

# Europäisches Arbeitsrecht

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Maximilian Fuchs, Prof. Dr. Franz Marhold

4. Auflage 2014. Buch. 600 S. Gebunden  
ISBN 978 3 7046 6493 8

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Inhaltsverzeichnis

---

|   |          |
|---|----------|
| Abkürzungsverzeichnis .....   | XVII     |
| Lehrbücher zum Europäischen Arbeitsrecht .....  | XXV      |
| <b>Erster Teil Funktion und Aufgabe des Europäischen Arbeitsrechts</b>  | <b>1</b> |
| I. Freizügigkeit der Arbeitnehmer .....   | 2        |
| II. Harmonisierung nationaler Arbeitsrechte als Wettbewerbsproblem .....  | 6        |
| III. Wettbewerbspolitisch motiviertes Europäisches Arbeitsrecht.....  | 9        |
| IV. Elemente eines kollektiven Europäischen Arbeitsrechts .....   | 11       |
| A. Der soziale Dialog .....   | 12       |
| B. Beteiligung von Arbeitnehmervertretern an unternehmerischen<br>Entscheidungen.....   | 15       |
| V. Arbeitsschutzrecht .....   | 19       |
| VI. Die Ermächtigung der EU zu arbeitsrechtlicher Normgebung.....   | 23       |
| A. Protokoll und Abkommen über die Sozialpolitik .....  | 23       |
| B. Der Vertrag von Amsterdam .....  | 24       |
| C. Der Vertrag von Lissabon .....   | 25       |
| VII. Soziale Grundrechte.....   | 27       |
| VIII. Der Einfluss der europäischen Beschäftigungs-, Wirtschafts- und<br>Stabilitätspolitik auf das Arbeitsrecht der Mitgliedstaaten..... | 38       |
| A. Das Kapitel über Beschäftigung im AEUV .....   | 38       |
| B. Die Lissabon-Strategie .....   | 40       |
| C. Strategie Europa 2020.....   | 42       |
| D. Wirtschafts- und stabilitätspolitische Maßnahmen während<br>der Finanzkrise.....   | 43       |
| 1. Euro-Plus-Pakt (EPP) .....   | 44       |
| a) Förderung der Wettbewerbsfähigkeit .....   | 44       |
| b) Förderung der Beschäftigung .....  | 45       |
| c) Verbesserung der langfristigen Tragfähigkeit der öffent-<br>lichen Finanzen .....  | 45       |
| 2. Europäischer Stabilitätsmechanismus (ESM) .....  | 46       |

|  |           |
|--|-----------|
| E. Folgen für die Entwicklung der nationalen Arbeitsrechts-<br>ordnungen .....                 | 47        |
| F. Die Zukunft des europäischen Arbeitsrechts.....   | 49        |
| <b>Zweiter Teil Regelungsbereiche des Europäischen Arbeitsrechts ....</b>                      | <b>51</b> |
| I. Das Recht der Freizügigkeit der Arbeitnehmer .....  | 51        |
| A. Die Struktur der Bestimmungen über die Freizügigkeit.....                                   | 53        |
| 1. Primäres Gemeinschaftsrecht.....  | 53        |
| 2. Sekundäres Gemeinschaftsrecht.....  | 55        |
| B. Der persönliche Geltungsbereich der Vorschriften über die<br>Arbeitnehmerfreizügigkeit..... | 55        |
| 1. Der Begriff des Arbeitnehmers .....   | 55        |
| a) Auslegung durch den EuGH.....   | 56        |
| b) Arbeitnehmer im Sinne anderer unionsrechtlicher<br>Vorschriften .....                       | 60        |
| c) Berufung auf Art 45 AEUV durch den Arbeitgeber .....  | 61        |
| 2. EU-Staatsangehörige.....  | 63        |
| a) Übergangsvorschriften .....   | 63        |
| b) Assoziationsabkommen .....  | 65        |
| c) Unionsrechtliche Regelungen für Drittstaatsangehörige..                                     | 68        |
| 3. Ausschluss der öffentlichen Verwaltung .....  | 71        |
| C. Räumlicher Anwendungsbereich .....  | 73        |
| D. Das Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthaltes .....                                  | 76        |
| 1. Rechte der Arbeitnehmer .....   | 76        |
| a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art 4 und 5 RL 2004/38/EG).                                      | 76        |
| b) Aufenthaltsrecht (Art 6 ff RL 2004/38/EG).....  | 77        |
| 2. Rechte der Familienangehörigen.....   | 79        |
| a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art 4 und 5 RL 2004/38/EG).                                      | 81        |
| b) Aufenthaltsrecht (Art 6 ff RL 2004/38/EG).....  | 81        |
| c) Unterricht und Berufsausbildung für Kinder<br>(Art 10 VO (EU) Nr. 492/2011) .....           | 84        |
| E. Verbot der Ausländerdiskriminierung/Gebot der Gleich-<br>behandlung .....                   | 86        |
| F. Beschränkungsverbot .....   | 95        |
| G. Soziale und steuerliche Vergünstigungen (Art 7 Abs 2 VO<br>(EU) Nr 492/2011) .....          | 99        |
| 1. Soziale Vergünstigungen.....  | 99        |
| 2. Steuerliche Vergünstigungen .....   | 104       |
| H. Das Verbleiberecht.....   | 107       |
| 1. Verbleiberecht des Arbeitnehmers.....   | 107       |
| 2. Verbleiberecht der Familienangehörigen .....  | 108       |

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| I.  | Beschränkung des Bleiberechts aus Gründen der öffentlichen Sicherheit, Ordnung und Gesundheit.....      | 109 |
|     | 1. Materielles Recht.....   | 110 |
|     | a) Öffentliche Sicherheit und Ordnung.....  | 111 |
|     | b) Das persönliche Verhalten des Betroffenen.....   | 114 |
|     | 2. Verfahrensrecht.....   | 117 |
| J.  | Ungehinderter Zugang zu Arbeitsplätzen.....   | 118 |
|     | 1. Sicherung der Arbeitsvertragsfreiheit.....   | 121 |
|     | 2. Diskriminierungsfreie Qualifikationsanforderungen .....  | 122 |
|     | a) Sprachkenntnisse.....  | 122 |
|     | b) Anerkennung von Berufsqualifikationen<br>(RL 2005/36/EG).....  | 124 |
|     | 3. Recht der Familienangehörigen auf berufliche Tätigkeit.....  | 131 |
|     | 4. Arbeitssuche .....   | 132 |
|     | a) Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthalts.....   | 132 |
|     | b) Europäisierung der Arbeitsvermittlung.....   | 134 |
|     | c) Abschaffung staatlicher Vermittlungsmonopole.....  | 136 |
|     | d) Arbeitslosenunterstützung.....   | 137 |
| II. | Individualarbeitsrecht .....  | 138 |
| A.  | Abschluss und Inhalt des Arbeitsvertrages .....   | 138 |
|     | 1. Nachweis des Inhalts des Arbeitsvertrages<br>(RL 91/533/EWG) .....                                   | 138 |
|     | a) Von der Richtlinie erfasste Arbeitsverhältnisse.....   | 139 |
|     | b) Unterrichtsverpflichtung des Arbeitgebers über die<br>wesentlichen Punkte des Arbeitsvertrages ..... | 141 |
|     | c) Unterrichtsverpflichtung des Arbeitgebers über die<br>Änderungen der Arbeitsbedingungen.....         | 143 |
|     | d) Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises der<br>Arbeitsbedingungen.....                          | 143 |
|     | e) Rechtsschutz.....  | 144 |
|     | 2. Teilzeitarbeit (RL 97/81/EG).....  | 145 |
|     | 3. Befristete Arbeitsverträge (RL 1999/70/EG).....  | 149 |
|     | 4. Schutz der Leiharbeitnehmer (RL 2008/104/EG).....  | 155 |
|     | a) Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen der<br>Leiharbeitsrichtlinie.....                         | 158 |
|     | b) Überprüfung der Einschränkungen und Verbote .....  | 160 |
|     | c) Grundsatz der Gleichbehandlung: das Diskriminierungs-<br>verbot von Leiharbeitnehmern .....          | 161 |
|     | d) Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen<br>und beruflicher Aufstieg .....                | 166 |
|     | e) Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen .....   | 168 |

|   |     |
|---|-----|
| f) Sanktionen.....  | 168 |
| B. Antidiskriminierung (RL 2006/54/EG, RL 2000/43/EG,<br>RL 2000/78/EG).....  | 169 |
| 1. Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Geschlechter<br>in Arbeits- und Beschäftigungsfragen (RL 2006/54/EG)..... | 173 |
| a) Der persönliche Anwendungsbereich der RL 2006/54/EG  | 173 |
| b) Gleiches Entgelt für Männer und Frauen.....  | 175 |
| aa) Persönlicher Anwendungsbereich des Art 157 AEUV   | 176 |
| bb) Der Entgeltbegriff des Art 157 AEUV.....  | 178 |
| cc) Gleiche oder gleichwertige Arbeit.....  | 183 |
| dd) Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung beim<br>Entgelt.....  | 185 |
| ee) Rechtfertigungsgründe für Ungleichbehandlungen....  | 192 |
| ff) Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Gleichbehand-<br>lungsgebot gem Art 157 AEUV.....                              | 195 |
| c) Gleichbehandlung und betriebliche Altersversorgung.....  | 197 |
| d) Gleichbehandlung hinsichtlich des Zugangs zur<br>Beschäftigung.....  | 205 |
| aa) Unmittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur<br>Beschäftigung.....  | 206 |
| bb) Mittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur<br>Beschäftigung.....  | 207 |
| cc) Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgrundsatz.....   | 210 |
| i) Geschlechtsbezogenes Merkmal als wesentliche<br>und entscheidende berufliche Anforderung.....                        | 210 |
| ii) Nationale Vorschriften zum Schutz der Frau ins-<br>besondere bei Schwangerschaft und Mutterschaft..                 | 214 |
| e) Gleichbehandlung hinsichtlich sonstiger Arbeits-<br>bedingungen.....   | 217 |
| aa) Diskriminierungen hinsichtlich der Arbeits-<br>bedingungen.....   | 218 |
| bb) Diskriminierungen hinsichtlich der Entlassungs-<br>bedingungen.....   | 227 |
| f) Verstöße gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz,<br>Schadensersatz.....  | 232 |
| g) Beweislast der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts  | 235 |
| h) Fördermaßnahmen (positive Diskriminierung).....  | 237 |
| i) Förderung des sozialen Dialogs.....  | 243 |
| 2. Gleichbehandlung ohne Unterschied der Rasse oder der<br>ethnischen Herkunft (RL 2000/43/EG).....                     | 244 |
| a) Geltungsbereich der RL 2000/43/EG.....   | 247 |

|  |     |
|--|-----|
| b) Ausnahmen und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots.....                                 | 249 |
| c) Positive Maßnahmen .....  | 249 |
| d) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung .....  | 250 |
| e) Mit der Förderung der Gleichbehandlung befasste Stellen ..                                    | 252 |
| 3. Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf (RL 2000/78/EG).....           | 252 |
| a) Geltungsbereich der RL 2000/78/EG .....   | 257 |
| b) Ausnahmen („berufliche Anforderungen“) und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots .....   | 257 |
| c) Die einzelnen Diskriminierungsgründe.....   | 258 |
| aa) Diskriminierung wegen einer Behinderung.....   | 258 |
| bb) Diskriminierung wegen des Alters .....   | 261 |
| cc) Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung.....                                  | 266 |
| dd) Diskriminierung wegen der sexuellen Orientierung...  | 268 |
| d) Positive und spezifische Maßnahmen .....  | 270 |
| e) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung .....  | 270 |
| C. Arbeitnehmerschutz bei Insolvenz, Massenentlassung und Betriebsübergang .....                 | 272 |
| 1. Insolvenzrechtlicher Schutz der Arbeitsvergütung (RL 2008/94/EG).....                         | 272 |
| a) Anwendungsbereich der Insolvenzrichtlinie.....  | 273 |
| b) Errichtung einer Garantieeinrichtung.....   | 277 |
| c) Schutzzumfang der Garantieeinrichtung.....  | 279 |
| d) Vorschriften für grenzüberschreitende Fälle .....   | 282 |
| e) Rechtsfolgen der fehlerhaften Umsetzung der Insolvenzrichtlinie .....                         | 283 |
| f) Schutz von Ansprüchen der sozialen Sicherheit bei Insolvenz.....                              | 285 |
| 2. Schutz bei Massenentlassungen (RL 98/59/EG) .....   | 287 |
| a) Begriff der Massenentlassung .....  | 288 |
| b) Informations- und Konsultationsverpflichtung.....   | 293 |
| c) Massenentlassungsverfahren .....  | 294 |
| 3. Übergang von Unternehmen und Betrieben (RL 2001/23/EG) .....                                  | 296 |
| a) Persönlicher Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen der Betriebsübergangsrichtlinie ..... | 299 |
| b) Der Betriebs(teil)begriff der Richtlinie .....  | 302 |
| aa) Der Übergang einer wirtschaftlichen Einheit unter Wahrung ihrer Identität .....              | 302 |

|  |     |
|--|-----|
| bb) Die Funktions- oder Auftragsnachfolge .....  | 306 |
| cc) Die Anwendbarkeit der Richtlinie im öffentlichen<br>Dienst .....   | 309 |
| c) Übergang auf einen anderen Inhaber durch vertragliche<br>Übertragung und Verschmelzung .....                                      | 312 |
| d) Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverträge und<br>-verhältnisse.....  | 316 |
| aa) Verbot der übergangsbedingten Kündigung.....   | 317 |
| bb) Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....  | 319 |
| cc) Verzichtbarkeit der Rechte.....  | 323 |
| e) Übergang kollektivrechtlicher Rechte und Pflichten .....  | 324 |
| f) Schutz der betrieblichen und überbetrieblichen Alters-<br>versorgung .....  | 329 |
| g) Mitwirkung und Kontinuität der Arbeitnehmervertretung   | 330 |
| III. Kollektives Arbeitsrecht .....  | 332 |
| A. Sozialpartnerschaftliche Gestaltung der Arbeitsbeziehungen...   | 332 |
| 1. Der soziale Dialog.....   | 333 |
| 2. Anhörungs- und Beteiligungsrechte der europäischen<br>Sozialpartner an der sozialpolitischen Rechtsetzung<br>(Art 154 AEUV) ..... | 333 |
| 3. Vereinbarungen der Sozialpartner (Art 155 AEUV).....  | 337 |
| a) Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner .....   | 337 |
| b) Durchführung durch Mitgliedstaaten .....  | 338 |
| c) Beschluss des Rates .....   | 338 |
| 4. Durchführung von Richtlinien durch die Sozialpartner<br>(Art 153 Abs 4 AEUV) .....  | 339 |
| 5. Europäische Kollektivverträge (Tarifverträge,<br>Betriebsvereinbarungen).....   | 340 |
| B. Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen<br>Entscheidungen.....  | 344 |
| 1. Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei<br>bestimmten Entscheidungen .....  | 348 |
| a) Massenentlassungen.....   | 349 |
| b) Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebs-<br>teilen.....   | 356 |
| c) Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer.....  | 360 |
| d) Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverhältnisse.....  | 362 |
| e) Angebote zur Übernahme einer Gesellschaft .....   | 362 |
| 2. Festlegung eines allgemeinen Rahmens zur Unterrichtung<br>und Anhörung der Arbeitnehmer in der Europäischen<br>Union.....         | 363 |

|    |   |     |
|----|---|-----|
| a) | Anwendungsbereich der Richtlinie.....   | 366 |
| b) | Modalitäten und Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung .....  | 370 |
| c) | Durchsetzung der Beteiligungsrechte und Schutz der Arbeitnehmervertreter.....   | 371 |
| d) | Verhältnis der Richtlinie zu anderen Bestimmungen und Umsetzung .....   | 373 |
| 3. | Beteiligung der Arbeitnehmer in gemeinschaftsweit operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen (Europäische Betriebsräte) ..... | 374 |
| a) | Geltungsbereich der Richtlinie .....  | 378 |
| b) | Auskunftsanspruch über das Vorliegen der Beteiligungsvoraussetzungen.....   | 379 |
| c) | Vorrang der Verhandlungslösung.....   | 382 |
| d) | Einrichtung eines Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes .....  | 385 |
| e) | Die Arbeitsweise des Europäischen Betriebsrats.....   | 387 |
| f) | Verhältnis zu anderen Richtlinien .....   | 388 |
| g) | Umsetzung der RL 94/45/EG, bisherige Erfahrungen mit dem Europäischen Betriebsrat und Entwicklungsperspektiven .....                | 389 |
| 4. | Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE).....  | 397 |
| a) | Historische Entwicklung der Societas Europaea .....   | 399 |
| b) | Regelungssystematik und gesellschaftsrechtliche Grundzüge .....   | 403 |
| c) | Grundprinzipien der RL 2001/86/EG zur Beteiligung der Arbeitnehmer in der SE .....  | 406 |
| d) | Vorrangiges Verhandlungsverfahren zur Festlegung der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer .....                                      | 407 |
| e) | Subsidiäre gesetzliche Regelung der Beteiligung der Arbeitnehmer .....  | 411 |
| f) | Verhältnis der SE-RL zu anderen Bestimmungen .....  | 415 |
| g) | Arbeitsweise des Vertretungsorgans der Arbeitnehmer....   | 415 |
| h) | Mitgliedstaatliche Umsetzung der SE-RL.....   | 415 |
| i) | Erfahrungen in der Anwendung der SE-VO und der SE-RL .....  | 417 |
| j) | Impulse der SE für die Entwicklung des nationalen Mitbestimmungsrechts .....  | 422 |
| 5. | Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Genossenschaft (Societas Cooperativa Europaea, SCE).....                           | 424 |



|     |   |     |
|-----|---|-----|
| a)  | Gesellschaftsrechtliche Grundlagen.....   | 425 |
| b)  | Die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer .....   | 426 |
| c)  | Mitgliedstaatliche Umsetzung der SCE und Praxis-<br>erfahrung.....  | 427 |
| 6.  | Auswirkungen der Verschmelzung von Unternehmen aus<br>verschiedenen Mitgliedstaaten auf die Beteiligungsrechte der<br>Arbeitnehmer.....   | 429 |
| a)  | Gesellschaftsrechtliche Grundlagen.....   | 432 |
| b)  | Folgen der Verschmelzung für die Beteiligungsrechte der<br>Arbeitnehmer .....   | 433 |
| c)  | Mitgliedstaatliche Umsetzung der Verschmelzungsricht-<br>linie und Praxiserfahrung .....  | 436 |
| 7.  | Auswirkungen der Verlegung des Gesellschaftssitzes in<br>einen anderen Mitgliedsstaat auf die Beteiligungsrechte der<br>Arbeitnehmer..... | 439 |
| a)  | Rechtssetzungspläne der Kommission zur Sitzverlegung.   | 439 |
| b)  | Die Sitzverlegung in der Rechtsprechung des EuGH.....   | 442 |
| aa) | Bestimmung des Gesellschaftsstatuts im IPR: Sitz-<br>und Gründungstheorie .....   | 443 |
| bb) | Rs Daily Mail als Grundsatzentscheidung zum<br>Recht auf Wegzug.....  | 445 |
| cc) | Rs Centros, Rs Überseering und Rs Inspire Art als<br>Entscheidungstrias zum Recht auf Zuzug .....   | 446 |
| dd) | Rs Cartesio und Rs VALE zum Recht auf grenzüber-<br>schreitende Umwandlung.....   | 448 |
| ee) | Fazit für die Mitbestimmung .....   | 451 |
| 8.  | Diskussion um die Arbeitnehmerbeteiligung in weiteren<br>geplanten Europäischen Gesellschaftsformen .....                                 | 452 |
| C.  | Koalitions- und Arbeitskampfrecht.....  | 455 |
| 1.  | Koalitionsrecht .....   | 455 |
| 2.  | Arbeitskampfrecht .....   | 457 |
| a)  | Streikrecht.....  | 457 |
| b)  | Aussperrung .....   | 472 |
| IV. | Arbeitsschutzrecht .....  | 473 |
| A.  | Die primärrechtliche Verankerung des Arbeitsschutzes .....  | 474 |
| B.  | Sekundäres Recht.....   | 477 |
| 1.  | Die Systematik des sekundären Arbeitsschutzrechts.....  | 477 |
| 2.  | Organisatorische Sicherstellung des Arbeitsschutzes .....   | 477 |
| 3.  | Schutz der Arbeitsstätten.....  | 485 |
| 4.  | Geräte- und Anlagensicherheit .....   | 486 |

|  |   |            |
|--|---|------------|
| a)   | Richtlinien über Sicherheitsanforderungen an Arbeitsmittel .....  | 486        |
| b)   | Richtlinien über die Sicherheit von Produkten .....   | 487        |
| 5.   | Schutz vor Gefahrstoffen .....  | 488        |
| 6.   | Sozialer Arbeitsschutz .....  | 490        |
| a)   | RL 92/85/EWG über die Durchführung von Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes von schwangeren Arbeitnehmerinnen, Wöchnerinnen und stillenden Arbeitnehmerinnen am Arbeitsplatz ..... | 490        |
| b)   | RL 2003/88/EG über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung .....  | 496        |
| c)   | RL 94/33/EG über den Jugendarbeitsschutz .....  | 508        |
| <b>Dritter Teil Europäisches Arbeitskollisionsrecht.....</b> |   | <b>509</b> |
| I.   | Die Verordnung (EU) 1215/2012(EuGVVO) über die gerichtliche Zuständigkeit und die Anerkennung und Vollstreckung von Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen .....  | 512        |
| A.   | Bestimmung des Gerichtsstandes in Arbeitsrechtssachen nach der EuGVVO .....   | 515        |
| 1.   | Klagen gegen den Arbeitgeber .....  | 517        |
| 2.   | Klagen gegen den Arbeitnehmer.....  | 521        |
| 3.   | Gerichtsstandsvereinbarungen und rügelose Einlassung.....   | 521        |
| II.  | Die VO (EG) 593/2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom I-VO).....  | 522        |
| A.   | Allgemeines zur Rom I-VO .....  | 522        |
| B.   | Arbeitsrechtliche Besonderheiten der Rom I-VO.....  | 524        |
| C.   | International zwingende Vorschriften (Eingriffsnormen) .....  | 529        |
| D.   | Ordre public.....   | 531        |
| III.   | Die Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen (Entsenderichtlinie).....   | 532        |
| A.   | Einleitung .....  | 533        |
| B.   | Anwendungsbereich der Entsenderichtlinie .....  | 535        |
| 1.   | Persönlicher Anwendungsbereich .....  | 535        |
| 2.   | Sachlicher Anwendungsbereich .....  | 537        |
| 3.   | Materiellrechtlicher Inhalt der Entsenderichtlinie .....  | 538        |
| a)   | Die Dienstleistungsfreiheit als Grenze der Anwendbarkeit der Rechtsvorschriften des Empfangsstaates .....   | 542        |
| 4.   | Ausnahmen .....   | 547        |

|  |     |
|--|-----|
| 5. Informationseinrichtungen, Zusätzlicher Gerichtsstand,<br>Strafmaßnahmen..... | 548 |
| IV. Multilaterale Verträge.....  | 549 |
| EuGH Entscheidungsregister .....   | 553 |
| Sachverzeichnis.....   | 565 |