

De Gruyter Praxishandbuch

Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen in der unternehmerischen Praxis

von

RA Dr. Alexander Bissels, Martina Hidalgo

1. Auflage

De Gruyter Berlin; New York 2015

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 11 035521 5

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis — **XXI**

Abkürzungsverzeichnis der zitierten Literatur — **XXV**

Bearbeiterverzeichnis — **XXVII**

Kapitel 1

Allgemeine Flexibilisierungsinstrumente

- A. Direktionsrecht — **1**
 - I. Begriff und Reichweite des Direktionsrechts — **1**
 - II. Grenzen des Direktionsrechts — **4**
 - III. Rechte und Pflichten bei Ausübung des Direktionsrechts — **6**
- B. Freiwilligkeitsvorbehalte — **7**
 - I. Inhalt eines Freiwilligkeitsvorbehalts — **7**
 - II. Anwendungsbereich für Freiwilligkeitsvorbehalte — **7**
 - 1. Keine Freiwilligkeitsvorbehalte bei fixen Vergütungsbestandteilen — **8**
 - 2. Anwendungsbereich: Sonderzahlungen — **8**
 - III. Vertragsgestaltung — **9**
 - 1. Prüfungsmaßstab der Rechtsprechung — **9**
 - 2. „Freiwillig“ allein genügt nicht — **10**
 - 3. Keine Kombination von Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt — **10**
 - 4. Keine Kombination mit einem vertraglichen Anspruch — **11**
 - 5. Allgemeine (pauschale) Freiwilligkeitsvorbehalte — **12**
 - 6. Formulierungsvorschlag — **13**
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — **13**
- C. Widerrufsvorbehalte — **14**
 - I. Inhalt eines Widerrufsvorbehalts — **14**
 - II. Anwendungsbereich für Widerrufsvorbehalte — **14**
 - 1. Kein Widerrufsvorbehalt über 25% der Gesamtvergütung — **15**
 - 2. Erhöhung der Grenze auf bis zu 30% der Gesamtvergütung — **16**
 - 3. Erhöhung der „25%-Grenze“ bei Spitzenverdienern? — **16**
 - 4. „25%-Grenze“ bei Kombination von Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalten? — **17**
 - III. Vertragsgestaltung — **17**
 - 1. Angabe der Widerrufsgründe — **18**
 - 2. Kein „rückwirkender“ Widerruf — **19**
 - 3. Keine Ankündigungsfrist erforderlich — **19**
 - 4. Formulierungsvorschlag — **19**

- IV. Ausübungskontrolle bei Widerrufsvorbehalten — **20**
- V. Zusammenfassung/Checkliste — **20**
- D. Befristung von Arbeitsbedingungen — **21**
 - I. Inhalt von Befristungen — **21**
 - II. Anwendungsbereich von Befristungen — **21**
 - III. Vertragsgestaltung — **21**
 - 1. Befristete Änderung auf Wunsch des Arbeitnehmers — **22**
 - 2. Kontrollmaßstab bei formularmäßigen Vereinbarungen — **22**
 - 3. Keine Angabe des Befristungsgrundes erforderlich — **24**
 - 4. Formulierungsbeispiele — **24**
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — **25**
- E. Teilkündigungen — **25**
 - I. Inhalt von Teilkündigungen — **25**
 - II. Anwendungsbereich von Teilkündigungen — **25**
 - III. Vertragsgestaltung — **26**
 - 1. Eigenständige Teilvereinbarung — **26**
 - 2. Formulierungsbeispiel — **26**
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — **26**
- F. Verweisungs-/Bezugnahmeklauseln — **27**
 - I. Inhalt einer Verweisungs-/Bezugnahmeklausel — **27**
 - II. Anwendungsbereich für Verweisungs-/Bezugnahmeklauseln — **28**
 - III. Zulässigkeit und rechtliche Schranken — **28**
 - 1. Grundsätzliche Zulässigkeit von Verweisungsklauseln — **28**
 - 2. Anforderungen des NachwG — **29**
 - 3. Rechtliche Schranken — **30**
 - a) Auslegung von Verweisungsklauseln — **30**
 - b) Grundsätze der Vertragsauslegung — **31**
 - c) Auslegungsregeln des BAG — **32**
 - d) Gegenstand der Inhaltskontrolle — **32**
 - e) Keine Überraschende Klausel i.S.v. § 305c BGB — **33**
 - f) Grundsatz: Keine Überrumpelungssituation — **34**
 - g) Aber: Unklarheiten gehen zu Lasten des Arbeitgebers — **35**
 - h) Transparenzkontrolle — **36**
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — **37**
- G. Weitere Flexibilisierungsinstrumente — **38**

Kapitel 2**Flexibilisierung des Arbeitsortes**

- A. Einleitung — **39**
 - I. Reichweite des Direktionsrechts — **39**
 - II. Dienstreisen — **40**
- B. Örtliche Versetzungsklauseln — **41**
 - I. Wirksamkeit — **41**
 - II. Billiges Ermessen — **42**
 - III. Zuweisung eines Arbeitsortes im Ausland — **43**
 - IV. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — **45**
- C. Konzernversetzungsklauseln — **46**
 - I. Erweiterung des Direktionsrechts — **46**
 - II. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — **48**

Kapitel 3**Flexibilisierung der Arbeitszeit**

- A. Gesetzliche und kollektivrechtliche Rahmenbedingungen — **51**
 - I. Insbesondere: ArbZG und AGB-Kontrolle — **51**
 - II. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung — **51**
 - III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats — **52**
- B. Einsatz allgemeiner Flexibilisierungsinstrumente — **52**
 - I. Direktionsrecht — **53**
 - 1. Lage der Arbeitszeit — **53**
 - 2. Dauer der Arbeitszeit — **54**
 - 3. Musterklauseln — **54**
 - II. Befristung — **54**
- C. Überstunden/Mehrarbeit — **56**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **56**
 - II. Anordnungsbefugnis — **56**
 - III. Vergütung/Ausgleich — **57**
 - IV. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **58**
 - 1. Pauschalierungsabreden — **58**
 - 2. Vergütungszuschlag — **60**
- D. Abrufarbeit/KAPOVAZ/Bandbreitenregelungen — **60**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **60**
 - II. Ausgestaltung und Grenzen der Abrufarbeit — **61**
 - 1. Wöchentliche Arbeitszeit — **61**
 - 2. Tägliche Arbeitszeit — **62**

- 3. Mindestankündigungsfrist — **63**
 - 4. Billiges Ermessen gem. § 315 BGB — **63**
 - III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **64**
 - 1. Einfache Abrufarbeit — **64**
 - 2. Feste Arbeitszeit mit Erhöhungs- oder Verringerungsoption — **64**
 - 3. Bandbreitenregelungen — **66**
 - 4. Flexible Mindestarbeitszeit und variable Abrufarbeit — **66**
- E. Gleitzeit — **67**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **67**
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **68**
 - 1. Einfache Gleitzeit — **68**
 - 2. Qualifizierte Gleitzeit — **69**
 - 3. Variable Gleitzeit — **69**
 - 4. Vertrauensgleitzeit — **70**
 - III. Zur näheren Ausgestaltung von Gleitzeitkontenregelungen — **71**
- F. Amorphe Arbeitszeitsysteme — **72**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **72**
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **73**
 - 1. Jahresarbeitszeitregelungen — **73**
 - 2. Langzeit-/Lebensarbeitszeitkonten — **73**
- G. Selbstbestimmte Arbeitszeitsysteme — **75**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **75**
 - II. Vorgaben des ArbZG — **76**
 - III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **76**
 - 1. Vertrauensarbeitszeit — **76**
 - 2. Telearbeit — **77**
 - a) Erscheinungsformen der Telearbeit — **78**
 - b) Wichtige rechtliche Aspekte bei der Telearbeit — **78**
 - c) Musterklauseln — **79**
- H. Kurzarbeit — **80**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **80**
 - II. Rechtliche Grundlagen — **81**
 - III. Kurzarbeitergeld — **81**
 - IV. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **82**
- I. Schichtarbeit — **83**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **83**
 - II. Ausgestaltung und Grenzen der Schichtarbeit — **84**
 - III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **86**
- J. Besondere Teilzeitgestaltungen — **86**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **86**
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **87**

- 1. Job-Sharing — **87**
 - a) Rechtliche Rahmenbedingungen — **87**
 - b) Musterklauseln — **88**
- 2. Altersteilzeit — **89**
- K. Arbeitsbereitschaft/Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft — **90**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — **90**
 - 1. Arbeitsbereitschaft — **91**
 - 2. Bereitschaftsdienst — **92**
 - 3. Rufbereitschaft — **92**
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — **93**
 - 1. Arbeitsbereitschaft — **93**
 - 2. Bereitschaftsdienst — **93**
 - 3. Rufbereitschaft — **94**
- L. Zusammenfassung/Checkliste — **95**

Kapitel 4

Flexibilisierung der Tätigkeit

- A. Einleitung — **97**
 - I. Reichweite des Direktionsrechts — **97**
 - II. Stellenbeschreibungen — **98**
- B. Versetzungsklauseln — **99**
 - I. Wirksamkeit — **99**
 - II. Gleichwertigkeit der zugewiesenen Tätigkeit — **101**
 - III. Zuweisung einer höherwertigen Tätigkeit — **102**
 - IV. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit — **104**
 - V. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — **104**

Kapitel 5

Flexibilisierung der Vergütung

- A. Einleitung — **107**
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — **108**
 - I. Mindestlöhne — **108**
 - II. Sittenwidrige Vergütungen — **109**
 - III. Gleichbehandlungsgrundsatz — **110**
 - IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — **112**
 - 1. Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers — **113**

2. Mitbestimmte Verteilungsgrundsätze — **113**
3. Kürzung freiwilliger Leistungen und Mitbestimmung — **114**
4. Einstellung freiwilliger Leistungen und Mitbestimmung — **115**
5. Folgen der Missachtung der Mitbestimmung — **116**
- C. Kategorisierung von Vergütungsbestandteilen — **117**
 - I. Fixe Vergütungsbestandteile — **117**
 - II. „Echte“ Sonderzahlungen — **118**
 - III. Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — **119**
 - IV. Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“/Zielbonussysteme — **121**
 - V. Zusammenfassung/Checkliste — **121**
- D. Fixe Vergütungsbestandteile (laufende Arbeitsentgelte) — **122**
 - I. Begriff — **122**
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — **123**
 1. Synallagmatische Verknüpfung — **123**
 2. Wegfall des Vergütungsanspruchs — **123**
 3. Gesonderte Ausweisung bei Flexibilisierung erforderlich — **124**
 - III. Flexibilisierungsinstrumente — **124**
 1. Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — **125**
 2. Verweisungsklausel auf Tarifverträge — **125**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **126**
 - b) Formulierungsbeispiel — **126**
 3. Freiwilligkeitsvorbehalt — **127**
 4. Widerrufsvorbehalt — **127**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **127**
 - b) Formulierungsbeispiel — **129**
 5. Anrechnungsvorbehalt — **130**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **130**
 - b) Formulierungsbeispiel — **132**
 6. Befristung — **133**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **133**
 - b) Formulierungsbeispiel — **134**
 7. Kürzungsregelung — **134**
 8. Stichtagsregelung — **134**
 9. Rückzahlungsklausel — **135**
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — **135**
- E. „Echte“ Sonderzahlungen/Gratifikation — **136**
 - I. Begriff — **136**
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — **137**
 1. Zusagegrund — **137**
 2. Gleichbehandlungsgrundsatz — **138**
 3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — **138**

- III. Flexibilisierungsinstrumente — **138**
 - 1. Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — **139**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **139**
 - b) Formulierungsbeispiel — **140**
 - 2. Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/
Tarifverträge — **140**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **140**
 - b) Formulierungsbeispiel — **140**
 - 3. Freiwilligkeitsvorbehalt — **140**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **141**
 - b) Formulierungsbeispiele — **142**
 - 4. Widerrufsvorbehalt — **142**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **142**
 - b) Formulierungsbeispiel — **143**
 - 5. Anrechnungsvorbehalt — **143**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **143**
 - b) Formulierungsbeispiel — **144**
 - 6. Befristung — **144**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **144**
 - b) Formulierungsbeispiel — **144**
 - 7. Kürzungsregelung — **145**
 - 8. Stichtagsregelung — **146**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **146**
 - b) Formulierungsbeispiel — **146**
 - 9. Rückzahlungsklausel — **147**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **147**
 - b) Formulierungsbeispiel — **148**
- IV. Zusammenfassung/Checkliste — **149**
- F. Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — **150**
 - I. Begriff — **150**
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — **151**
 - III. Flexibilisierungsinstrumente — **152**
 - 1. Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — **152**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **152**
 - b) Formulierungsbeispiel — **153**
 - 2. Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/Tarifverträge — **153**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **153**
 - b) Formulierungsbeispiel — **154**
 - 3. Freiwilligkeitsvorbehalt — **154**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **154**
 - b) Formulierungsbeispiel — **155**

- 4. Widerrufsvorbehalt — **155**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **156**
 - b) Formulierungsbeispiel — **156**
- 5. Anrechnungsvorbehalt — **156**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **156**
 - b) Formulierungsbeispiel — **157**
- 6. Befristung — **157**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **157**
 - b) Formulierungsbeispiel — **157**
- 7. Kürzungsregelung — **158**
 - a) Rechtsgrundlagen — **158**
 - b) Formulierungsbeispiel — **159**
- 8. Stichtagsregelung — **160**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **160**
 - b) Formulierungsbeispiel — **161**
- 9. Rückzahlungsklausel — **161**
- IV. Zusammenfassung/Checkliste — **161**
- G. Zielbonus (Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“) — **162**
 - I. Begriff — **162**
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — **163**
 - 1. Erscheinungsform von Zielbonussystemen — **163**
 - 2. Grenzen der Regelungsbefugnis — **163**
 - 3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — **164**
 - 4. Unterbliebene Zielvereinbarung — **165**
 - 5. Streit hinsichtlich der Zielerreichung — **166**
 - III. Flexibilisierungsinstrumente — **167**
 - 1. Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — **167**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **168**
 - b) Formulierungsbeispiel — **170**
 - 2. Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/
Tarifverträge — **171**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **171**
 - b) Formulierungsbeispiel — **171**
 - 3. Freiwilligkeitsvorbehalt — **172**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **172**
 - b) Formulierungsbeispiel — **174**
 - 4. Widerrufsvorbehalt — **175**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **175**
 - b) Formulierungsbeispiel — **176**
 - 5. Anrechnungsvorbehalt — **176**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **176**
 - b) Formulierungsbeispiel — **177**

- 6. Befristung — **177**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **177**
 - b) Formulierungsbeispiel — **178**
- 7. Kürzungsregelung — **178**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **178**
 - b) Formulierungsbeispiel — **179**
- 8. Stichtagsregelung — **179**
 - a) Rechtliche Grundlagen — **179**
 - b) Formulierungsbeispiel — **180**
- 9. Rückzahlungsklausel — **181**
- IV. Zusammenfassung/Checkliste — **181**
- H. Zusammenfassung — **182**

Kapitel 6

Flexibilisierung von Sachbezügen

- A. Dienstwagen — **183**
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — **183**
 - 1. Rein dienstliche Nutzung — **184**
 - 2. Gestattung auch der privaten Nutzung — **184**
 - 3. Haftungsfragen — **185**
 - 4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Folgen — **186**
 - a) Fristlose Kündigung/Nach Ablauf der Kündigungsfrist bei ordentlicher Kündigung — **186**
 - b) Bei ordentlicher Kündigung vor Ablauf der Kündigungsfrist/ Im ungekündigten Arbeitsverhältnis — **187**
 - 5. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — **187**
 - II. Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — **188**
 - 1. Verweis auf außerhalb des Arbeitsvertrages liegende Regelwerke — **188**
 - 2. Entscheidungsbefugnis hinsichtlich Dienstwagen — **189**
 - 3. Widerruf der privaten Dienstwagennutzung — **189**
 - a) Rechtliche Vorgaben des BAG — **190**
 - b) Ausübung billigen Ermessens — **191**
 - c) Durchsetzung des Herausgabeanspruchs — **191**
 - 4. Formulierungsbeispiel — **192**
 - 5. Zusammenfassung/Checkliste — **193**
- B. Mobile Devices — **193**
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — **194**
 - 1. Rein dienstliche Nutzung — **194**
 - 2. Gestattung auch der privaten Nutzung — **195**

- II. Herausgabeverlangen ohne arbeitsvertragliche Regelung — **195**
- III. Flexibilisierung: Widerruf der Privatnutzung von Mobile Devices — **196**
- IV. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — **196**

Kapitel 7

Flexibilisierung des Urlaubsanspruchs

- A. Einleitung — **199**
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — **199**
 - I. Gesetzliche Regelungen — **200**
 - II. Entstehung des Urlaubsanspruchs — **201**
 - 1. Bestand eines Arbeitsverhältnisses — **201**
 - 2. Wartezeit — **201**
 - 3. Entstehung des vollen Urlaubsanspruchs — **202**
 - III. Dauer des Urlaubsanspruchs — **202**
 - IV. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs — **203**
 - 1. Grundsatz — **203**
 - 2. Übertragung und Befristung bei lang andauernder krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit — **203**
 - 3. Zeitliche Begrenzung der Übertragung — **205**
 - 4. Ergebnis — **205**
- C. Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — **206**
 - I. Übernahme tariflicher Urlaubsregelungen — **206**
 - 1. Flexibilisierungsinstrument vor allem für nicht tarifgebundene Arbeitsvertragsparteien — **207**
 - 2. Voraussetzungen der Verweisung und Formulierungsbeispiel — **207**
 - II. Differenzierung nach der Art des Urlaubs — **209**
 - 1. Voraussetzungen der Differenzierung — **209**
 - 2. Differenzierungsmöglichkeiten — **210**
 - a) Höhe des Urlaubsanspruchs — **210**
 - b) Quotelung des Urlaubsanspruchs — **211**
 - c) Kürzung oder Widerruf des Urlaubsanspruchs — **212**
 - d) Tilgungsreihenfolge — **213**
- D. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — **214**

Kapitel 8**Verweise auf Regelungen außerhalb des Arbeitsvertrages**

- A. Einleitung — **215**
- B. Verweis auf Tarifverträge — **215**
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — **216**
 - 1. Deklaratorische Verweisung — **216**
 - 2. Konstitutive Verweisung — **217**
 - 3. Globalverweisung — **218**
 - 4. Teilverweisung — **219**
 - 5. Einzelverweisung — **220**
 - 6. Doppelverweisung — **221**
 - 7. Bezugnahme auf mehrgliedrige Tarifverträge — **223**
 - 8. Statische Verweisung — **225**
 - 9. Dynamische Verweisung/Jeweiligkeitsklausel — **227**
 - a) Kleine dynamische Verweisungsklausel — **228**
 - b) Große dynamische Verweisungsklausel/Tarifwechselklausel — **228**
 - 10. Zusammenfassung/Checkliste — **230**
 - II. Die sog. Gleichstellungsabrede als Flexibilisierungsinstrument — **230**
 - 1. Definition — **230**
 - 2. Voraussetzungen — **231**
 - a) Tarifgebundenheit des Arbeitgebers — **231**
 - b) Verweis auf einschlägige Tarifverträge — **231**
 - 3. Altverträge (vor 1.1.2002) — **231**
 - 4. Rechtsprechungsänderung für Neuverträge (ab 1.1.2002) — **232**
 - 5. Vertrauensschutz und geänderte Altverträge — **233**
 - 6. Aktuelle Rechtsprechung des EuGH — **235**
 - a) „Werhof“ — **236**
 - b) „Alemo-Herron“ — **237**
 - c) Ausblick — **238**
 - 7. Checkliste/Formulierungsbeispiel — **238**
 - III. Die Tarifwechselklausel als Flexibilisierungsinstrument — **240**
 - 1. Rechtliche Rahmenbedingungen — **240**
 - 2. Abgrenzung zur Tarifsukzession — **241**
 - 3. Formulierung einer Tarifwechselklausel — **243**
 - 4. Veränderungen der Geltung des Tarifvertrages — **246**
 - a) Betriebsübergang — **246**
 - b) Verbandsaustritt, Verbandswechsel und Tarifwegfall — **248**
 - IV. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — **248**

- C. Verweis auf Betriebsvereinbarungen — **250**
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — **250**
 - 1. Grundsatz: Deklaratorische Verweisung — **250**
 - 2. Ausnahme: Konstitutive Verweisung — **251**
 - a) Verweis auf unwirksame Betriebsvereinbarungen — **251**
 - b) Verweis auf „betriebsfremde“ Betriebsvereinbarungen — **252**
 - 3. AGB-Kontrolle — **252**
 - a) Normativ geltende Betriebsvereinbarung — **252**
 - b) Unwirksame und betriebsfremde Betriebsvereinbarungen — **252**
 - c) Rechtsfolgen — **253**
 - II. Formulierungsbeispiel — **254**
 - III. Alternative: betriebsvereinbarungsoffene Vertragsgestaltung — **254**
 - 1. Rechtliche Rahmenbedingungen — **254**
 - 2. Formulierungsbeispiel — **256**
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — **257**
- D. Verweis auf Arbeitgeberrichtlinien — **258**
 - I. Vertragsgestaltung — **258**
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — **259**
 - 1. Änderungsvorbehalt — **259**
 - 2. Wirksamkeitsvoraussetzungen — **260**
 - III. Checkliste/Formulierungsbeispiel — **261**

Sachregister — **263**