 3 273.17 ff.
 - als Verantwortliche iSd Arbeitsschutzrechts
 - bei Tätigkeit im Homeoffice 2 692 ff.
 - als Verantwortliche iSd DS-GVO
 - iZm BYOD 2 735 ff.
 - bei Tätigkeit im Homeoffice 2 690
 - Verhandlungen vor der Einigungsstelle
 - Nutzung von IT 3 188 ff.
 - Zutrittsrechte zum Homeoffice 2 696
- Arbeitnehmerähnliche Personen**
- Crowdworker als 2 39; 3 104
- Arbeitnehmerdatenschutz** s. *Beschäftigtendatenschutz*
- Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**
- Anhörung vor Verdachtskündigung 2 436 ff., 442 ff.
 - bei weiterer Kündigung 2 448
 - arbeitsrechtliche Sanktionen bei Pflichtverstößen s. *dort*
 - Aufgabenzuweisung durch KI 2 769 ff.
 - Auflösungsantrag gem. §§ 9, 10 KSchG
 - bei unzulässiger Kontrolle der IT-Nutzung 2 573 f.

- Auskunfts-/Informationsrechte
 - bei Cloud-Computing **4** 205, 218 ff., 239
 - nach dem TDDDG **4** 141 ff., 163
 - bei Überwachung durch biometrische Verfahren **4** 199
 - bei Videoüberwachung **4** 81 ff., 92
 - Auswahlentscheidungen im Rahmen von Compliance-Ermittlungen **2** 1088 f.
 - außerordentliche Kündigung durch
 - bei Verstößen gegen datenschutzrechtliche Vorschriften **2** 570 ff.
 - Auswahlentscheidungen des Arbeitgebers **2** 939 ff.; *s. a. Auswahlentscheidungen*
 - BYOD **2** 723 ff.; *s. a. dort*
 - private Daten auf IT-Betriebsmitteln
 - Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 611
 - als datenschutzrechtlich Verantwortliche
 - bei Tätigkeit im Homeoffice **2** 682 ff.
 - Direktionsrecht des Arbeitgebers *s. dort*
 - Einsatz von KI zur Aufgabenerledigung **2** 759 ff.
 - und Direktionsrecht des Arbeitgebers **2** 760 ff.
 - Einsatz von Robotern im Betrieb **2** 1210 ff.
 - Arbeits-/Gesundheitsschutz **2** 1214
 - Einwilligung zur Datenverarbeitung **4** 15 ff.; *s. a. dort*
 - Empfehlungen bei Einsatz von Kommunikations-/Kollaborationstools **4** 242 f.
 - „Privacy Dashboard“ **4** 243
 - entgrenztes Arbeiten **1** 9 f.; *s. a. dort*
 - Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten **2** 195 f.
 - arbeitsrechtliche Sanktionen bei Verletzung **2** 197 ff.
 - und Gewerkschaften
 - Abwehrrechte **3** 390 ff.
 - Haftung *s. dort*
 - Herausgabeansprüche des Arbeitgebers **2** 134 ff.
 - im Homeoffice
 - zum Anspruch auf Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work **2** 657 ff.
 - Arbeitsschutz **2** 692 ff.
 - Unfallschutz **2** 697 ff.
 - Informationsanspruch nach BDSG/DS-GVO
 - bei biometrischen Zugangskontrollen **3** 260 ff.
 - bei Überwachung durch Ortungssysteme **3** 258
 - IT-Fort-/Weiterbildung **2** 1095 ff.
 - zum Anspruch auf **2** 1096 ff.
 - zum Anspruch auf nach der KI-VO/AI Act **2** 1105.1 ff.
 - Kostenvereinbarungen **2** 1113 ff.
 - vor Kündigungen **2** 1126 ff.
 - zur Weiterbildungspflicht **2** 1106 ff.
 - Personalakten der **2** 893 ff.; *s. a. dort*
 - Persönlichkeitsrecht *s. Allgemeines Persönlichkeitsrecht*
 - Pflicht zur Wahrung der IT-Sicherheit
 - arbeitsvertragliche Regelungen **2** 174 ff.
 - Betriebsvereinbarungen **2** 177
 - Pflichten bei Arbeitsunfähigkeit **2** 1132 ff.
 - Regelungen in Arbeitsvertrag/als Arbeitsanweisung (Muster) **2** 1152 ff.
 - private Nutzung von IT-Betriebsmitteln *s. Private IT-Nutzung*
 - Schmerzensgeld-/Schadensersatzansprüche *s. dort*
 - Strafbarkeit bei IT-Pflichtverletzungen **5** 205 ff.
 - Verletzung von Geschäftsgeheimnissen **5** 208 ff.
 - Überwachung *s. dort*
 - Unzulässigkeit der lückenlose Überwachung **4** 118
 - Unzulässigkeit der lückenlosen Überwachung iRv Compliance Maßnahmen **2** 1077 f.
 - Unzulässigkeit der Überwachung außerhalb der Arbeitszeit **4** 125
 - Überwachung anhand biometrischer Verfahren **4** 168 ff.; *s. a. dort*
 - Überwachung durch Cloud-Computing **4** 204 ff.; *s. a. dort*
 - Überwachung durch Ortungssysteme **4** 100 ff.; *s. a. dort*
 - Überwachung und Internal Investigations
 - Mitarbeiterscreenings **5** 172 ff.
 - Unterlassungsansprüche
 - bei Verstößen gegen datenschutzrechtliche Vorschriften **2** 569
 - Videoüberwachung am Arbeitsplatz **4** 4 ff.; *s. a. dort*
 - Werbung durch Gewerkschaften **3** 361 ff.
- Arbeitnehmerüberlassung**
- bei Scrum **1** 32
 - Textform der Vereinbarung über **2** 89
- Arbeitsbereitschaft** **2** 847 f.
- Arbeitsgerichtsverfahren**
- Darlegungs- und Beweislast im Prozess **2** 575 ff., 578 ff.
 - Güter- und Interessenabwägungspflicht **2** 577, 580.1, 584 ff.
 - Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 578 ff.; *s. a. dort*
 - Gerichtsstand bei Tätigkeit im Homeoffice **2** 702 ff.
 - iZm IT-Schulungen für den BR/PR **3** 327, 336 ff.
 - einstweiliger Rechtsschutz **3** 343 ff.
 - Kostenfreiheit des Beschlussverfahrens **3** 345.1
 - prozessuale Vortrags- und Verwertungsverbote *s. Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote*
 - iZm Sachmittelanpruch des BR/PR **3** 290 ff.

Arbeits-/Gesundheitsschutz

- beim Einsatz von Robotern 2 1212
- im Homeoffice 2 692 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR 2 711, 1220

Arbeitskampf

- unzulässiger Streikaufruf durch E-Mails 1 371

Arbeitsort/Arbeitsplatz

- Änderung nach Cybervorfall 2 1172 ff.
- und Desk Sharing 1 24 f.
- und entgrenztes Arbeiten 1 9 f.
- nicht öffentlich zugängliche Arbeitsplätze
 - Videoüberwachung 4 35 ff.
 - Videoüberwachung – Einzelfälle 4 44 ff.
- öffentlich zugängliche Arbeitsplätze 4 64 f.
 - Videoüberwachung 4 63 ff.
- bei Tätigkeit im Homeoffice 2 656

Arbeitsrechtliche Sanktionen

- Abmahnungen *s. dort*
- bei Compliance-Verstößen 2 1016 ff.
- iZm Cybercrime/Cybervorfällen 2 1208
- iZm E-Mail-Nutzung 2 320 ff.
- Kündigung *s. dort*
- iZm Passwörtern 2 181 ff.
- iZm privater Nutzung betrieblicher Hard- und Software 2 339 ff.
- iZm unzulässiger E-Mail-Nutzung 2 320 ff.
- iZm unzulässiger KI-Nutzung 2 766
- iZm unzulässiger privater E-Mail-Nutzung
 - Rücknahme der Nutzungserlaubnis 2 333
- iZm unzulässiger privater Internet-Nutzung 2 265 ff., 274 ff., 281 ff., 307 ff.
 - Checkliste 2 315 ff.
 - Rücknahme der Nutzungserlaubnis 2 306
- iZm unzulässiger privater Nutzung von Telefon-/Mobilfunk 2 227 ff.
- Verdachts-/Tatkündigung 2 381 ff., 445 ff.; *s. a. dort*
- iZm Weitergabe sensibler IT-Daten 2 197 ff.

Arbeitsschutz

- Mitbestimmungsrechte des BR/PR 3 124 ff.

Arbeitsstrafrecht 5 1 ff.

- iZm Beschäftigtendatenschutz 5 3
 - Handlungspflichten der Arbeitgeber 5 7 ff.

Arbeitstätigkeit

- Änderungen der Aufgaben nach Cybervorfall 2 1184 ff.
- digitale Arbeitsformen 1 2 ff.
- Einsatz von KI zur Aufgabenerledigung 2 759 ff.
- und entgrenztes Arbeiten 1 9 ff.

Arbeitsunfähigkeit

- Digitalisierung bei Krankmeldung und/-schreibung 2 1131 ff.
- elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung 2 1138 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR
 - iZm Verfahren betr. Anzeige-/Nachweispflichten 2 1149

- Pflichten der Arbeitnehmer
 - Anzeigepflicht 2 1132 ff.
 - Nachweispflicht 2 1137 ff.
- virtuelle Krankschreibung 2 1142 ff.

Arbeitsverhältnis

- Betriebsbegriff und Arbeiten 4.0 2 15 ff.
- elektronische Kommunikation im 2 80 ff.
- elektronische Willenserklärungen im 2 46 ff.
- in Matrix-Strukturen 2 23 ff.
- notwendige Schriftform bei Beendigung 2 94, 108 f., 112 f.

Arbeitsverträge

- arbeitsvertragliche Pflichtverstöße *s. dort*
- Formerfordernisse 2 90 f.
 - bei (Zweck-)Befristung 2 98 f., 125
- Freiwilligkeitsvorbehalte
 - iZm privater IT-Nutzung 2 165 ff., 213
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 94 BetrVG 3 33
- Regelungen
 - iZm Code of Conduct 2 1047 ff.
 - zur Fort-/Weiterbildung 2 1105
 - zum Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work 2 662 ff.
 - zum Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work – Muster 2 722
 - zur Passwortverwendung 2 174 ff.
 - zur (privaten) IT-Nutzung *s. a. Arbeitsvertragliche Regelungen*
 - iZm „Workation“ 2 721.9
- Widerrufsvorbehalte
 - iZm privater IT-Nutzung 2 169 ff.

Arbeitsvertragliche Pflichtverstöße

- durch unzulässige E-Mail-Nutzung 2 320 ff.
 - Einzelfälle 2 322 ff.
 - und Gefahr der Rufschädigung 2 328 ff.
 - Nicht-Herausgabe von (IT-)Betriebsmitteln 2 138
 - iZm Nutzung von IT-Betriebsmitteln 2 165 ff.
 - bei der Passwortnutzung 2 178 ff.
 - iZm Postings in sozialen Netzwerken 2 350 ff.
 - iZm privater Internet-Nutzung 2 265 ff., 274 ff., 307 ff.
 - als Arbeitszeitbetrug 2 275 ff.
 - wegen Gefahr der Rufschädigung durch Besuch pornographischer Seiten 2 294 ff.
 - iZm privater Nutzung betrieblicher Hard- und Software 2 339 ff.
 - Einzelfälle 2 342 ff.
 - Sanktionen *s. Arbeitsrechtliche Sanktionen*
 - iZm unzulässiger privaten Nutzung von Telefon-/Mobilfunkgeräten 2 227 ff.
 - iZm verbotener privaten Nutzung von IT-Betriebsmitteln 2 148 ff.
 - iZm Weitergabe sensibler IT-Daten 2 197 ff.
- ## Arbeitsvertragliche Regelungen zur IT-Nutzung 2 148 ff., 619 ff.

- iZm BYOD 2 730 f.
- Checkliste für BYOD-Policy 2 757 f.
- und IT-Sicherheit 2 643 ff.
- Nutzungsvereinbarung zur privaten Nutzung 2 628 ff.
- iZm privater Internet-Nutzung 2 259 ff.
- Protokollierung und Kontrolle 2 648 ff.
- Regelungen zur Datentransparenz 2 650
- Überlassungszweck 2 624 ff.
- Vertretungsregelungen für E-Mail-Accounts 2 640 ff.
- Verwendung von Spam- und Virenfiltern 2 645 ff.
- Widerrufsvorbehalte
 - iZm privater IT-Nutzung 2 169 ff.

Arbeitsvertragliche Sanktionen

- iZm Postings in sozialen Netzwerken 2 365 ff.
- Tatsachenermittlung zur Vorbereitung 2 419 ff.

Arbeitswelt 5.0 1 2

- und Einsatz von KI 1 51

Arbeitszeit

- Änderung nach Cybervorfall 2 1176 ff.
- Arbeitsbereitschaft 2 847 f.
- Aufzeichnungspflichten 2 855 f.
- Bereitschaftsdienst 2 849 f.
 - bei Erreichbarkeit im Homeoffice 2 874 f.
- entgrenztes Arbeiten 1 9 ff.; *s. a. dort*
- Freizeitstätigkeit für den Arbeitgeber 2 861 ff.
 - nach Arbeitsanweisung 2 867
 - freiwillige 2 863 f., 888 f.
- gesetzliche Regelungen 2 844 ff.
 - Höchstarbeitszeiten 2 854 ff.
 - Ruhepausen/Ruhezeiten 2 854, 857 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR 2 876 f.; 3 118 f.
- Rufbereitschaft 2 851 ff.
 - bei Weisung zur Erreichbarkeit 2 871 ff.
- bei Tätigkeit im Homeoffice 2 679 ff.
- Vertrauensarbeitszeit 1 15 f.

Arbeitszeitbetrug

- Nachweis durch Verwendung digitaler Zeitstempel in Dateien usw 2 606
- durch private Internet-Nutzung 2 275 ff.
 - Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers 2 483 f.

Arbeitszeugnisse

- notwendige Schriftform 2 124

Aufhebungsverträge

- notwendige Schriftform 2 94

Auftragsdatenverarbeitung

- iSv Art. 28 DS-GVO
 - Datenschutzfolgenabschätzung 4 209 ff., 241 ff.
 - und Einsatz von KI 4 208.1 ff.
 - Empfehlungen für rechtskonforme Vereinbarungen 4 237 ff.
 - Rechtmäßigkeit bei Drittlandbezug 4 205 ff.

- bei SaaS 4 205 ff.
- Verarbeitungsverzeichnisse 4 209 ff.; *s. a. dort*

Ausbildungsverträge

- keine Schulungskostenvereinbarung mit Ausbilder 2 1125
- Textform der Nachweisniederschrift 2 95

Ausland

- Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work im („Workation“) 2 717 ff.
- als Entsendung 2 721.2 ff.

Ausschlussfristen

- Textform der Geltendmachung von Ansprüchen 2 96 f.

Außerordentliche (fristlose) Kündigung

- der Arbeitnehmer
 - bei unzulässiger Kontrolle der IT-Nutzung 2 570 ff.
- bei ausschweifender privater E-Mail-Nutzung 2 291 ff., 325 ff.
- Kündigungserklärungsfrist
 - bei Verdachtskündigung 2 415 ff.
- wegen Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung 2 184 ff.
- iZm Postings in sozialen Netzwerken 2 376 ff.
- wegen unzulässiger privater Internet-Nutzung 2 279 f.
 - Betreiben einer pornographischen Seite 2 301
- iZm privater Nutzung betrieblicher Hard- und Software 2 340 ff.
 - Anfertigung von Raupkopien 2 346
- wegen Straftaten bei privater Internet-Nutzung 2 303
- wegen unzulässiger privater Telefonnutzung 2 242 ff.
 - bei Anrufen bei Sex-Hotlines 2 245
 - und Täuschung des Arbeitgebers 2 244 ff.
- Verdachtskündigung als 2 388 ff.; *s. a. dort*
- wegen Verweigerung der Herausgabe von IT-Betriebsmitteln 2 138

Ausspähen von Daten

- Strafbarkeit gem. § 202a StGB 5 147 ff., 226

Auswahlrichtlinien gem. § 95 Abs. 1 BetrVG

- Einsatz von KI bei Erstellung von 3 273.33 f.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR 3 36 ff.
 - beim Einsatz von KI 3 40.1
 - iZm Kündigung 3 40

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- notwendige Schriftform 2 94, 108 f.

Befristete Arbeitsverhältnisse

- Formerfordernis bei Vertragsschluss 2 98 f., 125
- IT-Fort-/Weiterbildung für Arbeitnehmer 2 1101

Beleidigungen

- in sozialen Netzwerken 1 38

Bereitschaftsdienst 2 849 f.

- bei Erreichbarkeit im Homeoffice 2 874 f.

Beschäftigtendatenschutz

- bei Anbietern für SaaS in Drittländern **4** 214 f.
- durch Betriebs-/Personalrat **3** 1 ff.
 - Informationsansprüche gem. § 80 BetrVG **3** 10 ff.
 - Initiativrechte des BR/PR **3** 9
 - bei IT-Einsatz/-Nutzung **3** 54 ff.
 - bei der Kommunikation zwischen Arbeitgeber und BR/PR **3** 80 ff.
 - erzwingbare Mitbestimmung **3** 47 ff., 217 f.
 - Überwachungspflicht/-recht des BR/PR **3** 4 ff.
- durch Betriebsvereinbarungen **3** 212 ff.
- und Beweis-/Sachverhaltsverwertung im Prozess **2** 451 f.
- bei biometrischen Verfahren **4** 190 ff.
- bei Cloud-Computing
 - Tracking-Tools bei Microsoft 365 Teams/Zoom **4** 220 ff.
 - Überwachung durch **4** 204 ff.
- und Compliance-Maßnahmen **2** 1026 ff.
- bei der Datenverarbeitung durch BR/PR **3** 64 ff.
- bei Datenverarbeitung in Drittländern **4** 205 ff.
- beim Einsatz von Robotern **2** 1212
- und Einwilligung zur Datenverarbeitung **4** 15 ff.; s. a. *dort*
- Gewerkschaftswerbung im Betrieb **3** 374 ff., 390 ff.
- bei Internal Investigations
 - Mitarbeiterscreenings **5** 172 ff.
 - und KI-VO/AI Act **4** 99.3 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR s. *dort*
- und MS 365 **3** 273.15 ff.
- und Ortungsmaßnahmen **4** 106 ff.
 - Interessenabwägung **4** 111 ff.
- personenbezogene Daten der Arbeitnehmer
 - und Betriebsübergang nach § 613a BGB (Asset Deal) **4** 231.1 ff.
- Schutz der Daten von Bewerbern **2** 968 ff.
- durch das TDDDG **2** 648 f.
- und Überwachung
 - durch technische Einrichtungen gem. § 87 BetrVG **3** 57 ff.
- Überwachungsrecht des BR/PR **3** 106 ff.
- und Videoüberwachung **4** 5 ff.
 - Interessenabwägung **4** 43

Betrieb

- Begriff nach dem BetrVG
 - und Arbeiten 4.0 **3** 97 f.
- betriebliche Strukturen und Arbeiten 4.0 **2** 1 ff.
- Betriebsbegriff
 - und Arbeitsvertrag **2** 15 ff.
 - und Co-Working-Spaces **2** 29 ff.
 - und Crowdfunding/Crowdsourcing **2** 35 ff.
 - und Desk Sharing **2** 26 ff.
 - und Home-Office/Mobile Work **2** 21 f., 656

- bei Matrix-Strukturen **2** 23 ff.
- bei Shop-in-shop-Modellen **2** 18 ff.
- Betriebsbegriff iSd § 613a BGB (Betriebsübergang) **2** 13
- Betriebsbegriff nach dem BetrVG **2** 3 ff.
- Betriebsbegriff nach dem KSchG **2** 11
 - bei Massenentlassungen **2** 12
- und Gemeinschaftsbetrieb **2** 14
- virtueller **2** 44 f.

Betriebliche Hard-/Software

- und BYOD („Bring your own device“) **2** 723 ff.; s. a. *dort*
- Kontrolle der Nutzung **2** 487 f.; s. *Kontrolle der IT-Nutzung*
- private Nutzung **2** 334 ff.
 - Abgrenzung zur beruflichen Nutzung **2** 145 ff., 689
 - Anfertigung von Raubkopien **2** 346
 - nur bei ausdrücklicher Gestattung **2** 148 ff., 208 ff.
 - Duldung der Nutzung/betriebliche Nutzung **2** 155 ff.
 - Freiwilligkeitsvorbehalte iZm Gestattung **2** 165 ff., 213
 - und Herausgabeansprüche **2** 135 ff.
 - Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers **2** 337 f.
 - nachträgliche Untersagung **2** 164 ff.
 - Pflichtverstöße **2** 144, 213, 339 ff.
 - Pflichtverstöße (Einzelfälle) **2** 342 ff.
 - private Software auf IT-Betriebsmitteln **2** 344
 - von Speichermedien **2** 345
 - Verbot der Speicherung privater Daten **2** 335 f., 344
 - als Vergütungsbestandteil/geldwerter Vorteil **2** 141 ff.
 - und Wegfall der betrieblichen Notwendigkeit der Nutzung **2** 140 ff.
 - Widerruf der Nutzungserlaubnis **2** 139
 - Widerrufsvorbehalte iZm Gestattung **2** 169 ff.

Betriebliche Kommunikationsmittel s. IT-Betriebsmittel

Betriebliche Übung

- der privaten Nutzung von IT-Betriebsmitteln **2** 155 ff., 620
 - Telefonie **2** 218 ff.
- bei Überlassung von IT-Betriebsmitteln **2** 132

Betriebsänderungen iSv § 111 BetrVG

- Interessenausgleich bei **3** 184 f.
- Mitbestimmungsrechte des BR **3** 128 ff.

Betriebs-/Dienstvereinbarungen **3** 213 f.

- iZm Arbeitsunfähigkeit
 - Regelungen zu den Pflichten bei Arbeitsunfähigkeit (Muster) **2** 1152 ff.
- iZm BYOD **2** 732 ff.

- iZm Compliance-Maßnahmen (interne Ermittlungen) **5** 184
- iZm Einsatz von Kommunikations-/Kollaborationstools **4** 219, 244 ff.
- Formvorschriften **3** 180 ff.
- zur Gestattung privater Nutzung von Telefonen **2** 220 ff.
- und Grundrechte **3** 224
- zum Homeoffice **2** 705 ff.
- zur IT-Nutzung **3** 212 ff.; s. a. *IT-Betriebsvereinbarungen*
- zur IT-Sicherheit **2** 177
- iZm Kontrolle der IT-Nutzung
 - und Vereinbarung von Verwertungsverboten **2** 587 ff.
- als Rechtsgrundlagen für Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **2** 502 ff.; **3** 215 ff.; **5** 184
- zur Überlassung von IT-Betriebsmitteln **2** 133
- Betriebs-/Geschäftsgeheimnisse** **2** 193 f.
- Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten
 - der Arbeitnehmer **2** 195 ff.
 - des Betriebs-/Personalrats **3** 75
- Schutz durch das GeschGehG **2** 194; s. a. *dort*
- Strafbarkeit der Weitergabe (§ 23 GeschGehG) **2** 196
- Betriebsmittel** **2** 127; s. a. *IT-Betriebsmittel*
- im Home-Office **2** 667 ff.
- Betriebs-/Personalrat**
 - Antrag auf Entfernung störender Arbeitnehmer **3** 208 f.
 - Anwendung von KI durch **3** 273.45
 - Beschäftigtendatenschutz durch den **3** 1 ff.
 - Beratungsrechte gem. § 90 BetrVG **3** 20 ff.
 - Informationsansprüche gem. § 80 BetrVG **3** 10 ff., 106 ff., 273.26 ff.
 - Informationsansprüche gem. § 83 BetrVG **3** 17
 - gem. Informationsansprüche gem. § 90 BetrVG **3** 18 f.
 - Initiativrechte des BR/PR **3** 9
 - IT-Betriebsvereinbarungen **3** 230 ff.
 - bei der Kommunikation mit Arbeitnehmern **3** 91 f.
 - bei der Kommunikation mit dem Arbeitgeber **3** 80 ff.
 - bei der Kommunikation mit Dritten **3** 91 f.
 - erzwingbare Mitbestimmung **3** 47 ff., 217 f.
 - Mitbestimmungsrechte s. *dort*
 - iZm technischen Einrichtungen **3** 54 ff.
 - Überwachungspflichten gem. § 80 Abs. 1 BetrVG **3** 4 ff., 106 ff.
- Beschlüsse s. *Betriebsratsbeschlüsse*
- Beteiligung bei (Verdachts-)Kündigung **2** 441
- weitere Kündigungen **2** 447
- Beteiligungsrechte
 - bei Arbeiten 4.0 **3** 105 ff.
- und Datenschutzbeauftragte **3** 5 ff., 67 ff.
- Mitbestimmung bei Bestellung **3** 44 ff.
- als Datenschutzverpflichteter **3** 1 ff., 62 ff., 85 ff.
- Kontrolle durch Arbeitgeber **3** 67 ff., 87 ff.
- Datenverarbeitung durch den **3** 64 ff.
- Entgeltfortzahlung/Freizeitausgleich
 - bei Teilnahme an Schulungen **3** 331 ff.
- Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten **3** 73 ff.
- Informationsrechte nach § 105 BetrVG (leitende Angestellte) **3** 210
- Initiativrechte **3** 48
- Intranet des BR/PR
 - Nutzung durch Gewerkschaft **3** 384 ff.
- IT-Ausschuss gem. § 28 BetrVG
 - notwendige Schulungen **3** 309.1, 319
- IT-Infrastruktur für den BR/PR **3** 274 ff.; s. a. *dort*
- IT-Nutzung durch den
 - Anspruch auf verschlüsselte Kommunikation **3** 93 ff.
 - Ausübung von Beteiligungsrechten **3** 176 ff.
 - bei der Betriebsratswahl **3** 137 ff.; s. a. *dort*
 - bei der internen Kommunikation **3** 85 ff.
 - bei der Kommunikation mit Arbeitnehmern/Dritten **3** 91 f.
 - bei Sitzungen/Beschlüssen **3** 142 f., 163 ff.; s. a. *Betriebsratsbeschlüsse, Betriebsratssitzungen*
 - Übersicht **3** 211
 - Verbot der Kontrolle durch Arbeitgeber **2** 561
- Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber – Betriebs-/Dienstvereinbarungen **3** 180 ff.
- Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber – Interessenausgleich **3** 184 f.
- Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber – Sozialplan **3** 186 f.
- iZm Verhandlungen vor der Einigungsstelle **3** 188 ff.
- Kommunikation des
 - Schutz **3** 79 ff.
- Mitbestimmung bei Kündigungen **3** 199 ff.
- von BR-/PR-Mitgliedern **3** 204 ff.
- Mitbestimmungsrechte s. *dort*
- Mitglied des BR/PR als Datenschutzbeauftragter **3** 6, 70 ff.
- Sachmittel für den BR/PR **3** 274 ff.; s. a. *IT-Infrastruktur für den BR*
- Schulungen für BR/PR **3** 309 ff.; s. a. *IT-Schulungen*
- Schutz der Persönlichkeitsrechte durch den **3** 3 ff., 20 ff., 47 ff., 91 f.
- iZm technischen Einrichtungen **3** 54 ff.
- Zuständigkeiten **3** 61
- Zustimmungsverweigerungsrechte **3** 41 ff.
- Betriebsratsbeschlüsse**
 - iZm IT-Infrastruktur für den BR/PR **3** 279 ff.
 - Muster **3** 284
 - IT-Nutzung bei **3** 142 f., 163 ff.
 - unzulässige Nutzung **3** 173 f.
 - iZm IT-Schulungen für den BR/PR **3** 330

Betriebsratssitzungen

- IT-Nutzung bei 3 166 ff.
- iZm Einladungen 3 164 f.

Betriebsratswahl 3 138 ff.

- IT-Nutzung bei 3 137 ff.
- Bekanntgabe des Wahlergebnisses 3 161 f.
- Formerfordernisse 3 151 ff.
- nicht für Stimmabgabe 3 156 ff.
- Stimmauszählung 3 158.2
- Video- oder Telefonkonferenzen 3 141 ff.
- Wahlausschreiben 3 144 ff.
- Wählerlisten/Wahlordnung 3 148 ff.

Betriebsübergang

- Betriebsbegriff iSd § 613a BGB 2 13
- nach § 613a BGB (Asset Deal)
 - und personenbezogene Daten der Arbeitnehmer 4 231.1 ff.
- Unterrichtung der Arbeitnehmer
 - Formerfordernis 2 100 ff.
- Widerspruch der Arbeitnehmer
 - Formerfordernis 2 103

Beweisverwertungsverbote s. Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote

Bewerbungsverfahren

- Bewerberscoring 2 979
- Daten von Bewerbern im Internet 2 971.2 ff.
- Datenverarbeitung im
 - Diskriminierung durch KI-Einsatz 2 953 ff.
- IT-Einsatz im 2 966 ff.
 - Datenspeicherung 2 969
 - einfache Bewerbermanagementsysteme 2 967 ff.
 - Talentpools 2 967 ff.
- und KI 1 41 f.
 - People Analytics 2 974 ff.
 - Pre-Employment-Screening 2 971.1 ff., 1068 ff.
 - Robot Recruiting 2 972 f.
- über Social Media
 - Datenschutz 1 39 f.

Biometrische Daten

- iSv DS-GVO/BDSG 4 170 ff.
- iSd KI-VO/AI Act 4 200.3 ff.

Biometrische Emotionserkennung

- iSd KI-VO/AI Act 4 200.11
 - Anwendungsfälle 4 200.40
 - Verbot 4 99.11, 200.22 f.

Biometrische Kategorisierung 4 200.10

- Anwendungsfälle 4 200.38 f.
- mittels Videoüberwachung
 - Verbot gem. Art. 5 KI-VO 4 99.12 ff.

Biometrische Verfahren 4 168 ff.

- Anwendung im Arbeitsverhältnis
 - iZm Auswahlentscheidungen 4 198
 - Fingerprints statt Passwörter 4 195 f.
 - iZm innerbetrieblichen Bezahlssystemen 4 197
 - Übersicht 4 200.12 f.

- Zeiterfassungssysteme 4 193 f.
- Zutrittskontrollen 4 190 ff.
- Betriebsvereinbarungen zu 3 260 ff.
- biometrische Daten iSd KI-VO/AI Act 4 200.3 ff.
- biometrische Emotionserkennung iSd KI-VO 4 200.11
 - Anwendungsfälle 4 200.40
 - Verbot 4 200.22 f.
- biometrische Identifizierung iSd KI-VO 4 200.8
 - Anwendungsfälle 4 200.37
- biometrische Kategorisierung iSd KI-VO 4 200.10
 - Anwendungsfälle 4 200.38 f.
 - Verbot 4 200.24 ff.
- biometrische Verifizierung iSd KI-VO 4 200.9
 - Anwendungsfälle 4 200.37
- und DS-GVO 3 260 f.
- und Grundsatz der Datenminimierung 4 188 f.
- und KI-VO/AI Act
 - biometrische Verfahren als Hochrisikosysteme 4 200.28 ff.
 - biometrische Verfahren als KI-Systeme 4 200.5
 - einzelne biometrische Verfahren 4 200.7 ff.
 - verbotene Praktik iSd KI-VO 4 200.14 ff.
 - Personenbezug 4 178 f.
 - Verbot der heimlichen Datenerfassung 3 264
 - Verbote gem. Art. 5 KI-VO
 - Echtzeit-Fernidentifikation zur Strafverfolgung 4 200.27

Briefgeheimnis

- Verletzung als strafbare Handlung (§ 202 StGB)
 - bei der Überwachung der Kommunikation am Arbeitsplatz 5 89 ff.

Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

- Anwendungsbereich
 - bei privater E-Mail-Nutzung 2 318
- Betriebsvereinbarungen und BDSG 3 225 ff.
- und DS-GVO 3 226 ff.; 4 26 ff.
- zur Europarechtswidrigkeit 2 490, 508; 4 26.1 ff.
- und Kontrolle der IT-Nutzung 2 488 ff.
- § 26 Abs. 1 BDSG
 - iZm biometrische Verfahren 4 182 ff.
- strafbare Handlungen gem. § 42 BDSG
 - gewerbsmäßige Veröffentlichung von Daten 5 38 ff.
 - bei der Kontrolle der Internet-Nutzung 5 158
 - bei der Kontrolle von E-Mails 5 158
 - Speicherung und Auswertung personenbezogener Daten 5 112 ff.
 - bei der Überwachung der Kommunikation 5 112 ff.
 - bei der unzulässigen Verarbeitung personenbezogener Daten 5 36

- bei der Verletzung des Rechts auf informationelle Selbstbestimmung **5** 32 ff.
- bei der Videoüberwachung **5** 32 ff.
- und TDDDG **4** 135
- Verstöße gegen das BDSG
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 591 ff.
- BYOD („Bring your own device“) 1** 17 f.; **2** 723 ff.
- Abgrenzung der beruflichen zur privaten Nutzung **2** 726 ff.
- Aufwendersersatz **2** 728
- Betriebsvereinbarungen zu **2** 732 ff.
- und Datenschutz **2** 735 ff.
- Datenschutz durch VPN-Zugang **2** 739
- Direktionsrecht beim Einsatz von **2** 729
- Formen **2** 726 ff.
- Geräteadministration (mittels MDM-Tool) **2** 743 ff.
 - Einwilligung in Fernzugriff **2** 758
- Haftungsfragen **2** 752 ff.
- Herausgabeanspruch des Arbeitgebers **2** 740 f.
- Informationspflichten bei Verlust **2** 741
- und IT-Sicherheit **2** 735 ff.
 - bei Sicherung in der Cloud **2** 739
- Kontroll- und Zugriffsrechte des Arbeitgebers **2** 740 f.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR **2** 747 ff.
- Nutzungsvereinbarungen **2** 730 f.
 - (BYOD-Policy) **2** 757 f.
- Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers **2** 752 ff.
- Trennung privater/dienstlicher Daten **2** 738
- Urheber-/Lizenzrechte beim Einsatz von **2** 754 f.

Chatnachrichten-/protokolle

- Abhören von Chatnachrichten
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 607 ff.; **5** 145 f.
- auf dienstlichen IT-Betriebsmitteln
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 607 ff.

Cloud-Computing 1

- als Auftragsdatenverarbeitung iSv Art. 28 DS-GVO bei SaaS **4** 205 ff.
- rechtskonforme Vereinbarungen mit Anbietern (Empfehlungen) **4** 237 ff.
- Cloud-Dienste in nicht-europäischen Staaten **2** 737
- Datenlöschung nach Art. 17 DS-GVO
 - Empfehlungen **4** 240
- und Datenschutz **4** 203 ff.
 - bei BYOD **2** 737
- und Hinweise der DSK **4** 206 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR **4** 244 ff.
- Pflichten der Arbeitgeber

- Datenschutzfolgenabschätzung iSv Art. 35 DS-GVO **4** 212 f.
- bei Drittlandbezug **4** 214 f.
- Umsetzung der Datenschutzgrundsätze (Art. 25 DS-GVO) **4** 216 f.
- Verarbeitungsverzeichnis iSv Art. 30 DS-GVO **4** 209 ff.
- Pflichten der Arbeitnehmer
 - Aktivierung der Kamera bei Meetings **4** 226 ff.
- in der Praxis **4** 218 f.
- rechtskonformer Einsatz (Empfehlungen) **4** 232 ff.
- Tracking-Tools bei Microsoft 365 Teams/Zoom **4** 220 ff.

Cloud-Tools 4

Code of Conduct

- als Compliance-Maßnahme **2** 1034 ff., 1045 ff.

Compliance 2

- und Code of Conduct **2** 1034 ff., 1045 ff.
- und IT-Einsatz **2** 990 ff.
- Rechtsgrundlagen **2** 998 ff.

Compliance-Maßnahmen 2

- und Beschäftigtendatenschutz bei anlasslosen Maßnahmen **2** 1026 ff.
- und Beschäftigtendatenschutz bei Maßnahmen gegenüber Dritten **2** 1030 ff.
- und Beschäftigtendatenschutz bei veranlassenen Maßnahmen **2** 1029
- Code of Conduct **2** 1034 ff.
- Compliance-Schulungen **2** 1055 ff.
- Compliance-Tools **2** 1042 ff.; s. a. dort
- Dokumentation **2** 1019 ff.
- Grenzen **2** 1022 ff.
- interne Ermittlungen **2** 1038 ff., 1073 ff.
- Präventionsmaßnahmen **2** 1033 ff., 1044 ff.
- Prinzip „Kontrolle und Überwachung“ **2** 1013 ff.
- Sanktionen bei Verstößen **2** 1016 ff.
- strukturierte interne Unternehmenskommunikation **5** 198 ff.

Compliance-Organisation 2

Compliance-Systeme

- Anforderungen **2** 1008 ff.
- Ausgestaltung **2** 1033 ff.
- und DS-GVO **2** 1019 ff., 1023 ff.
- interne Ermittlungen **5** 166 ff.
 - und KI **5** 165.1 ff.
 - und KI-VO/AI Act **5** 165.7 ff.
- und IT- Arbeitsstrafrecht **5** 160 ff.
- Maßnahmen s. *Compliance-Maßnahmen*
- Mitbestimmungsrechte des BR **2** 1040 f.

Compliance-Tools 2

- Analyse des Telefonverhaltens **2** 1079 ff.
- Compliance-Schulungen **2** 1055 ff.
- Einsatz von „Spyware“ **2** 1074 ff.
- E-Mail-Screening **2** 1083 ff.

- interne Ermittlungen **2** 1073 ff.
 - KI-gestützte Prozesse **2** 1094.3 ff.
- interne Meldesysteme (Whistleblowing) **2** 1090 ff.
 - KI-gestützte Prozesse **2** 1094.3 ff.
- Mitarbeiterbefragungen **2** 1087 ff.
- präventive **2** 1044 ff.
- Pre-Employment-Screening **2** 1068 ff.

COPE („Corporate Owned Personally Enabled“) 2 727 f.

Co-Working-Spaces

- als Betriebsänderung iSd BetrVG **3** 128 ff.
- und Betriebsbegriff **2** 29 ff.
- und der Betriebsbegriff iSd BetrVG **3** 99 ff.
- als Gemeinschaftsbetrieb **3** 100
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 87 BetrVG **3** 113 ff.
 - iZm Überwachung **3** 123
- als neue Arbeitsmethode iSv § 111 BetrVG **3** 131
- und Versetzung **3** 111

Crowdworking/Crowdsourcing 1 19 ff.; **2** 35 ff.

- und der Betriebsbegriff iSd BetrVG **3** 102 ff.
- Status der Crowdworker **2** 37 ff.; **3** 104
 - Rechtsprechung **2** 40 ff.

Cybercrime/Cyberfälle 1 52 ff.; **2** 1155 ff.

- arbeitsrechtliche Sanktionen **2** 1208
- Prävention zur Vermeidung **2** 1158
 - Mitbestimmungsrechte des BR/PR **2** 1209
- Umgang mit Vorfällen **2** 1159 ff.

CYOD („Choose your own Device“) 2 727 f.

Dashcams

- Aufzeichnungen einer
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbot **2** 617

Daten

- personenbezogene Daten **2** 190 ff.; s. a. dort
- sensible IT-Daten **2** 187 ff.; s. a. dort
- unternehmensbezogene **2** 193 f.

Datenbanken

- zur Gesichtserkennung
 - Verbot von KI-Systemen zur Erweiterung **4** 99.10, 200.22

Datenschutz s. Beschäftigtendatenschutz

- im Arbeitsverhältnis
 - iZm Cloud-Computing **4** 5 ff., 203 ff.
- beim Einsatz von BYOD **2** 735 ff.
 - und Geräteadministration mittels MDM-Tool **2** 743 ff.
- und Informationsbeschaffung
 - in sozialen Netzwerken **1** 39
- Informationspflichten bei Datenverlust **2** 741
- und IT-Sicherheit s. dort
- und Kontrolle der IT-Nutzung **2** 487 ff.; s. a. dort
- durch Passwörter/Zugangs-codes **2** 173
- in Personalakten **2** 902 ff.

- und Strafrecht/Ordnungswidrigkeitenrecht **5** 1 ff.; s. *IT-Arbeitsstrafrecht*
- bei Tätigkeit im Home-Office **2** 682 ff.
- bei Tatsachenermittlungen für arbeitsrechtliche Sanktionen **2** 421
- Überwachungsrecht des BR/PR **3** 4 ff.; s. a. *Beschäftigtendatenschutz*
 - Initiativrechte des BR/PR **3** 9

Datenschutzbeauftragte

- Aufgaben nach der DS-GVO **5** 34 f.
- und Betriebs-/Personalrat **3** 5 ff., 67 ff.
 - Mitbestimmung bei Bestellung **3** 44 ff.
- Mitglied des BR/PR als **3** 6, 70 ff.

Datenschutzfolgenabschätzung

- gem. Art. 30 DS-GVO **4** 212 f.
 - Empfehlungen bei Einsatz von Cloud-Tools **4** 241

Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

- Anwendungsbereich
 - bei privater E-Mail-Nutzung **2** 318
- Aufgabenzuweisung durch KI
 - und Verbot der automatisierten Einzelentscheidung **2** 769 ff.
- Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO
 - bei Videoüberwachung **4** 92
 - und BDSG **3** 226 ff.; **4** 26 ff.
- besonders schützenswerte personenbezogene Daten **2** 191 ff.; **4** 28, 182 ff.
 - bei der Videoüberwachung **4** 29 ff.
- Betriebsvereinbarungen als Rechtsgrundlagen für Datenverarbeitung **2** 732 ff.; **3** 215 ff.
- biometrische Daten **4** 170 ff., 182 ff.
 - und Cloud-Computing **4** 203 ff.
 - Auftragsdatenverarbeitung iSv Art. 28 DS-GVO **4** 205 ff.
 - Datenlöschung nach Art. 17 DS-GVO **4** 240
 - Hinweise der DSK **4** 206 ff.
 - Pflichten bei Drittlandbezug **4** 214 f.
 - Verarbeitungsverzeichnis iSv Art. 30 DS-GVO **4** 209 ff.
- Compliance-Systeme **2** 1019 ff., 1023 ff.
- Datenlöschung nach Art. 17 DS-GVO
 - bei biometrischen Verfahren **4** 199
 - nach Überwachung durch Ortungssysteme **4** 165
 - nach Videoüberwachung **4** 77 ff.
- Datensicherheit im Home-Office **2** 682 ff.
- und Einsatz von KI bei internen Ermittlungen/Meldesystemen **2** 1094.5 f.
- und Einsatz von KI bei personellen Auswahlentscheidungen
 - Verbot der automatisierten Einzelentscheidung **2** 944 ff.
- und Einsatz von Robotern **2** 1212
- Informationsansprüche gem. Art. 13, 14 DS-GVO
 - und § 13 TDDDG **4** 163
 - bei Videoüberwachung **4** 81 ff.

- Informationspflichten der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber
 - bei Datenverlust **2 741**
- und KI als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen **2 944 ff.**
- und Kontrolle der IT-Nutzung **2 488, 507 ff.**
- Ordnungswidrigkeiten gem. Art. 83 DS-GVO **5 4 ff.**
 - Bußgelder **5 68 ff.**
 - EuGH-Vorlage iZm Notwendigkeit der schuldhaften Handlung **5 74 f.**
 - iZm Kontrolle der IT-Nutzung **2 564 f.**
 - bei der Überwachung der Kommunikation **5 112 ff.**
 - bei der Videoüberwachung **5 54 ff.**
- personenbezogene Daten (Begriff) **4 179**
- Schadensersatzansprüche gem. Art. 82 DS-GVO **5 4 ff.**
- Schmerzensgeldansprüche bei Verstößen gegen die **2 932**
- und TDDDG **4 135**
- und Überwachung durch Ortungssysteme **4 107 ff.**
- Verantwortliche iSd DS-GVO
 - bei Tätigkeit im Homeoffice **2 682 ff., 690**
- Verbot der Datenverarbeitung mit Erlaubnisvorbehalt **2 495**
- Einwilligung der Beschäftigten **2 496 ff.; 4 15 ff.; s. a. Einwilligung**
- kollektive Vereinbarung zur Datenvereinbarung **2 502 ff.**
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz
 - iRv biometrischen Verfahren **4 185**
- Verstöße gegen die DS-GVO
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbot **2 591 ff.**
- Datenverarbeitung**
 - im Arbeitsverhältnis
 - iRv biometrischen Verfahren **4 175 ff., 184**
 - Datenspeicherung im/nach Bewerbungsverfahren **2 970 f.**
 - Einwilligung der Arbeitnehmer **2 496 ff.; s. a. Einwilligung**
 - aufgrund gesetzlicher Regelungen **2 507 ff.**
 - Grundsatz der Transparenz der Datenerhebung **2 520 ff.**
 - Verbot mit Erlaubnisvorbehalt **2 495; 4 7**
 - Zulässigkeit aufgrund kollektiver Vereinbarungen **2 502 ff.**
 - Zweckbindung **4 34**
 - durch BR/PR **3 64 ff.**
- Desk Sharing 1 24 f.**
 - als Betriebsänderung iSd BetrVG **3 128 ff.**
 - und Betriebsbegriff **2 26 ff.**
 - und Betriebsbegriff iSd BetrVG **3 98**
 - Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 87 BetrVG **3 113 ff.**
 - iZm Überwachung **3 121 ff.**

- als neue Arbeitsmethode iSv § 111 BetrVG **3 131**
- keine Versetzung iSd BetrVG **3 111**
- Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK) 2 1004 f.**
- Direktionsrecht des Arbeitgebers**
 - iZm Arbeitsunfähigkeit von Arbeitnehmern **2 1133 ff.**
 - Regelungen zu Pflichten bei (Muster) **2 1152 ff.**
 - und Aufgabenzuweisung durch KI **2 769 ff.**
 - bei BYOD **2 729**
 - bei Cybercrime/Cyberfällen **2 1160 ff.**
 - Erweiterung **2 1163 ff.**
 - Erweiterung wg. Notsituation **2 1168 ff.**
 - Neuausübung **2 1160 ff.**
 - iZm Einführung eines Code of Conduct **2 1049 ff.**
 - iZm Einsatz von KI zur Aufgabenerledigung **2 759 ff.**
 - iZm Einsatz von Robotern **2 1211**
 - iZm Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work **2 663 ff.**
 - und Vertrauensarbeitszeit **1 15 f.**

Economy on Demand 1 28 ff.

Einigungsstelle

- iZm Einsatz von MS **365 3 273.24**
- IT-Nutzung
 - iZm Beschlüssen **3 190**
 - bei den Verhandlungen **3 188 ff.**

Einigungsstellenverfahren

- iZm IT-Schulungen für den BR/PR **3 335**

Einkommensteuer

- bei Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work im Ausland **2 721.7 f.**
- Steuerfreiheit der (privaten) IT-Nutzung **6 13 ff.**

Einwilligung

- zur Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **2 496 ff.; 4 15 ff.**
 - Aufzeichnung von Online-Meetings **4 224 f.**
 - iZm biometrischen Verfahren **4 181**
 - Datenspeicherung in Talentpools **2 970 f.**
 - Fernzugriff bei BYOD **2 758**
 - Formerfordernis **4 20 ff.**
 - Freiwilligkeit **4 23 f.**
 - Inhalt und Umfang **4 19 ff.**
 - und Internal Investigations **5 172 ff.**
 - und Kontrolle durch Arbeitgeber **2 550 f.**
 - und Straftaten gem. § 201a StGB **5 25 f.**
 - Überwachung durch Trackings-Tools bei Microsoft 365 Teams **4 223**
 - iZm Videoüberwachung **4 25**
 - Widerruf **2 501**

Elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung 2 1138 ff.

Elektronische Form

- des Abschlusses von Tarifverträgen **2 114 ff.**

- bei Befristung von Arbeitsverträgen 2 99
- von Betriebs-/Dienstvereinbarungen 3 180 ff.
- einseitiger Willenserklärungen 2 60
- Einspruch gegen Wählerliste 3 151 ff.
- beim Interessenausgleich 3 184 f.
- und Schriftform 2 60 ff.
- beim Sozialplan 3 186 f.
- unzulässig bei
 - Stimmabgabe 3 156 ff.
 - Vorschlagslisten/Wahlvorschlägen 3 153 ff.
- Wahlausschreiben für BR-Wahlen 3 144 ff.
- Wählerlisten/Wahlordnung für BR-Wahlen 3 148 ff.
- des Widerspruchs bei Betriebsübergang 2 103
- von Willenserklärungen 2 58 ff.
- und Zugang von Willenserklärungen 2 77 ff.

Elektronische Kommunikation

- im Arbeitsverhältnis 2 46 ff.

Elektronische Personalakten 2 893 ff.; s. a.

Personalakte

- Betriebsvereinbarungen zu 3 266 ff.
- Grundlagen 2 898 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR bei der Einführung 2 935 ff.
- Vertraulichkeit und Datenschutz 2 902 ff.

Elternzeit/- teilzeit

- Formerfordernisse für Erklärungen 2 105

E-Mails

- E-Mail-Screening
 - iRv internen Ermittlungen 2 1083 ff.
- Kontrolle durch Arbeitgeber 2 525 ff.
 - strafbares Abfangen von Daten (§ 202b StGB) 5 98 ff.
 - und Fernmeldegeheimnis 2 554 ff.
 - Ordnungswidrigkeit gem. Art. 83 DS-GVO 5 159
 - strafbare Handlungen 5 119 ff.
 - strafbare Handlungen nach § 27 TDDDG 5 105 ff.
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) 2 611; 5 147 ff.
 - Straftat nach § 42 BDSG 5 158
- Nutzung der betrieblichen Accounts
 - private Nutzung 2 316 ff.; s. a. *Private E-Mail-Nutzung*
 - Überwachung 2 318 f.
 - Vertretungsregelungen 2 640 ff.
- Zugang von Willenserklärungen per 2 78 ff.

Entgelttransparenzgesetz

- Formerfordernisse für Erklärungen 2 106

Entgrenztes Arbeiten 1 9 f.

- arbeitsschutzrechtliche Regelungen
 - und ständige Erreichbarkeit 2 843 ff., 892
- und Betriebsbegriff 2 7 f.
- bei ständiger Erreichbarkeit
 - iZm Einsatz von IT 2 843 ff.
 - auf Weisung des Arbeitgebers 2 871 ff.
- Vertrauensarbeitszeit 1 15 f.

Erholungsurlaub

- und Arbeit für den Arbeitgeber
 - nach Arbeitsanweisung 2 883 f.
 - freiwillige 2 881 ff., 888 f.
- und Erreichbarkeit für den Arbeitgeber 2 885 ff.
- und IT-Nutzung 2 878 ff.
- Pflichten der Arbeitgeber 2 890 f.

Europarecht

- Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)
 - s. *dort*
- RL (EU) 2024/2831 (Plattformarbeit) 2 43
- RL zur Arbeitszeit 2 844 ff.
- RL zur elektronischen Form von Erklärungen (eLDAS-VO) 2 58 f.
- Verordnung (EU) 2024/1689 zur künstlichen Intelligenz (AI Act/KI-VO) 1 50; 4 99.2 ff.; s. a. *KI-VO*; s. a. *KI-VO/AI Act*

Familienpflegezeit

- Formerfordernisse für Erklärungen 2 107, 110 f.

Fernmeldegeheimnis

- und Kontrolle der IT-Nutzung 2 540 ff.
- und Kontrolle der Telefonie durch Arbeitgeber 2 557 f.
- und Kontrolle von E-Mails 2 554 ff.
- und private E-Mail-Nutzung 2 316 ff.
- und Überwachung der Kommunikation am Arbeitsplatz
 - Verstoß als Straftat gem. § 201 StGB 5 84
- Verstoß gegen das
 - bei Geräteadministration mittels MDM-Tool 2 746
- Verstoß gegen das als Straftat
 - gem § 206 StGB 5 122 ff.

Fingerabdrücke

- und Beschäftigtendatenschutz 4 195 f.

Formvorschriften

- Abschluss von Tarifverträgen 2 114 ff.
- Erklärungen nach dem BEEG 2 105
- iZm Familien-/Pflegezeit 2 107, 110 f.
- und formfreie Erklärungen 2 68
- Geltendmachung von Ansprüchen nach AGG 2 104
- gesetzliche 2 48 ff.
 - elektronische Form 2 58 ff.; s. a. *dort*
 - Schriftform 2 53 ff.
 - Textform 2 63 ff.; s. a. *dort*
- Teilzeitverlangen nach dem TzBfG 2 118 ff.
- Übersicht 2 126
- Widerspruch bei Betriebsübergang 2 103

Freiwilligkeitsvorbehalte

- bei der Gestattung der privaten IT-Nutzung 3 247
- iZm Gestattung der privaten Nutzung von betrieblicher Hard-/Software 2 165 ff., 213

Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten

- der Arbeitnehmer 2 195 f.
- arbeitsrechtliche Sanktionen bei Verletzung 2 197 ff.
- des Betriebs-/Personalrats 3 73 ff.

Gemeinschaftsbetrieb 2 14

- und Co-Working-Spaces 2 33; 3 100

Geschäftsgeheimnis-Schutzgesetz (GeschGehG) 2 194; 5 208 ff.

- Compliance-Maßnahmen iSd GeschGehG 5 204
- strafbare Handlungen von Arbeitnehmern 5 208 ff.
- zivilrechtliche Folgen 5 223 ff.

Gewerkschaften

- digitaler Zugang zum Betrieb 3 346 ff.
- betriebsinterne Kommunikationsplattformen 3 379.4 f.
- Intranet 3 380 ff.
- Verlinkung auf Homepage der Gewerkschaft 3 383.1 ff.
- Werbung/Mitgliederinformation im Betrieb 3 353 ff.
- und Beschäftigtendatenschutz 3 374 ff.
- per E-Mail 3 360 ff.
- in „Remote-Betrieben“ 3 379.1 ff.
- unzulässige Inhalte 3 370 ff.

GPS-Ortung 4 102; s. a. Ortungssysteme

- Betriebsvereinbarung zur 3 256 ff.
- und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote 2 610
- und TDDDG 4 134
- Überwachung mittels 4 100 ff.; s. a. Überwachung durch Ortungssysteme

Grundrechte

- und IT-Betriebsvereinbarungen 3 224
- Koalitionsfreiheit
- Gewerkschaften im Betrieb 3 350 ff.
- Meinungsfreiheit und strafbare Handlungen 2 355 ff.
- und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote 2 583

Grundsatz der Verhältnismäßigkeit

- bei der Beweis-/Sachvortragsverwertung im Prozess 2 451 f.
- bei biometrischen Verfahren 3 263; 4 185
- bei Internal Investigations
- iZm Mitarbeiterscreenings 5 176
- in IT-Betriebsvereinbarungen 3 239 ff.
- bei der Kontrolle der IT-Nutzung 2 504 ff., 519
- bei der Überwachung durch Ortungssysteme 4 110 ff.
- bei der Verdachtskündigung 2 406, 414
- bei der Videoüberwachung 3 253 ff.; 4 41 f.

Haftung der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber

- bei privater Internet-Nutzung durch Arbeitnehmer 2 257

Haftung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- im Arbeitsverhältnis 2 459 ff.
- iZm Cybercrime/Cyberfällen 2 1193 ff.
- bei Einsatz von Robotern im Betrieb 2 1215 ff.
- iZm Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work 2 669 f.
- iRd IT-Nutzung 2 456 ff., 469 ff.
- bei Beschädigung von IT-Betriebsmitteln 2 463
- iZm BYOD 2 752 ff.
- Einsatz von KI 2 464.1
- Mitverschulden des Arbeitgebers 2 479 ff.
- bei verbotener Nutzung 2 474 ff.
- bei unzulässiger privater E-Mail-Nutzung 2 332

Handel mit Daten

- Strafbarkeit gem. § 202d StGB 5 226

Heimarbeit

- bei Crowdfunding 2 39; 3 104
- und Homeoffice 2 655

Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)

- Datenschutz für meldende Personen 5 11
- und interne Meldesysteme 2 1090 ff.
- strafbare Handlungen iZm Meldungen 5 11

Homeoffice 2 651 ff.; s. a. Mobile Office/Mobile Work

- Änderungen nach Cyberfall 2 1172 ff.
- Anspruch, Umfang, Beendigung der Tätigkeit im 2 657 ff.
- Arbeitsgerichtsverfahren bei Tätigkeit im 2 702 ff.
- Arbeitsschutz im 2 692 ff.
- als Arbeitsstätte 2 656
- Mitbestimmungsrecht des BR/PR 3 112
- arbeitsvertragliche Regelungen 2 662 ff.
- (Muster) 2 722
- Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung 2 679 ff.
- Aufwendungsersatz für Arbeitnehmer 2 671 ff.
- im Ausland („Workation“) 2 717 ff.
- als Entsendung 2 721.2 ff.
- Ausstattung 2 667 ff.
- Bereitschaftsdienst im 2 874 f.
- und Beschäftigtendatenschutz
- beim Einsatz von Kommunikations-/Kollaborationstools 4 203 ff.
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats 2 705 ff.
- und Betriebsbegriff 2 21 f.
- und Betriebsbegriff iSd BetrVG 3 98
- und Datenschutz 2 682 ff.
- Einführung von
- als Betriebsänderung iSd BetrVG 3 128 ff.
- und entgrenztes Arbeiten 1 11 ff.
- Fahrtkostenerstattung 2 677 f.
- und Heimarbeit 2 655
- Homeoffice-Pauschale iSv § 4 EStG 2 676
- Kommunikations-/Kollaborationstools 4 201 ff.; s. a. dort

- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 87 BetrVG 3 113 ff.
- und Persönlichkeitsrechte Dritter 4 227
- Pflicht zur Aktivierung der Kamera bei Online-Meetings 4 227 f.
- und Telearbeit 2 654
- Unfallversicherungsschutz 2 697 ff.
- Zutrittskontrollen 2 686 f.
- Zutrittsrechte des Arbeitgebers 2 691 f., 696

Industrie 4.0

- und Arbeitswelt 5.0 1 2
- Einsatz von Robotern 2 1210 ff.

Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT)

- Cybercrime 2 1155 ff.; s. a. *dort*
- IT als Betriebsmittel 2 127 ff.; s. a. *IT-Betriebsmittel, IT-Nutzung*
- Nutzung am Arbeitsplatz 1 7 f.; s. *IT-Nutzung*
 - und Cybercrime 1 52 ff.
- Überwachung durch den Arbeitgeber
 - strafbare Handlungen 5 79 ff.

Interessenausgleich

- elektronische Form 3 184 f.

Internal Investigations

- Betriebsvereinbarungen zu 5 184
- Beweisverwertungsverbote 5 185 ff.
- Kooperation mit staatlichen Behörden 5 192 ff.
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz 5 176
- bei vermuteten Straftaten 5 160 ff., 166 ff.
 - Mitarbeiterscreenings 5 172 ff.
 - private Arbeitnehmerdaten auf IT-Betriebsmitteln 5 171

Internet

- am Arbeitsplatz 1 33 ff.
 - und Cybercrime 1 52 ff.
- Kontrolle des Zugangs durch Arbeitgeber 2 523 f., 552 f.
 - Ordnungswidrigkeit gem. Art. 83 DS-GVO 5 159
 - strafbare Handlungen 5 119 ff.
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) 5 147 ff.
 - Straftat nach § 42 BDSG 5 158
 - und Verletzung des Fernmeldegeheimnisses (§ 206 StGB) 5 122 ff.
- private Nutzung durch Arbeitnehmer 2 252 ff.; s. *Private Internet-Nutzung*
- Wahrung der Textform bei Text im 2 66 f.
- Zugang für BR/PR als Grundausrüstung 3 296

Intranet des Betriebs

- Intranet des BR/PR
 - Nutzung durch Gewerkschaft 3 384 ff.
- Nutzung durch BR/PR 3 94, 315
 - iZm BR-/PR-Wahl 3 150
- Verlinkung auf Homepage der Gewerkschaft im 3 383.1 ff.
- Zugang für Gewerkschaften 3 380 ff.

IT-Arbeitsstrafrecht 5 1 ff.

- und Internal Investigations 5 160 ff.
- und IT-Compliance 5 164 ff.

IT-Betriebsmittel 2 127 ff.

- Abgrenzung der beruflichen zur privaten Nutzung 2 145 ff.
 - bei BYOD 2 726 ff.
- Anspruch auf Überlassung 2 130 ff.
 - aufgrund betrieblicher Übung 2 132
- arbeitsvertragliche Regelungen zur Nutzung 2 619 ff.; s. a. *dort*
- betriebliche Hard- und Software 2 334 ff.; s. a. *dort*
- Betriebsvereinbarung zur (privaten) Nutzung 3 245 ff.
- BYOD („Bring your own device“) 2 723 ff.; s. a. *dort*
- COPE („Corporate Owned Personally Enabled“) 2 727
- CYOD („Choose your own Device“) 2 727
- Herausgabepflicht 2 134 ff.
- im Homeoffice 2 667 ff.
 - Abgrenzung der beruflichen zur privaten Nutzung 2 689
- IT-Grundausrüstung für BR/PR 3 296
- Pflichtverstöße bei der (privaten) Nutzung durch Arbeitnehmer 2 144, 213
- private Nutzung s. a. *Private IT-Nutzung*
 - Verbot ohne ausdrückliche Gestattung 2 148 ff., 206 f.
- Regelausrüstung für BR/PR 3 296
- Social Media Accounts als 3 273.11
- Überlassung und Schenkungsteuer 6 29 ff.
- unzulässige private Nutzung
 - arbeitsrechtliche Sanktionen 2 227 ff.

IT-Betriebsvereinbarungen

- zu biometrischen Zugangskontrollen 3 260 ff.
- iZm Einsatz von KI
 - in der Personalarbeit 3 270 ff., 273.31 ff.
- zum Einsatz von MS 365 3 256.16 ff., 273.23 f.
- iZm elektronischen Personalakten 3 266 ff.
- erzwingbare Mitbestimmung 3 217 f.
- zu GPS-Ortungssystemen 3 256 ff.
- Grenzen 3 219 ff.
 - BDSG 3 225 ff.
 - Grundrechte 3 224
 - § 75 BetrVG 3 230 ff.
 - Vorgaben der DS-GVO 3 222 f.
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit 3 239 ff.
- IT-Infrastruktur für den BR/PR
 - iZm Schutz der Kommunikation 3 300 ff.
- zur IT-Nutzung im Betrieb und mobile Work 3 245 ff.
- Regelungsinhalt (Checkliste)
 - iZm biometrische Verfahren 3 265
 - iZm Einsatz von KI 3 273
 - iZm Einsatz von KI in der Personalarbeit 3 272

- iZm Einsatz von MS 365 **3** 273.23 f.
- iZm Einsatz von Ortungssystemen **3** 259
- iZm elektronische Personalakten **3** 269
- iZm IT-Infrastruktur für den BR/PR **3** 299 ff.
- iZm IT-Nutzung **3** 250 f.
- iZm Kontrollverbot der IT-Nutzung durch BR/PR **3** 299 ff.
- bei Social Media Guidelines **3** 273.1 ff., 273.13 f.
- iZm Videoüberwachung **3** 255
- zur Videoüberwachung **3** 253 ff.
- von öffentlich zugänglichen Arbeitsplätzen **3** 252

IT-Compliance

- zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen **5** 204

IT-Fort-/Weiterbildung **2** 1095 ff.

- zum Anspruch der Arbeitnehmer **2** 1096 ff., 1102 ff.
- nach der KI-VO/AI Act **2** 1105.1 ff.
- Kostentragung durch Arbeitgeber **2** 1110 ff.
- und Förderprogramme **2** 1130
- und Schulungskostenvereinbarung **2** 1113 ff.
- zur Pflicht der Arbeitnehmer **2** 1106 ff.

IT-Infrastruktur für den BR/PR **3** 274 ff.

- arbeitsgerichtliche Durchsetzung **3** 290 ff.
- Beschluss des BR/PR **3** 279 ff.
- besondere IT-Ausstattung
- Einzelfälle **3** 297 ff.
- IT-Grundausstattung **3** 293 ff.
- Regelausstattung **3** 296
- und IT-Sicherheit **3** 295
- unzulässige private Nutzung **3** 305 f.
- als Sachmittel iSv § 40 Abs. 2 BetrVG **3** 275 ff.
- Erforderlichkeit **3** 277 f.
- Übersicht **3** 308
- Verbot der Kontrolle **3** 299 ff.
- in der Zukunft **3** 307

IT-Nutzung

- als Arbeitsentgelt
- sozialversicherungsrechtliche Behandlung **6** 1 ff.
- steuerrechtliche Behandlung **6** 13 ff.
- Umsatzsteuerfreiheit **6** 22 ff.
- arbeitsvertragliche Regelungen zur **2** 619 ff.; s. a. *dort*
- im Betrieb
- „digitale Sachbeschädigung“ iSv § 303a StGB **5** 226
- notwendige Schulungen des BR/PR **3** 309 ff.; s. a. *IT-Schulungen des BR/PR*
- strafbare Handlungen von Arbeitnehmern **5** 205 ff.
- Betriebsvereinbarungen zur **3** 212 ff., 245 ff.; s. a. *IT-Betriebsvereinbarungen*
- und Compliance **2** 990 ff.
- und Cybercrime **1** 52 ff.; **2** 1155 ff.; s. a. *dort*

- Digitalisierung bei Krankmeldung und/-schreibung **2** 1131 ff.
- Anzeige per IT **2** 1135 f.
- elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung **2** 1138
- und DS-GVO/KI-VO
- iZm biometrischen Verfahren **4** 168 ff.
- iZm Kommunikations-/Kollaborationstools **4** 201 ff.
- iZm Ortungssystemen **4** 167.1 ff.
- iZm Videoüberwachung **4** 1 ff., 99.2 ff.
- durch Einigungsstellen
- iZm Beschlüssen **3** 190
- bei den Verhandlungen **3** 188 ff.
- Einsatz von KI
- als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen **2** 939 ff., 989
- entgrenztes Arbeiten (ständige Erreichbarkeit) durch **2** 843 ff.
- im Erholungsurlaub **2** 878 ff.
- Fort-/Weiterbildung der Arbeitnehmer **2** 1095 ff.; s. a. *dort*
- durch Gewerkschaften **3** 346 ff.
- Haftung von Arbeitnehmern **2** 456 ff.; s. a. *dort*
- Kontrolle der s. *dort*
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR **3** 54 ff.
- Beispiele **3** 59 ff.
- personenbezogene Daten bei der **2** 491 ff.
- private Nutzung **2** 252 ff.; s. a. *dort*
- soziale Netzwerke **2** 347 ff.; s. a. *dort*
- Tatsachenermittlung für arbeitsrechtliche Sanktionen **2** 419 ff.

IT-Nutzung des BR/PR

- Ausübung von Mitbestimmungsrechten **3** 199 ff.
- bei Betriebsratswahl **3** 137 ff.
- Informationen des Arbeitgebers **3** 176 ff.
- IT-Infrastruktur für den BR/PR **3** 274 ff.; s. a. *dort*
- IT-Schulungen **3** 309 ff.; s. a. *dort*
- bei Sitzungen/Beschlüssen **3** 142 f., 163 ff.; s. a. *Betriebsratsbeschlüsse, Betriebsratssitzungen*
- Übersicht **3** 211
- Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber (Betriebs-/Dienstvereinbarungen) **3** 180 ff.
- Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber – Interessenausgleich **3** 184 f.
- Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber – Sozialplan **3** 186 f.
- Verhandlungen vor der Einigungsstelle **3** 188 ff.
- IT-Schulungen für den BR/PR **3** 309 ff.**
- digitale Veranstaltungen **3** 321.1
- Durchsetzung des Anspruchs **3** 327, 336 ff.
- einstweiliger Rechtsschutz **3** 343 ff.
- Entgeltfortzahlung/Freizeitausgleich für Teilnehmer **3** 331 ff.
- Erforderlichkeit **3** 311 ff.
- Dauer/zeitliche Lage **3** 321

- Ermessen des BR/PR **3** 322 ff.
 - Beschlüsse **3** 330
- Information des Arbeitgebers **3** 319.1
- Inhalt **3** 313 ff.
- Kosten **3** 328 f.
- Teilnehmer **3** 319
- Träger der Fortbildung **3** 320

IT-Sicherheit

- arbeitsvertragliche Regelungen zur **2** 174, 643 ff.
- beim Einsatz von BYOD **2** 735 ff.
 - Geräteadministration mittels MDM-Tool **2** 743 ff.
- und IT-Infrastruktur für den BR/PR **3** 295
- durch Passwortschutz **2** 173
 - Pflichtverstöße **2** 178 ff.
- Richtlinien zur **2** 175 f.
- bei Tätigkeit im Homeoffice **2** 682 ff.
- Vermeidung von Cybervorfällen **2** 1158
- und Weitergabe sensibler IT-Daten **2** 187 ff.

Job Sharing **1** 22 f.

Karrierenetzwerke **1** 39

Keylogger

- Rechtsprechung des BAG **2** 575
- unzulässige Installation
 - Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 605
 - als Verletzung des Persönlichkeitsrechts **2** 605

KI-VO/AI Act **1** 50

- und Einsatz von KI bei internen Ermittlungen/
Meldesystemen **2** 1094.6
- und Einsatz von KI bei personellen Auswahl-
entscheidungen **2** 964.1 ff.
 - als Hochrisikosysteme iSd KI-VO **2** 964.2 ff.,
978
 - Robot Recruiting/Roborecruiting als ver-
botene KI-Praktik **2** 972 ff.
- Hochrisikosysteme iSd KI-VO/AI Act
2 964.2 ff.; **4** 167.10 ff., 200.28 ff.
- Inkrafttreten **4** 99.2, 167.1, 200.2
- IT-Fort-/Weiterbildungsanspruch der Arbeit-
nehmer **2** 1105.1 ff.
- KI-Systeme **4** 99.3, 167.2, 200.5
 - Verbot des Einsatzes iZm Bewertung des
Risikos von Straftaten **4** 99.9, 167.9
- Überwachung durch biometrische Verfahren
4 200.1 ff., 200.42
- verbotene Aktivitäten von KI **4** 200.14 ff.
- verbotene biometrische Kategorisierung
4 200.24 ff.
- verbotene soziale Bewertung durch KI
4 99.7 f., 167.8, 200.17 ff.
- und Videotechnik **4** 99.3 ff.
 - Hochrisikosysteme iSd KI-VO
4 99.15 ff.

Kommunikation am Arbeitsplatz

- Strukturierung als Compliance-Maßnahme
5 198 ff.
- Überwachung
 - strafbares Abfangen von Daten (§ 202b StGB)
5 96 ff.
 - Ordnungswidrigkeit iSd DS-GVO **5** 112 ff.
 - strafbare Handlungen gem. § 42 BDSG
5 112 ff.
 - und Verletzung des Briefgeheimnisses als
Straftat (§ 202 StGB) **5** 89 ff.

Kommunikations-/Kollaborationstools

- als Auftragsdatenverarbeitung iSv Art. 28 DS-
GVO **4** 205 ff.
- und Datenschutz **4** 203 ff.
- Hinweise der DSK zum rechtmäßigen Einsatz
4 206 ff.
- Microsoft 365 Teams **4** 201 ff.; s. a. dort
- Mitbestimmungsrechte des BR **4** 244 ff.
- in der Praxis **4** 218 f.
 - rechtskonformer Einsatz (Empfehlungen)
4 232 ff.
- Software-as-a-Service (SaaS) **4** 202; s. a. dort
- strafbare Handlungen beim Einsatz **5** 79 ff.
 - strafbares Abfangen von Daten (§ 202b StGB)
5 96 ff.
 - § 201 StGB – Verletzung der Vertraulichkeit
des Wortes **5** 82 ff.
 - Verletzung des Briefgeheimnisses als Straftat
(§ 202 StGB) **5** 89 ff.

Konferenz der unabhängigen Datenschutz- aufsichtsbehörden des Bundes und der Länder (DSK)

- Empfehlungen
 - zum rechtskonformen Einsatz von Kom-
munikations-/Kollaborationstools **4** 232 ff.
- Hinweise der DSK
 - zum Einsatz von MS 365 **3** 273.22
 - zu Kommunikations-/Kollaborationstools
4 206 ff.

Kontrolle der IT-Nutzung **2** 487 ff.

- iZm betrieblicher Hard-/Software **2** 337 f.
- des Betriebsrats **2** 561
- Grundsatz der Transparenz der Datenerhebung
2 520 ff.
- IT-Nutzung des BR/PR
 - unzulässige Kontrolle **3** 87 ff., 91 f., 299 ff.
- Maßnahmen
 - iZm E-Mail-Nutzung **2** 525 ff., 554 ff.
 - iZm Internetnutzung **2** 523 f., 552 f.
 - iZm Social Media/Sozialen Netzwerken
2 532 f., 559 f.
 - iZm Telefonie (Festnetz-/Mobil-) **2** 528 ff.,
557 f.
- präventive Maßnahmen **2** 510 ff.
- bei erlaubter Privatnutzung **2** 534 ff., 621 f.
- bei verbotener Privatnutzung **2** 494 ff.,
523 ff.

- prozessuale Verwertung der Ergebnisse 2 575 ff.; s. *Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote*
- und Recht auf informationelle Selbstbestimmung 2 487 ff.
- Regelungen in IT-Betriebsvereinbarungen 3 248 ff.
- repressive Maßnahmen 2 516 ff.
- und Schutz der personenbezogenen Daten 2 491 ff.
- und Tatsachenermittlung für arbeitsrechtliche Sanktionen 2 424
- unzulässige Kontrolle
 - Schmerzensgeld-/Schadensersatzansprüche 2 566 ff.
 - straf-/bußgeldrechtliche Folgen 2 562 ff.
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz 2 504 ff., 519
- Zugriffsrechte bei BYOD 2 740 f.

Konzerne

- Betriebsbegriff
 - bei Matrix-Strukturen 2 23 ff.

Kündigung

- außerordentliche (fristlose) s. *dort*
- nach Cybercrime/Cybervorfällen 2 1208
- Einsatz von KI zur Vorbereitung 2 989
- Fort-/Weiterbildung vor 2 1126 ff.
- wegen verbotener Internet-Nutzung
 - (Rechtsprechung) 2 265 ff., 274 ff., 281 ff., 286 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR 3 199 ff.
 - iZm Kündigung von BR-/PR-Mitgliedern 3 204 ff.
- wegen Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung 2 184 ff.
- iZm Postings in sozialen Netzwerken 2 374 ff.
- wegen verbotener privater Nutzung dienstlicher E-Mail-Accounts 2 320 ff.
- bei verbotener privater Nutzung von Hard- und Software 2 340 ff.
- wegen unzulässiger privater Telefonnutzung 2 240 f.
- notwendige Schriftform 2 108 f.
- wegen unzulässiger Speicherung sensibler IT-Daten 2 201
- wegen Straftaten bei privater Internet-Nutzung
 - (Rechtsprechung) 2 303
- Tatündigung 2 381 ff.; s. *a. dort*
- Verdachtskündigung 2 387 ff.; s. *a. dort*
- bei Weitergabe sensibler IT-Daten 2 197 ff.

Kündigungsschutzprozess

- Auflösungsantrag gem. §§ 9, 10 KSchG
 - bei unzulässiger Kontrolle der IT-Nutzung 2 573 f.
- Darlegungs- und Beweislast im Prozess 2 575 ff., 578 ff.
 - Güter- und Interessenabwägungspflicht 2 577, 580.1, 584 ff.
- Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote 2 578 ff.; s. *a. dort*

- nach IT-Verdachtskündigung 2 447 ff.
 - Verwertungsverbote 2 451 ff.
- und Strafprozess 2 454 f.

Künstliche Intelligenz (KI)

- Anwendung durch BR/PR 3 273.45
- als Auftragsdatenverarbeitung iSv Art. 28 DS-GVO 4 208.1 ff.
- und biometrische Verfahren 4 200.1 ff.
- Einsatz als wirtschaftliche Angelegenheit iSd BetrVG 3 273.43 f.
- Einsatz bei internen Ermittlungen/Meldesystemen 2 1094.3 ff.
 - und Datenschutz 2 1094.5 f.
 - inhaltliche Verlässlichkeit 2 1094.7 f.
 - und KI-VO 2 1094.6
- Einsatz durch HR
 - einzelne Anwendungsfälle 2 987 ff.
 - als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen 2 939 ff.
 - als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen im laufenden Arbeitsverhältnis 2 981 ff.
 - autonome Systeme 2 946 ff.
 - Betriebsvereinbarung 3 270 ff., 273.31 ff.
 - datenschutzrechtliche Grenzen 2 944 ff.
 - und Diskriminierung 2 953 ff.
 - diskriminierungsrechtliche Fragen 2 953 ff.
 - bei Einstellungsentscheidungen 2 966 ff.
 - Enterprise Social Graph 2 987.1
 - entscheidende KI 2 943 ff.
 - zur Informationsbeschaffung 2 940 ff.
 - und KI-VO/AI Act 2 964.1 ff.
 - iZm Kündigungen 2 989
 - predictive policing 2 988
 - Pre-Employment-Screening 2 971.1 ff.
 - Robot Recruiting/Roborecruiting als verbotene KI-Praktik iSd KI-VO/AI Act 2 972 ff.
 - Skill-Datenbanken 2 987
 - Verbot des Data Mining 2 984
 - Verbot des E-Recruiting 2 945.1 ff.
- Einsatz im Unternehmen 1 41 ff.
 - AI-Act der EU 1 50
 - iZm Auswahlrichtlinien 3 40.1, 273.33 f.
 - und Fort-/Weiterbildungsansprüche der Arbeitnehmer 2 1105.1 ff.
 - und Haftung von Arbeitnehmern 2 464.1
 - Herausforderungen 1 48 ff.
 - notwendige Schulungen des BR/PR 3 315
- beim Einsatz von Robotern 2 1210 ff.
- Einsatz zur Aufgabenerledigung 2 759 ff.
 - und Aufgabenzuweisung durch KI 2 769 ff.
 - Checkliste für Nutzungsregelung 2 767 ff.
 - Direktionsrecht des Arbeitgebers 2 760 ff.
 - ohne Regelung durch Arbeitgeber 2 762 ff.
 - unzulässige Nutzung von KI 2 766
- Erklärungen von KI und Textform iSd § 126b BGB 2 64.1

- Informationspflichten der Arbeitgeber nach § 80 BetrVG 3 273.26 ff.
- und interne Ermittlungen 5 165.1 ff.
 - und KI-VO/AI Act 5 165.7 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR 3 273.25 ff.
 - bei Einsatz in der Personalarbeit 3 270 ff., 273.31 ff.
- als technische Einrichtung 3 273.35 ff.
- iZm Überwachung durch biometrische Verfahren 4 200.1 ff.
- iZm Überwachung durch Ortungssysteme 4 167.1 ff.
- Verordnung (EU) 2024/1689 zur künstlichen Intelligenz (AI Act/KI-VO) 1 50; s. a. KI-VO
- iZm Videoüberwachung 4 99.2 ff.

Lohnsteuer

- Steuerfreiheit der (privaten) IT-Nutzung 6 13 ff.

Matrix-Strukturen

- Arbeitsverhältnisse in 2 23 ff.
- Betriebsbegriff iSd BetrVG 2 24; 3 98
- Einführung von
 - als Betriebsänderung iSd BetrVG 3 128 ff., 133
 - keine Versetzung iSd BetrVG 3 112

Microsoft 365 (MS 365) 3 273.15 ff.

- Betriebs-/Dienstvereinbarungen zum Einsatz 3 273.16 ff.
- Hinweise der DSK zum Einsatz von 3 273.22
- Mitbestimmungsrechte des BR
 - notwendige Schulungen des BR/PR 3 315
- Überwachung durch 3 273.15 ff.

Microsoft 365 Teams

- Abhören von Chatnachrichten
 - und Beweisverwertungsverbote 5 145 f.
 - als strafbare Handlungen nach § 27 TDDDG 5 105 ff.
- Aufzeichnung von Online-Meetings
 - nur nach ausdrücklicher Einwilligung der Arbeitnehmer 4 224 f.
- als Cloud-Tool 4 201 ff.
- Hinweise der DSK zum rechtmäßigen Einsatz von 4 207 ff.
- Tracking-Tools 4 220 ff.

Mitbestimmungsrechte des BR/PR

- iZm allgemeinen Beurteilungsgrundsätzen 3 34 f.
- und Arbeiten 4.0 3 105 ff.
- iZm Arbeits-/Gesundheitsschutz 2 711, 1220
- iZm Arbeitsplatzumgebung 3 21 f.
- iZm Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufen 3 135 f.
- bei Arbeitsverträgen 3 33
- iZm Arbeitszeit 2 876 f.
- iZm Arbeitszeitgestaltung 3 118 f.

- bei Auswahlrichtlinien gem. § 95 Abs. 1 BetrVG 3 36 ff.
 - beim Einsatz von KI 3 40.1, 273.33 f.
 - iZm Kündigungen 3 40
- bei Betriebsänderungen 3 128 ff.
- bei BYOD-Nutzung 2 747 ff.
- iZm Compliance-Maßnahmen 2 1040 f.
- iZm Einführung der E-Personalakte 2 935 ff.
- beim Einsatz von KI als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen 2 980
 - im laufenden Arbeitsverhältnis 2 985 ff.
- iZm Einsatz von Kommunikations-/Kollaborationstools 4 244 ff.
- iZm Einsatz von Robotern im Betrieb 2 1219 ff.
- erzwingbare 3 47 ff.
 - iZm IT-Betriebsvereinbarungen 3 217 f., 273.33 f.
- iZm Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work 2 705 ff.; 3 127
- Initiativrechte 3 48
- bei IT-Einsatz/-Nutzung 3 54 ff.
 - Betriebsvereinbarungen 3 212 ff.; s. a. IT-Betriebsvereinbarungen
 - von betrieblichen (Mobil-)Telefonen 2 220 ff.
 - von privaten (Mobil-)Telefonen 2 222 f.
- bei der IT-Sicherheit
 - Passwortregelungen 2 177
- iZm künstlicher Intelligenz im Betrieb 3 273.25 ff.
 - Einsatz in der Personalarbeit 3 270 ff., 273.31 ff.
- iZm Ordnung im Betrieb 3 49 ff., 115 ff.
- iZm Personalfragebogen gem. § 94 BetrVG 2 937 f.; 3 27 ff.
- iZm Personalplanung 3 23 ff.
- bei personellen Einzelmaßnahmen gem. § 99 BetrVG 3 41 ff., 192 ff.; s. a. dort
 - iZm Versetzungen 3 109 ff.
 - Zustimmungsverweigerungsrecht 3 42 ff.
- iZm Prävention im Hinblick auf Cybercrime/Cyberverfällen 2 1209
- bei sozialen Angelegenheiten iSd BetrVG 3 113 ff.
- bei technischen Einrichtungen 3 54 ff., 120 ff.
 - notwendige Schulungen 3 309 ff., 316; s. a. IT-Schulungen
- bei Überwachung durch Ortungssysteme 4 166
 - nach der KI-VO/AI Act 4 167.18
- Unfallverhütung/Arbeitsschutz 3 124 ff.
- iZm Verfahren bei Arbeitsunfähigkeit 2 1149, 1152 ff.
- Verstöße gegen und Beweisverwertungsverbote 2 589 ff.
- iZm Videoüberwachung der Arbeitnehmer 4 93
 - nach der KI-VO/AI Act 4 99.22 f., 167.18
- in wirtschaftlichen Angelegenheiten s. dort

Mobile Office/Mobile Work 2 651 ff.; s. a. Homeoffice

- Änderungen nach Cybervorfall 2 1172 ff.
- arbeitsvertragliche Regelungen 2 662 ff.
 - (Muster) 2 722
- und Beschäftigtendatenschutz
 - beim Einsatz von Kommunikations-/Kollaborationstools 4 203 ff.
- und Betriebsbegriff 2 21 f., 656
- und Betriebsbegriff iSd BetrVG 3 98
- und entgrenztes Arbeiten 1 11 ff.
- und Heimarbeit 2 655
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 87 BetrVG 2 705 ff.
 - Betriebsvereinbarung zum 3 245 ff.
 - iZm Unfallverhütung 3 127
- und Telearbeit 2 654
- und „Workation“ 2 651, 717 ff.
 - als Entsendung 2 721.2 ff.

Mobilfunkgeräte

- Ortung und Überwachung über Mobiltelefone 4 103
 - strafbare Handlungen 5 79 ff.
- als Sachmittel für BR/PR 3 298

Nachvertragliche Wettbewerbsverbote

- notwendige Schriftform 2 123

Nachweisgesetz

- Textform des Nachweises 2 92 f.

Nutzungsvereinbarungen

- Telefonie (Festnetz-/Mobilfunk-) 2 214

Online-Meetings

- Aufzeichnung von Meetings
 - nur nach ausdrücklicher Einwilligung der Arbeitnehmer 4 224 f.
- und Beschäftigtendatenschutz 4 203 ff.
 - bei Pflicht zur Aktivierung der Kamera 4 226 ff.
- und Persönlichkeitsrechte Dritter
 - bei Pflicht zur Aktivierung der Kamera (im Homeoffice) 4 227

Ordnung des Betriebes

- und Einsatz von KI
 - Mitbestimmung des BR/PR 3 273.41 f.
- und Verhalten der Mitarbeiter im Betrieb
 - Mitbestimmung des BR/PR 3 49 ff.

Ordnungswidrigkeiten

- gem. Art. 83 DS-GVO 2 744 ff.; 5 4 ff.
 - Bußgelder 5 68 ff.
- EuGH-Vorlage iZm Notwendigkeit der schuldhaften Handlung 5 74 f.
- iZm Kontrolle der IT-Nutzung 2 564 f.
- bei der Kontrolle des Internet-Zugangs durch Arbeitgeber 5 159
- bei der Überwachung der Kommunikation 5 112 ff.

- bei der Überwachung von E-Mails 5 159
- bei der Videoüberwachung 5 54 ff.

Ortungssysteme 4 101 ff.

- notwendige Abschaltbarkeit 4 126 ff.
- Betriebsvereinbarung zu 3 256 ff.
- und KI-VO/AI Act 4 167.1 ff.
 - Ortungssysteme als KI-Systeme 4 167.2
- personenbezogene Daten beim Einsatz 4 106
- Überwachung durch 4 100 ff.; s. a. dort

Passwörter

- arbeitsvertragliche Regelungen zur Verwendung 2 174 ff., 643 f.
- Fingerprints statt 4 195 f.
- Passwortschutz als Datenschutz 2 173
- Pflichtverstöße bei der Nutzung 2 178 ff.
 - arbeitsrechtliche Sanktionen 2 181 ff.
 - unbefugte Verwendung 2 180
 - unbefugte Weitergabe 2 179

People Analytics 2 974 ff.

- Betriebsvereinbarung zum Einsatz 3 270 ff.
- als Hochrisikosysteme iSd KI-VO 2 978

Personalakten 2 895 ff., 898 ff.

- nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses 2 933 f.
- elektronische Personalakte
 - Mitbestimmungsrechte des BR bei der Einführung 2 935 ff.
- Inhalt 2 907 ff.
 - Informationen aus dem außerdienstlichen Bereich 2 912
- Rechte der Arbeitnehmer
 - nach der DS-GVO 2 932
 - Einsichtsrecht 2 913 ff.
- Entfernungen von Eintragungen 2 923 ff.
- Erklärungen zur Personalakte 2 919 ff.
- Schadensersatzansprüche 2 930 ff.
- Vertraulichkeit und Datenschutz 2 902 ff.
 - sensible Daten 2 904
- Vollständigkeit 2 900 f.
- Wahrheitspflicht 2 899

Personalentscheidungen

- Einsatz von KI als Auswahlinstrument 2 939 ff.
 - Einstellungsentscheidungen 2 966 ff.
 - Entscheidung durch KI 2 943 ff.
 - als Hochrisikosysteme iSd KI-VO 2 964.2 ff.
- zur Informationsbeschaffung 2 940 ff.
- iZm Kündigung 2 989
- und Verbot der automatisierten Einzelentscheidung 2 940 ff.

Personalfragebogen

- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 94 BetrVG 2 937 f.; 3 27 ff.

Personelle Einzelmaßnahmen s. a. Personalentscheidungen

- Beteiligung des BR/PR 3 192 ff.
 - iZm Kündigungen 3 199 ff.

- iZm Kündigungen von BR-/PR-Mitgliedern **3** 204 ff.
- iZm Versetzungen **3** 193 ff.
- vorläufige personelle Maßnahmen **3** 197 f.
- Personenbezogene Daten** **2** 190 ff., 492 ff.
- der Arbeitnehmer *s. a. Beschäftigtendatenschutz*
 - und Betriebsübergang nach § 613a BGB (Asset Deal) **4** 231.1 ff.
 - und Cloud-Computing **4** 203; *s. a. dort*
 - Verarbeitung der Daten **4** 14 ff.
 - und Videoüberwachung **4** 8 ff.
- besonders schützenswerte **2** 191 ff.; **4** 182 ff.; *s. a. Sensible Daten*
 - biometrische Daten **4** 172 ff., 178 f.
 - und Videoüberwachung **4** 28 ff., 29 ff.
- und Beweis-/Sachverhaltsverwertung im Prozess **2** 451 f.
- Daten zur Identifizierung einer Person **4** 179
- beim Einsatz von Ortungssystemen **4** 106
- Grundsatz der Transparenz der Datenerhebung **2** 520 ff.
- bei der Kontrolle der IT-Nutzung **2** 491 ff.
- in Personalakten **2** 902 ff., 910
- in sozialen Netzwerken **2** 347, 532 f.
 - Statusmeldungen **2** 354
- Speicherung/Auswertung als Straftat/Ordnungswidrigkeit **5** 112 ff.
- im Rahmen der Telekommunikation
 - Schutz durch TDDDG **2** 548 f.
- unzulässige Verarbeitung als strafbare Handlung gem. BDSG **5** 36
 - Strafantrag **5** 50
- Weitergabe im Unternehmen/Betrieb **2** 199
- Pflegezeit**
- Formerfordernisse für Erklärungen **2** 107, 110 f.
- Plattformökonomie** **2** 36
- RL (EU) 2024/2831 (Plattformarbeit) **2** 43
- Private E-Mail-Nutzung** **2** 316 ff.
- als Arbeitsentgelt
 - sozialversicherungsrechtliche Behandlung **6** 1 ff.
 - steuerrechtliche Behandlung **6** 13 ff.
 - Umsatzsteuerfreiheit **6** 22 ff.
- arbeitsrechtliche Sanktionen bei unzulässiger Nutzung
 - strafbare und/oder pornographische Inhalte **2** 328 ff.
- arbeitsvertragliche Pflichtverstöße bei der **2** 320 ff.
 - Einzelfälle **2** 322 ff.
 - excessive Nutzung **2** 325 ff.
- Gefahr der Rufschädigung durch **2** 328 ff.
- Kontrolle durch Arbeitgeber **2** 317 ff., 525 ff.
 - und Fernmeldegeheimnis **2** 554 ff.
 - strafbare Handlungen **5** 119 ff., 172 ff.
- Rücknahme der Erlaubnis **2** 333
- Rücknahme der Erlaubnis wegen Missbrauchs **2** 333
- und TDDDG **2** 316 ff.
- Private Internet-Nutzung** **2** 252 ff.
- als Arbeitsentgelt
 - sozialversicherungsrechtliche Behandlung **6** 1 ff.
 - steuerrechtliche Behandlung **6** 13 ff.
 - Umsatzsteuerfreiheit **6** 22 ff.
- arbeitsrechtliche Sanktionen bei unzulässiger Nutzung **2** 307 ff.
 - Rechtsprechung **2** 265 ff., 274 ff., 281 ff.
- arbeitsvertragliche Regelungen zur **2** 637 f.
- und Arbeitszeitbetrug **2** 275 ff.
- ausschweifende Nutzung **2** 286 ff.
- Betreiben einer pornographischen Seite **2** 301
- Erlaubnis **2** 258 ff.
 - und Kontrollrechte durch Arbeitgeber **2** 261
- Gefahr der Rufschädigung
 - durch Besuch pornographischer Seiten **2** 294 ff.
 - und Haftung des Arbeitgebers **2** 257
- Kontrolle des Zugangs **2** 552 f.
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbot **2** 612 f.
 - strafbare Handlungen **5** 119 ff.
 - ohne Nutzungsregelung **2** 264
- Rücknahme der Erlaubnis bei Verstößen **2** 306
- Straftaten bei der **2** 294 ff.
- ausdrückliches Verbot **2** 262 ff.
- Private IT-Nutzung**
- Abgrenzung zur beruflichen Nutzung **2** 145 ff.
 - im Homeoffice **2** 689
- als Arbeitsentgelt
 - sozialversicherungsrechtliche Behandlung **6** 1 ff.
 - steuerrechtliche Behandlung **6** 13 ff.
 - Umsatzsteuerfreiheit **6** 22 ff.
- arbeitsvertragliche Regelungen zur **2** 619 ff.; *s. a. dort*
- Betriebsvereinbarungen zur **3** 245 ff.
- Haftung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **2** 472 f.
- Kontrolle durch Arbeitgeber
 - Einwilligung des Arbeitnehmers **2** 550 f.
 - bei erlaubter Nutzung **2** 534 ff., 621 ff.
 - bei verbotener Nutzung **2** 494 ff.
- Pflichtverletzungen bei
 - arbeitsrechtliche Sanktionen **2** 227 ff.
- private E-Mail Nutzung **2** 316 ff.; *s. a. dort*
- private Internet-Nutzung **2** 252 ff.; *s. a. dort*
- private Nutzung der Telefonie **2** 227 ff.; *s. a. dort*
- private Nutzung von Hard- und Software **2** 334 ff.; *s. a. Betriebliche Hard-/Software*
- verbotene
 - außerordentliche Kündigung **2** 279 f.

- betr. die IT-Infrastruktur für den BR/PR 3 305 f.
- Kontrolle durch Arbeitgeber 2 612 f.
- ordentliche Kündigung 2 281 f.

Profiling

- beim Einsatz von KI bei Personalmaßnahmen
 - und Verbot der automatisierten Einzelentscheidung 2 944 ff.
- Videotechnik zum
 - als Hochrisikosysteme iSd KI-VO 4 99.18

Recht am eigenen Bild

- Verletzung durch Videoüberwachung 5 18

Recht auf informationelle Selbstbestimmung

- und Beweisverwertungsverbote 2 591 ff.
- und Einwilligung zur Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis 2 496
- und interne Ermittlungen 5 174
- und Kontrolle der IT-Nutzung 2 487 ff.
- und Personalfragebogen 3 27 ff.
- und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote im Prozess 2 575, 583
- Straftat bei Verletzung gem. § 42 BDSG 5 32 ff.

Remote Arbeit 1 7 f.

RFID-Chips

- Ortung und Überwachung über 4 104
- und TDDDG 4 134

Robot Recruiting/Roborecruiting

- als verbotener Einsatz iSd KI-VO/AI Act 2 972 ff.

Rufbereitschaft 2 851 ff.

- bei Weisung zur Erreichbarkeit 2 871 ff.

Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote

- absolute 2 598
- von Aufzeichnungen einer Dashcam 2 617
- als Ausnahmefall 2 582
- bei Auswertung eines Zutrittskontrollsystems 2 617.1
- nach Auswertung von GPS-Daten/Bewegungsprofilen 2 610
- bei Einsicht in Browser-Chronik/- Verlauf 2 612 f.
- bei Einsicht in elektronische Kalender 2 609
- Einzelfälle 2 588 ff.
- und Europarecht/EMRK 2 584.4 ff.
- Vorlage zum EuGH 2 584.10 ff.
- und Grundrechte 2 583 ff.
- Güter-/Interessenabwägung 2 584 ff.
- nach (heimlichen) Durchsuchungen 2 604
- nach internen Ermittlungen 5 185 ff.
- bei IT-(Verdachts-)Kündigungen 2 451 f.
- nach Kontrolle der IT-Nutzung 2 575 ff.; 5 145 f.
- nach Mithören/Aufzeichnen von (Telefon-) Gesprächen 2 602 f.
- Postings in sozialen Netzwerken 2 379 f.

- und Straftaten gem. § 201 StGB 5 84
- bei Überwachung durch Keyloggern 2 605
- iZm Überwachung durch Ortungssysteme 4 167
- Umfang und Folgen 2 587, 618
- bei Verstößen
 - gegen datenschutzrechtliche Vorschriften (BDSG/DS-GVO) 2 591 ff.
 - gegen Mitbestimmungsrechte des BR/PR 2 589 ff.
- bei Verwendung digitaler Zeitstempel in Dateien/Datenbanken 2 606
- bei Verwendung von Chatprotokollen/WhatsApp-Nachrichten 2 607 ff.
- nach Videoüberwachung 2 594 ff.; 4 94 ff.
- für Zufallsfunde bei Videoüberwachung 2 614 ff.

Schadensersatzansprüche

- der Arbeitgeber 2 464 ff.
 - bei Arbeitszeitbetrug 2 483 f.
 - iZm Cybercrime/Cyberfällen 2 1193 ff.
 - und Mitverschulden 2 479 ff.
- bei unzulässiger privater E-Mail-Nutzung 2 332
- bei unzulässiger privater Telefonnutzung 2 246 f.
- nach Art. 82 DS-GVO 5 4 ff.

Schadensersatz-/Schmerzensgeldansprüche

- der Arbeitnehmer
 - iZm BYOD 2 752 ff.
 - bei unzulässiger Kontrolle der IT-Nutzung 2 566 ff.
 - wegen Verstößen im Zusammenhang mit der Personalakte 2 930 ff.

Scheinselbstständigkeit

- bei Economy on Demand 1 30

Schenkungssteuer

- bei Überlassung von IT-Betriebsmitteln 6 29 ff.

Schriftform 2 53 ff.

- und elektronische Form 2 60 ff.
- von Erklärungen im Arbeitsverhältnis (Einzelfälle) 2 84 ff.
- notwendige
 - Arbeitszeugnisse 2 124
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses 2 108 f.
 - Einwilligung zur Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis 2 499
 - nachvertragliche Wettbewerbsverbote 2 123
 - Widerspruch des Arbeitgebers nach dem BEEG 2 105
 - Zweckbefristungen 2 125
- Vereinbarung über die in (Formular-)Arbeitsverträgen 2 72 ff.
- Vereinbarung über die in Tarifverträgen 2 75 ff.

Schwerbehinderung

- zum Anspruch auf Fort-/Weiterbildung 2 1102 ff.

- und Anspruch auf Tätigkeit im Homeoffice 2 660

Scoring

- beim Einsatz von KI als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen 2 944 ff.

Screening

- beim Einsatz von KI als Auswahlinstrument bei Personalmaßnahmen 2 944 ff.
- Mitarbeiterscreenings
 - bei Internal Investigations 5 172 ff.
- Pre-Employment-Screening im Bewerbungsverfahren 2 971.1 ff.

Scrum

- Arbeitnehmerüberlassung bei 1 32
- Projektmanagement durch 1 31 f.

Sensible IT-Daten 2 188 ff.

- arbeitsrechtliche Sanktionen
 - bei Weitergabe 2 197 ff.
- im Homeoffice 2 683
- unzulässige (externe) Speicherung 2 201
- Sensible personenbezogene Daten 4 182 ff.**
 - biometrische Daten 4 172 ff., 178 f.
 - in Personalakten 2 904, 910
 - und Videoüberwachung 4 28 ff.

Shop-in-shop-Modelle

- Betriebsbegriff 2 18 ff.
- Betriebsbegriff iSd BetrVG 3 98

Social Media s. a. Soziale Netzwerke

- Accounts als Betriebsmittel 3 273.11
- am Arbeitsplatz 1 35
- Bewerbungsverfahren über 1 39 f.; 2 971.1 ff.
- Kontrolle durch Arbeitgeber 2 532 f.
 - bei eigenem Social Media Angebot 2 559 f.
- als Repräsentationsplattformen 1 35 ff.
- im Unternehmen 1 35 ff.
- WhatsApp-Nachrichten als vertrauliche Nachrichten
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote 2 607 ff.

Social Media Guidelines

- arbeitsvertragliche Regelungen zu 3 273.3
- Betriebsvereinbarungen zu 3 273.1 ff.
- private Accounts der Arbeitnehmer 3 273.6 f.
- Regelungsinhalte 3 273.13 f.
- Sanktionen bei Verstößen gegen die 3 273.10

Social Scoring

- mittels Videoüberwachung 4 99.8

Software-as-a-Service (SaaS)

- als Auftragsdatenverarbeitung iSv Art. 28 DS-GVO 4 205 ff.
 - rechtskonforme Vereinbarungen (Empfehlungen) 4 237 ff.
- und Beschäftigtendatenschutz 4 202

Sonderlösungsrecht

- in gerichtlichen Vergleichen
 - Schriftformerfordernis 2 112 f.

Soziale Netzwerke s. a. Social Media

- Beleidigungen als arbeitsrechtliche Pflichtverstöße 1 38
- Kontrolle durch Arbeitgeber
 - bei eigenem Social Media Angebot 2 559 f.
- personenbezogene Daten in 2 347
 - Statusmeldungen 2 354
- Postings in 2 348 ff.
 - und Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten 2 352 f.
 - geschäftsschädigende/kundenschädigende 2 361
 - Gruppenzugehörigkeit als arbeitsrechtlicher Pflichtverstoß 2 364
- Meinungsfreiheit und strafbare Handlungen 2 355 ff.
- Nutzung des „Gefällt mir“-Buttons 2 362 f.
- Pflichtverstöße 2 350 ff.
- prozessrechtliche Verwertung 2 379 f.
- Verletzung der Rücksichtnahmepflicht 2 359 f.
- als Repräsentationsplattformen 1 35 ff.

Sozialplan

- elektronische Form 3 186 f.

Sozialversicherungsrecht

- Beitragsfreiheit der IT-Nutzung 6 1 ff.

Spam- und Virentfilter

- arbeitsvertragliche Regelungen zu 2 645 f.

Strafbare Handlungen

- Abfangen von Daten gem. § 202b StGB
 - bei der Überwachung der Kommunikation 5 96 ff.
- Abgrenzung Meinungsfreiheit und Beleidigung 2 355 ff.
- von Arbeitnehmern 5 205 ff.
 - „digitale Sachbeschädigung“ iSv § 303a StGB 5 226
 - Verletzung von Geschäftsgeheimnissen 5 208 ff.
- (außerordentliche) Verdachtskündigung bei 2 399 f.
- Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB)
 - durch Fernzugriff bei BYOD 2 746
 - bei der Kontrolle des Internet-Zugangs durch Arbeitgeber 5 147, 226
- durch Compliance-Maßnahmen/interne Ermittlungen 5 160 ff.
- Cybercrime 2 1155 ff.; s. a. dort
- Datenveränderung (§ 303a StGB)
 - beim Fernzugriff bei BYOD 2 746
- nach dem GeschGehG
 - notwendiger Strafantrag 5 221
- Handel mit Daten gem. § 202d StGB 5 226
- iZm Kontrolle der IT-Nutzung 2 563 ff.
- iZm Meldungen iSd HinSchG 5 11

- bei privater Internet-Nutzung **2 303**
- bei der Überwachung der Kommunikation **5 79 ff.**
 - nach § 27 TDDDG **5 105 ff.**
 - § 201 StGB – Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes **5 82 ff.**
 - Rechtfertigungsgründe **5 87 f.**
 - notwendiger Strafantrag **5 95, 104, 156**
 - Verletzung des Briefgeheimnisses (§ 202 StGB) **5 89 ff.**
- Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes (§ 201 StGB)
 - durch Fernzugriff bei BYOD **2 745 f.**
- Verletzung des Briefgeheimnisses als Straftat (§ 202 StGB)
 - bei der Überwachung der Kommunikation **5 122 ff.**
- Verletzung des Fernmeldegeheimnisses (§ 206 StGB)
 - bei der Überwachung der Kommunikation **5 114**
- Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs (§ 201a StGB)
 - bei der Videoüberwachung **5 16 ff.**
- bei der Videoüberwachung **5 12 ff.**
 - Rechtfertigungsgründe **5 25 ff.**
 - notwendiger Strafantrag **5 31, 50**
- bei der Videoüberwachung gem. § 42 BDSG **5 32 ff.**
 - gewerbsmäßige Veröffentlichung **5 38 ff.**

Tachografen

- Ortung und Überwachung über **4 105**

Tarifverträge

- Formerfordernisse für Abschluss **2 114 ff.**
- als Rechtsgrundlagen für Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **2 502 ff.**
- Schriftformvereinbarungen in **2 75**

Tatkündigung

- und Verdachtskündigung **2 382 ff., 388 ff., 445 f.**

Technische Einrichtungen iSd

§ 87 BetrVG

- KI als **3 273.35 ff.**
- Mitbestimmungsrechte des BR/PR **3 54 ff., 120 ff.**
 - notwendige Schulungen **3 309, 316; s. a. IT-Schulungen**
- MS 365 als **3 273.20**

Teilzeitbeschäftigung

- Formerfordernisse für Geltendmachung nach § 8 TzBfG **2 118 ff.**
- IT-Fort-/Weiterbildung für Arbeitnehmer **2 1101**
- Job Sharing **1 22 f.**

Telearbeit

- und Homeoffice/Mobile Office/Mobile Work **2 654**

Telefonie (Festnetz-/Mobilfunk-) s. a. Mobilfunk

- Analyse des Telefonverhaltens
 - iRv internen Ermittlungen **2 1079 ff.**
- Kontrolle durch Arbeitgeber **2 528 ff.**
 - und Abhörverbot **2 529 ff., 557 f., 1080 ff.**
 - Verhältnismäßigkeit **2 529 f.**
- Mithören/Aufzeichnen von (Telefon-) Gesprächen
 - und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2 602 f.**
- Nutzung privater Mobilfunkgeräte am Arbeitsplatz **2 222 f.**
- private Nutzung **2 202 ff.**
 - arbeitsrechtliche Sanktionen **2 227 ff.**
 - aufgrund Betriebsvereinbarung **2 220 ff.**
 - Duldung/betriebliche Übung **2 218 f.**
 - konkludente Erlaubnis **2 215 ff.**
 - Nutzungsvereinbarung/-richtlinie **2 214**
 - und Pflichtverletzungen **2 213**
 - Rücknahme der Erlaubnis **2 248 ff.**
 - Verbot ohne ausdrückliche Gestattung **2 206 f.**
- Überwachung
 - strafbares Abfangen von Daten (§ 202b StGB) **5 98 ff.**
 - Strafbarkeit gem. § 201 StGB **5 82 ff.**
 - Zugang für BR/PR als Grundaussstattung **3 296**

Telekommunikation

- Datenschutz gem. §§ 9 ff. TDDDG **2 548 ff.**
- Überwachung durch den Arbeitgeber
 - strafbares Abfangen von Daten (§ 202b StGB) **5 96 ff.**
 - strafbare Handlungen (§ 201 StGB) **5 82 ff.**
 - Verletzung des Briefgeheimnisses als Straftat (§ 202 StGB) **5 89 ff.**

Telekommunikation-Digitale-Dienste-Datenschutz-Gesetz (TDDDG)

- Anwendungsbereich **2 535 f.**
 - Einsatz von Ortungssystemen **4 131 ff.**
 - private E-Mail-Nutzung **2 316 ff.**
 - und E-Mail-Screening **2 1084 ff.**
- Kontrolle der IT-Nutzung
 - Telefonie (Festnetz-/Mobil-) **2 557 f., 1080 ff.**
- und Kontrolle der IT-Nutzung **2 488 ff., 534 ff., 621 ff.**
 - E-Mail-Nutzung **2 554 ff.**
 - Internetnutzung **2 552 ff.**
 - Verhaltenskontrolle iSv § 12 TDDDG **2 648 f.**
- Schutz der Privatsphäre (§ 25 TDDDG)
 - und Überwachung durch Ortungssystem **4 152 ff.**
- Standortdaten iSd TDDDG **4 137 ff.**
- Straftaten nach § 27 TDDDG
 - Abhören und Mitteilen von Nachrichten **5 105 ff.**
- Verkehrsdaten iSd TDDDG **4 136**

Telekommunikationsnetze

- Ortung und Überwachung über 4 103

Textform 2 63 ff.

- Auskunftsverlangen nach dem EntgTranspG 2 106
- Erklärungen nach dem BEEG 2 105
- und Erklärungen von KI 2 64.1
- Geltendmachung von Ansprüchen nach dem AGG 2 104
- Unterrichtung der Arbeitnehmer bei Betriebsübergang 2 101 f.
- Vereinbarung in Tarifverträgen 2 57, 75 ff.
- zur Wahrung von Ausschlussfristen 2 96 f.

Überwachung der Arbeitnehmer

- durch KI-Einsatz
 - predictive policing 2 988
- durch technische Einrichtungen gem. § 87 BetrVG
 - Mitbestimmungsrechte des BR/PR 3 57 ff.
- unzulässige lückenlose
 - durch Compliance-Maßnahme 2 1077 ff.; 5 160 ff.

Überwachung der Kommunikation

- zur Aufdeckung von Straftaten 5 114
- Ordnungswidrigkeiten nach Art. 83 DS-GVO bei der 5 112 ff.
- strafbare Handlungen *s. dort*

Überwachung durch biometrische Verfahren 4 168 ff.

- Datenlöschung 4 199
- Einwilligung der Beschäftigten 4 181
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit 4 185
- Informationsansprüche der Arbeitnehmer gem. Art. 13, 14 DS-GVO 4 199
- Interessenabwägung 4 186 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR 4 200
 - nach der KI-VO/AI Act 4 200.42
- Rechtmäßigkeit 4 182 ff.

Überwachung durch Cloud-Computing 4 204 ff.

- Tracking-Tools bei Microsoft 365 Teams/Zoom 4 220 ff.

Überwachung durch Ortungssysteme

- während Arbeitspausen 4 130
- im Arbeitsverhältnis 4 100 ff.
- während der Arbeitszeit 4 114 ff.
- zur Aufdeckung von Straftaten 4 114 ff.
- und BDSG/DS-GVO 4 107 ff.
- iZm Bewertung des Risikos von Straftaten 4 167.9
- in der Freizeit 4 125 ff.
- Interessenabwägung bei der 4 111 ff.
- und KI-VO/AI Act 4 167.1 ff., 167.4 ff.
 - Überwachung als verbotene Praktik 4 167.7 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR 4 166
 - nach der KI-VO/AI Act 4 167.18

- personenbezogene Daten beim Einsatz
 - Zweckbindung 4 108
- Pflicht zur Datenlöschung nach Art. 17 DS-GVO 4 165
- Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote
 - nach unzulässiger Überwachung 4 167
- zum Schutz des Betriebs Eigentums 4 117, 124
- zur Sicherheit der Arbeitnehmer 4 123
- strafbare Handlungen bei der 5 79 ff.
- und TDDDG 4 131 ff.
 - Informationsansprüche der Arbeitnehmer 4 141 ff., 163
 - Recht auf Privatsphäre iSv § 25 TDDDG 4 152 ff.
- unzulässige dauerhafte 3 257
- Unzulässigkeit
 - lückenlose Überwachung 4 118
 - Überwachung außerhalb der Arbeitszeit 4 125
- verdeckte 4 116
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz bei der 4 110 ff.
- zur Warenortung (RFID)
 - und mittelbare Überwachung 4 122
- zu Zwecken der Einsatzkoordinierung 4 119 ff.

Umsatzsteuerfreiheit

- der (privaten) IT-Nutzung 6 22 ff.

Unfallverhütung

- Mitbestimmungsrechte des BR/PR 3 124 ff.

Unfallversicherungsschutz

- bei Tätigkeit im Homeoffice 2 697 ff.

Verarbeitungsverzeichnis

- gem. Art. 30 DS-GVO 4 209 ff.

Verdachtskündigung 2 387 ff.

- Anhörung des Arbeitnehmers vor 2 406 ff., 436 ff., 442 ff.
 - bei weiterer Kündigung 2 448 ff.
- außerordentliche
 - Kündigungserklärungsfrist 2 415 ff., 430 ff.
- Beteiligung von Betriebs-/Personalrat 2 441
 - bei weiterer Kündigung 2 447
- Interessenabwägung bei 2 414
- Kündigungsschutzprozess nach 2 447 ff.
 - neue Kündigungsgründe 2 447
- und TatKündigung 2 382 ff., 388 ff., 445 f.
- Tatsachenermittlungen bei IT-Nutzung 2 419 ff.

- und Verhältnismäßigkeitsgrundsatz 2 406, 414
- Voraussetzungen 2 395 ff.

Vertrauensarbeitszeit 1 15 f.

- bei Tätigkeit im Homeoffice 2 679

Video-/Telefonkonferenzen

- und Beschäftigtendatenschutz 4 203 ff.; *s. a. Online-Meetings*
- im Rahmen von Betriebsratssitzungen 3 166 ff.
- im Rahmen der Betriebsratstätigkeit
 - und IT-Infrastruktur für den BR/PR 3 307

- im Rahmen der Betriebsratswahlen **3** 141 ff.
- Betriebsvereinbarung zu **3** 251
- Videoüberwachung**
 - Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO **4** 92
 - und Beschäftigtendatenschutz **4** 5 ff.
 - und besonders schützenswerte personenbezogene Daten **4** 28 ff.
 - Betriebsvereinbarungen zur **3** 252 ff.
 - iZm Bewertung des Risikos von Straftaten **4** 99,9
 - zur Echtzeit-Fernidentifikation zur Strafverfolgung
 - Verbot gem. Art. 5 KI-VO **4** 99.14
 - Einsatz von Attrappen **4** 75x
 - Informationsansprüche der Arbeitnehmer gem. Art. 13, 14 DS-GVO **4** 81 ff.
 - Interessenabwägung **4** 43
 - und KI-VO/AI Act **4** 99.3 ff.
 - Hochrisikosystem iSd KI-VO **4** 99.15 ff.
 - Transparenzpflichten der Anwender **4** 99.21
 - verbotene soziale Bewertung durch KI **4** 99.7 f.
 - Videoüberwachung als verbotene Praktik **4** 99.6 ff.
 - Mitbestimmungsrechte des BR **4** 93
 - nach der KI-VO **4** 99.22 f.
 - am nicht öffentlich zugänglichen Arbeitsplatz **3** 253 ff.; **4** 35 ff.
 - zur Aufdeckung von Pflichtverletzungen **4** 54 f.
 - zur Aufdeckung von Straftaten **4** 37 ff., 46 ff.
 - zur Aufdeckung von Straftaten Dritter **4** 56
 - Einzelfälle **4** 44 ff.
 - präventive Überwachung **4** 57 ff.
 - zur Überwachung technischer Abläufe/Einrichtungen **4** 62
 - unzulässige **4** 61 f.
 - von öffentlich zugänglichen Arbeitsplätzen **3** 252
 - Einsatz von Attrappen **4** 75
 - „erkennbar machen“ **4** 70 ff.
 - Informationspflichten **4** 72, 84 ff.
 - offene Überwachung **4** 65 ff.
 - verdeckte Überwachung **4** 74
 - „Zufallsfunde“ **4** 71
 - in öffentlichen Räumen **4** 63 ff.
 - Ordnungswidrigkeiten nach Art. 83 DS-GVO bei der **5** 54 ff.
 - Pflicht zur Datenlöschung nach Art. 17 DS-GVO **4** 77 ff.
 - Rechtsgrundlagen für Rechtmäßigkeit **4** 26 ff.
 - iZm besonders schützenswerten personenbezogenen Daten **4** 30 ff.
 - Einwilligung der Beschäftigten **4** 25; s. a. *Einwilligung*
 - kollektivrechtliche Regelungen **4** 27

- nach unzulässiger Überwachung **4** 94 ff.
- bei verdeckter Überwachung **2** 595 ff.
- bei Zufallsfunden **2** 614 ff.
- und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 594 ff.
- Smart Cameras/Thinking Cameras **4** 3
- strafbare Handlungen bei der s. *dort*
- und Tonaufzeichnungen **4** 76
- verdeckte
 - und Informationsansprüche gem. Art. 13, 14 DS-GVO **4** 84 ff.
- Verhältnismäßigkeit **4** 41 f.
- zur Zulässigkeit der heimlichen **3** 254
- Zweckbindung der Datenverarbeitung **4** 34
- Virtuelle Unternehmen/Betriebe** **2** 44 f.

Wettbewerbsverbot

- notwendige Schriftform für nachvertragliches **2** 123

Whistleblowing

- anonyme Meldungen **2** 1094.1 f.
- Einrichtung interner Meldesysteme
 - als Compliance-Maßnahme **2** 1090 ff.
- und Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) **2** 1090 ff.; **5** 11
- durch Postings in sozialen Netzwerken
 - Verletzung der Rücksichtnahmepflicht **2** 359 f.

Willenserklärungen

- Formvorschriften **2** 46 ff.
- notwendiger Zugang **2** 77 ff.

Wirtschaftliche Angelegenheiten

- Einsatz von KI als
 - und Mitbestimmungsrechte **3** 273.43 f.

Wirtschaftsausschuss

- Unterrichtung durch Arbeitgeber **3** 191

Wlan

- Ortung und Überwachung über **4** 103.1

Workforce Management

- Mitbestimmungsrechte des BR
 - notwendige Schulungen **3** 316

Zeiterfassungssysteme

- und Beschäftigtendatenschutz **4** 193 f.

Zoom

- Aufzeichnung von Online-Meetings
 - nur nach ausdrücklicher Einwilligung der Arbeitnehmer **4** 224 f.
- Beschäftigtendatenschutz bei Nutzung von **4** 201 ff.
 - „Hessisches Modell“ zum Einsatz von **4** 216 f.

Zutrittskontrollen

- und Beschäftigtendatenschutz **4** 190 ff.
- im Homeoffice **2** 686 f.
- und Sachvortrags-/Beweisverwertungsverbote **2** 617.1



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG