

Der Vorteil

Warum nur vitale und robuste Unternehmen in Führung gehen

Bearbeitet von
Patrick M. Lencioni, Brigitte Döbert

1. Auflage 2013. Buch. 225 S. Gebunden
ISBN 978 3 527 50763 4
Format (B x L): 14 x 21,4 cm

[Wirtschaft > Betriebswirtschaft > Management, Consulting, Planung, Organisation,
Steuern](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of varying sizes. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Einführung	9
Die Bedeutung gesunder Unternehmen	13
In aller Bescheidenheit	13
Drei Vorurteile	14
Organisatorische Gesundheit	16
Die vier Disziplinen	25
Erste Disziplin: Geschlossenes Führungsteam aufbauen	29
Führungsteam: Die Definition	32
Erste Verhaltensweise: Vertrauen aufbauen	38
Zweite Verhaltensweise: Konflikte austragen	48
Dritte Verhaltensweise: Verbindlichkeit schaffen	57
Vierte Verhaltensweise: Rechenschaft fordern	62
Fünfte Verhaltensweise: Konzentration auf Erfolg	72
Zweite Disziplin: Klarheit schaffen	79
Hahnebüchen	82
Sechs entscheidende Fragen	84
Perfektionismus lähmt	85
Erste Frage: Warum sind wir da?	88
Zweite Frage: Wie verhalten wir uns?	97
Dritte Frage: Was machen wir?	108
Vierte Frage: Wie haben wir Erfolg?	110
Fünfte Frage: Was hat jetzt Vorrang?	121
Sechste Frage: Wer muss was tun?	132
Textbuch	134

Dritte Disziplin: Klarheit überkommunizieren	139
Kommunikationskaskaden	143
Top-Down	147
Von unten nach oben und seitwärts	148
Vierte Disziplin: Klarheit im Unternehmen verankern	151
Nicht nachahmen	153
Einarbeitung	159
Performance Management	160
Vergütung und Nebenleistungen	162
Anerkennung	163
Entlassungen	166
Die zentrale Bedeutung guter Meetings	169
Durcheinander	170
Vier Arten von Meetings	170
Meetings als Zeitverschwendung?	178
Den Vorteil beim Schopf packen	181
Opfer	182
Erste kritische Schritte	183
Ultimative Wirkung	184
Weitere Hilfsmittel	189
Anmerkungen	191
Danksagung	193
Der Autor	195
Stimmen zum Buch	197
Stichwortverzeichnis	203

*Meinem Vater, Richard Lencioni (1936–2008),
der mich so überaus reich beschenkte*

