



Falco Aust

Das Gesetz  
zur Angemessenheit  
der Vorstandsvergütung  
(VorstAG)

Unter Betrachtung seiner  
Anwendbarkeit auf GmbH,  
Genossenschaft und SE



## Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	IX
<b>A. Einleitung</b>	1
<b>B. Einordnung und Entwicklung der Thematik der Vorstandsvergütung</b>	3
<b>C. Verhältnis des DCGK zum VorstAG</b>	5
<b>D. Das Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung</b>	7
I. Die Vergütung als Anreiz zur nachhaltigen Unternehmensentwicklung	7
1. Die neuen Vergütungskriterien nach dem VorstAG	9
a) Leistung des Vorstandsmitglieds	9
b) Die übliche Vergütung	11
2. Ausrichtung der Vergütungsstruktur auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung	14
3. Mittel zur Umsetzung der nachhaltigen Unternehmensentwicklung	17
a) Mehrjährige Bemessungsgrundlage für variable Vergütungsbestandteile	17
b) Begrenzungsmöglichkeiten für außerordentliche Entwicklungen	19
c) Verlängerte Haltefrist für Aktienoptionen	20
II. Erleichterte Herabsetzung der Vorstandsvergütung	21
1. Kriterien zur Herabsetzung	22
a) Verschlechterung der Lage der Gesellschaft	22
b) Unbilligkeit für die Gesellschaft durch Weitergewährung der Bezüge	24
c) Zwischenfazit	26
2. Gegenstand und Maß der Herabsetzung	26
a) Allgemeine Anmerkungen	26
b) Ruhegehalt, Hinterbliebenenbezüge, Leistungen verwandter Art	28
3. Verfassungswidrigkeit der neu ausgestalteten Herabsetzungsmöglichkeit?	29
III. Mindestselbstbehalt bei Directors-and- Officers-Versicherungen	30
	V

1.	Einleitung	30
2.	Einführung eines Selbstbehaltes für D&O-Versicherungen	31
3.	Weitere Unklarheiten in Bezug auf den Selbstbehalt	33
4.	Auswirkungen für Aufsichtsratsmitglieder	36
IV.	Karenzzeit für Wechsel von ehemaligen Vorstandsmitgliedern in den Aufsichtsrat	36
1.	Normalfall	36
2.	Ausnahme	38
V.	Entscheidung über Vorstandsverträge durch den Aufsichtsrat	38
VI.	Aufsichtsratshaftung bei unangemessener Vorstandsvergütung	40
1.	Klarstellung von Sorgfaltspflicht und Verantwortlichkeit für Aufsichtsräte	40
2.	Rechtsfolgen in Bezug auf den Anstellungsvertrag bei der Festsetzung einer unangemessenen Vergütung	41
VII.	Billigung des Vergütungssystems durch die Hauptversammlung	42
1.	Überblick	42
2.	Beschlussfassung zum Vergütungssystem	43
3.	Bindungswirkung	44
4.	Anfechtbarkeit	45
5.	Bewertung	46
VIII.	Erhöhung der Transparenz der Vorstandsvergütung	47
1.	Ziel und Einordnung	47
2.	Die Änderungen im Überblick	48
3.	Herausforderung der Barwertermittlung und dessen Vergleichbarkeit	50
a)	Problemaufriss	50
b)	Lösungsansätze	52
IX.	Zwischenfazit	53
<b>E.</b>	<b>Anwendbarkeit auf ausgewählte Rechtsformen</b>	<b>57</b>
I.	Gesellschaft mit beschränkter Haftung	57
1.	Anwendungsbereich des VorstAG auf GmbHs	57
2.	Die Vergütung des GmbH-Geschäftsführers mit Blick auf das AktG	58

---

3.	Vergleich von Aufsichtsrat bei GmbH und Aktiengesellschaft	59
4.	GmbH ohne Aufsichtsrat	60
5.	GmbH mit fakultativem Aufsichtsrat	61
a)	Allgemeines	61
b)	Anwendung der Grundsätze für die Bezüge der Vorstandsmitglieder	62
c)	Anwendung des Selbstbehalts für D&O-Versicherungen	64
6.	GmbH unter dem Drittelbeteiligungsgesetz	64
a)	Allgemeines	64
b)	Anwendung der Grundsätze für die Bezüge der Vorstandsmitglieder	65
c)	Anwendung der Karenzzeit für ehemalige Geschäftsführer	65
d)	Zulässigkeit der Beschlussfassung in Vergütungsfragen durch einen Personalausschuss	66
7.	GmbH unter dem Mitbestimmungsgesetz	67
a)	Allgemeines	67
b)	Anwendung der Grundsätze für die Bezüge der Vorstandsmitglieder	67
c)	Zulässigkeit der Beschlussfassung in Vergütungsfragen durch einen Personalausschuss	68
8.	Zusammenfassung	69
II.	Genossenschaft	71
1.	Anwendbarkeit des VorstAG auf die Genossenschaft	71
2.	Strukturelle Unterschiede zwischen Genossenschaft und Aktiengesellschaft	71
3.	Vergütungskriterien und nachhaltige Entwicklung	72
4.	Herabsetzung der Vorstandsvergütungen	74
5.	Mindestselbstbehalt bei Directors & Officers-Versicherungen	75
6.	Karenzzeit für ehemalige Vorstandsmitglieder beim Wechsel in den Aufsichtsrat	75
7.	Entscheidung über Vorstandsverträge durch den Aufsichtsrat	77
8.	Aufsichtsratshaftung bei unangemessener Vorstandsvergütung	77
9.	Billigung des Vergütungssystems durch die Generalversammlung	78
10.	Erhöhung der Transparenz der Vorstandsvergütung	79
11.	Zusammenfassung	79

III.	Societas Europaea	80
1.	Anwendbarkeit des VorstAG auf die Societas Europaea	80
2.	Dualistisches Leitungssystem	81
3.	Monistisches Leitungssystem	81
4.	Zusammenfassung	83
<b>F.</b>	<b>Viel Schatten, wenig Licht!</b>	85
	<b>Literaturverzeichnis</b>	XV
	<b>Anhang</b>	XXIV