



Brigitte Strauß

Schutz vor Diskriminierung durch Privatpersonen im Straf-, Arbeits- und Zivilrecht

Darstellung des französischen Rechts
mit Vergleich zum deutschen Recht
vor dem Hintergrund der Umsetzung
EU-rechtlicher Vorgaben

Inhaltsverzeichnis

I.	Einleitung.....	19
A.	Untersuchungsgegenstand	20
B.	Terminologische Abklärungen	21
1.	Allgemeines	21
2.	Grundsätzliche Begriffsklärungen	22
C.	Europäischer Rechtsrahmen	23
1.	Die Antidiskriminierungsrichtlinien	23
2.	Überblick über wesentliche Inhalte	26
II.	Schutz vor Diskriminierung im französischen Recht.....	29
A.	Strafrechtliche Diskriminierungsverbote.....	29
1.	Diskriminierung.....	29
a.	Einführung des Diskriminierungsverbots in den Code pénal.....	29
b.	Weiterentwicklung	30
c.	Die Vorschriften in ihrer heutigen Fassung	32
1)	Definition des Begriffs „Diskriminierung“ (Art. 225-1 C. pén.)	33
a)	Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale.....	33
(1)	Herkunft, Ethnie, Nation, „Rasse“ und Religion.....	34
(a)	Ethnie, Nation, „Rasse“ und Religion	34
(i)	Religion	34
i.	Begriff.....	34
ii.	Sekten	38
iii.	Religiöse Untergruppen	42
iv.	Religionsausübung.....	43
(ii)	„Rasse“	43
(iii)	Ethnie.....	47
(iv)	„Bestimmte“ (déterminée)	48
(v)	Vermeintliche Zugehörigkeit.....	51
(b)	Herkunft	52
(2)	Geschlecht und Familiensituation	57
(3)	Sitten	59

(4) Behinderung	60
(5) Gesundheitszustand	61
(6) Politische Ansichten und Gewerkschaftsaktivitäten	62
(a) Politische Ansichten	62
(b) Gewerkschaftszugehörigkeit und -aktivitäten	62
(7) Äußeres Erscheinungsbild, Familienname, sexuelle Orientierung und Alter	63
(a) Äußeres Erscheinungsbild und Familienname ...	63
(b) Sexuelle Orientierung	68
(c) Alter	69
(d) Genetische Eigenschaften	71
b) Tathandlung: Unterscheidung aufgrund eines Diskriminierungsmerkmals	71
(1) Unmittelbare Diskriminierung	71
(2) Mittelbare Diskriminierung	77
(3) Abweichende Fälle aus der Praxis	79
(a) Diskriminierung aufgrund der Religionsausübung	80
(b) Diskriminierung und Behinderung	83
(c) Risikoermittlung bei Versicherungen	84
2) Die vom Diskriminierungsverbot betroffenen Lebens- bereiche (Art. 225-2 C. pén.)	86
a) Lieferung von Gütern oder Dienstleistungen (Art. 225-2 Nr. 1 und 4 C. pén.)	86
b) Erschwerung der gewöhnlichen Ausübung jeglicher wirtschaftlicher Aktivität (Art. 225-2 Nr. 2 C. pén.)	87
c) Arbeitsrechtliche Tatbestände (Art. 225-2 Nr. 3, 5 und 6 C. pén.)	90
3) Rechtfertigungsgründe	90
a) Rechtfertigungsgründe nach Art. 225-3 C. pén.	91
(1) Im Hinblick auf den Gesundheitszustand und private Versicherungen (Art. 225-3 Nr. 1 C. pén.)	91
(2) Im Hinblick auf eine Behinderung oder den Gesundheitszustand und arbeitsrechtliche Tatbestände (Art. 225-3 Nr. 2 C. pén.)	91
(3) Im Hinblick auf das Geschlecht oder die Nationalität und die Einstellung (Art. 225-3 Nr. 3 und 5 C. pén.)	91

(4) Im Hinblick auf Güter und Dienstleistungen sowie auf das Geschlecht (Art. 225-3 Nr. 4 C. pén.).....	93
b) Gesetz Nr. 77-574	95
c) Allgemeine strafrechtliche Rechtfertigungsgründe.....	96
(1) Gesetzliche oder behördliche Erlaubnis nach Art. 122-4 C. pén.....	96
(2) Notwehr nach Art. 122-5 C. pén.	97
(3) Notstand nach Art. 122-7 C. pén.....	98
d) Legitimer Zweck (motif légitime).....	98
4) Beweisfragen	104
a) Allgemeines	105
b) Testing-Verfahren	105
5) Rechtsfolgen	109
a) Gegenüber natürlichen Personen	109
(1) Geld- und/oder Freiheitsstrafe.....	109
(2) Zusatzstrafen (peines complémentaires)	109
(a) Entzug von Rechten (Art. 225-19 Nr. 1 C. pén.).....	110
(b) Bekanntmachung der Entscheidung (Art. 225-19 Nr. 2 C. pén.).....	110
(c) Unternehmensschließung und Ausschluss von öffentlichen Aufträgen (Art. 225-19 Nr. 3 und 4 C. pén.).....	110
(d) Teilnahme an staatsbürgerlichem Unterricht (Art. 225-19 Nr. 6 C. pén.).....	111
(e) Praktische Relevanz	111
b) Gegenüber juristischen Personen.....	112
(1) Geldstrafe.....	112
(2) Andere Strafen	112
2. Sexuelle Belästigung und Belästigung.....	113
3. Spezialtatbestände im Gesetz zur Pressefreiheit.....	114
a. Straftatbestände.....	114
1) Aufruf zu Diskriminierung, Hass und Gewalt (Art. 24 Abs. 8 und 9 L. lib. presse)	115
2) Verleumdung und Beleidigung (Art. 29, 32 und 33 L. lib. presse).....	116
b. Beteiligungsrechte von Verbänden im Hinblick auf Strafverfahren.....	117

B. Arbeitsrechtliche Diskriminierungsverbote.....	119
1. Arbeitsgesetzbuch (Code du travail).....	119
a. Allgemeines	119
b. Geschlechterdiskriminierung	121
1) Lohngleichheit (Art. L140-2 bis L140-9 C. trav. (a.F.)).....	121
a) Anspruch auf Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen	121
b) Ausweitung zum allgemeinen Grundsatz.....	122
c) Beweislast	123
d) Rechtfertigung	127
e) Rechtsfolgen	128
(1) Verletzung des Grundsatzes der Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen.....	128
(a) Zivilrechtliche Rechtsfolgen	128
(b) Strafrechtliche Rechtsfolgen	128
(2) Verletzung der allgemeinen Lohngleichheit	129
2) Allgemeine berufliche Gleichheit (Art. L123-1 ff. C. trav. (a.F.), Art. L1142-1 ff. C. trav.)	129
a) Diskriminierungsverbot Art. L123-1 (a.F.) mit neuen Ausnahmen (Art. L1142-2 C. trav.).....	130
(1) Schutzzumfang.....	130
(2) Beweislastregelung	131
(3) Ausnahmen vom Diskriminierungsverbot (Art. L1142-2 C. trav.).....	131
(4) Rechtsfolgen.....	132
(a) Zivilrechtliche Rechtsfolgen	132
(b) Strafrechtliche Rechtsfolgen	133
(i) Tätereigenschaft.....	133
(ii) Die Beweislastregel im Strafverfahren	133
b) Klagerecht von Gewerkschaften (Art. L123-6 C. trav. (a.F.))	134
c. Diskriminierungsverbot aufgrund von Gewerkschaftsaktivitäten (Art. L412-2 C. trav. (a.F.)).....	135
1) Allgemeines.....	135
2) Inhalt.....	136
3) Beweislast.....	137
4) Rechtsfolgen.....	137
a) Zivilrechtliche Rechtsfolgen.....	137
b) Strafrechtliche Rechtsfolgen.....	138
5) Gewerkschaften als Parteien vor Gericht	138

d. Umfassendes arbeitsrechtliches Diskriminierungsverbot (Art. L122-45 ff. C. trav. (a.F.)).....	139
1) Inhalt (Art. L122-45 C. trav. (a.F.)).....	140
a) Einführung und Weiterentwicklung.....	140
b) Diskriminierungsmerkmale.....	141
(1) Religiöse Überzeugungen	141
(2) Gemeinwirtschaftliche Tätigkeiten (activités mutualistes)	143
(3) Überzeugungen	143
c) Geschützte Bereiche	143
d) Begriff der Diskriminierung (Art. L1132-1 C. trav. mit Verweis auf Art. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	144
(1) Unmittelbare Diskriminierung (Art. 1 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	145
(2) Mittelbare Diskriminierung (Art. L122-45 C. trav. (a.F.) und Art. 1 Abs. 2 Gesetz Nr. 2008-496).....	147
(3) Belästigung und Anweisung zur Diskriminierung (Art. 1 Abs. 3 Gesetz Nr. 2008-496).....	150
(a) Belästigung (Nr. 1).....	151
(b) Anweisung zur Diskriminierung (Nr. 2).....	151
e) Verbot der Viktimisierung (Art. L122-45 Abs. 3 C. trav. (a.F.)).....	152
f) Ausnahmetatbestände	152
(1) Allgemeiner Ausnahmetatbestand (Art. L1133-1 C. trav.)	152
(2) Spezielle Ausnahmetatbestände im Hinblick auf das Diskriminierungsmerkmal Alter	153
(3) Spezielle Ausnahmetatbestände im Hinblick auf die Diskriminierungsmerkmale Gesundheitszustand und Behinderung.....	155
g) Rechtsfolgen	156
(1) Zivilrechtliche Folgen	156
(2) Strafrechtliche Folgen	157
2) Gewerkschaften und Antidiskriminierungsverbände als Parteien des Zivilprozesses (Art. L122-45-1 C. trav. (a.F.)).....	157
a) Möglichkeiten von Gewerkschaften	157
b) Möglichkeiten von Antidiskriminierungsverbänden.....	158

e. Belästigung	159
1) Inhalt der Vorschriften	159
a) Sexuelle Belästigung (Art. L122-46 bis L122-48 C. trav. (a.F.)).....	159
(1) Begriff und Schutzzumfang (Art. L122-46 C. trav. (a.F.)).....	159
(2) Zivilrechtliche Rechtsfolge (L122-46 Abs. 3 C. trav. (a.F.)).....	160
(3) Disziplinarmaßnahmen gegen Belästiger (Art. L122-47 C. trav. (a.F.)).....	160
(4) Verantwortung des Unternehmers (chef d'entreprise) (Art. L122-48 C. trav. (a.F.))	160
b) Allgemeine Belästigung (Art. L122-49 bis L122-51 C. trav. (a.F.)).....	160
(1) Begriff und Schutzzumfang (L122-49 Abs. 1 und 2 C. trav. (a.F.)).....	161
(2) Zivilrechtliche Rechtsfolgen (L122-49 Abs. 3, L122-50 und L122-51 C. trav. (a.F.)).....	161
(3) Möglichkeit einer Mediation (Art. L122-54 C. trav. (a.F.)).....	161
c) Klagerecht von Gewerkschaften (Art. L122-53 C. trav. (a.F.)).....	162
d) Beweislastregelung (Art. L122-52 C. trav. (a.F.))	164
e) Strafrechtliche Rechtsfolgen (Art. L152-1-1 C. trav. (a.F.))	164
2) Einordnung in den europäischen Kontext.....	164
2. Neue Diskriminierungsverbote (Art. 2 Nr. 2 und 3 Gesetz Nr. 2008-496)	165
a. Gewerkschaften und Arbeitgeberorganisationen (Art. 2 Nr. 2 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	165
b. Schwangerschaft und Mutterschaft (Art. 2 Nr. 3 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	167
c. Viktimisierung (Art. 3 Gesetz Nr. 2008-496)	168
d. Beweislastregelung (Art. 4 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	169
e. Beteiligung von Verbänden.....	169
f. Strafvorschriften.....	170
3. Die arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverbote – Verhältnis zueinander und zu anderen Vorschriften	170
a. Überschneidungen, Unterschiede und Rangordnung der Diskriminierungsverbote.....	170

1) Vergleich zwischen Art. L122-45 und Art. L412-2 C. trav. (a.F.)	170
a) Materieller Anwendungsbereich	170
b) Adressat des Verbots	171
c) Widersprüchliche Rechtsfolgen – gibt es eine Rangordnung?	172
d) Ausübung der Rechte durch Gewerkschaften und Antidiskriminierungsverbände	173
e) Strafvorschriften	173
2) Vergleich zwischen Art. L122-45 und Art. L123-1 ff. C. trav. (a.F.)	174
a) Materieller Anwendungsbereich	174
b) Adressat des Verbots	174
c) Zivilrechtliche Rechtsfolgen und Rangordnung	174
d) Rechtfertigung	175
e) Klagerecht von Gewerkschaften und Antidiskriminierungsverbänden	176
f) Strafvorschriften	176
g) Warum hält der Gesetzgeber an Art. L123-1 ff. C. trav. (a.F.) fest?	176
3) Vergleich zwischen Art. 2 Nr. 2 und 3 Gesetz Nr. 2008-496 und den übrigen arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverboten	177
b. Verhältnis zu kündigungrechtlichen Vorschriften	178
1) Allgemeiner Kündigungsschutz	179
2) Schutz bei Schwangerschaft	180
3) Schutz bei Krankheit oder Arbeitsunfall	181
a) Art. L122-45 C. trav. (a.F.) während der Aussetzung des Vertrags nicht anwendbar	183
b) Art. L122-45 C. trav. (a.F.) auch während der Aussetzung anwendbar	184
c) Stellungnahme und eigene Ansicht	186
C. Zivilrechtliche Diskriminierungsverbote	188
1. Schutz vor Diskriminierung im Mietrecht durch Gesetz Nr. 89-462	188
a. Allgemeines zum Gesetz Nr. 2002-73	189
b. Allgemeines zum Gesetz Nr. 2007-290	190
1) Diskriminierungsverbot (Art. 1 Abs. 3 Gesetz Nr. 89-462)	190
2) Beweislastregelung (Art. 1 Abs. 4 Gesetz Nr. 89-462)	191

3) Bürgenstellung (Art. 22-1 Gesetz Nr. 89-462)	194
4) Dokumentenvorlage (Art. 22-2 Gesetz Nr. 89-462)	195
5) Vertretungsmöglichkeiten durch Verbände (Art. 24-1 Abs. 1 Gesetz Nr. 89-462)	200
2. Allgemeines zivilrechtliches Diskriminierungsverbot	201
a. Art. 19 Gesetz Nr. 2004-1486	201
b. Zivilrechtliche Diskriminierungsverbote nach dem Gesetz Nr. 2008-496	203
1) Definitionen des Art. 1 und Viktimisierung nach Art. 3 (Gesetz Nr. 2008-496)	204
2) Diskriminierungsverbot aufgrund der „Rasse“ und der Ethnie (Art. 2 Nr. 1 Gesetz Nr. 2008-496)	204
3) Diskriminierungsverbot aufgrund des Geschlechts (Art. 2 Nr. 4 Gesetz Nr. 2008-496)	205
4) Beweislastregelung	207
5) Unterstützung durch Verbände	207
3. Exkurs: Art. 122-1 C. cons.	207
a. Inhalt der Vorschrift	207
1) Persönlicher Anwendungsbereich	208
2) Sachlicher Anwendungsbereich	208
a) Allgemeines	208
b) Verweigerung eines Gutes oder einer Dienstleistung	209
c) Weitere verbotene Verhaltensweisen	210
3) Legitimer Zweck (motif légitime)	210
b. Bedeutung für die Diskriminierungsbekämpfung	211
D. Gemeinsamkeiten und Unterschiede der arbeits- und zivilrecht- lichen Diskriminierungsverbote	212
1. Definitionen	212
2. Beweislastregelung	214
3. Unterstützung durch Verbände	217
4. Kodifizierung	218
5. „Richtlinientreue“	221
E. Entschädigung des Diskriminierungsopfers	222
1. Ansprüche aus spezialgesetzlichen Regelungen	222
2. Ansprüche aus allgemeinen Schadensersatzvorschriften (Art. 1382 f. C. civ.)	223
a. Fehlerhaftes Verhalten	223
1) Bei strafrechtlich geahndeten Diskriminierungsverboten	223
2) Bei zivilrechtlichen Diskriminierungsverboten	223

b. Schaden.....	224
1) Immaterieller Schaden.....	224
2) Materieller Schaden.....	225
c. Kausalität (lien de causalité)	225
d. Anspruchsinhalt	225
3. Ansprüche bei Vertragsverletzung.....	227
4. Gerichtliche Durchsetzung	228
a. Durchsetzung im Strafprozess als partie civile	228
1) Allgemeines.....	228
2) Mögliche parties civiles.....	229
a) Opfer.....	230
b) Gewerkschaften	230
c) Verbände.....	231
(1) Antirassismusverbände	232
(2) Verbände gegen Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts oder der Sitten	232
(3) Verbände zugunsten Behinderter und Kranker	234
(4) Verbände für Menschen in großer Armut.....	234
3) Zivilrechtlicher Anspruch auf Schadensersatz	234
b. Durchsetzung im Zivilprozess.....	235
c. Vor- und Nachteile von Zivil- und Strafverfahren	235
1) Entscheidung des Opfers	236
2) Entscheidung der Verbände.....	238
F. Gesetz zur Einrichtung einer Behörde zur Bekämpfung der Diskriminierung („HALDE“-Gesetz) Nr. 2004-1486	239
1. Einführung.....	239
2. Inhalt der Vorschriften.....	240
a. Materielle Zuständigkeit (Art. 1 Gesetz Nr. 2004-1486)	240
b. Organisationsinterne Regelungen	241
1) Zusammensetzung und Aufbau (Art. 2 Gesetz Nr. 2004-1486).....	241
2) Arbeitsweise (Art. 1 bis 15 Dekret Nr. 2005-215)	242
3) Unabhängigkeit der Mitglieder (Art. 3 Gesetz Nr. 2004-1486).....	244
c. Aufgaben der HALDE	244
1) Bearbeiten von Beschwerden	244
(1) Einreichung von Beschwerden oder Tätigwerden von Amts wegen (Art. 4 Gesetz Nr. 2004-1486).....	244
(2) Verfahren für Beschwerden (Art. 20 bis 22 Dekret Nr. 2005-215).....	245

2) Förderung der Gleichbehandlung (Art. 15 Gesetz Nr. 2004-1486)	245
3) Jährliche Berichtspflicht.....	245
d. Befugnisse der HALDE	246
1) Sammlung von Informationen (Art. 5 und 6 Gesetz Nr. 2004-1486)	246
2) Untersuchungen vor Ort (Art. 8 Gesetz Nr. 2004-1486)	247
3) Durchsetzung der Befugnisse (Art. 9 Gesetz Nr. 2004-1486)	248
4) Beratung und Mediation (Art. 7 Gesetz Nr. 2004-1486)	249
5) Berufsgeheimnis (Art. 10 Gesetz Nr. 2004-1486)	250
6) Ergebnisfeststellung (Art. 11 Gesetz Nr. 2004-1486)	250
7) Sanktionsmöglichkeiten (Art. 11-1 ff. Gesetz Nr. 2004-1486)	250
a) Einführung	250
b) Geldbuße und Entschädigung (Art. 11-1 Gesetz Nr. 2004-1486)	251
c) Andere Sanktionen (Art. 11-2 Gesetz Nr. 2004-1486) ..	253
d) Auswirkungen auf das Strafverfahren (Art. 11-3 Gesetz Nr. 2004-1486)	254
e) Einzelheiten des Verfahrens (Dekret Nr. 2006-641 und Art. 12 Gesetz Nr. 2004-1486)	254
8) Beteiligung der HALDE am Prozess (Art. 13 Gesetz Nr. 2004-1486)	256
9) Tatsachen mit disziplinarrechtlichen Folgen (Art. 14 Gesetz Nr. 2004-1486)	256
III. Vergleich zwischen deutschem und französischem Antidiskriminierungsrecht.....	259
A. Überblick über die Rechtslage in Deutschland vor der Umsetzung der Antidiskriminierungsrichtlinien mit Vergleich zu Frankreich.....	259
1. Rechtslage in Deutschland.....	259
2. Vergleich mit Frankreich	263
B. Der Umsetzungsprozess: Bewertungen durch Juristen, Verbände und Gesetzgeber	264
1. Die rechtspolitische Diskussion in Deutschland	264
a. Entstehungsgeschichte	265
b. Wesentliche Kritikpunkte.....	266
1) Zu weitgehender Eingriff in die Privatautonomie	266
2) Zu viele Klagen (Gefahr des Rechtsmissbrauchs)	267

3) „Handwerkliche“ Fehler.....	269
c. Wesentliche Forderungen.....	270
1) Nur „Eins-zu-Eins“-Umsetzung der Antidiskriminierungsrichtlinien.....	270
2) Kein Verbandsklagerecht	270
2. Vergleich mit Frankreich.....	271
a. Eingriff in die Privatautonomie.....	271
b. Aushöhlung der Unschuldsvermutung	272
c. Gefahr des Rechtsmissbrauchs.....	273
C. Vergleich der Rechtslage heute anhand der einschlägigen AGG-Vorschriften.....	274
1. Vorschriften des Allgemeinen Teils (§§ 1-3 AGG).....	274
a. Ziel des Gesetzes (§ 1 AGG)	274
1) Inhalt der deutschen Regelung	274
2) Vergleich zum französischen Recht	276
b. Anwendungsbereich (§ 2 AGG).....	276
1) Inhalt der deutschen Vorschrift	276
2) Vergleich zum französischen Recht	278
c. Begriffsbestimmungen (§ 3 AGG).....	280
1) Inhalt der deutschen Regelung	280
2) Vergleich zum französischen Recht	282
2. Schutz vor Benachteiligung im Arbeitsrecht (§§ 6-17 AGG).....	282
a. Anwendungsbereich (insbesondere § 6 AGG).....	282
1) Inhalt der deutschen Regelung	283
a) Persönlicher Anwendungsbereich (§ 6 AGG).....	283
b) Sachlicher Anwendungsbereich (§ 2 Abs. 2 S. 2 und Abs. 4 AGG).....	284
2) Vergleich zum französischen Recht	285
b. Arbeitsrechtliches Benachteiligungsverbot (§ 7 AGG).....	286
1) Inhalt der deutschen Regelung	286
2) Vergleich zum französischen Recht	286
c. Rechtfertigungsgründe (zulässige unterschiedliche Behandlung) (§§ 8-10 AGG)	287
1) Inhalt der deutschen Regelung	287
a) Wegen beruflicher Anforderungen (§ 8 AGG)	287
b) Im Hinblick auf die spezifischen Diskriminierungsmerkmale Religion oder Weltanschauung (§ 9 AGG) und Alter (§ 10 GG).....	288
2) Vergleich zum französischen Recht	288

d.	Organisationspflichten des Arbeitgebers (§§ 11-12 AGG)	289
1)	Inhalt der deutschen Regelung	289
a)	Stellenausschreibung (§ 11 AGG)	289
b)	Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers (§ 12 AGG).....	290
2)	Vergleich zum französischen Recht	290
a)	Stellenausschreibung	290
b)	Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers	290
e.	Rechte der Beschäftigten (§§ 13-16 AGG)	291
1)	Inhalt der deutschen Regelung	291
a)	Beschwerderecht (§ 13 AGG).....	291
b)	Leistungsverweigerungsrecht (§ 14 AGG)	292
c)	Entschädigung und Schadensersatz (§ 15 AGG)	292
d)	Maßregelungsverbot (§ 16 AGG)	294
2)	Vergleich zum französischen Recht	294
a)	Beschwerderecht und Leistungsverweigerungsrecht	294
b)	Entschädigung und Schadensersatz	295
c)	Maßregelungsverbot (Viktimisierungsverbot)	295
f.	Ergänzende Vorschriften (§§ 17-18 AGG)	296
1)	Inhalt der deutschen Regelung	296
a)	Soziale Verantwortung der Beteiligten (§ 17 AGG).....	296
b)	Mitgliedschaft in Vereinigungen (§ 18 AGG)	297
2)	Vergleich zum französischen Recht	298
a)	Soziale Verantwortung.....	298
b)	Mitgliedschaft in Vereinigungen	298
3.	Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr (§§ 19-21 AGG).....	299
a.	Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot (§ 19 AGG).....	299
1)	Inhalt der deutschen Regelung	299
2)	Vergleich zum französischen Recht	301
b.	Zulässige unterschiedliche Behandlung (§ 19 Abs. 3 und § 20 AGG).....	303
1)	Inhalt der deutschen Regelungen.....	303
a)	Spezielle Rechtfertigung bei Mietwohnraum (§ 19 Abs. 3 AGG).....	303
b)	Spezielle Rechtfertigung für Versicherungen (§ 20 Abs. 2 AGG).....	304
c)	Allgemeine Rechtfertigung (§ 20 Abs. 1 AGG)	305
2)	Vergleich zum französischen Recht	308

c. Ansprüche (§ 21 AGG).....	309
1) Inhalt der deutschen Regelung	309
(1) Primäransprüche (§ 21 Abs. 1 AGG)	309
(2) Sekundäransprüche (§ 21 Abs. 2 AGG).....	310
(3) Geltendmachung (Fristen).....	312
2) Vergleich zum französischen Recht	313
4. Rechtsschutz (§ 22 und 23 AGG).....	313
a. Beweislastregelung (§ 22 AGG)	313
1) Inhalt der deutschen Regelung	313
2) Vergleich zum französischen Recht	315
b. Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände (§ 23 AGG)	316
1) Inhalt der deutschen Regelung	316
2) Vergleich zum französischen Recht	317
5. Antidiskriminierungsstelle des Bundes (§§ 25-30 AGG)	318
a. Einrichtung und Leitung (§§ 25 und 26 AGG)	318
1) Inhalt der deutschen Regelungen.....	318
2) Vergleich zum französischen Recht	319
b. Aufgaben (§ 27 AGG).....	320
1) Inhalt der deutschen Regelung	320
(1) Bei Diskriminierung in Einzelfällen.....	320
(2) Bei Diskriminierungen allgemein	321
2) Vergleich zum französischen Recht	322
(1) Bei Diskriminierungen in Einzelfällen.....	322
(2) Bei Diskriminierungen allgemein	323
c. Befugnisse (§ 28 AGG).....	323
1) Inhalt der deutschen Regelung	323
2) Vergleich zum französischen Recht	324
d. Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen (§ 29 AGG)	325
1) Inhalt der deutschen Regelung	325
2) Vergleich zum französischen Recht	325
e. Beirat (§ 30 AGG).....	325
1) Inhalt der deutschen Regelung	325
2) Vergleich zum französischen Recht	326
IV. Zusammenfassender Vergleich	327
A. Gemeinsamkeiten	327
1. Diskriminierungsmerkmale und Anwendungsbereiche der Diskriminierungsverbote	328

2. Definitionen der Diskriminierungsformen.....	329
3. Maßnahmen zur Verbesserung der Rechtsdurchsetzung	329
B. Unterschiede.....	330
1. In der gesetzgeberischen Herangehensweise	331
2. Im Inhalt	332
a. Strafrecht.....	333
b. Arbeitsrecht.....	334
c. Zivilrecht.....	334
V. Anhänge.....	337
A. Tabellarische Übersichten	337
1. Vergleichende Übersichten.....	337
a. Diskriminierungsmerkmale.....	337
b. Anwendungsbereiche	340
c. Schutzzumfang der einzelnen Diskriminierungsverbote.....	343
d. Rechtsdurchsetzung	344
2. Erläuternde Übersichten zum Code du travail	345
a. Allgemeines	345
b. Übersicht über den Aufbau der Gleichbehandlungs-	
vorschriften im Code du travail.....	346
c. Konkordanztabelle zum Code du travail, alte und neue	
Fassung	348
B. Abkürzungen, Übersetzungen, Erläuterungen.....	350
C. Materialien und Literaturverzeichnis.....	356
1. Gesetzgebungsmaterialien	356
a. Französische Materialien	356
b. Deutsche Materialien.....	360
2. Literaturverzeichnis	360