

Der CGZP-Beschluss des Bundesarbeitsgerichts und seine tarifrechtlichen
Folgen

Zugleich ein Beitrag zur Lehre vom fehlerhaften Tarifvertrag

von

Prof. Dr. Martin Henssler, RA Dr. Clemens Höpfner, Karolin Orłowski

1. Auflage

Nomos Baden-Baden 2012

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 8329 7590 6

Arbeits- und Sozialrecht

127

Martin Henssler/Clemens Höpfner/Karolin Orlowski

Der CGZP-Beschluss des Bundesarbeitsgerichts und seine tarifrechtlichen Folgen

Zugleich ein Beitrag zur Lehre vom fehlerhaften
Tarifvertrag



127



Nomos

**Arbeits- und Sozialrecht
Band 127**

Martin Henssler/Clemens Höpfner/Karolin Orlowski

Der CGZP-Beschluss des Bundesarbeitsgerichts und seine tarifrechtlichen Folgen

Zugleich ein Beitrag zur Lehre vom fehlerhaften
Tarifvertrag



Nomos

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8329-7590-6

1. Auflage 2012

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2012. Printed in Germany. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung, vorbehalten. Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| Teil 1: Gegenstand der Untersuchung | 11 |
| Teil 2: Rechtliche Würdigung des CGZP-Beschlusses | 16 |
| A. Die Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen im System des TVG | 16 |
| B. Das Erfordernis einer vollständigen Vermittlung der Tariffähigkeit der Mitgliedsverbände an die Spitzenorganisation | 18 |
| I. Spitzenorganisationen nach § 2 Abs. 3 TVG | 18 |
| II. Spitzenorganisationen nach § 2 Abs. 2 TVG | 20 |
| C. Kongruente Tarifzuständigkeiten von Spitzenorganisation und Mitgliedsverbänden | 21 |
| D. Zusammenfassung | 24 |
| Teil 3: Die tarifrechtlichen Folgen des CGZP-Beschlusses | 26 |
| A. Anwendung der Grundsätze des fehlerhaften Dauerschuldverhältnisses auf den Tarifvertrag | 26 |
| I. Fehlerhafte, aber in Vollzug gesetzte Dauerschuldverhältnisse | 26 |
| 1. Gesellschaften auf fehlerhafter Vertragsgrundlage | 28 |
| a) Entwicklung | 28 |
| b) Begründung: Verkehrs- und Bestandsschutz | 30 |
| c) Voraussetzungen | 30 |
| d) Rechtswirkungen | 32 |
| 2. Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis | 33 |
| a) Entwicklung | 33 |
| b) Begründung | 34 |
| aa) Rückabwicklungsschwierigkeiten | 34 |
| (1) Berechnung des Werts der Arbeitsleistung gem. § 818 Abs. 2 BGB | 34 |
| (2) Leistungsstörungen | 35 |
| (3) Urlaub | 36 |

| | |
|--|----|
| (4) Einwand der Entreicherung gem. § 818 Abs. 3 BGB | 36 |
| bb) Arbeitnehmerschutz | 37 |
| c) Voraussetzungen | 38 |
| d) Rechtswirkungen | 40 |
| II. Übertragung der Grundsätze auf Tarifverträge | 41 |
| 1. Nichtigkeit des Tarifvertrags | 41 |
| 2. Beschränkung der Nichtigkeitsfolge bei in Vollzug gesetzten Tarifverträgen | 42 |
| a) Begründung | 43 |
| aa) Vertrauens- und Verkehrsschutz | 43 |
| (1) Anfechtung eines Tarifvertrages | 43 |
| (2) Sonstige Vertragsmängel – fehlende Tariffähigkeit | 45 |
| bb) Rückabwicklungsschwierigkeiten | 48 |
| (1) Tarifliche Regelungsgegenstände | 49 |
| (2) Einrede der Entreicherung gem. § 818 Abs. 3 BGB | 53 |
| cc) Schutz der Arbeitsvertragsparteien | 53 |
| dd) Einwände gegen die Lehre vom fehlerhaften Tarifvertrag | 55 |
| (1) Anwendung der für Gesetze geltenden Vertrauensschutzgrundsätze auf Tarifverträge | 55 |
| (2) Fehlende Vergleichbarkeit von Arbeits- und Tarifvertrag | 59 |
| (3) Aussetzungspflicht gem. § 97 Abs. 5 ArbGG | 59 |
| b) Voraussetzungen | 61 |
| c) Rechtswirkungen | 62 |
| III. Anwendung der Lehre vom fehlerhaften Tarifvertrag auf die von der CGZP geschlossenen Tarifverträge | 63 |
| 1. Voraussetzungen und Rechtswirkungen | 63 |
| 2. Einschränkung bei arbeitnehmerungünstigen Tarifverträgen? | 64 |
| a) Rückabwicklungsschwierigkeiten | 65 |
| b) Vertrauens- und Verkehrsschutz | 67 |
| c) Grundrechtlicher Schutzauftrag gem. Art. 9 Abs. 3 GG | 69 |
| 3. Rückwirkender Abschluss von Tarifverträgen | 71 |
| IV. Zwischenergebnis | 72 |

| | |
|---|----|
| B. Der Grundsatz des Vertrauensschutzes | 73 |
| I. Die Schutzwürdigkeit des Vertrauens der Arbeitsvertragsparteien als Grundlage einer zeitlichen Einschränkung des CGZP- Beschlusses | 74 |
| 1. Gesetz als Vertrauensgrundlage | 74 |
| a) Die Zulässigkeit von Gesetzen mit echter Rückwirkung | 75 |
| b) Die Zulässigkeit von Gesetzen mit unechter Rückwirkung | 76 |
| c) Übertragung der Grundsätze auf die Tariffähigkeit der CGZP | 76 |
| 2. Rechtsprechung als Vertrauensgrundlage | 77 |
| a) Die Entscheidung des BVerfG vom 29. Dezember 2004 – 1 BvR 2283/03 | 78 |
| b) Die Entscheidung des BAG vom 24. März 2004 – 5 AZR 303/03 | 79 |
| c) Die Entscheidung des BAG vom 28. März 2006 – 1 ABR 58/04 | 80 |
| d) Rechtsprechung des BAG zur Tariffähigkeit einer Spitzenorganisation | 81 |
| II. Der für den Vertrauensschutz maßgebende Zeitpunkt | 86 |
| III. Zwischenergebnis | 87 |
| Teil 4: Zusammenfassung der Ergebnisse | 88 |
| Anhang: Literaturverzeichnis | 91 |