

Die Besten entdecken

Über 800 Fragen für erfolgreiche Auswahlgespräche mit Fach- und Führungskräften

Bearbeitet von
Jochen Gabrisch

4. Auflage 2013. Buch. 280 S. Kartoniert
ISBN 978 3 472 08058 9

[Wirtschaft > Betriebswirtschaft > Personal und Arbeit](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
So nutzen Sie das Buch und die CD-ROM	11
1 Interviewtipps	13
1.1 Elf Grundsätze erfolgreicher Auswahlgespräche.....	13
1.2 Fragetechniken für Auswahlgespräche.....	25
1.3 Unzulässige Fragen vermeiden	30
2 Interviewfahrplan für Erstgespräche: Kern-, Vertiefungs- und Anschlussfragen	35
2.1 Einstieg ins Interview	38
2.2 Erzielte Erfolge.....	49
2.3 Fachliche Expertise	63
2.4 Führungsleistung	76
2.5 Karriereverlauf und Wechselmotivation	110
2.6 Der Kandidat als Kollege und Mitarbeiter	126
2.7 Gesprächsabschluss	138
3 Interviewfahrplan für Erstgespräche in englischer Sprache	149
3.1 Getting Started	150
3.2 Success Stories.....	152
3.3 Professional Expertise	155
3.4 Leadership.....	158
3.5 Career	165
3.6 The Candidate as Colleague and Employee	169
3.7 Closing	172
4 Interviewfragen für spezielle Zielgruppen	175
4.1 High-Potentials.....	176
4.2 Quereinsteiger.....	177
4.3 Wechsler Konzern-Mittelstand.....	179
4.4 Ehemalige Selbstständige.....	180
4.5 Projektmitarbeiter	181
4.6 Job-Hopper	183

4.7	Long-Termer	185
4.8	Berufseinsteiger	186
4.9	Generation Y	188
4.10	Generation 50+	189
4.11	Assistenzkräfte	191
4.12	Vermeintliche Low-Performer	192
5	Leitfaden für Folgegespräche: Fragen zu Kernkompetenzen.....	195
5.1	Arbeitsverhalten	197
5.1.1	Informationsmanagement	198
5.1.2	Analyse und Konzeption.....	199
5.1.3	Planung und Organisation.....	201
5.1.4	Risikomanagement.....	202
5.1.5	Umsetzungsorientierung	203
5.1.6	Blick für das Ganze.....	204
5.1.7	Prozessmanagement	205
5.1.8	Ergebnisorientierung	206
5.2	Persönlichkeit	208
5.2.1	Belastbarkeit.....	209
5.2.2	Humor	210
5.2.3	Verantwortung.....	211
5.2.4	Authentizität	212
5.2.5	Selbstbewusstsein.....	213
5.2.6	Bescheidenheit	214
5.2.7	Werteorientierung.....	215
5.3	Interaktion.....	216
5.3.1	Beziehungsmanagement	217
5.3.2	Begeisterungsfähigkeit	218
5.3.3	Überzeugungskraft.....	219
5.3.4	Konfliktfähigkeit.....	221
5.3.5	Teamorientierung	222
5.4	Geschäftssinn	223
5.4.1	Strategisches Handeln	224
5.4.2	Marktorientierung	225
5.4.3	Innovationsfähigkeit.....	226
5.4.4	Kostenmanagement	227
5.4.5	Kundenorientierung	228
5.4.6	Vertriebsstärke	229

5.5	Personalverantwortung	231
5.5.1	Mitarbeiterauswahl	232
5.5.2	Mitarbeiterführung.....	233
5.5.3	Mitarbeiterentwicklung	235
5.5.4	Mitarbeiterentlassung.....	236
5.6	Leistungsmotivation	237
5.6.1	Ehrgeiz	238
5.6.2	Macht	239
5.6.3	Kreativität	240
5.6.4	Gestaltungsmotivation	241
5.6.5	Wissensdurst	242
5.6.6	Soziale Beziehungen.....	243
6	Ergänzende Eignungsdiagnostik.....	245
6.1	Arbeitsproben.....	246
6.2	Simulationen	248
6.3	Persönlichkeitsinventare	253
6.4	Leistungs- und Intelligenztests.....	257
6.5	Referenzen	258
6.6	Soziale Validierung	260
6.7	Grafologie	262
7	Anhang	265
7.1	Persönlichkeitsmerkmale.....	265
7.2	Bewertungsbogen	269
7.3	Literaturverzeichnis.....	271
7.4	Stichwortverzeichnis	273